

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	義大利
駐外館處	駐義大利代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>甲、義大利於 1985 年 6 月批准「消除對婦女一切形式歧視公約」，2022 年 3 月提出關於 CEDAW 公約的第 8 份執行成果報告。</p> <p>乙、義大利於 2012 年 4 月修憲，要求各大行政區政府必須採取措施，消弭現今社會、文化以及經濟上有關男女之間的一切不平等障礙，促進兩性參選比例平等，並自 2014 年起編列相關經費執行 (Art. 117)。</p> <hr/> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>甲、作為歐盟一員，義大利參與歐洲議會女權與性別平等委員會及歐盟執委會所屬之性別主流高級別小組、歐盟男女平等機會諮詢委員會以及歐洲兩性平等研究所管理委員會等相關計畫，並參與聯合國所屬有關婦女權利之組織/機構/委員會。</p> <p>乙、透過民間婦權團體在對外來移民及少數民族 (如 Rom, Sinti) 婦女進行知識教育課程。</p> <p>丙、義大利在推動《防止與打擊對婦女及家庭暴力的歐洲理事會公約》(伊斯坦堡公約) 方面扮演重要角色，該公約於 2014 年 8 月生效，義國持續鼓勵更多國家批准該公約。</p> <p>丁、義大利於 2019-2021 年間在聯合國人權理事會 (UNHRC) 任期間聚焦於數項重點議題，其中包含打擊一切形式的歧視、促進婦女與女孩的權利 (反對女性割禮以及早婚與強迫婚姻的運動) 等。</p> <hr/> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>甲、義大利於 1996 年 5 月前總理普洛迪 (Prodi) 就任後成立「機會均等部」，由於景氣持續低迷，為緊縮公共財政支出，2013 年 6 月雷塔 (Letta) 內閣期間進行組織再造遭到裁撤，相關業務納入總理府。</p> <p>乙、機會均等部在 2006 年曾提案並獲國會通過「男女機會平等法 (Code for Equal Opportunity between Men and Women)」，旨在促</p>

進兩性在處分權、倫理與社會關係、經濟關係、公民及政治關係的機會均等。

丙、義國目前擁有多個政府機構負責性別平等事務，例如：總理直屬的「機會均等部」(Department on Equal Opportunities)、跨部會人權委員會 (Inter-ministerial Committee on Human Rights) 等。

#### (四) 女性參政現況：

甲、目前義國總理梅洛妮(Giorgia Meloni)係義大利首位女性總理，伊現領導之內閣 24 個部會中，由女性出任部長計 6 位；眾議院 400 個席位中，女性有 131 位；參議院 204 個席次中，女性佔 75 位；在 20 個大行政區當中，女性行政長官僅 2 位，女性參政比例仍不高。

乙、政黨方面，依 2022 年國會大選結果，義大利兄弟黨 (Fratelli d'Italia) 在 184 位國會議員中，女性有 55 位；擁有 110 名國會議員的民主黨(PD) 女性議員為 38 名；五星運動黨 (M5S) 女性議員為 35 名。整體而言，女性在國會的比例約 3 成。

#### (五) 女性政治意識培力：

義國政府雖透過推動「男女機會平等法」提高女性地位，促進女性參與及擔任地方議會首長或副首長職務，加強地方政府重視對兩性平等之參與，卻仍無法消除一般社會中廣被接受、對男女角色所持之看法，將婦女描繪為性玩物以及男女在家庭和社會中的傳統定型角色和責任。此種成見，散見於政治人物的公開聲明，顯見其教育系統中仍待落實性別主流化及消除重男輕女的觀念。

#### (六) 性別主流化調查：義國主責性別主流化調查及資料庫建置相關機構如下：

甲、機會均等部(Dipartimento per le Pari Opportunità)，隸屬於義大利總理府) 是負責性別平等和性別主流化政策的主要政府機構。

乙、國家統計局(Istituto Nazionale di Statistica, ISTAT) 負責蒐集、處理及發布按性別區分的統計資料，為政策制定與性別主流化提供數據基礎。該局出版之《SDGs-2023 Report》等統計報告中包含大量按性別區分的數據，如職場、董事會、時間使用、家庭責任等。

丙、歐盟性平機構(European Institute for Gender Equality, EIGE) 雖為歐盟層級機構，但其「Gender Statistics Database」與「性別主

流化工具包」涵蓋義大利，並對義大利負責性平機構之執行機制進行報告與評估。

**(七) 婦女職能發展訓練：**

甲、為促使婦女在家庭和工作之間取得均衡，義大利勞工部和機會均等部在 2009 年 12 月共同提出「義大利 2020」計畫，規劃發行「護理照顧券」、增加保姆及特殊教育人員、鼓勵居家就業、協助弱勢族群融入社會、培訓家庭婦女再次投入職場技能，以期 2020 年義國婦女整體就業人口能提高 12%。

乙、義大利企業暨製造部(Made in Italy)及總理府機會均等部自 2023 年起共同運作 Invitalia “Women’s Entrepreneurship”計畫，協助義國女性創業文化推廣、技能訓練及創業輔助等，並且特別著重於義國南部地區之發展。

丙、根據義大利國家統計局 (Istat) 2025 年第二季季報資料顯示，義國女性就業率達 53.7%；惟義國地區差異明顯，南部地區約有 40%女性沒有工作。

丁、根據義大利國家統計局 (Istat) 2025 年 3 月出版報告指出，義大利女性勞動市場持續成長，自 2008 年至 2024 女性就業率曾加 6.4%。

**(八) 婦女人身安全保障：**

甲、義大利刑法第 572、609、612 條規範家庭和成員虐待、性暴力及其他相關婦女（含未成年）的人身安全保障。

乙、義大利於 2013 年 6 月批准「歐盟執委會預防和打擊暴力侵害婦女行為及家庭暴力公約」，並於同年 8 月頒布緊急措施要求各縣市政府將安全及打擊性暴力納入人民保護局/處業務執行。

丙、義國政府雖將受虐婦女、販賣人口、未成年人、家庭法等範疇納入重點項目，惟境內約 17 萬少數民族至今仍維持女性生殖器割禮 (Mutilazioni Genitali Femminili) 之傳統非人道做法，近年來多次被聯合國消除對婦女歧視委員會要求設法改善並根除。

丁、2017 年 11 月 25 號聯合國「消除對婦女暴力國際日」，數千名義大利女性聚集義大利首都羅馬為杜絕對女性性暴力而努力。

戊、2019 年「紅色警報法」(Codice Rosso)生效，該法為家庭暴力、性別暴力、跟蹤、性侵案件設定「紅碼」(codice rosso) 優先處理機制，要求警察與檢察機關迅速啟動調查。

己、設置 24 小時婦女暴力免費專線 1522，提供多國語言服務，供受害者尋求協助。

<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1. 文化部長 Dario Franceschini 於 2016 年 2 月 27 日宣布從是年起，每年 3 月 8 日婦女可免費參觀所有國立美術館、歷史古蹟、紀念館等。</p>	
	<p>2. 2017 年義大利為 G7 元首高峰會主辦國，為推動兩性機會均等，義政府 特別於 11 月 15~16 日在西西里島觀光聖地 Taormina 舉辦兩性機會均等 部長會議，為 G7 高峰會之創舉。</p>	
	<p>3. 機會均等局 2017 年起以一系列媒體文宣推廣鼓勵婦女創業計畫「Imprenditoria Femminile」，除設立專屬網站提供諮詢服務外，並結合 經濟發展部、銀行聯合會、工業總會等成立專責連繫平台。</p>	
	<p>4. 2025 年 3 月聯合國第 69 屆婦女地位委員會中，義大利代表於「Gender Parity 友好國小組」發言，重申國家致力於透過其《Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026》與其復甦計畫(NRRP) 加強婦女參與就業、市場與決策層面。</p>	
	<p>5. 每年 3 月 8 日婦女節，義大利首都羅馬及各地約 60 個城市舉辦遊行、集會或文化活動響應婦女節；2025 年羅馬市政府在文化部門籌辦戲劇演出、書展、展覽與講座活動，聚焦女性創造力、歷史角色與當代社會中的女性議題。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>1. 「義大利婦女發展協會」(Associazione italiana donne per lo sviluppo; AIDOS) 成立於 1981 年，義大利外交部委託該非政府組織管理發展合作項目公共資金。官方網站: <a href="http://www.aidos.it/">http://www.aidos.it/</a></p>	
	<p>2. 「義大利婦女聯合會」(L'Unione Donne in Italia;UDI) 成立於 1945 年，以促進義大利婦女政治、社會和文化發展的非營利組織。官方網站:<a href="http://www.udinazionale.org/">http://www.udinazionale.org/</a></p>	
	<p>3. 「義大利婦女外交與領導者協會」(L' Associazione Donne Italiane Diplomatiche e Dirigenti; DID) 成立於 2001 年，七成會員為義國管理階層女性，旨在加強政府內部和社會各領域之性別平等之機會與實踐。官方網站:<a href="http://www.donnediplomatiche.net/index.html">http://www.donnediplomatiche.net/index.html</a></p>	
	<p>4. 「義大利婦女法律協會」(Associazione Donne Giuriste Italia; A.D.G.I.) 成立於 2006 年，以消除對婦女一切形式歧視為其宗旨，希望透過立法保障婦女各項權益。官方網站:<a href="http://www.adgi.eu/">http://www.adgi.eu/</a></p>	
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Federica Mogherini</p>	<p>歐盟外交與安全政策高級代表 (2014~2019)</p>

	Maria Elena Boschi	義大利憲政改革部長 (2014~2016)
	Maria Anna Madia	義大利行政簡化部長 (2014~2018)
	Maria Carmela Lanzetta	義大利大行政區、自治及體育部長 (2014~2015)
	Beatrice Lorenzin	義大利衛生部長 (2013~2018)
	Stefania Giannini	義大利教育部長 (2014~2016)
	Roberta Pinotti	義大利國防部長 (2014~2018)
	Laura Boldrini	義大利國會眾議院議長 (2013~2018)
	Licia Ronzulli	*歐洲議會議員 (2009~2014) *2010 年法國女性雜誌費加洛夫人 (Madame le Figaro) 將伊列為世上最有 影響力的女人排行上第三名
	Virginia Raggi	羅馬市長 (2016.6~2021.10)
	Chiara Appendino	*杜林市長(2016.6~2021.10) *義大利五星運動黨副主席 (2023.12~2025.10)
	Giorgia Meloni	義大利總理(2022.10~迄今)
相關網路資源	1. 義大利總理府機會均等部 <a href="https://www.pariopportunita.gov.it/it/">https://www.pariopportunita.gov.it/it/</a> 2. 「男女機會平等法」 (Code of Equal Opportunity between Men and Women) <a href="https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/countries/italy?utm_source=chatgpt.com">https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/countries/italy?utm_source=chatgpt.com</a>	

	<p>3. 義大利國家統計局 <a href="http://www.istat.it/">http://www.istat.it/</a></p> <p>4. 義大利「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 第 8 份執行成果報告 <a href="https://digitallibrary.un.org/record/3977740?v=pdf">https://digitallibrary.un.org/record/3977740?v=pdf</a></p> <p>5. 聯合國消除對婦女歧視委員會第 49 屆會議就前揭報告之結論及意見 <a href="http://www.ohchr.org/EN/Countries/ENACARegion/Pages/ITIndex.aspx">http://www.ohchr.org/EN/Countries/ENACARegion/Pages/ITIndex.aspx</a></p>
備註	

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	荷蘭
駐外館處	駐荷蘭代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>荷蘭自 1980 年簽署《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)，並於 1991 年正式批准後，積極推動國內相關政策及法制，以落實公約精神。荷蘭為歐洲人權體系中對性別平權高度重視之國家，荷政府除建立跨部門協調機制，亦確保 CEDAW 規範融入教育、勞動、司法及外交等政策面向。此外，荷蘭國家報告定期提交聯合國消除對婦女歧視委員會，並與民間團體合作，推動對性別平等政策的監督與評估，惟近年委員會仍指出荷蘭在移民婦女、性暴力受害者及兼顧家庭與職場平權方面尚有改進空間。整體而言，荷蘭參與 CEDAW 進程展現長期承諾，整體制度完善。</p> <p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>荷蘭在其對外政策中，透過「女性權利與性別平等工作小組」(Women's Rights &amp; Gender Equality Task Force) 及「SDG5 基金」投入大量資源，支持全球婦女與女童的平權與參與，其外交政策亦將性別平等與女權視為外交核心議題。此外，荷蘭承諾在對外援助與發展合作中實施性別主流化，要求所有國際專案從設計、執行至評估階段納入性別視角。在安全與和平領域，荷蘭透過第四期國家行動方案(2021-2025)落實聯合國安理會 1325 號決議(即「婦女、和平與安全」議程)，強調女性參與決策、預防性別暴力、保障女性在衝突情境下的權利。</p> <p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>荷蘭政府將性別平等納入國內政策重心，透過立法、勞動市場、教育、公共空間安全等多項措施推動。「男女在勞動市場地位」為重點，政府致力提升女性財務自主性，鼓勵女性從事技術/ICT 領域，並透過「Worden wie je bent」(Become who you are)聯盟挑戰性別刻板印象。</p> <p>根據最新數據，2024 年荷蘭在歐盟性別平等指數中得分 78.8，高於歐盟平均 71.0 分，顯示整體績效良好，惟仍存在「女性高階職位代表性低」、「工時偏短、女性大多選擇兼職」等結構性挑戰。總體而言，荷蘭政策制度成熟、執行面亦有進展。</p>

#### (四) 女性參政現況：

荷蘭女性政治參與尚屬普遍，據 2025 年資料，女性於眾議院(House of Representatives) 所佔席次約為 39.3%，地方議會女性議員占比約 34%，市長女性約 21%。惟據研究指出，目前女性參政仍遇結構性問題，如黨內提名女性候選人比例仍偏低、女性在選舉後留任與晉升機會較少，及女性政治人物較常遭受特定輿論檢視及攻擊。(註：荷蘭眾議院甫於 114 年 10 月 29 日舉行大選，選舉結果尚未出爐，前揭資料為本屆國會 2023 年 12 月至 2025 年 10 月數據)

#### (五) 女性政治意識培力：

荷蘭女性參政未遭遇制度性障礙，學校教育、政府機關及非政府組織等亦長年鼓勵公民參政及保障相關權利，其中部分非政府組織，如 Stem op een Vrouw (Vote for a Woman) 甚提供女性從政新手配對已有政治經驗的女性與潛在女性候選人，並提供政治進入訓練「Political Entrance」及「Managing online hate」等課程，幫助女性應對從候選、選舉到任職階段的挑戰。

#### (六) 性別主流化調查：

荷蘭性別主流化制度架構成熟，擁有跨部門整合、政策監督及評估機制。據歐洲性別平等研究所(EIGE)報告指出，荷蘭在國家層級之性別主流化機制整體評分高於歐盟平均，惟仍面臨「政策轉為具體行動」之挑戰，及制度規範雖屬完善，落實成效仍有改進空間。

#### (七) 婦女職能發展訓練：

在教育領域，女性整體表現優於男性，不僅在高教人數比例較高、輟學比例較低，學業完成速度亦較快，此發展亦可由人民平均教育水準中觀之，如在 15 至 65 歲中，高學歷之女性人口高於男性，畢業後立即就業率與男性相同；惟或因照顧家庭考量，很多荷蘭女性選擇兼職或半職工作，此亦影響日後職涯升遷。

#### (八) 婦女人身安全保障：

荷蘭總體治安良好，然女性仍對人身安全感到憂慮，2019 年 15 歲以上之荷蘭人約 1/3 感覺不安全，其中女性高於男性 (40%比 23%)，男女比例在 15 歲至 35 歲間之差距更為懸殊。為積極改善婦女安全，荷政府於 2024 年實施新的性犯罪法令，將性騷擾定為刑事罪，並在公共空間推動「Safe Cities」計畫，並將婦女、女孩的安全列為性別平等政策的重要面向，推出「打擊對女性及女孩

	<p>的恐嚇與暴力」專案，涵蓋公共空間安全、性騷擾刑法化、自校教育中性別刻板印象課程等措施。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>1. 活動名稱：阿姆斯特丹同志大遊行 內容：歐洲最大 LGBTQ+活動之一，結合遊行、文化活動與社會倡議，推廣性別多樣性及平等權利。</p>	
	<p>2. 活動名稱：國際婦女節(Internationale vrouwendag) 內容：各政黨、各級公私立婦女團體及反歧視組織等每年於國際婦女日(3月8日)前後舉辦各類全國性活動，旨在提升民眾對婦女議題之觀切，如經濟獨立、反制家庭暴力等。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>1. WO=MEN Dutch Gender Platform 荷蘭重要性別平權平台，結合政府、學術與民間組織，致力於性別主流化、國際婦權倡議及 SDG5 實踐，為荷蘭參與聯合國婦權議程協調平台。</p> <p>2. Stem op een Vrouw (Vote for a Woman) 專注提升女性政治參與與能見度，提供候選人導師制度、培訓與反仇恨支援網絡，並推廣「優先投票給女性」運動。</p> <p>3. 「荷蘭婦女理事會」Nederlandse Vrouwenraad (NVR) 國家平等諮詢機構，提供政府政策建議，推動婦女權益與性別平等，並促進社會對性別議題之關注與行動。</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Liliane Ploumen</p>	<p>荷蘭前工黨 (PvdA) 領袖與外交貿易暨發展合作部長，創立「She Decides」全球倡議，支持女性生殖健康權與性別自主，因在部長任內致力促進全球婦女及兒童權利之努力，獲頒 2018 年 Aletta Jacobs 獎。該獎項係葛羅寧根大學 (University of Groningen) 為表揚促進婦女權益之傑出人士，每兩年頒發乙次。</p>
	<p>Sigrid Kaag</p>	<p>前副首相暨外交部長、民主 66 (D66) 黨魁，具聯合國外交背景，倡導「女性主義外交政策」，推動國際人權與多邊主義。2024 年任聯合國加薩人道主義援助及重建高及協調員。</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>1. 歐洲性別平等研究所荷蘭報告：<a href="https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/netherlands-institutional-mechanisms-gender-equality-and-gender-mainstreaming?language_content_entity=en">https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/netherlands-institutional-mechanisms-gender-equality-and-gender-mainstreaming?language_content_entity=en</a></p> <p>2. 荷蘭眾議院女性參政數據：<a href="https://data.ipu.org/parliament/NL/NL-LC01/data-on-women">https://data.ipu.org/parliament/NL/NL-LC01/data-on-women</a></p>	

	<ol style="list-style-type: none"><li>3. 荷蘭女性參與地方政治資料：<a href="https://redyellowblue.org/data/nl/gender-gap/">https://redyellowblue.org/data/nl/gender-gap/</a></li><li>4. 荷蘭性別主流化機制整體評分高於歐盟平均：<a href="https://www.cbs.nl/en-gb/news/2025/10/netherlands-scores-high-on-gender-equality-within-the-eu">https://www.cbs.nl/en-gb/news/2025/10/netherlands-scores-high-on-gender-equality-within-the-eu</a></li><li>5. 婦女人身安全推動法令：<a href="https://www.government.nl/topics/gender-equality/safety-of-girls-and-women">https://www.government.nl/topics/gender-equality/safety-of-girls-and-women</a></li><li>6. WO=MEN Dutch Gender Platform：<a href="https://www.wo-men.nl/workshops-en-trainingen?utm_source=chatgpt.com">https://www.wo-men.nl/workshops-en-trainingen?utm_source=chatgpt.com</a></li><li>7. Vote for a Woman 組織：<a href="https://stemopeenvrouw.com">https://stemopeenvrouw.com</a></li><li>8. 荷蘭婦女理事會：<a href="https://www.nederlandsevrouwenraad.nl">https://www.nederlandsevrouwenraad.nl</a></li></ol>
備註	

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	英國
駐外館處	駐英國代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>英國於 1981 年 7 月簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約 (The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)」，惟至 1986 年 4 月始正式批准並對部分條文提出保留。</p> <p>英國政府透過將該公約條款轉化為國內法、政策及制度，並在所有政府部門推動性別平等主流化以遵守並落實 CEDAW，且自次 (1987) 年起依公約規定定期向聯合國消除對婦女歧視委員會提交國家報告，由該委員會負責監督遵守情況，英國政府於 2021 年 7 月提交最新國家報告。英國政府嗣業撤回 1986 年批准公約時提出的一些保留意見。</p> <p>另外，英國已批准 CEDAW 之《任擇議定書》(Optional Protocol to the CEDAW) 允許個人在用盡所有國內法律途徑後，可將案件提交聯合國委員會。</p> <p>2019 年英國出席日內瓦 CEDAW 委員會有關英國如何遵行該公約之聽證會，會後 CEDAW 委員會公布「觀察結論 (Concluding Observations)」，並提出下列建議：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 將 CEDAW 納入國內法，並建立國家機制監督其執行；</li> <li>• 確保婦女權利在退出歐盟之過程中得到保護；</li> <li>• 批准《伊斯坦堡公約》，並採取一切必要措施保護婦女及女童免受基於性別之暴力侵害；</li> <li>• 評估公共支出、稅收及福利改革對婦女權利之影響，並採取行動減少或消除任何負面影響；</li> <li>• 採取措施消除負面之性別刻板印象，並在學校、公共宣傳活動及媒體中推廣正向多元之性別形象；</li> </ul> <p>要求所有雇主保護女性免受工作場所性騷擾。</p>

## (二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：

### 1. 《國際婦女與女童策略(2023–2030)》(International women and girls strategy 2023 to 2030)

英國外交部(FCDO)於2023年3月發佈此項策略，表明英國致力於在全球推動性別平等。該策略主要內容包括：

- 強調英國在推動《2030永續發展議程》第5項目標(性別平等)中之角色與貢獻，並繼續在各政策領域實現性別主流化。
- 提出「3E」重點：教育(Educate)女童、賦權(Empower)婦女與女童(健康與權利)、終止(End)針對婦女和女童之暴力行為。
- 透過與各國政府、民間組織及私營部門之夥伴關係推動此一國際議程。

### 2. 英國2023-2027婦女、和平與安全國家行動計畫(UK women, peace and security national action plan 2023 to 2027)

英國通過此一《國家行動計畫》以落實「婦女、和平與安全議程」(The Women, Peace and Security (WPS) agenda)，主要承諾包括：

- 提高女性在國防、外交與安全政策制定中的實質性參與和領導力；
- 支持全球婦女權利組織(WROs)，確保和平進程具有包容性；
- 將性別因素納入跨國安全議題，如氣候安全與網路安全。

### 3. 在對外貿易與援助中推動性別主流化

- 貿易領域：英國在與紐西蘭、澳大利亞以及日本(CEPA協定)等國簽署之自由貿易協定中融入性別平等條款；
- 援助：英國承諾至2030年，至少80%之雙邊援助專案應以性別平等為重點。
- 實例：2022年3月，英國為處於衝突前線之婦女權利組織、婦女領導人及婦女運動倡議等提供資金協助，以支持因烏克蘭戰事而流離失所之婦女及兒童之迫切需求。英國另亦持續在烏克蘭推動女性政治及公民參與，透過與美國國家民主研究所(NDI)合作，在地方議會中建立性別平等小組(GFC)，支持媒體提高公眾對女性成就之認識；並提供培訓以培養公民及政治領域之領導者。

## (三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

英國政府於2007年設立「政府平等辦公室」(The Government Equalities Office, GEO)，該辦公室於2021年併入內閣辦公室(Cabinet Office)成為「平等中心」(Equality Hub)之一部分，嗣至2024年「平等中心」更名為「平等與機會辦公室」(Office for Equality and Opportunity)，主責包括殘疾政策、種族差異、性別平等及LGBT+社群權利之英國平等立法架構，並為新成立之婦女及平等事務部長級團隊(The Women and Equalities ministerial team)提

供支援。

該辦公室當前優先政策包括：

1. 確保雇主遵守法律義務，創造並維護免受騷擾之工作環境；
2. 立法保護少數族群及身障者享有同工同酬之權利；
3. 倡導並維護身障者之權利；
4. 關注社會經濟落差。

另外，在「平等與機會辦公室」之架構下，「婦女與平等事務處」(Women and Equalities Unit)負責領導與性別平等、LGBT+社群以及英國平等立法相關之政策工作。英政府並設有「平等及人權委員會」(Equality and Human Rights Commission, 簡稱 EHRC)，其在 2006 年平等法案生效後，於 2007 年 10 月 1 日成立，該委員會負責在英格蘭、蘇格蘭及威爾斯推動及執行平等及非歧視法律，致力促進及保護英國全境之人權。

主要政策及立法框架：

- 2010 年平等法案 - 此為英國涵蓋性別及其他受保護特徵之基礎立法，該法禁止在就業、教育、商品與服務提供以及公共服務等領域基於性別等理由進行差別對待。該法案取代先前之立法，例如 1970 年的《同工同酬法案》，要求雇主及服務提供者不得因性別而對男性或女性進行差別對待。
- 工作場所與薪資透明度 - 英國政府為雇主提供指引，協助彼等強化工作場所之性別平等——例如，提高薪資、晉升及獎勵流程之透明度等。此外，超過一定規模門檻之公司必須公佈員工之性別薪資差距數據，以期縮小差距。
- 性別平等與防治暴力政策 - 英國政府已制定防治針對婦女及女童暴力行為之策略，例如於 2023 年發布《2023-2030 年國際婦女與女童策略》(International Women and Girls Strategy)，該策略指出推動國家及國際行動，終止一切形式之性別暴力。

(四) 女性參政現況：

目前，英國下議院有 263 名女議員，上議院 238 名女議員。下議院女性議員佔 40%，上議院女性議員佔 30%。上下議院女性議員總數佔 35%。

自 1918 年女性獲得議員資格以來，女性議員人數增長緩慢，直到 1997 年出現激增，當年有 120 名女性當選。此後，女性議員人數持續成長。截至 2024 年大選，共有 263 名女性議員，創歷史新高。自 1918 年至 2024 年，共有 693 名女性獲選為下議院議員。

現任內閣中有 11 位女性閣員，佔內閣總數之 50%。2022 年，利茲·特拉斯下議員成為英國第三位女首相，前兩位分別是梅伊下議員（2016-2019）及柴契爾夫人（1979-1990）。

在威爾斯議會中，女性議員佔 43%；在蘇格蘭議會中，女性議員佔 46%；在北愛爾蘭議會中，女性議員佔 40%。

在英格蘭地方議會議員中約有 41% 是女性，其中倫敦議會成員中有 44% 是女性。在北愛爾蘭，此一比例約為 26%，蘇格蘭為 35%，威爾斯為 28%。

#### **(五) 女性政治意識培力：**

英國於 2023 年發布《英國婦女、和平與安全國家行動計畫（2023 年至 2027 年）》(UK women, peace and security national action plan 2023 to 2027)，該計畫提及將致力於提高女性在英國國防、外交及安全政策中之有效參與及領導地位，包括力爭至 2030 年將女性加入武裝部隊之比例提高至 30%，並增加國家談判團隊之女性招募人數以實現男女比例更加均衡，以及與政府各部門合作，全面打擊針對婦女及女童之暴力行為。

#### **(六) 性別主流化調查：**

根據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）2025 年最新出版之「2025 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2025）」，英國總得分為 0.838（0.00 為完全不平等，1.00 為完全平等），在 148 個受調查國家中位居第 4 位，僅落後冰島、芬蘭及挪威，且相較於 2024 年，英國排名上升 10 名。此次係英國繼於 2006 年首次進入前 10 名以來，第二次重返。

就評比之四大指標觀之，其政治培力（Political Empowerment）排名第 5，受教率（Education Attainment）排名第 1，經濟參與及機會（Economic Participation and Opportunity）排名第 38，健康及生存力（Health and Survival）排名第 102。

### (七) 婦女職能發展訓練：

英國政府表示，自 2000 年以來，女性經濟參與對英國經濟成長的貢獻率為 40%，且英國政府業已加強解決性別薪資差距問題，具體措施包括：為有 3 歲和 4 歲兒童之在職家庭提供每週 30 小時之免費育兒服務、擴大申請彈性工作之範圍、實施共享育嬰假、自 2017 年起，要求英國僱用 250 名或以上員工之公司企業必須每年公開其性別薪資差距統計數據，此舉旨在提高問責制，並鼓勵企業分析並解決薪資差距問題。

英國外交部自 2017 年起即推動「婦女就業與機會計劃 (WOW)」，旨在全球供應鏈中推動性別平等、經濟賦權、潔淨能源應用及氣候適應能力，透過與跨國公司合作，WOW 打破系統性障礙，提升女性在職場中之可見度，並將女性打造為氣候智慧型經濟體之領導者，從而重塑女性之機會。

另外，英國政府於 2022 年 3 月啟動「女童教育技能夥伴關係」項目，旨在與私營部門合作共同為企業、慈善機構、中小學和高等院校提供資金，以提升夥伴國家女童之教育機會。此一夥伴關係將為全球 100 萬名女童提供技能培訓，並專注於培養彼等在科技、製造業等關鍵領域就業所需之 STEM(科學、技術、工程和數學)技能。於同年 5 月亦宣布成立「女性領導之高成長企業工作小組」(Taskforce on Women-Led High-Growth Enterprises)，旨在支持女性企業家，解決投資障礙，並增加女性領導之快速成長企業之數量；透過幫助更多女性創業，使她們進入高薪工作，並聚焦於技能來實現這一目標，以平衡女性之就業機會，以實現政府 2030 年女性創業家之數量增加到一半之目標(相當於近 60 萬名女性創業家)。


蘇格蘭政府及民間團體 Scottish Women's Aid 均提供女性職涯規劃諮詢及培力計畫。

### (八) 婦女人身安全保障：

英國政府近年來採取一系列措施以解決暴力侵害婦女之行為，並幫助保護婦女免受傷害。政府採取之行動包括：

1. 推動《2021 年家庭虐待法》、《2022 年警察、犯罪、量刑和法院法》、《2022 年健康和護理法》以及《2022 年婚姻和民事夥伴關係(最低年齡)法》等立法之通過。

