

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 韓國 |
| 駐外館處 | 駐韓國代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：韓國於 1984 年批准《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)，定期向聯合國婦女歧視消除委員會提交報告。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：韓國積極參與聯合國婦女地位委員會 (Commission on the Status of Women, CSW)、亞太經社會 (United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific, ESCAP) 性別平等項目，並與 UN Women 合作推動「數位時代女性賦權」倡議；同時也是經濟合作與發展組織(Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) 性別政策對話及 20 國集團(Group of Twenty, G20) 女性經濟參與小組的成員。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：韓國政府設有女性家庭部 (Ministry of Gender Equality and Family, MOGEF)，負責推動性別平等、家庭政策與防暴工作。</p> <p>(四) 女性參政現況：2024 年國會選舉後，女性議員約佔 19%(比 OECD 平均略低)；中央部會長官中女性比例約 25%。地方政府中女性市長仍偏少。政黨名單制推動女性名額保留制度，但在實際執行上仍受政黨結構影響。</p> <p>(五) 女性政治意識培力：政府與民間設有女性領導力培訓計畫，如「韓國女性政策研究院 (Korean Women's Development Institute, KWDI)」與 UN Women 合作的「女性領導力訓練課程」。此外，透過學校與公部門教育提高對性別平權與參政的認識。</p> <p>(六) 性別主流化調查：韓國每年由 MOGEF 發布《性別統計年報》，涵蓋教育、就業、政治參與與暴力等指標。</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練：由「韓國職業能力開發院 (Korea Research Institute for Vocational Education and Training, KRIVET)」與 MOGEF 合作推動「女性再就業支援中心」，提供職涯諮詢、IT 技能訓練、</p> |

| | | |
|-----------------------|--|---|
| | <p>創業輔導。2024 年女性參與職訓人數超過 12 萬人。重點產業包括科技、綠色能源與照護服務。</p> | |
| | <p>(八) 婦女人身安全保障：主要法律包括《性暴力防止法》、《家庭暴力防止法》與《跟蹤犯罪懲治法》。政府設有 24 小時「女性緊急求助 1366」專線與全國性暴力支援中心。</p> | |
| <p>全年有關性別主流化之重要活動</p> | <p>1. 活動名稱：韓國性別平等週 (Gender Equality Week) 內容：由韓國女性家庭部 (MOGEF) 主辦，每年 7 月舉行，活動包含論壇、展覽、公民教育與企業性別意識宣導，推動公私部門共同關注性別議題。</p> | |
| | <p>2. 活動名稱：韓國女性領導力國際會議 (Korea Women's Leadership Forum) 內容：由韓國女性政策研究院 (KWDI) 與 UN Women 共同主辦，會議匯集政府官員、企業高層與國際專家，探討女性在決策、科技創業與綠色經濟中的角色。</p> | |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>1. 韓國女性政策研究院 (Korean Women's Development Institute, KWDI) 2. 韓國基督教女青年會 (YWCA Korea) 3. 韓國性暴力救援中心 (Korea Sexual Violence Relief Center)</p> | |
| <p>傑出女性政要及婦權領袖</p> | <p>姓名</p> | <p>服務單位、政績/理念</p> |
| | <p>朴宣映</p> | <p>真相和解委員會委員長，致力於歷史糾正及國家暴力受害者救濟</p> |
| | <p>Kim Hyun-sook</p> | <p>現任女性家庭部部長，推動性別預算制度與家庭友善職場政策。</p> |
| | <p>Kim Ji-hyun</p> | <p>韓國女性政策研究院院長，主導「性別影響評估制度」與「女性科技人才培力計畫」。</p> |
| <p>相關網路資源</p> | <p>1. 女性家庭部 (MOGEF) : https://www.mogef.go.kr 2. 韓國女性政策研究院 (KWDI) : https://www.kwdi.re.kr 3. 韓國女性民友會 (KWAU) : http://www.women21.or.kr 4. 韓國性暴力救援中心 : https://www.sisters.or.kr</p> | |
| <p>備註</p> | <p>韓國的性別主流化政策逐步制度化，但仍面臨社會保守思潮與性別薪資差距等挑戰。2025 年起政府著重於「數位安全」與「女性職場復歸」兩大領域。</p> | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 吐瓦魯 |
| 駐外館處 | 駐吐瓦魯國大使館 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>吐國於 1999 年正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW) 締約國，並向聯合國遞交國家報告。</p> |
| | <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>吐國除於 1999 年成為「消除對婦女一切形式歧視公約」締約國以外，並於 2012 年簽署「太平洋領袖性別平等宣言」(Pacific Leaders Gender Equality Declaration)；吐國政府與性平、婦女賦權 NGO 亦共同組團參加每年度的聯合國婦女地位委員會 (Commission on the Status of Women, CSW) 等。</p> |
| | <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 吐國性平政策目標為促使男女性均免於受暴力傷害、男女均享有同等經濟賦權、有同等參加決策及擔任領導角色的權力、不能有任何形式的性別歧視、政府執法與施政不因性別不同有差別待遇。 2. 現任吐國總理戴斐立(Feleti Teo)於 2024 年上任後頒行「2024 吐瓦魯性平政策」，並制訂 5 年行動計畫，總理辦公室(Office of Prime Minister)下轄之「性別事務處」(Gender Affairs Department)成為推動性平政策專責機構，衛生及社會福利部、教育及人力資源發展部等政府部會亦於各自施政計畫廣納性平觀點，復因吐國面臨嚴峻氣候變遷挑戰，性平政策成為提升氣候韌性施政不可或缺的一環，對吐國各島嶼社群之永續發展亦至關重要。 3. 近年吐國性平施政重大進展包括落實家暴罪刑化、女性最低結婚年齡提高至 18 歲、避免職場性別歧視之保護措施等。最大政策挑戰在於家暴問題，受害者囿於傳統及社群壓力，往往不願挺身控訴施暴者或尋求協助，據統計逾 4 成吐國婦女曾遭家暴，其中僅約三分之一曾向外界求助。此外，女性參政比率偏低，現任 16 位國會議員當中沒有任何女性。 |

| | | |
|------------------------------|---|--------------------------|
| | <p>(四) 婦女人身安全保障：</p> <p>吐國政府於 2019 年 11 月在吐京成立臨時婦女庇護所 2 處，以協助收容家暴婦女，繼於 2020 年 12 月吐國首都富那富提(Funafuti)市長及外島領袖集會共同決議，於各外島成立婦女庇護所，以協助收容家暴受害婦女，目前全國已有超過 10 所類此庇護所，且若干婦女賦權 NGO 團體亦參與家暴受害者扶助機制，包含庇護所之建構工作。</p> | |
| <p>全年有關性別主流化之重要活動</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年3月舉辦「國際婦女節」相關活動，宣揚男女地位均等、促進女性人權，並要求提高婦女社會地位。 2. 本年9月吐國政府於吐京舉辦「全國婦女論壇」(National Women's Forum)，邀請各島婦女代表、傳統社群領袖、國會議員、相關政府官員、NGO及公民社會各界代表齊聚一堂，商討增進性別平權意識、防治家庭暴力、改善職場性別歧視、強化婦女經濟賦權連動提升氣候韌性等議題。 3. 每年11月舉辦「白絲帶」系列活動，以遊行、連署、演講等活動喚起社會對性別歧視及家庭暴力之重視，並呼籲提高婦女經社地位。 | |
| <p>重要婦權團體</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別事務處(Gender Affairs Department) 處長: Redina Auina skulene@gov.tv 2. 吐瓦魯全國婦女協會(Tuvalu National Council of Women) 協調人: Lilian Tine tuvaluncw24@gmail.com 3. 吐瓦魯婦女促變協會(Tuvalu Women for Change Association) 會長: Filiga Nelu fatuleiassociation@gmail.com | |
| <p>傑出女性政要及婦權領袖</p> | <p>姓名</p> | <p>服務單位、政績/理念</p> |
| | <p>Mrs. Laingane Italeli Talia</p> | <p>檢察總長</p> |
| | <p>Mrs. Imase Kaunatu</p> | <p>審計總長</p> |
| <p>相關網路資源</p> | | |
| <p>備註</p> | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|---|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 馬紹爾群島共和國 |
| 駐外館處 | 駐馬紹爾群島共和國大使館 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2006 年 3 月批准「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention for the Elimination of all forms of Discrimination Against Women, CEDAW)。 2. 推動政府於立法、修法及制訂政策過程中，採納 CEDAW 及其他人權工具檢視任何不符合 CEDAW 之規範，期以落實 CEDAW。 3. 2011 年參考 CEDAW 公約內容制訂「家庭暴力防制及保護法」(Domestic Violence Prevention and Protection Act 2011)。 4. 內政部成立「性別發展辦公室」(Gender in Development Office)，以促進女性於國家發展所扮演角色，並於生活各層面強化「婦女賦權」(Empowerment of Women)，落實 CEDAW 主要計畫及消除對女性暴力等倡議。 5. 2018 年 3 月參加第 69 屆 CEDAW 委員會議 (69th Session of the Committee of the Elimination of all forms of Discrimination Against Women)。 6. 2019 年馬國國會通過性別平等法 (Gender Equality Act, 2019)，明文規定馬國政府公部門對推動性別平等之法律責任，並將 CEDAW 公約內容國內法化。 <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 簽署及批准「聯合國人權宣言」(Universal Declaration of Human Right)。 2. 簽署及批准「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention for the Elimination of all forms of Discrimination Against Women, CEDAW)。 3. 簽署及批准「兒童權利公約」(Convention of the Rights of the Child, CRC)。 |

