

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	貝里斯
駐外館處	駐貝里斯大使館
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>貝里斯於 1990 年簽署並批准《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>貝里斯積極參與有關性別主流化政策規畫及性別平等發展之國際會議，該國人力發展、家庭暨原住民事務部婦女司近年積極參加性別議題相關活動，如加勒比海地區家庭暴力工作會議 (Caribbean Regional Workshop on Intra Family and Domestic Violence) 及三年一度之大英國協會會議(Commonwealth meeting)，倡議性別平等及女性在經濟發展及因應氣候變遷扮演之重要角色。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 2024 年 4 月，貝國內閣核定新版《2024–2030 國家性別政策》，由 UNDP 與貝國多方合作修訂，聚焦六大面向：健康、教育、經濟賦權、防制性別暴力、女性領導力、制度強化。政策納入 SDGs 與跨部門協作機制，由人力發展部與國家婦女委員會 (NWC) 主責推動。 2025 年 11 月 7 日，貝里斯人力發展、家庭暨性別事務部向內閣及女性國會議員小組(Women’s Parliamentary Caucus)報告性別暴力防治進展，重申政府推動性別平等與婦女權益的承諾。此項工作依據 2024–2030 年《國家性別政策》及《性別暴力國家行動計畫》，涵蓋法規改革、公眾倡議與弱勢族群保護。該部與司法部、家庭法院等機構合作，修訂《太平紳士法》與《家庭暴力法》，賦予資深太平紳士(Justice of the P)在緊急情況下核發保護令的權力。此外，國家婦女委員會 (NWC) 將於每年 11 月至 12 日間之「十六日反性別暴力倡議」期間展開全國諮詢，推動新版《家庭暴力法》，納入網路安全、電子證據與法律援助等條文，提升加害者處

罰與受害者保護。此舉展現貝國政府跨部門合作，致力打造免於暴力與歧視的社會環境，保障所有性別群體的基本人權與安全。

(四) 女性參政現況：

貝里斯之女性參政情況已有些微進展，如目前總督、國會參、眾議長皆為女性，女性參議員 4 位、女性眾議員 2 位；貝國內閣中，女性部長僅佔 2 位，分別為貝里斯總理府資深國務部長 Dolores Balderamos Garcia 及人力發展、家庭暨性別事務部部長，仍有成長空間。貝國各部會共 19 位次長中，則有 9 位女性。

貝國女性在國會中比例仍低於 20%，距離北京行動綱領(Beijing Platform for Action)所倡議之 30%標準尚有差距。

(五) 女性政治意識培力：

1. 2023 年 8 月，貝國女性國會議員小組(Women's Parliamentary Caucus)與聯合國駐貝辦公室(UNRC)合作辦理「焦點倡議」(Spotlight Initiative)女性國會議員會議(註：性別平等與女性賦權策略會議)。該會討論議題聚焦強化組織決策及推動性別平等立法，喚起對性別平等之重視，以及對抗性別暴力及性別不平等之策略，建立跨黨派合作機制，並重申貝國致力達成聯合國永續發展目標之決心。
2. 2023 年 11 月 16 日，貝里斯女性國會議員小組 (BWPC) 與聯合國人權高專署 (OHCHR) 合作舉辦論壇，紀念《世界人權宣言》75 週年。論壇聚焦提升人權意識，並強調性別平等在貝國人權政策中的核心地位。主講人高等法院法官 Antoinette Moore 指出，人權實踐始於日常生活中的「小地方」，呼籲社會各界在家庭、學校與職場推動平等與尊嚴。論壇設有三場座談，探討性別、種族與社會正義交叉議題，強調女性參政與制度保障的重要性，並呼應貝國新版《國家性別政策》推動女性領導力與防制性別暴力。
3. 2024 年 12 月，貝國女性國會議員小組 (Women's Parliamentary Caucus) 與聯合國婦女署加勒比海多國辦公室 (UN Women MCO-Caribbean) 合作舉辦「CEDAW 與性別平等目標論壇」(Parliamentary Forum on CEDAW and Gender Equality Goals)。該論壇聚焦於強化女性人權法制架構與政策實踐，並以《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)及《北京行動綱領》(Beijing Platform for Action, BPfA) 為核心，討論如何透過立法與政策推動女性參政、經濟賦權及防制性別暴力。論壇指出貝國女性在國會中比例仍低於 20%，距離「北京行動綱領」(BPfA)所倡議之 30%低標尚有差距，並強調需持續投

入資源與跨部門合作以落實聯合國永續發展目標(SDGs)中性別平等相關指標。

(六) 女性領導力

貝國總督 Froyla Tzalam、貝里斯總理夫人兼婦幼特使 Rossana Briceño、貝國總理府資深國務部長 Dolores Balderamos Garcia、人力發展、家庭暨性別事務部部長 Thea Garcia-Ramirez、總理府次長 Narda Garcia、外交部次長 Amalia Mai、移民部次長 Tanya Santos Neal、內政暨新興產業部次長 Sharole Saldivar、觀光青年暨僑務部次長 Nicole Usher Solano、永續發展暨廢棄物處理部次長 Milagro Matus、教育、科學暨科技部次長 Dian Maheia 藍色經濟暨海洋保育部次長 Beverly Wade、人力發展、家庭暨性別事務部次長 Adele Catzim-Sanchez。反對黨 UDP 領袖 Tracy Panton。貝里斯駐臺大使 Katherine Meighan。貝里斯國家婦女委員會(NWC)主席 Kristina Romero。

(七) 性別主流化調查：

NWC 規劃進行有關不同領域女性領導力之研究調查，以瞭解貝國相關單位女性參與決策之層級及公平性等問題。

(八) 同工同酬情形及婦女職能發展訓練：

NWC 業將女性經濟賦權及技能發展列為優先訓練項目，並且尋求各界資金協助。貝國人力發展部針對弱勢婦女團體每年不定期推出各類職訓班（如縫紉、烘焙及電腦課程等），以協助弱勢婦女改善生活。

(九) 婦女人身安全保障：

貝國目前有家庭暴力防制法、性騷擾防制法等保護婦女遠離家庭及職場暴力之法規。

(十) 多元平權發展

尚無進一步資訊。

全年有關 性別主流化之 重要活動

1. 貝里斯國家婦女月 (National Women's Month)：

每年 3 月 NWC 藉系列研討會、工作坊及聚會遊行活動，喚起貝國人民對女性成就、所面臨之機會與挑戰之關注。

2. 十六日倡議運動(16 Days of Activism)：

每年 11 月底由 NWC 辦理，為期 16 天，旨在透過研討會等系列活動

	<p>喚起對女性議題重視，並呼籲對性別暴力採取行動。</p> <p>3. 男性反性別暴力倡議週： 鼓勵男性參與性別平權行動，2024 年主題聚焦青年與社區參與。</p>	
重要婦權團體	<p>1. 國家婦女委員會 (2025/7 發布新委員會名單) National Women's Commission (NWC)</p>	
	<p>2. 女性國會議員小組 Women's Parliamentary Caucus (WPC)</p>	
	<p>3. 人力發展、家庭暨性別事務部之「家扶暨性平司」(2024/12 改名稱) Family Support and Gender Affairs Department, Ministry of Human Development, Families and Gender Affairs</p>	
傑出女性政要及 婦權領袖	照片	姓名、服務單位、政績/理念
		1. Froyla Tzalam 貝里斯總督
		2. Rossana Briceño 貝里斯總理夫人兼婦幼特使
		3. Dolores Balderamos Garcia 貝里斯總理府資深國務部長暨眾議員
		4. Narda Garcia 貝里斯總理府投資暨民航事務部次長
		5. Thea Garcia-Ramirez 貝國人力發展、家庭暨性別事務部部長暨眾議員
		6. Carolyn Trench-Sandiford 貝參議院議長
		7. Valerie Woods 貝眾議院議長
	8. Brittney Galvez 貝參議員	

		<p>9. Rozel Arana 貝參議員</p>
		<p>10. Sheena Pitts 貝參議員</p>
		<p>11. Janelle Chanona 貝參議員</p>
		<p>12. Tracy Panton 貝眾議員暨 UDP(反對黨)領袖</p>
		<p>13. Katherine Meighan 貝里斯駐臺大使</p>
		<p>14. Kristina Romero 貝里斯國家婦女委員會(NWC)主席</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>Website: https://www.nwcbelize.org/</p>	
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	瓜地馬拉共和國
駐外館處	駐瓜地馬拉共和國大使館
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 進程：</p> <p>1982年8月12日瓜地馬拉政府批准CEDAW, 2000年批准CEDAW條約後提出追蹤報告等；總統府婦女事務局 (SEPREM) 會同原民婦女保護官署 (DEMI) 曾提出2014年CEDAW相關報告。</p> <p>另SEPREM會同總統府人權局 (COPREDEH) 等提報北京平台之成果報告、Belém do Pará 相關報告、2015年9月份CEDAW第8及9次報告。委員會於2021年12月提交第10次定期報告，繼於2022年11月依據第10次報告提交問題清單。SEPREM在2024年共舉行五次協調會議，以瞭解CEDAW第10次國家報告、問題清單以及結論性意見之落實情形。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>瓜地馬拉係國際婦女委員會 (CIM)、拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會 (CEPAL)、中美洲暨多明尼加婦女委員會 (COMMCA)、拉丁美洲暨加勒比海共同體 (CELAC)、美洲國家組織 (OEA) 及聯合國婦女地位委員會 (CSW)、伊比利美洲女性調解者聯盟 (Red Iberoamericana de Mujeres Mediadoras) 等組織之會員。</p> <p>瓜地馬拉總統府婦女局曾參加 COMMCA、MESECVI、中美洲統合體 (SICA) 及第69屆CSW大會等與減少對婦女歧視、改善婦女衛生、參與政治、平權及創造利潤有關議題之峰會。</p> <p>此外，瓜地馬拉總統府原民保護官署曾參加聯合國有關原民婦女第13屆論壇、第7屆原民權利之專家機制會議、聯合國第1325號決議有關婦女參政及和平進程會議等。</p> <p>近年重要參與情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 出席聯合國婦女地位委員會 (CSW) 第61屆會議之前拉丁美洲和加勒比區域磋商會議。 2. 出席聯合國婦女地位委員會 (CSW) 第61屆會議。

3. 出席消除對婦女歧視委員會就瓜地馬拉第8次和第9次合併報告進行商談。
4. 2018年2月出席於美國舉辦之美洲國家組織常設理事會特別會議，紀念美洲婦女委員會（CIM）成立90週年。
5. 2018年3月出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第62屆會議。
6. 2018年6月出席美洲國家組織第48屆常會與國際婦女委員會相關會議。
7. 2019年3月出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第63屆會議。
8. 2023年3月出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第67屆會議。
9. 2024年3月出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第68屆會議。
10. 2025年3月出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第69屆會議。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

瓜地馬拉於 2008 年制訂婦女統合發展國家政策（PNPDIM），SEPREM 嗣提出 2008-2023 兩性平等計畫（PEO）及行政部門性別主流暨種族人權實務之制度化手冊（IPGE），旨在責成並監督 21 個部會確實執行兩性平等政策，另獲致機關間簽署兩性平權備忘錄。SEPREM 刻以農村、原住民與跨文化為主要議題，針對 PNPDIM 2026-2041 年政策進行規劃及評估作業。

2024 年 4 月 23 日瓜國公布《政府協定第 63-2024 號》（Acuerdo Gubernativo 63-2024），規範政府各機關性別平等機制並設立性別議題專責單位，並以 SEPREM 為主責單位。

（四）女性參政現況：

1. 瓜地馬拉政府成立總統府婦女事務局（SEPREM），藉以落實推展婦女整體發展之國家政策，以及全面參與有關婦女發展及福利之決策。整體而言，瓜國男女參政比例不平等，如 2021 年政府部會首長（男性 12 名，女性 3 名）女性比例為 21.42%；國會（共 160 席，男性 129 名，女性 31 名）女議員比例為 19.4%；地方政府（省市長，男性 329 名，女性 11 名）女市長佔 3.24%。2025 年政府部會首長（男性 8 名，女性 7 名）女性比例為 46%；國會（共 160 席，男性 128 名，女性 32 名）女議員比例為 20%；地方政府（省市長，男性 329 名，女性 12 名）女市長佔 3.53%。

2. 2015 年大選：各黨總統候選人於第一輪總統大選完成合法登記者共 14 名，其中女性總統候選人 2 名；10 月 25 日第二輪總統選舉，男、女性總統候選人各 1 名，足見該次選舉女性選票日漸重要。惟 2016 年國會所通過政黨選舉修改法卻未見增列加強婦女參政之條文。
3. 2019 年大選：共計 24 位總統候選人登記參選，其中，4 位為女性，最終 2 名最具潛力候選人均因憲法解釋及司法案件取消參選資格。
4. 2023 年大選：本屆大選共計 27 組候選人登記參選，女性共 3 名，惟其中 1 位候選人未能通過最高選舉法院規定而未能參選。首輪大選後，男、女性總統候選人各 1 名進入二輪投票。

(五) 女性政治意識培力：

為改善及革除對女性不平等之待遇，SEPREM 與內閣婦女事務小組研議提昇婦女自身權益、經濟自主及特別強化培訓內部省分婦女之參政能力，進而參與制訂國家政策。

(六) 性別主流化調查：

SEPREM 曾與 CEPAL、瓜國央行及統計局就婦女工作無報酬進行調查，並藉以瞭解家庭主婦之實況；此外，並協助制訂行政部門性別主流執行手冊、各部會性別主流預算分析手冊、辯識及防範學校性騷擾手冊及衛生部暴力及歧視申訴手冊等資訊。

