

各國性別平等資訊

地區	非洲地區
國家	史瓦帝尼王國
駐外館處	駐史瓦帝尼王國大使館
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>史瓦帝尼於 2004 年 3 月 26 日加入 CEDAW，承認對婦女歧視確為國家重要課題，並承諾致力促進婦女權益，達致性別平等。此外，史國亦於同日加入「公民與政治權利國際公約」(ICCPR)、「經濟、社會及文化權利國際公約」(ICESCR)及「禁止酷刑和其他殘忍、不人道或有辱人格的待遇或處罰國際公約」(CAT)，該等公約亦包含包括婦女在內之基本人權保障內容。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>史瓦帝尼除於 2004 年通過 CEDAW；2008 年通過「非南發展共同體」(SADC)「性別與發展議定書」等性別主流化相關之國際公約外，亦積極落實聯合國「永續發展目標 5」(SDGs 5：性別平等)。此外，史國亦積極參與聯合國婦女署(UN Women)、聯合國開發企劃署(UNDP)等與性別相關之活動。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>史國於 2005 年頒布最新之「國家憲法」，在其第三章中明確保障婦女權利及自由，為性別平等立下憲法基礎。此外，為落實 CEDAW，史國於 2011 年通過「人口販運與偷運法」；2012 年通過「兒童保護及福利法」；2018 年通過「性侵犯及家庭暴力法」，以因應國內性別不平等之挑戰。此外，史國於 2023 年推出「國家性別政策」(National Gender Policy)，闡明國家對性別平等政策之願景及政策方向，包括推動婦女經濟賦權、減少性暴力、提高婦女參政率及降低教育及醫療之性別落差等。</p> <p>(四) 女性參政現況：</p> <p>目前史國內閣設有 20 個部長級以上職位(包括正副總理)，其中 5 位首長為女性(包括副總理、外交暨國際合作部長、內政部長、資通訊暨科技部長及觀光暨環境部長)，比例為 25%。</p>

此外，史國憲法規定，史國國會眾議院席次最多 76 席，其中選區議員 59 席，國王指定 10 席；選區議員女性比例尚不足 30%，則以增額方式自全國四行政區各選出 1 名女性增額議員；國王指定席次則至少半數為女性。史國國會參議院席次為 30 席，其中國王指定 20 席，當中至少 8 席為女性；眾議院推選 10 席，當中至少 5 席為女性。目前史國眾議院總席次為 73 席，女性眾議員人數為 16 人，比例為 21.9%；參議院總席次 30 席，女性參議員人數為 13 人，比例為 43.3%。現任參議院議長亦為女性。

(五) 女性政治意識培力：

史國政府重視「非南發展共同體」(SADC)提出之「50-50 性別平等目標」，期望提升婦女參政比例。另據總部設於迦納之 Afrobarometer 調查結果，史國約有 86% 民眾認為，女性亦能擔任政府領導人，顯示多數史國民眾亦支持女性參政。此外，史國部分 NGO 團體如「Women Unlimited Eswatini」及「Women and Law in Southern Africa」亦積極透過開設訓練班及研習營等方式，提升女性政治意識。

(六) 性別主流化調查：

根據《2024 年全球性別差距指數》(Global Gender Gap Index 2024)，史國在全球 146 個國家中排行第 47，表現為中上。另據 Afrobarometer 調查結果，史國在教育及就業領域已接近性別平等，惟部分女性仍可能面臨性別歧視及性騷擾。

(七) 婦女職能發展訓練：

史國政府、國際組織、主要國際夥伴及 NGO 團體在史國執行多項婦女職能發展訓練計畫，例如美國在史設立「女性企業家學院」(Academy for Women Entrepreneurs, AWE)，我國合會亦在史國執行「婦女微型企業輔導能力提升計畫」，期待提供史國婦女多元之職能發展訓練管道。

(八) 婦女人身安全保障：

史國政府通過「性侵犯及家庭暴力法」等立法，另於 2023 年推出「終結暴力國家政策」(National Strategy on Ending Violence)，將重點置於掃除性暴力犯罪，藉此強化婦女人身安全保障。

全年有關性別主流化之重要活動	1. 活動名稱 點亮性別平等計畫(Powering Gender Equality Project) 內容 「聯合國開發計劃署」(UNDP)與史國天然資源部合作，期待藉由相關訓練課程，培養潔淨能源領域之女性專業人才。	
	2. 活動名稱 終結針對女性及女孩之數位暴力(UNiTE to End Digital Violence against All Wome) 內容 聯合國婦女署(UN Women)在史國推動之終結性別暴力活動。	
重要婦權團體	Women Unlimited, Women and Law in Southern Africa (WLSA), Swaziland Action Group Against Abuse (SWAGAA), Rural Women’s Assembly, Woman Farmer Foundation (WFF), Eswatini Network of Women	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	札杜莉(Thulisile Dladla)	史國現任副總理，關心婦女、弱勢及教育議題；史國傑出之女性政治家，係首位女性外長及第二位女性副總理。
	琳蒂葳(Lindiwe Dlamini)	史國現任參議院議長，係史國政壇重要女性政治人物之一，並曾擔任公共工程暨運輸部長等要職。從政前，伊在史國經商，係成功女性企業家，並具牧師身份。
	戴柏莉(Pholile Shakantu)	史國現任外交暨國際合作部長，係史國政壇重要女性政治人物之一，曾擔任司法暨憲政部長等要職，並經營媒體事業，關心藝文產業。伊另創立「史國婦女網絡」(Eswatini Network of Women)，贊助青年婦女參加藝術及文化活動。
	瑪吉雅(Savannah Maziya)	史國現任資通訊暨科技部長，係史國最知名女性企業家，關心女性經濟賦權議題，於 2025 年獲選擔任聯合國「永續發展目標 5-性別平等」全球委員會主席。
相關網路資源	https://www.unwomen.org/sites/default/files/2024-09/b30_report_eswatini_en.pdf https://www.afrobarometer.org/wp-content/uploads/2025/08/AD1030-Gender-discrimination-and-harassment-are-still-challenges-in-Eswatini-Afrobarometer-10aug25.pdf	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	奈及利亞聯邦共和國
駐外館處	駐奈及利亞代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>奈及利亞參與「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)進程，顯示該國對性別平等之持續承諾，但落實方面仍存在重大差距。自 1985 年批准該公約，以及自 2004 年批准其「任擇議定書」(Optional Protocol)以來，奈國定期向消除對婦女歧視委員會提交報告，並積極參與國際審查及對話。然而，奈國部分州已部分採納「性別平等及機會均等法案」，但該法案在國家層面仍停滯不前，因此，CEDAW 之各項條款尚未完全落實於奈國國內。奈國雖承認其條約義務，然薄弱之機構協調及有限執行力阻礙其進展。故加強國家人權委員會等機構之能力，並確保各州採取一致行動，對於促進奈國國家法律與 CEDAW 原則完全一致至關重要。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>奈國性別平等主流化進程中，國際參與在推動具體改革而非空泛承諾方面發揮關鍵作用。透過 CEDAW、聯合國婦女署及非洲婦女發展基金(African Women's Development Fund, AWDF)等機制，國際社會支持立法倡議、政策審查及能力建構措施。這些努力加強了奈國向 CEDAW 委員會提交報告，並為「性別平等及機會均等法案」(Gender and Equal Opportunities Bill)之起草提供資料，該法案旨在將 CEDAW 條款納入國內法。捐助者資助之計畫也加強了婦女事務部與民間社會之互動，並改善關於性別暴力和婦女在治理中代表性之數據蒐集工作。此外，與非洲聯盟(AU)國家經濟共同體(ECOWAS)之跨國合作，亦促進區域性別平等及婦女權利保護標準之提升。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>奈國性別平等政策執行情況仍參差不齊，且大部分都依賴外部支持。聯邦婦女事務部負責協調工作，但政治承諾不足及各州參與程度不一限制其進展。雖已有部分州採納「禁止對人施暴法」【Violence Against Persons (Prohibition) Act, 2015】，並設立性別平等單位，但許多州尚未落實關鍵條款。旨在為該政策提供法律依據之「性別平等及機會均等法案」目前仍在聯邦國會審議中。大多數措施依賴捐助者及民間社會支持，而非政府主導</p>

執行。資金不足、監督不力以及文化阻力等長期存在問題持續阻礙進展，導致性別平等工作分散，聯邦及各州層面之進展緩慢。

(四) 女性參政現況：

儘管政策承諾及倡議工作不斷，奈國婦女之政治參與度仍然很低。在全國範圍內，婦女在民選及委任職位中所佔比例不足 10%，在聯邦國會和州議會中之代表人數更少。雖然政黨章程及國家性別政策鼓勵採取佔比 35% 之平權措施，但實際執行情況參差不齊，大多流於形式。高昂競選成本、父權制規範及黨內歧視等結構性障礙仍然限制婦女參政。透過公民社會培訓及捐助者資助之領導力項目，婦女參政取得若干進展，但這些成果無法在歷次選舉中持續下去。整體而言，婦女在決策中的參與仍然有限，需加強平權措施之執行力，並進行體制改革，以確保婦女享有公平之政治代表權。

(五) 女性政治意識培力：

在奈國透過政府措施、民間社會運動及捐助者支持之項目，提升婦女政治意識之努力不斷擴大。聯邦婦女事務部和非政府組織定期制定針對年輕女性及農村女性之選民教育、領導力培訓及指導計畫。媒體宣導及社區外展活動提高民眾對女性政治權利之認識，但覆蓋範圍仍不均衡。識字率低、社會文化障礙及資金不足仍然限制民眾持續參與。政治教育往往以活動為主，而非制度化，因而削弱其長期影響。儘管女性之意識有所提高，但將其轉化為積極參與及參選仍是一項重大挑戰，此節凸顯出持續進行基層宣傳，以及將性別教育納入公民和政治培訓架構中之必要性。

(六) 性別主流化調查：

奈國進行性別主流化調查，旨在評估性別視角如何融入政策、方案和機構。聯邦婦女事務部近期與聯合國機構及民間社會合作進行之調查顯示，將性別因素納入國家規劃和預算編製方面進展有限，一些部會和州政府已設立性別平等部門，但許多部門仍缺乏訓練有素人員及監測方式。數據蒐集仍不一致，限制了性別平等成果之準確衡量。雖然捐助者資助之計畫提供性別平等分析之意識及能力，但缺乏集中報告機制，削弱了協調及問責制。

(七) 婦女職能發展訓練：

奈國婦女職能發展培訓重點在於提升婦女之經濟獨立性、領導能力及社會融入。聯邦婦女事務部與非政府組織及發展夥伴合作，實施針對婦女及女孩（尤其是在農村地區）之職業技能、創業技能及數位素養培訓計畫。這些措施提高婦女獲得小額信貸及小型企業管理技能之機會，但規模及

	<p>可持續性仍然有限。許多項目由捐助者主導，後續機制薄弱，導致其影響短暫。資金不足、協調不力以及基層民眾意識薄弱，進一步限制計畫成果。儘管培訓工作提高婦女參與經濟活動程度，但仍需更廣泛之結構性支持，才能將習得之技能轉化為持久之賦權及收入保障。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>奈國在保護婦女人身安全方面進展不一，2015 年制定之「婦女暴力預防及保護法」(VAPP Act)已在許多州得到落實，為起訴和保護婦女提供法律工具，但執法力度參差不齊。一些州擴大「一站式服務中心」、性別暴力熱線和警察性別暴力服務點之規模，改善對倖存者之及時支持。惟此類服務仍依賴捐助者，資金不足，分布不均；資料缺失、數位落差和協調力不足阻礙轉介及起訴工作。近期令人震驚之殺害女性案件，以及已報告之婦女遇害案件數量激增，凸顯執行方面之不足，亟需在全國範圍內擴大跨部門應對措施之規模，完善數據系統，並做出持續之政治承諾。</p>
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>1. 性別包容會議(Gender Inclusion Conference)</p> <p>奈國副總統辦公室於 2025 年 1 月 30 日至 31 日在奈國首都阿布加(Abuja)總統府宴會廳舉辦性別包容性會議，本次會議以「打破障礙，增強韌性，實現女性經濟和金融之可持續包容」為主題，旨在為增強奈國及非洲大陸婦女權能而提出切實可行之解決方案，消除和打破阻礙婦女實現經濟和金融賦權之障礙，這些障礙在奈國北部尤為顯著，東北部排斥率高達 38%，西北部排斥率高達 47%，與西南部的 5%及南南地區的 10%形成鮮明對比。為期 2 天活動第 1 天舉行執行會議和技術討論，第 2 天為供給方參與者舉辦性別平等大師班，並為需求方參與者舉辦市政廳會議。</p> <p>2. 第 4 屆性別與包容性高峰會(Gender and Inclusion Summit 2025)：</p> <p>奈國第 4 屆性別與包容性高峰會(GS-25)於 2025 年 9 月 3 日至 4 日在奈國首都阿布加(Abuja)舉行。自 2022 年以來，性別與包容高峰會已發展成一項重要之泛非洲盛會，倡導性別平等轉型政策、包容性治理實踐以及在政策制定中運用行為洞察。此高峰會約有 2,000 名現場與 3,000 名線上與會者，其中包括政策制定者、民間社會領袖、青年倡議者、發展機構代表、學者、私營部門代表、外交官員及基層組織者等。會議包括互動式全體會議、專題分組討論、圓桌會議、展覽、口頭報告、海報展示及實踐學習工作坊。中心議題涵蓋包容性治理、經濟包容、公平醫療保健、包容性技術、數位權利、永續農業、青年賦權、金融包容、創意經濟和法律改革。</p>