4. 參與「第4屆聯合國世界婦女會議」(4th UN World Conference on Women)及「北京宣言與行動綱要」(Beijing Declaration and Platform for Action),以及後續之「Beijing + 20」及「Beijing + 25」。
5. 執行「聯合國千禧年發展目標」(Millennium Development Goals, MDGs)。
6. 參與「提高婦女地位與性別平等太平洋行動綱領修正案」(The Revised Pacific Platform for Action for the Advancement of Women and Gender Equality)。
7. 參與「太平洋島國論壇領袖性別平等宣言」(The Pacific Islands Forum Leaders' Gender Equality Declaration)。
8. 參與聯合國「促進太平洋地區性別公平計畫」(Advancing Gender Justice in the Pacific Program)、「終止暴力侵害婦女計畫」(Ending Violence against Women Program)、「婦女經濟賦權計畫」(Women's Economic Empowerment Program)、透過婦女賦權增進對氣候變遷及自然災害之社區應變計畫(Increasing Community Resilience through Empowerment of Women to Address Climate Change and Natural Hazards Program)。
9. 2014年參與「第4屆聯合國世界婦女會議」及「北京宣言與行動綱要」20周年紀念。
10. 2015年批准加入「身心障礙者權利公約」(Convention on the Rights of Persons with Disabilities)。
11. 2017年12月海妮(Hilda C. Heine)總統出席於巴黎舉行之「一個星球高峰會」(One Planet Summit),演說強調氣候變遷決策應重視太平洋婦女之角色。
12. 2018年3月海妮總統出席聯合國「第62屆婦女地位委員會會議」(62nd Session of the Commission on the Status of Women),代表「太平洋島國論壇」(Pacific Islands Forum)以「達成偏鄉婦女與女孩性別平等及賦權之挑戰與機會」(Challenges and Opportunities in Achieving Gender Equality and the Empowerment of Rural Women and Girls)為題發表演說,並主持「偏鄉婦女賦權: 建立發展中小島國氣候變遷抗災力」(Empowering Rural Women: Building

Resilience to Climate Change in the Small Islands Developing States) 周邊會議 (side event) 及 「性別平等與氣候變遷對話會議」 (Dialogue of the Gender Equality and Climate Change)。

13. 馬國國會已批准加入「聯合國禁止酷刑公約」(The United Nations Convention against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)、「經濟社會文化權利國際公約」(The International Covenant on Economic, Social and Culture Rights) 及「公民權利及政治權利國際公約」(The International Covenant on Civil and Political Rights)，馬國外交部並已將加入文書提交聯合國秘書長。
14. 2019 年 3 月馬國正式簽署及批准「國際勞工組織第 182 號公約」(International Labor Organization Convention 182)。
15. 2019 年 10 月馬國當選聯合國人權理事會 (UNHRC) 成員國。2024 年 10 月馬國再次當選聯合國人權理事會 (UNHRC) 成員國。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

政府政策：

1. **憲法第 2 條「權利法案 (Bill of Rights)」第 12 項第 2 款：**
任何人不因性別、種族、膚色、語言、宗教、政治或政見、國籍或出身、出生地、家庭地位或血統而遭歧視
2. **2015 年至 2017 年國家策略計畫(National Strategic Plan 2015-2017)：**
馬國國家性別政策旨在促進性別平等，保障婦女在良好環境中享有人權，並將透過法律、政策、程序與實踐之發展予以完成，以確保將性別議題主流化納入所有領域之政府計畫與服務，此政策為包含國會及地方政府之全體政府之職責。
3. **2018 年至 2021 年國家性別主流化政策 (National Gender Mainstreaming Policy of the Republic of the Marshall Islands 2018-2021)：**
 - 強化政府落實性別平等計畫與服務之能力
 - 確保家庭幸福
 - 消除性別暴力及保護與照顧倖存者
 - 創造經濟發展公平參與及衡平利益之有利環境

- 兩性公平參與決策

執行現況：

1. 1991 年成立「婦女政策發展工作小組 (Women's Policy Development Task Force)」，針對推動女性融入國家社會經濟發展擬訂「1996 年至 2001 年國家婦女政策 (National Women's Policy 1996-2001)」，並發展成為「1996 年至 2001 年婦女行動綱領 (Women's Plan of Action 1996-2001)」。
2. 修訂「1992 年教育法案 (The Education Act 1992)」，明訂 4 至 18 歲孩童接受義務教育，父母、監護人及保護人應負確保 孩童入學責任。
3. 修訂「1966 年不動產及個人財產法案 (The Real and Personal Property Act 1966)」，賦予女性與男性同等財產擁有權。
4. 修訂「1988 年出生、死亡及婚姻法案 (The Births, Deaths and Marriages Act 1988)」，女性適婚年齡自 16 歲提高至 18 歲與 男性相同。
5. 修訂「2004 年兒童虐待與忽視法案 (The Child Abuse and Neglect Act 2004)」，增列有關兒童遭性侵害條文。
6. 內政部年度預算「性別發展」項目自 1998 年 3% 提高至 2014 年 4%。
7. 2011 年制訂「家庭暴力防制及保護法」(Domestic Violence Prevention and Protection Act)。
8. 2012 年內政部成立「家庭暴力防制及保護工作小組 (Domestic Violence Prevention and Protection Task Force)」。
9. 2011 年制訂刑事法典，廢除婚內強姦免起訴。
10. 2013 年 3 月總統簽署公告 (Proclamation) 支持及促進馬國婦女權益。
11. 2013 年制訂「公立學校法案」(Public School System Act)。
12. 2015 年制訂「人權委員會法案」(Human Rights Committee Act)。
13. 2015 年制訂「身心障者權力法案」(Rights of Persons with Disabilities)。
14. 2015 年制訂「兒童權利保護法案」(Child Rights Protection Act)。

15. 2016 年制訂「青年服務團法案」(Youth Service Corps Act)。
16. 2016 年制訂「出生、死亡及婚姻登記法案」(Birth, Death and Marriage Registration Act)。
17. 2017 年制訂「禁止人口販運法案」(Prohibition of Trafficking in Persons Act)。
18. 2018 年制訂「家庭暴力防制及保護法修正案」(Domestic Prevention and Protection (Amendment) Act, 2018)。
19. 2019 年馬國國會通過「性別平等法案」(Gender Equality Act, 2019)。

(四) 女性參政現況：

1. 馬國係母系社會，傳統上女性擁有土地權利繼承決定權，惟女性通常將土地權利繼承決定權委由其兄或弟為之，並指定其兄或弟代表家族擔任大酋長，致使女性決策參與權遭限制與弱化。現今馬國女性服公職人數雖有增加趨勢，惟位居要津者仍多為男性。
2. 2015 年以前馬國國會 (Nitijela) 33 席參議員，僅 4 屆曾各有 1 席女性參議員：Evelyn Konou (1993 年至 1997 年)、Abacca Anjain-Maddison (2003 年至 2007 年)、Amenta Matthew (2008 年至 2011 年) 及 Hilda C. Heine (2012 年至 2015 年)。
3. 2015 年 11 月國會及地方政府選舉，98 位參議員候選人有 5 位女性，其中 Hilda C. Heine、Amenta Matthew 及 Daisy Alik-Momotaro 當選參議員。24 個地方政府有 Veronica Wase (Likiep 環礁)、Ione Lutip Heine deBrum (Ebon 環礁) 及 Rufina Jack (Ailuk 環礁) 3 位女性參選人獲選為市長。
4. 2016 年 1 月馬國總統改選，Hilda C. Heine 獲選為首位女性總統，Amenta Matthew 獲任命為內政部長。
5. 2019 年 11 月國會及地方政府選舉，105 位參議員候選人有 17 位女性，其中 Hilda C. Heine 及 Kitlang Kabua 當選參議員。24 個地方政府市長候選人中僅有 Marie Davis Milne (Ebon 環礁) 1 位女性參選人當選。
6. 2020 年 1 月新任馬國總統 David Kabua 任命 Kitlang Kabua 為教育部長。馬國經歷數次內閣改組，K 教育部長嗣又轉任外貿部長，為馬國唯一女性閣員。