DEMI 編撰瓜國原民婦女地位與權利、原民婦女認識瓜國司法體系及原民婦女對瓜國經濟的貢獻等。

2020 年世界經濟論壇 (WEF) 報告中，瓜地馬拉在性別平等第 153 個國家中排名第 113 位。

2020 年美國外交協會 (CFR) 公布全球性別平等工作環境排名，瓜地馬拉在全球 189 個國家中排名第 67 位。

2023 年世界經濟論壇 (WEF) 報告中，瓜地馬拉在性別平等第 146 個國家中排名第 117 位。

2023 年世界經濟論壇 (WEF) 報告中，瓜地馬拉在性別平等第 145 個國家中排名第 93 位。

2025 年世界經濟論壇 (WEF) 報告中，瓜地馬拉在性別平等第 145 個國家中排名第 81 位。

	<p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>瓜地馬拉經濟部、勞工部及第一夫人辦公室社會工作局均設有並推動婦女培訓及提升經濟參與之職訓課程。</p> <p>另設置瓜地馬拉總統府婦女事務局(SEPREM)，旨在協調、推展各部會實施婦女整合發展（包含婦女權益、青少年、對抗向婦女施暴、經濟自主能力等）之計畫。</p> <hr/> <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>瓜地馬拉已通過相關法令，如對抗婦女兇殺及其他對婦女施暴法、對抗婦女兇殺、家庭計畫及其他對婦女施暴法之運用細則、反性暴力及販賣人口法、防範及消弭家庭暴力法等以及相關政策，如 2008-2023 婦女發展暨推廣統合國家政策及機會平等計畫、反人口販賣暨照護受害者政策、預防暴力、犯罪及居民安全國家政策。</p> <p>另瓜地馬拉內政部為預防家庭暴力和對婦女的暴力，成立防止暴力協調局，同時檢察署設立人權監察及婦女保障委員會，司法部門設立性別單位與專門法庭，以落實和促進性別平等政策。</p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>2 月 11 日 國際女性科學日</p> <p>2 月 21 日 國際母語日</p> <p>3 月 8 日 國際婦女節</p> <p>3 月 13 日 國家女性兒童非暴力日</p> <p>3 月 21 日 國際消除種族歧視日</p> <p>3 月 31 日 國家暴力受害者尊嚴日</p> <p>5 月 10 日 母親節</p> <p>5 月 19 日 全國助產士尊敬節</p> <p>6 月 4 日 世界兒童遭性侵日</p> <p>7 月 15 日 國際家庭日</p> <p>7 月 19 日 國際消除衝突性暴力日</p> <p>7 月 21 日 非裔原民日</p> <p>7 月 23 日 國際喪偶婦女日</p> <p>7 月 25 日 國家加里富納族女性日</p> <p>8 月 9 日 世界原民日</p> <p>9 月 5 日 世界原民婦女日</p> <p>10 月 11 日 國際女童日</p> <p>10 月 15 日 國際農村婦女日</p> <p>11 月 25 日 國際消除對女性使用暴力日</p>

12 月 29 日 簽署和平協議紀念日

重要婦權團體

1. 與 SEPREM 合作瓜國機關：

瓜地馬拉行政部門所屬各部會（局）、基金會、國家婦女委員會、兒童暨青少年委員會、鄉村發展國家委員會、檢察總署、司法機構專責婦女事務辦公室等。

2. 與 SEPREM 合作國際組織：

聯合國人口基金（UNFPA）、聯合國平權及婦權組織（ONUMUJERES）、泛美衛生組織（OPS）、西班牙國際合作發展署（AECID）、瑞典國際合作發展署（Asdi）、世界銀行及美洲國家組織等。

3. SEPREM 參與之國際組織：

中美洲統合體（SICA）、中美洲婦女部長委員會（COMMCA）、Belén do Pará 協定之追蹤機制（MESECVI）、拉美經濟委員會（CEPAL）、洲際婦女委員會（CIM）及聯合國糧農組織（FAO）。

4. 非政府組織：

婦女尊嚴維護團體（Defensoría de la Mujer Indígena）、蝴蝶翼基金會（Fundación Alas de Mariposa）、生還者基金會（Fundación Sobrevivientes）、馬雅婦女政策協會（Asociación Política de Mujeres Mayas）。

**傑出女性政要及
婦權領袖**

姓名	服務單位、政績/理念
Karin Herrera 艾蕾拉女士	1. 現任瓜國副總統。 2. 出席聯合國婦女地位委員會(CSW)第68屆及69屆大會，推動性別平等、提升原住民與青年權益、農村婦女經濟整合及幼兒照護。
Claudia Ruiz Casasola 盧伊絲女士	曾任瓜國教育部長及教育部國合處處長。
Lucrecia Hernández Mack 艾蕾德絲·麥女士	1. 瓜國重要公共衛生學者及女性主義者，曾於反貪腐抗議活動中扮演活躍角色，於2016年7月至2017年8月曾任衛生部長，為多個國際衛生組織顧問。

		2. 為瓜國執政黨「種子運動黨」(Movimiento Semilla)創黨黨員之一，為黨內重要策士。
	Sandra Erica Jovel Polanco 何薇·女士	曾任瓜國外交部長、任瓜國外交部雙邊司北美事務副司長及瓜駐哥倫比亞大使，現任 Valor 黨國會議員(2024-2028)。
	Julia Urrutia 烏魯提雅女士	1. 瓜國勞工部理事會理事。 2. 1940 年至 1950 年瓜國婦女運動之首位倡議者，嗣勞工部以伊命名獎章並每年頒贈對性平有重要功績人士。
	Norma Cruz 古魯斯女士	1. 生還者基金會創辦人。 2. 積極維護受虐婦女及孩童之人權。
	María del Rosario Furlán 傅蘭女士	藝術界稱為 Tuti Furlán。曾代表瓜地馬拉參與各大國際節目，如西班牙語 CNN 新聞台及 Univisión。目前主要在國內及國際場合提供座談及激勵性演講，並擁有支持女性的組織 Iniciativa T。
	Karla Ruiz Cofiño 柯芬紐女士	瓜地馬拉創業家、MILKnCOOKIES 共同創辦人。曾獲得世界峰會獎，成為全球五大電子娛樂開發商之一。
相關網路資源	總統府婦女事務局 www.seprem.gob.gt 反對性暴力剝削及人口販運秘書處 www.svet.com.gt 總統府反對歧視及種族主義委員會 www.codisra.com.gt 勞動和社會保障部附屬國家婦女辦公室 www.mintrabajo.com.gt 人權監察及婦女保障委員會 www.pdh.org.gt	
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	聖露西亞
駐外館處	駐聖露西亞大使館
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程:</p> <p>聖露西亞政府於 1982 年批准《消除對婦女一切形式歧視公約》，並於 1982 年 11 月 7 日生效。根據《消除對婦女一切形式歧視公約》第 18 條之規定，於 2005 年 12 月向消除對婦女歧視委員會提交 CEDAW/C/LCA/1-6 號總結報告，報告中並指出了露國參與 CEDAW 之 6 次進程及規劃。</p> <p>(二) 駐在國政府性別主流化議題之國際參與:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 露國政府於 1994 年提出《國家婦女地位報告》，並設立婦女事務部，其任務是促進婦女最大程度地參與和受益於國家社會經濟發展倡議，並改進性別關係的政策和方案。露國性別主流化議題現由「公共服務、勞工暨性別業務部」主政。 2. 聖露西亞於 1995 年 4 月 20 日通過家庭暴力防治法 (Domestic Violence Act)，該法律提供健全有效之環境防止家庭暴力，並於 2005 年增修若干條文。 3. 聖露西亞遵照 2002 年 12 月 31 日生效的《委員會經修訂的報告準則》，於提交之 CEDAW/C/LCA/1-6 號報告中，確定執行《消除對婦女一切形式歧視公約》條款之法律、行政和《憲法》框架，並提供有關執行《公約》各項條款之具體資訊。 4. 聖露西亞參與 2010 年 6 月第 11 屆拉丁美洲暨加勒比海關於性別平等區域會議並提交相關報告。 5. 聖露西亞於 2011 年 3 月 11 日向聯合國安全理事會提交普遍定期審查報告 (Universal periodic Review)。 6. 聖露西亞係加勒比海共同體 (CARICOM) 會員國，該共同體組織與聯合國婦女署 (UN Women) 於 2017 年 1 月 9 日簽屬諒解備忘錄，促進性別平等及婦女培力。

7. 聖露西亞於 2019 年 5 月提交世界婦女大會「北京宣言暨行動綱領」25 周年國家報告。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況:

1986 年聖露西亞於社區發展、青年、體育和社會事務部設立婦女小組，開始重視批准進程，並承諾遵守《公約》相關規定，1994 年成立婦女事務部，其後歷任政府皆設相關主管性別平權事務機構。

(四) 女性參政現況:

露國女性參政尚稱活耀，參議院議長 Alvina Reynolds、商工部長 Emma Hippolyte、公共服務部長 Virginia Albert-Poyotte、教育部政務次長 Pualine Antoine-Prospere 等均為重要女性參政者。

(五) 女性政治意識培力:

聖露西亞主要各政黨均體認培養女性參與政治舞台之重要性，紛於各政黨內部成立「婦女核心小組」，另定期舉辦多種講習班和研討會。此外，許多非政府組織，如全國婦女理事會和全國青年理事會亦舉辦各式講習班以促進女性政治意識及鼓勵女性參政。

(六) 婦女職能發展訓練:

2000 年版本之《就業和工作機會和待遇平等法》中規定，雇主倘以種族、性別、信仰、膚色、族裔或社會出身、政治見解、殘疾、家庭責任、婚姻狀況和其他此類區別為由歧視雇員，係屬非法作為。

此外，2001 年版《聖露西亞勞工法》第 E 章規範了「平等條款和婦女就業」相關規定，原則上，保證婦女在就業方面享有與男子平等的權利，禁止在就業上對婦女之歧視。

(七) 婦女人身安全保障:

1. 聖露西亞政府「公共服務、勞動暨性別業務部」之性別業務處負責提高聖露西亞婦女的地位和改進性別關係，該司亦為負責執行公約條款的官方機構；2016 年通過「終止性別暴力國家計畫」。

此外，露國訂定法案，以增強婦女和男子的平等，主要包含與兒童、財產、離婚、婚姻、繼承和 解雇未婚懷孕的教師有關的法律。

2. 早在 1989 年，露國即對《民法》第 242 章作了重大修改，以直接改變關於家庭和婚姻的法律中所載有關婦女的地位和權利，而露國正在全面審查《刑法》，預期該進程將對婦女產生重大影響。
3. 因貧窮所產生之性別的暴力問題已被聖露西亞視為國家發展的嚴重障礙。針對這個問題，聖露西亞政府通過法案，於 1998 年設立了減貧基金。該基金的主要目的是以可持續的方式在聖露西亞的弱勢社區減輕貧窮、建立社會資本和增強社會經濟發展。除了以一般社區為基礎的專案，還開展了社會援助和創新方案，尋求處理弱勢群體的特殊需要，如殘疾者、無家可歸者、家庭暴力受害人和弱危青年包括未成年母親。

全年有關
性別主流化之
重要活動

1. 2024 年露國公共服務部新建性別事務處辦公室成立，旨在強化及拓展露國公部門性平業務之能力。
2. 我「青年及婦女賦權計畫」協助露國青年經濟局開設各項課程，協助青年婦女創業者學習掌握企業財務狀況，為未來創業決策及發展建立基礎。
3. 2024 年我「地方產業經營輔導計畫」與露國 Laborie 社區組織 Anse Kawet Crafters 共 8 位資深婦女手工藝師共同開設手工藝工作坊。
4. 2025 年露國政府舉辦國際婦女節活動，致敬此間所有女性之卓越貢獻，並強調性別平等、婦女賦權之重要性。
5. 2025 年我與青年經濟局共同啟動電商平台，協助青年與女性創業者拓展市場、提升數位行銷及經營技巧等能力，以支持創業及發展。

重要婦權團體

1. 聖露西亞國家研究與開發基金成立於 1983 年，係提供服務的非政府組織。該組織的任務說明中稱，該基金會通過促進和執行發展活動，尋求改進人民特別是處於社會邊緣地位群體的社會經濟條件。
2. 聖露西亞「危機中心」於 1988 年設立，為非盈利、自願性的非政府組織，針對性別暴力的增加而設立。該中心發揮了重要的宣傳作用，設立主要目的為補足司法系統不能適當或迅速處理性別暴力案件的功能，特別是強暴和謀殺案件，並為處於危險中的家庭暴力受害人提供熱線和諮詢服務以及臨時住處。該中心得到政府部分財政支助，惟多數資金來自個人和基金會捐款以及籌款活動。
3. 聖露西亞小型企業發展協會於 1994 年設立，係為婦女和其他人員提供機會及發展項目，負責提供中小型企業管理方面之企業經營培訓。透過培訓計畫、提供支助及協助企業制訂計畫、註冊，使個人具備創業能力。小型企業發展協會計已提供 2,000 名男子和 1,200 名婦女相關幫助，以改善其等自身經濟狀況。
4. 聖露西亞政府於 2000 年設立「婦女支援中心」，每年投入超過 40 萬東加幣，並將該中心作為打擊性別暴力戰略規畫之一環。該中心主要功能為提供臨時收容所，協助處於家庭暴力危險狀態中而無其他庇護場所之受暴婦女及兒童，並提供食物、資訊、諮詢和一般支援服務。
5. 加勒比海家庭與人權中心（Caribbean Centre for Family and Human Rights, CARIFAM）由聖露西亞前外交部第二部長 Sarah Flood-Beaubrun 於 2003 年創立，旨在提供家暴婦女法律諮詢協助及提倡性別平等。
6. Raise Your Voice 係於 2012 年成立之非營利組織，專注支持遭受性別暴力或家暴之婦女與兒童，包括提供諮詢、法律援助及庇護等支援，亦於社區針對反性別暴力、家暴及兒童虐待進行倡導及意識提升。
7. Helen's Daughters 係於 2016 年成立之非營利組織，專注於農村婦女之經濟賦權，主要工作包括為農村婦女提供能力建構、協助取得市場機會等。

	姓名	服務單位、政績/理念
	<p>Ms. Alvina Reynolds</p> 	<p>參議院議長</p>
	<p>Ms. Emma Hippolyte</p> 	<p>商工部長</p>
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p>Dr. Virginia Albert- Poyotte</p> 	<p>公共服務部長</p>
	<p>Ms. Pauline Antoine- Prospere</p> 	<p>教育部政務次長</p>

	<p>Ms. Janey Joseph</p> 	<p>公服部性別事務處處長</p>
<p>相關網路資源</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聯合國促進兩性平權及婦女權力網站 (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women) http://www.unwomen.org/en 2. 聯合國人權 (United Nations Human Rights) 網站 http://www.un.org/en/rights/ 3. 聯合國消除對婦女一切形式歧視公約網站 http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/ 	

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	聖克里斯多福及尼維斯
駐外館處	駐聖克里斯多福及尼維斯大使館
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 克國於 1985 年簽署 CEDAW，係加勒比海地區首位簽署該公約國家，並分別於 2002 年 12 月及 2022 年 10 月依據該公約第 18 條之規定，向「消除對婦女歧視委員會」遞交國家發展報告，承諾推動性別平等、改善婦女地位與條件。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 克國係「聯合國婦女署」(UN Wowam)、「美洲國家組織」(OAS)、「加勒比共同體」(CARICOM)、「拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會」(ECLAC)、「拉丁美洲暨加勒比海共同體」(CELAC) 等政府間國際或區域組織會員國，除積極參與該等組織「國家性別事務機構」(National Gender Machinery, NGM) 定期或不定期舉辦之區域性會議，討論性平議題，每年派遣官員赴紐約參與聯合國「婦女地位委員會」(Convention on the Status of Women, CSW) 大會。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 克國 2014 年通過《防治家暴法》並於 2022 年增修部分條文。克國政府另於 2022 年經內閣審議通過「國家性別平等政策暨行動方案」(National Gender Equality Policy and Action Plan 2022-2027) 推動性別平權、婦女賦權及終結婦女暴力。</p> <p>(四) 女性參政現況： 克國女性參政甚為活耀，現任總督萊柏 (Dame Marcella Liburd) 係克國首位女性總督；國會議長 Lanein Blanchette、副議長 Latoya Jones 均為女性；內閣 9 位閣員，女性佔 33%，包括觀光部長韓德森 (Marsha Henderson)、環境部長克拉克 (Joyelle Clarke) 及青年賦權、高齡及身障福利、社會發展暨兩性事務部部長菲莉普 (Isalean Phillip)。</p> <p>另尼島副總督 Hyleeta Liburd、總理府首席次長 Thelma Richard、次長 Naemah Hazelle、外交部次長 Kaye Bass、克國駐聯合國常代 Mutryce Williams、財政部次長 Hilary Hazel、兩性事務部次長 Azilla Clarke、青年賦權部次長 Janelle Lewis-Ttafari、教育部次長 Lisa Pistanna、中小企業部次長 Delrine Taylor、觀光部次長 Tivanna Wharton、環境部</p>