<p>重要婦權團體</p>	<p>1.女性權益倡導研究文獻中心 Women Advocates Research and Documentation Centre (WARDC)</p> <p>2.女性權利促進與保護替代組織 Women’s Rights Advancement and Protection Alternative (WRAPA)</p> <p>3.民主與發展中心(CDD 性別平等部門) Centre for Democracy and Development (CDD Gender Unit)</p> <p>4.非洲婦女發展基金會 African Women’s Development Fund</p>	
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p>姓名 Name</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Ngozi Okonjo-Iweala</p>	<p>1. 服務單位：世界貿易組織總幹事（奈國前財政部長及前外交部長）</p> <p>2. 政績/理念：在擔任奈國財政部長期間，她率先推行性別平等經濟政策，引入透明度措施，改善女性領導企業獲得公共資金之管道。在世貿組織，她致力於推動包容性貿易政策，並成為賦權女性參與經濟價值鏈之全球倡議者。</p>
	<p>Dame Pauline Tallen</p>	<p>1. 服務單位：奈國前婦女事務部長</p> <p>2. 政績/理念：在擔任婦女事務部長期間（2019-2023年），她加強奈國的性別政策框架，並領導在各州推廣「禁止對人施暴法」（VAPP）的運動。她擴大關於婦女代表權之全國性對話，並協調各部會在打擊性別暴力方面之行動。</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>CIRDDOC Nigeria. (2016). <i>Identifying Nigeria’s Commitment to the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW)</i>. Fourth Dimension Publishing, Enugu.</p> <p>Federal Ministry of Women Affairs. (2021, updated 2024). <i>National Gender Policy Implementation Framework</i>. Abuja, Nigeria.</p> <p>UN Women Nigeria. (2024). <i>Country Gender Equality Profile and CEDAW Reporting Updates</i>.</p> <p>World Bank. (2023). <i>Nigeria Gender Assessment: Bridging Gaps for Inclusive Growth</i>.</p> <p>Premium Times. (2025). “Civil Society Defends the VAPP Act Amid Repeal Debate.”</p> <p>Guardian Nigeria. (2025). “Highlights from the Gender and Inclusion Summit.”</p>	
<p>備註</p>	<p></p>	

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	索馬利蘭共和國
駐外館處	駐索馬利蘭代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>索馬利蘭共和國迄未為「消除對婦女一切形式歧視公約 (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)」簽字國。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>1997 年成立之索馬利蘭婦權聯合組織 Nagaad Women's Network 以 NGO 名義出席參與 CEDAW 之國際與區域研討會。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據 2001 年 5 月 31 日通過之索馬利蘭共和國憲法，其中第 10 條第 2 款明訂：「索馬利蘭共和國承認並遵守聯合國憲章及國際法，以及世界人權宣言 (The Republic of Somaliland recognizes and shall act in conformity with United Nations Charter and with international law, and shall respect the Universal Declaration of Human Rights 1947)」。 2. 憲法第 21 條第 2 款明訂：「本條款論及之根本權利與自由，應與國際人權條約以及國際法同步 (The articles which relate to fundamental rights and freedom shall be interpreted in a manner consistent with the international conventions on human rights and also with the international laws referred to in this Constitution)」。 3. 憲法第 8 條第 1 款及第 2 款明定，所有所國國民不論膚色、氏族、出身、語言、<u>性別</u>、財富、身分及言論，法律之前一律平等；不得因上述因素有所歧視；且政府有消除不良舊習慣之責 (Article 8: Equality of Citizens 1. All citizens of Somaliland shall enjoy equal rights and obligations before the law, and shall not be accorded precedence on grounds of colour, clan, birth, language, <u>gender</u>, property, status, opinion etc. 2. Precedence and discrimination on grounds of ethnicity, clan affiliation, birth and residence is prohibited; and at the same time programmes aimed at

eradicating long lasting bad practices shall be a national obligation.)。

4. 憲法第 36 條第 3 款明定，女性依據法律有擁有、使用、監管、交易或承襲財產之權利 (Article 36 3. Women have the right to own, manage, oversee, trade in, or pass on property in accordance with the law)。
5. 憲法第 36 條第 4 款明定，為提升女性教育及收入水準，以及家庭福祉，婦女有權學習家事經濟、職訓及成人教育等權利 (Article 36 4. In order to raise the level of education and income of women, and also the welfare of the family, women shall have the right to have extended to them education in home economics and to have opened for them vocational, special skills and adult education schools.)。
6. 實務上，由男性主導之傳統氏族社會體系仍壟罩索國政治、社會、經濟各層面；女性夾於伊出生父系氏族及出嫁夫家氏族間角色不明地位不彰；且女性普遍經濟能力較弱，致女性整體社會地位較男性為低。又雖伊斯蘭法保障女性繼承權，但索國習慣法 (XEER) 則不承認女性土地及牲畜繼承權，以確保家族財產之完整。

(四) 女性參政現況：

1. 索馬利蘭目前 23 個部會中僅有 2 位女性部長及 1 位女性副部長，身居各部會第二號或第三號人物之各部會執行長 (Director General) 一職則無女性出任；全部 220 位地方議員中僅有 3 位女性議員。
2. 索國國會兩院(長老院及眾議院)各 82 席中，僅眾議院有 1 位女性眾議員。
3. Nagaad 婦權團體 2017 年起成立特別小組，專責推動眾議院女性保障名額，雖獲索國政府及朝野政黨支持，但相關法案仍遭國會否決。

(五) 女性政治意識培力：

1. 索國眾議院在歐盟等國際社會支持下，成立性別顧問辦公室 (Gender Advisory Office)，旨在協助並提供眾議院性別議題專業意見、強化女性問政能力、推動將女性議題納入政策制定。

	<p>2.Nagaad Women's Network 等婦權團體藉遊說政府及社會各界，支持婦女參政；鼓勵婦女經濟獨立；反對性暴力及犯罪等社會倡議及活動，來提升婦女本身及整體社會之男女平權共識。</p>
	<p>(六) 性別主流化調查：</p> <p>家庭經濟主要支配者，丈夫/男性、太太/女性、丈夫/太太共同、家中男性成員（叔伯或兄弟）、家中女性成員（姨孀或姊妹）分別為 21%、23.3%、47.8%、5%及 1.3%；</p> <p>受教育機會不平等：識字率男女性分別為 74%及 55%；小學入學率男女性分別為 82.7%及 77.6%；中學入學率男女性分別為 71.3%及 66.1%。15-24 歲青年層中男女性失業暨失學率分別為 24.4%及 53.8%。</p>
	<p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>索馬利蘭婦女的傳統主內角色，近年社會變遷影響，轉為內外兼顧，負擔主要家計的角色；惟囿於以男性主導之傳統氏族社會架構，婦女角色仍受侷限，如職業訓練，仍以教師、裁縫、助產士等職業為主。又雖索馬利蘭勞工法保障 16 周產假，但據調查，能實際休 4 周、4-12 周及 16 周者分別為 78.9%、15%及 4.8%。</p>
	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>根據索馬利蘭衛生部與計畫部共同支持的調查指出，70%以上的受訪婦女，表示曾遭受暴力對待、拒絕教育、強迫婚姻、強暴及性侵等家暴行為。另索馬利蘭全國青年組織（Somaliland National Youth Organisation）所做調查結果，索馬利蘭全國 15-30 歲女性中的 16% 在一生中曾遭受一次的性侵。</p>
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>無</p>

重要婦權團體	<p>1. Nagaad Women's Network :</p> <p>1997 年創立，係索馬利蘭全國 46 個婦女團體的聯合組織。Nagaad 在全國 6 省 (Region) 設有分部，並在肯亞首都奈洛比派駐代表；Nagaad 由各成員組織代表共組大會，續由大會選出 11 位執委會委員，日常事務由以執行主任為首之秘書處處理。</p> <p>Nagaad 旨在領導婦女及兒童賦權，創造性別平等社會；倡議立法保障眾議院婦女保障席位、保護性侵受害人、廢除女性割禮 (Female Genital Mutilation, 索國 15-49 歲婦女中 98% 均曾受割禮) 等婦女賦權行動。</p>	
	<p>2. The Horizon Institute :</p> <p>2013 年創立，旨在藉由司法體系能力的建構與法律之執行，藉以提升人權的保障；如支持及提升索馬利蘭司法體系以起訴性暴力及性犯罪；協助法官及檢察官對於青少年犯罪相關議題之改進。</p>	
	<p>3. SIHA (Strategic Initiative for Women in the Horn Africa) :</p> <p>旨在透過人權意識之提倡與婦女經濟、參政能力之建構與提升，反性暴力意識倡議等活動，致力消弭索馬利蘭男性主導之傳統制度下性別不平等現象。</p>	
	<p>4. Somaliland Women Lawyers Association (SWLA)</p> <p>SWLA 係成立於 2007 年的非營利組織，旨在提升女性受法律教育、提供女性法律協助、提倡女權。</p>	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Edna Adan Ismail	索馬利蘭前總統 Mohamed Hagi Ibrahim Egal 遺孀、曾任索馬利蘭首位女性外交部長 (2003-2006 年)、Edna Adan Maternity Hospital 創辦人 (2002 年)、Edna Adan 大學創辦人 (2010 年)；畢生致力婦女賦權運動，疾呼廢除女性割禮行為。
	Kaltuun SH Hassan Abdi	索馬利蘭計畫暨國家發展部長，為目前索國 23 位內閣部長中唯二女性部長之一。

	Milgo Mohamed Elmi	索馬利蘭勞工、社福暨家庭事務部長，為目前索國 23 位內閣部長中唯二女性部長之一。
	Samsam Mohamed Salah	索馬利蘭衛生發展部副部長，為目前索國唯一女性副部長。
	Nafisa Yusuf Mohamed	索馬利蘭最大婦權組織 Nagaad Women's Network 的執行主任 (Executive Director)。
相關網路資源	https://nagaad.org/ https://www.thehorizoninstitute.org/ https://sihanet.org/somaliland/	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	象牙海岸
駐外館處	駐象牙海岸代表處
性別平等 主流議題	<p>(一)駐在國參與 CEDAW 進程：象牙海岸係於 1995 年 12 月 18 日通過並批准該公約。</p> <p>(二)駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>象牙海岸已簽署多數承認男女權利和義務平等並禁止對婦女任何歧視之國際文書，包括：</p> <p>《世界人權宣言》(1948 年)</p> <p>國際勞工組織 (ILO) 第 100 號(1951 年)和第 111 號(1958 年)公約</p> <p>《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW 1979 年)</p> <p>《非洲人權和人民權利憲章》(1981 年)</p> <p>《開羅國際人口與發展會議》(1994 年)</p> <p>《北京宣言和行動綱領》(1995 年)</p> <p>《千禧年發展目標》(2000 年)</p> <p>《非洲國家元首和政府首腦性平相關的莊嚴宣言》(2004 年)</p> <p>《非洲人權和人民權利憲章》中有關非洲婦女權利的議定書，稱為「馬普托議定書」(2004 年)</p> <p>《非洲民主、選舉和治理憲章》(2007 年)</p> <p>聯合國安理會第 1820 號決議(2008 年)</p> <p>聯合國 2030 年議程(2015 年)</p> <p>(三)駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>象國於 2021 年創立婦女家庭暨孩童部，該部所轄推動性平政策相關司處分別為性別平等推廣司、婦女經濟自主司，以及教育培訓司。</p> <p>象國於 2019 年之性別不平等指數為 0.638，為 188 個國家中第 153 名，據聯合國開發計畫署(UNDP)2022 年有關象國婦女現況報告中指出，近 5 年來與性別有關之性別暴力(Les Violences Basées sur le Genre, VBG)案件有增多之趨勢，新冠肺炎疫情期間 VBG 案件大幅增加：2016 年象國 VBG 案件為 3,061 件，2020 年則增為 5,405 件。</p>

(四)女性參政現況：

為鼓勵象國女性參與政治決策，象國國民議會於 2019 年立法通過要求各黨於推出候選人時其中應至少提名 30% 之女性參選，儘管有前述法律，象國婦女從政比例仍然偏低。據 UNDP 於 2022 年發表報告顯示，象國女性在國會中僅占 13%，在政府中僅占 15.68%，在市議會中僅占 7.96%。

(五)女性政治意識培力：

自 2019 年起，藉由法語國家組織(l'Organisation Internationale de la Francophonie, OIF)之支持及贊助，象國 NGO 組織「女性觀點」(Regard de Femme)即偕同「兩性平權婦女聯合會」(Le Groupe des Organisations Féminines pour l'Égalité Homme-Femme, GOFÉHF)持續在象國各地進行鼓勵女性更多政治參與之宣導工作，並與政府官員就象國 2019 年 10 月 14 日 N° 2019-870 號法規(內文為要求各政黨於推出候選人時其中 30% 應為女性)之實施及困難等交換意見。象國婦女部刻在最近的立法選舉(謹註:2025 年 12 月 27 日舉行)中努力鼓勵並協助婦女參選，本處亦從旁協助。

(六)性別主流化調查：

據象國 2021 年人口普查(Recensement Général de la Population et de l'Habitat, RGPH)結果顯示，象國男性占比為 52.2%，女性占比為 47.8%。另象國婦女家庭暨兒童部近年均發布婦女議題年度報告，內文中提供象國婦女於各階層及各產業領域之勞動參與相關統計數據，頗值參考。

(七)婦女職能發展訓練：

象國女性參與勞動比率已自 2021 年之 44% 略微提升至 2024 年之 58.384%，此外，目前亦有多個 NGO 組織推動婦女就業，如透過教育數位技能建立象國女性獨立自主能力之「數位女性協會」(DigiFemmes)、具小型互助會性質、經營存放款業務並以貸款提供創業婦女資金援助之「象國信貸聯盟」(L'Union Nationale des Coopératives d'Épargne et de Crédit de Côte d'Ivoire, UNACOOPEC-CI)，以及提供創業婦女資金援助之「象國婦女創業基金」(Fonds d'Appui aux Femmes de Cote d'Ivoire, FAFCI)等。