7. 馬國於 2023 年 11 月 20 日舉行國會大選。本次選舉共有 13 名新科參議員，其中女性參議員之人數自上屆之 2 人，增加至 4 人，分別為：總統海妮、前外長暨參議員 Kitlang Kabua、參議員 Daisy Momotaro 及參議員 Marie D. Milne。

(五) 女性政治意識培力：

馬國政府及非政府組織擬經由進行公民教育、鼓勵政治領袖支持女性候選人、發展女性領導及溝通技巧、建立媒體宣傳女性領袖正面形象能力、討論及採取暫時特別措施 (Temporary special measures)、推動更多女性參與公私部門之決策及擔任要職等方式，支持兩性公平參與決策。

(六) 性別主流化調查：

1. 馬國統計局 (RMI Statistic Department) 2007 年統計報告：

58% 男性及 56% 女性普遍接受對女性暴力係男女關係之一部份，36% 女性曾遭受肢體暴力或性侵。對女性暴力主要有配偶暴力 (Spousal Violence)、懷孕期間肢體暴力及性暴力，造成對女性暴力原因：忽視孩童 (51%)、夫妻爭吵 (44%)、私自外出 (42%) 及拒絕性行為 (23%)。

2. 2011 年馬國進行 10 年一次之「全國人口調查」(The RMI 2011 Population and Housing Census)，2012 年馬國文化暨內政部 進行「家庭健康與安全研究」(2012 Family Health and Safety Study) 及「南太平洋委員會社會發展計畫」(SPC Social Development Program)，調查與性別平等相關之婦女就業、教育、健康及性別暴力等資料。

3. 2013 年至 2014 年家庭健康與安全研究 (The Family Health and Safety 2013-2014)：

48% 女性曾遭伴侶肢體暴力，21% 女性至少曾遭 1 次性侵害。

4. 亞洲開發銀行 2020 性別平等報告 (Marshall Islands Gender Equality Overview)：

馬國全國人口約計 5,3000 人，其中 52% 居住於首都馬久羅市，22% 居住於人口第二稠密之瓜佳蓮市，男性人口占 51.2%，女性人口占 48.8%，男性平均壽命為 71.3 歲，女性則為 72.5 歲，另馬國生育率近年有逐年下降趨勢，每位婦

女平均生育 4.1 個幼兒，此外，未成年少女懷孕係性別議題關注焦點。

中等學校以上女性入學率略高，惟男性畢業比率則略高於女性。男性就業率為 51%，女性就業率為 28%，距離性別經濟與就業平等仍有相當差距。

（註：該報告係依據前揭馬國 2011 年全國人口調查等資料撰擬）

5. 2020 國家發展進程 (Agenda 2020) :

2016 年馬國政府發布「2020 國家發展進程」，將基於人權加強針對兒童照護及婦女發展等社會協助列為國家發展 10 大挑戰之一。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 馬國勞動人力約 41% 受僱於私人公司，約 31% 受僱於政府部門。私人公司婦女就業機會有限，且極少擔任管理職位。
2. 依據 2015 年文化暨內政部統計，馬國任職私部門之婦女約 1,350 人，任職公部門之婦女約 950 人 (33%)，而任職私部門之男性約 2,650 人，任職公部門之男性為 1,500 人。
3. 馬國國會於 2019 年性別平等法案中制訂包含職場歧視、同工同酬、幼兒照顧、產假、落實女性聘僱，鼓勵國營及私人企業擴大雇用女性機會，領導職位公平晉升女性，消除對女性參與經濟發展之性別歧視及職場性騷擾，支持平衡兩性分擔 家庭與工作責任之職場政策，及加強女性職場權益意識等法源。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 依據 2003 年馬國與聯合國兒童基金會 (UNICEF) 調查報告，每 10 名女性即有 3 名自 15 歲起遭遇肢體暴力，其中 72% 遭配偶或伴侶施暴，21% 遭前配偶或前伴侶施暴。
2. 馬國家庭暴力牽涉傳統觀念、文化習慣、缺乏制度化援助及 提供臨時安置與庇護處所等因素。馬國司法單位及民間女權 組織持續推動提供婦女法律協助及有效補救措施，加強性別 暴力受害者循求司法正義。
3. 馬國於 2011 年制訂「家庭暴力防治及保護法案」 (Domestic Violence Prevention and Protection Act, 2011) 以強化婦女人身安全保障，該法案於 2018 年修訂。另，國

| | |
|---------------------------------|--|
| | <p>會於 2019 年立法通過「性別平等法案」(Gender Equality Act, 2019)，相關條文強化婦女人身安全保障。</p> <p>4. 馬國雖受國際趨勢影響，致力將與婦女保障相關之國際規章國內法化，惟整體而言，一般民眾對於婦女賦權及性別平權之觀念仍有待加強。依據「世界銀行集團」(World Bank Group) 2022 年出版之「婦女、商業及法律」(Women, Business and the Law 2022) 報告，馬國推廣婦女賦權及性別平權之改革進度在疫情期間有所停滯，迄今對於婦女在職場受到性騷擾、有薪產假及育嬰假、財產所有權等方面之法律面改革，均仍有改善空間。</p> |
| <p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p> | <p>1. 國際婦女節活動 (International Women’s Day) 每年 3 月 8 日，反性別暴力系列講習、會議等相關活動。</p> <p>2. 性別及人權議題能力建構會議 (Gender and Human Rights Capacity Building Training) 每年 2、3、4 月，由馬國國家防災委員會 (NDC) 與馬國性別辦公室 (Gender Office) 共同主辦，內容結合人權與氣候變遷議題。</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>1. 人權委員會 (The Human Rights Committee) 由政府內閣秘書長及各部會常務次長組成，監督政府政策執行、確保政府達成馬國性別主流化政策政策目標之適當資源配置。</p> <p>2. 性別發展辦公室 (Gender in Development Office) 內政部所設推動性別平等主要單位，具諮詢與協調功能，提供各級政府單位性別平等相關通報、勸導與技術支援，確保妥善解決性別不平等及女性人權議題，並協助監督、界定及通報有關性別平等於國家、區域及國際層級所存在落差。</p> <p>3. 馬國婦女聯合會 (Women United Together Marshall Islands, WUTMI) 1987 年成立之馬國最重要女性平權及兒童福利非政府組織，與內政部密切合作，致力推動性別平等與女性賦權、提昇女性社經與政治地位、爭取女性教育、工作與醫療待遇、消除家庭暴力、教育改革及兒童福利等。 WUTMI 積極與區域及國際間政府及非政府組織合作，推進馬國政府履行 CEDAW 相關倡議，成功推動馬國政府依據 CEDAW 制訂「家</p> |

庭 暴力防制及保護法」。

WUTMI 於馬國各環礁及外島均設有分支單位，具有極強之社區推廣及社區能力建構工作網絡。

我國於 2019 年與馬國簽署瞭解備忘錄，並捐助 100 萬美元成立「婦女創業小額貸款循環基金」(Kora Im An Kil Fund)，該基金成立以來已嘉惠無數創業婦女。目前該基金由 WUTMI 協助運作。

傑出女性政要及
婦權領袖

姓名

服務單位、政績/理念

Hilda C. Heine



- 第一位馬國女性總統及密克羅尼西亞地區 國家女性元首 (2016 年 1 月至 2020 年 1 月任馬國第 8 任總統，2024 年 1 月 3 日再次當選為馬國第 10 任總統)，現任馬國參議員。
- 馬國首位獲得博士學位者，曾任教育部長及 馬紹爾學院院長等職，積極推動教育改革與 性別平等，為馬國及太平洋地區婦女樹立女性領袖典範。
- 馬紹爾群島婦女聯合會 (WUTMI) 主要創始者之一，推動馬國性別平等及女性賦權等議題。

Kitlang Kabua



- 馬國 2019 年 11 月大選中首度參選並當選參議員，2020 年 1 月獲選入閣擔任教育部長。馬國經歷數次內閣改組，K 前部長嗣又轉任外貿部長及馬國內政部長。K 前部長為伊在任期間馬國唯一女性閣員，迄今馬國政壇尚未有其他女性閣員。
- 結合學校教育與女性賦權議題，領導馬國教育部執行並規劃馬國性別主流化政策。

Marie Davis Milne



- 於馬國 2019 年 11 月大選當選馬國 Ebon 環礁市長，為當時馬國 24 個環礁市政府中唯一女性市長，嗣於 2023 年 11 月大選當選參議員。
- 任市長期間熱心市政並於武漢肺炎疫情期間高度關注馬國國境管制議題，活躍於馬國地方政壇。