	<p>次長 Colincia Levine 及經濟發展與投資部次長 Adina Richards 等均為重要女性參政者。</p> <p>(五) 女性政治意識培力： 克國婦女透過接受教育，取得在管理與領導方面職務人數逐漸增多，克國朝野均體認到培養女性參與政治之重要性，亦定期舉辦各種論壇與講習班，此外克國兩性事務部門亦呼籲克國婦女積極發揮潛能，創造自我價值，踴躍參與社區服務及參政，藉由關心與參與社區公共議題，提昇女性政治意識與培養女性參政之風氣。</p> <p>(六) 性別主流化調查： 克國 58% 家戶係單親婦女家庭，女性為克國家庭、社會與國家經濟骨幹，惟克國婦女就業率為男性 3 分之 1，女性普遍收入亦較男性為低。克國為實現性別平等，積極推動保障婦女權益、提高婦女教育程度、防止家庭暴力、提升就業機會、單親家庭照護及優先納入分配社會住宅等相關政策，並鼓勵克國婦女積極參與社區服務與參政。</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練： 克國兩性事務部透過諮詢及小型企業管理與專長培訓計畫，協助克國婦女走出傳統家庭角色，培養特殊技能與就業專長，發揮其長才，協助創業，改善自身經濟情況，提高家庭收入，健全家庭發展，減少社會問題。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障： 克國兩性事務部已透過立法以提昇克國婦女的地位和改善性別關係，以強化婦女與少女之人身安全保障。該部亦提供相關諮詢、庇護及救濟服務，以協助減輕包括家庭暴力、性侵受害者及弱勢青年(含未成年母親、無家可歸者)之負擔。</p>
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>(一) 國際婦女日遊行 (International Women's Day March) 號召全國婦女及家庭共同為認識婦女議題之健走活動。</p> <p>(二) 國際男性日頒獎典禮 (International Men's Day Awards Ceremony) 克國自 2010 年起每年舉辦表揚克國「國際男性日」頒獎典禮，表揚傑出男性及父親，在提倡兩性平權、關注男性健康及強調男性其在家庭與社會扮演多重角色。</p> <p>(三) 國際婦女日早餐會 (International Women's Day Breakfast) 自 2003 年克國起每年辦理及表揚傑出婦女、宣導家庭暴力防治措施並檢視相關法案。旨揭早餐會邀請克國總督、總理、各部會部長與各界代表與會。</p>

	<p>(四) 性別啟發計畫 (Gender Sensitization Project) 安排拜訪克國學校及非政府組織，宣揚性別平等及女性自主意識，教導學生瞭解不同性別學習能力之差異及互動方式，以協助認識性別平等與女性自主議題。</p> <p>(五) 生產事業研習 (Industrial Estate Workshop) 鼓勵工商企業者報名參與研習，表彰及分享中小企業個人之努力及對克國生產事業之貢獻，同時亦對提供婦女就業機會及協助婦女創業者之中小型企業給予正面評價。</p> <p>(六) 16 日活動：消除對婦女及女童施暴 (16 Days campaign : Violence Against Women & Girls) 喚起社會共同消除針對婦女及女童暴力之系列活動。</p>											
<p>重要婦權團體</p>	<p>(一) 工商企業婦女協會 (Business and Professional Women' s Club) (二) 聖公會母親聯盟 (Anglican Church Mothers' Union) (三) 衛理公會婦女團體 (Methodist Women's Group) (四) 「人民行動黨」婦女黨部 ((PAM Women Group) (五) 勞工黨婦女黨部 (Labour Women Group) (六) 加勒比海婦女協會 (Caribbean Women Association) (七) 克國婦女協會 (St. Kitts National Women' s Council) (八) No Judgement SKN (九) Silence No More (十) Women of Purpose (十一) Garden of Rebirth</p>											
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="395 1312 836 1384">姓名</th> <th data-bbox="836 1312 1457 1384">服務單位、政績/理念</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="395 1384 836 1559">  </td> <td data-bbox="836 1384 1457 1559"> <p>克國首位女性總督 Marcella Liburd</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1559 836 1733">  </td> <td data-bbox="836 1559 1457 1733"> <p>國會議長 Lanein Blanchette</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1733 836 1921">  </td> <td data-bbox="836 1733 1457 1921"> <p>國會副議長 Latoya Jones</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1921 836 2096">  </td> <td data-bbox="836 1921 1457 2096"> <p>尼島副總督 Hyleeta Liburd</p> </td> </tr> </tbody> </table>	姓名	服務單位、政績/理念		<p>克國首位女性總督 Marcella Liburd</p>		<p>國會議長 Lanein Blanchette</p>		<p>國會副議長 Latoya Jones</p>		<p>尼島副總督 Hyleeta Liburd</p>	
姓名	服務單位、政績/理念											
	<p>克國首位女性總督 Marcella Liburd</p>											
	<p>國會議長 Lanein Blanchette</p>											
	<p>國會副議長 Latoya Jones</p>											
	<p>尼島副總督 Hyleeta Liburd</p>											

		<p>觀光部長韓德森 Marsha Henderson</p>
		<p>環境部長克拉克 Joyelle Clarke</p>
		<p>兩性事務部部長菲莉普 Isalean Phillip</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>Department of Gender Affairs-St. Kitts and Nevis 臉書：https://www.facebook.com/pg/Departmentof GenderAffairsStKitts 電郵：skngenaff@gov.kn</p>	
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	聖文森及格瑞那丁
駐外館處	駐聖文森國大使館
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>聖國於 1981 年 8 月 4 日批准，嗣於 1991 年依據該公約第 18 條之規定，向「消除對婦女歧視委員會」提交 CEDAW/C/VCT/1-3 號報告；尚未批准 CEDAW 之選擇議定書(Optional Protocol)。聖國嗣於 2013 年遞交 CEDAW/C/VCT/4-8 號報告，目前尚未依公約定期遞交國家報告。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 聖國係「東加勒比國家組織」(OECS)會員，參與該組織性別主流化相關計畫，如孩童與家庭暴力相關法規與社會改革 (Children, Family and Domestic Violence Law and Social Reform Project)、性別與社會包容行動計畫(Gender and Social Inclusion Action Plan)。 2. 聖國為「加勒比開發銀行」(Caribbean Development Bank)會員，該銀行亦致力推動婦女權益及終止性別暴力相關計畫，如 CEDAW 區域諮商會議、與各大開發銀行共同發布終止性別暴力聯合聲明等。 3. 聖國係「美洲防止、懲罰及根除對婦女暴力行為公約」(Inter-American Convention on the Prevention, Punishment and Eradication of Violence against Women)簽署國。 4. 聖國在「聯合國婦女署」(UN Women)協助下發展「國家防制性別暴力行動計畫」(National Action Plan on Gender-Based Violence)並啟動工作小組；並曾參與「婦女地位公約」(Convention on the Status of Women, CSW)論壇及「美洲國家組織」(OAS)平權相關研習班等。
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>聖國政府未有性別平等特定政策，惟透過法律及其他政策工具推動性平，如婦女勞工權益受「就業保障法」(Protection of Employment Act 2003)保障，2015 年「家暴法」(Domestic Violence Act 2015)則</p>

進一步擴大對女性之保護；聖國亦推動女孩賦權，如國家通訊委員會(NTRC)舉辦女性學子資通訊工作坊等。

(四) 女性參政現況：

聖國女性從政人員有逐年增加之趨勢，現任總督 Susan Dougan 即為第一位女性總督，現任社會部長/前外交部長 Keisal Peters 參議員亦為首位女性外長。國會議長 Rochelle Forde 及副議長 Ashelle Morgan、執政黨(ULP)參議員 Benarva Browne、Shackell Bobb 參議員以及反對黨(NDP)Shevern John 均為女性議員。

(五) 女性政治意識培力：

聖國女性政治意識逐年顯見成長，2025 年 13 名閣員中有 3 位為女性，包含城鄉發展部長 Bernava Browne、社會部長 Keisal Peters 及總理辦公室政務次長兼參議員 Shackell Bobb；國會 23 名成員中有 6 名為女性，占比約為 25%。

(六) 性別主流化調查：

最近乙次調查係於 2015 年 7 月所完成之「全國性別評估調查」(Country Gender Assessment Survey)，其目的係為瞭解各部會投注於性平相關政策所需預算。

(七) 婦女職能發展訓練：

聖國政府積極推動後疫情婦女除貧計畫，並與我國合會技術團合作執行多元「婦女賦權計畫」，包括職業訓練、創業菁英競賽等，橫跨餐飲管理、美容服務、電腦維修等領域，培養女性創業家及職能發展，並協助深化婦女與社群之連結。

(八) 婦女人身安全保障：

「東加勒比國家組織」(OECS)於 1995 年通過家庭暴力防治法，聖國於 2015 年 5 月間修訂通過「家暴法」，賦予婦女及孩童更完善保護。

另聖國性別議題主管單位亦定期與聖國警方及家事法庭合作辦理婦女保護政策相關活動。

<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1. 3月8日國際婦女日(International Women's Day)：每年於3月份配合國際婦女日舉辦促進婦女權益活動。</p> <p>2. 防止虐童及提升意識(Child Abuse Awareness and Prevention Month)：於4月至5月間辦理相關活動。</p> <p>3. 11月25日國際消除對婦女暴力日：於11月配合辦理相關活動。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>全國婦女會(National Council of Women)、衛理公會婦女聯盟(Methodist Women's League)、國際蘭馨交流協會(Soroptimist International)等。</p>	
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>H.E. Susan Dougan GCMG OBE</p>	<p>總督 (Governor General)</p>
	<p>Hon. Benarva Browne</p>	<p>執政黨參議員兼城鄉發展部部長 (Government Senator and Minister of Urban Development, Energy, Airports, Seaports, Grenadines Affairs and Local Government)</p>
	<p>Hon. Keisal Peters</p>	<p>執政黨參議員兼社會部部長 (Government Senator and Minister of National Mobilisation, Social Development, Family, Gender Affairs and Persons with Disabilities)</p>
	<p>Hon. Shackell Bobb</p>	<p>執政黨參議員兼總理辦公室政務次長 (Government Senator, Parliamentary Secretary in the Office of the Prime Minister)</p>
	<p>Hon. Rochelle Forde</p>	<p>國會議長 (Speaker of the House)</p>
	<p>Hon. Ashelle Morgan</p>	<p>國會副議長 (Deputy Speaker of the House)</p>
	<p>Hon. Rene Baptiste</p>	<p>前文化部長、聖國律師協會主席， 2012年、2016年及2019年三度擔任 「東加勒比海國家組織(OECS)」議長， 2025年6月再次獲選。</p>

<p>相關網路資源</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聖國社會部 (Ministry of National Mobilization, Social Development, Family, Gender Affairs, Person with Disabilities and Youth)及性別事務司 (Gender Affairs Division) : https://mobilization.gov.vc/mobilization/index.php/gender-affairs 2. 消除對婦女歧視公約 : https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx?CountryID=148&Lang=en https://docs.un.org/en/CEDAW/C/VCT/CO/4-8 3. 聯合國婦女署 : https://caribbean.unwomen.org/en/caribbean-gender-portal/caribbean-gbv-law-portal/gbv-country-resources/saint-vincent#CRCOD 4. 加勒比開發銀行 : https://www.caribank.org/newsroom/news-and-events/strong-alliances-collaboration-best-practices-can-build-gender-inclusive-leadership-caribbean https://caribbean.unwomen.org/en/caribbean-gender-portal/caribbean-gbv-law-portal/gbv-country-resources/saint-vincent#CRCOD 5. 東加勒比國家組織 : https://oecs.int/en/advancing-gender-equality-in-the-eastern-caribbean 6. 世界銀行 : https://documents1.worldbank.org/curated/en/099053023161627143/pdf/P1769790cf25e00b0992b0dca27daaca73.pdf
<p>備註</p>	

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	巴拉圭共和國
駐外館處	駐巴拉圭大使館
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>巴國政府於 1986 年批准《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)，並於 2001 年批准《消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書》(OP-CEDAW)。巴國政府於 2024 年向 CEDAW 委員會提交第 8 次定期報告，強調在立法、公共政策及保護方案的進展，該報告已於同年 4 月及 7 月獲得批准。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>巴國政府目前擔任「聯合國婦女署」(UN Women)執委會成員(2023 年至 2025 年)，每年並由巴國婦女部部長代表巴國政府率團出席「聯合國婦女地位委員會」(CSW)會議。</p>
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>巴國於 1992 年設立全國婦女事務秘書處，該處並於 2012 年升格為婦女部，負責婦女議題相關之公共政策，工作主軸包括保障女性健康、設置區域照護中心、培育農村婦女等。</p>
	<p>(四) 女性參政現況：</p> <p>巴國女性人口約占總人口 50.9%，女性選民登記人數為 49%，顯示公民參與之基礎相當強大。巴國國會本屆 2023 年至 2028 年任期，參議院 45 席中，有 10 位女性，約佔 22.2%；眾議院 80 席中，有 28 位女性，約佔 35%。地方政府部分，女性擔任市長職位之比例約佔 29.52%。儘管巴國近年女性參政比例有所提高，但與女性人口相比，女性參政比例尚低。</p>
	<p>(五) 女性政治意識培力：</p> <p>強化婦女的經濟及政治賦權為巴國政府優先執政事項，期望透過培養女性領導力及自主力，協助女性積極發聲，成為自己最好之代言人。</p>