(八)婦女人身安全保障：

象國憲法、刑法典(Code Pénal)、家庭法典(Code de la Famille)、性別平等法、對抗暴力與人口販運法皆對男女平權、保障婦女免受暴力、買賣、剝削、財產分配等訂有規範，然執行方面仍未完全落實，有改善空間。

<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 象國政府於 2015 年 1 月舉辦「性別平等與打擊森林砍伐」南南交流會議。 2. 每年 3 月 8 日舉辦「國際女權日」(la Journée Internationale des Droits des Femmes, JIF)活動。 3. 象國統計機構 ANSTAT 於 6 月 30 日至 7 月 4 日辦理「促進性別數據系統」計畫。 4. 象國婦女部於 2025 年 9 月啟動「促進婦女發展倡議及經濟能力賦權計畫」(DICEFA)。 5. 象國婦女部配合年底立法選舉，啟動計畫輔導婦女參選。 											
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「聯合國人口基金」象國分部(United Nations Population Fund, UNFPA) Côte d'Ivoire。 2. 「象國婦女培力協會」(Le Compendium des Compétences Féminines de Côte d'Ivoire, COCOFI)。 3. 「象國婦女民主人權中心」(Le Centre Féminin pour la Démocratie et les Droits Humains de Côte d'Ivoire, CEF-CI)。 4. 「象國婦女創業基金」(Fonds d'Appui aux Femmes de Cote d'Ivoire, FAFCI)。 5. 「兩性平權婦女聯合會」(Le Groupe des Organisations Féminines pour l'Égalité Homme-Femme, GOFEHF)。 6. 「兩性平權觀察站」(L'Observatoire National de l'Équité et du Genre, ONEG)。 											
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="403 1182 826 1240">姓名</th> <th data-bbox="834 1182 1445 1240">服務單位、政績/理念</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="403 1240 826 1395">Chantal Nanaba CAMARA</td> <td data-bbox="834 1240 1445 1395">象國憲法法院主席</td> </tr> <tr> <td data-bbox="403 1395 826 1525">Kandia CAMARA</td> <td data-bbox="834 1395 1445 1525">現任象國參議院議長，為象國首位女性參議院議長。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="403 1525 826 1632">Nassénéba TOURE</td> <td data-bbox="834 1525 1445 1632">象國婦女部長</td> </tr> <tr> <td data-bbox="403 1632 826 1845">Logboh Myss Belmonde DOGO</td> <td data-bbox="834 1632 1445 1845">項國民族團結與抗貧部長</td> </tr> </tbody> </table>	姓名	服務單位、政績/理念	Chantal Nanaba CAMARA	象國憲法法院主席	Kandia CAMARA	現任象國參議院議長，為象國首位女性參議院議長。	Nassénéba TOURE	象國婦女部長	Logboh Myss Belmonde DOGO	項國民族團結與抗貧部長	
姓名	服務單位、政績/理念											
Chantal Nanaba CAMARA	象國憲法法院主席											
Kandia CAMARA	現任象國參議院議長，為象國首位女性參議院議長。											
Nassénéba TOURE	象國婦女部長											
Logboh Myss Belmonde DOGO	項國民族團結與抗貧部長											
<p>相關網路資源</p>	<p>UNFPA Côte d'Ivoire https://cotedivoire.unfpa.org/</p> <p>Le Compendium des Compétences Féminines de Côte d'Ivoire (COCOFI) http://www.competencesfeminines.gouv.ci/</p>											

	<p>Le Centre Féminin pour la Démocratie et les Droits Humains de Côte d'Ivoire (CEFCI) https://www.facebook.com/ONG.CEFCI</p> <p>DigiFemmes https://www.digifemmes.com/</p>
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	沙烏地阿拉伯王國
駐外館處	駐沙烏地阿拉伯代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>沙國於 2000 年加入 CEDAW，然而對公約提出保留意見，表示不遵守與伊斯蘭教法相抵觸之條款，以及不受公約第 9 條第 2 款及第 29 條第 1 款之約束。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>甲、沙國於 2024 年 3 月獲選為「聯合國婦女地位委員會第 69 屆會議」(CSW69)之主席國，於 2025 年 3 月 10 日至 21 日主持該會議，討論《北京宣言暨行動綱領》之執行情況、實現性別平等、增強婦女賦權等議題，以及評估實現 2030 年永續發展議程之前景與挑戰。</p> <p>乙、2025 年 10 月 31 日沙國代表團出席「G20 婦女賦權工作小組 (Empowerment of Women Working Group)部長級會議」。</p>
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>為達成「2030 願景」(Vision 2030)目標，沙國推動一系列改革及立法，以提升女性地位，在婦女賦權、提高女性在勞動力市場參與度方面有顯著進展：</p> <p>甲、2017 年沙國政府推出「遠距辦公」、「Wusool」(提供在私部門工作女性往返工作場所之交通服務)、「Qurrah 托兒服務」等政策，以促進女性就業。2024 年，沙國女性勞動力市場參與率自 2016 年之 22.8%提升至 36%，超越「2030 願景」設定之 30%目標，女性失業率則自 2022 年之 19%下降至 13.1%。</p> <p>乙、依據沙國統計總局(GASTAT)發布之「2024 年沙國女性統計報告」，25 歲以上沙國女性中，35.3%擁有學士學位或同等學歷、2.1%擁有碩士學位、0.2%擁有博士學位。</p> <p>丙、2010 年以前，沙國女子運動僅限於學校與私人俱樂部之非正式活動，沙國於 2012 年首次正式選派女性運動員參加「倫敦夏季奧運」。另自 2016 年啟動「2030 願景」以來，沙國女性之運動參與率成長逾 150%。</p>

(四) 女性參政現況：

- 甲、目前沙國內閣 23 位部長中無女性。
- 乙、2013 年首次有 30 名女性獲任命加入沙國諮議會(Shura Council)。目前諮議會共有 150 名成員，其中女性佔 30 名，比例為 20%，另其中一位副議長為女性(Hanan bint Abduraheem Al-Ahmadi)。
- 丙、2019 年 Princess Reema Bandar Al-Saud 獲任命為駐美大使，為沙國首位女性大使，擔任駐美大使至今。目前另有其他五位女性大使：駐西班牙大使 Princess Haifa bint Abdulaziz Al-Mogrin、駐歐盟大使 Haifa Al-Jadea、駐瑞典大使 Enass Al-Shahwan、駐芬蘭大使 Nesreen Al-Shebel 及駐加拿大大使 Amal Yahya Al-Moalimi。

(五) 女性政治意識培力：

在「2030 願景」政策下，沙國近年持續推動女性參與政治與公共事務，然而女性在政府、司法機構、外交、國際組織中擔任決策職務之人數仍與男性存在明顯差距。

(六) 性別主流化調查：

據世界經濟論壇(WEF)公布之 2025 年「性別落差指數」(Gender Gap Index)，沙國得分 0.643(1.0 平等，0.00 不平等)，在 148 個國家中排名第 132 位。

(七) 婦女職能發展訓練：

沙國婦女職能發展訓練由人力資源與社會發展部負責推動。此外，沙國《勞動法》規範男女在薪資、就業機會、培訓與求職者支持等方面享有同等權利，具體內容包括男女同工同酬並享有同等培訓機會，另沙國《勞動法》第 9 章規範女性就業相關權益。

(八) 婦女人身安全保障：

- 甲、2016 年沙國人力資源與社會發展部推出「家庭暴力通報服務」，民眾可撥打 1919 專線聯繫「家庭暴力中心」通報家暴事件。
- 乙、沙國分別於 2018 年及 2022 年通過《反騷擾法》及《防範虐待法》修正案。
- 丙、2022 年《個人地位法》規定男女最低結婚年齡為 18 歲。
- 丁、2023 年沙國國民警衛部依據「國家家庭安全計畫」(National Family Safety Program)推出「婦女支持專線」(專線號碼：199022)，就婦女可能面臨之需求及困難提供諮詢服務，並在必要時轉介相關單位。

<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>1. 2025年2月25日至26日「第5屆中東女性領導人峰會暨頒獎典禮」(the 5th edition of the Middle East Women Leaders Summit and Award 2025)：</p> <p>藉由專題演講、討論與工作坊促進女性領導人及企業家之交流合作，並於頒獎典禮表彰傑出女性領袖。</p>	
	<p>2. 2025年4月10日「第三屆沙國婦女發展大會」(the 3rd edition of the Saudi Women in Development Conference)：</p> <p>由沙國努拉公主大學國家婦女觀察站(the National Observatory)主辦，討論沙國婦女在實現「2030願景」中扮演之角色、促進婦女參與決策過程、婦女對實現永續發展目標之重要性等議題。</p>	
	<p>3. 2025年5月20日至21日財富雜誌(Fortune)「最具影響力女性國際會議」(Most Powerful Women International)：</p> <p>匯集逾125位全球最具影響力之政、商界女性領袖，共同探討創新、經濟轉型、科技應用與女性領導力等議題。</p>	
	<p>4. 2025年11月2日至3日「第3屆富比世中東女性峰會」(the 3rd edition of the Forbes Middle East Women's Summit)：</p> <p>匯集逾5,000名傑出女性領導者、企業家、藝術家、媒體人士與意見領袖，討論女性賦權、領導力及影響力等議題，並表彰傑出女性。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>Alnahda Society</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Hanan bint Abduraheem Al-Ahmadi</p>	<p>沙國諮議會副議長</p>
	<p>Princess Reema Bandar Al-Saud</p>	<p>沙國駐美大使 (沙國首位女性大使)</p>
	<p>Farah A. Ismail</p>	<p>沙國經濟及計劃部次長</p>
	<p>Sara Al-Sayed</p>	<p>沙國投資部次長</p>

	Eman bin Habbas Al-Mutairi	沙國貿易部次長
	Enas bint Sulaiman Al-Issa	沙國教育部次長
	Princess Haifa bint Mohammed Al-Saud	沙國旅遊部次長
	Hala Al-Tuwaijri	沙國人權委員會(Human Rights Commission)董事長
相關網路資源	沙國人力資源與社會發展部： https://www.hrsd.gov.sa/en 沙國人權委員會： https://www.hrc.gov.sa/website	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	巴林王國
駐外館處	駐巴林代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>巴林於 2002 年批准《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)，惟在批准時對條約中若干條款(包括第 2 條、第 9 條第 2 款、第 15 條第 4 款、第 16 條)提出保留，並指出「在不違反伊斯蘭教法 (Islamic Shariah) 情況下」實施。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>巴林積極參與區域及國際性別平等倡議，是阿拉伯國家聯盟婦女部長理事會 (Arab Women Committee, League of Arab States) 及海灣合作理事會 (GCC) 婦女事務會議之活躍成員。在聯合國體系中，巴林亦多次代表海灣地區出席聯合國婦女地位委員會 (CSW) 年會，並提交關於數位經濟、教育與家庭平衡政策的國家經驗報告。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>巴林政府由最高婦女委員會 (Supreme Council for Women, SCW) 統籌全國性別政策，推動政策主軸包括女性領導力、數位賦權與家庭穩定。整體而言，巴林已建立基礎性的法制與政策架構，但其法律保障與制度支撐仍與西方國家標準有所差異。政府近年重點聚焦於加強女性職場權益、創業支持及領導職培育，以逐步縮小性別落差。</p> <p>(四) 女性參政現況：</p> <p>根據 SCW2025 年巴林婦女數據報告顯示，巴林女性部長比例為 22%，政府部門中有 60% 為女性；諮議院女性占比 25%、眾議院女性占比 20%。</p> <p>(五) 女性政治意識培力：</p> <p>SCW 推動「巴林婦女發展計畫 (National Plan for the Advancement of Bahraini Women)」以及職場領導力培訓、創業指導與公共決策參與課程，提升女性政治與經濟參與。</p>

	<p>(六) 性別主流化調查：</p> <p>由 SCW 發佈之《國家性別平衡報告 (2019 - 2020)》指出，巴林政府已在 45 個公部門推動性別主流化政策。</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>巴林政府與私部門及國際組織合作，推動女性創業及科技教育訓練，例如與聯合國開發計畫署 (UNDP) 合作舉辦女性中小企業培訓課程。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>巴林已建立保障女性安全的法律與服務機制，包括 2015 年頒布的《家庭暴力保護法》、婦女庇護中心及 24 小時支援熱線，以及針對職場性騷擾的相關立法。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>1. 活動名稱：Bahraini Women’s Day (巴林婦女日) 內容：每年 12 月 1 日由 SCW 主辦，用以慶祝婦女在國家發展中的角色與貢獻，活動包含論壇、講座、獎項等。</p> <p>2. 活動名稱：Princess Sabeeka bint Ibrahim Al Khalifa Global Award for Women’s Empowerment (薩碧卡公主全球婦女賦權獎) 內容：SCW 與 UN Women 合作設立之獎項，以表彰公、私部門及個人在婦女賦權與性別平等方面之卓越成就。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>最高婦女委員會 (Supreme Council for Women, SCW)</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p> <p>Her Royal Highness Princess Sabeeka Bint Ibrahim Al Khalifa</p>	<p>服務單位、政績/理念</p> <p>服務單位：巴林王后暨 SCW 主席。</p> <p>政績/理念：</p> <ol style="list-style-type: none"> 致力於提升婦女參與國家發展的機會，發起多項政策與計畫，尤其針對低收入家庭、女性創業與傳統工藝。 建立女性政治賦權計畫：2006 年起推出阿拉伯地區首創的女性參政訓練與諮詢計畫。 支援女性創業與產業參與：協助設立女性創業孵化中心「Riyadat」、合作建立女性微型企業支持基金。