	<p>2.政府正透過「安全街道行動委員會」(Safer Streets Mission Board) 推行跨部門協調，加強警方對針對婦女及女童之暴力行為之應對措施，保護受害者並追究施暴者之責任，具體行動包括：自 2024 年 11 月起啟動家庭暴力保護令、採取新措施打擊「釣魚執法」及跟蹤騷擾、在 2025-2026 年度編列 1,310 萬英鎊，成立國家防制暴力侵害婦女及女童及公共保護警務中心(National Policing Centre for VAWG and Public Protection)。</p> <p>3.政府宣布將以因應「國家緊急狀態」之程度打擊暴力侵害婦女及女童之行為 (Violence Against Women and Girls, VAWG)，並將於 2025 年發布涵蓋英格蘭及威爾斯之全新《反對針對婦女及女童之暴力行為 (VAWG) 戰略》。</p> <p>4.自 2025 年 2 月起，根據一項名為「拉尼姆法案」(Raneem's Law) 之新措施，首批家庭暴力專家駐點於 5 個警察部門之 999 控制中心，與一線警員合作，確保受害者迅速獲得適當支持與服務。</p> <p>5.蘇格蘭女性遭家庭暴力或性侵害之求助相關資料(含官方及非政府組織)如下：  <a href="https://scotland.shelter.org.uk/housing_advice/families_and_households/domestic_abuse/getting_help_if_youre_experiencing_domestic_abuse?gclid=Cj0KCQiAvvKBBhCXARIsACTePW8OFF8Fuhg_-yYTKuXOHlq94LJBI3BMCZaW8yX5ePSQ0Zl9iO8r6QIaAriBEALw_wcB">https://scotland.shelter.org.uk/housing_advice/families_and_households/domestic_abuse/getting_help_if_youre_experiencing_domestic_abuse?gclid=Cj0KCQiAvvKBBhCXARIsACTePW8OFF8Fuhg_-yYTKuXOHlq94LJBI3BMCZaW8yX5ePSQ0Zl9iO8r6QIaAriBEALw_wcB</a></p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「IWG Global Summit on Women &amp; Sport」 (英國伯明翰，2026年7月9日至11日) 係全球最重要、在體育活動領域之性別平等盛會，深入探討體育運動中性別平等與公平之問題。</li> <li>2. 「倫敦同志大遊行 Pride in London parade」 (每年7月) 英國最大之同志遊行，自 1972 年起每年夏季在倫敦舉行，旨在慶祝 LGBTQ 群體之多樣性。</li> <li>3. 「Global Woman Summit」 迄今已舉辦10年，係由各產業界女性領袖代表組成之國際網絡。</li> <li>4. 「Scottish Womens's convention」</li> </ol>

	<p>(3月8號) 蘇格蘭婦女大會於蘇格蘭議會舉行之婦女節紀念活動。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	1. UK Feminista	
	2. The Fawcett Society	
	3. Rights of Women	
	4. White Ribbon UK	
	5. Scottish Women's Convention	
	6. Business Women Scotland	
	7. Women in Housing Scotland	
	8. Scottish Women's Aid	
	9. She Scotland	
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p><b>The Rt Hon Bridget Phillipson MP</b></p> 	<p>英國教育大臣及婦女與平等事務副大臣 身為婦女與平等事務副大臣，職責包含：促進人人機會平等，減少負面差距；監督政府在婦女、少數族裔、殘疾人士及LGBT+群體之平等政策；監督平等政策立法架構等。</p>

	<p><b>Seema Malhotra MP</b></p> 	<p>英國教育部主管平等事務副大臣及外交部主管印太事務副大臣</p>
	<p><b>Kat Banyard</b></p> 	<p>UK Feminista 創辦人， 曾被喻為英國最具影響力之兩性平權主義者。</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>1. 世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 「2025 年全球性別差距報告 (The Global Gender Gap Report 2025)」 <a href="https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2025/in-full/">https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2025/in-full/</a></p> <p>2. 英國下議院發布之「女性參政與公共生活」(Women in Politics and Public Life)研究報告 <a href="https://commonslibrary.parliament.uk/research-briefings/sn01250/">https://commonslibrary.parliament.uk/research-briefings/sn01250/</a></p> <p>3. 《英國2023年至2030年國際婦女與女童策略》政策文件 <a href="https://www.gov.uk/government/publications/international-women-and-girls-strategy-2023-to-2030/international-women-and-girls-strategy-2023-to-2030?utm_source=chatgpt.com#part-3-priority-themes---the-3-es">https://www.gov.uk/government/publications/international-women-and-girls-strategy-2023-to-2030/international-women-and-girls-strategy-2023-to-2030?utm_source=chatgpt.com#part-3-priority-themes---the-3-es</a></p> <p>4. 性平組織Engender2025年蘇格蘭性平現況調查 <a href="https://www.engender.org.uk/content/publications/?cat=1">https://www.engender.org.uk/content/publications/?cat=1</a></p>	
<p>備註</p>		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	法國
駐外館處	駐法國代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>法國於 1980 年簽署，嗣於 1983 年國會批准。CEDAW 締約國每 4 年須向聯合國消除對婦女歧視委員會提交國家執行報告。法國第 9 次國家執行報告業於 2023 年 10 月 9 日至 27 日委員會第 86 屆會議通過。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 維護婦女權益、提昇兩性平等及對抗性別暴力為法國優先推動婦權國際參與議題。法國透過聯合國安理會推動通過與婦女、和平及安全等議題決議(第 1325、1820、1888、1889、1960、2106、2122 號決議案)，相關決議案呼籲各國在衝突時期加強保護婦女安全及加強婦女在國際和平談判與決策過程之參與。與聯合國婦女署(ONU Femmes)以及聯合國人口基金(FNUAP)共同資助在地計畫。</li> <li>2. 法國另透過「聯合國社會經濟理事會」(ECOSOC)功能機構「婦女地位委員會」(CSW)，推動婦女權益及兩性平等，並落實 2013 年 3 月大會會議主題「對抗針對婦女及少女之暴力行為」。法國並推動該委員會於 2014 年 3 月所召開之大會將兩性平權納入推動「永續發展」主要議題。</li> <li>3. 法國積極參與歐洲理事會公約(Convention du Conseil de l'Europe)之編纂，以預防及對抗針對婦女暴力及家庭暴力現象。</li> <li>4. 在法語國家及地區國際組織中，法國亦資助多項計畫，諸如「法語圈與她們同在」(La Francophonie avec Elles)基金，以強化婦女的社會賦權與經濟自主。</li> <li>5. 「女權組織支持基金」(FSOF)由馬克洪總統於 2019 年宣布設立，撥款 1.2 億歐元，協助在法國政策夥伴國辦理相關活動之女權民間社會組織。自 2020 年以來，法國已為該支持基金捐款 2.54 億歐元，惠及超過 73 個國家的 1,400 多個組織。</li> </ol>

6. 「西蒙娜·韋依獎」(Prix Simone Veil de la République française pour l'égalité femmes-hommes)由馬克洪總統於 2019 年宣布設立，每年於 3 月 8 日國際婦女節授獎，表彰在世界各地致力於達成男女平等以及改善婦女和女孩處境的個人或團體，得獎人沒有國籍限制。
7. 法國外交部在 2019 年成為繼瑞典、加拿大和盧森堡之後第 4 個採用女權主義外交政策的國家(至 2025 年，已有約十五個國家作出這一承諾)，將促進婦女和女孩權利以及性別平等的進步作為其外交政策的優先事項，並在 2025 年 3 月 7 日宣布啟動 2025-2030 「女權外交國際戰略」(Stratégie internationale de la France pour une diplomatie féministe 2025-2030)，為未來五年確立行動方向。

### (三) 駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：

法國政府自 2017 年 10 月 4 日展開性別平等環法之旅(Tour de France de l'égalité)，至 2018 年 3 月 8 日截止，讓法國各地人民表達對於性別平等議題之意見、看法及觀察，歷時 5 個月內在法國各大城市及海外地區計舉辦約 850 場活動，超過 5 萬 5 千人參與，就「教育」、「日常生活、健康及育兒」、「職業訓練」、「性別歧視及性暴力」等相關主題表達意見，並組成跨部會之兩性平等委員會。馬克洪總統 2023 年 3 月 8 日提出「2023-2027 年跨部會性平計畫」(Plan Égalité Toutes et tous égaux 2023-2027)。除持續強化第一屆總統任期內之相關措施，更進一步聚焦於下列 4 項重點：加強防治各類暴力行為、婦女健康、職業與經濟平等、提升平等文化(意識)。

#### 1. 加強防治各類暴力行為 (lutte contre les violences)

2025 年 3 月 3 日更新

##### (1).暴力事件提報及受害者引導：

- 受虐婦女專線 3919:提供全天候電話支援並轉介至相關資源(非緊急聯絡電話，遇立即危險仍需聯繫警消單位)；
- PNAV 線上平台(Plateforme numérique d'accompagnement des victimes):使用者與「專門受訓的警察/憲兵」通訊，線上匿名舉報與支援，提供個性化指引，並可啟動干預；
- 其他支援:Viol femmes informations(女性受暴資訊熱線)及 Tchat Comment on s'aime(青少年線上聊天支援);延長性侵犯追訴期限、加重連續強姦刑罰、改善受害者支援及預防權力濫用。

## **(2). 在公共空間中反對性別歧視：**

- 公共空間性別暴力：法國立法打擊街頭性騷擾，設立「性別侮辱罪」，並加重處罰。
- 交通安全：夜間公車依需求停車(允許乘客在兩個站點之間下車)、出租車駕駛培訓，設立交通性別暴力行動委員會。
- 網絡騷擾：加強對報復色情(revenge porn)及網路性別暴力與騷擾的刑事懲罰，法國視聽與數位通信監管機構(ARCOM)監測網絡內容並促進女性正面形象。

## **(3). 預防與打擊各領域的性別暴力和性暴力**

- 職場：立法與行動計劃保障受害者權益、提升全員意識、培訓專業人員，並批准國際勞工組織(OIT)第 190 號公約。
- 公務部門：設立性騷擾及性別暴力的舉報、處理和跟進機制。
- 高等教育與研究：2021-2025 年行動計畫，1,400 萬歐元預算，大規模培訓與意識提升、完善舉報機制、加強宣傳、重視學生與教職員參與。
- 文化與媒體：2019 年「媒體女性憲章」(PFDM) 防止媒體中性騷擾與性別歧視，至 2020 年已有 59 家企業簽署；2022 年起，文化領域機構若不遵守性別暴力防治計劃，將可能失去資助；2023 年針對色情產業暴力成立跨部門工作小組，制定可操作方案，保護受害者並懲處施暴者。
- 運動：自 2020 年起，每年舉辦國家層面會議，檢視心理、身體、性別及性暴力防治措施；推行平等賽事標章並針對大型賽事推出防治性別暴力宣傳活動。

## **(4). 打擊各類性剝削**

- 為遭受性交易剝削之成年被害人提供協助：2016 年立法加強打擊性交易體系並支持被害人，將性交易買方定罪、性工作者非刑事化，建立「脫離性剝削途徑計畫」(PSP)及「社會及職業重建補助金」(AFIS)。
- 2023 年，法國政府投入 340 萬歐元支持防治性交易的地方協會活動，包括數位巡查(maraudes numériques)、對受害者的接觸與接待措施、專業人員培訓、預防宣導，以及提升對被害人與 PSP 參與者的支持與照護。

## **(5). 根除有害習俗**

- 在法國，估計有 139,312 名移民成年女性曾遭受女性生殖器切割，女性生殖器切割(FGM)嚴重侵犯女性與女孩的基本權利，造成身心和生命危害，是深層性別不平等的表現，必須全面消除。
- 法國政府於 2019 年推出根除女性生殖器切割計畫，並於 2023 年推出 3D 教學影片，協助專業人士與教育界推動認知提升與預防。

#### **(6).預防與防治伴侶間的暴力**

- 2019 年 9 月 3 日至 11 月 25 日舉行的「反家暴 Grenelle」會議，旨在預防及防治伴侶間暴力與女性命案(femicides)，匯集超過 4,500 名參與者：協會、機構、專業人士、受害者及其家屬、專家、行政單位、民選代表、社會夥伴等。11 個工作小組以及在全國各地舉辦的 180 多場活動，在婦權與性平地方網絡的協助下，制定了一份行動路線圖，共包含 54 項措施。
- 法國在「2023-2027 年跨部會性平計畫」中，持續落實 2019 年「反家暴 Grenelle」的措施。

## **2. 婦女健康**

### **(Santé des Femmes) :**

2025 年 3 月 3 日更新

#### **(1).保障婦女對自身身體的自主權**

- 2017-2030 年國家性健康策略：涵蓋範圍包括性教育、性健康與生殖健康，以及性傳播感染(STI)與 HIV 的預防與檢測，性與生殖權利是法國女權外交的核心，2023 年 9 月 28 日，法國與其他 14 個歐盟成員國簽署部長級聲明，重申這些權利的基本性。
- 延長青少年避孕與檢測的免費政策：所有 26 歲以下女性避孕費用全額報銷、緊急避孕藥青少年無需處方免費、女性避孕套 26 歲以下免費、男性避孕套 26 歲以下免費(26 歲以上報銷 60%)。
- 強化人工流產(IVG)的實際權利：2022 年 3 月 2 日法案將合法流產的懷孕期限由 12 週延長至 14 週、擴大外科流產(IVG chirurgicale)的執業資格允許醫院助產士(sage-femmes)執行、延長門診藥物流產(IVG médicamenteuse)的可行時間至懷孕 7 週(疫情前為 5 週)、允許醫生或助產士遠距執行 IVG 諮詢、取消人工流產前心理社會面談後

的兩天考慮期、明確規定若藥師拒絕提供緊急避孕藥違反其專業義務。自 2024 年 3 月 8 日起，法國成為全球首個將人工流產自由納入憲法的國家。女性對 IVG 的自由權利由此獲得法國憲法保障。

- 提供關於情感、關係與性健康的客觀免費資訊：業納入國家課程，由高等教育理事會於 2025 年 1 月 30 日通過，明確規定了教育內容與目標。此項教育由多方機構落實，其中包括 EVARS(情感、關係與性健康空間)。全國共有 154 個 EVARS 組織，遍布各地，其中一半由 家庭計畫協會(Planning Familial) 負責。

## **(2).強化女性於生命各階段之健康保障**

- 加強辨識並支持子宮內膜異位症患者：子宮內膜異位症是一項慢性疾病，約每 10 名女性就有 1 人罹患，並為法國主要不孕原因之一，卻常被延誤或誤診。法國試行全額報銷唾液檢測，以促進更快速與便捷的診斷，另建立地區照護網絡、在 Santé.fr 建立官方資訊平台、在國家健康與醫學研究院(Inserm)投入 2,500 萬歐元啟動「女性健康」優先研究計畫(PEPR)及協助雇主建立職場支持措施等。
- 支持面臨流產的女性及伴侶：「2023-2027 年跨部會性平計畫」，提供每年最多 12 次由保險負擔的心理支持、各區域衛生署(ARS)推行「流產照護路徑」由跨專業團隊(醫療與心理)共同協助女性及其伴侶、取消自然流產及醫療性流產(IMG)之病假空窗期(法國病假通常會有 3 天「補償空窗期」，這 3 天期間不會得到薪資補償)、為「晚期自然流產」(14 至 21 週)的女性提供 10 週免遭解雇保護期。
- 預防與支持產前/產後心理健康：估計每 10 名女性中約有 1 至 2 人，可能在孕期及/或產後出現憂鬱狀態(即「產後憂鬱症」)。「2023-2027 年跨部會性平計畫」加強向專業人員及女性本身推廣相關預防措施，如 產後早期訪談(EPNP) 以及「我的心理旅程」(Mon Parcours Psy)等機制，以改善女性及其伴侶在產期的心理健康，此外亦針對弱勢女性，安排「孕產照護專員(référent parcours périnatalité)」，由其自孕期起一路陪伴至嬰兒出生後三個月，以提供連續且個別化的協助。

## **(3).支援弱勢與脆弱處境女性**

- 對抗月經貧窮：法國約 400 萬女性受月經貧窮影響。自 2020 年起法國投入大量資源發放免費生理用品(2023–2024 年投入達 490–570 萬歐元)、在大學設置免費生理用品配發機(預算 800 萬歐元)、在六個試點區中學推動宣導與免費配發(經費 30 萬歐元)，並規劃 2025 年底前，25 歲以下女性與 C2S 受益者(法國政府提供的一項免費或低費用的補充健康保險，用於協助低收入人群支付醫療費)之可重複使用生理用品將可核銷。
- 協助單親母親：單親家庭占全國 1/4，83%為單親母親，經濟與就業風險更高。法國導入撫養費代收代付制度，確保款項準時到位並減少衝突。自 2024 年起調升扶養津貼(ASF)為每月 195.85 歐元、至 2027 年新增 1,000 所就業導向托育中心(AVIP)協助單親母求職、對單親家庭給予較高補助如托育補助增加 30%及推動企業採取友善單親員工的工作措施等。

#### (4).女性心理健康

- 女性的心理健康已被列為 2025 年國家重大議題。研究顯示，女性受不平等、社會期待、生命歷程特定事件與性別暴力多重因素影響在心理健康方面承受更大壓力，法國透過心理諮商支持、疾病宣導、弱勢支援(如月經貧困、單親母親)及社會去污名化措施，推動更完善的女性心理健康政策。

### 3. 職業與經濟平等

(Egalité Professionnelle et économique) :

2025 年 11 月 13 日公告

#### (1). 縮減男女退休金差距

女性平均退休金比男性低 38%(若包含遺屬撫恤金則為 26%)，主要原因在於薪資不平等以及現行退休制度的參數設計。

為縮小差距，3 項措施將於 2026 年起生效：

- **更有利的退休金計算方式**：依照子女數，改為取最佳 23 或 24 年計算，而非目前的最佳 25 年。超過半數女性的退休金金額將因此提高；
- **將育兒相關的保險期間加成季數納入長期職涯制度**，使更多早年開始工作的母親得以提前退休；
- **女性公務員若育有一名或多名子女(2003 年後出生)**，將可享有每名子女額外一季的加成。

#### (2). 對女性公務員的強力支持

3 項措施具體體現此承諾：

- 將產前病假由兩週延長至三週，可在懷孕期間任何時點請領，以避免收入損失並更好地陪伴女性度過孕期；
- 啟動公務體系的性別平等談判，以長期解決薪酬差距及職涯發展差異；
- 延續薪資透明政策及職業性別多元化措施，這些政策已在私人部門推行。

### (3). 設立新增的出生照顧假

在當前生育率下降的背景下，為擴大家庭可使用的育兒選項，政府為每位父母創設一項新的有薪出生照顧假，其補貼將依照先前薪資計算。

假期的長度由父母選擇，最長可達兩個月。每位父母可同時或輪流請假，使一對父母最多可增加四個月的親子照護時間。這項措施將促進男女平等：研究顯示，父親申請陪產假後，通常會在家庭事務與育兒中更長期地投入。此外，此政策也有助於改善職業與家庭生活的平衡，並在目前托育資源緊張的情況下釋出由一歲以下嬰兒所占用的名額，方便父母——尤其是母親——能夠在最佳條件下重返職場。

## 4. 提升平等文化(意識)

### (Transmettre la culture de l'égalité)

2025 年 3 月 3 日公告

(1). 在教育系統中推動男女平等：透過教師培訓、教材改善、性別平衡與反暴力措施。並鼓勵女孩進入科技與科學領域，推行情感與性教育，支持學生打破刻板印象。

(2). 向全體青年傳播平等文化：提供 16-25 歲青年參與國內外社會公益團體的機會；延伸學校平等教育至課後與校外活動，包括培訓專業人員、打破性別刻板、預防性別暴力，並鼓勵文化、運動活動性別多元。

(3). 推動體育領域性別平等：包括增加女性運動參與、管理層女性比例、媒體報導與「平等場地」認證，打擊歧視與性暴力。

(4). 促進女性在文化與媒體領域的地位：包括提升女性管理職位與作品曝光、打擊性別暴力與刻板印象、並要求媒體報導男女平等。

(5). 鼓勵政治性別平等：透過憲法保障與法律規定，法國推動政治性別平等，包括選舉性別配額、輪替制度與財政制裁，但小鎮女性代表仍偏低。

**(四) 女性參政現況：**

2025 年 10 月 12 日公布之政府閣員名單中，總理 1 名為男性，34 位部長及權理部長中有 17 名女性。

法國 2024 年國民議會選舉結果，577 席議員中有 208 席為女性，約佔 36%；參議院 2023 年選舉結果，348 席參議員有 126 席為女性，佔 36.2%。

法國 2020 年市鎮選舉結果，全國有約 20% 女性市長(Maire)當選，較 2014 年的 16% 提升，其中巴黎、里爾、南特及史特拉斯堡等 4 大城市之市長皆為女性。

**(五) 女性政治意識培力：**

法國自 2000 年起實施《性別平等法》(Loi sur la parité)，旨在提高女性在政治與公職領域的參與比例，主要措施包括政黨候選名單中男性與女性比例須接近 50%、刪減未達比例要求的政黨之公共補助，使女性當選在地方議會及國會選舉中比例明顯增加，且有助提升女性政治參與意識與影響力。

**(六) 女性領導力：**

根據法國央行(Banque de France)，2023 年，企業負責人或法定代表(dirigeants)為女性的企業約 25%，但在大型企業比例只有 17%，在中小企業則是 19%，在微型企業中女性領導人的比例則較高(約 26%)，另若企業只有一位領導人，22% 是女性；若是多位領導人，6% 是全女性領導團隊。

**(七) 性別主流化調查：**

世界經濟論壇(WEF)於 2025 年 6 月發布的全球兩性平等報告中，法國在全球 148 個經濟體中排名第 35 名(2024 年為第 22 名)，在教育與健康領域，性別差距相對較小，經濟參與與政治賦權則是法國較弱之環節，尤其是政治資源和高層決策參與方面仍有顯著差距。

經濟合作暨發展組織(OECD)發布之社會習俗性別指數(Social Institutions and Gender Index, SIGI)報告中，法國排名第 10 名。

**(八) 同工同酬情形及婦女職能發展訓練：**

1. 法國政府瞭解兩性在接受職能發展訓練機會存在不等現象，通過「性別平等法」，以消除兩性薪資及升遷差別待遇並成立基金協助婦女參與在職訓練及創業。

法國政府並將職業性別主流化、對抗性別刻板印象及工作平權行動將納入婦女職業訓練範疇。

另成立「性別職業平等週」(Semaine de l'égalité professionnelle, 每年 10 月舉行), 以增進女性參與職業訓練(la mixité des formations)、輔導婦女就業(l'insertion professionnelle)及推動企業內兩性平等(l'effectivité de l'égalité au sein des entreprises), 並頒發推動女性職業主流化得力企業獎(palmarès de la féminisation des entreprises), 鼓勵企業藉職能發展推動兩性平等。

2. 法國企業性別平等指數(Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes)係法國 2018 年 9 月 5 日通過的一項法定指標, 用於衡量企業內男女在薪酬與晉升等方面的平等情況, 適用對象為所有員工人數 50 名以上的企業, 每年計算一次, 並於每年 3 月 1 日前在企業網站上公開, 若指數低於 75 分, 企業必須在三年內提出改進目標, 若不公開指數, 可能面臨罰款, 相當於最多 1% 的年度薪資總額。

該指數滿分為 100 分, 由以下幾個指標組成: 薪酬差距(40 分— 不同性別之間平均薪資的差異)、年度私人加薪差距(20 分— 個人加薪機會男女之間的差異)、晉升差距(15 分— 僅適用於員工超過 250 人的企業)、產假/育嬰假後加薪(15 分— 休完產假(或收養假)返回工作的女性中, 有多少獲得加薪)、最高薪資層級的性別分布(10 分— 公司最高 10 薪層中男女比例)。根據 2023 年統計, 企業平均指數為 88 分, 該指數在 2024 年至 2025 年間略有上升。

#### (九) 婦女人身安全保障:

1. 法國近年在國內加強消除及預防家庭暴力現象, 設立 24 小時受虐婦女專線 3919 並擴增多語服務與通譯, 將家暴婦女保護令延長至 6 個月、加速核發並強化司法-警政合作, 另加強大學及軍隊內針對女性暴力及性騷擾相關法律規範。
2. 針對婦女於公共場所及大眾運輸的人身安危, 國家安全委員會組成工作小組, 與法國國鐵、巴黎運輸公司、大眾運輸與鐵路聯盟合作, 對於婦女於前述場所遭到的騷擾及暴力危害進行研究, 增加治安巡邏、改善照明與監視設備, 並設置公共交通「安全區」試點(2024 奧運期間啟動)。
3. 法國政府於 2021 年 4 月 21 日提出反性暴力法草案最新版本,

	<p>除明訂合意性行為最低年齡為 15 歲，懲罰街頭騷擾外，另將性侵未成人之法律追溯時效自 20 年延長為 30 年。2025 年 10 月 29 日，參議院最終通過法案，將「無同意 (non-consentement)」作為定義強暴與性侵犯的關鍵，定義同意須為自主、自由、明確、可撤回，是 1980 年代以來最大改革。</p>
	<p>(十) 多元平權發展：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 法國 2013 年 5 月成為全球第 14 個同性婚姻合法的國家，當時受到許多保守團體反對，甚至爆發大型示威遊行抗議同婚合法化。根據法國人口研究所(INED)，截至 2022 年 12 月，已有超過 70,000 對同性伴侶在法國結婚，相當於全國所有異性婚姻數的 3%。另法國國家統計及經濟研究局(National Institute of Statistics and Economic Studies, INSEE)亦公布數據，2022 年同性婚姻佔全部婚姻的大約 3%。</li> <li>2. 根據人口統計局 2024 年資料 (Bilan démographique 2024)，2024 年估計約 7,000 宗同性婚姻。</li> </ol>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 3 月 8 日「國際婦女節」 (Journée internationale de la femme) 推動國內及國際重視婦女相關權利。</li> </ol>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. 6 月上旬「驕傲兩周」 (Quinzaine des fierté) 透過舉辦 LGBT 相關座談會、展覽、體育賽事等促進提升社會性平意識。</li> </ol>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 6 月下旬同志大遊行 (La Marche des fiertés lesbiennes, gaies, bi et trans) 藉此向社會各界發出捍衛性別平權及反歧視之聲。</li> </ol>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. 10 月 11 日「國際女孩日」 (Journée internationale de la fille) 配合聯合國相關活動，推動國內重視女孩接受教育、身體自主及人身安全等相關權利。</li> </ol>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. 10 月間「性別職業平等週」 (Semaine de l'égalité professionnelle) 增進職業訓練、就業及推動企業內兩性平等。</li> </ol>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. 11 月 25 日「國際消除針對婦女暴力行為日」 (Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes) 加強消除及預防針對婦女暴力行為及加強對受家暴婦女人身安全保</li> </ol>

	<p>護。</p> <p>7. 法國兩性同酬日 (Journée de l' égalité salariale/ Equal Pay Day) 法國工會 (CFDT)宣佈 2025 年「不平等薪資日 (Unequal Pay Day)」訂於 <b>2025 年 11 月 4 日</b>，象徵從此刻起至當年底女性「實質工作但不被公平支付」，意即「無薪」工作，以促使社會各界瞭解兩性薪資差距同工不同酬現象。</p> <p>8. 法國工會及各婦權組織不定時設定不同議題並舉行示威遊行，籲請有關 當局及社會大眾正視婦女及兒童之人權相關議題。</p>
<p><b>重要婦權團體</b></p>	<p>1. 法國女醫師協會 Association Française des Femmes Médecins (AFFM) <a href="http://www.affm.org">www.affm.org</a> Tél : 01 49 10 09 10 1923 年成立，推動女性及兒童公共健康議題。</p> <p>2. 國家婦女及家庭權利資訊中心 Centre National d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CNIDFF) <a href="http://www.infofemmes.com">www.infofemmes.com</a> Tél : 01 42 17 12 13 向受家暴、性侵、性侵害及強迫婚姻婦女提供諮詢服務。</p> <p>3. 法國婦女國家委員會 Conseil National des Femmes Françaises (CNFF) <a href="http://www.cnff.fr">www.cnff.fr</a> Tél : 06 74 66 48 15 由 50 多個有關推動婦女經濟、社會、文化等領域權益協會組成。</p> <p>4. 家庭計畫組織 Le Planning Familial (MFPP) <a href="http://www.planning-familial.org">www.planning-familial.org</a> Tél : 01 48 07 29 10 由法國省區共約 70 個協會組成，自 1956 年起致力推動女性身體自主，改善女性權益、消除針對女性暴力等。</p> <p>5. 法國女性觀點 Regards de Femmes France <a href="http://www.regardsdefemmes.fr">www.regardsdefemmes.fr</a></p>

Tél : 06 10 39 94 87

非政府國際組織並取得聯合國社經委員會諮詢地位，致力改善各國兩性刻板印象及對抗對女性各種形式之暴力行為。

#### 6. 婦女國家團結聯盟

La Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF)

[www.solidaritefemmes.org](http://www.solidaritefemmes.org)

Tél : 01 40 33 80 90

1987 年成立為對抗對女性各種形式暴力，特別是針對家庭及婚姻暴力之全國性之組織網絡，迄 2017 年已有 67 個協會成員加入。

#### 7. 團結婦女

Femmes Solidaires

[www.femmes-solidaires.org](http://www.femmes-solidaires.org)

Tél : 01 40 01 90 90

遍布法國全境之重要協會，創立宗旨在於捍衛兩性平權之基本價值觀，致力提升社會對婦權的認識，並積極打擊一切形式的暴力。

#### 8. 打擊對婦女施暴行為之全國聯合會

La Fédération nationale GAMS

[www.federationgams.org](http://www.federationgams.org)