Daisy Alik-Momotaro



- 前任參議員，曾任內政部次長（2012 年至 2015 年）。
- 2015 年投入參議員選舉即當選，2016 年 1 月獲當時總統 Casten N. Nemra 任命為內政部長，嗣內閣改組卸任內政部長職務，惟於 2019 年 11 月大選中落敗，嗣於 2023 年 11 月大選再次當選參議員。
- 活躍於馬國政府及民間活動，積極推動提昇馬國女性政治與經濟地位，馬國婦女聯合會創始者之一，現任執行長（Executive Director, WUTMI）。

Kathryn Relang



- 前任馬國婦女聯合會執行長，現為太平洋共同體（the Pacific Community, SPC）駐馬專員。
- 活躍於馬國、區域及國際間之政府單位及非政府組織性別平等及女性賦權活動，並積極推動馬國性別平等、性別主流化、消除對女性暴力及兒童安全與福利等議題。

| | | |
|---------------|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ● 成功推動促成馬國政府於 2011 年制訂「家庭暴力防制及保護法」。 |
| <p>相關網路資源</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● Asian Development Bank https://www.adb.org/publications/marshall-islands-gender-equality-overview ● Women United Together in the Mathshall Islands, WUTMI https://www.wutmi.com/ ● United Nations Human Rights https://www.ohchr.org/EN/countries/AsiaRegion/Pages/MHIndex.aspx ● The Pacific Community, SPC https://www.spc.int/DigitalLibrary/Doc/HDP/Gender/RMI_National_Gender_Mainstreaming_Policy.pdf | |
| <p>備註</p> | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|---|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 帛琉共和國 |
| 駐外館處 | 駐帛琉共和國大使館 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>帛琉於 2009 年簽署 CEDAW，向國際社會表示支持該公約之基本原則。另帛琉亦舉行數場 CEDAW 公開諮商會議，並將會議文件翻譯為帛琉文。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>帛琉出席聯合國婦女地位委員會等相關國際會議。最近乙次係於 2023 年 3 月，由時任帛琉副總統席嫻杜(Uduch Sengebau Senior)以預錄影片方式出席我在紐約辦理之「科技女力臺灣之夜」專題演講；同月 7 月，席副總統赴盧安達出席第六屆婦女拯救保護會議 (Women Deliver Conference, WD)。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：</p> <p>帛琉為母系社會國家，女性在傳統事務及社會間具有一定話語權及地位，性平教育納入基本教育學程，且取得高等教育學歷之女性高於男性。每年 9 月底辦理之帛琉全國婦女大會(Mechesil Belau)在 2025 年將邁入第 32 屆，為帛琉年度盛事。會中召集全國婦女就文化、教育、健康等各項面議題交換意見。</p> <p>(四) 女性參政現況：</p> <p>帛琉婦女可自由參加自己選擇之政治活動。參院現有 2 位女參議員及 3 位女眾議員；傳統帛琉婦女團體 Mechesil Belau 積極參與政治場域，經由決議案向國會提出建議，以促進社會環境發展。</p> <p>以行政部門而言，目前僅有司法部長為女性，其餘部會首長雖皆為男性，惟各部會下轄之局長及科長等職務女性比例近半。帛琉檢察總長亦為女性。</p> <p>(五) 女性政治意識培力：</p> <p>帛琉總統惠恕仁(Surangel S. Whipps, Jr.)積極提倡辦理帛琉青年及婦女議題培力活動，指示帛琉人力資源、文化、觀光暨發展部積</p> |

| | |
|---------------------------------|--|
| | <p>極辦理各項訓練班及工作坊培養青年及女性政治參與，鼓勵帛琉青年對社會現象勇於發聲並做出改變。</p> <p>(六) 性別主流化調查：</p> <p>帛琉統計局於 2015 年 4 月首度對性別特殊問題舉行普查，此類問題係由普查人員參加 SPC 與 Pacific Islands Forum Secretariat (PIFS)主辦之性別研討會所獲心得。</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>帛琉社區大學設有相關職業訓練課程，男女均可參加；我國亦提供帛琉低率貸款，鼓勵帛琉婦女及青年創業；另我與美國國務院合作於太平洋地區推出 BELUU 計畫，鼓勵太平洋地區青年及婦女推動新創產業，協助增加帛琉等太平洋等國婦女經濟能力。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>帛國已制訂家庭保護法、婦女產假待制定中、家長責任法案；並創設婦女機制，如帛琉婦女賦權中心(C-WEB)、帛琉傳統婦女組織 Mechesil Belau、婦女教育團體 Milad el Dil;另設有帛琉家庭健康調查。</p> |
| <p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p> | <p>(一) <u>活動名稱</u> 傳統帛琉婦女會議(Mechesil Belau)</p> <p>(二) <u>活動名稱</u> 男士健康會議(Men’s Health Conference)</p> <p>(三) <u>活動名稱</u> 國際婦女節(International Women’s Day)</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>(一)Mechesil Belau (帛琉傳統婦女組織) (二)Milad el Dil(婦女教育團體) (三)Palau Women Empowered (帛琉婦女賦權團體) (四)Ekei Women’ s Club (Ekei 婦女俱樂部) (五)Didil Belau/(Spelling Bee Group of Palau，拼字比賽帛琉團體) (六) Ngara Klikm, Ngarchelong(葛隆州婦女協會) (七) Bngal a Klikm, Ngarchelong(葛隆州年輕及年長婦女協會) (八) Odesangel Dil, Peleliu(貝里琉州婦女協會) (九) Ttirou, Peleliu(貝里琉州婦女協會) (十) Kurubang, Peleliu(貝里琉州婦女協會) (十一) Ngaramaiberel, Koror(科羅州年輕婦女協會) (十二) Kerengab, Koror(科羅州十大高階婦女) (十三) Ngaraiaml, Koror(科羅州婦女協會)</p> |

| | | |
|-----------------|--|-------------------------------|
| | (十四)C-WEB(Center for Women Empowerment in Belau)(女性賦權中心) | |
| 傑出女性政要及 婦權領袖 | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
| | 1. Gloria G. Salii | 南女王 |
| | 2. Jennifer Olegeriil | 司法部長 |
| | 3. Rukebai Inabo | 參議員 |
| | 4. Vicky Ngiratkakl-Kanai | 眾議員 |
| | 5. Baklai Temengil-Chilton | 帛琉奧委會秘書長 |
| | 6. Ilana Seid | 帛琉駐聯合國常任代表 |
| | 7. Ernestine Rengill | 檢察總長 |
| | 8. Leilani Reklai | 前 Aimeliik 州長、Island Times 總編 |
| | 9. Jennifer Anson | 帛琉國家安全協調人 |
| 相關網路資源 | | |
| 備註 | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 斐濟共和國 |
| 駐外館處 | 駐斐濟代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 斐濟政府於 1995 年批准《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)。自批准以來，斐濟非政府組織「斐濟婦女權益運動」(Fiji Women's Right Movement, FWRM) 負責監督及釋出有關斐濟政府實施 CEDAW 的進展報告。第一份報告於 2002 年 2 月提交給聯合國 CEDAW 委員會，第二份報告於 2010 年 7 月在紐約向聯合國 CEDAW 委員會提交。 2. 「聯合國婦女署」(UN Women) 設立駐斐濟辦事處，以斐濟為中心推動太平洋地區性別正義 (AGJP) 計畫，並與民間團體共同執行及撰擬《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 報告。 3. 經 2023 年太平洋島國論壇 (PIF) 婦女領袖會議提案，2025 年 4 月斐濟政府主辦 CEDAW 太平洋技術合作委員會會議，係 CEDAW 委員會首次於太平洋島國舉行，國際組織、各國政府及非營利組織等公私機構代表齊聚首都蘇瓦就太平洋地區性別平等議題交換意見。 <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2022 年 7 月，兩位全球專家兼《消除對婦女歧視公約》(CEDAW) 委員會成員，分別來自澳大利亞的 Natasha Stott Despoja 及尼泊爾的 Bandana Rana，首次訪問太平洋地區。兩位 CEDAW 專家應「太平洋共同體秘書處」(Secretariat of the Pacific Community)、「人權社會發展」團體(Human Rights Social Development) 以及「聯合國婦女太平洋多國辦事處」(UN Women Pacific Multi-Country Office) 邀請，於斐濟參加 2022 年 7 月 11 日到 15 日為期一周相關活動。 2. 2025 年 9 月斐濟總理樂布卡 (Sitiveni Rabuka) 率團出席第 80 屆聯合國大會期間，曾參與 1995 年聯合國第四次世界婦女大 |