	<p>Shaikha Maram bint Isa Al Khalifa</p>	<p>4. 關注家庭穩定與婦女在家庭中的法律地位：推動寡婦、單親婦女等群體取得住宅服務資格。</p> <p>服務單位：擔任 National Initiative for Agricultural Development (NIAD) 秘書長暨王后辦公室主任。</p> <p>政績/理念：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 在推動農業可持續發展方面成效顯著。她主持 NIAD 舉辦「Palm Tree Festival (棗椰節)」等活動，強調棗椰是巴林歷史與文化根基的一環，透過促進當地棗椰產品、鼓勵農民參與來鞏固農業身份。 2. 推動綠化及環境永續計畫提升環境意識與永續行動。
<p>相關網路資源</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Supreme Council for Women (SCW) 《巴林婦女數據報告 (2025)》PDF 檔： https://www.scw.bh/uploads/women_in_numbers_final_English.pdf 2. Supreme Council for Women (SCW) 《國家性別平衡報告 (2019-2020)》PDF 檔： https://www.scw.bh/uploads/National_Gender_Balance_Report_2018_2019.pdf 3. United Nations Country Team Bahrain (UNCT Bahrain) 性別主題小組 (GTG) 計畫說明：https://bahrain.un.org/en/284243-bahrain-un-country-team-gender-theme-group-strategises-advancing-gender-equality-2025 4. World Economic Forum 《Global Gender Gap Report 2025》完整版： https://reports.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2025.pdf 5. Personal Biography of Her Royal Highness Princess Sabeeka Bint Ibrahim Al Khalifa Wife of the King of Bahrain, President of the Supreme Council for Women PDF 檔： https://www.womenglobalaward.org/sites/default/files/2025-07/HRH-Biography-2025-en.pdf 	
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	約旦
駐外館處	駐約旦代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>約旦於 1992 年 7 月 1 日批准該公約，惟對公約中部分內容予以保留，包括第 9 條第 2 款規定「締約各國在關於子女的國籍方面，應給予婦女與男子平等的權利」，以及第 15 條第 4 款有關「締約各國在有關人身移動和自由擇居的法律方面，應給予男女相同的權利」和第 16 條消除有關在婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視與不平等中之 (c) 在婚姻存續期間以及解除婚姻關係時，有相同的權利和義務；(d) 不論婚姻狀況如何，在有關子女的事務上，作為父母親有相同的權利和義務。但在任何情形下，均應以子女的利益為重；(g) 夫妻有相同的個人權利，包括選擇姓氏、專業和職業的權利等。</p> <p>約旦政府於 2007 年 8 月 1 日正式發布消除對婦女歧視之官方公報，並於 2009 年 3 月 31 日通過決議撤銷對公約第 15 條第 4 款保留，目前並正在研議撤銷其他保留條款之可能性。至於《消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書》則尚未決定批准。約旦目前仍正在研議將該公約法制化以執行對該公約承諾。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>約旦於 2015 年 9 月參加聯合國於紐約舉行之“Global Leaders’ Meeting on Gender Equality and Women’s Empowerment: A Commitment to Action”，會中並宣布將加速通過「聯合國安理會 1325 號決議案之國家行動計畫」(National Action Plan on UNSCR 1325)，落實聯合國安理會 2000 年有關女性、和平與安全之第 1325 號決議。</p>

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

根據約旦社會發展部所公布之「2023-2025 國家人權計畫書」中提及有關保障婦女權利內容：

1. 女性享有司法與機會之平等:建立女權相關立法審查機制;啟動公、私部門常設機制以檢測有關女權立法之實行情況;提供女性穩定之家庭、工作與社區環境。
2. 發展與採取旨在女性賦權政策:全面檢視所有已制定、執行及啟動之國家計畫、策略,確保女性享有其權利;整合政府與非政府機構能力以執行有關女性賦權相關計畫。

(四) 女性參政現況：

約旦內閣 32 位部長中,女性僅占 4 位(主管外交事務之國務部長、計畫暨合作部長、觀光與文物部長及公共發展部長)。

國會眾議院 138 席(女性保留席次 15 席),女性占 27 位,約佔 19.6%;國會參議院 69 席,女性占 10 位,約佔 14.5%。

(五) 女性政治意識培力：

約旦社會及傳統對婦女參政之限制仍普遍存在,儘管在國會及市政機構已擴大婦女參與的保障名額,但宗教信仰以及家庭與社區內的規範仍深深影響女性對生涯規劃的選擇。

(六) 性別主流化調查：

據世界經濟論壇(WEF)公布之 2024 年性別差距指數(Gender Gap Index),約旦在 146 個國家中排名第 122 位,雖然女性受教育程度高,但女性就業率低於 15%。

(七) 婦女職能發展訓練：

約旦政府領導階層支持婦女職能發展訓練,但政策落實不到位,國內資源與實際就業機會不足,而憲法權利保障女權和當地傳統社會規範之間的落差,致有關女性職能發展訓練仍不夠普及。目前聯合國婦權組織(UN Woman)等國際機構持續與約旦政府單位合作,以針對境內較落後地區建立訓練中心以及不定時提供婦女職業訓練相關課程,提高伊等政治參與意識。

(八) 婦女人身安全保障：

	<p>約旦在 2008 年率先通過中東地區第一個家庭暴力法，該法規範醫生、警察在處理家暴案件時之程序，以及對施暴者之處罰，包括可拘留施暴者長達 24 小時、提供保護令等，政府並設置家暴專線電話及家暴受害者收容中心，但卻未將家暴定罪。另一方面考量社會和家庭的壓力，針對婦女暴力之報導以及案件舉發有限。</p> <p>另約旦雖已修法將婚姻年齡提高至 18 歲，惟容許例外情形發生（取得兩位法官許可）。約旦目前女性早婚比例約 8%，而敘利亞難民在過去幾年大量湧入，難民間早婚人數甚高達 33%。</p> <p>在人權團體積極鼓吹廢除約旦刑法第 308 條「允許性侵犯與受害者結婚得免除刑責」以及第 340 條「在撞見婦女通姦或疑似通姦情形下殺害或傷害當事人適用減刑規定」之努力下，約旦議會於 2017 年 8 月 1 日投票通過廢除刑法第 308 條。</p>	
有關性別主流化之重要活動	<p>暫無有關性別主流化之重要活動。</p>	
重要婦權團體	<ol style="list-style-type: none"> 1. The Jordanian National Commission for Women (JNCW) 2. The Jordanian Women's Union 3. Arab Women Organization of Jordan (AWO) 4. UN Woman Jordan 5. The General Federation of Jordanian Women 	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績（理念）
	Queen Rania	約旦皇后 堅持廢除「名譽殺人」（honor killing） 傳統習俗
	Princess Basma Bint Talal	約旦公主 提倡性別平等
相關網路資源	<ol style="list-style-type: none"> 1. http://jordan.unwomen.org 2. http://www.women.jo 3. http://jwu.org.jo 4. http://english.arabwomenorg.org/ 	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家	科威特
駐外館處	駐科威特代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>科威特於 1994 年 9 月 2 日批准加入 CEDAW，定期提交性別平等現況報告。上次提交為 2021 年第六周期報告，CEDAW 於 2024 年就該報告提出觀察建議。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>甲、2024 年 2 月聯合國駐科威特協調員赴科國婦女文化及社會協會 (Women's Cultural and Social Society)，實地瞭解該協會在女性社群議題耕耘成果，討論雙方合作模式。</p> <p>乙、2025 年 2 月科威特婦女協會聯盟 (Kuwait Union of Women's Associations) 與阿聯酋婦女協會聯盟 (General Women's Union of the United Arab Emirates) 簽署備忘錄，討論籌辦培訓課程、工作坊及研討會，強化阿拉伯婦女社會參與能力。</p>
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>2025 年 3 月科威特修訂《個人身分法》(Personal Status Law)，將男女最低法定結婚年齡分別從 15 歲和 17 歲提高到 18 歲，禁止童婚，以保障男女幼童受教權及身心健康。</p>
	<p>(四) 女性參政現況：</p> <p>科威特重要女性部會首長包括公共工程部長 Dr. Noura Al Mashaan，以及社會家庭暨兒童事務部部長 Dr. Amthal Al-Huwaila。另科國國會於 2024 年 5 月解散，尚未恢復選舉，故目前無國會議員。</p>
	<p>(五) 女性政治意識培力：</p> <p>科威特女性於 2005 年獲得選舉權及參與候選資格，婦權團體「Mudhawi's List」推動婦女參政，協助女性候選人參與選舉。</p>
	<p>(六) 性別主流化調查：</p>

	<p>據世界經濟論壇（WEF）公布之 2025 年性別差距指數（Global Gender Gap Index），科威特得分為 0.646（1.0 平等，0.00 不平等），在 148 個國家中排名第 128 位。兩性在教育、健康及預期壽命等領域差距較小，在高階職員（女、男比率 0.158/1）及政治賦權（部長級官員女、男比率 0.214/1）差距較大。</p>	
	<p>（七）婦女職能發展訓練：</p> <p>據 WEF 公布之 2025 年性別差距指數，科威特女性勞動參與率為 49.89%。科威特最高計畫與發展委員會（General Secretariat of the Supreme Council for Planning and Development, GSSCPD）主導建構「婦女經濟賦權平台」（Kuwait Women’s Economic Empowerment Platform），推動私部門聘用女性擔任高階主管職位。</p>	
	<p>（八）婦女人身安全保障：</p> <p>2025 年 3 月 16 日科國政府宣布廢除刑法第 153 條「榮譽殺人」（honor killing）性別歧視條款，該法規明訂「男性以通姦為由殺害其妻子、母親、女兒或姐妹者，得減輕其刑」。廢除後預期可降低女性遭受家庭性別暴力威脅殺害，而兇手規避刑罰究責之情形。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> 3 月 8 日國際婦女節：2025 年科威特社會家庭暨兒童事務部重申將持續透過社會、經濟及家庭措施支持婦女；科國證券交易所（Boursa Kuwait）連續第 8 年與全球證交所舉辦支持婦女賦權活動，並以「女性：啟發世代形塑未來的成功故事」（Women: A Success Story that Inspires Generations and Shapes the Future）為題辦理研討會。 5 月 16 日婦女參政權紀念日：為紀念科國婦女於 2005 年 5 月 16 日取得選舉及擔任候選人權利，政府於每年 5 月份舉行慶祝活動。2025 年由社會家庭暨兒童事務部與聯合國常駐科威特代表團合辦，主題為「科威特女性支持策略，實現聯合國永續發展目標五」（Strategies for Supporting Kuwaiti Women in Accordance with Sustainable Development Goal 5）。 	
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> Kuwait Women’s Economic Empowerment Platform Women’s Cultural and Social Society Abolish Article 153 Kuwait Union of Women's Associations 	
<p>傑出女性政要及</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>

婦權領袖



Dr. Noura Al Mashaan

科威特公共工程部(Ministry of Public Works)部長，推動「科威特 2035 願景」大型基礎建設，強調整合阿拉伯國家運輸物流服務



Dr. Amthal Al-Huwaila

科威特社會家庭暨兒童事務部(Ministry of Social Affairs, Family and Childhood Affairs)部長，主張維護身障人士權益及推動無障礙環境



Sheikha Jawaher Al-Sabah

科威特外交部人權事務助理部長，推動科國實施婦女、和平與安全(WPS)議程，加強女性在和平建設、保護及決策過程之角色



Dr. Alanoud Alsharekh

科國婦權團體「Abolish 153」創始人暨執行長、「Mudhawi's List」創始成員，推動廢除「榮譽殺人」性別歧視條款，支持及協助婦女擔任公職候選人

相關網路資源

1. 聯合國開發計劃署-科威特：<https://www.undp.org/kuwait>
2. 科威特婦女文化及社會協會(Women's Cultural and Social Society): <https://wcss-kw.org/>
3. 廢除 153 條款運動(Abolish Article 153): <https://www.abolish153.org/>
4. 科威特女性經濟賦權平台(Kuwait Women's Economic Empowerment Platform): <https://kweep.org/>

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	阿曼
駐外館處	駐阿曼代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 阿曼於 2006 年批准 CEDAW。批准時，阿曼對部分條款作出保留（尤其涉及家庭法、國籍法、婚姻/離婚法）— 這意味著雖然加入公約，但在國內法律與制度仍有例外。 2. 阿曼於 2019 年透過《王室法令 No. 3/2019》正式撤回對 CEDAW 第 15(4) 條（男女在民事法律事項平等）之保留，並於 2020 年在報告中提及。 3. 阿曼政府定期提交 CEDAW 所需的「定期報告」——例如第四期報告於 2021 年提交。 4. CEDAW 委員會於 2024 年發表對阿曼政府之觀察結論（concluding observations），指出進展與仍待改進之處。
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 阿曼參與聯合國與區域組織就性別議題進行報告、檢視。例如在 2021 年的人權普遍定期審查（Universal Periodic Review, UPR）中提及性別正義。 2. 區域女性經濟賦權、照護經濟（care economy）議題中，United Nations Economic and Social Commission for Western Asia（ESCWA）發表關於阿曼女性在照護工作與經濟賦權的案例研究。
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 阿曼的基本法（Basic Law of the State）規定男性與女性在權利與義務、法律面前平等。 2. 過去十年內，阿曼政府推出多項法律修訂，例如勞動法中延長產假、社會保障法保障女性社會情況等。 3. 不過，在執行與法律制度上仍有許多挑戰：例如國籍法中女性無法與男性平等地將國籍傳給子女或配偶。