	<p>(六) 性別主流化調查：</p> <p>根據 2025 年全球性別差距報告顯示，巴國在 155 個國家中排名第 81 位，性別差距為 70.7%。雖然與往年相比，其地位有所改善，但在政治賦權、經濟參與、健康和教育方面仍存在顯著差異，例如薪資差距約為 24%(女性平均收入為 344 美元，而男性平均收入為 450 美元)</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>巴國婦女部、勞動部及民間機構均提供婦女培訓課程和研討會，包括資通訊、銷售、服裝、企管、社交禮儀、培養自尊心及領導力等技能，增強婦女經濟和社會發展能力。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>巴國婦女部設置「婦女關懷服務」24 小時免費專線電話 137，提供婦女及其子女所需之法律諮詢、心理支持、醫療保健、職能治療、轉介臨時住所及學校等人身安全保護措施。</p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>2 月 24 日巴拉圭婦女節</p> <p>3 月 8 日國際婦女節</p> <p>5 月 15 日母親節</p> <p>5 月 28 日國際婦女健康行動日</p> <p>5 月 31 日全國反對未成年人性剝削及虐待日</p> <p>6 月 28 日國際 LGBT+驕傲日</p> <p>9 月 5 日世界原民婦女日</p> <p>10 月國際乳癌防治月</p> <p>10 月 11 日國際女童日</p> <p>10 月 15 日國際農村婦女日</p> <p>11 月 19 日國際女企業家日</p> <p>11 月 25 日國際消除對女性使用暴力日</p>

<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 婦女部 https://www.mujer.gov.py 2. 聯合國婦女署巴拉圭分部 https://lac.unwomen.org/es/donde-estamos/paraguay 3. 拉丁美洲及加勒比海婦女權利捍衛委員會 https://cladem.org 4. 文獻與研究中心 https://www.cde.org.py 5. 婦女之家 https://kunaroga.org 6. 巴拉圭女權主義聯盟 https://www.aireana.org.py 													
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="395 1003 836 1111">姓名</th> <th data-bbox="836 1003 1453 1111">服務單位、政績/理念</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="395 1111 836 1281">Leticia Ocampos</td> <td data-bbox="836 1111 1453 1281">第一夫人;致力推廣家庭、教育、健康等領域之政策</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1281 836 1451">Alicia Puchetta</td> <td data-bbox="836 1281 1453 1451">現任行政單位在司法委員會成員;前副總統，為首位擔任副總統之女性</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1451 836 1621">Blanca Ovelar</td> <td data-bbox="836 1451 1453 1621">現任參議員;曾任教育部長、2008年總統參選人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1621 836 1792">Alicia Pomata Gunsett</td> <td data-bbox="836 1621 1453 1792">現任婦女部長;癌症主治醫師，為首位領導國家癌症控制計畫之女性</td> </tr> <tr> <td data-bbox="395 1792 836 1955">María Teresa Barán</td> <td data-bbox="836 1792 1453 1955">現任衛生福利部長</td> </tr> </tbody> </table>	姓名	服務單位、政績/理念	Leticia Ocampos	第一夫人;致力推廣家庭、教育、健康等領域之政策	Alicia Puchetta	現任行政單位在司法委員會成員;前副總統，為首位擔任副總統之女性	Blanca Ovelar	現任參議員;曾任教育部長、2008年總統參選人	Alicia Pomata Gunsett	現任婦女部長;癌症主治醫師，為首位領導國家癌症控制計畫之女性	María Teresa Barán	現任衛生福利部長	
姓名	服務單位、政績/理念													
Leticia Ocampos	第一夫人;致力推廣家庭、教育、健康等領域之政策													
Alicia Puchetta	現任行政單位在司法委員會成員;前副總統，為首位擔任副總統之女性													
Blanca Ovelar	現任參議員;曾任教育部長、2008年總統參選人													
Alicia Pomata Gunsett	現任婦女部長;癌症主治醫師，為首位領導國家癌症控制計畫之女性													
María Teresa Barán	現任衛生福利部長													

	Mónica Recalde	現任勞動部長
	Line Bareiro	文獻與研究中心研究員;女權運動家， 為首位曾任職 CEDAW 委員會之巴拉 圭人士
	Mercedes Sandoval de Hempel	已故之婦女選舉權運動領袖、巴國民法 承認男女平等修正案推動者
	Berta Rojas	古典吉他音樂家;巴國首位拉丁葛萊美獎 得主
相關網路資源	巴拉圭性別地圖集 https://atlasgenero.ine.gov.py	
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	阿根廷
駐外館處	駐阿根廷代表處
性別平等 主流議題	<p>(一)駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>阿根廷於 1985 年批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，自 1994 年其公約享有憲法等級制度。</p> <p>2018 年 CEDAW 委員會對於阿根廷提交第七屆報告之建議為：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 督促行政、司法部門與選舉職位必須有兩性平權法案； (2) 督促通過墮胎除罪化法案(已於 2020 年批准)； (3) 審查對原住民婦女使用農藥、化肥及農用化學品造成損害投訴處理不當之情況； (4) 確保執行立法，要求雇主同工同酬，並確保婦女獲得足夠的福利和社會服務。
	<p>(二)駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>阿根廷係 CEDAW 締約國，並依法須定期報告性別政策進展，在國際法層面有制度性義務及對話管道。阿根廷在性別主流化的國際參與方面，具有相當突出的角色與歷史。長期以來在聯合國、人權機構、美洲體系與南方合作框架中，為推動性別平等與多元包容政策的積極行動者。</p> <p>阿根廷現任總統米雷伊(Javier Milei)於 2023 年 12 月重組政府部門，目前司法部性平政策總署，主管性別觀點納入公共政策之設計及執行中，以消除對婦女的歧視及暴力，履行阿根廷國家所承擔的義務，同時採取納入性別視角之措施，消除受暴力侵害的婦女有效獲得尊重，及司法機制的障礙。</p>
	<p>(三)駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：</p> <p>阿根廷國會於 1990 年審核《婦女配額法》(第 24012 法案)，規定政黨選舉名單中至少 30% 為婦女名額，係拉美首創此類性質法律。該法案於 2017 年《兩性平等政治參與》(第 27412 法案)修法，要求政黨候選人名單必須有兩性別搭配，確保平等參與。</p>

1994 年憲法改革將 CEDAW 與《哥斯達黎加聖荷西公約》納入憲法等級制度。隔年設立國家反歧視、仇外心理和種族主義研究所 (INADI)，以打擊歧視、仇外心理及種族主義的國家政策和具體措施。

2006 年國會另批准 CEDAW 議定書，依循 CEDAW 執行法律機制；2009 年通過《全面保護婦女免受暴力法》(Ley 26.485)

2010 年通過婚姻平權法。

2019 年國會批准《布里薩法》(Ley Brisa)規定對母親、父親或親屬因性別暴力或家庭內死亡的孩童及青少年提供經濟賠償的制度。另批准《米凱拉法》(Ley Micaela) 法案，要求所有在國家各級公務人員進行關於性別和暴力侵害婦女行為主題強制性之培訓。

2020 年通過墮胎除罪化法案

(四)女性參政現況：

婦女在 1947 年獲得法律保障選舉權，並於 1951 年首次行使。2017 年通過之《兩性平等政治參與》(第 27412 法案)，即設有要求政黨候選人名單必須兩性別搭配之規定。

2021 至 2025 年國家眾議院女性眾議員在 257 席占 42.8%，參議院 72 則占 46.5%席次。米雷伊總統在 2025 年重新組閣後，計有 10 位部會及 5 個秘書處，其中有 3 位女性首長，分別為總統府秘書長 Karina Milei、人力資源部部長 Sandra Pettovello 及安全部部長 Patricia Bullrich。

(五)女性政治意識培力：

2015 年 6 月 5 日阿根廷發起「缺一不可」(Ni Una Menos)社運爭取婦女免受暴力威脅。

綠巾運動 (Movimiento de la Marea Verde)，係女性主導的生育自主運動，象徵色為「綠巾」，其主要成果為推動 2020 年通過墮胎除罪化法案、年輕女性、性別多元者大量投入政治活動、性別議題成為國會與政黨不可忽視的政策軸線及提升女性議題的可見度與女性政治主體性。

(六)性別主流化調查：

2012 年通過《性別認同性法》(Ley de Identidad de Género)，阿根廷成為世界上第一個允許個人，包括跨性別者，在無需先決條件（如醫療證明、手術或賀爾蒙治療）的情況下，變更法定性別的國家。

阿根廷政府要求公部門僱用至少 1%的跨性別者，這項政策旨在保障跨性別群體的工作權，並期望能為民間企業樹立榜樣。

	<p>世界衛生組織在 2015 年將阿根廷列為「提供跨性別者權利保障的模範」。</p> <p>2010 年通過婚姻平權法，阿根廷成為拉丁美洲第一個、全球第 10 個通過同性婚姻合法化的國家。</p>
	<p>(七)婦女職能發展訓練：</p> <p>根據阿根廷國家統計局(INDEC)，雖然婦女參與教育學習比率較男性為高，惟未獲同等之社經地位，婦女從事工作多屬於人文及健康領域。與男性相較婦女在某些領域仍較男性有不等待遇，此方面差異可自收入察覺出。</p>
	<p>(八)婦女人身安全保障：</p> <p>阿根廷保障婦女人身安全法律如下：</p> <p>「防止家庭暴力法」(1994 頒定)、「全面保護預防、懲治和消除暴力侵害婦女行為法」(2009 年頒定)、《布里薩法》(規定對母親、父親或親屬因性別暴力或家庭內死亡的孩童和青少年提供經濟賠償的制度)，該法禁止對婦女歧視及暴力。</p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 3 月 8 日國際婦女節 2. 5 月 28 日國際促進婦女健康日 3. 6 月 23 日不可或缺 (Ni Una Menos) 4. 9 月 23 日全國婦女參政權日 5. 11 月 25 日國際消除對女性使用暴力日 6. 12 月 10 日 世界人權日
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ONU Mujeres Argentina(聯合國性別平等及婦女強化機構駐阿根廷辦公室) 2. Mujeres en el poder (婦女參政) https://www.mujaresenelpoder.org.ar/ 3. Ni Una Menos (不可或缺) https://niunamenos.org.ar/ 4. La Casa del Encuentro(女性人權 NGO) 5. Madres de Plaza de Mayo (五月廣場之母)

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖	Victoria Villarruel	阿根廷現任副總統及阿國參議院議長，關心婦女平權議題。
	Myriam Bregman	國家眾議員，於國會推動保障婦女權益法案不遺餘力。
	Juliana Di Tullio	國家參議員，長期推動反性別暴力法、平等法、生育自主權。
	Dora Barrancos	阿根廷女性主義社會學者及政策顧問
	Ofelia Fernández	阿京市議員，年輕民意代表，於市府婦女議題問政認真。
	Hebe de Bonafini	「五月廣場母親」創始人之一，象徵女性在獨裁暴力下的抵抗，亦是全球女性公共政治行動的典範
	María Eugenia Vidal	阿根廷國家眾議員、前阿根廷布宜諾省省長，重視婦女權益。
	相關網路資源	<p>國家統計局：INDEC (https://www.indec.gob.ar/)</p> <p>聯合國拉美婦女局：Oficina de las Naciones Unidas para las Mujeres- América Latina y el Caribe (https://lac.unwomen.org/es)</p> <p>婦女參政組織：Mujeres en el Poder (https://www.mujiresenelpoder.org.ar/)</p> <p>NGO / 研究推動性別正義與政策改革 Equipo Latinoamericano de Justicia y Género, ELA (https://ela.org.ar/)</p> <p>Ecofeminista 數據與性別指標：查詢阿根廷性別差距 (勞動、市場收入、時間使用等) 的統計資料。(https://ecofeminista.com/?v=c582dec943ff)</p>
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	智利
駐外館處	駐智利代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>智利於 1989 年批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW)，惟自 1990 年智利恢復民主憲政後始執行該公約，於 1991 年成立由智利內政部管轄之全國婦女服務署 (Servicio Nacional de la Mujer, SERNAM) 並依據 2015 年 3 月公布之第 20.820 號法律於 2016 年 6 月 1 日升格為「婦女暨性別平等部」(Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género) 以尋求兩性在政經、社會及文化等發展之平權，2020 年 3 月 12 日智利駐聯合國大使 Milenko Skoknic 任內將政府批准之 CEDAW 函送 UN 秘書處存放。</p> <p>2024 年 10 月，智利婦女和性別平等部長 Antonia Orellana 向 UN CEDAW 提交第 8 份報告，說明智利在消除對婦女暴力方面取得的進展和面臨的挑戰。該委員會肯定智利的成果，尤其是在預防、懲罰和消除基於性別的暴力行為的立法和政策作法。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>智利前芭契莉 (Michelle Bachelet) 政府致力推動兩性平權運動，並於 2016 年 6 月 1 日正式成立「婦女暨性別平等部」(Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género)，嗣包括現任總統皮涅拉 (Sebastián Piñera) 在內，均積極參與國際性及區域性組織活動及論壇並與鄰近國家加強交流，相關重要活動如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2016 年 1 月在智京聖地牙哥 (Santiago) 舉辦第 53 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。3 月在紐約舉行之第 60 屆聯合國婦女地位委員會 (CSW) 暨相關會議。5 月在秘魯利馬舉行之第 37 屆美洲國家組織美洲婦女委員會代表大會。6 月在秘魯利馬舉行之 APEC 成功女企業家經濟論壇。10 月在烏拉圭蒙特維多舉行之第 54 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。

2. 2017 年 3 月在紐約舉行之第 61 屆聯合國婦女地位委員會
3. (CSW) 暨相關會議。5 月在智京舉辦第 55 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。10 月在古巴哈瓦那舉行之第 56 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。
4. 2018 年 2 月在日內瓦舉行之 CEDAW 大會。
5. 2019 年 3 月在智京舉行之「拉丁美洲暨加勒比海謀殺女性」專家會議。9 月在墨西哥 Aguascalientes 舉行之第 20 屆國際性別統計會議。2019 年 11 月在智京舉行之批准 CEDAW 31 週年研討會。
6. 2020 年 1 月在智京舉行之第 14 屆拉丁美洲暨加勒比海女性議題區域會議。4 月在智京舉行之拉丁美洲暨加勒比海女性因應武漢肺炎 (COVID-19) 會議。4-5 月在拉丁美洲暨加勒比海 6 國舉行之「雙贏:女性平權」會議。9-10 月在智京舉行之 21 屆國際性別統計會議。
7. 2021 年參與法國巴黎「世代平等論壇」。
8. 2022 年美洲國家組織婦女委員會 (CIM)、太平洋聯盟領袖高峰會、11 月阿根廷布宜諾斯艾利斯辦理之第 15 屆拉丁美洲暨加勒比海女性議題區域會議等。智利強調性別平等，保障婦女經濟權等。
9. 2023 年在墨西哥召開之區域移民會議 (RCM)，智利倡導保護移民婦女，強調需要在移民政策中納入性別視角，以保障移民婦女的安全和權利。
10. 2024 年 10 月參與聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」會議。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 1991 年成立全國婦女服務署 (SERNAM)，並於 2016 年 6 月 1 日升格為「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)，並陸續推動一系列培訓婦女、協助婦女創業、推動婦女工作機會及薪資平權，以及消除及預防性別暴力政策。
2. 推動在嚴重危及母親生命、強暴及嬰兒存活率不高等三種特殊情況下之墮胎予以除罪、修訂刑法加重家庭暴力刑責及婦女免於暴力生命權等立法工作；芭契莉前總統於 2017 年 9 月 14 日頒布 21.030 號法律，將上述三種特殊情況下之墮胎合法化。