會（World Conference on Women）及《北京宣言及行動綱領》（Beijing Platform for Action）30 周年紀念活動，致詞期間提及斐濟政府提升婦女賦權成果，包括通過《2009 年家庭暴力法》、《2010 年兒童福利法》、以及其他消除性別暴力及歧視等法律措施。

3. 2025 年 8 月斐濟競爭暨消費者委員會（FCCC）與聯合國發展計畫署（UNDP）簽署性別政策合作備忘錄，係斐濟首個全面進行性別政策制度化改革之政府機構。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 斐濟於 1997 年憲法中規定，《權利法案》是全球少數明確保護公民免受基於性向及殘疾歧視的憲法之一。斐濟憲法也是太平洋島國地區唯一明確禁止間接歧視（包括基於性別的歧視）的憲法。
2. 自 2004 年起，斐濟政府立法促進婦女權利以及將家庭暴力定為刑事犯罪。其中包括：《廢除性犯罪佐證法》，審查《刑法》、《量刑法》和《刑事訴訟法》、《家庭暴力法》、《刑事訴訟法》、《犯罪法》、《兒童福利法》、《家庭法修正法》、《承認事實上的（異性）法》關係。
3. 鑒於斐濟婦女佔該國勞動力的 52%，斐濟國會 2006 年將《僱傭關係法》納入關於婦女生育保護、平等就業機會、同工同酬以及工作場所性騷擾懲戒之 4 項具體條款。
4. 2007 年，斐濟實施《家庭暴力法》，旨在為家暴受害者提供即時救濟及協助。根據 2009 年《犯罪法令》，任何一方都可能因亂倫關係而被追究責任。斐濟法律允許將受害者之前性史證據納入強姦案審判，此規則大大降低成功定罪之可能性。斐濟沒有同意性行為的最低年齡，因此不存在法定強姦罪。佐證規則（一項普通法規則，將性侵犯投訴人歸類為不可靠證人，並允許法官警告陪審團不要根據其證據定罪，除非得到獨立證實）已被宣布違憲，並明確提到《性侵犯公約》。
5. 斐濟是唯一滿足國際勞工組織（ILO）建議的產假基準的太平洋島國，提供三個月產假（此期間 84 天帶薪，名義費率為每天 1.50 美元）。《斐濟家庭法》允許無過失離婚，只要夫妻分

居 12 個月，具合理公平之子女撫養費計算機制（包括評估對婚姻的經濟及非經濟貢獻）。

6. 斐濟政府於 2014 年國家性別政策闡明政府對性別平等、公平及社會正義的承諾。該政策承認“種族、殘疾、宗教與性別往往相互交叉，並造成斐濟婦女遭受多種歧視的根源”。
7. 2025 年 9 月斐濟婦女、兒童暨社會保護部發布斐濟首份《婦女經濟賦權國家行動計畫(2025 至 2030 年)》，目標於 2030 年女性從業人口比例自 32% 提升至 60%、女性雇主中小企業占全國企業比例自 19% 提升至 50%。

(四) 女性參政現況：

1. 斐濟女性於政黨參與度表現良好，2022 年期間，「統一斐濟黨」(Unity Fiji Party) 及斐濟第一黨 (FijiFirst) 黨主席 (President) 均係女性；「國家聯邦黨」(National Federation Party) 由 Seini Nabou 擔任總書記，Lenora Qereqeretabua 及 Kamala Lajendra 擔任副黨魁；「人民聯盟黨」(People's Alliance Party) 的 Lynda Tabuya 身為黨內 4 位副黨魁之一；而「斐濟勞工黨」(Fiji Labour Party) 則有 Taina Rokotabua 擔任助理秘書長。2022 年底選舉中表現最出色的兩名女性候選人—Tabuya 與 Qereqeretabua—都在其所在黨派中擔任領導要職。
2. 然而，2022 年選舉中女性代表的總數卻大幅下降，斐濟國會中女性人數自 51 名議員中的 10 名 (19.6%) 下降到 55 名議員中的 6 名 (10.9%)。隨著前執政黨「斐濟第一黨」的 Rosy Akbar 後因個人職涯因素辭職，女性代表比例已降至不到百分之 10。2022 年參與選舉之女性候選人數量 (55 名) 略低於 2018 年，儘管男性候選人數量大幅增加 (從 178 增至 288)，此跡象表明有意向從政的女性參與程度正在下降。
3. 為根本提升女性參政比例，斐濟選舉委員會於 2025 年 10 月規劃修改《斐濟選舉法》，將政黨推選女性候選人比例訂為 30%，預計於 2026 年國會大選前修法適用。
4. 在外交文官體系中，2025 年斐濟外交部女性官員比例達 43%，其中總部部分包括助理部長 Lenora Qereqeretabua、常務次長 Rajjeli Taga 及禮賓處處長 Kiti Temo 等領導階層，外館部分包

括駐聯合國首位女性軍事暨政治顧問 Sivila Vananalagi 上校、駐日內瓦副常任代表 Keleni Seruvatu 等。

(五) 女性政治意識培力：

1. 斐濟婦女、兒童暨社會保護部致力於實現聯合國 2030 年永續發展議程，並力求實踐永續發展目標 (SDGs) 5.5 提高婦女參與政治領導地位，獲斐濟社會普遍支持，該目標旨在確保婦女充分有效地參與政治、經濟及公共生活各層面決策並獲得平等領導機會。
2. 斐濟政府於 2014 年國家性別政策明文規定，透過《選舉委員會審查選舉法》，確保女性在政治領導層面具有平等機會。
3. 2023 年起婦權團體「斐濟婦女危機中心」(FWCC) 與斐濟政府各部會合辦全國巡迴性別平等工作坊，於各地部落培訓專業種子人員，建立當地性別暴力通報、諮詢、醫療及法律協助網絡，以提升性平意識及打擊家庭暴力。

(六) 性別主流化調查：

1. 斐濟傳統社會中，一般遵循父系制度，家庭歸屬權通常由男性家庭成員決定。根據斐濟統計局在 2019-2020 年家庭收入與支出調查 (Household Income and Expenditure Survey, HIES) 中分析，數據顯示，斐濟仍然是一個父權社會，有 81% 家庭由男性領導。調查發現，與城市相比，農村地區家庭更多由男性領導。HIES 報告指出，農村斐濟家庭中有 86% 的家庭由男性領導，而城市家庭中則有 77%。
2. 2025 年 10 月斐濟統計局與婦權團體「斐濟婦女危機中心」(FWCC) 合作辦理性別暴力全國普查，以更新 2010 至 2011 年普查資料。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 婦女、兒童暨社會保護部長 Lynda Tabuya 表示，根據斐濟國家性別評估 (FCGA)，性別歧視的社會規範及文化習俗仍然是斐濟實現性別平等重大障礙。

儘管在教育等領域取得顯著進展，在斐濟大學課程中，女性學生人數多於男性，佔學生總數 60% 至 65%，佔畢業生 50% 以上。年齡在 15 至 24 歲之間、未接受教育、就業或培訓的

| | |
|------------------------------|---|
| | <p>就業者 (NEET) 佔 18%，其中年輕女性受影響最嚴重，比例為 30%，是年輕男性三倍。</p> <p>婦女參與正規經濟及勞動力比例明顯低於男性，大多數斐濟婦女從事非正規就業，缺乏工作保障、收入不穩定、沒有社會保障。婦女可能無法在新興科技領域找到工作，從而限制她們在未來就業背景下獲得經濟賦權的機會。婦女、兒童和社會保護部建立女子職業培訓中心，賦予婦女經濟權力及提供平等的企業家培訓機會，以便打破貧困循環。</p> <p>2. 「亞洲開發銀行」2022 年 8 月 24 日發布「斐濟婦女的韌性：法律及政策如何促進氣候變遷與災害風險管理中的性別平等」報告中顯示，儘管斐濟政府批准「國際勞工組織第 100 號公約」，但尚未採用或執行同工同酬原則。斐濟自 2014 年起制定國家最低工資政策，涵蓋 10 個關鍵行業，其中包括服裝行業，許多婦女在工資法規下工作。截至 2021 年，斐濟最低工資下限可以擴大到特定類別工作，此類婦女所佔比例往往過高，例如農業工人及服務業。</p> <p>3. 依太平洋共同體 (SPC) 及聯合國婦女署 (UN Women) 發布之「2025 年太平洋性別展望報告」，斐濟女性學業表現較為優異，但並未轉化為就業平等，女性失業率仍高於男性，而女性從事非正式體制工作之比例偏高，薪資偏低且缺乏社會保障，且斐濟等太平洋島國親密伴侶暴力比率為全球水平兩倍以上，傳統社會觀念助長家庭暴力。</p> |
| | <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>1. 斐濟政府制定《家庭暴力法》，提供婦女及兒童更大程度保護，免受家庭暴力侵害，並明確賦予警察職責，引入家庭暴力限制令以及其他措施，以促進家庭暴力受害者的安全及保障，並提供家庭暴力加害者身心康復以及其他相關必要協助。</p> <p>2. 斐濟婦女、兒童暨社會保護部與婦權團體「斐濟婦女危機中心」(FWCC) 合作設有全國家庭暴力專線「1560」，提供性別暴力通報、諮詢、醫療及法律資源之相關服務。</p> |
| <p>全年有關性別主流化之重要活動</p> | <p>1. 活動名稱：2025 年 4 月《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 太平洋技術合作委員會會議。</p> <p>內容：係 CEDAW 委員會會議首次於太平洋島國舉，國際組織、各國</p> |