	<p>4. 根據 UN Women 資料，阿曼在性別監測指標中仍有資料缺口，許多關鍵領域尚未建立可對比監測方法。</p> <p>(四) 女性參政現況：阿曼女性早在 1994 年就取得投票及被選舉權。然而，女性在政治決策層面仍嚴重代表不足。例如在 2023 年選舉中，女性雖為候選人之一，但未有女性當選至下議院(Al Shura)。</p> <p>(五) 女性政治意識培力：政治意識與社會文化因素被研究指出是阻礙女性政治賦權的重要因素。</p> <p>(五) 性別主流化調查：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根據 UN Women 數據，在阿曼：15 歲以上女性於付出無償家庭照顧與家務所佔時間為 18.3%，而男性為 7.2%。 2. 阿曼在 Global Gender Gap Index 的排名為：2024 年排名第 136 名。 3. 就業面：2022 年，女性失業率為 6.1%，而男性為 0.9%。 4. 高等教育方面：女性學生在許多場合已與男性數量接近或超過。例如早期資料指出女性高教入學率為 57%。 5. 2023 年女性在政府或私人部門擔任公共行政、商業管理及投資者的比例提升至 37%。 <p>(六) 婦女職能發展訓練：女性高等教育參與率已超過 50%。但職能發展訓練方面，雖有政府及婦女組織推動「賦權女性、提升職能」的活動，但專門針對政治參與的系統性訓練資料較少。</p> <p>(七) 婦女人身安全保障：研究顯示阿曼存在相當程度的家庭暴力 (physical/emotional violence) 情況，女性求助行為受到文化／社會限制。雖有法律改革進展，但仍有批評指出阿曼在消除性別基礎暴力與歧視方面進展緩慢。</p>
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 活動名稱內容：每年 3 月 8 日國際婦女節 (International Women's Day) 在阿曼有相關活動，2025 年阿曼慶祝婦女節時，政府強調女性賦權為國家優先事項。各地婦女協會／組織亦舉辦研討會、講座、職能訓練、義賣等活動，用於女性意識提升與社會參與。

	2. 活動名稱內容：每年 10 月 17 日慶祝「阿曼婦女日」，旨在承認與慶祝阿曼婦女在各領域中的貢獻。	
重要婦權團體	1. Omani Women’s Association (OWA)：成立於 1970 年／71 年，為阿曼第一個婦女組織，在地方設有多個分會。 2. Oman Centre for Human Rights and Development (OCHRD)：專注於人權與婦女權利課題。	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Aisha bint Khalfan bin Jameel。	2003 年被任命為阿曼首位女性部長級職位，擔任公共手工藝局（Public Authority for Craft Industries）主席
	Shakour bint Mohammed Al-Ghamari	1994 年成為阿曼議會中首批女性議員。
相關網路資源	1. UN Women 資料：阿曼國家概況 “Oman - Country Fact Sheet” 2. OCHRD Oman 網站：關於「Women’ s Day」「Empowering Women」內容。 3. IFIMES 研究：「Public Policy Representation: Increasing Women’ s Political Representation in Oman」。	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	以色列
駐外館處	駐以色列代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>以色列是 CEDAW 之締約國，於 1980 年 7 月 17 日簽署該公約，並於 1991 年 10 月 3 日批准。</p> <p>國際社會對於 CEDAW 尚未完全納入以色列國內法表示關切，並指出以色列面臨之主要問題包括：女性在高層職位中之代表性不足、部分極端正統派政黨之歧視行為以及在人身地位法和司法任命等領域面臨之挑戰，期盼以國撤銷對 CEDAW 第 7 條(b)關於任命女性宗教法庭法官及第 16 條關於婚姻及家庭生活平等之保留。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>以色列向在聯合國框架下（如：《北京行動綱領》、UN Women 等）定期提交報告，強調將性別觀點納入政府各領域政策，包含教育、就業、暴力防治等，並承諾讓「所有部門都做到性別主流化」。</p> <p>以色列係首個將聯合國安理會第 1325 號有關「婦女、和平與安全」之決議精神納入其國內法律（1951 年婦女權利平等法之 2005 年第 4 號修正案）之會員國，要求所有政策領域及談判團隊必須納入來自不同背景之女性參與，並持續推動「國家行動計畫」（National Action Plan），以落實第 1325 號決議，提高以色列婦女在衝突解決進程中之參與度，預防進一步暴力和衝突並保護婦女免受暴力侵害，此舉使以色列成為國際間提倡女性參與和平安全決策之領先進步國家。</p> <p>此外，以色列民間社會（如 Israel Women's Network、Women Lawyers for Social Justice 及致力在地性別主流化之組織）也常和國際、歐洲或猶太婦女基金合作，推動政策倡議、地方政府導入性別預算、以及納入邊緣女性，結合官方及民間力量達致國際要求。</p> <p>以色列在性別主流化議題之國際參與可以「已立法、積極落實、縮小落差」作為總結，致力增進決策層之女性參與、防治對婦女之暴力並爭</p>

取將性別觀點納入各部門政策，惟在實務上仍有代表性不足與全面落實度不一等挑戰。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

法律基礎：

- ◆ 以色列於 1948 年建國時之「獨立宣言」(The Declaration of the Establishment of the State of Israel) 揭櫫「無論宗教、種族或性別，所有居民之社會與政治權利皆完全平等」。
- ◆ 以色列於 1951 年之「婦女權利平等法」(Women's Equal Rights Law) 明文保障男女在法律程序、財產、婚前／婚後權利等方面享有平等地位。
- ◆ 在配合相關國際規範方面，以色列提交了《北京+30 報告》，並在政策文件中提及性別主流化、婦女賦權、反對性別暴力等推動方向。

當前執行情況與進展：

- ◆ 以色列性別平等政策主要之推動與監督機構包括：「社會平等與婦女進步部」(Ministry for Social Equality and Women's Advancement) 轄下之「婦女地位促進署」(Authority for the Advancement of the Status of Women) 及以色列國會之「性別平等與婦女地位委員會」，負責政策規劃與跨部門協調。
- ◆ 根據 UN Women 統計資料，以色列在制定支持、執行、監測性別平等之法律框架方面達成率約為 88.9%。
- ◆ 在公共部門中，以國政府於 2024 年發布「國家公務服務性別平等報告」(Report on Gender Equality in the Civil Service)，指出已有若干部門設立性別平等監督機制，並導入相關性別分析工具與方法。
- ◆ 以色列在立法及預算方面亦有所行動，例如：已執行「性別影響分析法令」(Gender Implication in Legislation Law, 5769-2007)，要求在擬定法律時考慮性別影響。

- ◆ 以色列亦自 2014 年起逐步導入「性別預算」(Gender-responsive budgeting)，目前已擴展至多個政府部門，用以確保公共資源分配具性別平衡考量。

挑戰與限制：

- ◆ 儘管以色列法律與政策基礎健全，但實務上，女性在決策層之代表性仍顯不足。例如：截至 2025 年 3 月，雖然女性議員在 Knesset（以色列國會）人數提高至 29 位，但成長停滯，且距離性別平等之理想目標仍有差距。
- ◆ 在地方層級，女性擔任市長或地方議員之比例更低，尤其在宗教社區或阿拉伯市政當局中，女性候選人常面臨社會與宗教壓力。
- ◆ 性別預算執行與數據透明度方面也存在明顯缺口，例如：有預算分析指出，「缺乏按性別區分之可用數據」導致政策監測不完整。
- ◆ 社會與宗教結構仍造成制度性障礙，例如：宗教政黨與部分地區允許排除女性候選人或者存在對女性進入公共場域之限制。
- ◆ 又在近年之安全威脅及戰爭情況下，女性權益可能被邊緣化，反映出性別平等議題在危機情境中更易受到忽視與衝擊。

(四) 女性參政現況：

以色列女性於國會及政府中之參與仍相當有限，截至 2025 年 3 月，國會 (Knesset) 120 席中僅有 29 位女性，約占 24%。在政務高層與重要委員會中，女性亦少見，且近年其比例並無明顯提升，呈現出國際排名之落後趨勢。Inter-Parliamentary Union 2021 數據顯示，以色列在全球女性政治代表率排序中僅列第 103 位。此外，雖大多數選民 (約 65%) 表示選擇政黨時會考慮男女代表是否平衡，但實際政黨列出之女性候選人及她們獲選機會仍被認為偏低。整體而言，以色列女性參政雖已有歷史性進展，但在政治參與之「量」與「質」兩方面，與其他民主國家相比仍存在明顯落差。

(五) 女性政治意識培力：

多個以色列組織正在推動女性之政治覺醒與參與，例如：WePower 自 2000 年起專注於培育女性決策者，其宗旨為提升女性在公共與政治決策層之代表性，預計於 2023 年在政府、政治參與及商業領域達到男女各半之目標。又如 Women Building an Alternative 則致力於跨宗教、跨族群之女性社群動員，從基層開始培訓領導力與政治

意識。此外，Israel Women's Network 也透過公眾教育、媒體活動及研究報告來提升社會對女性參政重要性之認知。綜上，雖然以色列女性政治參與之實際比例仍落後，但在「從根本做起」、「強化女性之政治能力與意識」等方面之努力卻不曾懈怠。

(六) 性別主流化調查：

Gender Index (性別指數) 係以色列每年追蹤性別差距及性別主流化之量化報告，但其指出「性別敏感」之資料匱乏，尤其在戰時與危機情境中對女性與男性影響之分析仍極為有限。此外，根據 Israel Democracy Institute 所作之公開民調，65%之成年人表示在選擇政黨時會考慮「男女代表比例」這項因素。承上，以色列在性別主流化調查方面已有制度性工具，但「調查範疇、數據完整度、落實能力」仍有較大提升空間。

另據「世界經濟論壇」(World Economic Forum) 2025 年《全球性別差距報告》(Global Gender Gap Report)，以色列之整體性別平等指數排名第 76 位，較 2024 年之第 91 位略為上升。

(七) 婦女職能發展訓練：

在以色列多個組織致力提升女性職業或專業發展之訓練。例如，非營利機構 Her Academy 專門為曾遭受性剝削或暴力之女性提供職業訓練與教育，課程涵蓋餐飲、秘書、數位行銷與時尚產業銷售，並強調心理支持與就業轉換。此外，Economic Empowerment for Women (EEW, 婦女經濟賦權組織) 為來自弱勢社群之女性提供創業導向之訓練與賦權課程，協助她們從個人能力提升走向自主經濟。至於 Women's International Zionist Organization (WIZO, 國際婦女猶太復國主義組織) 則致力以「職業資格+提升證照」計畫，透過混合線上與實體課程，使女性取得早期兒童照護、舞蹈教學等專業證照，以提升薪資與就業機會。

(八) 婦女人身安全保障：

以色列女性之個人安全與保障受到多項法令制度與政府及民間倡議保護，例如：政府於「家庭暴力與個人安全」領域提供保護令、專線與資助方案，民間機構如 El HaLev 專注於女性身體自主與情緒防護訓練。即便如此，針對女性暴力案件仍在增長，據相關報告指出，自 2023 年 10 月至 2024 年 9 月，以色列女性被殺害案件

	<p>增加約 26%。此外，對於社會邊緣群體（如：阿拉伯裔離婚女性）而言，尚欠缺完善制度支持，使其面臨更大風險。</p>	
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1. 活動名稱：第 32 屆 MASHAV 國際女性領袖會議 內容：2025 年 10 月，以色列「國際合作發展署」（Agency for International Development Cooperation, MASHAV）在海法與耶路撒冷舉辦第 32 屆國際女性領袖會議，邀集全球約 30 位女性領袖，探討女性領導力、人工智慧與性別平等主題，並促進以色列與國際間之交流與合作。</p>	
	<p>2. 活動名稱：《耶路撒冷郵報》女性領袖高峰會 內容：每年在台拉維夫舉辦之盛會，旨在表彰以色列傑出女性之成就，並為具有變革精神之女性提供領導力交流和人脈拓展平台。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Israel Women’s Network 成立於 1984 年，致力於推動性別平等、法律改革、政策監督與公共意識提升，爭取女性在职場、公眾空間與政府資源分配中之平等權利與重視性別暴力防治。 ◆ Na’amat 以色列最大之婦女運動組織，專注於改善女性與家庭在工作、經濟與社會中之地位。 ◆ Women’s International Zionist Organization (WIZO, 國際婦女猶太復國主義組織) 在以色列運作多項社會服務計畫，並推動女性權益與社群支持。 ◆ Women Building an Alternative 係一跨宗教、跨族群之女性行動團體，旨在帶動女性影響力，改變以色列社會之女性領導與參與。 ◆ Kolech (Religious Women’s Forum) 於正統猶太教背景中推動女性地位提升，關注宗教法、領導權與社群內之女性參與。 	
<p>傑出女性政要及 婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Ruth Halperin-Kaddari</p>	<p>以色列法學教授與國際婦女權益倡導者，曾任 United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women (消除對婦女歧視委員會) 委員並多次擔任副主席，創立以色列 Rackman Center for the Advancement of the Status of Women，專注於婦女、家庭法與宗教及國家法交叉領域之研究與行動。</p>

	Anat Hoffman	以色列女性主義運動領袖，為 Women of the Wall (「西牆女性」) 創辦人之一，長期為宗教多元、女性參與公共宗教場所權利而奮鬥，曾任 Israel Religious Action Center 負責人，致力提升女性在宗教與社會層面之能見度。
	Tzipi Livni	以色列政治家、外交家及律師，曾擔任農業部、僑務部、房屋營建部、法務部及外交部長等要職，曾於 2013-2014 年間領導以色列恢復由美國斡旋之與巴勒斯坦和平談判，係以國當代傑出女性從政代表；近年有重返政壇之呼聲。
相關網路資源	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 以色列女性網絡 (Israel Women's Network, IWN) 以色列主要之婦女權益倡議組織，推動性別平等政策、立法改革、職場平權與防治性別暴力。網站：https://iwn.org.il ◆ Women's International Zionist Organization (WIZO, 婦女國際猶太復國主義組織) 國際性女性組織，在以色列設有教育、就業與家庭支持中心，協助婦女經濟自立並推動社會平等。網站：https://www.wizo.org ◆ Na'mat 以色列最大女性組織，提供法律援助、托兒服務、獎學金與職業訓練，並參與政府政策倡導。網站：https://naamat.org.il ◆ Women Building an Alternative 跨族群女性社會運動，致力於提升女性領導力與政治參與，推動以色列社會的性別平等。網站：https://www.bonot.org ◆ 婦女經濟賦權組織 (Economic Empowerment for Women, EEW) 總部位於海法，為弱勢婦女提供創業輔導與財務訓練，協助女性建立自主經濟能力。網站：https://womensown.org ◆ Her Academy 非營利教育機構，為曾遭受暴力或剝削之女性提供職業訓練與心理支持，協助她們重返職場。網站：https://www.heracademy.org.il ◆ 以色列女性主義宗教論壇 (Kolech - Religious Women's Forum) 	