3. 2019 年 1 月 7 日頒布第 21.129 號法律，以提升女性軍警公職人員分娩權益。4 月 16 日頒布第 21.153 號法律，修正部分刑法條文，以保護女性免於各種形式之性騷擾。4 月 18 日頒布第 21.155 號法律，以提升女性哺育權益。
4. 2020 年 3 月 2 日頒布第 21.212 號法律，以擴大並保護女性免於謀殺。9 月 4 日頒布第 21.264 號法律，修正部分民法，以保障第二婚婦女配偶之親屬權。
5. 2021 年 12 月 10 日頒布第 21.400 號法律，通過婚姻性別平等法，不再限制婚姻雙方為一男一女，並對應修正《民法》相關條文，於公布 90 日後於 2022 年 3 月 10 日正式生效。
6. 智利於 2023 年頒布以下法律：第 21.570 號法律—《全面反對性別暴力法》，旨在預防、懲處和消除一切形式的性別暴力，包括性暴力、身體暴力、心理暴力、經濟暴力和財產暴力。第 21.589 號法律—《公職人員性別平等法》旨在確保公職人員任命的性別平等，例如部長和副部長的遴選，從而保證總統內閣和其他政府機構中兩性代表人數的平衡。第 21.630 號法律—《促進女性就業和同工同酬法》旨在促進兩性就業和薪資機會的平等，尤其是在就業機會、工作保留和女性晉升領導職位方面。它也鼓勵制定對女性具有包容性的勞動政策。第 21.620 號法律—《孕產婦權利法》旨在保護孕產婦的權益，確保職業母親的勞動、健康和社會權利。此外，本法也改善了孕婦和哺乳期婦女獲得醫療保健服務的途徑。第 21.593 號法律—《教育中納入性別視角法》旨在促進教育系統中的性別平等，確保女性平等地獲得所有領域的知識，消除學校課程中的性別偏見，並促進女性參與科學、技術、工程和數學（STEM）領域。第 21.600 號法律—《高等教育機構性別平等法》，本法確立高等教育機構的性別平等，要求大學和高等教育中心確保至少 50% 的行政和教學職位由女性擔任。第 21.635 號法律—《保護弱勢婦女法》旨在保護因各種原因（例如家庭暴力、極端貧困、殘疾或非法移民身分）而處於弱勢地位的婦女。第 21.665 號法律—《在社會組織代表機構中落實性別平等法》本法規定接受國家資助的社會和專業組織必須在其代表機構中遵守性別平等原則。
7. 智利於 2024 年頒布以下法律：第 21.675 號法律制定了預防、懲罰和消除基於性別的暴力侵害婦女行為的措施。建立保護婦女免受基於性別的暴力侵害的保護體系。第 21.698 號法律旨在

規範全國漁場的全面和諧發展，將性別平等納入漁場管理。第 21.709 號法律確立了任命小型漁業部門代表進入管理委員會的性別平等規則。另外，Ley Karin 是智利第 21.643 號法律，旨在預防、調查和懲處公共和私營部門的職場騷擾、性騷擾和暴力行為。該法的目標是創造更安全、更尊重的工作環境，並要求所有雇主和政府機構實施預防此類行為的規程。該法於 2024 年 8 月 1 日生效。

8. 智利於 2025 年頒布以下法律：第 21.733 號法律，修訂了相關法律條文，規定性犯罪者不得取得職業駕駛執照。第 21.757 號法律，建立機制提高女性在上市公司和特殊公司董事會中的參與。第 21.756 號法律修訂了關於家庭遺棄和子女撫養費的第 14.908 號法律，規定在特定情況下，國家研究與發展署不得向已在該署登記的申請人授予其資助的項目。

(四) 女性參政現況：

智利本屆國會議員於 2022 年 3 月 11 日上任，該選舉結果女性參議員佔 24%（50 席參議員中 12 席為女性），眾議員比例為 35.5%（155 位眾議員有 55 位為女性），國會女性參政比例從世界排名第 59 位進步至第 42 位；2022 年柏瑞克（Gabriel Boric）政府女性內閣首長比例達到 58%，亦即 24 位部長中、14 位為女性，居拉丁美洲內閣女性擔任首長比例之冠。

(五) 女性政治意識培力：

1. 智利憲法第 13 條規定：「女性有權參加總統、參（眾）議員及其他民選公職選舉」。然而，智利女性參政之比例仍偏低，基此，智利政府於 2015 年 5 月頒佈第 20.840 號法律修改選舉制度，規定各政黨提名國會議員候選人之女性比例最低為 40%，以保障女性參政權，另對提名女性候選人並獲當選之政黨提供經濟獎勵。
2. 2016 年 4 月頒佈第 20.900 號法律，規定政府對各政黨之補助款中 10% 須用於促進婦女政治參與。此外，「婦女暨性別平等部」為促進婦女平等參與地方政治，積極計畫加強及擴大其在地方辦公室，建議兩性在國會、政黨領導幹部、公務機關及國營企業主管方面平等參與之措施。

3. 智利女性政治賦權是一個政治意識不斷增強的過程，這不僅體現在選舉參與上，也體現在社會活動、立法改革和政治代表權的轉變上。女性在政治領域取得了顯著進展，但仍存在許多不平等和障礙，必須克服這些障礙才能在行使權力方面實現實質平等。女權運動、法律改革和政治教育是智利女性實現全面政治參與和平權道路上的重要支柱。

(六) 性別主流化調查：

1. 智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)積極進行文化改變以打造一個男女平權之社會，推動各種不同運動及宣導活動如「讓我們打破刻板印象」(Quebremos los estereotipos)、「鼓勵平等」(Regala Igualdad)、「更多婦女進入科技界」(Más mujeres en ciencia y tecnología)、「女性暴力零容忍」(No lo dejes pasar)、「向女性暴力說不」(Nada justifica la violencia contra la mujer)、「愛情無暴力」(Amar Sin Violencia)、「別讓它火起來」(#NoLaHagasViral)、「用尊重代替暴力」(En lugar de violencia, respeto)”等，打破傳統婦女僅扮演生育及家管角色，鼓勵婦女進入傳統上男性工作職場、宣傳女性免於暴力。
2. 此外，針對歷史文化、教育、衛生、工作、家庭暴力、立法、政治參與等有關兩性議題之範疇進行研究，同時參酌國內女性 NGO 組織做成之性別研究調查，作為制訂政府兩性平權政策之參考。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG)於2016年在全國250城市推動「婦女當家作主」培訓計畫。2017年計有2萬8707位女性與訓，其中1萬4644人參加依附性工作訓練，1萬4063人參加強化其獨立性工作計畫包括擬定生意計畫、建構產品銷售管道及提供諮詢服務等。2019年政府在全國16個行政區對1,119名公職人員，就婦女職訓等相關議題進行線上授課。
2. 智利政府於2025年透過婦女和性別平等部的計畫，為女性提供各種職業發展機會，例如資助能力強化的性別平等基金，以及針對民間社會組織的「影響力培訓」計畫。此外，政府

	<p>也為文化領域推出了性別平等線上課程，並在區域和高等教育層面實施了相關措施。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>智利訂有家暴防制法 (Ley de Violencia Intrafamiliar, Ley 20.666) 規範並保護遭受家暴婦女，智利「婦女暨性別平等部」(SERNAMEG) 亦設有家暴、各項諮詢服務及保護之專線電話 1455，亦可撥打警方報案專線電話 134 及 149，以及 WhatsApp 之 9-9700-7000。</p>
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>2025年8月23-25日：</p> <p>智利大學校長委員會性別平等委員會 (CRUCH) 召開「將性別概念納入高等教育主流：培訓過程與公平標準相結合」研討會(IISeminario “Transversalizando la perspectiva de género en educación superior: articulando procesos formativos con criterios de equidad” ,)。</p> <p>2025年10月28-29日：</p> <p>La Serena 大學及和聖地牙哥的 Bernardo O’ Higgins 大學 InES-Gender 計畫共同舉辦 2025 年性別視野下的 InES 性別網路大會(Segundo Congreso CTCI+Género 2025 - Red InES Género)</p>
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 智利大學人權中心 (Centro de Derechos Humanos de la Universidad de Chile) 2. Diego Portales 大學人權中心 (Centro de Derechos Humanos de la Universidad Diego Portales) 3. 婦女促進暨發展基金會 (Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer, PRODEMU) 4. 尊嚴基金會 (Fundación Honra) 5. 智利反對向女性施暴網 (Red Chilena contra la Violencia hacia las Mujeres) 6. 女性發展研究機構 (Corporación de Estudios para el Desarrollo de la Mujer, CEDEM)

	<p>7. DOMOS 女性發展中心 (Centro de Desarrollo de la Mujer)</p> <p>8. 智利天主教大學性別平等中心 (Dirección de Equidad de Género)</p> <p>9. 婦女社區 (Comunidad Mujer #HechoEnComunidad)</p> <p>10. 人類基金會 (Fundación Humanas https://www.humanas.cl/)</p>	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Camila Vallejo Dowling	部長級政府發言人
	Adriana Delpiano Puelma	國防部長
	Jessica López Saffie	公共工程部長
	Ximena Aguilera Sanhueza	衛生部長
	Aurora Williams Baussa	礦業部長
	Antonia Orellana Guarello	婦女暨性別平等部長
	Javiera Toro Cáceres	社會發展暨家庭部長
	Maisa Rojas Corradi	環境部長
	Ignacia Fernandez	農業部長
	Carolina Arredondo Marzán	文化、藝術暨遺產部長
相關網路資源	<p>1. 智利「婦女暨性別平等部」 (Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, SERNAMEG) , www.MinMujeryEG.gob.cl</p> <p>2. 拉丁美洲及加勒比海經濟委員會出版之性別平等觀測台 (El Observatorio de Equidad de Género de la CEPAL) ,</p>	

	<p>http://oig.cepal.org/es</p> <p>3. 聯合國人權委員會「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) , https://www.ohchr.org/sp/professionalinterest/pages/cedaw.aspx</p> <p>4. 智利聯合國開發計劃署 (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo) www.cl.undp.org/content/chile/es/home/ourwork/womenempowerment/overview.html</p> <p>5. Instituto Nacional de Derechos Humanos (INDH) (https://www.indh.cl/)</p> <p>6. ONU Mujeres Chile (https://www.onu.cl/mujeres)</p> <p>7. Observatorio de Género y Equidad (http://www.observatorio.cl/)</p> <p>8. Cámara de Diputadas y Diputados de Chile (Comisión de Mujer y Equidad de Género) https://www.camara.cl</p> <p>9. Red Chilena contra la Violencia hacia las Mujeres http://www.redchilena.cl/</p>
備註	

各國性別平等資訊

地區	南美洲
國家	哥倫比亞
駐外館處	駐哥倫比亞代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：1981 年哥國簽署該公約並通過國會立法。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：依照聯合國「2015 後持續發展議程」、呼應「2030SDG 性平永續發展」第 5 項目標「實現性別平等並賦予婦女權力」，計畫在未來 15 年優化性別平等，並依據「北京宣言及行動綱要」建構公平與和平之國家。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 隸屬哥國總統府副總統辦公室轄下之「婦女平等高級委員會」(Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer) 主掌國家性別平等政策，依據國家發展計畫推動性平相關政策，包括促進政府兩性平權機構發展、建構防治家暴機制、成立女性庇護之家、保護女性於公私部門領導及決策參與，以及前武裝衝突區女性人權重建等。 2. 哥國歷年持續頒布及修改不同法令，加強各領域有關性別平等及女性權益的維護，包括勞動權益、防治對女性暴力、家庭暴力、性別歧視，對鄉間及經濟弱勢女性福利加強，及推動符合聯合國千禧年永續發展計畫之各項修法等。 3. 哥國 2016 年簽署和平協議中止長達 40 年之游擊隊衝突內亂後，原衝突區遷徙流亡民眾(尤其原住民)及女性受暴力傷害等權益保護及補償為重要課題。哥國政府於 2019 年 1 月成立跨部會之服務衝突時期受害者之國家性別申訴機制 (Alta Instancia de Género del Gobierno Nacional)，現任總統裴卓 (Gustavo Petro) 於 2022 年 8 月就任後，該機構更名為和平進程專責受害婦女申訴機制 (Instancia Especial de Mujeres para el Enfoque de Género en la Paz)。 4. 哥國政府於 2023 年 6 月 29 日成立平等部，專責處理種族、性別、移民及人權等有關平等議題，性別平等議題亦係其掌理要務之一，首位部長由哥國首位黑人女性副總統瑪桂絲 (Francia Márquez) 兼任。 5. 哥國外交部於 2023 年 8 月 23 日發布新聞稿稱，哥國護照增列民眾申請時得選擇性別 X (未指明或其他性別認同)，亦即除了 M (男性) 及 F (女性) 外，跨性別者及非二元性別人士得勾選符合其性別之選項，性別平等邁入重大里程碑。

碑。

6. 哥國外交部於2024年6月4日公布人事令，指派美裔 Arlene Tickner 出任首位性別平等無任所大使(是拉美國家繼墨西哥與智利後第3個國家指派性別平等無任所大使)，專責於哥國參與之國際組織及多邊場域宣達女性外交政策目標，促進國際交流與合作。

(四) 女性參政現況：

1. 1954年哥國通過法令保障女性選舉及被選舉權，1955年女性首次受命擔任省長，1956年首次擔任部長，1957年開始有投票權。本屆國會(任期2022年7月20日至2026年7月19日)女性參眾議員比例與上屆20%相較，大幅提升至29%(86/295席次)，另有7位LGBTIQ+族群人士(其中1位連任參議員，另6位新任眾議員)當選新屆國會議員，象徵多元政治參與的進展。地方首長選舉部分，女性及LGBTIQ+族群參與程度有具體增加，並由女性當選重要省份首長，其中首都波哥大(2019-2023)市長即曾由公開同性戀身分之前參議員 Claudia López 女士當選，創哥國及拉丁美洲首例，展望2026年哥國總統大選，已有多位女性政治領袖投入競選行列。
2. 改善女性參政率為哥國性平議題重點之一，2000年哥國第581號法令「保障名額法」(Ley de Quota)訂有政府機關女性決策階層比例不得低於30%之標準，復於2025年第0859法令將該比例目標提升至50%。另2011年第1475號法令則規定政黨提名女性參選人不得低於30%。
3. 2018年8月哥國選出首位女性副元首 Marta Lucía Ramírez、2022年8月選舉再次選出女性副總統瑪桂絲(Francia Márquez)，伊等管轄隸屬總統府之婦女平等高級委員會，致力提升婦權，促進兩性平權。
4. 現任總統貝德羅(Gustavo Petro)內閣19位部長中，9位為女性。