| | | |
|---------------------------|---|--------------------------|
| | <p>政府及非營利組織等公私機構代表齊聚首都蘇瓦就太平洋地區性別平等議題交換意見。</p> | |
| | <p>2. 活動名稱：2025 年 7 月太平洋島國論壇女性領袖會議 (PIFWLM)</p> <p>內容：由東加王國內政部部长 Sinaitakala Tu'itahi 主持，太平洋島國論壇 (PIF) 會員主責性別平等部會官員、非營利組織、以及 PIF 秘書長瓦卡 (Baron Waqa) 等出席，會議觸及「太平洋領袖性別平等宣言」(Pacific Leaders Gender Equality Declaration, PLGED)</p> | |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>1. 斐濟婦女權益運動 Fiji Women's Rights Movement (FWRM) 提倡及促進婦女權益，引領女權運動、研究、遊說、培訓及起草相關政策與法律。</p> <p>2. 斐濟婦女危機中心 Fiji Women's Crisis Centre (FWCC) 斐濟婦女危機中心為受害於男性對其實施暴力之婦女與兒童提供危機諮詢、法律、醫療與其他實際支持服務。</p> | |
| <p>傑出女性政要及婦權領袖</p> | <p>姓名</p> | <p>服務單位、政績/理念</p> |
| | <p>Sashi Kiran</p> | <p>斐濟婦女、兒童暨社會保護部部长</p> |
| | <p>Lynda Tabua</p> | <p>斐濟新聞部部长</p> |
| | <p>Alitia Bainivalu</p> | <p>斐濟漁業暨林務部部长</p> |
| | <p>Lenora Qereqeretabua</p> | <p>斐濟外交部助理部长</p> |
| | <p>Premila Kumar</p> | <p>斐濟國會反對派議員</p> |
| | <p>Shamima Ali</p> | <p>斐濟婦女危機中心執行長</p> |
| <p>相關網路資源</p> | <p>1. 斐濟婦女、兒童暨社會保護部 Ministry of Women, Children & Social Protection https://www.mwcpa.gov.fj/</p> <p>2. 斐濟婦女權益運動 Fiji Women's Rights Movement (FWRM) https://www.fwrm.org.fj/</p> <p>3. 斐濟婦女危機中心 Fiji Women's Crisis Centre (FWCC) https://www.fijiwomen.com/</p> | |
| <p>備註</p> | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|---|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 澳大利亞 |
| 駐外館處 | 駐澳大利亞代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>澳洲於 1980 年 7 月 17 日聯合國婦女會議 (UN World Conference for the Decade of Women) 上簽署「消除對婦女一切形式歧視公約」；1983 年 8 月 28 日施行。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>1. 聯邦政府：澳洲政府為配合聯合國安理會第 1325 號決議案及「婦女、和平及安全 (WPS) 議程」，於 2012 年推出「2012-2018 國家婦女和平及安全行動方案」(The Australian National Action Plan on Women, Peace and Security)，並分別於 2014、2016 及 2018 年提出成果報告，2018 年 12 月另發布「2012-2018 國家婦女和平及安全行動方案」獨立評估報告。澳政府續於 2021 年推出 2021-2031 年之第二期行動方案，並列出 4 項目標：支持婦女在和平進程之參與及需求；減少性暴力及基於性別之暴力 (sexual & gender-based violence) 情況；支持韌性、危機及安全、法律及司法工作，以符合女性權利及需求；展現澳洲在 WPS 議程之領導與問責。另於 2025 年發布針對第二期行動方案之進度報告。</p> <p>澳外交暨貿易部 (DFAT) 於 2025 年 2 月推出「國際性別平等策略」(International Gender Equality Strategy)，透過外交政策工具推動性平，聚焦於 5 大優先領域：終結性暴力和基於性別之暴力，並加強保護婦女性與生殖之健康與權利；推進性別回應之和平與安全工作；提供性平之氣候行動及人道援助；促進婦女經濟平等與涵容式貿易；支持在地主導之婦女領導。另外貿部於 2020 年將婦女暨女孩大使 (Ambassador for Women and Girls) 更名為性平大使 (Ambassador for Gender Equalities)，推動澳洲終結性別暴力、促進經濟平等和涵容式貿易、支持婦女參與氣候和人道主義行動、以及倡導印太婦女領導力工作，現任大使為 Michelle O'Byrne。</p> |

2. **昆士蘭州**：2024 年簽署「30 歲前平等」(Equal by 30) 活動，旨在 2030 年前實現潔淨能源部門之性別平衡、同工同酬、同等領導和機會均等，是澳洲第 1 個簽署此國際活動之州政府。
3. **維多利亞州**：自許該州性平策略「Our equal state: Victoria's gender equality strategy and action plan 2023-2027」領先全澳；2024-25 年預算書提出「性平預算聲明」(Gender Equality Budget Statement)，指出 2022 年起維州已採用「性別回應預算」(gender responsive budgeting)。另墨爾本將承辦 2026 年全球性平與婦權大會(Women Deliver 2026)，預計約 6,500 名來自逾 170 國代表參與。
4. **南澳州**：州政府「South Australia's Women's Equality Blueprint 2023-26」、「Gender Pay Gap Taskforce」及「Fearless Innovator Grants」等計畫與國際性別主流化關注之終止暴力、縮小性別薪資差距及女性經濟婦權等議題接軌。另州屬機構「Renewal SA」於 2024 年國際婦女節(IWD 2024)聲明，直接引用聯合國主題「Count her in: Invest in women」，將聯合國及國際倡議落實到州級公共機構。
5. **塔斯馬尼亞州**：塔州政府「Women in Tasmania」網站之「Gender analysis – International agreements & gender analysis」網頁明列參考國際協議與國際模型，顯示塔州採用國際性別主流化工具，另 2024-25 年發布「Gender Budget Statement」之內容與國際及聯邦政府推動之「性別預算」概念接軌。
6. **西澳州**：州政府推出「團結更強：西澳州性平計畫」(Stronger Together: WA's Plan for Gender Equality)，參考聯合國「2030 永續發展目標」及多國針對性別預算及性別領導平等之策略，使西澳州政府性平政策符合全球標準。另西澳州舉辦「16 Days in WA Campaign」，響應全球「16 Days of Activism Against Gender-Based Violence」。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. **聯邦政府**：澳洲政府注重提升婦女權益，於「總理及內閣事務部」下設置「婦女事務辦公室」(Office for Women) 主管相關事務，除負責制訂跨部會之性別平等及提升婦女權益之政策及計畫外，並為總理及內閣部長提供婦權建言。其優先重點政策為加強婦女工作參與率及經濟安全、支持更多婦女晉升領導地位及保障婦女及孩童免於暴力侵擾。2024 年 3 月推出全國性平策略「Working for Women: A Strategy for Gender Equality」，目標在未來 10 年內實現「無論性別為何，人人均能安全、有尊嚴、有選擇及享有平等資源與結果之澳洲」，聚焦基於性別之暴力(gender-based violence)、有償與無償

照顧責任 (unpaid and paid care)、經濟平等與安全 (economic equality and security)、健康 (health) 及領導、代表性與決策 (leadership, representation and decision-making) 等 5 大優先領域。