	<p>在正統猶太社群中推動女性教育、宗教領導與平權議題，是宗教女權之重要代表組織。網站：https://www.kolech.org.il</p> <p>◆ UN Women Data Hub – Israel 聯合國婦女署資料平台，提供以色列在性別平等、女性領導與法律框架方面之統計資料與報告。網站：https://data.unwomen.org/country/israel</p> <p>◆ Hadassah Foundation 美國猶太基金會，資助以色列境內推動女性賦權、領導力與經濟平等之計畫與研究。網站：https://hadassahfoundation.org</p> <p>◆ Friedrich-Ebert-Stiftung Israel 德國社會民主黨附屬智庫，長期與以色列女性組織合作，舉辦性別主流化與政策倡議會議。網站：https://israel.fes.de/</p>
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家	土耳其共和國
駐外館處	駐土耳其代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>甲、土耳其於 1985 年簽署並批准《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)，並於 2000 年簽署 CEDAW《附加議定書》(Additional Protocol)，土國起初對 CEDAW 第 15 條第 1 項「締約國應在法律面前給予婦女與男性平等地位」及第 163 條「締約國應採取一切適當措施，消除在婚姻與家庭關係方面針對婦女之歧視」持保留意見，嗣於 1999 年解除相關保留。</p> <p>乙、土國續於 2002 年簽署 CEDAW《任擇議定書》(Optional Protocol)，同意個人可向消除對婦女一切形式歧視委員會提出請願。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>甲、土耳其除簽署 CEDAW 及相關議定書外，再於 1995 年於聯合國第四屆世界婦女大會簽署《北京宣言》。其後，為加入歐盟，土國加速著手推動性別平等政策，在歐洲理事會於 2011 年 4 月參考《消除對婦女一切形式歧視公約》，推動並制定旨在解決包括侵害婦女及家庭暴力等婦女人權問題之《伊斯坦堡公約》(Convention on Preventing and Combating Violence Against Women and Domestic Violence, 簡稱 Istanbul Convention)時，土耳其亦成為首先簽署之國家並於 2012 年 3 月批准。</p> <p>乙、然而，土耳其在簽署該公約後，婦女受迫害比例一度不減反增（謹按：例如消除對婦女一切形式歧視委員會於 2016 年審查土耳其第七次定期報告時，曾批評土國當局未能執行保護婦女免遭暴力之立法），並連帶產生社會問題，加以土國部分極端保守派認為該公約會鼓勵 LGBTQ 問題（謹按：因該公約揭示應保護 LGBTQ 基本人權），甚至造成同性婚姻情形因而強力反對，現任總統艾爾多安(Recep Tayyip Erdoğan)</p>

為爭取保守勢力選票，在 2021 年宣布退出該公約，成為歐洲理事會第一個退出該公約之國家。因此，在國內保守勢力影響下，女權團體擔憂土國或可能進一步宣布退出 CEDAW。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

土耳其性別平等運動源自國父凱末爾(Mustafa Kemal Atatürk)推動之婦女平等及機會權。土國於 1990 年代通過各項修正案確認為性別平等國家，1998 年通過家暴法並於其後陸續針對性別平等議題修正憲法或新增個別法令，如土耳其憲法中之第 10 條、41 條、66 條及 90 條、民法及性平相關個別規定等。

甲、土國國會於 2004 年將憲法原規定法律之前人人平等之 **第 10 條**增訂第二段「男女享有平等權利，國家有責任確保此平等實際存在」(Men and women have equal rights. The State has the obligation to ensure that this equality exists in practice)，並在 2010 年再度於其後增修「為此採取之措施不得視為違反平等原則」(Measures taken for this purpose shall not be considered as violation of the principle of equality)。其後，在 2001 年增修第 41 條內容為家庭係土耳其社會之基礎，國家必須採取必要措施保護特別是家庭中婦女與孩童之和平與福祉。

乙、土國首次於 1998 年第 4320 號法律針對防止針對婦女之家庭暴力做出定義，並於 2007 年修正其擴大其運用範圍，其後再制定 **第 6284 號法律**保護家庭及防止針對婦女之暴力，並於 2012 年 3 月 20 日生效。

丙、土國家庭及社會服務部制定多項行動計畫包括 2018-2023 年之「**婦女賦權策略行動計畫**」(The Strategy Paper and Action Plan on Women's Empowerment)，旨在促進婦女參與經濟與社會生活、確保婦女平等獲取權利與機會，並將男女平等納入計畫方案中，其五大支柱包括教育、經濟、健康、參與決策機制及媒體，以及 2021-2025 年「**第四個打擊針對婦女暴力之全國行動計畫**」(The 4th National Action Plan and Strategy Document for Combating Violence Against Women)。

丁、然而，近年來土國政府基於國內保守勢力及政治考量退出《伊斯坦堡公約》，進而削弱了對婦女的保護並被女權

團體認為將對該國的婦女權益造成了明顯負面影響。此外，部分保守力量表示，第 6284 號法律保護女性權益將會相對削弱男性權益，故刻有保守派力量推倡修法。

(四) 女性參政現況：

1934 年，土耳其婦女成為歐洲首批獲得選舉權和競爭公職權利之婦女之一，土國女性參政情形近年逐年提升，以土國國會為例，2023 年國會改選後 600 名國會議員中有 121 名女性國會議員，相較 2018 年之 103 名及 2015 年 11 月 81 名有顯著成長，惟在內閣部會部分，在 2023 年總統大選內閣改組後，18 個部會首長中僅有 1 名女性部長即家庭及社會服務部長 Mahinur Ozdemir Goktas。

(五) 女性政治意識培力：

土國於 1930 年代出現第一波女權運動、1980 年代續有第二波女權運動，訴求消除對女性暴力及家庭壓迫等。土國擁有活躍的婦女運動，推動反暴力侵害婦女權益，並為性別平等立法做出貢獻。

(六) 性別主流化調查：

根據全球性別差距報告，土耳其婦女在性別平等方面在 146 個國家排名第 124 名、受教育程度排名 101 名、政治參與方面排名第 112 位，在經濟與社會參與方面排名第 134 位。

(七) 婦女職能發展訓練：

土耳其婦女識字率在 2012 年後大幅增長至 90% 以上，土耳其家庭及社會服務部制定多項婦女賦權行動計畫，勞動局亦推動職業培訓課程或在職培訓計畫協助就業。

(八) 婦女人身安全保障：

婦女遭受的威脅主要包括家庭暴力和強迫婚姻等，土耳其政府近年陸續制定法律保護婦女安全。根據非政府組織統計，在 2024 年有 394 名婦女被男性謀殺，同時還有 259 名婦女在可疑情況下被發現死亡。上述數據亦被土國內政部說明政策時所引用。

<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>土耳其家庭及社會服務部婦女總署推動多項婦女賦權行動計畫包括，「婦女賦權策略行動計畫」及「第四個打擊針對婦女暴力之全國行動計畫」，提高婦女在經濟及社會之參與。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 支持女性候選人協會(KADER) 2. 女性及民主協會 (Women and Democracy Association, KADEM) 3. 婦權創新協會(Kadinin Insan Haklari) 4. 月亮協會(Kamer) 5. 紫色屋頂協會(Mor Cati) 	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Fatma Sahin</p> 	<p>執政黨(正義發展黨)創黨成員之一，2011年成為土耳其東南部第一位女性國會議員，曾任家庭及社會政策部長，並於2014年擔任Gaziantep市長至今。</p>
	<p>Mahinur Ozdemir Goktas</p> 	<p>2023年6月獲艾爾多安總統延攬入閣，擔任家庭及社會服務部長。曾於2020年至2023年擔任土耳其駐阿爾及利亞大使。</p>
<p>Tuğba Işık Ercan</p> 	<p>執政黨(正義發展黨)籍現任(第28屆)國會議員(伊斯坦堡選區)，曾任該黨伊斯坦堡婦女事務省委會執委，以及第六屆中央常務委員(2018年至2021年)。目前擔任執政黨中央黨部婦女事務部主任。</p>	
<p>相關網路資源</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聯合國婦女署 www.unwomen.org/en 2. 土耳其家庭和社會服務部 www.aile.gov.tr 	
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	阿拉伯聯合大公國
駐外館處	駐杜拜辦事處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>阿聯大公國於 2004 年 10 月 6 日批准加入聯合國《消除對婦女一切歧視公約》(United Nation Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW)，惟基於阿聯傳統風俗習慣及伊斯蘭教法 (Shariah) 與國家主權，對公約第 2、9、15 (2)、16 及 29 (1) 等法條，有關法律修訂、國籍取得、人身能力及婚姻、家庭關係及國際仲裁等部份提出保留，並於 2008 年首次向 CEDAW 提交報告，2014 年提交第 2 次及第 3 次報告，2020 年提交第 4 次報告。</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 阿聯於 2025 年 7 月之聯合國永續發展高階政治論壇 (UN High-Level Political Forum on the SDGs) 上分享阿聯推動婦女賦權與性別平等之模式，強調女性於科技、教育與決策領域之參與，並向國際社會展示其立法與政策之成果。 2. 阿聯於 2024 年與聯合國婦女署 (UN Woman) 簽署為期 3.5 年之「戰略夥伴關係框架」，內容包含支持聯合國婦女署海灣合作理事會 (GCC) 聯絡辦公室、推動婦女於非洲與拉丁美洲之經濟賦權、強化女性於氣候行動中之角色等。 3. 阿聯於 2023 年承諾向聯合國婦女署提供 1,500 萬美元經費，推動婦女在和平、安全、氣候行動與包容性發展中之參與。 4. 阿聯於 2020 年時為聯合國婦女署中東地區排名第 1、世界排名第 10 之資源挹注國。阿聯亦分別於 2013 至 2015 年、2016 至 2018 年期間兩度獲選擔任聯合國婦女署執行委員會成員國之一，並自 2010 年該署創立起，投注超過 2,600 萬美元，協助推動婦女平權，並於 2016 年在首都阿布達比設立聯絡辦公室。 5. 阿聯於 2017 年承諾捐助 1 億美元予世界銀行「婦女賦權基金」(Women's Empowerment Fund)。
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p>

1. 據瑞士洛桑管理學院 (IMD) 之 2025 年《世界競爭力年報》(IMD World Competitiveness Yearbook)，阿聯於社會包容層面，女性勞動力之參與及佔主管職之比例部份仍有待改善，目前僅 12% 女性佔有主管職位。
2. 阿聯於聯合國開發計畫署 (UNDP) 2025 年公佈之「性別不平等指數」(Gender Inequality Index) 中，性別不平等指數為阿拉伯地區最低、全球排名第 13 低。
3. 阿聯於 2024 年發表「2026 年阿聯性別平等委員會策略」(UAE Gender Balance Council Strategy 2026)，旨在縮小各領域之性別差距、提升女性參與暨領導力及強化阿聯於全球性別平等指數中之排名。
4. 「2022 年第 49 號聯邦法」(Federal Decree-Law No.49 of 2022) 於 2023 年 7 月正式生效，規範公務員如產假、哺乳時間、親職假與同工同酬等之性別平等措施條款。
5. 阿聯於 2023 年啟動「2023 至 2031 年女性賦權國家政策」，目標促進女性在經濟、立法、社會與科技 (含 AI 與太空) 等領域之全面、平等及有意義之決策與參與權。
6. 阿聯政府自 2020 年 9 月 25 日起實行私部門兩性同工必須同酬之法律。
7. 阿聯前總統哈里發親王於 2018 年 12 月 8 日頒布政令，宣布未來聯邦國民會議議員女性占比須達 50%。阿聯性別平衡委員會 (UAE Gender Balance Council) 嗣規劃 2019 年聯邦議會選舉增加女性候選人名額相關做法，並業已達標。
8. 由阿聯社區發展部主導之「國家家庭政策」(National Family Policy) 業於 2018 年 3 月獲阿聯內閣通過採納，政策其一包括實施「男性育嬰假」，以確保男性在育兒上與女性扮演等量角色。
9. 阿聯性別平衡委員會 (UAE Gender Balance Council) 與經濟合作暨發展組織 (OECD) 於 2017 年 9 月 19 日共同發起「性別平衡指南」(Gender Balance Guide) 倡議，目的在實踐聯合國 2030 永續發展目標議程以及「阿聯 2021 願景」中將阿聯提升為全球前 25 名性別平等國家之目標。
10. 2017 年 1 月 18 日杜拜邦儲暨執行理事會主席哈姆丹親王 (Sheikh Hamdan bin Mohammed Al Maktoum) 正式批准法令，將杜拜邦政府女性員工帶薪產假延長為 3 個月，並允許每年包含帶薪產假在內至多 120 天之休假，法令自 2017 年 3 月 1 日起實施。