(五) 女性政治意識培力：

1. 為改善哥國女性參政情形，聯合國婦女署哥國分署持續與官方及民間合作推動各式培訓，增進哥國女性對公共政策關心意識、參政能力培養及興趣。
2. 根據世界經濟論壇(World Economic Forum)公布之全球性別差距報告(The Global Gender Gap Index Ranking，共列名146個國家)，哥國排名由2022年第75名躍升至2025年第41名，排名大幅增長(拉美國家中排第11名)；女性政治賦權比例亦較往年呈現大幅度增加。

	<p>3. 哥國國會於 2025 年 4 月 2 日通過第 2453 號法令，制定一系列防治職場沙豬文化等冷暴力及保護女性參政及進入公部門服務等權益，進一步落實及強化女性政治賦權。</p>	
	<p>(六) 性別主流化調查：在哥國已漸有性別主流化 (Transversalización del enfoque de género) 概念，惟尚待落實為公共政策執行之環節，目前公部門規劃或實施攸關公眾事務措施前，尚無進行性別主流化調查或評估工作之資料。</p>	
	<p>(七) 婦女職能發展訓練： 推動婦女勞動平權為哥國勞動部重要政策，並持續推動婦女職能培訓或就業介紹，勞動部職訓局並執行國家級婦女就業計畫，對前衝突區及偏鄉婦女技能培訓及創業輔導為重點工作，各級政府亦時常舉辦婦女職業博覽會等活動。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 哥國婦女遭配偶或伴侶殺害及家暴案件長期位居哥國主要社會問題，2014 年哥國憲法法院通過立法加重對家暴者刑罰為 3 至 8 年徒刑，2015 年制定 1761 號法令 (亦稱 Rosa Elvira Cely 法)，加重謀殺女性罪刑罰最高至 50 年。 2. 哥國國會於 2020 年 6 月通過修法加重制裁對兒童及未成年女性謀殺及性暴力犯罪之罪刑至無期徒刑。 3. 哥國國家警察設立家暴防治電話專線 155。 	
全年有關性別主流化之重要活動	1. 每年 3 月 8 日國際婦女節相關部會及地方政府均有舉行相關婦權研討會及遊行活動。	
	2. 每年 11 月 25 日消除對婦女暴力行為國際日舉行相關紀念活動及研討會。	
	3. 哥國 2025 年 3 月 5 日於首都波哥大市主辦第六屆拉丁美洲婦女經濟論壇 (Women Economic Forum LATAM)，另訂於 2028 年主辦拉丁美洲及加勒比海國家婦女第十七屆論壇 (XVII Conferencia Regional sobre las Mujeres de América Latina y el Caribe)。	
重要婦權團體	(一) 和平之路組織 (Ruta Pacífica)	
	(二) 婦女之家協會 (Corporación Casa de la Mujer)	
	(三) 性別人權協會 (Corporación Humanos/Centro Regional de DDHH y Género)	
	(四) 全國非裔女性協會 (Mesa Nacional de Mujeres Negras/Afrocolombianas/ Raizales y Palenqueras)	
	(五) 全國婦女連線 (Red Nacional de Mujeres)	
傑出女	姓名	服務單位、政績/理念

性政要 及婦權 領袖	<p>Francia Márquez</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現任哥國副總統，亦為哥國有史以來首位女性黑人副總統。出生於非裔礦工家庭，年少時以採礦及幫傭勞動維生並未婚生子，嗣就讀大學法律系，在出身之 Cauca 省 Suárez 偏鄉帶領民眾與跨國礦業集團抗爭，並投身因暴力衝突及生存環境破壞被迫流離遷徙之弱勢民眾、非裔族群及婦女等權益維護運動。 2. 2015 年獲哥國國家捍衛人權獎 (Premio Nacional a la Defensa de los Derechos Humanos)，2018 年獲有「綠色諾貝爾獎」之稱「高曼環境獎」(Goldman Environment Prize) 榮譽，2019 年名列英國 BBC 全球百大具影響力女性。
	<p>Clemencia Carabalí Rodallega</p> 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現任哥倫比亞總統府「婦女平等高級委員會」主委 (Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer)。出生於哥國游擊衝突戰亂之 Cauca 省北部，係社會領袖、人權、婦女權利及民族領土權利之捍衛者。創立非洲裔婦女協會，30 餘年來致力於維護弱勢群體，尤其婦女之基本權益、正義及經濟自治。2019 年獲哥國國家捍衛人權獎，並於 2022 年獲得美國國家學術中心頒發之 Woodrow Wilson 公共服務獎。 2. 婦女賦權計畫、經濟發展自主、免受暴力侵害及平權正義等議題為其重點工作。
相關網 路資源	<p>聯合國婦女署哥倫比亞分署 ONU Mujeres COLOMBIA</p>	<p>http://colombia.unwomen.org/es</p>
	<p>總統府婦女平等高級委員會 Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer</p>	<p>http://www.equidadmujer.gov.co</p>

	波哥大市政府婦女局 Secretaría Distrital de Mujeres	http://sdmujer.gov.co/
	哥倫比亞婦女平等高級 委員會婦女觀測站 Observatorio Colombiano de las Mujeres	http://observatoriomujeres.gov.co
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	厄瓜多
駐外館處	駐厄瓜多代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>厄瓜多在 1981 年 11 月 9 日批准加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」。</p> <p>厄國首次 CEDAW 國家報告於 1982 年提出，爾後大致能維持公約要求每 4 年提出一次報告，最近一次提出為 2023 年，報告詳細闡述了厄瓜多政府針對委員會於 2021 年 11 月提出之優先建議所採取的措施。</p> <p style="text-align: center;">。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>根據世界經濟論壇發布的「2024 年全球性別差距報告」(Global Gender Gap Report 2024)，厄瓜多在 2024 年全球性別差距指數評估的 146 個國家中排名第 16 位，得分為 0.788。在專業人員性別平等這項次指標中，厄瓜多位居榜首，專業技術人員中女性佔比高達 52.90%。在教育程度平等方面，厄瓜多在全球排名第 52 位，並在各級教育中女性受教育比例方面位居榜首：小學 97.74%，中學 99.27%，高等教育 64.29%。在政治賦權方面，厄瓜多得分為 0.482，排名第 17 名。報告強調，厄瓜多在部長職位方面實現了性別平等。教育成就得分為 0.998，排名第 42。健康與存活得分為 0.968，排名第 85。經濟與機會得分 0.707 分，排名第 66 位。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 厄國在 2008 年制定新憲法，進一步尊重性別平等公民權。其第 70 條及 331 條規定，政府須制訂並落實性別政策以保障男女在工作權等方面享平等機會，尤其需杜絕任何職場上的性別歧視、騷擾與暴力。 2. 根據 CEDAW 審查報告(CEDAW/C/EC/8-9)指出，厄國國會在 2008 年 11 月至 2012 年 6 月間總共通過 80 項法案，其中 43 項設有符合兩性平等原則之條文規範。根據聯合國於 2022 年 8 月 19 日公布資料，消除種族歧視委員會建議厄瓜多加強提高認知

運動，打擊一切形式的歧視，採取措施打擊媒體的種族偏見。暴力侵害婦女問題特別報告員注意到，性別歧視和陳規定型的態度和行為持續存在，重男輕女和“大男子主義”社會觀念根深蒂固。至 2023 年 12 月 7 日，主要成就包括成立婦女和人權部，以及大幅增加用於打擊性別暴力侵害婦女行為的預算。為改善性別暴力侵害婦女案件資訊記錄，厄瓜多已做出重大努力，透過單一受害者登記系統（RUV）建立統一記錄，其中包含暴力受害者和倖存者的數據以及他們所接受的服務。此外，厄瓜多還開發了 Femicidios.ec 平台，用於監測該國發生的殺害女性和其他形式的暴力致死案件。尤其值得注意的是，厄瓜多透過「婦女權利和生育權法案」（LORIVE，2022 年 4 月 29 日，第 53 號官方公報，第二增刊）宣布，強姦受害者墮胎合法化，這標誌著厄瓜多在保障婦女生殖權利方面邁出了重要一步。在預防工作場所和性騷擾方面，勞動部提供了概念工具，對「勞動法」的實施情形進行了 828 次檢查。在教育層面，厄瓜多採取措施，確保安全的學習環境，促進社會文化模式的轉變。司法系統更專業化，也更方便透明地提供司法救濟。該國加強了對受害者的賠償政策。透過 2021 年 5 月 18 日簽署的部長級協議，弱勢群體享有受教育的權利，使 5,557 名兒童和青少年得以進入教育體系。

3. 厄國政府自 2010 年起於政府預算導入性別平等指標，進一步推動性別發展，從性別平等角度檢視公部門所提供服務，成效獲得肯定。聯合國於 2013 年頒予「UN Public Service Awards」獎項。消除對婦女歧視委員會（CEDAW，2021 年）指出，厄 2017 年至 2021 年間，用於性別平等的預算減少了約 25%，委員會明確建議增加這項預算。2023 年厄國政府在減少性別差距和暴力侵害婦女行為方面編列 7.93 億美元預算，佔總預算之 3%。
4. 厄國 2015 年通勞工正義及採認家庭工作法，將家庭照顧者列入退休金、失能給付及死亡給付請領對象範圍。
5. 厄國政府於 2017 年完成其推動 2014-2017 為期四年的「國家性別平等進程(ANMIG)」，以強化政府及公民之性別平等意識，期間在性別平等法制建設方面通過「國家性別平等委員會組織法」，設立國家性別平等委員會(Consejo Nacional de Igualdad de Género)為最高性平行政機構。該委員會 2018 年續

完成 2018-2021 之「國家性別平等進程(ANMIG)」，目前為 2021-2025 執行階段。國家性別平等委員會制定了「2021-2025 年國家性別平等議程」，該議程納入了《2021-2025 年機會創造計畫》。2021 年的結論性意見指出，國家性別平等委員會缺乏明確的領導和協調授權，削弱了國家促進婦女進步的機制。委員會建議加強其權力、授權和資源。

6. 厄國 2018 年通過並施行「預防與排除女性受害法」。

7. 厄國 2019 年憲法法庭承認同性婚姻，享有婚姻之權利與義務。

(四) 女性參政現況：

1. 在拉丁美洲，厄瓜多爾屬於落實男女政治平權的先驅者，女性選舉權與被選舉權早在 1929 年就已入憲。
2. 厄國在 2000 年制訂「選舉組織法」(Ley orgánica de elecciones)，立法保障政治參與權性別平等，規範凡政黨複數候選人席次之女性提名人保障額度為 30%，並於每次相同屬性選舉時增加 5%，2002 年為 35%，2004 年 40%，2006 年 45%，至 2008 年達 50% 為止，並延續迄今。目前，厄瓜多爾的法律體系以「民主法典」為指導，該法典規定了多席位名單制下的性別平等和輪替制度。50%的性別平等目標已經實現並且落實。
3. 實踐上，厄國女性在 2017 年國會應選 137 席次中囊括近四成的 51 席次，且國會議長(2018 年 3 月改選)與第二副議長均為女性。2018 年有女閣員 María Alejandra VICUÑA MUÑOZ 出任代理副總統職務，後由國會票選真除，成為厄瓜多爾建國以來第二位女性副元首，2021 年國會議員選舉 137 位席次中女性有 54 位，約佔 40%，2023 年國會議員選舉，則有 60 位女性當選，約佔 44%。此外，2024 年底至 2025 年，亦由 Viviana Velóz 擔任國會議長。在 2025 年的國會選舉（任期 2025-2029 年）中，151 名議員中有 68 名女性當選，約佔立法機構總人數的 45%。
4. 2019 年底厄國通過「民主法典」(Código de la Democracia)改革法案，其中規定有關國會議員選舉，女性議員須為全國國會議員及安地斯議員主要名單，或佔名單比例 50%，自 2021 年起實施；另總統大選之總統、副總統名單其中一名須為女性；省長、地方首長正副首長其中一名亦須為女性。2023 年總統大選補選，更有年僅 35 歲之女性 Luisa González 得票率第一，取得 10 月 15 日第二輪大選資格，最後當選之 Daniel Noboa 之內閣迎來了

女性副總統 Veronica Abad;在連任之 Noboa 總統本屆任期(2025-2029)內，再度迎來了副總統 Maria José Pinto，內閣女性部長人數已持續接近或達到男女平等(50%)。

5. 2021年2月7日全國總統、國會暨安地斯議會選舉，女性投票人數 6,632,295 人，佔全國投人數 50.63%，略多於男性投票人數 6,466,855。另選舉結果國會議員 137 名中 51 名為女性，另安地斯議會議員 5 名中 3 名為女性；2023 年之總統選舉，男女性投票人數分別為 6.626.215 及 6.823.832，女性佔總投票人數 1,340 萬人之 51%；2023 年國會補選中，137 名議員中，有 60 名女性當選，約佔議席總數的 43.8%。
6. 女性曾於公部門擔任機關首長或要職包括副總統 María Alejandra Muñoz、內政部長 María Paola Romo、觀光部長 Rosa Prado Moncayo、教育部長 Monserrat Creamer Guillén、海關署長 Andrea Colombo、性別平等委員會主委 Nelly Jácome Villalva、總統府新聞處長 María Caridad Vela、檢察總長 Diana Salazar、選委會主委 Diana Atamaint(現任)及惠夜基市長 Cynthia Viteri，另中央銀行總裁為 Verónica Artola。2023 年之政府則有生產部長 Sonsoles García、文化部長 María Elena Machuca、住宅發展部長 María Gabriela Aguilera，教育部長 María Brown，婦女部長 Paola Flores 及電信部長 Viviana Maino。此外，厄國 23 個省分中，有 7 位女性省長：Lourdes Tibán (Cotopaxi), Roberta Zambrano (Esmeraldas), Marcela Aguiñaga (Guayas), Paola Pabón (Pichincha), Magali Orellana (Orellana), Johana Núñez(Santo Domingo de los Tsáchilas) y Karla Reátegui (Zamora Chichinpe)。另在市長部分，全國 221 位市長中有 40 位女性。2025 年政府的部長包括教育、體育和文化部長 Alegría de Lourdes Crespo Cordoves、環境和能源部長 Inés María Manzano Díaz、政府部長 Rovira Zaida 及經濟財政部長 Sariha Moya 等。

(五) 女性政治意識培力：

1. 厄國司法部門之女性司法官受法定最低任命額為總員額 20%之保障，爰該部門對所謂女性政治意識培力 (empoderamiento de la función judicial) 較能使力。厄瓜多現任法官中只有 38% 是女性。問題不在於行政任命，而在於司法部門女性代表人數不足。
2. 厄國前最高法院院長 María Paulina AGUIRRE SUÁREZ，任期 2018 年 1 月 26 日至 2021 年 1 月 26 日，為首位女性最高法院

院長；另前檢察總署副檢察總長 Thania Rosa MORENO ROMERO 亦為女性，任期 2017 年 5 月 12 日至 2018 年 5 月 19 日，前檢察總長亦為女性之 Diana Salazar，任期 2019 年 4 月至 2025 年至 2025 年 5 月 21 日。