2. **澳洲首都領地 (ACT):** 設有 1 名婦女事務廳長 (Minister for Women) 主管提升婦女各領域參與及地位相關事務, 及推動「ACT 婦女計畫」(ACT Women's Plan)、「ACT 防治制對婦女及兒童施暴策略」(The ACT Prevention of Violence against Women and Children Strategy)、
「首都平等策略」(Capital of Equalities Strategy 2024-2029) 及「ACT 公職性平策略」(ACT Public Service Gender Equity Strategy 2024-29) 等, 以保障婦女及多元性別者之權益及人身安全。
3. **新南威爾斯州:** 新州政府設有婦女事務廳 (Women NSW), 職司主導性平政策以提升婦女生活品質, 並訂有全政府、全社會之政策架構「新州婦女策略 2023-2026」(NSW Women's Strategy 2023-2026), 旨在改善新州婦女之經濟、社會與人身安全福祉, 3 大優先計畫為經濟機會平等、健康與福利以及參與賦權。相關關鍵指標進展均即時更新在「新州性平資訊看板」(NSW Gender Equality Dashboard) 專頁。
4. **昆士蘭州:** 昆士蘭婦女權利、性別平等和經濟保障的政策通常由隸屬於女性與女性經濟安全廳、原住民廳兼多元文化廳 (Department of Women, Aboriginal and Torres Strait Islander Partnerships and Multiculturalism) 之婦女辦公室 (Office for Women) 推動, 政策包含改善男女工資不平等、提高婦女擔任企業主管比例、鼓勵婦女參與傳統男性產業, 改善婦女住家與擔任家居看護無給職待遇, 保護性暴力受害婦女, 補助多元文化背景及原住民婦女就業訓練, 偏鄉婦女健康篩檢等。
5. **北領地:** 北領地由人民、體育與文化廳 (Department of People, Sport and Culture) 轄下之「性別平等與多元辦公室」(Office of Gender Equity and Diversity) 執行北領地政府性別平等政策, 並推動「性別平等行動計畫 2022-2025」(NT Gender Equality Action Plan 2022-2025)。
6. **維多利亞州:** 政府在 2023-24 年預算中編列推動性別平等及消除性別薪酬差距之專項資金, 強調「文化變革」、「安全與尊重」、「經濟公平」及「公共部門帶頭」。另推出「Our Equal State: Victoria's Gender Equality Strategy & Action Plan 2023-27」, 強調「人生階段」(life-stage) 觀點、考量交叉劣勢 (intersectionality) 等, 並執行性別回應性預算 (Gender Responsive Budgeting) 制度, 另要求公部門機構制

定性平行行動計畫 (Gender Equality Action Plan)、定期報告與評估性別影響。

7. **南澳州**：2023 年發表「Women's Equality Blueprint 2023-2026」作為性平行行動路線圖，提出 4 大優先領域安全與保障、領導與參與經濟福祉及健康。推出「性別平等與尊重行動計畫」(Gender Equality and Respect Action Plan 2021-24) 監督及提高女性領導比例，承諾州屬董事會與委員會實現至少 50%女性比例。對年度預算進行性別分析，以確保資源投入加強婦女安全及經濟參與等重點領域。另「性傾向或性別身份改變實踐」(conversion practices) 法案於 2024 年 4 月生效。
8. **塔斯馬尼亞州**：2022 年 12 月發布「Equal means Equal: Tasmanian Women's Strategy 2022-2027」，為該州女性及性平政策最新綱領，每年針對實施計畫 (Implementation Plan) 及性別預算聲明 (Gender Budget Statement) 進行追蹤。另針對州政府董事會與委員會，推出「Women on Boards Strategy 2020-2025」，目標提升女性於政府機構及公共機構中之代表性。以文化變革、賦權、能見度與認知等 3 大目標為核心。另在經濟安全、健康與福祉、領導與參與及安全等方面，制定具體行動，引進性別回應性預算機制，並發布預算數據以分析政府措施對女性的影響。
9. **西澳州**：2019 年推出「團結更強：西澳州性平計畫」(Stronger Together: WA's Plan for Gender Equality)，此為 10 年期計畫，主軸涵蓋女性健康與福祉、安全與正義、經濟自主與女性領導力。2020 年推出支持女性進入男性主導行業計劃 (Supporting Women in Male-Dominated Industries)，旨在協助女性進入礦業、建築、工程等高需求且高薪行業。2021 年設立性別平等監督與報告機制 (Gender Equality Monitoring and Reporting Framework)，專責監督政府機構和企業在性平推動之進展，並定期公開報告，評估政策的實施效果，提出改進建議。

(四) 女性參政現況：

1. **聯邦政府及國會**：2025 年 5 月 3 日大選後，澳洲所有部會首長中有 19 位女性及 23 名男性，內閣 (含總理) 則有 12 名女性及 11 名男性。另聯邦國會參眾兩院之女性議員比例為 49.6%；150 名眾議員中，有 69 名女性眾議員，佔 46%；76 名參議員中，有 49 名女性參議員，佔 56.6%。
2. **澳洲首都領地 (ACT)**：ACT 議會 25 名議員中，有 13 名女性議員，比例為 52%。內閣 8 位廳長，其中女性 5 位 (含副廳長)，佔 62.5%。

3. **新南威爾斯州**：新州上下議會共 135 名議員，有 60 名女性議員，包括 40 名下議員及 20 名上議員。州政府內閣 22 位廳長中，有 11 名女性閣員，佔 50%，為新州政治史上比例最高。
4. **昆士蘭州**：州議員共 93 名，其中 29 名女性議員，比例為 31.2%。18 位一級廳長級主管，7 位為女性，比例為 38.8%。
5. **北領地**：共 25 名議員，其中 10 名女性議員，比例達 40%。9 位一級廳長級主管中有 4 位為女性。
6. **維州**：州眾議會 88 席次中女性議員為 40 名，比例為 45.4%；參議會 40 席次有 22 名女性議員，比例為 55%。州長 Jacinta Allan 亦為女性。
7. **南澳州**：州眾議會 47 席中女性議員 15 位，比例 31.91%；參議會 22 席中女性議員 10 名，比例為 45.45%。
8. **塔州**：州眾議會 35 席中有 14 名女性議員，比例為 40%。參議會 15 席中次有 8 名女性議員，比例為 53.33%。另塔州工黨黨魁 Rebecca White 及州眾議長 Jacquie Petrusma 亦為女性。
9. **西澳州**：州眾議會 59 席中有 24 名女性議員，佔 40.6%。參議會 37 席中有 18 名女性議員，佔 48.6%。

(五) 女性政治意識培力：

1. **聯邦政府**：澳洲於 1902 年起陸續賦予婦女選舉權及被選舉權，澳洲政府為提升婦女權益，於「總理及內閣事務部」下設置「婦女事務辦公室」主管相關事務，及推動聯合國 2030 永續發展目標 (SDG)、千年發展目標 (MDG) 中的性別平等、婦女賦權等作進程；2012 年立法通過「工作性別平等法」、設立「職場性別平等署」(Workplace Gender Equality Agency, WGEA)，以提升婦女工作地位。澳洲特別重視女性在政治參與之領導、代表性及決策參與之角色，推出提供資金協助女性競選國會議員之領導力計劃，以利更多女性能從政，另至 2024 年 6 月 30 日，女性占澳洲政府董事會成員之 54.4%，以及 45.3% 之正副主席職位，將持續推動澳洲政府董事會之性別平衡，下階段目標為推動聯邦政府各部門所轄業務之所屬政府董事會中，女性至少佔 50% 之所有董事會成員，以及 50% 之董事會正副主席職位。

澳洲政府著力培育女性領導人才，迄有女性總理 Julia Gillard (2010-2013)、前任外貿部長 Julie Bishop 及 Marise Payne、現任外貿部長黃英賢 (Penny Wong)、首位自由黨女性黨魁 Sussan Ley、影子外長 Michaelia Cash 及維多利亞州長 Jacinta Allan 等首長。

2. **澳洲首都領地 (ACT)**:內閣 8 位廳長，其中女性 5 位 (含副廳長)，佔 62.5%。ACT 政府 2016 年推出 10 年婦女計畫 (ACT Women's Plan 2016-26)，2024 年推出「ACT 公職性平策略」(ACT Public Service Gender Equity Strategy 2024-29)，加強女性領導人培訓及推動職場性平，2025 年最新統計 ACT 公職人員中女性佔 65%，資深行政職佔 58%，性別薪資差距縮小至-0.3%之歷史新低，女性薪資甚至略高於男性。
3. **新南威爾斯州**:新州政府透過「Women NSW」積極資助和推動專門針對女性參政的培訓計畫，展現政府系統性之支持，如新南威爾斯州大學 (UNSW) 執行「女性從政之路計畫」(Pathways to Politics for Women)，提供實務培訓以加強女性參選公職技能；另新州之澳洲地方政府女性協會 (ALGWANSW) 與政府合辦競選工作坊，提升女性在地方政府中之代表性與工作環境安全等。另關鍵倡議團體如 1972 年成立之 Women's Electoral Lobby (WEL) 積極推動反性別歧視與機會平等之立法。
4. **昆士蘭州**:自 2015 年反對黨工黨領袖 Anastacia Palaszczuk 帶領近 40% 女性州議員候選人參與，且多數當選，自始改變昆州州議會生態，致力提升婦女參政及企業管理階層比例，並訂定 2025 年達成私人企業董事會 50% 成員為女性之政策目標。現任昆州執政黨自由國家黨於 2024 年 10 月底上任後，致力於改善女性經濟力。
5. **北領地**:「性別平等與多元辦公室」將女性之領導及參與列為其 5 大功能之一，積極協助參與社區政治性業務。
6. **維州**:1996 年維州「Women's Participation in Local Government Coalition」(WPILGC) 制定「維州地方市府婦女憲章」(the Victorian Local Government Women's Charter)，其宗旨為促進性別平等、多元化及鼓勵婦女參與地方事務，2013 年 WPILGC 解散後由「Municipal Association of Victoria」及「Victorian Local Governance Association」接續推動該憲章。
7. **南澳州**:該州女性於 1894 年取得投票權及參政權後，後續成立多個女權團體，除遊說議會、提供諮詢建議外，並鼓勵女性參與政治事