Tél : 01 43 48 10 87

旨在打擊針對婦女、青少年與少女的一切形式之暴力行為，並致力於促進移民與移民人口孕產婦及兒童健康，反對女性早婚或強迫婚姻等有害婦女身心健康之傳統做法。

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	<p>Simone Veil</p> 	<p>前衛生部長、歐洲議會前議長、法蘭西學院院士，伊於 70 年代擔任部長期間致力推動人工流產法通過，為法國女權 提倡指標性人物。</p> <p>Simone Veil 於 2017 年 6 月逝世，與其夫婿於 2018 年 7 月共葬入先賢祠。</p>
	<p>Maud Bregeon</p> 	<p>現任政府發言人</p> <p>(Ministre déléguée auprès du Premier ministre, porte-parole du Gouvernement)</p>

Aurore Bergé



現任男女平等與反歧視權理部長  
(Ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations)

Marie-Pierre Vedrenne



現任內政部權理部長  
(Ministre déléguée auprès du ministre de l'Intérieur)

Catherine Vautrin



現任國防部長  
(Ministre des Armées et des Anciens combattants)

Monique Barbut



現任生態轉型、生物多樣性與國際氣候談判部長  
(Ministre de la Transition écologique, de la Biodiversité et des Négociations internationales sur le climat et la nature)

Anne Le Henanff



現任經濟部權理部長  
(Ministre déléguée auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle, énergétique et numérique, chargée de l'Intelligence artificielle et du Numérique)

Annie Genevard



現任農業與糧食主權部長  
(Ministre de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté alimentaire)

Éléonore Caroit



現任外交部權理部長  
(Ministre déléguée auprès du ministre de l'Europe et des Affaires étrangères, chargée de la Francophonie, des Partenariats internationaux et des Français de l'étranger)

Rachida Dati



現任文化部長  
(Ministre de la Culture)

Stéphanie Rist



現任衛生、家庭、自主與殘障人士部長  
(Ministre de la Santé, des Familles, de l'Autonomie et des Personnes handicapées)

Naïma Moutchou



現任海外部長  
(Ministre des Outre-mer)

Françoise Gatel





現任國土規劃與權力下放部長  
(Minister for Territorial Planning & Decentralization)

Amélie de Montchalin



現任公共行動與公共帳目部長  
(Ministre de l'Action et des Comptes publics)

	<p>Marina Ferrari</p> 	<p>現任體育、青年與協會生活部長 (Ministre des Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative)</p>
	<p>Anne Hidalgo</p> 	<p>現任巴黎市長，為巴黎首任女市長。</p>
<p>相關網路資源</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 法國兩性平等部網站 <a href="http://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/">http://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/</a></li> <li>2. 法國在台協會 <a href="https://france-taipei.org/-Francais-">https://france-taipei.org/-Francais-</a></li> <li>3. 法國總理府網站 <a href="http://www.gouvernement.fr">http://www.gouvernement.fr</a></li> <li>4. 法國國民議會網站 <a href="https://www.assemblee-nationale.fr/">https://www.assemblee-nationale.fr/</a></li> <li>5. 法國參議院網站 <a href="https://www.senat.fr/">https://www.senat.fr/</a></li> <li>6. 法國國家統計與經濟研究所 <a href="https://www.insee.fr/fr/accueil">https://www.insee.fr/fr/accueil</a></li> <li>7. 法國央行 <a href="https://www.banque-france.fr/fr">https://www.banque-france.fr/fr</a></li> <li>8. 世界經濟論壇 <a href="http://www.weforum.org">http://www.weforum.org</a></li> <li>9. 法國內政暨海外事務部網站 <a href="https://www.interieur.gouv.fr/">https://www.interieur.gouv.fr/</a></li> <li>10. 法國總統府網站 <a href="https://www.elysee.fr/">https://www.elysee.fr/</a></li> </ol>	
<p>備註</p>		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	希臘共和國
駐外館處	駐希臘代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) <b>駐在國參與 CEDAW 進程:</b>希臘於 1982 年 3 月在聯合國簽署 CEDAW，嗣於 1983 年 3 月由希臘國會批准，並於同年 4 月國內法化。依據公約內容，希臘每四年需向 CEDAW 委員會提交國家報告。</p> <p>(二) <b>駐在國性別主流化議題之國際參與:</b>希臘於 2025 年 3 月 2 日由主管性平業務之性別平等秘書總處處長 Zefi Dimadama 參與 CEDAW 大會。</p> <p>(三) <b>駐在國政府性別平等政策及執行現況:</b></p> <p style="padding-left: 2em;">甲、希臘憲法第 4 條規定性別平等原則中，規定「希臘男女享有平等權利及義務」，國家應確保消除實踐其中存在之不平等，特別係針對婦女之不平等。</p> <p style="padding-left: 2em;">乙、希臘於 2000 年代開始努力實施性別主流化，2010 年在《2010 至 2013 年國家實質性性別平等方案》框架內啟動國家綜合性別主流化戰略。隨後希臘政府依序訂定 4531/2018、4604/2019、4808/2021 及 5089/2024 等相關推動性平政策之法律。</p> <p>(四) <b>女性參政現況:</b>希臘現有女性國會議會比例為 23%、女性部次長級內閣成員比例為 25%。</p> <p>(五) <b>女性政治意識培力:</b>希臘婦女直至 1952 年始能在全國選舉中投票，而強制嫁妝行為至直到 1983 年才開始取締。迄今，希臘在政府、工會及政黨女性代表比例於歐盟國家中通常排名偏低。2020 年，時任希臘最高法官 Katerina Sakellariopoulou 由總理 Kyriakos Mitsotakis 提名為總統候選人後，得到朝野一致支持，獲國會 300 名議員中 261 名議員同意，成為希臘第一位女總統。</p> <p>(六) <b>性別主流化調查:</b>依據「歐洲性別平等機構」(EIGE)最新調查，希臘 2024 年性平指數於滿分 100 分，得分 59.3 分，於歐盟 27 個成員國中排名第 25 名。</p>

	<p>(七) 婦女職能發展訓練：主要經由包括「公職服務」(DYPA)、「性平研究中心」或 Irida 中心等政府間或歐盟資助團體推動及執行。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：希臘《家庭暴力法》將家庭暴力定義為針對家庭成員之犯罪行為，其中可能包含：身體傷害、非法暴力及威脅、侵犯性尊嚴、故意殺人等，惟實務判決上，必需證明施暴者持續給予輕微以上程度之身體傷害，始得定罪。此外，設置 24 小時全天候救援專線(The SOS 15900 Helpline)提供諮詢及相關扶助服務，亦有通報警方及醫療之 112 緊急專線電話等。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>活動名稱：3 月 8 日國際婦女節遊行</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>Greek League for Women's Rights National Council of Greek Women Union of Greek Women Democratic Women's Movement Federation of Greek Women</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Katerina Sakellariopoulou</p>	<p>希臘第一任女性總統</p>
	<p>Lina Mendoni</p>	<p>希臘第一位女性部長</p>
	<p>Avra Theodoropoulou</p>	<p>希臘女權聯盟創始人，推動女性投票權</p>
	<p>Margaret Papandreou</p>	<p>希臘 1980 年代重要女權運動家</p>
<p>相關網路資源</p>	<p><a href="https://isotita.gr/en/library-on-gender-and-equality/">https://isotita.gr/en/library-on-gender-and-equality/</a> <a href="http://leagueforwomenrights.gr">http://leagueforwomenrights.gr</a> <a href="http://diotima.org.gr">http://diotima.org.gr</a> <a href="http://ipcan.org">http://ipcan.org</a> <a href="http://eige.europa.eu">http://eige.europa.eu</a></p>	
<p>備註</p>		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	波蘭共和國
駐外館處	駐波蘭代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) <b>波蘭參與 CEDAW 進程</b>：波蘭自 1980 年成為聯合國消除對婦女一切形式歧視公約 (UN CEDAW) 締約國後，迄已提交六次國家報告，最新版本係於 2012 年提交之第八版報告。波蘭時任總統 Bronisław Komorowski 於 2015 年 4 月 13 日簽署防止與打擊女性遭受暴力及家暴公約 (Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence, CAHVIO)，並完成批准程序。</p> <p>(二) <b>波蘭性別主流化議題之國際參與</b>：近年波蘭外交部聘僱女性比例穩定提升，波蘭駐外大使亦已見優秀女性出任，國際事務參與度甚高，例如波蘭常駐歐盟代表團大使 Agnieszka Bartol 等人。</p> <p>(三) <b>波蘭政府性別平等政策及執行現況</b>：波蘭憲法第 32 及 33 條明文規範性別平等及禁止性別歧視，波蘭民權保護委員 (Commissioner for Civil Rights Protection, Ombudsman) 亦介入性別歧視案件，例如反對軍校限制女性受教權。2001 年 9 月政府正式任命國家性別平等全權代表 (Government Plenipotentiary for Equal Status of Women and Men)，旨在貫徹憲法性別平等精神、消除工作場所對女性歧視、家庭暴力，撰擬「國家婦女行動計畫」(National Action Plan for Women)。波蘭勞工法修正條文於 2002 年 1 月生效，明文規範於工作場所禁止性別歧視。</p> <p>(四) <b>女性參政現況</b>：目前內閣成員女性部長包括教育部長 Barbara Nowacka、文化及國家遺產部長 Marta Cienkowska、環境部長 Paulina Hennig-Kloska、衛生部長 Jolanta Sobierańska-Grenda、平權部長 Katarzyna Kotula、勞動部長 Agnieszka Dziemianowicz-Bąk 等人。眾議院女性議員占 31.30% (144 席/460 席)，其中眾議院司法及人權委員會主席 Kamila Gasiuk-Pichowicz、家庭及社福政策事務委員會主席 Catherine Ueberhan 及兒童青年事務委員會主席 Monika Rosa 等眾議員係女性。參議員女性議員比例 19% (19 席/100 席)，副議長 Magdalena Biejat 係女性。其他重要民選官員如</p>

	<p>地方首長則有 Gdańsk 市長 Aleksandra Dulciewicz、Łódź 市長 Hanna Elżbieta Zdanowska 等人。</p> <p>(五) <b>女性政治意識培力：</b> 波蘭「國家婦女行動計畫」(National Action Plan for Women) 就教育政策領域設立策略目標，強調教育婦女賦權、政治參與意識及選舉教育。</p> <p>(六) <b>性別主流化調查：</b></p> <p>據 2025 年世界經濟論壇報告，波蘭性別落差指數在全球 148 國家中 排名第 45。女性經濟參與及機會排名第 64，教育參與第 46，健康程度第 21，政治賦權第 49。 (<a href="https://reports.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2025.pdf">https://reports.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2025.pdf</a>)</p> <p>(七) <b>婦女職能發展訓練：</b></p> <p>2003 年起，波蘭「國家婦女行動計畫」(National Action Plan for Women)，旨在於就業政策，設計目標提升婦女就業率、強化職能及提升社經地位。該計畫獲歐盟社會基金 (EU Social Fund) 補助 6,550 萬歐元，波蘭政府出資 1,580 萬歐元。波蘭「經濟決策性別平等計畫」(Project“Equality of women and men in undertaking economic decision – measure for social change”) 由勞動部主政，目標為促進企業領袖與員工相關職場性別平等知識，獲歐盟補助。</p> <p>(八) <b>婦女人身安全保障：</b></p> <p>PiS 政府 (立場傾右) 自 2015 年 11 月上任後，全面禁止人工流產，修法議題再度引起眾議。波蘭主教會議籲請政府修法全面禁止人工流產，獲 PiS 黨高層正面回應。波蘭眾議院 2016 年 10 月審議全面墮胎法案，引發全國各地大規模遊行，10 萬人罷工罷課，復加國際輿情批評聲浪不斷，迫使令政府調整政策。2020 年 10 月 22 日，波蘭憲法法庭裁決因胎兒缺陷人工流產違憲，持續引發全國各地抗爭。2024 年 Tusk 政府推動人工流產合法化法案，惟未在議院通過。目前波蘭法律僅在婦女生命健康受威脅或基於犯罪行為導致之受孕可合法進行人工流產。</p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1. 活動名稱 內容</p>

	<p>2. 活動名稱 內容</p>															
<p>重要婦權團體</p>	<p>1. Centrum Praw Kobiet/ Women's Rights Center <a href="http://www.cpk.org.pl/">http://www.cpk.org.pl/</a></p> <p>2. Federacja na Rzecz Kobiet i Planowania Rodziny/ Polish Federation for Women and Family Planning <a href="http://www.federa.org.pl/">http://www.federa.org.pl/</a></p> <p>3. Fundacja Feminoteka/ Feminoteka Foundation <a href="http://www.feminoteka.pl/news.php">http://www.feminoteka.pl/news.php</a></p> <p>4. Fundacja Kobieca Efka/ Efka Women Foundation <a href="http://www.efka.org.pl/">http://www.efka.org.pl/</a></p> <p>5. Fundacja Przestrzeń Kobiet/ Women's Space Foundation <a href="http://www.przestrzenkobiet.pl/">http://www.przestrzenkobiet.pl/</a></p> <p>6. Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet BABA/ Baba- Women Association of Lubuskie Region <a href="http://www.baba.org.pl/">http://www.baba.org.pl/</a></p> <p>7. Stowarzyszenie "W stronę Dziewcząt"/ Towards the Girls Association <a href="http://www.wstronedziewczat.org.pl">http://www.wstronedziewczat.org.pl</a></p> <p>8. Stowarzyszenie Aktywne Kobiety/ Active Women Association <a href="http://www.aktywnekobiety.org.pl/">http://www.aktywnekobiety.org.pl/</a></p> <p>9. Stowarzyszenie Kobiet KONSOLA/ Konsola Women Association <a href="http://konsola.org.pl/">http://konsola.org.pl/</a></p> <p>10. Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "Victoria"/ Victoria Women Association <a href="http://www.stowarzyszenievictoria.org.pl/news.php">http://www.stowarzyszenievictoria.org.pl/news.php</a></p> <p>11. Liga Polskich Kobiet/ A Polish Women League <a href="http://ligakobietpolskich.pl/">http://ligakobietpolskich.pl/</a></p> <p>12. Kongres Kobiet/ Women Congress <a href="http://www.kongreskobiet.pl/">http://www.kongreskobiet.pl/</a></p>															
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="395 1585 836 1659">姓名</th> <th data-bbox="836 1585 1449 1659">服務單位、政績/理念</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="395 1659 836 1727">Barbara Nowacka</td> <td data-bbox="836 1659 1449 1727">教育部長</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1727 836 1794">Marta Cienkowska</td> <td data-bbox="836 1727 1449 1794">文化及國家遺產部長</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1794 836 1861">Paulina Hennig-Kloska</td> <td data-bbox="836 1794 1449 1861">環境部長</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1861 836 1928">Jolanta Sobierańska-Grenda</td> <td data-bbox="836 1861 1449 1928">衛生部長</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1928 836 1995">Katarzyna Kotula</td> <td data-bbox="836 1928 1449 1995">平權部長</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1995 836 2069">Agnieszka Dziemianowicz-Bąk</td> <td data-bbox="836 1995 1449 2069">勞動部長</td> </tr> </tbody> </table>	姓名	服務單位、政績/理念	Barbara Nowacka	教育部長	Marta Cienkowska	文化及國家遺產部長	Paulina Hennig-Kloska	環境部長	Jolanta Sobierańska-Grenda	衛生部長	Katarzyna Kotula	平權部長	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk	勞動部長	
姓名	服務單位、政績/理念															
Barbara Nowacka	教育部長															
Marta Cienkowska	文化及國家遺產部長															
Paulina Hennig-Kloska	環境部長															
Jolanta Sobierańska-Grenda	衛生部長															
Katarzyna Kotula	平權部長															
Agnieszka Dziemianowicz-Bąk	勞動部長															

	Magdalena Biejat	參議院副議長
	Kamila Gasiuk-Pichowicz	眾議院司法及人權委員會主席
	Catherine Ueberhan 及	眾議院家庭及社福政策事務委員會主席
	Monika Rosa	眾議院兒童青年事務委員會主席
	Aleksandra Dulkwicz	Gdańsk 市長
	Hanna Elżbieta Zdanowska	Łódź 市長
相關網路資源	<p>聯合國 CEDAW 報告－波蘭  <a href="https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/TreatyBodyExternal/TBSearch.aspx?Lang=en&amp;TreatyID=3&amp;DocTypeID=29">https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/TreatyBodyExternal/TBSearch.aspx?Lang=en&amp;TreatyID=3&amp;DocTypeID=29</a>  世界經濟論壇 2025 年性別差距指標-波蘭  <a href="https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2025/">https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2025/</a>  波蘭婦女代表大會 (Congress of Women)  <a href="https://www.kongreskobiet.pl/en-EN/">https://www.kongreskobiet.pl/en-EN/</a></p>	
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	愛爾蘭
駐外館處	駐愛爾蘭代表處
性別平等 主流議題	<p><b>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>1、愛爾蘭於 1985 年簽署加入 CEDAW，此後依約定期向 CEDAW 委員會提交國家報告，說明其在消除對婦女歧視方面之落實情況。</p> <p>2、愛爾蘭已於 2024 年 11 月提交第 8 次國家報告，並經 CEDAW 委員會於 2025 年 6 月完成審查。該委員會肯定愛爾蘭在女性政治參與（political participation）及法制架構（legal framework）等面向之進展，惟亦就以下數項議題表達關切：</p> <p>(1) 性別不平等：性別薪資與退休金仍存顯著不平等；</p> <p>(2) 社會福利：現行制度不足以因應生活成本上揚趨勢，對單親母親之影響尤為深刻。</p> <p>(3) 對女性之暴力行為：相關應處措施有待改善；</p> <p>(4) 政治代表性：女性參政情形雖有進展，惟在國會席次比例低於 25%，有待提升；</p> <p>(5) 法律改革：宜速推動新平等法規，降低針對女性歧視之情；</p> <p>(6) 監獄待遇：女性繫獄者待遇應符合《曼谷規則》（Bangkok Rules）。</p>
	<p><b>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>1、歐盟</p> <p>愛爾蘭在歐盟框架內共同推動「婦女、和平與安全」（Women, Peace and Security）議程，並循歐盟委員會於 2020 年 3 月發布之《歐盟性別平等策略 2020-2025》（EU Gender Equality Strategy 2020-2025），共同促進歐洲性平發展。歐盟另已於 2025 年 6 月展開 2026 至 2030 年之性平策略公眾諮詢（public consultation），將依過去 5 年策略實踐情形設立新行動藍圖。</p> <p>2、聯合國架構</p> <p>愛爾蘭於 1985 年簽署加入 CEDAW，亦參與並落實 1995 年第四次世界婦女大會通過之《北京宣言暨行動綱領》，在聯合國體系積極推動性平與婦女賦權相關事務。例如其在擔任安理會成員期間，即在「維和行動倡議」（Action for Peacekeeping, A4P）下推展「婦女、和平與安全」活動，支持時聯合國秘書長確保女性在維和任務中享有完整、平等且具實質影響力之參與。</p>
	<p><b>（三）駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：</b></p> <p>1、重要立法</p> <p>(1) 《2000-2018 年平等地位法》（Equal Status Acts 2000-2018）：本法經多次修正，旨在禁止商品與服務提供或取得過程存在基於性別、</p>

婚姻狀況、性取向、年齡、身心障礙、種族、宗教等因素之歧視。

- (2) 《1998 年就業平等法》(Employment Equality Act 1998)：規範並禁止就業場域與招聘、培訓、晉升與薪資等過程出現基於性別之歧視。
- (3) 《2018 家庭暴力法》(Domestic Violence Act 2018)：本法經修正，擴大保護令種類，並將親密伴侶間之心理暴力 (coercive control) 納入刑事範疇。
- (4) 《2021 性別薪酬差距資訊法》(Gender Pay Gap Information Act 2021)：旨在要求員工數逾 250 人之企業落實申報性別有關之薪酬資訊，雇主並應就性別薪酬差異說明成因並提具改善措施。
- (5) 《2023 家庭工作平衡與相關事務法》(Work Life Balance Miscellaneous Provisions Act 2023)：旨在向家庭照護者提供更完善之權益，範疇如育兒假、照護假、家暴受害者有薪假 (paid domestic violence leave) 等。

## 2、重要國家政策

- (1) 《2017-2020 國家婦女及女孩策略》(National Strategy for Women and Girls 2017-2020)：愛爾蘭政府於 2017 年 4 月提出，六大目標包括促進女性經濟社會地位平等、提升女性身心健康與福祉、確保女性社會能見度及公民權、提升女性在各領域之領導地位、解決對婦女施暴問題、決策中納入性平觀點等。此策略雖已於 2020 年屆期，然仍普遍為政府單位致力推動落實之方針。
- (2) 《婦女、和平與安全行動計畫》(National Action Plan on Women, Peace and Security)：此計畫係以聯合國安理會第 1325 號決議及其後續有關決議為基礎訂定，核心目標為提升女性在和平建構、公民參與及擔任政治領袖之能力與機會。愛爾蘭現正執行第三期計畫，並同步研擬第四期計畫中。

### (四) 女性參政現況：

- 1、愛爾蘭女性參政比例自 1977 年起逐步上升，愛爾蘭並於 2012 年通過《2012 年選舉政治獻金修訂法案》(Electoral [Amendment] [Political Funding] Act 2012)，明訂各政黨應於選舉時推派至少 30% 之女性候選人，否則將僅提供半額之國家補助。
- 2、愛爾蘭於 2024 年舉行全國大選，女性候選人達 246 名，最終計 44 名進入國會，較前次大選人數略有增長，惟 CEDAW 委員會認為愛爾蘭國會議員之女性比例仍有相當進步空間；另目前在聯合政府中之女性閣員僅 3 人。

### (五) 女性政治意識培力：

愛爾蘭行政與立法部門持續透過訂定性別相關法律及政策，提升婦女就業機會，同時鼓勵婦女關心並參與政治。公民社會方面，愛爾蘭

非營利組織「婦女選舉」(Women for Election)亦長期提供女性參政培訓與支持計畫，並推動女性建立跨黨派政治網絡，藉以提升女性參政意識與資源，期有效改善政治性別平等代表權。

**(六) 女性領導力：**

- 1、愛爾蘭政府已成立多個聚焦性別議題之跨部會小組 (Inter-Departmental Group)，其中較早成立之組別之一關注提升國家委員會 (state boards) 之性別平衡，期共同促進各委員會、國營乃至民營董事會之性別衡平。
- 2、據愛爾蘭統計局 (Central Statistics Office, CSO) 等單位 2025 年公告之相關數據，愛爾蘭女性擔任公私部門高階主管之比例介於 17 至 32% 不等，雖較過往提升，惟整體表現仍有待改善。

**(七) 性別主流化調查：**

愛爾蘭兒童、身心障礙及平等部 (Department of Children, Disability and Equality) 及獨立機關愛爾蘭人權暨平等委員會 (Irish Human Rights and Equality Commission, IHREC) 均持續關注並推動愛爾蘭國內之性別主流化情形，並配合國內及國際機制進行檢討。

**(八) 同工同酬情形及婦女職能發展訓練：**

- 1、愛爾蘭於 2021 年通過《性別薪酬差距資訊法》(Gender Pay Gap Information Act 2021)，要求員工數逾 250 人之企業每年申報性別薪酬資訊，雇主並應就差異說明成因並提具改善措施。2025 年修訂相關法規，要求員工數 50 人以上之企業即應申報。另據相關統計資訊，愛爾蘭 2022 年之全國性別薪資差距為 9.6%。
- 2、愛爾蘭政府現提供為女性設計之就業培訓計畫，如「Women-ReBoot」旨在幫助女性重返科技產業，「Skillnet Ireland」任務則為推動女性創業與勞動市場參與。

**(九) 婦女人身安全保障：**

- 1、愛爾蘭政府自 1990 年代即推動性別暴力相關立法，如《1996 年家庭暴力法案》(1996 Domestic Violence Act) 提供夫婦、同居人、父母、兒童、及任何家庭中之婦女安全保障，具體措施包括頒發各類保護令，並將違反者移送法辦等。2010 年愛爾蘭並首度就家庭及性別暴力推出國家策略，致力防範並減少相關案件。
- 2、愛爾蘭社會方面，「婦女援助」(Women's Aid) 組織於 1974 年成立，其宗旨為防治及救助對婦女及兒童之暴力事件。該組織設有全國性 24 小時熱線，提供多種語言服務，以提供受害者所需救濟資訊與實質支持。

**(十) 多元平權發展：**

- 1、愛爾蘭於 2015 年 5 月 22 日舉行「婚姻公投」，同年 11 月 16 日即立法通過同性婚姻，嗣相繼推動婚姻、父母與子女關係及家庭等有關法律之修訂程序，如保障同性伴侶領養孩童權利，以及跨性別男性得享婉假待

	<p>遇等。</p> <p>2、愛爾蘭都柏林自 1983 年起，原則每年舉行驕傲節暨大遊行 (Pride parade)，高威等城市近年亦配合全球驕傲月舉行 LGBTQ+之系列活動，期藉此回顧國家平權發展，同時提升地方社群對性別議題之關注、尊重與包容。</p> <p>3、另 2023 年 1 月，愛爾蘭政府與民間組織「LGBT Ireland」合作發布「2023-2027 愛爾蘭 LGBT 策略計畫」(LGBT Ireland Strategic Plan 2023-2027)，盼透過具體行動使愛爾蘭成為對相關族群最友善之歐洲國家。</p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1、國際婦女節 愛爾蘭政府及眾多民間組織於 3 月 8 日國際婦女節舉辦主題慶祝活動。</p> <p>2、LGBTQ+相關活動 (1) 都柏林驕傲節 (Dublin Pride Festival)：通常於每年 6 月最後一週舉行，系列活動包含講座、舞蹈及音樂表演、大遊行等。 (2) 高威 LGBTQ+節 (Galway LGBTQ+ Festival)：通常於每年 8 月舉行，活動如藝文展演及遊行等。</p> <p>3、女性主義政治及性平國際會議 (International Conference on Feminist Politics and Gender Equality)：非政府組織 World Academics 訂於 2025 年 12 月 22 日至 23 日在愛舉辦，盼邀集相關議題領域之產學界人士透過實體或線上交流分享經驗，以促國際合作機會。</p>
<p>重要婦權團體</p>	<p>1、愛爾蘭人權暨平等委員會：愛爾蘭獨立機關，旨透過政策建議及國際交流合作等方式，促進國家人權及平等議題進展，所處議題涵蓋性別領域。</p> <p>2、婦女選舉：非營利、無黨派之組織，以推動兩性在政治上之均衡參與為目標，透過培訓計畫等具體措施增進女性參政意識與能力。</p> <p>3、婦女援助：1974 年成立，為愛爾蘭防治對婦女及兒童家庭暴力之首要全國性組織。</p> <p>4、30% Club Ireland：2015 年成立，旨在推動女性出任高階管理人員。</p>
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p style="text-align: center;"><b>姓名、服務單位、政績/理念</b></p> <p>1、<b><u>Mary Robinson</u></b> 愛爾蘭第 7 任暨首位女性總統，並曾任聯合國人權高級專員。2004 年因其在人權領域之貢獻，獲國際特赦組織頒發榮譽大使獎項；2024 年榮獲唐獎法治獎並親赴台灣受獎。Robinson 現擔任 Mary Robinson 基金會會長，致力協助受氣候變化影響之各國婦女、兒童、窮人等弱勢族群，2025 年並與全球傑出女性代表啟動 Women Transforming Global Security 倡議，期自女性視角研議應對全球安全、氣候、AI、民主與人權等領域之挑戰。</p> <p>2、<b><u>Mary McAleese</u></b> 愛爾蘭第 8 任總統，曾任法律學者及記者，並為世界婦女領袖理事會</p>

(Council of Women World Leaders) 委員，致力提升愛爾蘭婦女地位。

3、**Catherine Connolly**

愛爾蘭第 10 任總統，為臨床心理學家及律師，曾任高威市長並自 2016 年起成為眾議員。其長期關注身心障礙等弱勢群體權益，期為有需要之民眾發聲、提供支持。

4、**Heather Humphreys**

曾任商業、企業暨創新部長 (Minister for Business, Enterprise & Innovation) 及藝術暨文化遺產部長 (Minister for Arts, Heritage & the Gaeltacht)，2020 年亦曾出任鄉村與社區發展部及社會保護部長 (Minister for Rural and Community Development and Minister for Social Protection)。其於 2025 年總統大選獲統一黨推薦為候選人，惟由無黨籍之 Catherine Connolly 勝選。

5、**Regina Doherty**

曾任就業事務暨社會保護部部長 (Minister for Employment Affairs and Social Protection)。

6、**Josepha Madigan**

曾任藝術暨文化遺產部長 (Minister for Arts, Heritage & the Gaeltacht) 及教育部次長，專責特殊與全納教育事務。

7、**Frances Fitzgerald**

曾任副總理、司法暨平等部長 (Minister for Justice & Equality) 及歐洲議會議員。

8、**Mary Lou McDonald**

自 2018 年起擔任新芬黨黨魁，並自 2020 年起成為愛國在野陣營領袖。

9、**Ivana Bacik**

1980 年代起提倡保障婦女墮胎權益，並享有高媒體曝光度，另曾任國會慶祝婦女取得投票權百年慶祝活動籌委會主席；自 2022 年起擔任勞工黨黨魁迄今。

10、**Alice-Mary Higgins**

愛爾蘭無黨籍政治人物，為第 9 任總統 Michael D. Higgins 之女。曾擔任「國家婦女委員會」(National Women's Council) 政策協調人，長期關注性平相關議題，如退休金及薪資落差、婦女在各議題之代表性等，並曾於 2014 年獲選「布魯塞爾歐洲婦女遊說團體」(European Women's Lobby in Brussels) 執行長。