3. 至於厄國 NGO 等社會第三部門雖頗活躍，但涉及女性政治意識培力工作者尚不多見，倒是相關政治團體與學術單位較為積極，經常與政府相關部門以及國際組織共同辦理論壇等活動。

(六) 性別主流化調查：

1. 依據厄瓜多國家性別平等委員會近年統計資料顯示，在經濟參與及機會方面言之，都會區女性較鄉村女性同胞享有更多性別平權待遇，惟與完全平等仍有不小差距。
2. 在工時(含無償性家務/農務事)方面，都會區女性每週平均較男性超時工作 14 個小時，鄉村女性則為 23 個小時(女性佔 71%的鄉村勞動力)。根據世界銀行 2021 年資料，厄國女性在勞動力方面佔 53.9%。另根據厄國國家統計局(INEC)2023 年 3 月資料，男性每周工作時數為 36 小時，女性為 30 小時。2025 年第一季(1 月至 3 月)，厄瓜多經濟活動人口的全國總就業率為 61.7%，城市地區(57.0%)和農村地區(72.7%)之間存在顯著差異。同期，男性總就業率高於女性：分別為 74.3%和 49.7%。在就業方面而言，全國平均為 35.2%(城市地區為 44.3%，農村地區為 18.4%)，性別差距依然存在，男性為 40.1%，女性為 28.4%。在就業不足方面，經濟活動人口中女性的就業不足率為 17.3%，男性為 21.8%。此外，其他非充分就業的比例，女性為 30.4%，男性為 29.0%。最後，在女性就業者中，55.6% 的人在非正規部門工作，這一比例略高於男性，男性的比例為 54.9%。
3. 2024 年平均勞動收入為每月 474 美元，較 2021 年有所回升，但仍比疫情前水準(505 美元)低 6.1%。性別收入差距顯著，男性比女性高出 85 美元。總失業率下降至 3.7%(預計 2023 年為 3.8%)，但差距仍存在(女性為 4.7%，男性為 3.0%，青年為 9.2%)。勞動參與率下降至 64.3%，為 2019 年以來的最低水平，農村地區(71.6%)高於城鎮地區(61.0%)。充分就業仍不均衡：僅 28.4% 的女性和 13.9% 的原住民人口能夠獲得優質就業機會，而男性和白人人口的比例分別為 41.4%和 44.8%。

4. 在教育方面，每 100 名年紀介於 15 至 17 歲間之女性，僅 65 人在高中就讀(65%的適學年齡在學率)。在文盲方面，廣大鄉村間則仍有 28%的女性不識字。另據調查，每 10 名厄國女性中就有 6 位表示曾遭受性別暴力。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 厄政府農業部提出鄉村女性強化策略(Súper Mujer Rural)，協助農產品之銷售及提供鄉村女性創業者貸款。
2. 政府及非政府組織雖有些婦女職能發展訓練課程，但尚不足。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 厄國於 1995 年頒布家暴防治法，復於 2014 年通過之新刑法時，特別新增婦女謀殺罪(Femicidio)，以加強法律對婦女人身安全之保障。
2. 2018 年 2 月 5 日頒布「預防與排除女性受害法」，並陸續召開公聽會等論壇以強化社會共識，進一步保障女性人身安全。
3. 2019 年提出 2019-2030 國家居民安全及和平共存社會計畫，其中包括改善對於女性暴力及受害問題。

<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「國際 SEK 大學舉辦武漢肺炎對女性產生之不同影響線上講座」： 2025 年 5 月 5 日以視訊會議形式舉行「鼓舞人心的女性－引領 UISEK 科學與教育的先鋒女性」的線上討論會：為紀念國際婦女和女孩參與科學日。 2. 厄瓜多第五屆女性經濟世界經濟論壇 (WEF)： Catalina Cajías 在活動介紹會上宣布，一年一度的女性領導力盛會於 2025 年 9 月 11 日在昆卡市舉行。論壇的主要目標是促進女性融入經濟領域：女性經濟論壇是一個全球性運動，旨在賦予女性話語權、遠見和價值，使她們成為變革的關鍵推動者.....目前仍有 86 個國家存在某種形式的勞動限制，影響著全球 24 億女性。
<p>重要婦權團體 Importantes grupos defensores de los derechos de las mujeres. 在 Google 上搜 尋這</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 厄瓜多女性行動倡導中心(Centro Ecuatoriano para Promoción y Acción de la Mujer-CEPAM) www.cepam.org.ec 2. 厄瓜多全國女性常設論壇(Foro Nacional Permanente de la Mujer Ecuatoriana) www.foromujeres.org.ec 3. 厄瓜多微小企業促進基金會(FUNDAMIC) www.fundamic.com 4. 挑戰基金會(Fundación Desafío) https://www.fundaciondesafio-ec.org/ 5. 蜂鳥之翼基金會(Fundación Alas de Colibrí) http://www.fundacionalasdecolibri.org/quieacutenes-somos.html 6. 厄瓜多婦女聯盟 (CNME) https://www.coaliciondemujersec.com/ 7. 科奈女性(CONAIE-Mujer) https://conaie.org/tag/mujeres-conaie/ 8. 村莊基金會(Fundación Aldea) https://www.fundacionaldea.org/inicio

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及 婦權領袖 líder de los derechos de las mujeres	前總統 Rosalía Arteaga	FIDAL（拉丁美洲發展與統合基金會）主席，也是厄國建國迄今唯一一位女總統。伊於 1997 年離開政壇，投身教育，歷年來舉辦多項卓越教學活動，並積極推動平等受教機會，邁向社會公義，2011 年應邀訪華。
	聯合國大會前主席 Maria Fernanda Espinosa	歷任厄瓜多政府外交部長、國防部長、體育部長及駐聯合國大使等重要職務 2018 年 8 月當選聯大主席，任期一年。
	前非裔厄瓜多女性促進會協調人 Sonia España Quiñonez	曾創立「女性群體網絡」，致力促進女性政治參與等賦權活動，並於非裔厄瓜多女性促進會執行「創業女性產業中心計畫」，曾擔任聯合國公民社會女性組織之顧問。
	前內政部長 María Paola Romo	於 2018 年 9 月 8 日至 2020 年 11 月 24 日擔任厄國內政部長，曾於擔任國會議員期間成立女性權利議會小組，並曾於 2011 年為美國「Foreign Affairs」雜誌以其推動女權與人權選為拉丁美洲新興具影響力人物之一。
	前婦女和人權部長 Paola Flores Jaramillo	於 2022 年 5 月被任命為人權部長，係拉索政府中第二位擔任這一職位之女性，曾擔任伊比利亞美洲城市性別平等網絡主席。

<p>相關網路資源</p> <p>Recursos de Internet relacionados</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 厄瓜多 CEDAW 國家報告 2. 世界經濟論壇(WEF) 2023 年「全球性別差距報告」 http://reports.weforum.org/ 3. 聯合國婦女署-厄瓜多支部(西文網頁) http://www.onumujeres-ecuador.org 4. 厄瓜多性別平等委員會網站 https://www.igualdadgenero.gob.ec/sonnia-espana-quinonez/ 5. 內政部 https://www.ministeriodegobierno.gob.ec/wp-content/uploads/2019/08/PLAN-NACIONAL-DE-SEGURIDAD-CIUDADANA-Y-CONVIVENCIA-SOCIAL-PACI%CC%81FICA-2019-2030-1_compressed.pdf 6. 厄政府農業部網站 https://www.agricultura.gob.ec/ecuador-presenta-la-estrategia-super-mujer-rural- 7. 婦女與人權部： https://www.ministeriodegobierno.gob.ec/el-ministerio/ 8. 勞動部： https://creatividad.gob.ec/2024/03/15/el-ifci-una-institucion-libre-de-violencia-contra-la-mujer/
<p>備註</p>	<p>綜觀厄國近年來通過數項促進性別平等及婦女安全之相關法令，厄政府亦將性別平等、增進婦女安全及改善未成年懷孕等問題列為政策重點，另厄民間組織亦推動婦女賦權議題等相關活動；惟整體而言，在教育、工作及婦女安全等方面仍須祭出更具體政策及行動，以有效實質保障婦權及促進性別平權。</p>

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	墨西哥合眾國
駐外館處	駐墨西哥代表處
性別平等 主流議題	<p>一、駐在國參與 CEDAW 進程：墨西哥 1981 年 3 月批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，CEDAW 自 1998 年起每 4 年發布對墨西哥之觀察及建議。CEDAW 歷次對墨觀察重點如次：</p> <p>(一) 1998 年：CEDAW 委員會肯定墨國之婦女議題已有進展。</p> <p>(二) 2006 年 CEDAW 委員會之建議為：應加強教育及衛生領域範疇。</p> <p>(三) 2018 年 CEDAW 委員會之建議為：墨西哥應將本議題落實在其國內法及各州法律。</p> <p>2023 年 8 月 23 日，CEDAW 舉行第三次跨界稽催待辦事項委員會大會 (Third intersectorial meeting of the Committee for Follow-up)，由墨外交部及全國婦女協會 (INMujeres) 共同陳遞 2022 年之國家工作報告，就 CEDAW 在 2018 年對墨國建議之改進情形進行簡報，並再度強調已將「謀殺婦女」納入加重刑事罪名之架構。墨國已提交通報後續報告，CEDAW 委員會並於 2025 年 7 月 10 日透過第 10 次定期報告 (CEDAW/C/MEX/CO/10) 通過最新結論性意見，肯定墨國在法律架構、政治參與及多元性別權利等方面之進步，同時對婦女遭受廣泛暴力、司法體系逍遙法外之現象及部分性別平權政策經費不足問題表達關切，要求墨國加強資料蒐集、跨機關協調及預算主流化等作業。</p> <p>二、駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>(一) 世界經濟論壇 (WEF)「全球性別差距報告」指出：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2018 年：墨西哥在 149 個國家/地區中排名第 50 名，評分為 0.721； 2. 2020 年：墨西哥在 153 個國家中排名第 25 名，得分為 0.754，在拉丁美洲及加勒比海地區排名第 4，名次較幾年前提升。墨西哥得分提升主要是由於女性在公共政治機構中擔任領導職務的人數增加。 3. 2023 年：墨西哥在 146 個國家/地區中排名第 33 名，評分為 0.765，在拉美及加海地區排名第 6。該報告肯定墨國參眾議院兩院女性占比達高度性別平衡，及女性取得中、高等教育之途徑持續改善，但指出勞動參與與薪資所得仍存在明顯性別落差。 4. 2024 年：墨西哥仍維持全球第 33 名，但整體性別平等得分提升至 76.8%，為歷年最佳表現。報告指出，墨國已彌平國會議員性別比例差距（議會性別

平等 100%)，部會首長女性比例亦持續提升；經濟參與與機會子指標中，整體平等程度約為 61.2%，女性專業及技術人員中接近完全平等 (98.1%)，女性在高階管理職之比例平等程度約 63.3%，勞動參與率平等程度則達 60.6%，顯示近年在女性就業與職涯升遷方面略有進展，但薪資與職務天花板仍待改善。

(二) 墨國持續以「國家發展計畫 2019–2024」(PND) 及「國家男女平等方案 (PROIGUALDAD) 2020–2024」為性別主流化政策主軸，上開計畫遵循聯合國永續發展目標 (SDGs)，重視婦女在文化、經濟及永續發展各領域之角色，並設置「婦女、和平與安全委員會」，將安理會第 1325 號決議制度化。

(三) 進入新政府階段後，2024 年 10 月 1 日就任的墨國首位女總統 薛恩寶 宣布一系列性別平權改革方案，包括：

1. 在憲法中明文保障「同工同酬」；
2. 要求聯邦及各州政府內閣達到性別均衡；
3. 推動「女性權利憲章」型態的文件，強化女性對自身權利與性別歧視的認知；
4. 由新設立的「婦女部」(Secretaría de las Mujeres) 統籌推動相關政策。

三、駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：

(一) 法律與機構架構

1. 2006 年頒布《男女性別平等法》(La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres)，並於 2013 及 2018 年修正。
2. 同年通過《國家預算及財政責任法》，要求各機關依職掌制定保障婦女及兒童權利計畫並編列相關預算，成為性別主流化預算的重要法源。
3. 主要機構包括：國家婦女局 (INMujeres)、全國家庭整合發展機構 (DIF) 等，負責推動性別平權與家庭政策。

(二) 預算與政策實施

1. 近年聯邦政府透過預算附錄「性別平等相關支出 (Anexo 13)」標示平權相關計畫。2024 年聯邦預算中，依 INMujeres 統計，平等相關支出達約 4,194.34 億墨幣，較 2023 年增加約 700 億墨幣，為歷史新高，約占聯邦可程預算之 6.5%。
2. INMujeres 指出，其相關平權計畫預算自 2018 年約 4,800 萬墨幣成長至 2024 年約 4.19 億墨幣，使 2020–2022 年間約 350 萬名婦女脫離中度貧窮、70 萬人脫離極端貧窮。
3. 針對 2025 年，預算分析顯示，聯邦政府在「實質平等」相關計畫上編列約 5,087.27 億墨幣，但其中逾半集中於退休與年金等既有社福支出，結構性平權政策仍面臨資源不足之批評。
4. 另一方面，2025 年預算中負責性別政策之 女性部 預算約 2,093.5 百萬墨幣 (約 21 億墨幣)，較 2024 年 INMujeres 預算實質增加約 1.1%。

(三) 生育權與暴力防制立法

1. 墨國早於 2007 年制定《婦女免於暴力法》及相關規則，並簽署「泛美預防、照護、療癒及根除婦女暴力協定」。
2. 在生育權方面，聯邦最高法院於 2023 年 9 月 宣告聯邦刑法中將墮胎刑事化之條文違憲，要求聯邦醫療機構不得以刑事規定為由拒絕提供墮胎服務，實質上完成聯邦層級之非刑事化。
3. 同時，多數州亦陸續修法放寬或非刑事化墮胎；但實際可近用醫療服務仍存在地區差異，女性團體持續要求建立全國統一的照護標準。

(四) 政策落差與挑戰

1. 雖然 墨國前羅培茲政府時期曾強調其施政方針具女權主義色彩，並透過 PND 與 PROIGUALDAD 以性別觀點規劃社會計畫，但過去曾因部分計畫預算大幅刪減（如預防婦女暴力計畫）而遭批評「言行不一」。
2. 新任 薛恩寶 政府則在就任初期即宣布憲改提案，強調要將同工同酬、免於暴力及內閣性別平衡等寫入憲法；惟其首任預算仍被部分學界與女性團體批評，認為在治安、司法與女性議題方面增加有限，恐不足以逆轉長期之性別暴力與貧窮結構。