(四) 女性參政現況：

1. 2019 年起迄今之阿聯聯邦國民議會選舉，阿聯女性國會議員席次均達 50%。
2. 2019 年 3 月，阿聯首度指派 2 位女性法官擔任聯邦法官。
3. 阿聯內閣目前 28 名內閣成員中，包括 6 位女性（占比 21.4%），分別為：
 - (1) Amna Bint Abdullah Al Dahak Al Shansi, Minister of Climate Change and Environment
(氣候變遷及環境部長)
 - (2) Reem Bint Ebrahim Al Hashimi, Minister of State for International Cooperation
(國際合作事務國務部長)
 - (3) Shamma Bint Sohail Al Mazrui, Minister of Community Empowerment (社會賦權部部長)
 - (4) Sarah Bint Yousef Al Amiri, Minister of Education (教育部部長)
 - (5) Sana Bint Mohamed Suhail, Minister of Family
(家庭部部長)
 - (6) Maryam Bint Ahmed Al Hammadi, Minister of State and Secretary General of the UAE Cabinet (國務部長及阿聯內閣秘書長)

(五) 女性政治意識培力：

阿聯設有「精英計畫」培養各界菁英，其中亦選拔菁英女性赴國外留學，盼返國後能協助推動國家發展。

(六) 性別主流化調查：

根據阿聯性別平等委員會 (UAE Gender Balance Council) 資料，阿聯男、女性之識字率均已接近 95%；在政府大學的 STEM (科學、技術、工程與數學) 課程中，56% 畢業生為女性；阿布達比馬斯達爾科技與科學研究院 (Masdar Institute of Science and Technology) 中 60% 之阿聯研究所學生為女性。

(七) 婦女職能發展訓練：

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根據阿聯性別平等委員會（UAE Gender Balance Council）資料，15 歲以上女性佔阿聯勞動力 45.7%（世界銀行，2020）。 2. 阿聯女性約佔公共部門員工之 66%，其中 30%擔任領導職位，15%在技術及學術領域任職。阿聯女性在教育領域的從業人員中佔 40%以上，在醫療領域至少佔 35%，而在社會事務領域約佔 20%。整體而言，教育與醫療領域約有 75% 的職位由女性擔任。 3. 15 位阿聯女性於 2018 年加入沙迦民防隊(Sharjah Civil Defence)，成為該國首支女性消防隊成員。 		
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>阿聯女性參與公共事務及投入就業市場比例較其他伊斯蘭國家為高，女性人身安全普遍受高度保護。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第 27 屆國際婦女領袖會議（The 27th International Women Leaders Congress）2025 年 2 月 17 日至 20 日。 2. 2025 富比士 30/50 峰會（2025 Forbes 30/50 Summit）2025 年 3 月 5 日至 8 日。 3. 2025 國際婦女領導力會議（The International Woman Leadership Conference 2025）2025 年 3 月 19 日至 21 日。 4. 2025 阿聯婦女節會議(Emirati Women's Day Conference & Awards 2025) 2025 年 8 月 30 日。 5. 2025 第 6 屆中東婦女領袖峰會（6th Edition Middle East Women Leaders Summit & Awards 2025）2025 年 10 月 21 日至 22 日。 		
<p>重要婦權團體</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 阿聯女性聯盟 (General Women’s Union, GWU) 2. 阿聯婦女協助組織 (UAE Women Support Group) 3. 阿聯女企業家協會 (Central Business District Network of Women, CBD) 4. 杜拜婦女組織 (Dubai Women Establishment) 		
<p>傑出女性政要</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="352 1843 727 1926">姓名</th> <th data-bbox="727 1843 1461 1926">服務單位、政績/理念</th> </tr> </thead> </table>	姓名	服務單位、政績/理念
姓名	服務單位、政績/理念		

及婦權領袖	Sheikha Manal bint Mohammed bin Rashid Al Maktoum	杜拜婦女組織 (Dubai Women Establishment) 主席，主持阿拉伯婦女領導力論壇 (Arab Women Leadership Forum)。
	Sheikha Fatima bin Mubarak (阿聯前總統 Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan 之妻)	阿聯女性聯盟 (GWU) 主席、家庭發展基金會 (Family Development Foundation) 最高主席、母職與子女最高委員會 (Supreme Council for Motherhood and Childhood) 主席。伊於 2006 年 3 月首次提出大公國性別主流化倡議，盼能從政策及計畫面，帶動政府及社會性別主流化進程。
	Amb. Lana Zaki Nussaibeh	2013 年時成為首位女性阿聯駐聯合國常任代表，且為阿聯第 5 位擔任駐外大使之女性。2017 年獲選為聯合國婦女署執委會主席，同年獲選為聯合國大會副主席，代表亞太地區會員國。2022 年時為聯合國安理會非常任理事國阿聯之領導角色。
	Shamma Al Mazrui	阿聯社會發展事務國務部長，2016 年被指派為青年事務國務部長時年僅 22 歲，為全世界最年輕之部長。
	Aysha Alhameli	曾擔任阿聯駐國際民航組織 (ICAO) 常任代表逾 10 年，為 ICAO 標語 “No Country Left Behind” 創立者之一，亦為阿聯首位女性機師，激勵中東地區女性從事相關產業。
	Lubna bint Khalid Al Qasimi	前包容事務國務部長 Lubna bint Khalid Al Qasimi 女親王，被選為 2013 年中東最有權勢之女性。
	Sheikha Hoor Al Qasimi	現任沙迦邦邦長女兒，為沙迦藝術基金會 (Sharjah Art Foundation) 之主席兼總監，伊致力於推動與倡議藝術發展，旨在成為沙迦、阿聯乃至全球藝術創新的催化者與推動力量。
相關網路資源	1. 阿聯性別平等委員會 (UAE Gender Balance Council) https://www.gbc.gov.ae/index.html	

	<p>2. 阿聯政府阿聯女性權利資料庫 https://u.ae/en/about-the-uae/human-rights-in-the-uae/women-rights-in-the-uae</p> <p>3. 阿聯女性聯盟 (UAE's General Women's Union) https://gwu.ae/?lan=en</p> <p>4. 杜拜婦女組織 (Dubai Women Establishment) https://dwe.gov.ae/en</p> <p>5. 阿聯內閣成員名單 https://uaecabinet.ae/en/cabinet-members</p> <p>6. 聯合國開發計畫署 (UNDP)「性別不平等指數」(Gender Inequality Index) 報告 https://hdr.undp.org/data-center/thematic-composite-indices/gender-inequality-index#/indicies/GII</p>
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞太、亞非、歐洲、北美、拉美地區
國家	蒙古國
駐外館處	駐蒙古代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)進程： 蒙古於 1980 年 7 月 10 日簽署 CEDAW，於 1981 年 5 月 14 日由國會批准。</p> <p>蒙古已加入以下國際公約：</p> <p>《婦女政治權利公約》</p> <p>國際勞工組織第 100 號公約（關於同工同酬）、國際勞工組織第 103 號公約（關於保護母親）、國際勞工組織第 111 號公約（關於不歧視（就業、職業和工作）</p> <p>《公民權利和政治權利國際公約》</p> <p>《經濟、社會及文化權利國際公約》</p> <p>《消除對婦女一切形式歧視公約》</p>
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 聯合國開發計劃署在 2023-2027 對蒙古援助方案中，將蒙古納入性平推動優先專案，在良善治理、自然資源管理及氣候變遷等專案當中，納入性別主流化優先性，以提升女性參與度及賦權，以打擊性別暴力、提升婦女經濟能力。</p>
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 蒙古國議會於 2011 年通過《確保性別平等法》；蒙古國政府 2017 年第 129 號決議通過《確保性別平等國家方案（2017-2021）》；聯合國大會 2015 年《重塑地球》、2030 年永續發展議程及《蒙古 2030 年永續發展願景》，均將確保性別平等、提高婦女政治參與、消除一切形式歧視等政策納入其中。</p>
	<p>(四) 女性參政現況： 1989 年末蒙古國展開民主改革、廢除了共產黨一黨專政，於 1990 年 7 月 29 日舉行首屆民主選舉，同年 9 月 3 日，蒙古人民共和國第十二屆人民大呼拉爾（國會）選舉第一次會議召開，共選出 430 名人民大呼拉爾代表（國會議員），其中 8 名為女性。根據 1992 年通過的新憲法「國家最高權</p>

力機構是國家大呼拉爾」，蒙古國實行一院制國會，議員總數為 76 名，以下為各年國家大呼拉爾議員中女性當選人數及比例：

1992 年 3 名女議員（占比 3.9%）、1996 年 8 名女議員（10.5%）、2000 年 9 名女議員（11.8%）、2004 年 5 名女議員（6.6%），2008 年 3 名女議員（3.9%）、2012 年 11 名女議員（14.5%）、2016 年 13 名女議員（17.1%）、2020 年 13 名女議員（17.1%）。

歷年累積共有 65 人次女性議員當選，歷年來最年輕的議員當選時 32 歲，最年長的議員當選時為 58 歲，女性議員平均當選年齡為 45 歲。當選次數最多的女性議員是 S. Oyun，她當選了 5 次；T. Gandhi 和 D. Arvin 也分別當選了 4 次。

上述 65 名女議員當中有 35 名來自首都烏蘭巴托各區，25 名來自外省，另有 5 名透過政黨比例產生。當選次數最多的女性議員來自首都（13 人）、扎布汗省（7 人）、肯特省（4 人）和色楞格省（4 人）。

2023 年 5 月國會通過憲法修正案，將國會議員席次由 76 名增加至 126 名，並通過選舉法修正案，2024 年國會議員選舉採複數選區全票制及政黨比例代表制並行，分別為 78 名及為 48 名，2024 年大選中共有 32 名女議員當選（25.4%），超過亞洲平均（22.1%），其中 8 名為地方直選，24 名為政黨推薦。該次選舉具有相當意義，候選人中女性比例高達 39%，超過法定 30% 門檻。

蒙古在全球 183 個國家中女性議員比例排名第 98 位，顯示蒙古女性參政上取得重要進展，惟蒙古國尚未有女性擔任總統或總理。

（五）女性政治意識培力：

立法過程：將議會候選人的性別配額從 2024 年的 30% 提高到 2028 年的 40%。持續修訂選舉法和政黨法以支持婦女參政。

（六）性別主流化調查：

蒙古國國際統計局(<https://www.1212.mn/en>)：蒙古人口、社會、經濟、教育等指數，均將性別納入統計分類。

（七）婦女職能發展訓練：

國家性別委員會辦理亞洲女性領袖計畫
Zorig 基金會辦理女性領袖訓練營

	<p>聯合國開發計劃署辦理婦女「領導人 350」計劃。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>全國共設有 21 個女性臨時避難所和 14 個一站式服務中心，為超過遭受家暴或失去社會庇護之婦女提供服務。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>3 月 8 日國際婦女節為蒙古國法定假日，也是最重要的節慶活動之一。</p> <p>其他(略)</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>國家性別委員會(1995) https://www.ncge.gov.mn/</p> <p>蒙古婦女基金會(2000) https://www.mones.org.mn/</p> <p>蒙古婦女聯盟(1924) mwf.mn</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>B. BATTSETSEG</p>	<p>現任蒙古外交部長</p>
	<p>S. OYUN</p>	<p>前任環境與綠色發展部長、外交部長、也曾當選蒙古國會議員。</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>國家性別委員會 https://www.ncge.gov.mn/</p> <p>蒙古婦女基金會 https://www.mones.org.mn/</p> <p>蒙古婦女聯盟 mwf.mn</p> <p>Zorig 基金會 https://www.zorigsan.mn/</p>	
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	亞西與非洲
國家	阿爾及利亞人民民主共和國
駐外館處	駐普羅旺斯辦事處
性別平等 主流議題	<p>(一) 阿國參與 CEDAW 進程：1996 年 5 月 22 日加入 CEDAW，並於 2025 年 8 月宣布撤銷其對 CEDAW 第 15 條第 4 項「男女在法律上應享有相同的自由選擇住所與居住地的權利」之保留，女性於法律上享有自由遷徙及選擇居住地之權利。</p> <p>(二) 阿國性別主流化議題之國際參與： 缺乏資料。</p> <p>(三) 阿國政府性別平等政策及執行現況：法令方面，阿國政府有依照所簽署國際協定納入國內法執行，如增加國會議員女性名額、鼓勵女性擔任政府機關負責官員、保障女性行動自由、與男性公平享有教育、工作權、社會權...等。但實際執行情況並不理想。</p> <p>(四) 女性參政現況：阿國憲法保障女性參政權(2008 年憲法)，政黨名單須有固定比例保障給女性，但並不保證當選席次比例。依不同選區女性候選人保障比例為 20%至 50%不等，然 2021 年國民議會選舉僅有 7.9 %席次為女性當選人。國民國會 32 個主管職務中，女性僅占 6.3%，且無一位女性議員擔任國會各委員會召委職務。政府部分，女性閣員僅佔 13.3%。</p> <p>(五) 女性政治意識培力：各項法令雖已放寬性參與政治的門檻，阿國女性亦設法爭取權益，然阿國迄今仍是以男性為主的社會。</p> <p>(六) 性別主流化調查：2025 年全球 148 國性平排名，阿國列第 141 名 (Global Gender Gap Index 2025)。根據聯合國婦女署 Country Fact Sheet 的數據，阿爾及利亞男女兩性在家務分工上亦存在嚴重落差，十歲以上之女孩/女性平均花費 23%的時間在無酬之家務勞動照護上，而男性則僅花 3.3 %。</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練：儘管阿國婦女 20 年來接受教育及進入職場的人數迭有成長，但迄今經社地位仍不高，家庭主婦為阿國女性主要工作與社會角色，政府未積極提供資源減少婦女就業障礙。據阿國主計處 2024 年數據顯示，2024 年度勞動失業率男性為 9%，女性</p>