11、**Dr. Marian O'Sullivan**

「愛爾蘭公共管理學院」(Institute of Public Administration, IPA) 執行長，教育、管理相關背景，學經歷豐富。

12、**Helen McEntee**

	<p>曾任歐洲事務部部長 (Minister for European Affairs)，自 2020 年至 2025 年擔任司法部長 (Minister for Justice)，現為教育及青年部長 (Minister for Education and Youth)。</p> <p>13、<b><u>Mary Mitchell O'Connor</u></b> 曾於 2016 年至 2017 年擔任工作、企業暨創新部長，繼於 2017 年至 2020 年間擔任高等教育次長。</p> <p>14、<b><u>Catherine Martin</u></b> 自 2011 年至 2024 年擔任綠黨副黨魁、2016 年成為眾議員，並自 2020 年至 2025 年擔任觀光、藝文、蓋爾語、運動暨媒體部部長。</p> <p>15、<b><u>Annette Kennedy</u></b> 2017 年至 2021 年間擔任國際護理學會 (International Council of Nurses) 會長，致力推動公衛護理界領導階層之男女平權。</p>
<p>相關網路資源</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 愛爾蘭孩童、身心障礙暨平等部：<a href="https://www.gov.ie/en/department-of-children-disability-and-equality/">https://www.gov.ie/en/department-of-children-disability-and-equality/</a></li> <li>2. 愛爾蘭人權暨平等委員會：<a href="https://www.ihrec.ie">https://www.ihrec.ie</a></li> <li>3. 愛爾蘭全國婦女理事會：<a href="http://www.nwci.ie">http://www.nwci.ie</a></li> <li>4. 婦女選舉：<a href="http://www.womenforelection.ie">http://www.womenforelection.ie</a></li> </ol>
<p>備註</p>	

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	丹麥
駐外館處	駐丹麥代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 丹麥於 1983 年 5 月 21 日加入 CEDAW。</li> <li>2. 1984 迄今共提出 9 份由丹麥外交部製作之國家報告，詳述丹麥執行 CEDAW 之成果，其中丹麥自治領格陵蘭及法羅群島部分則由該自治領政府編寫，並分別附錄於丹麥國家報告中。</li> </ol> <p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>丹麥致力於從法律及事務上保障男女平等。男女在社會各個領域享有相同的權利、義務及機會。丹麥的《兩性平等法》中，該法案第 1 條規定，“本法的目的是促進以男女地位平等為基礎的男女平等，包括在所有社會活動中的平等融合、平等影響以及平等機會”。該法案旨在打擊直接及間接的性別歧視以及性騷擾。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1995 年迄今丹麥參與斯堪的那維亞（Scandinavia）國家性別主流化計畫及北極委員會性平計畫。</li> <li>2. 2008 至 2009 年參與國際勞工組織（ILO）性別主流化計畫。</li> <li>3. 2025 年 8 月 9 日至 17 日舉辦 Copenhagen Pride Week。</li> </ol> <p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>丹麥性別平等指數於國際一向名列前茅，例如 2023 年性別平等指數中，丹麥總分為 77.8 分，於歐盟國家中表現優異。在 2023 年「婦女、和平與安全指數」中，丹麥也被評為世界上最適合女性生活國家之一，並在金融包容性、司法訴求、行動電話使用等 6 項指標得分最高。</p> <p><b>政府機關包括：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別平等事務部長（Minister for Gender Equality）： 制定政府的男女平等政策；重點關注特別行動領域；協調政府的男女平等工作及執行將性別觀點納入主流的策略；執行與歐盟、北歐國家、聯合國及歐洲理事會有關的國家任務；執行與北歐</li> </ol>

國家、歐盟及聯合國有關的國際任務；為丹麥國會起草男女平等問題的年度報告及前景及行動計畫；從國家機構及地方機構收集男女平等問題的報告；向相關委員會闡述男女平等問題的觀點；執行《兩性平等法》及監督理事會、董事會及委員會內的性別組成情況；並對目前跨部（委）團體等機構提供秘書事務協助。

2. 外交部性別平等事務司（Department of Gender Equality）：

負責執行性別平等事務的秘書處工作，目前有 16 名工作人員。丹政府年度預算及撥款中，為性別平等事務劃撥活動經費。2019 年，撥款總額為 1,400 萬丹麥克朗。2025 年時撥款約 8,000 萬丹麥克朗予 Inge Lehmann 計畫，用以增進研究領域之性平化。

此外性別平等事務司負責管理為 2015-2019 年打擊婦女販賣行為制定的行動計畫提供撥款（8,560 萬丹麥克朗）、為 2009-2012 年打擊親密伴侶關係中的暴力事件的行動計畫提供撥款（3,500 萬丹麥克朗）以及為 2009-2013 年推動非丹麥裔女性及男性的平等提供撥款（800 萬丹麥克朗）。另 2020-2023 年亦撥款以支持地方政府推動性別平等的專案。

3. 平等待遇委員會（Equal Opportunity Committee）：

平等待遇委員會處理基於性別、種族、膚色、宗教或信仰、政治觀點、性取向、年齡、殘疾或國籍、社會地位或族裔而遭到的歧視的申訴。委員會的管轄權建立在 2008 年 5 月 27 日關於平等待遇委員會的第 387 號法案上。

該委員會根據這項立法作出裁決。任何公民均可向平等待遇委員會提出申訴。委員會的裁決對雙方均有約束力，並為最終裁決。在某些情況下，委員會可裁定應對申訴人給予賠償（例如，遭到不當解雇）。平等待遇委員會根據申訴人、辯護人（遭到指控的個人/事件）及秘書處提供的書面資料作出裁決。委員會以匿名方式作出裁決。委員會由形成主席團的三名法官及擁有法律學位的九名委員組成。委員會成員均由就業部長任命。所有成員對勞動力市場的法規及歧視都有專家知識。

4. 丹麥人權研究所（Danish Human Right Institute）：

丹麥人權研究所被丹麥國會任命為關於性別問題的平等機構。人權研究所負有促進、評價、監督及支持平等對待男女並不得進行性別歧視的任務。任何人認為他基於性別遭到歧視，均可連絡人權研究所尋求指導及協助。該研究所定期發表專題報告及協助政府草擬丹麥提交 CEDAW 國家定期報告。

#### 非政府組織部份：

##### 1. 丹麥婦女及性別問題資訊中心：

該中心是全國資訊、文獻及文化中心，將有關性別研究的成果傳達給一般大眾。該中心傳播有關性別差異的重要意義的知識，並努力使人們瞭解婦女的知識、經驗及專長。該中心活動的樞紐是一個研究型的圖書館。此外丹麥婦女及性別問題資訊中心已建立儲存有 1,100 多名女性專家簡歷的專家資料庫。該資料庫是物色丹麥各個社會學科領域高素質專家的工具。

##### 2. 長期以來，丹麥非政府組織一直積極參與促進男女平等的工作，特別是丹麥婦女協會及丹麥婦女委員會。後者是一個有 46 個婦女協會及組織組成的綜合性組織，全部成員超過 100 萬人；各該組織致力於確保婦女在社會中的權利及影響力。在促進男女平等的過程中，上述非政府組織的主要職責是對公共措施及政策進行監督，同時積極參與公眾辯論。這些努力還包括傳播有關 CEDAW 的知識。

#### (四) 女性參政現況：

##### 1. 政壇：

2017 年地方政府選舉，女性在地方議會約占 32.9% 的席位，全國 98 個市長中，14 名為女性市長，區政府中約有 38% 區議員為女性。2019 年國會選舉中，女性當選議員 68 名約佔 38%。在 2019 年歐洲議會選舉中，選出的 13 名丹麥議員中，43% 是女性。2022 年丹麥國會大選，女性議員為 79 名，約佔 44%。

##### 2. 女性在國家及地方政府的委員會及理事會中的代表人數：

依據丹麥「男女平等法」第 8 條及第 9 條規定，由部長設立之公共委員會、委員會及類似機構應由數量相同的男性及女性成員組成。女性在國家駐外大使之比例，2018 年為 25%，且之後每年比例續增。

##### 3. 為了確保未來達到形式上的全面平等，對所有新通過的立法都必須進行是否涉及男女平等問題的檢查，以免發生基於性別的直接或間接歧視行為。

#### (五) 女性政治意識培力：

##### 1. 丹麥女性政治意識培力已落實於教育體系及通過若干賦予婦女權能為目標之法律，例如：1857 年，年齡超過 25 歲的未婚婦女

享有法定多數及繼承的平等權利。1908 年婦女在地方選舉中擁有投票權，1915 年婦女可在普選中投票。1880 年已婚婦女已能完全控制自己的工資。丹麥婦女的性權利及生殖權利不受任何限制。

2. 丹麥的法律禁止性別歧視，也有法律促進男女平等及平等機會。1976 年制定同工同酬的法律。第一部平等就業法在 1978 年通過，2000 年制定勞動力市場之外的性別平等法。這項法律仍在實施，適用於政府部門以及民間企業。
3. 丹麥已達到形式上的平等—除了兵員之外，且自從 1973 年起，男女均可從軍，服役待遇平等，2025 年更將女性加入義務役行列。
4. 擔任管理職務及出任董事會的女性：丹政府致力於使更多女性擔任管理職務，因為婦女擔任企業主管職務及出任公共部門及私部門企業董事會職務的人數仍然不足。女性擔任民營企業執行主管的比例僅為 6.5%，而女性出任大型上市公司董事會的比例略低於 12%。過去 10 年，改進女性擔任管理職務及出任企業董事會的努力都基於若干自願措施。

#### (六) 性別主流化調查：

1. 2000 年迄今，丹政府部門已在各自職權範圍內努力促進性別平等，並將性別平等納入所有規劃及管理工作。國家及地方政府有義務每年向性別平等事務機構提交兩次性別平等報告，2015 年至 2019 年，國家機構(超過 50 名雇員)女性主管人數增加 11% (14% 至 25%)、各地區機構增加 5% (19% 至 24%) 及城市機構增加 2% (23% 至 25%)。
2. 當論及與公民有關的服務/措施中的性別主流化問題時，丹麥所有部會都在其本身職權範圍內制定性別平等政策，2011 年起丹政府制定兩性平等主流化的部會間行動計畫。國家部門，尤其是地方政府需將兩性平等主流化納入到與公民有關的服務；2013 年初啟動兩性平等主流化的公共部門措施，內容重點如下：
  - 改善男女平等的評估：  
國家及地方政府之法案及其他與公民有關的措施進行更有系統的性別平等評估，與公共企業/機構達到更好的兩性均衡。
  - 改善指南及知識的傳播：

新建網站（提供良好做法及性別平等主流化的工具）、提供關於性別平等評估的專業指南、建立跨部會之新網路及進行北歐關於最佳做法之調查。

● 改善監督：

改善及簡化編制性別平等報告的概念、使報告便於政府部門用作監督及改進性別平等措施的工具以及監督政府將更多婦女納入管理部門的努力。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 2001 年迄今丹政府非常關注促進企業的問題。在其推出之行動計畫中，約有 50 多項措施側重於改善丹麥發展企業的環境，適用於所有人，其優惠條件有利於每一個人。在政治上丹麥並無特別促進或支持女性企業家的公共計畫。
2. 丹麥女性企業家人數較少的原因各不相同，其中一個原因是婦女大都選擇參與公共部門就業的教育領域，此領域限制成為企業家的機會。丹麥尚未推出提拔女性企業家的具體政策。女性在一般商界躍升中的機會與男子相同，儘管丹政治人士對提拔女性企業家給予某種程度的關注。丹政府並無對如何成功創業提供預算經費。
3. 過去數年，每四名丹麥企業家中就有一名是女性。2007 年以來，女性企業家約占 28%。丹麥目前與挪威及瑞典處於同一水準。起始點是鼓勵女性利用與其他企業家相同的機會及創業措施，這樣就不會採用兩套平行系統。
4. 為利用女性企業家及新女性企業家之潛力，丹麥商務局曾展開“女性有能力”活動。這項活動在各個地區成長中心(growth center)與這個領域內的一些行為體合作實施。

丹麥的措施包括：

- 出版“女性有能力”刊物，其中載有婦女創業實例。
- 設立“virksomhedskvinder.dk”網站，載有提供給女性企業家的機會、按性別分類的統計資料、角色典範、案例及事例。
- 發展女性企業家的地區課程，以便說明增長潛力及加強發展。
- 具有角色典範的事例。
- 以年輕學生為對象針對創新及創業的措施。

- 每年更新按性別分類的統計資料，統計資料顯示男女在某些領域的差異。
  - 女性企業家在創業時比男性企業家學歷高但商業經驗少。
  - 在增長潛力低的產業創業的女性比男性多。
  - 女性在創業時時常改變產業。因此缺乏減少增長潛力及生存的產業知識。
  - 每 10 名女性企業家中有 1 名單身母親，而男性只有 2%。
  - 女性企業家在創業前一年無工作者人數比男性多。
  - 大多數女性與男性相同均受雇於公部門。大多數企業家——不論性別——均出自私部門。很少人放棄公共部門另行創業。
5. 目前丹政府將婦女參與管理工作、遷移男女、年輕人與男女平等、男女隔離的勞動力市場及工資差距列為重點施政。近年來對青年男女所作的基於性別的教育選擇加強推動，丹政府瞭解應打破心態使個人能夠根據能力而非性別作出選擇，以便婦女能充分參與社會的所有層面。
6. 2020 年研究報告指出，丹麥女性受教育程度（Educational Attainment）與其他十個國家並列全球第一，與 2006 年之評比相同；另外，關於教育領域之各項指標，丹麥更穩居世界第一。
7. 有關婦女職能發展訓練部分，丹麥政府已展開各種專案推動，如：
- 2011 年落實“更多女孩學習自然科學及技術”的試辦專案。該專案成功接觸到了女孩，有 78% 的女孩回答指出，這個項目積極改變了她們在技術領域或自然科學求職的看法。
  - 2011 年啟動“the future is yours.dk”網站，該網站的對象是即將作出其第一次未來教育及職業選擇的學生。它使用男女楷模，展現出非傳統教育選擇及對這項選擇感到滿意的男女青年。該網站內容可查閱：[www.fremtidenerdin.dk](http://www.fremtidenerdin.dk)。
  - 2012 年在教育系統啟動推動男女平等的 10 個不同專案。這些項目有助於防止在教育方面作出男女高度隔離的選擇及提供如何使男孩繼續留在教育系統的知識。

#### (八) 婦女人身安全保障：

1. 丹政府認為暴力侵害婦女屬於嚴重的男女平等問題。丹麥已經建立國家支助系統，使所有受到暴力之害或暴力威脅的婦女都能得

到庇護所、心理諮詢、社會及司法服務、保健醫療及勞動力市場的支援。

法律規定對家暴受害者提供社會及保健服務，例如婦女庇護所等。根據法律，庇護所內有子女的婦女將得到特別照顧，包括醫療、學校以及子女安全、住房、工作等方面的支持。此外司法系統亦採取特別行動處罰肇事者及支持受害者。過去幾年，丹政府對親密關係中有暴力行為的男子提供諮詢的私立組織暫由國家提供經費。

2. 除此長期服務之外，2002 年迄今，丹政府對打擊親密關係中暴力侵害婦女的行為已進行三項國家行動計畫。一般而言，此類行動計畫側重於：對受害者提供支援、處置肇事者、培訓專業人員及收集（傳播）知識。

上述行動計畫中的不同措施加強對家庭暴力行為的認識。此項知識已發送給丹麥相關部門及專業人員。政府部門及非政府組織咸認為應設立有成效的部會間協調工作體制。

3. 上述行動計畫用於消除家庭暴力的實例如下：

- 針對各個城市工作人員/團體進行的能力建構工作已取得巨大成效。截至 2020 年底，81 個城市已登記完成上述工作，並已舉辦 157 次課程，共有 10,018 名城市工作者完成受訓。
- 中央政府編制電子指南中，有關於家庭暴力問題的主要資訊登錄於 <http://www.servicestyrelsen.dk/udsatte/vold-i-familien>。此指南的重點是提供資訊察覺發生暴力的跡象及通過其工作對知道或懷疑的家庭暴力事件採取立即行動。
- 自 2013 年 3 月持續進行一對暴力侵害婦女發出警示的宣傳運動。此運動是性別平等司與全國足球協會/國家足球隊及國家手球隊的男性球員合作推動的。此運動已得到各個地方足球俱樂部的支持，並在臉書開設專屬網址。
- 為遭到女友或男友暴力蹂躪的年輕人設立交談及電話熱線服務提供經費預算。在此背景下，對負責熱線服務的自願者進行培訓。相關評價報告顯示，女性比男性更願使用熱線以及遭到約會暴力侵犯的年輕人可小至 13 歲。

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 丹麥女性庇護所全國組織（LOKK）另製作智慧型手機應用軟體，供年齡在 13-24 歲之間的男女報告約會暴力之用。該軟體用於告知何謂約會暴力以及如何防止，並取得極大成功。實施後頭三個月，該軟體被下載 4,644 次（比預期一年的下載量多三倍），並在供年輕人使用的網站的約會暴力網站中達甚高點擊率。</li> </ul>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1. 近年來丹麥曾舉辦之重要性別主流化活動如次：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2015 年丹麥婦女獲投票權 100 週年，丹麥「兒童、性別平權、整合及社會事務部」（Ministry of Children, Gender Equality, Integration and Social Affairs）設立網頁 <a href="http://100aaret.dk/">http://100aaret.dk/</a>，除介紹婦女投票權發展歷史背景外，亦鼓勵各公私機構、組織自行舉辦活動及上網登錄。</li> <li>● Women Deliver 全球大會： 2016 年 5 月 17 至 19 日，地點：哥本哈根。</li> <li>● 2018 年為不丹、馬拉威及坦尚尼亞婦女安排政治指導計畫。</li> <li>● 2019 年鼓勵更多有移民背景之婦女參與歐洲議會選舉。</li> <li>● 2025 年 8 月 18 日，本處鄭大使榮俊首度應邀加入「Team Taiwan」在哥本哈根驕傲大遊行(Copenhagen Pride)的行列，不僅彰顯性平意義，也讓丹麥各界人士對台灣的認識不再僅限於經貿和科技的強大實力，而是身為亞洲第一個同婚合法化的民主台灣，對包括 LGBTQ 等多元族群的權益尊重及保障也是不落人後。</li> </ul>
<p>重要婦權團體</p>	<p><b>丹麥婦女協會</b> （The Danish Women's Society） 地址：Niel Hemmingsens Gade 10, 3., DK-1153 Copenhagen K 電話：45 3315 7837 Email: <a href="mailto:lisa.holmfjord@danskkvindesamfund.dk">lisa.holmfjord@danskkvindesamfund.dk</a> 網址： <a href="http://www.danskkvindesamfund.dk">www.danskkvindesamfund.dk</a></p> <hr/> <p><b>丹麥婦女與性別研究中心</b> （Danish Centre for Informaiton on Gender, Equality and Diversity, KVINFO） 地址：Christians Brygge 3, DK-1219 Copenhagen K 電話：45 3313 5088 Email: <a href="mailto:kvinfo@kvinfo.dk">kvinfo@kvinfo.dk</a> 網址： <a href="http://www.kvinfo.dk">www.kvinfo.dk</a></p>

	<p>丹麥婦女委員會 (Women's Council in Denmark) 地址：Niels Hemmingsens Gade 10, Postboks 1069, 1008 Copenhagen K 電話：45 3312 8087 Email: kvr@kvinderaad.dk 網址：<a href="http://www.kvinderaad.dk">www.kvinderaad.dk</a></p>	
傑出女性政要及 婦權領袖	<b>姓名</b>	<b>服務單位、政績/理念</b>
	Hendes Majestæt Dronning Margrethe II	丹麥女王(1972年登基，現已退位)
	Mette Frederiksen (社會民主黨)	丹麥總理 (2019年迄今)
	Margrethe Vestager (社會自由黨)	歐盟執委會副主席 (丹麥籍 2019年至2024年)
	Pia Kjaersgaard (丹麥人民黨)	丹麥國會議長 (2015年-2019年，現任國會議員)
	Inger Stojberg (丹麥民主黨)	丹麥民主黨創黨主席
相關網路資源	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CEDAW 丹麥第八次定期報告： <a href="http://digitallibrary.un.org/record/3835031?ln=en">http://digitallibrary.un.org/record/3835031?ln=en</a></li> <li>2. CEDAW 丹麥第九次定期報告：同上。</li> <li>3. Women Deliver 2016年全球大會官方網站： <a href="http://www.womensdeliver.org/conferences/2016-conference/">http://www.womensdeliver.org/conferences/2016-conference/</a></li> <li>4. 性平指數官網 <a href="https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023/country/DK">https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2023/country/DK</a></li> </ol>	
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	芬蘭
駐外館處	駐芬蘭代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>聯合國於1979年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」。芬蘭於1986年成為締約國 (SopS 67-68/1986)。</p> <p>根據「消除對婦女一切形式歧視公約」第 18 條規定，芬蘭應於 2018 年 2 月提交第 8 次「公約」執行情況定期報告，該報告業於 2020 年 12 月提交。</p>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>芬蘭就性平議題積極與國際組織進行合作，例如歐盟性平研究院 (European Institute for Gender Equality, EIGE)、北歐部長理事會 (Nordic Council of Ministers) 聯合國所屬組織。</p> <p><b>歐洲聯盟 (European Union)：</b></p> <p>芬蘭於 2019 年 7 月至 12 月擔任歐盟理事會主席，期間依據北京行動平台執行報告 (Review of the implementation of the Beijing Platform for Action) 促進歐盟性別平等政策與性別平等經濟。</p> <p><b>歐洲理事會 (Council of Europe)：</b></p> <p>芬蘭於 2018 年 11 月至 2019 年 5 月擔任歐洲理事會主席，2019 年 3 月與理事會就女性之正義與權利，以及消滅性別刻板印象等議題合辦 2 場研討會。</p> <p><b>聯合國：</b></p> <p>芬蘭參與聯合國婦女地位委員會 (UN Commission on the Status of Women, CSW) 相關活動。</p> <p><b>北歐部長理事會：</b></p> <p>芬蘭與北歐部長理事會合作提升性別平等。</p>

### (三) 駐在國政府性別平等政策及執行現

#### 況：立法：

芬蘭政府訂定多部法律，或在法律中訂定相關條文，涵蓋面相當廣泛，以落實保障性別平等精神，臚列如下：女性與男性平等法（The Act on Equality between Women and Men）、非歧視法（Non-discrimination Act）、雇用契約法（Employment Contracts Act）等。

芬蘭於 2016 年 5 月推出「政府性別平等行動計劃」，作為政府落實性別平等政策之指導方針，並列出各部門將實施的 36 項措施。

從 2015 年開始，芬蘭國防部針對軍中役男提供有關人際關係、情緒控管、預防家庭暴力的教育課程。每年約有 2 萬名新兵參加此教育課程。

芬蘭同意於 2008 - 2016 年期間，在氣候變化議題大架構下，就與性平相關項目，提供贊助經費 800 至 900 萬歐元。

芬蘭 2021 年間推動性別主流化之相關指標如：擁有大學以上學歷女性占女性人口 57.7%，15 歲至 64 歲受雇人口女性 71.7%、男性 72.8%，15 歲至 74 歲未受雇人口女性 7.1%、男性 8.2%，女性收入為男性 84.3%。

2020 年 2 月芬蘭政府公告，延長父母雙方因生產、育兒而需暫離職場所能請領補助之期間。依據《雇用契約法》，父母因生育可請領之政府津貼有產假（maternity allowance）陪產假（paternity allowance）育嬰假（parental allowance）等，促進父母兩性平等共同參與家庭。

另外根據歐洲性別平等研究所（EIGE）於 2024 年 12 月 10 日發布的性別平等指數，芬蘭獲得 74.5 分，在歐盟排名第八。

### (四) 女性參政現況：

#### 國會：

芬蘭最近一次國會大選為 2023 年舉辦，200 名國會議員席次中，女性當選國會議員計 92 名，占國會議員總數之 46%。

#### 政府：

現任 Orpo 政府共有 19 名內閣閣員（部長）其中 11 名為女性。

#### **(五) 女性政治意識培力：**

女性政治意識培力和基礎教育息息相關，基礎教育保障人人都有公平的受教機會。學生不分性別，獲得因材施教，另透過學生輔導，培養性別平等觀。

芬蘭教育普及，各地教育資源差異極微，總體而言，芬蘭學子不會因所處的地區或社會背景的差異，而對學習成績產生差異影響。

#### **(六) 性別主流化調查：**

2010年10月，芬蘭政府首度提交議會有關平等的報告。報告的宗旨是，長期系統性地促進性別平等。報告中強調，各級政府都需致力於實施平等政策。該報告分析了過去十年執行平等政策的目標、措施及效果，以及兩性平等的發展狀況。





報告的內容廣泛，包括決策、教育和研究、工作、兼顧家庭責任與職業、侵害婦女的暴力、在親密關係中的暴力行為、販運及主管平等事務機構的地位以及如何將兩性平等觀點主流化等。該報告涵蓋了自 1990 年年底以來各屆政府的平等政策，涵蓋了從移民和少數族裔 群體視角來看的各部門的平等政策。芬蘭政府適時向國會提交報告。

#### **(七) 婦女職能發展訓練：**

芬蘭的各種教育都提倡終身學習，有關教育立法對終身學習也有規定，依據「大學法」(第558/2009號)規定，大學在履行職責時，應促進終身學習。

芬蘭經濟及就業部每年均對就業者進行職場友善環境問卷調查。芬蘭教育與文化部自 2018 年 1 月開始適用新修訂之「職業培訓法」增加預算編列，對已在職而同時進修職業培訓者提供更大的彈性，以鼓勵民眾學習新的職業技能。

	<p><b>(八) 婦女人身安全保障：</b></p> <p>依據芬蘭法律，家暴為刑事犯罪。芬蘭刑事仲裁諮詢委員會指定工作小組，就目前家暴案例之仲裁情形進行審。</p> <p>芬蘭於 2015 年 8 月正式加入「歐洲理事會防制對婦女施暴及家暴公約」(又稱伊斯坦堡公約)</p> <p>2017 年元月，芬蘭社會事務及健康部設置「防止對婦女施暴及家暴委員會」，就本議題進行督導，並提供遭家暴者支援與協助。</p> <p>芬蘭政府配合「伊斯坦堡公約」，頒訂「2018-2021 行動方案」，每年定期審查工作成效與監督預算執行成果。</p>
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>國際婦女節</b> 每年3月8日國際婦女節為國定假日，以表示對婦女在經濟、政治和社會等領域做出重要貢獻之重視。</li> <li>2. <b>國際性平獎</b> 芬蘭政府為慶祝獨立建國一百週年，於 2017 年 12 月設立國際性平獎 (International Gender Equality Prize) 此獎項每兩年頒發一次，表彰在國際上對平權議題做出具體實質貢獻之人士，2017 年首屆獎章頒給時任德國總理梅克爾。</li> <li>3. <b>Helsinki Pride</b> 每年年中舉辦同志及性別平等之遊行及表演。</li> </ol>
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 平等事務諮詢委員會</li> <li>2. 芬蘭全國婦女理事會</li> <li>3. 芬蘭議會婦女網絡</li> </ol>

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要 及婦權領袖	Anneli Jäätteenmäki	 <p>首位女性總理 (2003/4/17 至 2003/6/24)</p>
	Tarja Halonen	 <p>首位女性總統 (2000/3/1 –2012/3/1)</p>
	Sanna Marin	 <p>總理 (2019/12/10 至 2023/6/20)</p>
	Kerttu Tarjamo	 <p>芬蘭性別平等組織 (Seta) 秘書長</p>

<p>相關網路資源</p>	<p>本報告相關資訊蒐自歐洲聯盟、芬蘭政府、國會、國家統計局、國家衛生及福利機構（Finnish Institute for health and welfare）、社會事務及衛生部、以及國際性別平等獎等官方網頁，相關網址連結如下：</p> <p><a href="https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-finland">https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-finland</a></p> <p><a href="https://valtioneuvosto.fi/en/governments">https://valtioneuvosto.fi/en/governments</a></p> <p><a href="https://valtioneuvosto.fi/en/government/history/male-and-female-ministers">https://valtioneuvosto.fi/en/government/history/male-and-female-ministers</a></p> <p><a href="https://www.eduskunta.fi/FI/kansanedustajat/nykyiset_kansanedustajat/Sivut/default.aspx">https://www.eduskunta.fi/FI/kansanedustajat/nykyiset_kansanedustajat/Sivut/default.aspx</a></p> <p><a href="https://thl.fi/en/web/gender-equality/promoting-gender-equality/gender-equality-policy">https://thl.fi/en/web/gender-equality/promoting-gender-equality/gender-equality-policy</a></p> <p><a href="https://genderequalityprize.fi/en/frontpage">https://genderequalityprize.fi/en/frontpage</a></p> <p><a href="https://stm.fi/en/finland-is-a-gender-equality-pioneer">https://stm.fi/en/finland-is-a-gender-equality-pioneer</a></p> <p><a href="https://www.stat.fi/tup/tasaarvo/index_en.html">https://www.stat.fi/tup/tasaarvo/index_en.html</a></p> <p><a href="https://igep.fi/en/frontpage">https://igep.fi/en/frontpage</a></p> <p><a href="https://pride.fi/en">https://pride.fi/en</a></p> <p><a href="https://data.unwomen.org/country/finland">https://data.unwomen.org/country/finland</a></p> <p><a href="https://toolbox.finland.fi/life-society/finland-society-committed-to-gender-equality/">https://toolbox.finland.fi/life-society/finland-society-committed-to-gender-equality/</a></p> <p><a href="https://pakolaisapu.fi/en/contact-us/">https://pakolaisapu.fi/en/contact-us/</a></p> <p><a href="https://ihmisoikeusliitto.fi/tietoa-meista/yhteys/">https://ihmisoikeusliitto.fi/tietoa-meista/yhteys/</a></p> <p><a href="https://en.seta.fi/">https://en.seta.fi/</a></p> <p><a href="https://ihmisoikeusliitto.fi/english/">https://ihmisoikeusliitto.fi/english/</a></p> <p><a href="https://finland.fi/zh/shenghuoyushehui/niyingdangzhidaodejiechudedefenlanrenduiletamenquandoushinxing/">https://finland.fi/zh/shenghuoyushehui/niyingdangzhidaodejiechudedefenlanrenduiletamenquandoushinxing/</a></p> <p><a href="https://valtioneuvosto.fi/en/-/1271139/finland-ranks-eighth-in-eu-gender-equality-index">https://valtioneuvosto.fi/en/-/1271139/finland-ranks-eighth-in-eu-gender-equality-index</a></p>
<p>備註</p>	