四、女性參政現況：

(一) 選舉制度與國會

1. 墨西哥婦女自 1953 年起取得投票權。
2. 2013 年憲法「選舉—政治改革」明定政黨提名國會候選人時，男女比例須為 50%，以促進婦女參政。
3. 在制度壓力下，各政黨雖一度透過將女性安排於「難選區」、不提供資源等方式規避，但選舉機關與法院逐步加強監督，使之更難操作。
4. 2021 年期中選舉後，第 65 屆聯邦眾議院男女議員各 250 人，達到實質性別平衡。

(二) 行政與地方層級：

1. 前總統羅培茲政府最後一任內閣中，19 名官員中有 9 名女性，占約 47.36%。
2. 2023 年起，墨國最高法院選出史上首位女院長 **Norma Lucía Piña Hernández**，其任期至 2025 年，象徵司法部門性別平權重要里程碑，但亦因後續司法改革而引發高度政治爭議。
3. 目前 32 州中約有 9 名以上州長為女性，顯示女性在州層級行政領導職位之代表性顯著提升。

(三) 女總統的誕生：

1. 2024 年總統大選，由執政聯盟候選人、前墨西哥市長薛恩寶勝選，並於 2024 年 10 月 1 日 就任，成為墨西哥史上 第一位女總統。
2. 薛恩寶內閣持續維持高比例女性閣員，並創設「婦女部」，強調將性別平等作為政府橫向優先議題。

五、女性政治意識培力：

- (一) 全國婦女聯合會與經濟部自 2020 年起推動「促進婦女賦權和經濟自主權之全面戰略」，以縮小性別薪資差距並改善企業內部性別平等與反歧視準則。
- (二) 2016 年起推動之「性別觀點」培訓活動，持續作為公務人員在執行「國家男女平等政策」(PNIMH) 時的重要能力建構工具。
- (三) 墨國前總統羅培茲 政府期間推動「青年建設未來」(Jóvenes Construyendo el Futuro) 計畫，提供 18-29 歲青年一年獎學金接受職場訓練，約 60% 受益者為女性，有助於提升年輕女性就業技能與勞動參與。
- (四) 薛恩寶 政府延續並調整部分社會計畫，持續將女性視為主要受益對象，並強調發展全國照顧體系 (sistema nacional de cuidados)，以減少女性無酬照顧勞動負擔。

六、女性領導力：(於公、私部門擔任董、監、理事或領導決策參與等現況)

(一) 公部門

1. 薛恩寶政府內閣中多位重要部會首長由女性擔任，並設立史上首位「女性部部長」，配合憲改提案推動各級內閣性別平衡。
2. 司法方面，自 2023 年起由 Norma Lucía Piña 任最高法院首位女院長；金融方面，墨國中央銀行亦由女總裁 Victoria Rodríguez Ceja 領導，司法與金融高層均實現女性掌舵之象徵意義。

(二) 私部門

1. 雖然女性在職場參與與教育程度持續提升，但在私人企業高層決策圈之代表性仍偏低。根據 2024 年研究，墨西哥上市公司董事會中，女性僅占約 13% 席次，僅 1 家公司達到董事會性別平衡，約 9 家公司女性比例超過 30%；仍有相當比例企業董事會完全沒有女性。
2. 女性約占勞動力的 43%，但在總經理、財務長等核心職位的占比遠低於此，顯示企業內垂直職涯隔離仍相當明顯。

七、性別主流化調查：

(一) 歧視與社會觀感

1. INEGI 2017 年全國歧視調查指出，原住民婦女及身心障礙婦女為最弱勢群體之一，約 48% 受訪者認為國家未充分尊重女性權利。
2. 2022 年 ENADIS 調查顯示，24.5% 女性受訪者表示過去五年曾遭受某種形式歧視；僅 17% 認為其權利在國內「非常受到尊重」，另 37.7% 認為僅「稍受尊重」，顯示性別歧視感受仍普遍存在。

(二) 教育

1. OECD 教育報告指出，墨西哥在中等教育完成率上已達到性別平衡，約 53% 高中畢業生為女性；但女性在科學、工程、機械與數學等科系就讀比例仍偏低。
2. WEF 2024 報告中，墨西哥在教育與健康子指標幾乎達完全平等，女性在中學及大學入學率皆與男性相當甚至略高。

八、同工同酬情形及婦女職能發展訓練：

- (一) 自 2019 年起的「Tandas para el Bienestar」小額信貸計畫中，至 2020 年 6 月已發出逾 48 萬筆貸款，其中約 70% 借款人為女性，協助婦女創業與微型企業發展。
- (二) 經濟部與國際貿易中心 (ITC) 於 2020 年加入 #SheTrades 倡議，聚焦支持女性出口商與中小企業。
- (三) INEGI 2020 年「全國時間使用調查」顯示，婦女平均每週工作 59 小時，男性為 53 小時；惟其中僅約三分之一為有報酬工作，其餘多為家務與照顧等無酬勞動。
- (四) 最新性別薪資差距估計顯示，墨西哥女性平均僅領取男性每 100 墨幣工資中的約 65 墨幣，顯示同工同酬仍未實現。薛恩寶 政府因此提出憲法修正案，明文禁止薪資歧視並要求平等報酬。
- (五) 2023 年 8 月「全國職業及員工調查」指出，女性勞動力參與率約為 46.1%，較 2022 年略有上升，但仍顯著低於男性。

九、婦女人身安全保障：

(一) 墨西哥相關法律包括：


1. 《婦女免於暴力法》(2007, 2013 年修正)；
2. 《國家預防、照護、療癒及根除婦女暴力規則》(2007, 2013 年修正)；
3. 《預防及根除歧視法》(2007, 2013 及 2016 年修正)；
4. 1994 年簽署之「泛美預防暴力、照護、療癒及根除婦女暴力協定」。

(二) 暴力流行程度：

1. INEGI 2021 年「家庭關係動態調查」(ENDIREH) 顯示，70.1% 的 15 歲以上女性一生中至少曾遭遇某種類型暴力(心理、性、身體、經濟/財產及歧視)，數值較 2016 年之 66.1% 再度升高。
2. 聯合國婦女署及學界評估認為，近年尚未出現暴力顯著下降趨勢，反映防制政策與司法系統仍存在落差。
3. 政府資料及國際媒體多指出，墨西哥平均每天約有 9-10 名女性被殺害，其中部分被列為「女性謀殺」(feminicidio)，亦為國際社會高度關注之議題。**近期焦點事件與政策回應**
4. 2025 年 11 月，總統薛恩寶在公開場合遭民眾強吻及猥褻，引發全國對女性安全與性騷擾議題新一波討論。薛恩寶隨即提出強化性騷擾入罪化及檢討相關立法之主張，並要求女性部盤點各州刑法規定。

(三) 多元平權發展：

1. 墨京自 2010 年起允許同性婚姻；最高法院於 2015 年宣告禁止同性婚姻之州法違憲。2022 年 Tamaulipas 州通過同婚法後，全國 32 州均承認同性婚姻之法律效力，墨國成為拉美區域多元性別婚姻保障程度較高之國家之一。
2. 近年跨性別與非二元性別者之權利亦逐步獲得法律承認，包含多州允許在官方身分證件上變更姓名與性別，小部分州接受非二元性別標示。

<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 3月5日至19日：Tiempo de Mujeres（墨西哥市文化部主辦藝術與學術節），提供女性藝術家、學者、運動員與社運人士發聲平台。 ● 3月8日：國際婦女節。 ● 3月29日-31日：由聯合國婦女署、墨西哥政府與法國政府共同主辦之「世代平等論壇」，檢視自《北京宣言》通過以來之進展。 ● 4月21日-24日：墨西哥航空航太博覽會與外交部國際合作與發展署(AMEXCID)合辦「社會與航空航太女性領袖論壇」，分享婦女在航空航太及相關產業之經驗。 ● 5月28日：國際促進婦女健康日。 ● 6月12日（瓜達拉哈拉）/6月26日（墨西哥市）：LGBTIQ+ 同志驕傲遊行。 ● 9月3日：全國促進婦女健康日。 ● 9月23日：全國婦女參政權日（紀念婦女獲得投票權）。 ● 11月25日：國際消除對女性使用暴力日。 ● 12月10日：世界人權日。 	
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ONU Mujeres México (係聯合國性別平等及婦女強化機構駐墨西哥辦公室) 2. Crea Comunidades de Emprendedores Sociales A.C.(係墨西哥協助婦女成立社區青創企業之非政府組織) 3. Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C.(係墨西哥全方位協助婦女生活發展之全國性非政府組織) 4. Frente Feminista Nacional (係由全國16個推促女權主義政策之團體所組成之非政府組織) 5. Red Nacional de Refugios A.C. (係尋求協助遭受家庭性別暴力之受害婦女及其子女之公民團體) 	
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p>姓名</p>  <p>Claudia Sheinbaum Prado</p>	<p>服務單位、政績/理念</p> <p>2018年 薛恩寶成為首位擔任墨西哥首都市長的女性。2024年9月正式成為執政聯盟角逐2024年總統大選之候選人，極有可能成為墨西哥史上第一位女總統。</p>



Norma Lucía Piña Hernández

2023 年起出任最高法院院長，係墨國首位女性最高法院院長，並在任內面對司法改革與行政權張力，致力維護司法獨立，伊任期至 2025 年 8 月 31 日。



Victoria Rodríguez Ceja

2021 年起出任墨西哥中央銀行總裁，係墨國首位央行女總裁，對外談話常會牽涉利率決策、通膨與匯率，係經濟金融線重要女性代表。



Alicia Bárcena Ibarra

伊於墨西哥前總統羅培茲政府任外交部長一職，於 2023 年起任墨國環境與自然資源部長，曾擔任聯合國多項高階職務，如前聯合國秘書長科菲安南辦公室主任及拉丁美洲及加勒比經濟委員會執行秘書等要職。



Rosa Icela Rodríguez
Velázquez

2020 至 2024 年曾任安全及公民保護部長 (Secretary of Security & Citizen Protection)，為首位女性擔任該職。



Luisa María Alcalde Luján

墨西哥史上最年輕之女性內政部長，於 2023 年獲任命。此前 2018-2023 年間擔任勞工及社會福利部長。

	 <p>Olimpia Coral Melo</p>	<p>女權主義者及婦女權利捍衛者。在其前男友發布露出伊臉孔之兩人私密影片後，決定於 Puebla 州實施一項改革《刑法》倡議，將試圖威脅性私密等網絡暴力行為列為犯罪，即目前之《奧林匹亞法》(Ley Olimpia)，引起墨西哥 25 個州針對《刑法》的一系列改革。</p>
	 <p>Cecilia Patricia Flores Armenta</p>	<p>Sonora 州搜尋失蹤孩童母親聯盟之創立者。蓋於 2015 至 2019 年間，該州諸多婦女痛失其子女，大多均被當局以失蹤人口結案。爰 Flores 在 2019 年結合所有相同命運之母親創立該聯盟，並以自身之力量，陸續尋獲逾 900 具其子女之屍首。</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>「墨西哥全國家庭整合發展機構」 DIF Nacional (https://www.gob.mx/difnacional)</p> <p>國家預防及根除歧視局 Consejo Nacional para Prevenir la discriminación (CONAPRED) (https://www.conapred.org.mx)</p> <p>國家婦女局 Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) (https://www.gob.mx/inmujeres)</p> <p>國家人權委員會 Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) (https://www.cndh.org.mx)</p> <p>聯合國婦女署駐墨西哥辦公室 Oficina de las Naciones Unidas en México para las Mujeres (mexico.unwomen.org/es)</p>	
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	亞太、亞非、歐洲、北美、拉美地區
國家	秘魯
駐外館處	駐秘魯代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>秘魯積極參與《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)。2019年1月秘魯向委員會提交了第9次定期報告(文件編號：CDDAW/C/PER/9)，並收到有關多重歧視意見，包括針對原住民女性與跨性別女性歧視問題及特定情況下檢討人工流產法律框架必要性。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>秘魯參與多個國際論壇並接受性別與和平相關分析。根據聯合國和平建設基金報告，秘魯全國對話論壇中女性僅占17.3%，而在偏鄉社區中女性領導者不到6%。此外，經合組織(OECD)亦監測秘魯女性勞動及經濟參與情況。</p>
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>秘魯政府已制定促進性別平等的政策與法律框架。然而，在執行層面仍面臨挑戰：例如，女性非正式就業率高達約75%，無酬勞動筆高於男性。</p>
	<p>(四) 女性參政現況：</p> <p>41.5%國會席次(54/130席)由女性擔任。儘管如此，在實現完全性別平等方面仍存在障礙。</p>
	<p>(五) 女性政治意識培力：</p> <p>為了提升女性政治意識，秘魯已推行多項強化女性領導力措施(尤其針對偏鄉地區)，記錄不同背景女性參與情況及成果。</p>
	<p>(六) 性別主流化調查：</p> <p>秘魯近期研究顯示性別主流化存在結構性障礙(例如，金融包容性差距)。至2025年僅約59%的永續發展目標(SDGs)性別指標可取得，凸顯加強監測與研究系統的必要性。</p>

	<p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>境內鮮少公辦之技術與職業培訓計畫，嚴重貧富不均惡化女性就業環境及爭取性別平等條件。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>秘魯國家統計暨資訊機構 (Instituto Nacional de Estadística e Informática, INEI) 2024 年 5 月公布數據顯示 53.8% 的女性表示曾經遭受過其配偶或同居伴侶心理、身體或性暴力。其中，心理／言語暴力占大多數 (49.3%)、身體暴力為 27.2%、性暴力為 6.5%。另根據國際特赦組織 (Amnesty International) 報告，秘魯 2024 年登記性侵案件為 12,924 宗。此外，CEDAW 委員會敦促國家關注原住民女性、非裔秘魯女性、跨性別及移民女性所面臨的交叉性暴力，並加強服務提供、警察處理程序及救濟機制。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>1. 活動名稱: 國際婦女節 (3 月 8 日) 內容: 舉辦宣導活動、女性就業博覽會以及利馬的性別政策論壇。</p>	
	<p>2. 活動名稱: 11 月 25 日—消除對婦女暴力國際日 內容: 提高對性別暴力的認識，推動預防政策，並強化對受害者的保護。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán DEMUS (Estudios para la Defensa de los Derechos de la Mujer) Movimiento Manuela Ramos</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Susana Villarán</p>	<p>推行女性賦權計畫；推動女性安全交通項目以及城市性別平等政策。</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>(https://www.gob.pe/institucion/minjus/informes-publicaciones/1604891-comite-para-la-eliminacion-de-todas-las-formas-de-discriminacion-contra-la-mujer-cedaw-observaciones-del-comite) , (https://data.unwomen.org/country/peru) , (https://www.oecd.org/en/publications/gender-equality-in-peru_e53901b5-en.html) , (https://www.statista.com/statistics/802936/peru-gender-gap-index) , (https://www.ipu.org/news/press-releases/2025-09/young-and-experienced-mps-join-forces-gender-equality-peru-conference) , (https://www.mdpi.com/2076-0760/14/9/567) ,</p>	
<p>備註</p>		