	<p>卻高達 25.4%；女性勞動人口佔總勞動人口約 22.9%，阿國男性勞動參與率約為 63.9%，女性勞動參與率估計為 19.2%。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：阿國社會以男性為主，加上保守伊斯蘭教勢力的影響，女性身體自主權未受到關注。婦女墮胎除醫療原因外，仍被視為犯罪行為。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>► 3月8日：國際婦女節(Journée Internationale des Femmes) 向女性致敬，該節日也會有許多官方及非官方演講和集會倡導平等權利和理念。</p>	
	<p>► 活動名稱 內容</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>Femmes Algériennes Revendiquant leurs Droits(FARD)、Association pour la Promotion de la Femme Rurale(Kenza)、Association Amusnaw、Union nationale des Femmes algériennes(UNFA)。</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Zoubida Assoul</p>	<p>改變進步聯盟(UCP)主席/</p>
	<p>Salima Ghezali</p>	<p>婦女舉放協會(AEF)主席、作家、 NYSSA 女性雜誌主編/ 捍衛表達自由</p>
	<p>Louisa Hanoune</p>	<p>勞工黨(PT)秘書長、律師</p>
<p>相關網路資源</p>		
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	亞西及非洲
國家	摩洛哥王國
駐外館處	駐普羅旺斯辦事處
性別平等 主流議題	<p>(一) 摩洛哥參與 CEDAW 進程：摩國於 1993 年 6 月 21 日加入 CEDAW。在 2022 年 6 月提交之定期審查報告中，CEDAW 委員會肯定了摩國國王穆罕默德六世為改善婦女權益所採取的積極措施，包括提高法定結婚年齡及家庭關係中男女雙方平等的原則，這些措施如今已立入家事法。</p> <p>(二) 摩洛哥性別主流化議題之國際參與：缺乏資料。</p> <p>(三) 摩洛哥政府性別平等政策及執行現況：在法律層面，性平措施逐步建立中，包括改革《刑法》和《刑事訴訟法》、禁止暴力侵害婦女法、打擊人口販運法以及保護家政工人法等，但實務執行細節有待政府機關明確制定，因此性平在摩國仍未受到社會整體應有的重視。依據摩國政府於 2009 年對 18 至 65 歲婦女所做調查，62.8% 在過去曾遭身體、心理、性、經濟等方面的暴力，其中 55% 為夫妻間暴力、13.5% 為家庭暴力。</p> <p>(四) 女性參政現況：女性參政權利受法律保障，女性地位進 20 年來已有顯著改善。2023 年國民議會女性席次目前佔 24.3%(2011 年 17%)，女性部長比例為 21.3%(2011 年 12.8%)，女性在外交機構任職比例為 35.5%(2009 年 12%)。2012 年至 2021 年間，公共部門就業中的女性比例從 38% 增加到 42%，擔任責任職位的女性比例從 16% 增加到 25%。然而女性在地區、地方和聯邦政治職位上的代表性仍然嚴重不足，2020 年摩洛哥在 153 個國家中女性政治參與度排名僅排第 123 位。</p> <p>(五) 女性政治意識培力：在伊斯蘭文化影響下，摩國女性爭權益並非一帆風順，但由於摩國國王對婦女爭取權益的態度較開放，女性保護自身權益的意識進 10 年來不斷高漲，婦女走上街頭要求自身權益並不少見。</p> <p>(六) 性別主流化調查：2025 年全球 148 國性平排名，摩國列第 137 名 (Global Gender Gap Index 2025)，女性經濟參與度排名第 143 名、</p>

	<p>教育程度第 114 名。雖然女性在法律上與男性享有同樣向金融機構貸款、處理動產與不動產的權力，但在繼承方面，受到回教文化影響，女性無法或僅少數有辦法繼承不動產，且在同一繼承順位中，女生只能繼承男生繼承的半數，全部是女生亦無法繼承全部財產。</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練：2025 年第三季女性失業率 21.6% 高於男性的 10.6%，亦高於整體失業率 13.1%。2023 年女性勞動人口僅佔 19%(2023 年 15.5%)，低於男性勞動人口 69%，且多從事農牧及漁業(30.8%)。女性創業多需要尋找合作夥伴，一般企業有女性主管比例不到 17%，女性擁有企業部份股份僅約 22%，政府女性閣員比例約 33%。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：在人權團體努力下，國會於 2018 年 2 月 14 日通過保護受暴婦女第 103.13 法案，迄今支接受暴婦女法令亦逐步建立中，但執行細則多不明確，缺乏對家庭暴力的明確定義，且家暴屬告訴乃論，警察、司法系統無法主動介入，而一般受暴婦女面對提起司法訴訟多裹足不前。在教育方面，摩國一夫多妻制以及農村地區女性為文盲者情況亦令人擔憂。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>► 10 月 10 日摩洛哥婦女節 該節日旨在向女性致敬並爭取消弭兩性之間的不平等，婦女團體議會藉著機會舉辦講座和活動倡導平等權利的理念。</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>Association marocaine pour les Droits des Femmes、Association démocratique des Femmes au Maroc(ADFM)、Association marocaine pour la Promotion de la Femme rurale(AMPFR)、“AMAL” Femmes en Mouvement pour une Vie Meilleure、Centre Marocain d’Information, de Documentation et des Etudes sur la Femme、Association Solidarité féminine。</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Chaima Lahsini</p>	<p>記者、權運動者/反對歧視女性、反對父權社會</p>
	<p>Asma Lamrabet</p>	<p>醫生、作家/反思伊斯蘭女性角色、推動宗教間對話</p>
	<p>Najat Ikhich</p>	<p>Ytto 基金會主席/反對女童早婚及對女性暴力</p>
<p>相關網路資源</p>		
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家	茅利塔尼亞伊斯蘭共和國
駐外館處	駐普羅旺斯辦事處
性別平等 主流議題	<p>(一) 茅利塔尼亞參與 CEDAW 進程：茅國於 2001 年 5 月 10 日加入 CEDAW，消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書有關個人投訴程序：不受理。在 2023 年 2 月提交之定期審查報告中 CEDAW 委員會指出茅國婦女的權益和處境仍待改進，女性在各方面仍多受歧視及壓迫（如遭受女性割禮、性暴力、奴役和販運等問題）。</p> <p>(二) 茅利塔尼亞性別主流化議題之國際參與：缺乏資料。</p> <p>(三) 茅利塔尼亞政府性別平等政策及執行現況：政府設立全國婦女及女童權力觀察站、成立 Tadamoun 國家機構以致力消除奴隸制度、立法將對 18 歲以下女童實施割禮定為刑事犯罪等，在性平議題上迭有作為。但茅國政府迄今對 CEDAW 第 13(a)條及第 16 條持保留（即家庭、婚姻等私人領域的平等義務方面仍有限制）。</p> <p>(四) 女性參政現況：2024 年茅國女性國會議員比例為 23.3%，女性閣員比例 17%，女性公務員比例為 34.6%。社會普遍存在陳舊觀念與習俗限縮女性在社會與家庭可發揮的作用與地位，妨礙性別平等發展，加劇女性的貧窮與邊緣化。</p> <p>(五) 女性政治意識培力：政府已經立法促進婦女獲得選舉授權與職能（2006 年立法規定各黨推薦地方與國會選舉名單中女性必須佔 20%）、防止及打擊販運人口及保護兒童。政府於 2022 年推動一場相關議題的大規模運動，對婦女與女孩有害習俗已有減少。</p> <p>(六) 性別主流化調查：2021 年全球 156 國性平排名，茅國列第 146 名 (Global Gender Gap Index 2021)，而茅國並不在 2025 年 Global Gender Gap Index 調查範圍內。儘管女性人數占全國人口超過半數(52%)，但在茅國社會仍被視為少數族群，其權益經常被忽視。根據聯合國婦女署資料，36.6%的 20~24 歲女性在未成年時便已結婚，8.9%的未成年女性已有生育經驗。2024 年女性經濟參與率僅約 26.1%而男性則有 56.9%。</p>

	<p>(七) 婦女職能發展訓練：茅國政府近幾年在賦予婦女經濟權力方面，做出不少努力，例如通過存款、保險基金、培訓方案等，2022 年推動 4,500 名婦女專案，近 10 萬名婦女從政府援助中受益，在該國 Sahel 地區建立並資助微型項目培訓。然茅國女性接受中高等教育的比例 (4.33 %) 明顯低於男性 (7.66 %)，亦造成未來女性職涯發展的阻力。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：政府持續討論及修改打擊暴力侵害婦女及女孩行為的相關法律草案，但受回教文化影響，女性權益經常遭到漠視。社會上仍多有女性割禮、非自願婚姻及家庭暴力等諸多問題，法律上在婚姻、繼承、撫養等方面亦未能給女性平等保障。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>▶ 活動名稱 內容</p>	
	<p>▶ 活動名稱 內容</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>Association des femmes cheffes de ménage(AFCF)、Association Mauritanienne des Droits de l'Homme(AMDH)、Association des Femmes Relais pour l'Education et la Sensibilisation(AFRES)、Association Mauritanienne pour la Santé de la Mère et de l'Enfant(AFRES)、Association Mauritanienne des Femmes juristes(AMAFEJ)。</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Mekfoula Mint Brahim</p>	<p>公民團體 Pour une Mauritanie verte et Démocratique 主席/爭取女權</p>
	<p>Aminetou Mint El Moctar</p>	<p>AFCF 主席/改善女權</p>
	<p>Diouilly Oumar Diallo</p>	<p>公民團體 "Taxi Secure" 及 Rim Self-Defense 主席/反對對女性暴力及性侵害</p>
<p>相關網路資源</p>		
<p>備註</p>		

各國性別平等資訊

地區	亞西與非洲
國家	突尼西亞共和國
駐外館處	駐普羅旺斯辦事處
性別平等 主流議題	<p>(一) 突尼西亞參與 CEDAW 進程：1980 年 7 月 24 日簽署，1985 年 9 月 20 日批准。消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書有關個人投訴程序：受理日期 2008 年 9 月 23 日。原本突國對 CEDAW 中特定條款提出保留，後於 2014 年正式通知聯合國撤回所有對 CEDAW 的具體保留，此舉為阿拉伯國家中的先驅。</p>
	<p>(二) 突尼西亞性別主流化議題之國際參與：聯合國婦女署在突尼西亞支持多項計畫，旨在提升改善女性的政治經濟參與度。</p>
	<p>(三) 突尼西亞政府性別平等政策及執行現況：突國政府在法令上已有不少有關保護女性及維護性平規定，如女性無須其丈夫同意即可向金融機構申請貸款。2024 年通過法律延長父親陪產假(從 2 天調升至 7 天)，並提高產假及育兒相關福利。</p>
	<p>(四) 女性參政現況：根據 2025 年 Global Gender Gap Index 調查，突國女性國會議員比例 26.27% (2025 年)，政府內閣中女性部長佔 29.17%。2022 年通過的新選舉法修正後，取消了某些性別平等／配額制度，故女性參政的比例下滑。但突國在阿拉伯國家中仍是女性參政度較高的國家。</p>
	<p>(五) 女性政治意識培力：女性參與公民團體自 2011 年有顯著增加，但隨地區不同，有很大差異。女性參與工會情況也不踴躍。</p>
	<p>(六) 性別主流化調查：2025 年全球 148 國性平排名，突尼西亞列第 123 名(Global Gender Gap Index 2025)，在教育及醫療健康等方面男女差距小，幾乎達到平等程度，然在政治及經濟參與度方面男女雙方的差距仍十分顯著，憲法雖規定政府必須提供一切方式消除對婦女不利狀況，但 2019 年國會議員選舉只有 14% 的政黨選舉名單第一名為女性，女性就業在薪資及擔任決策職務仍有障礙，社會架構仍以男性為主。</p>

	<p>(七) 婦女職能發展訓練：突國女性識字率達 74%(男性 90%)，在高等教育部分，女性人數在文法商等科系人數超過男性，然女性佔全國勞動人力不到三分之一(27.2%)，女性失業率 25.6%高於男性的 14.6%，顯示女性進入就業市場存有障礙。</p>	
	<p>(八) 婦女人身安全保障：男女不平等在薪資部分十分明顯，在男女所有條件相同下，女性薪資平均較男性減少 18%。此外，女性因面對無合約保障的工作、無加班費、無社會保險等工作環境，加上政府缺乏監督職場政策、女性成立工會困難等因素，長期承受工作不穩定壓力。此外，家暴十分常見，依據現有統計資料，18 至 64 歲女性終其一生遭受家暴至少 1 次者比例達 47.6%。儘管家暴依據突國法律屬犯罪行為，但一般民眾多將家暴視為家務事，警察因缺乏民眾提供資訊，多無法介入或保護受暴婦女。</p>	
<p>全年有關性別主流化之重要活動</p>	<p>▶ 活動名稱：性平研究國際研討會 內容：2023 年 6 月 2-3 日於突尼西亞 Hôtel Sousse Palace 舉行，由來自全球研究機構、大學、人權運動者發表對建構性平社會的建議。</p> <p>▶ 活動名稱 內容</p>	
<p>重要婦權團體</p>	<p>Union Nationale de la Femme tunisienne(UNFT)、Association Tunisienne des Femmes Démocrates(AFTD)、Chambre Nationale des Femmes Chefs d'Entreprises(CNFCE)、Association Tunisienne des Etudes sur le Genre (ATEG)、Association Beity、Association Tounissiet、Fal Gatna</p>	
<p>傑出女性政要及婦權領袖</p>	<p>姓名</p>	<p>服務單位、政績/理念</p>
	<p>Bochra Bel Haj Hmida</p>	<p>律師、前國會議員、女權運動者/爭取女權</p>
	<p>Yosra Frawes</p>	<p>突尼西亞民主婦女協會(AFTD)主席/爭取男女平權</p>
<p>相關網路資源</p>	<p>突國女性遭遇暴力對待尋求協助網站：www.sosfemmesviolences.tn</p>	
<p>備註</p>		