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家(駐在地)	瑞典
駐外館處	駐瑞典代表處
性別平等 主流議題	<p>駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>瑞典在 1980 年 3 月正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 之簽署國，並參加每四年一次的會議和提交國家報告。</p>
	<p><b>駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>瑞典推動兩性平等之機構及組織主要有：瑞典全國庇護婦女及少女組織(National Organization for Women's Shelters and Young Women's Shelters in Sweden)、國際婦女聯盟(International Women's League)，以及瑞典政府於 2013 年在 Gothenburg 大學設立之「兩性研究瑞典秘書處」(The Swedish Secretariat for Gender Research)。上述組織均積極參與或召開性別主流化議題之國際研討會。</p> <p>另瑞典雖自 2022 年後不再使用「女性主義外交政策」，惟性別平等仍為其外交與發展政策核心原則，並明訂於「瑞典國際發展合作政策框架」、「瑞典國際開發合作署」公告之性別平等政策與工具箱及「2030 永續發展議程」內。</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 瑞典國會於 2005 年立法設立「瑞典性別主流化促進委員會」(Swedish Gender Mainstreaming Supportive Committee)，該委員會外聘專家統籌規劃性別主流化之推動。</li> <li>2. 瑞典 2008 年「歧視法」(discrimination act) 明訂處理性別、種族、性取向等歧視議題。</li> <li>3. 瑞典政府並設有「兩性平等監察使」(Equality Ombudsman)，專司促進兩性平權、防制性別歧視等業務，現任監察使為 Lars Arrhenius。</li> <li>4. 瑞典性別平等政策訂有權力、經濟、教育、家務、健康照護與社會服務及終止男性對女性暴力等六大目標，透過教育與制度規範，在 2023 年女性平均月薪已達男性月薪 90%。</li> </ol>
	<p><b>(四) 女性參政現況：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 瑞典每四年舉行大選，本屆國會於 2022 年 9 月選出，女性議員在 349 成員中，佔比為 46.4%。</li> <li>2. 瑞典政府本屆內閣 24 位閣員，女性閣員共 12 位，女性閣員佔一半。</li> </ol>

	<p><b>(五) 女性政治意識培力：</b> 瑞典政府對行別主流之教育推動不遺餘力，其推動機關：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.中央政府：勞動部（ministry of employment）主轄勞動與性別平等，現任性平部長為 Nina Larsson，下設有性別平等事務司(Department for Gender Equality)為專司兩性平等事務。</li> <li>2.省行政區級(Regional level)：各大行政區政府外聘專家，依據中央政府制定之性別主流化目標，制定省級推動性別主流化綱領 (Regional Gender Mainstreaming Strategy)。</li> <li>3.縣市級 (Local level)：主要執行「永續性平等計畫」(Sustainable Gender Equality programme)。</li> </ol>	
	<p><b>(六) 性別主流化調查：</b> 據「世界經濟論壇」(WEF) 2024 年公布之「全球性別差異報告」，瑞典名列全球性別最平等國家之第五位。該報告中並稱，瑞典女性在擔任部長級職位、接受高等教育，及專業職場所佔比率，均位居前茅。</p>	
	<p><b>(七) 婦女職能發展訓練：</b> 瑞典政府負責職場環境之機構(Work Environment Authority)長期關注婦女在就業職場中是否獲得公平對待。</p>	
	<p><b>(八) 婦女人身安全保障：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.瑞典政府 2024-2026 行動方案，預計核撥 6 億瑞典克朗（6 千萬美元）打擊包含男性對婦女、親密伴侶與家族名譽相關之性別暴力，並以家族名譽與壓迫暴力作為該行動計畫高優先事項。因這類暴力常涉及文化與家庭暴力控制婦女（如穆斯林裔），為近期瑞典社會高度關注者。</li> <li>2.該行動方案延續之前計畫，利用教育提升性別意識及增加投入早期性別暴力識別與干預資源，強化警察、社福、醫療及其他支持機構協同合作，並擴大受害者保護與支持系統。</li> </ol>	
<p><b>全年有關性別主流化之重要活動</b></p>	<p>瑞典性別平等論壇（Gender Equality Forum）為每年舉辦之最重要之公、私部門有關性平議題交流平台。 「國際 38 婦女節」相關活動。</p>	
<p><b>重要婦權團體</b></p>	<p>(一)瑞典全國庇護婦女及少女組織(National Organization for Women's Shelters and Young Women's Shelters in Sweden)</p> <p>(二)瑞典婦女遊說團（Swedish Women's Lobby）</p> <p>(三)女性倡議黨（Feminist Initiative）</p>	
<p><b>傑出女性政要及婦權領袖</b></p>	<p><b>姓名</b></p> <p>Ebba Busch Thor</p> <p>Madgdalena Andersson</p>	<p><b>服務單位、政績/理念</b></p> <p>瑞典副總理、基督教民主黨黨魁</p> <p>瑞典前總理、社會民主黨黨魁</p>

	Nina Larsson	瑞典性平部長
	Antje Jackelen	瑞典首位女性總主教(按,基督教組織),極力提倡兩性平等,尤其在宗教領域。
相關網路資源	哥登堡大學兩性研究瑞典秘書處 (The Swedish Secretariat for Gender Research).	<a href="http://genus.gu.se">http://genus.gu.se</a>
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	挪威
駐外館處	駐瑞典代表處（兼轄挪威）
性別平等 主流議題	<p><b>（一）挪威性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>挪威政府 2011 年公布「2014 性別平等行動方案(Action Place for Gender Equality 2014)」，提出 9 大目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 消除性別刻板印象；</li> <li>2. 透過教育提高對於性別平等之公共意識；</li> <li>3. 提供兼顧家庭生活之職場環境，賦予兩性履行親職之平等權利；</li> <li>4. 達致各職業別兩性勞動力之平均分配；</li> <li>5. 平均分配經濟資源與權力；</li> <li>6. 促進兩性政治參與之平等權利；</li> <li>7. 確保兩性享有健康生活之平等權利；</li> <li>8. 消除暴力、強迫與性虐待之威脅；</li> <li>9. 於國際政治中體現兩性平權。</li> </ol> <p>挪威外交部於 2016 年提出「外交和發展政策中婦女權利和性別平等行動計劃 (Action Plan for Women’s Rights and Gender Equality in Foreign and Development Policy 2016-2020)」，2023 年 10 月發布新版，指出婦女權利與性別平等為挪威外交與發展政策之核心，並建議將性別議題與生物多樣性、自然資源永續管理、氣候變遷與糧食安全等議題整合。</p> <p>挪威 2019 年 1 月提出「婦女、和平與安全行動計畫 (National Action Plan on Women, Peace and Security)」，該計畫 2023 年進入第五期行動 (2023-2030)，強化女性在國內外和平與安全議題中之參與，將性別視角納入國防、庇護政策、氣候與安全交叉議題。</p> <p>2025 年，挪威公布「性別平等策略 (Strategy for Gender Equality 2025-2030)」為首份專門針對整體性別平等策略之國內綱要，明列六大目標 (經濟獨立、市場平等、教育選擇、無性別暴力、健康、有效性別平等機制) 及監測指標。</p> <p><b>（二）挪威政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>挪威性別平等政策之法源依據為 2018 年「平等與反歧視法 (Equality and Anti-Discrimination Act)」，該法前身為 1979 年之「性別平等法案</p>

(Gender Equality Act)」，旨在保障人民不受性別、懷孕、照護責任、性傾向、性別認同、民族背景、宗教、年齡或身心障礙等因素之歧視，並確保各性別得於教育、就業、文化及專業領域享有平等機會。

挪威政府依據「平等法(Law of Equality)」成立「文化與平等部(Ministry of Culture and Equality)」，由「平等、反歧視與國際事務司」統籌法規、行動方案與國際公約；2006年成立「平等及反歧視監察使(Equality and Anti-discrimination Ombud)」與「平等法庭(Equality Tribunal)」兩機制，專責政策監督與救濟程序，前者提供法律指引、督導雇主之「活動義務與揭露義務」，並就聯合國人權公約之國內落實提出監督；後者受理違法歧視/騷擾申訴，可裁處糾正、停止、賠償(勞動領域)等。

挪威國會通過法案規定2004年1月起挪威國營企業董事會成員中須有40%以上為女性，2023年12月進一步擴大規範，將中大型私人企業納入，並於2024年起分階段實施，以提升女性在經濟決策領域之代表性。

參考網站：

1. <https://www.regjeringen.no/globalassets/departementene/aid/bilder/nyhetsbilder/2025/signering-av-ny-ia-avtale-2025/in-charge-of-your-own-life-2025-2028.pdf>
2. <https://www.regjeringen.no/en/documents/strategy-for-gender-equality-2025-2030/id3077968/>
3. <https://www.regjeringen.no/en/topics/equality-and-diversity/discrimination-based-on-ethnicity-religion-or-belief/id670393/>

### (三) 女性參政現況：

挪威共有勞工黨(Ap)、保守黨(Høyre)、進步黨(FrP)、基督教民主黨(KrF)、自由黨(Venstre)、中央黨(SP)及社會主義左翼黨(SV)等主要政黨，其中目前最大在野黨保守黨及進步黨黨魁為女性外，另自由黨黨魁、社會主義左翼黨亦為女性。

2025年9月挪威大選後國會有44.4%之女性議員，而2025年政府閣員中有6位女性部會首長。

### (四) 女性政治意識培力：

挪威1913年成為全球最早賦予男女均享完整公民投票權之國家，被視為女性政治參與重要里程碑；挪威婦女運動於1970年代再度蓬勃，婦

女組織積極投入公共政策倡議，將墮胎自主權、公立托育資源、縮短工時、同工同酬及職場性別平權等議題帶入主流政治討論，奠定日後性別主流化政策之社會基礎。

挪威政壇中女性長期具備高度代表性，曾有多位女性出任國家領導職務，包括：

- 前總理 Gro Harlem Brundtland(挪威首位女性首相，三度組閣，被譽為「挪威女權推進者」)
- 前總理 Erna Solberg (2013–2021)
- 前外交部長 Ine Eriksen Søreide (2017–2021，首位女性外長)
- 前國會議長 Tone Wilhelmsen Trøen (2018–2021)

此外，挪威多數政黨在候選人提名制度中採用「性別平衡名單」(zipper system) 或配額安排，使女性能持續進入國會與地方政治決策系統。此制度化之政治參政門檻降低機制，使女性在挪威立法、行政與地方自治層級之代表性得以長期維持於近半數水準。

#### (五) 性別主流化調查：

挪威於研究領域推動性別主流化已具長期制度基礎，挪威研究理事會 (Research Council of Norway, RCN) 負責推動性別與研究之政策規劃，自 2014 年起將性別平等與性別觀點 (gender perspectives) 納入研究補助之審查基準，要求研究計畫於研究設計與知識產出中適當納入性別分析；對女性比例偏低之領域 (如工程、資通訊、自然科學) 提供針對性支持與學術升遷管道資源，以改善研究團隊與領導職位之性別失衡。挪威教育與研究部於 2007 年成立「科學研究領域性別平等主流化委員會 (Committee for Gender Balance and Diversity in Research, 現稱 KIF Committee)」以推動大學及研究機構之性別平等與多元包容制度，該委員會並營運「性別平衡與多元資源資料庫 (KIF Resource Bank)」，提供研究單位性別統計、工具手冊及政策建議。

在勞動市場領域，挪威自 2020 年起強化雇主之「活動義務與揭露義務 (Activity and Reporting Duty, ARP)」，明訂所有大型企業、公共部門與組織須每年進行性別平等現況分析，並提交涵蓋薪酬差異、職位層級、招聘與升遷制度之性別平等報告，相關資訊須向員工及工會公開，並可供平等與反歧視監察使 (LDO) 審查。

#### (六) 婦女職能發展訓練：

挪威主要透過提高女性參與勞動力市場，加強經濟獨立以實現兩性平等，惟實際資源分配仍有性別差異，女性平均收入約為男性之 87% (未調整工時與職業差異)，調整職業別與工作時數後，女性所得約可達男性之 93-94%，顯示薪資差異主要反映於勞動市場之性別分工，而非教育成就或就業投入差異。挪威女性勞動參與率長期維持於歐洲最高水準之一 (約 74-76%)。

女性於高等教育中之比例持續高於男性，2023 年女性佔大學院校學生約 60%，並在教育、社福、醫療及公共行政領域佔多數；惟工程、資訊科技及技術領域女性比例仍相對偏低，政府持續透過獎助計畫、研究升遷支持制度及職涯導師制度，鼓勵女性進入科學技術領域。

另挪威於 2021 年施行「整合法 (Integration Act)」，要求各市鎮提供語言訓練、就業導向課程及職能技能訓練，以助新住民與移民女性之勞動市場融入，以避免因語言或照顧責任而造成長期職場排除。

挪威於 2023 年 1 月 1 日在工作環境法 (Working Environment Act) 中新增兼職與全職相關職場工作規定，以保障兼職婦女可比照全職之勞動權益保障，明訂現有兼職員工享有優先取得全職缺額之權利、雇主須具體說明兼職配置之理由及兼職者應享有與全職者相同之工會、休假、資歷與保險等勞動權益保障等，旨在提升女性取得穩定工時與長期薪資累積之機會。

#### (七) 婦女人身安全保障：

婦女受暴力威脅之議題自 1970 年代末即引起挪威社會關注，挪威國會於 1978 年決議在奧斯陸設立全國首所婦女庇護中心 (women's shelter)，提供協助受暴婦女及兒童之緊急住宿、諮商服務與法律支援。其後，挪威各市鎮陸續建立庇護體系，並 2010 年起將庇護所之提供及財務責任明確列為地方政府之法定義務，使庇護資源得以常態化制度運作。

在國際合作方面，挪威透過歐洲經濟區 (EEA) 及挪威贊助計畫 (EEA and Norway Grants) 助歐洲各國推動防治性別暴力及受暴者保護措施，尤其在中東歐與南歐地區，以落實「伊斯坦堡公約 (Council of Europe Istanbul Convention)」之規範。挪威、冰島及列支敦斯登自 2014 年以來提供之資金已逾 2,500 萬歐元，用於強化警政、司法、人身庇護與教育宣導等機制。

在職場安全領域，挪威 2019 年支持國際勞工組織通過之第 190 號公約 (ILO Convention No. 190)，倡導「工作場所零容忍暴力與騷擾」原則，

	<p>2022 年正式批准。政府亦於 2023 年修訂「工作環境法」，要求雇主強化職場性騷擾預防措、加害行為申訴管道之可及性及受害者身心保護與復職安全安排。</p> <p>挪威警方自 2021 年起設置「親密伴侶暴力高風險評估機制 (SARA Model)」，用以預防再犯與保護受暴者，並強調警政、醫療、庇護機構與社會服務之跨部門合作。</p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>挪威係自 1915 年開始慶祝「國際婦女節 (International Women's Day)」，每年 3 月 8 日均有國際婦女節相關慶祝活動，如音樂會、研討會及展覽等活動。</p> <p>在北歐合作層次方面，性別平等係北歐理事會 (Nordic Council) 與北歐部長理事會 (Nordic Council of Ministers) 長期合作重點。2023 年，挪威文化暨平等部長 Anette Trettebergstuen 曾赴瑞典馬爾默出席北歐婦女與性別平等論壇 (Nordic Women's Conference / Feministiska Festivalen Malmö 2023)，強調北歐國家須持續合作以推動反性別暴力、跨國生育與照顧政策、以及 LGBTQ+ 與跨性別者權益等面向。</p>
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 挪威婦女權益協會 (Norwegian Association for Women's Rights, NKF) 網址： <a href="http://kvinnesak.no/">http://kvinnesak.no/</a> 電話： +47-22 60 42 27 地址： Majorstuveien 39, 0367 Oslo 郵寄信箱： Norsk Kvinnesaksforening Pb. 8901 Youngstorget 0028 Oslo</li> <li>2. 婦女發展論壇 (Forum for Women Development, FOKUS) 網址： <a href="http://fokuskvinner.no">http://fokuskvinner.no</a> 電話： +47-23010300 地址： Storgaten 11, 0155 Oslo E-mail： <a href="mailto:fokus@fokuskvinner.no">fokus@fokuskvinner.no</a></li> <li>3. 挪威保守黨婦女組織 (Women's Organization of the Conservative Party) 網址： <a href="https://hoyre.no/organisasjon/hoyre-kvinner/">https://hoyre.no/organisasjon/hoyre-kvinner/</a> 地址： Stortingsgaten 20, Oslo 郵寄信箱： Høyre, Postboks 1536 Vika, 0117 Oslo</li> <li>4. 挪威工黨婦女組織 (Norwegian Labor Party Women's Organization) 網址： <a href="https://www.arbeiderpartiet.no/om/organisasjonen/kvinnenettverket/">https://www.arbeiderpartiet.no/om/organisasjonen/kvinnenettverket/</a> 地址： Youngstorget 2, N-0181 Oslo</li> <li>5. 挪威婦女陣線 (Women's Front of Norway)</li> </ol>

	<p>網址：<a href="https://kvinnefronten.no">https://kvinnefronten.no</a>  E-mail：<a href="mailto:kvinnefronten@kvinnefronten.no">kvinnefronten@kvinnefronten.no</a>  電話：+47-48007293  地址：Kirkegata 5, 0153 Oslo</p>	
	<p>6. 奧斯陸大學性別研究中心  ( Centre for Gender Research, University of Oslo )  網址：<a href="https://www.stk.uio.no/">https://www.stk.uio.no/</a>  郵寄信箱：P. O. Box 1040, Blindern 0315 Oslo  電話：+4722858930  E-mail：<a href="mailto:postmottak@stk.uio.no">postmottak@stk.uio.no</a></p>	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	H.E. Erna Solberg	前任總理暨保守黨黨魁 
	Hon. Gro Harlem Brundtland	前總理暨聯合國特使 
	Hon. Guri Melby	現任自由黨主席 
相關網路資源	挪威政府性別平等政策資訊 官方性別平等政策、法律、政府白皮書與最新計畫均於此公布。 <a href="https://www.regjeringen.no/en/topics/equality-and-social-inclusion/gender-equality/id421490/">https://www.regjeringen.no/en/topics/equality-and-social-inclusion/gender-equality/id421490/</a>	
	挪威性別平等與研究資源入口 (Kilden) <a href="https://kilden.forskningsradet.no/en/">https://kilden.forskningsradet.no/en/</a>	
	性別平等行動計畫 (外事與發展政策 2023–2030) <a href="https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/action-plan-womens-rights-gender-equality-2023-2030/id2999955/">https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/action-plan-womens-rights-gender-equality-2023-2030/id2999955/</a>	
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	亞太、亞非、歐洲、北美、拉美地區
國家	拉脫維亞共和國
駐外館處	駐拉脫維亞代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>1、拉國性平委員會係由社會福利部 (Ministry of Welfare) 國務秘書主持，參加人員包括拉國政府相關部會、國務秘書辦公室、拉國駐國際人權機構、非政府組織及北歐部長理事會駐拉國代表等組成。</p> <p>2、監察專員辦公室的代表以獨立觀察員身份參加該委員會會議。</p>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>本年 2 月 10 日拉國在 UN-Women 執行委員會常會發言，強調 2025 年為性別平等關鍵年。</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>1、拉國性平業務主管機為為社會福利部，惟專責人員少，且整體機構與資源仍屬偏弱。</p> <p>2、本年 10 月中旬拉國國會通過決議，要求政府制定預防與消除對婦女、兒童與家庭暴力之綜合法律。</p>
	<p><b>(四) 女性參政現況：</b></p> <p>內閣 15 名部長中 5 名為女性；全體 100 席國會議員中，女性議員 31 席，佔 31%。</p>
	<p><b>(五) 女性政治意識培力：</b></p> <p>社福部持續透過「男女平等權利與機會行動計畫 (2024–2027)」推廣性別主流化教育，提升女性對公共決策參與的認識。婦女團體如 <i>MARTA Center</i> 與 <i>Venus Women's Rights Association</i> 積極舉辦工作坊、青年女權倡議營與社區論壇，關注女性在政治與社會組織中的代表性。</p>
	<p><b>(六) 性別主流化調查：</b></p> <p>根據本年歐盟性平報告指出，拉國在性平與性別主流化的制度方面得分低於歐盟平均。該報告強調拉國在「性別主流化整合」方面表現特別偏弱。</p>
	<p><b>(七) 婦女職能發展訓練：</b></p> <p>拉國社福部與非政府組織 (如 <i>MARTA Center</i>) 共同推動婦女職能培訓，提升婦女再就業、創業輔導及數位技能。政府擬定「女性經濟賦權方案」結合歐盟資金，提供弱勢婦女職場培力與領導力訓練。</p>

	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>主要透過國內法與國際公約實現，2023 年修訂《刑法》強化對家庭暴力、威脅、跟蹤及違反保護令懲罰並提供受害者支持。另 2024-2029 國家行動計畫涵蓋預防、執法與社會服務，惟拉國國會於本年 10 月投票退出伊斯坦堡公約，引發國際譴責，恐削弱對婦女暴力防範，拉國政府仍宣稱國內法足夠婦女權益。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>活動名稱：「Change Starts Now」(改變從現在開始計畫) 內容：拉國於 2025 年計畫－歐洲性別平等週(4 月 18 至 25 日)以工作坊及群組討論方式，探討性別暴力等議題，計有拉國、西班牙、羅馬尼亞、土耳其及奧地利青年工作者參加。</li> <li>活動名稱：EU Mutual Learning Programme in Gender Equality-Challenge for Change: working with perpetrators of gender-based and domestic violence。 內容：6 月 13-14 日舉辦，從服務設計層面將性別主流化納入處理性別暴力加害者等議題</li> </ol>	
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Venus Women's Rights Association：Venus 婦女權利協會致力於賦權女性，並在全球範圍內倡導性平。</li> <li>MARTA 中心：該中心為成人暴力與人口販運受害者提供專業社會、法律與心理服務的組織。</li> <li>拉國婦女非政府組織合作網絡(Latvian Women's Non-Government Organization Cooperation Network)係拉國唯一協調各婦女組織的機構，旨在確保不同婦女團體間之權益維護及提供政策建議。</li> </ol>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>拉國總理 Evika Siliņa</p>	<p>拉脫維亞總理，促進公民社會發展及公共參與</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>拉國性平主管部門 <a href="https://www.lm.gov.lv/lv/dzimumu-lidztiesibas-komiteja?utm_source=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F">https://www.lm.gov.lv/lv/dzimumu-lidztiesibas-komiteja?utm_source=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F</a></p>	
<p>備註</p>		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	愛沙尼亞共和國
駐外館處	駐拉脫維亞代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b> 社會事務部負責監督性平業務，其下轄平等政策司負責推動性平業務及其他相關事宜，愛國目前性平不平等現象雖有減少，惟根據歐洲性平研究所(EIGE)最新報告，其在性平指數仍低於歐盟平均。</p>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b> 愛國在國家聲明中除強調國內外政策外，亦重視區域及國際合作，藉以推動性平，如愛國致力成為聯合國婦女和平與安全議程參與者，並加入聯合國人權理事會、UN Women 理事會等國際組織。</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b> 本年愛國出版「性平與性別主流化制度機制」報告，對性平分析、培訓及強化制度等提供建言。</p>
	<p><b>(四) 女性參政現況：</b> 女性部長約佔內閣部長的 43%；在全體 101 席國會議員中女性議員 30 名約佔 29.7%。</p>
	<p><b>(五) 女性政治意識培力：</b> 愛國女性政治培力著重教育、科技與公民參與 3 面向，並由性平專責機構 (Gender Equality and Equal Treatment Commissioner) 推動培訓課程，協助女性提升演說、政策分析及領導力。非政府組織如 <i>Network of Estonian Women's Associations (ENUT)</i> 與 <i>IWNE</i> 亦積極倡導女性參政權及參與企業決策，並與歐盟合作舉辦「女性領導與數位民主」研習。</p>
	<p><b>(六) 性別主流化調查：</b> 歐盟性平報告(EIGE)指出，愛國明確將「性別主流化」納入政策規劃框架，並以《性別平等法》做為其法律基礎，愛國在制度上雖有改善，惟仍低於歐盟平均水平，建議進一步強化人力、資源、監測與跨部門協作。</p>
	<p><b>(七) 婦女職能發展訓練：</b> 愛國透過平等署與 ENUT 婦女協會推行女性職能發展計畫，聚焦科技職業、創業與領導培訓，並與歐盟 ESF+ 合作，推動「Women in Digital」專案，培育女性在數位與創新領域的就業與創業能力。</p>

	<p><b>(八) 婦女人身安全保障：</b></p> <p>愛國推動 2023-2030 福利發展計畫，其目標聚焦性平，暴力預防、薪資差距與權利保護等。據聯合國資料，77.8%法律框架促進婦女平等，重點防範性別暴力。愛國政府亦透過性平部門協調，NGO 提供熱線與輔導，確保婦女免於暴力與歧視。</p>	
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1. 活動名稱：Keychange Talent Developemtn Programme for Women and Gender Miniorities 。</p> <p>內容：於本年 4 月 3 至 4 日(塔林音樂週)啟動，期望在音樂產業中推動多元共榮、公平及機會均等性。</p>	
	<p>2. 活動名稱：第 8 屆世代與性別調查研究會議(8<sup>th</sup> GGP User Conference)。</p> <p>內容：此會議為學術研究及政策溝通平台，期望透過資料研究與方法支持決策者將性平納入政策中。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p><b>IWNE – 愛沙尼亞西語婦女網絡：</b>由愛國西班牙語女性社群發展而來，為女性提供分享經驗、尋求支持及探討女權主義、文化等議題的平台。</p>	
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p><b>姓名</b></p>	<p><b>服務單位、政績/理念</b></p>
	<p>拉國前總理 Kaja Kallas 現為歐盟府主席兼外交事務 及安全政策高級代表</p>	
<p>相關網路資源</p>	<p>愛國計劃開展新項目，以減少教育及勞動力市場中的性別區別。相關連結： <a href="https://news.err.ee/1609768083/estonia-plans-new-projects-to-reduce-gender-segregation-in-education-labor-market">https://news.err.ee/1609768083/estonia-plans-new-projects-to-reduce-gender-segregation-in-education-labor-market</a></p>	
<p>備註</p>		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	立陶宛
駐外館處	駐立陶宛代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>立陶宛於1994年1月18日批准加入CEDAW，1999年簽署CEDAW任擇議定書，後於2000年至2023年共提交7次國家報告。</li> <li>「歐洲性平研究所」(European Institute for Gender Equality)於2006年成立，址設立國首都維爾紐斯。</li> <li>立國維爾紐斯大學(Vilnius University)教授Dalia Leinartė於2017年至2018年擔任聯合國CEDAW委員會主席，另於2025年1月獲選聯合國人權委員會(United Nations Human Rights Committee)成員，任期至2026年。</li> </ol> <p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>立國獨立後即由政府透過一連串社會計畫加強性別平權意識，除前加入年加入《CEDAW》及《CEDAW任擇議定書》外，2002年簽署《聯合國打擊跨國犯罪組織公約關於預防、制止和懲治販運人口特別是婦女和兒童行為之補充議定書》。</li> <li>2019年5月聯合國經濟及社會理事會首次推選立陶宛代表為聯合國婦女署(UN Women)2020年至2022年之理事會成員。立國亦為聯合國婦女地位委員會第70屆(CSW70)國家成員，任期自2026年至2029年。</li> </ol> <p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>核心立法</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>立國於憲法第2章第29條規範人權及性別平等之概念，所有人不分性別於法律前一律平等。</li> <li>1998年立國通過《男女機會均等法》(Law on Equal Opportunities for Women and Men)，禁止基於性別的直接或間接歧視，包括性騷擾。2005年《平等待遇法》(Law on Equal Treatment)生效，涵蓋性別、年齡、家庭狀況等14項歧視基礎。該等法律均經過多次修訂。</li> <li>2020年通過《戰略治理法》(Law on Strategic Governance)，將性別平等、機會均等及非歧視等概念列入政府政策規劃、執行、監管及評估各階段必須考慮之要件。</li> </ol> <p>執行方案</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>「男女機會均等國家計畫」(National Program for Equal Opportunities for</li> </ol>

Women and Men)，第一版於2010年至2014實施，第二版於2015年至2021年實施。旨在確保在所有領域以一致、完善且系統性方式處理性平議題，並確保《男女機會均等法》之修訂符合歐盟和國際規範。

2. 「2021-2030國家發展計畫」(National Progress Plan for 2021-2030) 確認機會均等及非歧視為貫穿性原則，須納入所有國家政策文件。
3. 「2023-2025 男女機會均等行動計畫」(Action Plan for Equal Opportunities for Women and Men 2023-2025) 訂定七項具體目標，包括提高勞動市場中男女平等程度、縮小男女薪資差距、將性平原則融入教育計畫、促進工作與生活平衡、促進男女平等參與決策及擔任要職、鼓勵個人關注自身健康、改善社會弱勢群體中婦女和女童之處境。上述目標均包含數項附加措施，計有20項衡量指標，每年進行檢視。

#### 權責架構

1. 立國社會安全暨勞動部 (Ministry of Social Security and Labor) 為立國性平政策及性平主流化之主責部會，並負責中央相關策略及暨化之實施、監督和追蹤工作，另協助地方政府將性平政策納入各項計畫中，該部並資助NGO從事性平相關計畫。該部2006年設置兩性機會均等及平權司 (Equal Opportunities, Equality between Women and Men Group)，其自2021年起開始負責協調落實將性平為貫川中央政府工作之原則。
2. 立政府於2000年3月通過決議，設立「男女機會平等跨機構委員會」(Inter-Institutional Commission on Equal Opportunities for Women and Men)，由8名政府部會代表、3名學術界代表及3名NGO及市政協會代表組成，負責審查公共政策之性平策略文件及法規，向社會安全暨勞動部提交並監督相關提案，並宣達性平訊息。
3. 立國1999年成立獨立之「平等機遇監察員辦公室」(Office of the Equal Opportunities Ombudsperson)，功能包括：進行性平研究，對立國政策進行性別敏感分析，監督性平相關資訊及培訓材料之出版和傳播；協調性平主流化過程及途徑；就相關政策或法律文件提供建議及獨立專家意見；協助受害者，調查性別歧視相關投訴案件。

#### 最新進展

2025年4月立國憲法法庭裁決，《民法》將伴侶關係限定為一男一女的作法違反憲法。該裁決允許同性伴侶透過法院尋求法律認可，直到國會通過相關立法規範伴侶關係為止。11月4日人權委員會主席與跨黨派議員共同提出民法修正草案，尚待國會討論通過。

#### (四) 女性參政現況：

1. 2025 年立國女性國會議員比例約為28.4%、2023年地方選舉後地方政府女性參政比例約為29.4%。
2. 立國中央政府除現任總理Inga Ruginienė外，14個部會中女性閣員有5

位：文化部長 Vaida Aleknavičienė、社會安全暨勞動部長 Jūratė Zailskienė、衛生部長 Marija Jukubauskienė、教育部長 Raminta Popovienė、司法部長 Rita Tamašunienė；另國會7席副議長中有6位女性：Viktorija Čmilytė-Nielsen（自由運動黨黨主席）、Radvilė Morkūnaitė-Mikulėnienė（祖國聯盟）、Rasa Budbergytė（社民黨）、Orinta Leiputė（社民黨）、Aušrinė Norkienė（農綠黨）、Daiva Žebeliene（奈里斯河黎明黨）。

#### （五）女性政治意識培力：

立國獨立以來有許多傑出女性領導人，前總統 Dalia Grybauskaitė 於2009年及2014年兩度當選立國總統；1990年3月11日獨立宣言後之首位總理 Kazimira Danutė Prunskienė、第14任總理 Ingrida Šimonytė 及現任總理 Inga Ruginienė 均為女性；重要部會如國防部、經創部及交通部等亦不乏由女性擔任部長；另亦有許多主要政黨亦推舉優秀女性黨員擔任主席實例。

#### （六）性別主流化調查：

1. 根據「歐洲性平研究所」2024年發布之性平指數，立陶宛於歐盟國家中排名第16名。
2. 根據世界經濟論壇（World Economic Forum）2023年針對經濟、教育、獲得醫療服務及政治參與程度發布之2025年全球性別差距報告，立陶宛性別平等程度為歐洲第12名、全球第19名（較2024年退步8名次）。

#### （七）婦女職能發展訓練：

1. 立國《男女機會均等法》規定教育及培訓機構在提供有關職業技能訓練、專業能力提升、實習等，必須對男女提供平等條件。《平等待遇法》要求雇主在選聘、晉升、進修/再培訓上提供平等機會。
2. 「2023-2025男女機會均等行動計畫」明列提高勞動市場中男女平等程度、縮小男女薪資差距、將性平原則融入教育計畫、促進工作與生活平衡、促進男女平等參與決策及擔任要職等推動目標。
3. 依據「歐洲性平研究所」公布性平指數，2023年及2024年立國之勞動參與性別平等程度名列歐盟國家第3名。

#### （八）婦女人身安全保障：

1. 立國2011年通過《家庭暴力保護法》（Law on Protection Against Domestic Violence），定義家庭暴力，確立受害者權利、預防措施和援助機制。主要包括警方有義務介入、評估情況並簽發緊急保護令，該保護令可強制施暴者離開共同住所並禁止其接近受害者，另無論受害者是否向警方報案，均有權獲得資訊、全面專業援助和法律協助。
2. 刑法第149條定義並處理性暴力相關罪行。
3. 2013年簽署歐洲理事會防止與打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（Istanbul Convention），承諾採取更積極作為及措施預防暴力、保護受害者、提供跨部門支援及國際合作，惟立國尚未完成該公約批准程序。

	4. 在全國設立17個「專門協助中心」(Specialised Assistance Centres, SACs) 為家庭暴力受害者提供包括心理援助、法律援助、調解服務、協助重建與家庭成員人際關係等全方位援助。	
全年有關 性別主流化之 重要活動	3. 活動名稱：Lithuanian Pride 同志遊行 內容：自 2007 年起舉辦彩虹日慶祝活動，自 2010 年起輪流舉辦波海同志大遊行 (Baltic Pride) 活動。2025 年 6 月 Baltic Pride 即由立國主辦。	
	4. 活動名稱：「歐洲性平研究所」每年立國其他歐盟國家舉辦多場性平講座及研討會 內容：相關活動預告及內容可至該所網站查詢 <a href="https://eige.europa.eu/newsroom/events">https://eige.europa.eu/newsroom/events</a>	
重要婦權團體	<b>1. Lithuanian Women's Lobby</b> (立陶宛婦女遊說團體) <a href="http://lmlt.lt/">http://lmlt.lt/</a>	
	<b>2. Vilnius University Gender Studies Centre</b> (維爾紐斯大學性別研究中心) <a href="http://www.lsc.vu.lt/en/">http://www.lsc.vu.lt/en/</a>	
	<b>3. The International Women's Association of Vilnius (IWAV)</b> (維爾紐斯國際婦女協會) <a href="http://www.iwavilnius.com/">http://www.iwavilnius.com/</a>	
	<b>4. Center for Equality Advancement</b> (平等促進中心) <a href="https://gap.lt/en/">https://gap.lt/en/</a>	
	<b>5. Women's Issues Information Center</b> (婦女議題資訊中心) <a href="https://www.moteruinformacijoscentras.lt/">https://www.moteruinformacijoscentras.lt/</a>	
	<b>6. Caritas Lithuania</b> (立陶宛明愛會，投入防治婦女販運及性剝削相關工作、包括提供安全庇護、諮商及法律協助等) <a href="https://www.caritas.eu/caritas-lithuania/">https://www.caritas.eu/caritas-lithuania/</a>	
傑出女性政要及 婦權領袖	<b>姓名</b>	<b>服務單位、政績/理念</b>
	前揭 Inga Ruginienė、Vaida Aleknavičienė、Viktorija Čmilytė-Nielsen.....	現任立國總理、部會首長及國會副議長等。

	Dalia Grybauskaitė	立國前總統
	Dalia Leinartė	維爾紐斯大學教授，聯合國人權委員會 (United Nations Human Rights Committee) 成員
相關網路資源	1. 歐洲性平研究所 (European Institute for Gender Equality) <a href="https://eige.europa.eu/">https://eige.europa.eu/</a> 2. 平等機遇監察員辦公室 (Office of the Equal Opportunities Ombudsperson) <a href="https://www.lygybe.lt/">https://www.lygybe.lt/</a> 3. 社會安全暨勞動部性平專區 (英文版) <a href="https://socmin.lrt/en/activities/gender-equality/">https://socmin.lrt/en/activities/gender-equality/</a>	
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	西班牙
駐外館處	駐西班牙代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>西班牙於 1983 年 12 月批准通過聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，嗣於 1984 年 3 月登於「西班牙國家公報」並正式實施；鑒於西班牙仍保有王室政體，亦有由男性擔任國王之傳統，爰西國批准公約時保留「CEDAW 公約條文不得影響西班牙憲法中有關王位繼承之條款」，並沿用迄今。</p> <p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 西班牙遵照 CEDAW 公約規定，每 4 年就該國執行公約近況向日內瓦 CEDAW 委員會提交報告，最近乙次係於 2014 年 11 月提交，報告中指出西國多項施政或社會現況已大致朝兩性平權之目標正面發展，屬已開發國家之列。</li> <li>2. 西國於 2016 年 3 月參加聯合國婦女地位委員會第 60 屆會議，會議主題為居住環境及兩性平等，西國表示將致力促進兩性平等，以及提供讓女性與孩童免於暴力威脅之安全公共空間。</li> <li>3. <u>聯合國 2025 年出版 IPU-UN Women Map of Women in Politics 報告顯示，西班牙部長級內閣官員女性比例為全球第 6 名。</u></li> </ol> <p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>西國主要執行性別平等政策之機構為婦女局 (Instituto de las Mujeres)，設立於 1983 年，係西班牙性別平等部 (Ministerio de Igualdad) 轄下機關，旨在維護兩性於工作、參政、社會及教育等各領域之機會平等與平權。</p> <p>嗣西國於 2005 年元月生效實施之「防制性別暴力全面保護措施特別法」，曾獲「聯合國婦女權能署」、「世界未來委員會」、「各國議會聯盟」肯定。2007 年 3 月通過「男女實質平等特別法」，賡續落實兩性於社會各階層之實質平等，消除對女性之歧視。</p> <p>西國自 2011 年訂定 2 月 22 日為「薪資平等日」，呼籲改善男女同工不同酬之問題，促進兩性薪資平等；西國婦女局亦於 2020 年 11 月於國家公報 (BOE) 公告有關西國公司企業之兩性平權規範指引 (Guía para la elaboración de planes de igualdad en las empresas)，</p>

該指引規定凡聘僱 50 人以上之公司企業至遲應於 2022 年 1 月 14 日前依該指引調整，否則將處以罰則。

西國國會於 2022 年 10 月 7 日通過生效「性自主保障法」(Ley de Garantía de la Libertad Sexual) 或俗稱「沒有同意即為性侵法」(Ley de solo sí es sí)，新通過之「性自主保障法」免除受害人舉證義務，且性被動者倘無積極同意性行為或表示不確定、無法表達時，性主動者貿然發生強勢性行為均可能被視為性侵。

西國國會於 2023 年 2 月 16 日分別通過「墮胎法修正案」(全名:Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo.)，及「跨性別權利保障法」(全名:Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.)，兩法並於 2023 年 3 月 2 日生效。其中「墮胎法修正案」中規定自治區須提供資源以利公立醫院提供墮胎服務、國民義務教育須提供兩性教育課程、賦予婦女生理假權益、賦予 16 至 17 歲婦女不須經父母或監護人同意的自主墮胎權利，以及廢除墮胎前須有 3 天考慮期等。另「跨性別權利保障法」規定，賦予國民自由決定性別之權利、禁止性傾向矯正療法、國民義務教育須提供有關性別多元化課程、保障跨性別人權利等。

西國於 2024 年 8 月 2 日在國家官方公報(BOE)發布 Ley Orgánica 2/2024 關於性別平等代表與均衡參與(de representación paritaria y presenía equilibrada de mujeres y hombres)，並於該年 8 月 22 日生效。該法條旨在確保性別平等代表和均衡參與，任何性別在決策機構中的比例不得超過 60%或低於 40%，以實現均衡代表，並強調女性和男性在各層級之平等參與，特別是領導和決策角色。該法適用範圍於公共部門、私人企業(除員工少於 50 人之小型企業或特定技術性崗位可申請豁免，但須證明無法實現均衡之原因)及選舉與任命。

#### (四) 女性參政現況：

##### 1. 行政：

西班牙社會勞工黨 (PSOE) 總理 Pedro Sánchez 之內閣成員共 22 位，女性閣員計 11 位，分別為第一副總理暨財政部長 María Jesús Montero、第二副總理暨就業及社會經濟部長 Yolanda Díaz、第三副總理暨生態轉型及人口政策部長 Sara Aagesen Muñoz、國防部長 Margarita Robles、教育部長暨政府發言人 Pilar Alegría、國土政策部 Isabel Rodríguez García、衛生部長 Mónica García、科學與創新部長 Diana Morant Ripoll、以及性別平等部長 Ana Redonda、青年部長 Sira Rego、以及社會融合福利暨移民部長 Elma Saiz。

	<p>2. 地方：  <u>西國首都所在之馬德里自治區主席 Isabel Ayuso Díaz 為女性政治領袖，目前西班牙 17 個自治區及 2 個自治市中，共計有 5 位女性自治區主席。</u></p> <p><b>(五) 女性政治意識培力：</b></p> <p>1. <u>西國 2025 年部長級內閣官員計 22 位，其中 11 位為女性，女性閣員約佔全體閣員之 50%；</u></p> <p>2. <u>第 15 屆眾議院，350 位眾議員中計有 154 位女性眾議員，女性眾議員約佔眾議員總數之 44.3%；</u></p> <p>3. <u>第 15 屆參議院，265 位參議員中計有 112 位女性參議員，女性參議員約佔參議員總數 43.3%。</u></p> <p>4. <u>第 10 屆歐洲議會，61 位西籍歐洲議員中計有 28 位女性議員，女性議員約佔總議員數 50%。</u></p> <p><b>(六) 性別主流化調查：</b></p> <p>西班牙婦女局設有「資料中心」，旨在以書面、網路及其他相關平台向各界提供公開透明之性別調查資料，包含教育、衛生、就業、家暴等多個縱軸、及年齡、地區、教育程度、省籍等橫軸選項，以交叉方式完整呈現全國性別資訊。</p> <p><b>(七) 婦女職能發展訓練：</b></p> <p>依據西班牙向 CEDAW 委員會提交之報告指出，西班牙將致力推動勞動力就業，並以機會均等、增加生產力及提高品質之兩性結構為發展目標；另為使婦女更具創業能力，西國政府亦提供多元 協助方案（如設計培訓課程、諮詢服務及提供融資），鼓勵女性參與領導階層課程，進而擔任企業管理幹部；西班牙各自治區亦制定與婦女就業相關方案，改善婦女就業環境及設計培訓計劃。</p> <p><b>(八) 婦女人身安全保障：</b></p> <p>016 家暴專線電話（全年無休 24 小時服務）；  900 116 016 聽力障礙者家暴專線電話；  112 緊急求援專線電話。</p>	
<p>全年有關  性別主流化之  重要活動</p>	<p>2025 年 3 月 8 日</p>	<p>婦女節示威遊行活動</p>
	<p>2025 年 6 月 23 日</p>	<p>「同性婚姻合法化 20 周年慶」活動</p>
	<p>2025 年 11 月 25 日</p>	<p>國際終止婦女受暴日活動</p>

**Instituto de las Mujeres**

( 婦女局，性別平等部轄下組織)

C/ Pechuan, 1.28002 Madrid.

914 528 500

[www.inmujeres.gob.es](http://www.inmujeres.gob.es)

**BPW ( Business Profesional Women ) España**

西班牙職業婦女協會

C/Guillem de Castro, 100

46003 Valencia

[963 511 719](tel:963511719)

[info@bpwspain.org](mailto:info@bpwspain.org)

[www.bpwspain.org](http://www.bpwspain.org)

**Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia ( evap )**

瓦倫西亞職業婦女協會

C/ de la Travesía

46024 Valencia

96 351 17 19

[asociacion@evap.es](mailto:asociacion@evap.es)

<https://evap.es/>

**Confederación de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural ( AFAMMER )**

農村家庭暨婦女協會聯盟

C/ Montesa, 9. Bajo B. 13001 Ciudad Real

926 232 798

[afammer@afammer.es](mailto:afammer@afammer.es)

[www.afammer.es](http://www.afammer.es)

**Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad**

國家婦女平權聯盟

Calle Arroyo del Olivar, nº 162

28018 Madrid

91 557 70 71

[info@mujeresenigualdad.com](mailto:info@mujeresenigualdad.com)

[www.mujeresenigualdad.com](http://www.mujeresenigualdad.com)

重要婦權團體

**Fundación Mujeres**

婦女基金會

C/San Bernardo, 64, 2ª planta, 28015, Madrid

91 591 2420

[mujeres@fundacionmujeres.es](mailto:mujeres@fundacionmujeres.es)

[www.fundacionmujeres.es](http://www.fundacionmujeres.es)

**Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE)**

西班牙高階女性專業主管聯盟

C/General Palanca, 37, 28045, Madrid

91 436 1896

[secretaria@mujeresfedepe.com](mailto:secretaria@mujeresfedepe.com)

<https://mujeresfedepe.com/>

**Asociación de Federaciones y Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME)**

地中海職業婦女聯盟協會

C/Provença 301, bajos; 08037 Barcelona

932005851

[afaemme@afaemme.org](mailto:afaemme@afaemme.org)

[www.afaemme.org](http://www.afaemme.org)

**Federación de Asociaciones de Mujeres Jóvenes**

青年女性協會聯盟

Bravo Murillo, 4 local, oficinas 6 y 7

28015 Madrid

911 640 368

[info@mujeresjovenes.org](mailto:info@mujeresjovenes.org)

[www.mujeresjovenes.org](http://www.mujeresjovenes.org)

**Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR)**

農村婦女協會聯盟

C/ Agustín de Betancourt, 17-6º, 28003, Madrid

91 598 56 98

[info@fademur.es](mailto:info@fademur.es)

[www.fademur.es](http://www.fademur.es)

**Mujeres para el Diálogo y la Educación**

婦女教育暨會談組織

C/ Andrés Mellado, 76, 28015, Madrid

618 810 036

[coordinacion@mde.org.es](mailto:coordinacion@mde.org.es)

[www.mde.org.es](http://www.mde.org.es)

**Federación de Asociaciones de Mujeres Separadas y Divorciadas  
(FAMSD)**

分居暨離婚婦女協會聯盟

C/ Santa Engracia, 128, Bajo B, 28003, Madrid

91 441 855/60

[info@separadasydivorciadas.org](mailto:info@separadasydivorciadas.org)

[www.separadasydivorciadas.org](http://www.separadasydivorciadas.org)

**Federación de Mujeres Progresistas**

婦女進步聯盟

C/ Ribera de Curtidores, 3, local 7, 28005, Madrid

91 539 0238

[fmp@fmujeresprogresistas.org](mailto:fmp@fmujeresprogresistas.org)

[www.fmujeresprogresistas.org](http://www.fmujeresprogresistas.org)

**Asociación Mujeres OPAÑEL**

OPAÑEL 婦女協會

Plaza Cantoria, 2º, bajo, 28019, Madrid

91 472 9540

[amo@amo.org.es](mailto:amo@amo.org.es)

[www.amo.org.es](http://www.amo.org.es)

**Mujeres para la salud**

婦女健康組織

Calle Colombia, 32 posterior, 28016, Madrid

628 416 791

[info@mujeresparalasalud.org](mailto:info@mujeresparalasalud.org)

[www.mujeresparalasalud.org](http://www.mujeresparalasalud.org)

**Mujeres & Cía**

	婦女暨企業 C/ Cristobal Bordiu 25, 28003, Madrid 91 444 57 05 <a href="mailto:gestion@muheresyca.com">gestion@muheresyca.com</a> <a href="http://www.muheresyca.com">www.muheresyca.com</a>	
傑出女性政要及 婦權領袖	<b>姓名</b>	<b>服務單位</b>
	1. Carmen Quintanilla 2. Pilar Gómez Acebo 3. Inés Alberdi 4. <u>Ana Redondo García</u>	1. Confederación de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural (AFAMMER) 主席 2. 西班牙高階女性專業主管聯盟榮譽主席(女性主義作家、教授) 3. 前聯合國婦女發展基金會執行長(UNFEM) 4. <u>西班牙性別平等部長</u>
相關網路資源	<a href="http://www.inmujeres.gob.es">www.inmujeres.gob.es</a> (西班牙婦女局)	
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	葡萄牙
駐外館處	駐葡萄牙代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 葡萄牙為 1981 年聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」締約國之一，恪守公約規定並適時提出國家報告。</li> <li>2. 葡國 1991 年通過性別主流化相關法案(葡萄牙 166/91 號法案)，盼促進兩性平權，爭取女性平等工作權益、社會地位，以消弭對女性歧視。</li> </ol>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>葡國身為歐盟及聯合國會員國，積極參與國際性及區域性活動，宣導及爭取女性平等工作權、產假、育嬰假及男女薪資待遇平等、女性平等參政權及性騷擾防治。</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 葡國政府頒布「2018-2030 國家政策 12 年計畫 (Portugal+Igual)」，旨在對抗家暴、性別(特徵)歧視、消除兩性職場薪資及待遇不平等問題，並積極執行。</li> <li>2. 葡國政府遵照 CEDAW 委員會給予審查報告建議，通過及頒布以下法律，以強化性別平等，並積極執行： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 第 60/2018 號法律，要求企業推動同工同酬。</li> <li>(2) 第 1/2019 號法律，將女性參選人數比例自 33.3% 提高至 40%。</li> <li>(3) 第 26/2019 號法律，規定公共機構女性領導職位之配額須高於 40%。</li> <li>(4) 第 85/2019 號法律，廢除女性再婚等待期之性別差異歧視。</li> </ol> </li> <li>3. 2025 年葡國獲歐盟性別平等政策執行表現名列前茅，顯示葡國政府積極推進前述國家政策與法律之決心。</li> </ol>

#### (四) 女性參政現況：

1. 葡國目前政府部會中，女性部長比例 33%，高於全球平均之 23%。
2. 葡國目前女性國會議員比例 36%，高於全球平均之 26%。
3. 歐洲議會葡國女性議員目前比例 39%，達致歐洲議會女性議員平均比例水準。

#### (五) 女性政治意識培力：

1. 2019 年葡國修訂選舉法，政黨候選人女性比例門檻不得低於 40%，促使提高葡國女性參政及投入公部門服務之意識及意願。
2. 葡國女權平臺（A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres）歷年來在全國各地展開對女性社群之選舉教導工作，旨在培養女性政治參與意識、教育婦女賦權及有效提高女性投票率；也針對各級學校進行選舉教育，促使學生瞭解自身選舉權利。

#### (六) 性別主流化調查：

1. 根據歐盟性平局（EIGE）2025年提出歐盟國家性平報告評比，葡萄牙在27個歐盟國家中排名前3位，總得分 68.6分，略低於歐盟平均值71分。
2. 在前揭評比中，葡國在制度指標評估項目獲得75分，僅次於瑞典與西班牙，顯示葡國在政府制度與政策執行面呈現穩健進展，獲致佳績包含女性參政意願提高、女性在政治及公部門擔任領導位階比例提升、性別薪資差距逐漸縮小、性別暴力防治政策獲肯定。
3. 儘管葡國在公部門及政治領域推進性平政策獲得佳績，然在私部門及其他領域仍有甚多方面須待改善，包含：女性領導位階比例偏低（無論是在企業、科技、教育、媒體等多方面）、性別薪資存在差異、家務及照護工作分配不均。
4. 依據葡國司法機關及國家統計局等資料，2025年迄今暴力事件通報案例中，所列暴力類型中以女性受害比

	<p>例居高，計有家庭暴力約80%、性暴力逾90%、網路暴力與騷擾約70%、家庭內長者虐待約65%。</p> <p>5. 自2010年葡國同性婚姻合法化，每年婚姻總數略有提高。依據葡國國家統計局資料，2023年同性婚姻總數登記共有1,009對，男性同婚548對，女性同婚461對；2024年總數略提高共有1,044對，佔全年度婚姻總數2.85%，其中男性同婚526對，女姓518對。</p>
	<p><b>(七) 婦女職能發展訓練：</b></p> <p>葡萄牙女權平臺（A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres）設立於2004年11月12日，屬非政府組織，致力倡導女性職能教育工作，透過教育訓練充實女性參政及家政等技能，以期未來實現女性經濟獨立。</p>
	<p><b>(八) 婦女人身安全保障：</b></p> <p>1. 葡國是歐盟及聯合國會員國，國家對婦女之人身安全具有保障措施，社會團體組織例如葡國女權平臺等，不遺餘力推動反暴力運動及從事婦女安全保護等工作。</p> <p>2. 2023年葡國政府宣布執行防制施暴婦女及家庭暴力行動計畫（PAVMVD），將培訓及推動專業服務人員對家暴事件進行緊急干預行動，並建置緊急干預網絡系統。並在司法警察及公共安全警察均設有專責處理家暴與性犯罪等部門，針對高風險個案採取緊急干預行動機制，以提高對受害者保障程度。</p>
<p><b>全年有關性別主流化之重要活動</b></p>	<p>1. 自2010年起，葡萄牙將10月24日訂為市政平等日。在該日期前後週期間，中央機關、各市鎮地方政府及民間團體組織均會舉辦一系列呼籲爭取平等權利之活動。2025年10月17日至10月31日期間，為慶祝此重大節日，大多數活動焦點均著重於爭取婦女權利、防制家庭暴力、提升多元性別包容度、爭取殘疾人士福利權利、呼籲注重外來移民者福祉、職場薪酬平等、扶貧及機會平等與平權相關之多元議題與活動。</p> <p>2. 葡萄牙積極配合歐盟議會舉辦「歐盟性別平等行動週（EU Gender Equality Week）」活動，在國內舉辦相關政策論壇、</p>

	<p>座談會等，宣導消除性暴力及鼓勵婦女對政治與經濟領域之參與度。</p> <p>3. 「2025 里斯本歐洲驕傲節 (EuroPride Lisboa 2025)」，團結歐洲各國及各社區、加強爭取人權、促進歐洲整體之性別取向及性別平等與包容。</p> <p>4. 「促進永續發展與男女平等之微證書教育：全球化與不平等 (Microcredencial Educação para o Desenvolvimento Sustentável e Igualdade entre Mulheres e Homens: globalização e desigualdades)」，以全球化觀點探討當代男女不平等現象與歷史淵源，進而改善解決，以促進永續發展。</p>	
<p><b>重要婦權團體</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 葡萄牙女權平臺 (A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres)</li> <li>2. 婦女反暴力協會 (AMCV – Associação de Mulheres Contra a Violência)</li> <li>3. 婦女和平協會 (AJPaz - Associação de Mulheres pela Paz)</li> <li>4. 社會參與暨干預行動協會 (CooLabora)</li> <li>5. 聖杯 (Gaal)</li> <li>6. 葡萄牙吉普賽婦女發展協會 (AMUCIP - Associação para o Desenvolvimento das Mulheres Ciganas Portuguesas)</li> </ol>	
<p><b>傑出女性政要及婦權領袖</b></p>	<p><b>姓名</b></p>	<p><b>服務單位、政績/理念</b></p>
<p>1</p>	<p>Ana Gomes</p>	<p>葡國歷來得票數最高之女性總統候選人、前任葡國駐印尼大使期間促成東帝汶獨立</p>
<p>2</p>	<p>Rita Alarcão Júdice</p>	<p>司法部長</p>
<p>3</p>	<p>Maria Lúcia Amaral</p>	<p>內政部長</p>
<p>4</p>	<p>Ana Paula Martins</p>	<p>衛生部長</p>
<p>5</p>	<p>Maria do Rosário Palma Ramalho</p>	<p>勞工、團結及社會保險部長</p>
<p>6</p>	<p>Maria da Graça Carvalho</p>	<p>環境及能源部長</p>
<p>7</p>	<p>Margarida Balseiro Lopes</p>	<p>文化、青年及體育部長</p>

8	Inês Domingos	歐洲事務次長
9	Ana Isabel Xavier	外交部次長
10	Cláudia Reis Duarte	財政部次長
11	Marisa Garrido	公共行政部次長
12	Cristina Pinto Dias	交通部次長
13	Patrícia Gonçalves Costa	住宅事務部次長
14	Ana Luísa Machado	司法部次長
15	Maria Luísa Oliveira	學務行政部次長
16	Helena Canhão	科技及創新部次長
17	Cláudia Sarrico	高等教育部次長
18	Ana Povo	衛生部次長
19	Susana Filipa Lima	社會安全部次長
20	Clara Marques Mendes	社會行動暨融合事務部次長
相關網路 資源	葡國公民及性別平權委員會 <a href="http://www.cig.gov.pt/">http://www.cig.gov.pt/</a>	
	葡國平等委員會 <a href="http://www.igualdade.gov.pt/">http://www.igualdade.gov.pt/</a>	
	葡萄牙女權平台 <a href="http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/">http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/</a>	
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	瑞士
駐外館處	駐瑞士代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>瑞士於 1997 年成為 CEDAW 成員，並於 2008 年批准及生效 CEDAW 任擇議定書。於 2003 年提交第一及第二份報告，第三份報告於 2009 年提交，2014 年完成第 4 及第 5 份報告，並於 2016 年 11 年完成有關前述報告答詢。</p> <p>2018 年瑞士聯邦性別平等辦公室因致力於提升薪資平等獲頒聯合國公共服務獎(Le Prix des Nations Unies pour le Service Public)。</p> <p>2018 年瑞士通過歐洲理事會有關防制對婦女施暴及家庭暴力協定(Convention d'Istanbul 伊斯坦堡協定)。</p> <p>2022 年 10 月瑞士聯邦性別平等辦公室向 CEDAW 提出第六次報告指出，瑞士於 2021 年制訂全國性的「2030 平等策略」(Stratégie Égalité 2030)，以提升職場平等、改善工作與家庭生活平衡、防治性別暴力及杜絕性別歧視等四個面向為優先議題，而聯邦政府也通過了 2022-2026 行動綱領，以落實伊斯坦堡協定及 2023 平等策略。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>瑞士為聯合國 CEDAW、聯合國婦女地位委員會(CSW)、歐洲理事會性別平等委員會(GEC)、經濟合作暨發展組織(OECD)性別主流與治理工作小組(GMG)、國際勞工組織(ILO)薪資平等國際聯盟(EPIC)等國際組織會員國。</p>

### (三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 瑞士於 1981 年修憲將男女性別平等之原則入憲，1988 年在聯邦內政部成立「聯邦性別平等辦公室」(Federal Office for Gender Equality FOGE) 專司兩性平等業務，1996 年兩性平等聯邦法生效。
2. 瑞士性別平政策主軸包括確立性平法律基礎、推動工作平權、消弭性別歧視暴力，執行作為包括：透過修法廢止性別歧視法條、推動立法保障性平措施之落實、鼓勵贊助 NGO 舉辦各項座談、教育交流等活動，使性平議題主流化，推動職場與家庭中之性平觀念等。
3. 聯邦內政部「聯邦性別平等辦公室」為主管性平政策與推動落實之聯邦級單位，各邦政府各設有平權機關，負責地方層級之相關立法與落實措施。
4. 瑞士聯邦委員會於 2021 年 4 月 28 日通過「2030 平等策略」，並針對政府各級單位權責制定 332 條配套措施為行動綱領，以結合各級機關及社會各界力量共同促進性別平等。由 FOGE 負責協調，並主導跨部會委員會，每年開會兩次，以確保 2030 平等策略落實於聯邦行政機關中。

### (四) 女性參政現況：

1. 瑞士女性參政可謂普及，例如目前聯邦政府 7 位部長中有 2 位女性。  
聯邦國會及地方議會均無女性保障名額，男女同權參選，女性國會議員參政踴躍，2023 年選出的聯邦國會，下院 200 位議員中，女性佔 77 席；上院 46 位議員共有 16 位女性。2025 年下院議長及第二副議長均由女性議員出任。  
另在政黨方面，瑞士中間黨副主席為 Yvonne Bürgin；社會黨共同主席為 Mattea Meyer；自由激進黨共同主席為 Susanne Vincenz-Stauffacher；人民黨三位副主席中兩位為女性，綠黨主席為 Lisa Mazzone，該黨 4 位副主席中有 3 位女性。
2. 根據「聯邦統計局」2025 公布之最新統計資料，瑞士女性在中央及地方參政之百分比如下：聯邦委員會（政府內閣，2 女 5 男）28.6%；聯邦國會（2023 年 10 月迄今）下議院 38.5%、上議院 34.8%；邦政府 35.1%、邦議會 34.5%。

**(五) 女性政治意識培力：**

瑞士為高度民主化國家，女性與男性同具投票與參政權，並無歧視現象，爰此節在瑞士目前非屬最主要之性平議題。

**(六) 性別主流化調查：**

瑞士聯邦政府持續就瑞士司法行政體系各類可能導致性別歧視者進行研究並提出報告，以掌握性別主流化之確實落實。

**(七) 婦女職能發展訓練：**

1. 依據瑞士聯邦統計局 2023 年公布的資料顯示，瑞士 25-34 歲之女性獲得大學校院文憑者比例高達 54%。女性選擇科系傾向主要為護理、社工及醫學類學科，電力、機械、電機類學科比例均低於 20%。
2. 過去 20 年以來，女性研究人員比例增加了 17%。2023 年，15 至 64 歲者的女性就業率為 77%，惟婦女選擇兼職或半職比例高達 57% 則；擔任高階主管女性比例則占 37%。
3. 非全職工作係瑞士女性就業特色，惟兼職或半職工作常意味著工作條件較差、社會保險(如退休金)不足、在職訓練受阻及職業生涯無法發展等，然而卻可將時間用在教養孩童、照料第三者或家務上。
4. 職場薪資差異常與專業職位、年資及教育程度等客觀因素有關，2022 年瑞士男女薪資差異為 16.2%，退休金差距為 31%。
5. 改善同工不同酬的性別差異，為聯邦性別平等辦公室(FOGE)優先工作項目之一。FOGE 所研發的監控工作薪資之檢測軟體工具 Logib，便利企業建立職場薪資平權制度。
6. 瑞士為先進社會，男女平權普及，女性教育與技能水準高，目前在職場之性平議題方面，主要為推動兩性工作同工同酬平等薪資，健全女性陞遷、加薪與在職訓練制度等，以改善因性別差異導致的不公平現象。

**(八) 婦女人身安全保障：**

1. 2018 年瑞士加入歐洲理事會有關防制對婦女施暴及家庭暴力協定(Convention d'Istanbul 伊斯坦堡協定)，並於 2022 年通過 2022-2026 行動綱領落實伊斯坦堡協定，提供民眾資訊喚起意識、提供專業人士及義工基礎與在職訓練、及防治性別歧視與性暴力等係為優先議題。

	<p>2. 瑞士防治家暴聯會(Conférence Suisse contre la violence domestique CSVD)為各邦防治家暴機構的整合及協調機關。各邦均有暴力事件受害者諮詢及協助機構。瑞士防制暴力專業協會(Association professionnelle suisse de consultations contre la violence APSCV)則是各邦對於施暴者的輔導機構。</p> <p>3. NGO、民間專門及社福機構在協助受害者上扮演重要角色，伊斯坦堡協定聯絡網(Réseau convention Istanbul: Réseau Suisse contre l’excision)則為瑞士 NGO 及民間專門或社福機構的聯絡平台。</p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p><b>Justice sociale et crises: réflexions théoriques queer-féministes en droit</b> <b>社會正義與危機: 酷兒女性主義者的法理反思</b></p> <p>2025 年 2 月 6-7 日</p> <p>面對世界更形複雜的人文及環境危機、性別暴力、女性及酷兒面臨貧窮及不公平待遇情事日增，研討會中將探討如何實現社會正義並克服危機。</p>
	<p><b>Leadership: Führung als Schlüssel zu Diversität und Inklusion</b> <b>企業領袖: 帶動多元及包容的領導之鑰</b></p> <p>2025 年 2 月 11 日</p> <p>由伯恩邦職場平等工作小組主辦的研討會，以提升企業領導階層對多元化及性別平等的重視，促使員工發揮最大潛能。</p>
	<p><b>Genre et Travail social: Place à la relève!</b> <b>性別與社會工作-新生代接棒!</b></p> <p>2025 年 2 月 13 日</p> <p>由青年研究人員呈現社會政策與社會工作領域中的性別不平等及社會工作充斥著不斷演變的性別議題</p>
	<p><b>Chancengerecht die neue Arbeitswelt gestalten</b> <b>塑造機會均等的職場新世界</b></p> <p><b>Auftaktveranstaltung: Inklusive Diversität – Erfolgreich in der Organisation gestalten</b> 成功塑造機構中包容多元環境</p> <p>2025 年 3 月 17 日</p> <p>瑞士西北科技大學【性別暨多元研究所】籌辦的系列講座。報名網址:<a href="https://www.ost.ch/de/forschung-und-dienstleistungen/interdisziplinaere-themen/igd-institut-fuer-gender-und-diversity/wissen-am-mittag-4">https://www.ost.ch/de/forschung-und-dienstleistungen/interdisziplinaere-themen/igd-institut-fuer-gender-und-diversity/wissen-am-mittag-4</a></p>

	<p><b>Organisation im Wandel: Generationenmanagement für eine inklusive Arbeitskultur</b>  <b>包容工作文化中的多世代管理</b>  2025 年 4 月 28 日  探討如何在滿足多元文化的要求下，成功管理機構中的多重世代力資源。報名網址同上。</p> <p><b>Betriebliche Inklusion von LGBTIQ-Menschen</b>  <b>職場中的多元性別包容</b>  2025 年 5 月 13 日  由伯恩邦職場平等工作小組主辦的研討會</p> <p><b>Gleichstellung der Geschlechter: Wiedereinstieg nach einer (Baby-)Pause</b>  <b>(育嬰假後)二度就業的性別平權</b>  2025 年 8 月 25 日  探討如何成功再度返回職場及企業如何創造二度就業機會均等的策略。報名網址同上。</p> <p><b>Prävention sexueller Belästigung in Unternehmen</b>  <b>防範職場性騷擾</b>  2025 年 11 月 20 日  由伯恩邦職場平等工作小組主辦的研討會</p>
	<p><b>La semaine de l'égalité 2025</b>  <b>日內瓦性別平等週</b>  2025 年 3 月 5 日至 11 日</p> <p>日內瓦市政府配合聯合國三八婦女節，每年在三月初與日內瓦大學合辦「性別平等週」，活動形式有工作坊或研討會等。本年主題 Le futur c'est maintenant ! (譯: 未來就在當下開始!) 倡導從青少年時期即開始培養性別平等意識，鼓勵青少年從生活細節及言談反思性別平權之意義，例如醫療場所的性別配置，美容廣告的性別歧視用詞等。</p>

	<p><b>International Girls in ICT Day</b></p> <p>聯合國「國際電信聯盟」(ITU)「國際資通訊女孩日」全球對話論壇</p> <p>2025 年 4 月 24 日</p> <p>「國際電信聯盟」每年舉辦「國際資通訊女孩日」，邀請國際組織及各國政府民間資通領域代表，舉辦全球對話論壇，支持資通訊產業之性別主流化、性別平等及女性賦權，並鼓勵女孩及年輕女性投入資通訊及理工 (ICT/STEM) 領域。</p>
<p>重要婦權團體</p>	<p><b>1. Brava 防範對婦女施暴陣線</b></p> <p>Brava Ensemble contre la violence envers les femmes</p> <p><a href="http://www.brava-ngo.ch">www.brava-ngo.ch</a></p>
	<p><b>2. 伯恩婦女示威聯會</b></p> <p>Feministisches Strikkollektiv Bern</p> <p><a href="https://www.frauen-streiken.ch/">https://www.frauen-streiken.ch/</a></p> <p>地址：Belpstrasse 53, 3007 Bern</p>
	<p><b>3. 瑞士女性主義研究協會</b></p> <p>Verein Feministische Wissenschaft Schweiz</p> <p><a href="https://www.femwiss.ch/">https://www.femwiss.ch/</a></p> <p>地址：Postfach, 3001 Bern</p> <p><a href="mailto:info@femwiss.ch">info@femwiss.ch</a></p>

4. f 資訊-婦女與家庭導向協會

f.information: Espace d'accueil et d'orientation pour femmes et familles

<https://www.f-information.org/lassociation>

地址：67 rue de la Servette, 1202 Genève

電話：Tél: +41 22 740 31 00

E-mail: femmes@f-information.org

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	Karin Keller-Sutter 女士	現任瑞士輪值總統、聯邦財政部長 曾任聯邦司法暨警政部長、國會上院議員及 並於 2017-2018 擔任國會上院議長
	Elisabeth Baume-Schneider 女士	現任聯邦內政部長 曾任聯邦司法暨警政部長、侏羅邦議會議 長、侏羅邦教育、文化暨體育部長、聯邦 國會上院議元
	Maja Riniker 女士	現任瑞士國會下議院議長 2019 年起獲選為下院議員 曾任 Aargau 邦議會議員、國會下院第二及 第一副議長
	Katja Christ 女士	現任瑞士國會下議院第二副議長 律師、瑞士自由綠黨副主席 2019 年起獲選為下院議員
	Céline Amaudruz 女士	自 2011 年起連任瑞士國會下議院議員 2018 年曾與其他議員聯合推動兩性薪資平 等法，並獲壓倒性通過 任內對維護婦女及兒童權益不遺餘力
		Christiane Brunner 女士 (1947-2025)
	Ruth Dreifuss 女士	瑞士性別平權的指標性人物，領導瑞士女性 爭取投票權到參政，第一位瑞士女總統

<p>相關網路資源</p>	<p><a href="https://www.ebg.admin.ch/ebg/en/home.html">https://www.ebg.admin.ch/ebg/en/home.html</a>  Federal Office for Gender Equality  (聯邦性別平等辦公室)</p>
	<p><a href="http://www.equality.ch">www.equality.ch</a>  Conférence Suisse des Délégué-e-s à l'Égalité entre Hommes et Femmes  (瑞士性別平等聯合會)</p>
	<p><a href="https://www.ge.ch/dossier/promouvoir-egalite/institutionspartenaires/bureau-promotion-egalite-prevention-violences">https://www.ge.ch/dossier/promouvoir-egalite/institutionspartenaires/bureau-promotion-egalite-prevention-violences</a>  Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences  (日內瓦邦促進平等及預防暴力辦公室)  地址：Rue 31-décembre 8, Geneva, Switzerland  電話：Tél: +41 22 388 74 50  E-mail: <a href="mailto:egalite@etat.ge.ch">egalite@etat.ge.ch</a></p>
	<p><a href="https://egalite.ch/">https://egalite.ch/</a>  La Conférence romande des bureaux de l'égalité  (法語區平權聯合會)</p>
<p>備註</p>	

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	德國
駐外館處	駐德國代表處
性別平等主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b>            德國於 1985 年 7 月 10 日 批准《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)，並於 2002 年批准其附加議定書 (Optional Protocol)。此外，德國自 1997 年起成為聯合國「婦女地位委員會 (CSW)」的成員國之一，並於 2019 年 4 月再次當選為該委員會成員 (任期四年)。</p>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b>            德國聯邦政府積極參與多個國際與歐洲性別平等政策機制，以確保其國內政策與國際/歐盟義務保持一致。在歐洲方面，德國參與歐洲性別平等研究所 (EIGE) 的治理機構-包括其管理委員會-並透過這些機制提供專業經驗與政策建議。            此外，德國在歐洲理事會 (Council of Europe) 性別平等委員會 (Gender Equality Commission, GEC) 中擔任成員國，指派代表參與該委員會的政策討論和決策過程。德國亦藉由這些委員會、各類活動以及雙邊與多邊接觸分享其性別平等政策經驗，促進國際對話並吸收國際最佳實踐</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b>            德國基本法第3條明文保障平等原則，其中第2項規定男女享有同等權利，並要求國家積極促進男女平等的事實實現，致力消除現存的不利。性別平等理念已深植德國社會，相關政策亦被視為重要的社會與政治領域之一。德國認為，國家的永續發展不僅仰賴人口與經濟因素，社會凝聚力更取決於男女之間機會與風險分配是否仍存在不平等。            自 1970 年代末期起，平等政策逐漸成為聯邦家庭、老人、婦女與青年部 (BMFSFJ) 政策架構中的核心部分，並在之後持續擴展。早期的女性政策主要著重於矯正對女性的歧視、防止性別暴力與推動平等權利的實質落實。例如，1994 年對基本法第 3 條第 2 項所作的修正，在「法律之前人人平等」之後，新增「男人和女人是平等的」，並明訂國家促進性別平等與消除現存不利之義務，為德國性別平等政策奠定更堅實的憲法基礎。            此外，平等政策的重點是在勞動力市場為女性創造就業機會、消除工資歧視、引進婦女回復全職的權利、對傳統女性職業的重新評估和促進平等分配家務與職業的尊重。            2021 年 5 月 19 日德國政府通過第九次國家報告，說明其推動婦女平權的主要措施，內容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 首次制定跨部門性別平等戰略 (gender equality strategy)，設置明確目標與措施。</li> </ol>

2. 成立聯邦平等基金會 (Federal Equality Foundation)，促進機會平等。
3. 推出「共同對抗對婦女暴力的國家投資計畫 (National Investment Programme to Counter Violence Against Women)」，支援各邦建立和改造婦女庇護所與諮詢機構。
4. 提升以女性為主的社會職業 (如護理、社工) 的地位和薪資。
5. 持續擴展兒童保育 (childcare) 體系，以促進婦女就業。
6. 通過「第二個領導職位法 (Second Gender-Quota Act)」，要求大型企業監事會或執行董事會成員至少有一定比例為女性，成為國際標竿。

德國「性別登記自我認定法」(Self-Determination Act) 於 2024 年 11 月 1 日生效，允許跨性別、非二元、雙性人等人士只憑聲明申請更改性別登記與名字，廢除原有需鑑定或法院程序的規定。

#### (四) 女性參政現況：

依據2025年3月德國聯邦國會網站資料，國會議員共630人，其中男性426人，女性204人，女性約占32.4%。目前德國16個邦政府中有2位女性邦總理。德國聯邦政府由 Friedrich Merz所領導內閣共有 17 位部長，其中女性部長 8 位，相當於 47.1%。

綠黨於 1979 年決定黨內各級領導職務應男女各占 50% 以上；1988 年社民黨則規定黨內辦公室與任務至少 由女性擔任，1998 年提升至 40%。基民黨於 1996 年提出「1/3 女性法定人數」的黨內指導方針，並採取女性配額制度；左黨則要求黨內領導至少 50% 為女性，這些婦女配額政策的要求，通常高於各黨領導層中實際女性比例。

#### (五) 女性政治意識培力：

1865 年，德國於萊比錫創立「全德婦女協會」(Allgemeiner Deutscher Frauenverein)，標誌著德國婦女運動的正式展開，其後數十年間，婦女運動迅速發展，婦女積極爭取受教育權、職業權與政治權利。1918 年 11 月 30 日，德國通過《國民議會選舉法》，正式賦予婦女選舉權與被選舉權。1919 年 1 月 19 日的國民議會選舉中，婦女首次行使選舉權，並有約 300 名女性參與競選，其中 37 人成功當選

#### (六) 性別主流化調查：

在德國，儘管女性在高階管理與監督機構中的比重已有所提升，但企業高層仍然明顯男性佔優勢，反映出「玻璃天花板」效應尚未完全消除。依據DIW Berlin 2022 年的 *Women Executives Barometer*，200 家大型企業 (Top-200) 的執行 (董事會) 層中女性比例約 16%，而監事會 (supervisory board) 中女性比例則略高，約 30%。整體而言，女性在德國企業決策層的代表性已有進步，但距離性別平衡仍有相當空間。

#### (七) 婦女職能發展訓練：

德國在職業教育訓練方面，雖無男女之別，但是年輕男孩接受職業學校與建教合作雙軌制的程度仍然高於女孩，年輕女性仍然傾向選擇服務行業為職業。完成職業訓練之年輕女性，一般而言仍然比男性難找到適當的工作。2021 年數據顯示，女性完成職業訓練比例為 34.5%，主要集中於醫療護理及社會工作產業。

	<p><b>(八) 婦女人身安全保障：</b></p> <p>於 2013 年 3 月 6 日成立全天候全國免費求助電話“防制婦女暴力專線”08000-116016，提供任何受到暴力威脅的婦女匿名保護，在第一時間就近獲得合格的專業輔導員或義工的幫助和支持。</p> <p>反對暴力為德國政府的首要目標之一，為了提高對婦女的保護，聯邦政府於 2007 年 9 月推出“行動計劃 II 打擊暴力侵害婦女行為”，目的在於保護受害婦女特別是具有移民背景、殘疾或有醫療需求的婦女。</p> <p>2012 年歐洲議會通過預防和制止對婦女的暴力和家庭暴力。為保護人口販運的受害者樹立了新的標準，並建立了一個有效和獨立的監督機制。該公約約束的範圍不限於國界，而是涵蓋所有販運案件與各種剝削的形式。德國於次年 4 月簽署該公約。</p>
<p><b>全年有關性別主流化之重要活動</b></p>	<p><b>女孩日 Girls' Day</b></p> <p>女孩日 (Girls' Day) 自 2001 年起，每年四月在德國舉辦，活動開放給大致從第 5 年級起 (約 10-11 歲) 至中學階段的女孩，讓她們參加技術、科學、工藝及資訊科技 (IT) 等女性仍較少進入的職業領域。至今已累計超過 20 萬次活動機會，提供超過 2 百五十萬名女孩參與的名額。</p> <p><b>男孩日 (Boys' Day – Jungen-Zukunftstag)</b></p> <p>自 2011 年起在德國舉辦，每年在四月與女孩日同時或相近時段進行，該活動開放給從第 5 年級起的男孩，目的是讓他們探索在男性中比例較低的職業/學科領域 (如幼教、醫療、照護、社會服務、教育等)，挑戰傳統性別角色，並提升其職業與人生規劃能力。該活動已累計超過 5 萬 2 千項機會，提供約 29 萬名男孩參與</p>
<p><b>重要婦權團體</b></p>	<p><b>(一) 德國婦女理事會 (Der Deutscher Frauenrat)</b></p> <p>德國婦女理事會是一個非盈利性組織，會員為德國各重要婦女團體組織及協會，主要經費由家庭事務、老年、婦女及青年部資助，係非政府組織 (NGO)，並具有聯合國經濟和社會理事會特別諮商地位，8 名董事會成員由會員大會選舉產生，均為無給職。</p> <p>主席：Dr. Beate von Miquel 女士</p> <p>網址：www.frauenrat.de</p> <p>電子信箱：<a href="mailto:kontakt@frauenrat.de">kontakt@frauenrat.de</a></p> <p>地址：Tempelhofer Ufer 11, 10963 Berlin, Germany</p> <p>電話：+49- (0)30 204569-0</p> <p><b>(二) 德國女企業家協會 (Verband deutscher Unternehmerinnen e.V., VdU)</b></p> <p>成立於 1954 年，會員約 1600 女企業家。該協會創立最重要目的之一是作為監督聯邦與地方各層面有關政治決策和政策制定，整合女企業家們的專業知識，並代表她們的利益進行遊說。</p> <p>主席：Christina Diem-Puello 女士</p> <p>網址：<a href="http://www.vdu.de">http://www.vdu.de</a></p> <p>電子信箱：<a href="mailto:info@vdu.de">info@vdu.de</a></p> <p>地址：Glinkastraße 32, 10117 Berlin, Germany</p>

電話: +49 (0) 30 20 05 91 9-0

(三) SOLWODI (Solidarity with Women in Distress/ Solidaritaet mit Frauen in Not)

危難婦女救援團體

由Dr. Lea Ackermann 1985年於肯亞工作時創辦，致力協助當地被迫從事性交易之女性脫離危險，並透過教育及諮詢協助受害婦女自立。1987年Dr. Lea Ackermann返德後在德成立該團體，致力協助德國境內各國女性移民免於被剝削、暴力、被迫結婚、以及成為人口販賣犧牲品。目前該組織於全德共計有19處專業諮詢服務處。創辦人Dr. Lea Ackermann 2019年12月獲德國聯邦經濟合作及發展部部長Gerd Mueller頒發「世界一家」金質獎章(Eine-Welt Medaille in Gold)

主席：Dr. Maria Decker

網址：<http://www.solwodi.de>

(四) medoca mondiale e.V.

該機構由Monika Hauser醫師於1993年創立之婦權及援助機構，為世界各地因戰爭而受性暴力之女性提供醫療、心理諮詢、法律與社會支持，致力落實聯合國第1325號「婦女、自由、與安全」宣言，為德國人權論談及德國發展策略及人道援助非政府組織協會成員(Verband Entwicklungspolitik und Humanitaere Hilfe deutscher Nichtregierungsorganisationen e.V.)。

網址：<http://www.medicamodiale.org>

傑出女性政要及婦權領袖

姓名	服務單位、政績/理念
Ursula von der Leyen	現任歐盟執委會主席
Julia Klöckner	聯邦國會議長
Stefanie Hubig	聯邦司法暨消費者保護部長
Karin Prien	聯邦教育、家庭、老年、婦女及青年部長
Nina Warken	聯邦衛生部長
Verena Hubertz	聯邦住房、都市發展與建築部長
Dorothee Bär	聯邦研究、科技與太空部長
Bärbel Bas	聯邦勞工及社會事務部長
Reem Alabali-Radovan	聯邦經濟合作與發展部長

	Katherina Reiche	聯邦經濟事務與能源部長
	Alice Schwarzer	為德國最知名女權運動與女性主義代表性人物，女性雜誌 Emma 創辦人與所有人。
	Anke Rehlinger	薩蘭邦(Saarland)邦總理
	Manuela Schwesig	麥佛邦(Mecklenburg-Vorpommern)邦總理
	Dr. Lea Ackermann	為 SOLWODI 危難婦女救援團體創辦人，該組織除在德國協助德國境內各國女性移民免於被剝削、暴力、被迫結婚、以及成為人口販賣犧牲品，亦擴展至奧地利、羅馬尼亞、匈牙利及非洲國家。
相關網路資源	德國教育、家庭事務、老年、婦女及青年部性別平等網頁	<a href="https://www.bmbfsfj.bund.de/bmbfsfj/themen/gleichstellung">https://www.bmbfsfj.bund.de/bmbfsfj/themen/gleichstellung</a>
	聯合國婦委會德國分會	<a href="https://www.unwomen.de/un-women-nationales-komitee-deutschland-ev.html">https://www.unwomen.de/un-women-nationales-komitee-deutschland-ev.html</a>
	德國教育、家庭事務、老年、婦女及青年部婦女安全保障及相關措施網頁	<a href="https://www.bmbfsfj.bund.de/bmbfsfj/themen/gleichstellung">https://www.bmbfsfj.bund.de/bmbfsfj/themen/gleichstellung</a>
	德國婦女理事會 Lobby der Frauen - Bundesvereinigung von Frauenverbänden und gemischter Verbände in Deutschland e.V.	<a href="http://www.frauenrat.de">www.frauenrat.de</a>
	德國女企業家協會 Verband deutscher Unternehmerinnen e.V. (VdU)	<a href="http://www.vdu.de">http://www.vdu.de</a>
	德國基本法第3條	<a href="http://www.gesetze-im-internet.de/gg/art_3.html">http://www.gesetze-im-internet.de/gg/art_3.html</a>
	婦女運動-公民教育聯邦機構	<a href="http://www.bpb.de/gesellschaft/gender/frauenbewegung/">http://www.bpb.de/gesellschaft/gender/frauenbewegung/</a>
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	匈牙利
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>匈牙利為歐盟會員國已簽署並批准 CEDAW，依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。</p>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>匈牙利推動將性別平等納入 2016 年至 2030 年發展目標之一，惟目前在歐盟成員國評比中屬後段班。</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>匈牙利配合歐盟性別平等戰略 2020-2025 年實現執委會對平等聯盟之承諾，至 2025 年在歐洲實現兩性平等取得重大進展之政策、目標及行動，建立一個全民皆能自由追求自己選擇之生活道路，不僅擁有平等發展機會，亦能平等參與和領導國家，未來更將配合 2025 年 10 月公布之性別平等戰略 2026-2030 持續推動性平工作。</p>
	<p><b>(四) 女性參政現況：</b></p> <p>2022 年匈牙利曾選出第 1 位女性總統，但目前內閣 14 席閣員並無女性部長，國會女性議員（2022 年-迄今）31 席在全體 199 席國會議員中占 15%。遠低於歐洲議會之女性議員比例，亦低於歐盟各會員國議會之平均水準。</p>
	<p><b>(五) 女性政治意識培力：</b></p> <p>匈牙利政府配合 2020 年 11 月歐盟執委會公布「第三次性別平等行動計畫」(Gender Action Plan III) 闡述行動計畫 5 大支柱，目前該計畫已延長至 2027 年。</p>
	<p><b>(六) 性別主流化調查：</b></p> <p>匈牙利中央統計辦公室 <a href="http://ksh.hu">Hungarian Central Statistical Office (ksh.hu)</a></p>

	<p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>匈牙利配合歐盟婦女政策，致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國大學畢業生逾 60% 為女性，該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>目前由匈牙利內政部警察總局負責</p>	
全年有關性別主流化之重要活動	<p>活動名稱:匈牙利同志驕傲遊行(以首府布京為主) 內容:提倡兩性平權，抗議政府打壓同志合法權益。</p>	
重要婦權團體	<p>匈牙利女性遊說組織(Hungarian Women’s Lobby)成立於 2003 年，該組織致力於女性平權運動。</p>	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	諾瓦克 (Katalin Novak)	前任總統/曾任家庭政策部長 (Minister for Family Policy)。主張鼓勵年輕家庭生育更多子女的措施。她曾表示：「我們深知話語的力量，但必要時我們也可以保持安靜並專注傾聽，一旦面對危險威脅，我們也會以超乎男性的勇氣，捍衛我們的家庭。」
	法嘉(Judit Varga)	前任司法部長及國會議員
相關網路資源	<p><a href="http://noierdek.hu">English – Magyar Női Érdekvégyesítő Szövetség (noierdek.hu)</a></p>	
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	科索沃共和國
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>科索沃共和國尚未簽署及批准 CEDAW。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>科索沃於 2008 年獨立迄今，在性別政策仍受到各國國際組織協助，包括歐盟駐科索沃代表團、歐盟駐科索沃法治組織(EULEX)、歐洲安全合作組織(OSCE)、聯合國駐科索沃機構(UNKT)、聯合國婦女組織(UN Women)、聯合國發展計畫(UNDP)及聯合國人口基金(UNFPA)等計畫。</p>
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>科索沃共和國政府在國會中也有常設之人權、性平、戰時性暴力受害者、失蹤人口及訴願委員會(Committee on Human Rights, Gender Equality, Victims of Sexual Violence During the War, Missing Persons and Petitions)。禁止一切形式的歧視，要求國家保證男女平等。國家必須遵守各項國際條約和國際法普遍接受的原則一致。</p>
	<p>(四) 女性參政現況：</p> <p>科國憲法規定各政黨在國會代表任一性別均不得超過 2/3 比例，科索沃共和國內閣 18 席閣員中有 6 席女性，在 2025 年大選後國會 120 席國會議員中女性議員 45 席佔 38%，高於許多歐洲國家國會之女性議員比例。</p>
	<p>(五) 女性政治意識培力：</p> <p>科索沃共和國政府主管人權及少數族群事務的第 3 副總理辦公室致力於增進及培養女性政治意識。</p>
	<p>(六) 性別主流化調查：</p>

	科索沃共和國統計辦公室 <a href="http://Agjencia e Statistikave të Kosovës (rks-gov.net)">Agjencia e Statistikave të Kosovës (rks-gov.net)</a>	
	<p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>科索沃共和國政府主管人權及少數族群事務的第 3 副總理辦公室致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>目前由該國內政部警察總局負責</p>	
全年有關性別主流化之重要活動	<p>活動名稱: 科索沃共和國驕傲遊行</p> <p>內容: 提倡兩性平權及同志合法權益。</p>	
重要婦權團體	科索沃女性網路(Kosovo Women' s Network, KWN)屬於 NGO 組織，該組織致力於女性平權運動。	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	歐斯曼妮 (Vjosa Osmani)	現任總統，重視女權及平等。在 2024 年 4 月我國發生地震後，她透過官方管道對台灣表達了誠摯的關心及慰問。
	史瓦茲(Donika Gërvalla-Schwarz)	現任第 2 副總理兼外交部長，致力於改善婦女人權及重視女權及平等。曾任政黨領袖，相當具有影響力。
相關網路資源	<a href="http://Home - Kosovo Women's Network (womensnetwork.org)">Home - Kosovo Women's Network (womensnetwork.org)</a>	
備註		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	波士尼亞與赫塞哥維納
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>波士尼亞與赫塞哥維納在 1993 年 9 月 1 日批准 CEDAW，依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。</p>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>波士尼亞與赫塞哥維納將性別平等納入國家發展目標之一，惟目前在歐洲國家評比中屬後段班。定期接受聯合國人權理事會組成之工作小組進行審議及評估。</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>波士尼亞與赫塞哥維納在 2000 年合併人權及難民事務成立人權及難民事務部，禁止一切形式的歧視，要求國家保證男女平等。國家必須遵守各項國際條約和國際法普遍接受的原則一致。</p>
	<p><b>(四) 女性參政現況：</b></p> <p>波士尼亞與赫塞哥維納三位總統中有 1 席女性，在內閣 10 席閣員中僅有 1 席女性且擔任部長理事會主席，在上議院 16 席國會議員中女性議員 2 席佔 12%。在下議院 42 席國會議員中，女性議員 10 席佔 24%，低於許多歐洲國家國會之女性議員比例。</p>
	<p><b>(五) 女性政治意識培力：</b></p> <p>波士尼亞與赫塞哥維納民政部任務之一便在於培養女性政治意識。</p>
	<p><b>(六) 性別主流化調查：</b></p> <p>波士尼亞與赫塞哥維納統計辦公室 <a href="https://bhas.gov.ba/?lang=en">bhas.gov.ba/?lang=en</a></p>

	<p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>該國民政部及人權暨難民事務部致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>目前由該國安全部警察總局負責</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>活動名稱: 波士尼亞與赫塞哥維納驕傲遊行 內容: 提倡兩性平權及同志合法權益。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>婦女互助協會(Association Women to Women; Udruženje Žene ženama) 屬於國際 NGO 組織，該組織致力於女性平權運動。</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>西維亞諾維克(Zeljka Cvijanović)</p>	<p>現任波士尼亞與赫塞哥維納聯邦三位總統之一，是該國傑出女性政要及重要婦權領袖之一。</p>
	<p>克里斯托 (Borjana Krišto)</p>	<p>現任部長理事會主席(相當於總理)/曾任波士尼亞與赫塞哥維納聯邦三位總統之一，是該國婦權領袖之一。</p>
<p>相關網路資源</p>	<p><a href="http://zenezazene.ba">Žene za žene – Udruženje žena BiH (zenezazene.ba)</a> <a href="#">(3) Facebook</a></p>	
<p>備註</p>		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	塞爾維亞共和國
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>塞國在 2001 年 3 月 12 日簽署並批准 CEDAW，依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。</p>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>塞國將性別平等納入國家發展目標之一，惟目前在歐洲國家評比中屬後段班。</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>2006 年 11 月塞國通過的新憲法，禁止一切形式的歧視，要求國家保證男女平等、婚姻、家庭、生產和母親的特殊權利，禁止奴役、人口販運、強迫勞動、性虐待和經濟剝削等。國家立法必須與其作為締約方的各項國際條約和國際法普遍接受的原則一致。</p>
	<p><b>(四) 女性參政現況：</b></p> <p>2017 年塞國選出第 1 位女性總理，但內閣 32 席閣員中有 10 席女性，在 250 席國會議員中（2022 年-迄今）女性議員有 94 位，佔 37.6%。高於許多歐洲國家國會之女性議員比例。</p>
	<p><b>(五) 女性政治意識培力：</b></p> <p>2020 年 10 月 26 日塞國成立家庭福利與人口部，該部任務之一便在於培養女性政治意識。</p>
	<p><b>(六) 性別主流化調查：</b></p> <p>塞爾維亞共和國統計辦公室 <a href="#">Home   Statistical Office of the Republic of Serbia</a></p>

	<p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>塞國家庭福利與人口部致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>目前由塞爾維亞家庭福利與人口部及內政部警察總局負責</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>活動名稱:塞爾維亞驕傲遊行及音樂會 內容:提倡兩性平權，抗議政府、教會及右翼人士打壓同志合法權益。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>自主女性中心(Autonomous Women’s Center ,AWC)成立於 1993 年，該組織致力於女性平權運動。</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>安娜·布納比奇 (Ana Brnabić)</p>	<p>現任國會議長/曾任總理(2017-2024 年)。她同時也是一位公開的同性戀者。2019 年 2 月 20 日，布納比奇的同性伴侶成功透過人工受孕誕下男嬰，成為全球首個迎來孩子的同性戀總理。</p>
	<p>米薩洛維(Adrijana Mesarović)</p>	<p>現任副總理兼經濟部長，重視女性參政權及推動兩性平權。</p>
<p>相關網路資源</p>	<p><a href="https://www.womenngo.org.rs/en/about-us/contact">https://www.womenngo.org.rs/en/about-us/contact</a></p>	
<p>備註</p>		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	蒙特內哥羅
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等 主流議題	<p><b>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</b></p> <p>蒙特內哥羅在 2006 年 10 月 23 日批准 CEDAW，依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。</p>
	<p><b>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</b></p> <p>蒙特內哥羅將性別平等納入國家發展目標之一，2015 年接受聯合國 CEDAW 委員會及歐盟組成之工作小組進行審議及評估。</p>
	<p><b>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</b></p> <p>蒙特內哥羅政府在人權及少數族群事務部(Ministry of Human and Minority Rights)下設立性別平等事務司(Department for Gender Equality Affairs)，另外在國會中也有常設之性平等委員會(Committee for Gender Equality of the Parliament)。禁止一切形式的歧視，要求國家保證男女平等。國家必須遵守各項國際條約和國際法普遍接受的原則一致。</p>
	<p><b>(四) 女性參政現況：</b></p> <p>蒙特內哥羅內閣 32 席閣員中僅有 6 席女性，在國會 81 席國會議員中女性議員 23 席佔 28%。</p>
	<p><b>(五) 女性政治意識培力：</b></p> <p>蒙特內哥羅政府人權及少數族群事務部性別平等事務司任務之一便在於培養女性政治意識。</p>
	<p><b>(六) 性別主流化調查：</b></p> <p>蒙特內哥羅統計辦公室 <a href="#">Statistical Office of Montenegro - MONSTAT</a></p>
	<p><b>(七) 婦女職能發展訓練：</b>蒙特內哥羅政府人權及少數族群事務部性別平等事務司致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</p>

	<b>(八) 婦女人身安全保障：</b> 目前由該國內政部警察總局負責	
<b>全年有關性別主流化之重要活動</b>	活動名稱: 蒙特內哥羅驕傲遊行 內容: 提倡兩性平權及同志合法權益。	
<b>重要婦權團體</b>	婦女權利中心(Women's Rights Center)屬於 NGO 組織，該組織致力於女性平權運動。	
<b>傑出女性政要及婦權領袖</b>	<b>姓名</b>	<b>服務單位、政績/理念</b>
	伏居維克 (Tamara Vujovic)	現任文化及媒體部長/傑出女性政要，重視女權及平等。
	史托亞諾維奇(Andela Jaksic Stojanovic)	現任教育、科學及創新部部長/學者出身，重視女權及平等。
<b>相關網路資源</b>	<a href="http://womensrightscenter.org">About us – Centar za ženska prava / Women's Rights Center (womensrightscenter.org)</a>	
<b>備註</b>		

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	捷克共和國
駐外館處	駐捷克代表處
性別平等 主流議題	<p>(一)駐在國參與 CEDAW 進行：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 捷克共和國自 1993 年起成為《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 締約國，並於 2001 年批准《議定書》。</li> <li>• 捷克參與情形包括定期向消除對婦女歧視委員會提交報告，以及實施國內政策以打擊歧視，例如設立諮詢委員會、促進公共生活中的性別平等以及為暴力受害者提供服務。</li> </ul>
	<p>(二)駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024 年 6 月捷克政府批准法案，以回應歐盟的一項指令，該法案要求大型公司確保到 2026 年中期，女性在其管理團隊中至少佔 1/3。</li> <li>• 2025 年 7 月 9 日捷克政府批准 2026 年至 2030 年期間執行聯合國安全理事會關於婦女、和平與安全的第 1325 (2000) 號決議及相關決議的第三個國家行動計劃。</li> </ul>
	<p>(三)駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 捷克負責性別平等的最高政府機構是總理辦公室，因為性別平等部 (Odbor rovnosti žen a mužů při Úřadu vlády ČR) 隸屬於總理府辦公室。性別平等部又分為兩個部門：性別平等委員會秘書處和跨領域議程部門。</li> <li>• 性別平等委員會 (Government Council for Gender Equality)：是捷克政府促進男女平等領域所設立之常設諮詢機構，負責起草促進和實現男女平等的提案，具體職責包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 討論並向政府提出促進男女平等基本政策方針和概念建議；</li> <li>b) 協調各部會在性別平等領域的主要政策方向；</li> <li>c) 支持男女平等的部會計畫設定一系列優先事項；</li> <li>d) 辨識當前社會中與性別平等相關問題；</li> <li>e) 評估為促進男女平等而採取的各項措施的有效性。</li> </ul> <p>委員會會議每年至少召開 4 次。民眾可在政府網站上查閱委員會的活動資訊。委員會無權調查公民關於違反男女平等原則的投訴。委員會的組織、行政和專家工作，以及活動資訊的發布和更新，均由委員會秘書處負責。</p> </li> <li>• 捷克政府性別平等政策以《2021-2030 年性別平等戰略》為基礎，旨在解決勞動市場之不平等問題、縮小性別薪資差距、提高女性在決策中代表性，具體實施係透過政府機構進行，包括政府性別平等委員會和各部會的性別平等聯絡員。</li> </ul>

- 國際經濟合作組織(OECD)指出，儘管捷克已取得進展，但仍存在挑戰，包括資源有限和機構能力不足以全面落實這些政策。

#### (四)女性參政現況：

捷克女性政治參與度創歷史新高，尤其是在 2025 年 10 月大選後，女性在眾議院席次顯著增加。儘管有所進展，但與男性相比，女性在政治領域代表性仍然不足，包括在政府高層和地方機構之代表性均不足。

- 眾議院：女性議員佔比達到創紀錄的 33.5%（200 個席位中的 67 個）。這與 2024 年歐盟平均水準相符。
- 參議院：女性代表比例約 21.3%。
- 內閣/政府：女性在高級部長職位中的比例較低，在歐盟國家中亦處於低水平之列，到 2023 年底不足 20%。
- 地方與區域政治：女性在地方議會席次中所佔比例較高（2022 年 9 月選舉中約 29%）。

#### (五)女性政治意識培力：

- 捷克婦女政治賦權現狀逐漸改善，2025 年 10 月選舉後，婦女在眾議院代表人數創歷史新高，儘管挑戰依然存在，而且高層領導職位上仍然存在明顯的性別差距
- 議會代表（眾議院）：女性議員目前在眾議院席位比達到創紀錄的 33.5%（200 個席位中的 67 個），較以往選舉（2021 年為 25%）顯著增長。這項里程碑式的成就主要歸功於選民對女性候選人的優先投票

#### (六)性別主流化調查：

- 根據歐洲性別平等研究所(EIGE)性別平等指數調查顯示，捷克與斯洛伐克指數得分相近；另外，捷克於 2024 年進行一項關於傳統性別角色之全國性調查，該調查發現捷克在實現性別平等方面有某些進展。此外，捷克政府正在更新其性別平等策略，並致力於改善用於監測的按性別分列的數據，尤其是在無償照顧和勞動力市場指標等領域：
- 性別平等指數：在 2024 年歐洲性別平等研究所 (EIGE) 性別平等指數中，捷克與斯洛伐克得分相同，在歐盟成員國中排名第 25，「權力」領域得分最低，且改善有限。
- 傳統性別角色：2024 年調查顯示，傳統性別角色正逐漸消退，尤其是在家務和財務上的分擔責任。然而，傳統觀念依然存在，尤其是在房屋維修方面，維修仍然普遍被視為男性責任

#### (七)婦女職能發展訓練：

2025 年捷克婦女發展的主要組織和項目包括：

- 布拉格培訓學院(Prague Training Academy)：提供多個項目，包括「女性領導導師計畫」和「現代女性領導神經科學學院」（新一期課程將於 2025 年

	<p>11 月開課)。該學院也於 2025 年 3 月舉辦了「第四屆年度女性領導力賦能大會」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Czechitas：Czechitas 是家非營利組織致力於彌合性別數位鴻溝，自 2014 年以來已幫助超過 6 萬名女性掌握科技技能，並計劃在 2025 年提供各種 IT 和數位技能學習機會</li> <li>• Femme Palette：2025 年 10 月在布拉格舉辦“2025 領導力與職業發展大會”，內容包括工作坊和小組指導，主題涵蓋個人品牌塑造、平衡事業與家庭、克服冒名頂替綜合症等</li> <li>• 波士頓顧問小組(Boston Consulting Group, BCG)：開辦「WOMentoring 2025」課程，為女學生和年輕專業人士提供研討會和一對一指導</li> <li>• 領導力交流(Leadership Exchange)：2025 年開設“布拉格全球領導力計畫”，包含一門名為“女性與領導力”專業課程，重點分析女性在領導力方面的角色和障礙</li> <li>• 歐萊雅-聯合國教科文組織(L'Oréal-UNESCO)：2025 年持續開辦「支持女性投身科學」課程，為捷克女科學家提供資金支持和媒體報道，以幫助女性職業發展。</li> </ul>
	<p>(八)婦女人身安全保障：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 捷克為女性提供法律保護，使其免受家庭暴力侵害，包括法院簽發的臨時保護令以及警方頒發的禁止令。</li> <li>• 捷克政府與非政府組織合作，透過立法重點和國際公約打擊家庭暴力，並設有求助專線。</li> <li>• 為保障自身安全，女性可以採取預防措施，例如提高警惕，注意周圍環境；在緊急情況下，可以使用自衛技巧或呼救；捷克也制定有關自衛的法律。</li> </ul>
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>2025 年捷克性別平等主流化相關的最重要事件包括關鍵立法變生效和提出重要政策，以及各類會議和社區活動如次：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b><u>主要政府和政策事件</u></b></li> <li>• 新伴侶法生效（2025 年 1 月 1 日）：由帕維爾總統(Petr Pavel)簽署捷克民法典修正案生效，為同性伴侶建立新的法律框架，賦予他們除共同收養(但允許先後收養)以外的所有與婚姻相關的權利和義務。</li> <li>• 憲法法院裁決的執行（2025 年 7 月 1 日）：捷克政府必須在 2025 年 7 月 1 日前將憲法法院廢除強制要求透過手術獲得法律性別認可的規定納入法律的最後期限。該裁決旨在保護跨性別者的身體完整權和個人自主權。</li> <li>• 批准《婦女、和平與安全國家行動計劃》（2025 年 7 月 9 日）：政府批准 2026-2030 年期間的第三個國家行動計劃，該計劃更加重視內部安全 and 社會韌性，並提出在國內和國際上促進性別平等和婦女權利的具體措施。</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 刑法修正案：一項經捷克政府批准的刑法修正案提案已安排在議會進行辯論。該提案旨在擴大仇恨犯罪的偏見因素範圍，將殘疾、性取向和性別認同納入其中。</li> </ul> <p>■ <b>會議和社區活動</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 活動名稱：「交叉性和國際視野下的性別平等計畫國際會議」(Gender Equality Plans in Intersectional and International Perspectives)(2025 年 5 月)： 內容：布拉格查理大學所舉辦混合式密集課程，旨在促進歐洲各大學在性別平等計畫方面的最佳實踐和經驗分享。</li> <li>2. 活動名稱：「男性氣質的掙扎」(Workshops on Masculinity and Gender Equality)(November 2025) 內容：2025 年 11 月在布爾諾舉行「男性氣質的掙扎與性別平等」研討會，旨在為批判性反思男性氣質以及製定邁向更加性別平等未來的行動方案提供空間</li> <li>3. 活動名稱：「DisCo 2025」會議（2025 年 6 月）： 內容：在布拉格舉辦的國際會議，重點在於如何利用數位科技賦能青年、女性和弱勢群體。</li> <li>4. 酷兒友善瑜珈課程(Queer-sensitive Yoga classes)(2025 年全年每週舉辦)： 內容：布拉格的 LGBTI+社群中心持續提供每週瑜珈課程，旨在為酷兒群體創造一個安全、無偏見的空間。</li> <li>5. 活動名稱：梅齊帕特拉酷兒電影節(Mezipatra Queer Film Festival)(2025 年 11 月)： 內容：該電影節設有專注於酷兒故事講述的行業項目，探討電視和遊戲中的酷兒形象，並為來自中歐國家的酷兒項目提供支持平台。</li> <li>6. 活動名稱：男性氣質與性別平等工作坊（2025 年 11 月） 內容：在布爾諾舉辦了一場名為「與男性氣質抗爭」的工作坊，旨在為參與者提供一個反思男性氣質並製定行動計劃，以實現更加性別平等的未來的空間。</li> </ol>
<p>重要婦權團體</p>	<p>捷克重要婦女權益組織：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 捷克婦女遊說團（Česká ženská lobby）：該組織透過其組織網絡倡導性別平等；</li> <li>● 捷克婦女聯盟（Český svaz žen）：是一個大型志工組織，專注於家庭暴力、社會地位和勞動權利；</li> <li>● 斯洛伐克-捷克婦女基金會（Slove kokč fond）：該基金會為活動人士和團體提供資金支持；以及性別研究組織，專注於性別平等的研究和倡導。</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fórum 50%這樣的非政府組織發揮著至關重要的作用，它們透過指導計畫、培訓和倡議來彌補差距，支持女性政治家並鼓勵她們更多地參與政治活動。</li> <li>• 其他值得關注的組織包括：為家庭暴力受害者提供幫助的 ROSA 中心，以及 SdruZeny 等女性主義團體。</li> </ul>	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	薇拉·尤羅娃 (Věra Jourová) 前歐盟執委員會委員	薇拉·尤羅娃(1964年8月18日)捷克政治家和律師，曾於2019年至2024年擔任歐盟負責價值觀和透明度副主席，並於2014年至2019年擔任 <u>歐盟執委會委員</u> 議員，並於2014年擔任捷克地區發展部長。 2019年，《時代》雜誌將尤羅娃列入年度百大最具影響力人物榜單，並指出她作為歐盟委員會委員在推動《通用資料保護條例》和新的隱私權方面發揮了重要作用。2025年，她榮獲特雷比奇市最高榮譽—特雷比奇城市獎。
	瑪爾凱塔·艾達莫娃 (Markéta Pekarová Adamová) (前眾議院議長)	瑪爾凱塔·佩卡羅娃·阿達莫娃(1984年10月2日)是捷克政治家，曾於2013年至2025年擔任眾議院議員，並於2021年11月10日至2025年10月8日擔任眾議院議長。自2019年起一直擔任TOP 09黨領導人。
	雅娜·切爾諾霍娃 (Jana Černochová) (前國防部長)	雅娜·切爾諾霍娃(1973年10月26日)是捷克政治家，自2010年起擔任捷克議會議員，代表公民民主黨(ODS)，自2021年12月起擔任國防部長
	伊娃·德克魯瓦 (Eva Decroix) (前司法部長)	伊娃·德克魯瓦(1982年5月26日)是捷克商人、律師和政治家。2014年1月伊娃·德克魯瓦加入公民民主黨(ODS)，2020年3月當選伊赫拉瓦市議員(非公開席位)。自2021年10月起擔任捷克國會議員。2024年4月成為公民民主黨副主席，自2025年6月起擔任司法部長。
相關網路資源	<p><b>政府及官方機構：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 捷克性別平等委員會(Government Council for Gender Equality)：官方網站設有專區，發布《2021-2030年性別平等戰略》全文、年度報告(例如《捷克婦女與男性》)以及其他相關文件。 (<a href="https://vlada.gov.cz/en/ppov/gcfge/government-council-for-gender-equality-185373/">https://vlada.gov.cz/en/ppov/gcfge/government-council-for-gender-equality-185373/</a>)</li> <li>• 捷克技術署(Technology Agency of the Czech Republic)：網站公布關於將性別平等標準納入研究資助計畫(ZÉTA和ÉTA)的指南和資訊。 (<a href="https://tacr.gov.cz/en/technology-agency-of-the-czech-republic/">https://tacr.gov.cz/en/technology-agency-of-the-czech-republic/</a>)</li> </ul>	

**非政府組織 (NGO) 和研究機構：**

- 捷克婦女遊說團體(The Czech Women's Lobby)：是捷克入口網站式組織，擁有線上平台，提供有關其倡導工作、出版物以及由 36 個致力於性別平等議題的機構與組織所組成的網絡資訊。(https://czlobby.cz/en/)
- Forum 50%：致力於促進婦女和男子在地方、區域和國家層級平等參與政治的非政府組織。  
(https://padesatprocent.cz/en/about-us)
- 性別研究協會 (Gender Studies, o.p.s.)：是非營利組織，作為性別相關議題的資訊和教育中心，並擁有線上平台。  
(https://www.genderstudies.cz/en-about/)
- 性別資訊中心 (NORA o.p.s.)：致力於促進性別平等和支持弱勢群體的非營利組織  
(https://www.gendernora.cz/en/)
- 捷克婦女聯盟(Czech Women's Union)：全國最大的婦女組織，透過志願工作倡導婦女權利  
(https://csz.cz/english/)
- 捷克科學院社會學研究所(Institute of Sociology of the Czech Academy of Sciences)：該院的性別與社會學研究部出版期刊《性別與研究》和其他線上資料，是該領域的重要研究機構。  
(https://www.soc.cas.cz/en/publications-junction/journals-published-by-the-institute/gender-and-research)

備註

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	斯洛伐克
駐外館處	駐斯洛伐克代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) <b>駐在國參與 CEDAW 進程</b>：斯洛伐克政府成立 30 人「性別平等委員會」，由勞工、社會事務暨家庭部部長擔任主席，該部轄下亦設有「性別平等暨機會平等司」專責協調及推動國家性別平等及女性培力等政策。根據歐盟性別平等機構報告，斯洛伐克在性別平等制度與主流化方面雖有進步，但仍低於歐盟平均水平。</p>
	<p>(二) <b>駐在國性別主流化議題之國際參與</b>：參與歐盟舉辦性別主流化議題之各項活動。</p>
	<p>(三) <b>駐在國政府性別平等政策及執行現況</b>：根據斯國憲法、歐盟會員國及國際等義務，制定激勵支持、保護及尊重性別平等政策；結合政府、民間社會團體及非政府組織之力量一起推動培力政策。</p>
	<p>(四) <b>女性參政現況</b>：在國會 150 個席次中，有 35 位女性，約占 23.3%，低於歐盟平均之 33%。在內閣及高階行政職位中，女性比例約為 6%。</p>
	<p>(五) <b>女性政治意識培力</b>：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 斯國主要培力機構包括：Slovak Women Empower, Slovak-Czech Women's Fund, Aliancia Zien Slovenska。</li> <li>2. 政策層面培力機制：斯國制定《2021-2027 男女平等與機會平等國家策略》，並制定《提升女性在和平與安全議題的參與-國家行動計畫》</li> </ol>
	<p>(六) <b>性別主流化調查</b>：斯洛伐克在 EIGE 性別平等指數中得分約為 59.9/100，明顯低於歐盟平均值(71 分)。斯國雖已制定策略與行動方案，惟欠缺具體指標檢測執行成果。</p>
	<p>(七) <b>婦女職能發展訓練</b>：斯國政府及民間機構合作，於 2025 年舉辦各式婦女職能發展訓練活動，如女性創業訓練班、數位技能強化訓練班、專業技能培訓班等。</p>
	<p>(八) <b>婦女人身安全保障</b>：斯洛伐克針對伴侶或親密關係中的暴力已有法定定義，刑法亦有對於家庭暴力之罰則，另制定《2022-2027 國家行動計畫：預防與消除對婦女暴力》政策。另在勞動法中，女性、孕婦、母親享</p>

	<p>有特殊保護：如產假、特殊工時及安全等。此外，亦設立全國婦女反暴力 24 小時免費熱線電話 0800 212 212。</p>	
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1. 活動名稱：2025 年 3 月 6 日國際特赦組織舉辦國際婦女宣言活動，喚起大眾對維護女性權利的系統性短缺，如醫療、住房、暴力等。</p>	
	<p>2. 活動名稱：2025 年 9 月 23 日由 Aj Ty v IT 組織主辦，女性科技獎頒獎典禮，提升女性在資訊科技產業的參予及能見度。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>1. Alliance of Women in Slovakia</p>	
	<p>2. Association of Women (ASPEKT)</p>	
	<p>3. Pro Choice</p>	
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Zuzana Caputova</p>	<p>前總統；推動反貪腐、司法獨立、環境保護等政策</p>
	<p>Erika Jurinova</p>	<p>Zilina 省省長；開創地方政府女性領導典範，完善低方自治</p>
<p>相關網路資源</p>	<p><a href="http://www.alianciazien.sk">www.alianciazien.sk</a></p>	
	<p><a href="http://www.aspekt.sk">www.aspekt.sk</a></p>	
<p>備註</p>		

## 各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	教廷
駐外館處	駐教廷大使館
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>謹查教廷非世俗國家，國情特殊，其並非「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之簽約國。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教廷駐聯合國觀察員 Arch. Gabriele Caccia 總主教曾於 2023 年聯合國「婦女、和平與安全的第 1325 號決議」25 週年之際，在安理會辯論中表示，「近年來針對婦女及女童的暴力，包括性暴力有所增加，而在和平進程中的婦女代表卻有所減少，此顯示目前的方法是不夠的」。</li> <li>2. 先教宗方濟各(Pope Francis)曾於 2024 年國際婦女節期間表示，「我願將思緒轉向所有婦女，表達我對她們的關懷，特別是那些尊嚴不被尊重的婦女。為了讓婦女的平等尊嚴具體得到承認，我們每個人還有很多應該做的努力。」</li> <li>3. 教宗良十四世(Pope Leo XIV)於本(2025)年 9 月 22 日接見女性修會團體時，肯定其修會會祖「與天主有著深厚聯繫，為教會的益處奉獻自己」，並勉勵修女們是「世界迫切需要的慷慨的女性」。</li> </ol> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據教廷官方媒體「梵蒂岡新聞網」(Vatican News)報導，教廷 2013 年至 2023 年的統計數據顯示，自先教宗方濟各自 2013 年上任以來，女性在教廷任職比例自 19.2%提升至 23.4%。</li> <li>2. 先教宗方濟各於 2022 年頒布《你們去宣講福音》宗座憲章(Apostolic Constitution Praedicate Evangelium)，其中條文賦予女性等平信徒在教廷擔任高階主管的機會。</li> </ol> <p>(四) 女性參政現況：</p> <p>謹查女性擔任教廷高階主管職位情形如次：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教廷「修會和使徒生活團體聖部」部長 Sr. Simona Brambilla 修女(謹註:教廷首位女性部長)、該部秘書長 Sr. Tiziana Merletti 修女</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. 梵蒂岡城國主席 Sr. Raffaella Petrini 修女</li> <li>3. 教廷宗座社會科學院主席 Prof. Sr. Helen Alford</li> <li>4. 梵蒂岡博物館館長 Mrs. Barbara Jatta</li> <li>5. 羅馬朝聖局牧靈辦公室主任 Sr. Rebecca Nazzaro 修女</li> </ol> <p><b>(五) 女性政治意識培力：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 謹查先教宗方濟各與教宗良十四世均關切、重視女性參與教會事務之貢獻，惟修女在天主教會中之地位依教會法典規定仍無法與男性般同樣可擔任神職。</li> <li>2. 教宗良十四世於本(2025)年9月接受「十字架報」(CRUX)專訪提及，有關祝聖女性成為執事(ordination of women)的可能性，教宗表示無意改變教會在此方面的教導，但盼延續先教宗方濟各任命女性擔任教廷主管的政策，以認可女性在多元領域貢獻教會。</li> </ol> <p><b>(六) 性別主流化調查：</b></p> <p>謹查教廷非世俗國家，國情特殊，無相關性別主流化調查。</p> <p><b>(七) 婦女職能發展訓練：</b></p> <p>謹查教廷非世俗國家，國情特殊，無相關婦女職能發展訓練，為多透過地方教會協助教區婦女培力。</p> <p><b>(八) 婦女人身安全保障：</b></p> <p>教廷信仰教義部轄下設立教義部門與紀律部門:教義部門負責促進、保護信仰及倫理教義；紀律部門則依據教會法典制定訴訟程序及推動司法行政工作，涉及罪刑案件由該部轄下之「宗座最高法院」(Supreme Tribunal of the Apostolic Signatura)審理。</p>
<p><b>全年有關性別主流化之重要活動</b></p>	<p><b>活動名稱：</b></p> <p>2025年9月6日 LGBT(女同志、男同志、雙性戀及跨性別)天主教徒禧年朝聖活動</p> <p><b>內容：</b></p> <p>依據義大利媒體報導稱，義國 LGBT 天主教協會 La Tenda di Gionata 邀請 LGBT 天主教友於當天共同跨越聖伯多祿大教堂的聖門，並於晚間參與羅馬耶穌會堂(Chiesa di Gesù)彌撒，惟教廷官網及禧年活動公告均未列此活動，顯見性別主流化及同志議題對天主教而言仍為敏感議題。</p>

重要婦權團體	謹查教廷非世俗國家，國情特殊，無婦權團體。	
傑出女性政要及 婦權領袖	<b>姓名</b>	<b>服務單位、政績/理念</b>
	Sr. Simona Brambilla 修女	教廷「修會和使徒生活團體聖部」部長
	Sr. Raffaella Petrini 修女	梵蒂岡城國主席
	Prof. Sr. Helen Alford	教廷宗座社會科學院主席
	Mrs. Barbara Jatta	梵蒂岡博物館館長
	Sr. Rebecca Nazzaro 修女	羅馬朝聖局牧靈辦公室主任
相關網路資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="https://www.vaticannews.va/zht/vatican-city/news/2023-03/holy-see-permanent-observer-decries-violence-against-women.html">https://www.vaticannews.va/zht/vatican-city/news/2023-03/holy-see-permanent-observer-decries-violence-against-women.html</a></li> <li>➤ <a href="https://www.vaticannews.va/zht/pope/news/2024-03/pope-calls-for-respect-of-the-dignity-of-all-women.html">https://www.vaticannews.va/zht/pope/news/2024-03/pope-calls-for-respect-of-the-dignity-of-all-women.html</a></li> <li>➤ <a href="https://www.vaticannews.va/zht/pope/news/2025-09/pope-to-women-religious-the-world-needs-generous-women.html">https://www.vaticannews.va/zht/pope/news/2025-09/pope-to-women-religious-the-world-needs-generous-women.html</a></li> </ul>	
備註		