務，目前較活躍之南澳州女權政治性團體為「Women's Electoral Lobby」。

8. **塔斯馬尼亞州**：該州女性於 1904 年起取得投票權後，逐步開放女性參政。塔州 2018 年 3 月舉行眾議會大選，成為澳洲第一個女性州眾議員人數多於男性的行政區。
9. **西澳州**：州政府內閣 17 位廳長中，女性閣員有 8 位，佔 47%。州政府於 2024 年推出 1 年期「女性行政領導計畫」(Women in Executive Leadership Initiative)，西澳大學亦於同年辦理第一屆「女性從政之路計畫」，兩項計畫積極加強女性從政或公共領導之培力，包含參選訓練、公部門內部決策管理與領導，以提升女性在決策與政治參與之機會與能見度。

(六) 性別主流化調查：

1. 澳洲總理內閣部「婦女事務辦公室」發布「2023-24 年度政府董事會性別平衡報告」(Gender Balance on Australian Government Boards Report 2023-2024)，截至 2024 年 6 月 30 日，女性在政府董事會之代表性達歷史新高，佔 54.4%，以及 45.3% 之正副主席職位。另 17 個部會中有 11 個已達到或超過董事會成員女性佔 50% 之標準，7 個部會則達到或超過有 50% 女性擔任正副主席職位。
2. 澳洲職場性平署 (WGEA) 發布「2023-24 性別平等工作報告」(Australia's gender equality scorecard 2023-24)，指出澳洲在女性勞動參與及企業性別政策已有進展，全體調查對象中女性佔 51%，並有更多企業落實性平政策，但仍存有不平等現象，最大挑戰是男女薪資差距，2023-24 年私部門性別平均薪酬差距為 21.7%，代表男性每賺 1 元，女性僅獲約 78 分；其次，女性在企業領導階層中仍然顯著不足，僅 21.9% 企業執行長 (CEO) 與 42.2% 經理人為女性，且每 4 個董事會就有 1 個董事會成員沒有女性，顯示高階管理層依然由男性主導。至較前一年度 (2022-23) 報告改進部分，首先，50% 澳洲企業中男性薪資中位數 (median) 較女性高 8.9%，低於上年 9.1%，另有 69% 雇主已與員工就性平議題進行諮詢，高於上年 47%；68% 企業分析性別薪資差距，高於上年 55%，其中更有 75% 企業採取改善措施，並有 56% 企業減少薪資差距，顯示企業更加重視內部薪資差距改革；此外，68% 雇主提供帶薪育嬰假，高於上年 63%，其中請育嬰假之男性職員較上年 14% 增加至 17%。另報告首次納入「非二元性別員工」資料，顯示企業在性別多樣性上的包容度逐步提升。

3. 新南威爾州政府執行「新州婦女策略 2023–2026」，每年發表「進度報告卡」(Report Card) 追蹤性別主流化成果，同時積極推動全體政府部門制定實施「性別平等行動計畫」，透過系統性審查政策、計畫、職能、服務和立法，識別其中之性別影響（正向、負向或中性）。
4. 昆士蘭州發布 2025 年婦女經濟安全與福祉報告(Women’s Economic Security and Wellbeing Report 2025)。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. **聯邦政府：**澳洲於 2012 年立法通過「工作性別平等法」、設立「職場性平署」(WGEA)，並推動配偶兩週支薪陪產假等。2024 年將「女性領導與發展計畫」(Women’s Leadership and Development Program) 轉型為「婦女就業計畫」(Working for Women Program)，透過資助專案，提升婦女就業機會與職場技能。4 年內投入 6,060 萬澳元執行「建立女性職涯計畫」(Building Women’s Careers Program)，以推動訓練與工作環境之系統性結構及文化變革，提升婦女在建築、潔淨能源、先進製造及數位科技等傳統男性主導產業之培訓與工作機會。另 8 年內投入 3,820 萬澳元，擴大婦女在科學、技術、工程與數學 (STEM) 及科學交流計畫之參與。
2. **澳洲首都特區 (ACT)：**ACT 政府針對女性職業培訓，推出「女性行業計劃基金」(Women in Trades Program Fund)，旨在提升在坎培拉從事建築、通渠、汽車、工程和電氣技術等行業之女性學徒人數。另推出「女性重返職場資助計畫」(ACT Women’s Return to Work Grant)，以助低收入婦女克服就業障礙，資金可用於支付課程費用、學習資源、通勤、托育及購買上班與面試所需衣鞋等。
3. **新南威爾斯州：**依據「2025 年新南威爾斯州婦女策略報告卡 (NSW Women’s Strategy 2025 Report Card)」，女性勞動參與穩步提升至 62.6% (略低於男性 70%)，惟整體產業結構仍顯失衡，在礦業、營建業、電力與運輸等傳統男性主導產業中之參與比例僅 16.2%。州政府公營事業高階領導職女性佔 45%，公部門高階官員女性比例為 44.7%。另新州政府刻推動「Future Women Jobs Academy」擴大推動婦女就業培力，克服就業障礙；另推出「Return to Work Toolkit」協助女性重返職場、再訓練或轉職。
4. **昆士蘭州：**擬定提升婦女職業及多元文化訓練，並努力提升婦女在傳統男士產業之工作人數比例；協助婦女數位教育，以增進加入科

技等產業。2025 年提出「賦權昆士蘭婦女補助金」，透過補助金支持社區專案，提升女性的財務素養、領導力和經濟參與。

5. **北領地**：「性別平等與多元辦公室」將女性經濟安全列為其 5 大功能之一，輔導婦女就業。
6. **維多利亞州**：「YWCA Victoria」設立之 Women@Work 提供婦女職場訓練計畫，協助婦女提高自信及職場技能。WGEA 培訓婦女成為社區領導者，計畫包括「Leadership initiatives」、「Women's Governance Scholarship Program」、「Victorian Women's Register」、「Think Women for Local Government」、「Victorian Honour Roll of Women」等。「Municipal Association of Victoria」提供婦女在領導力、表達及財務等專業知能訓練，透過參加專業發展課程，提高婦女之職場技能。
7. **南澳州**：「Women in STEM」鼓勵女性投身科技、機械工程等男性為主之產業。
8. **塔斯馬尼亞州**：「National Association of Women in Construction」提供塔州女性就業諮詢，並協助培訓職場技能，與產業接軌。
9. **西澳州**：政府積極協助女性重返職場，提供免費諮詢，並推出「女性新機會」計畫（New Opportunities for Women, NOW），為長期離開職場或想轉職之女性提供基礎技能訓練及職涯輔導課程，涵蓋溝通技巧、電腦和科技、數學、閱讀、寫作與急救。另投資 2 百萬澳元推出「非傳統行業女性獎學金計畫」（WiNTT），提供 400 名女性獎學金，協助女性打破進入傳統男性主導行業之障礙，以打造更具涵容性的職場。

(八) 婦女人身安全保障：

1. **聯邦政府**：澳洲政府於 2022 年 10 月 17 日推出「2022–2032 年結束對婦女與兒童暴力行為國家計畫」（The National Plan to End Violence against Women and Children 2022-32），作為未來 10 年全國性預防與消除基於性別之暴力之政策，以「在此世代終結暴力」為願景，採取跨部門、跨社區之全社會方式，明確聚焦 4 大行動領域，包括預防、早期介入、應對及復原與治癒，旨在從根源改變性別不平等與暴力文化，同時確保受害者能獲得安全、司法、健康與社會支持，將兒童視為直接受害者，並擴大性別暴力涵蓋範圍至家庭、親密關係、線上、職場與公眾環境，更全面進行防暴。另該計畫下制定 5 年期「第一期行動計畫 2023–2027」與「原住民族行動計畫 2023–2025」，著重於安全居住、危機應處、司法改革、尊重兩性關

係教育以及加害者行為改變等優先措施，並特別關注原住民族女性、移民與多元文化背景婦女、殘障女性及 LGBTIQ+ 性別多元者處境，以打造更長期、可持續的婦女與兒童人身安全保障環境。此外，為確保政策落實，澳洲於 2022 年 7 月 1 日成立「家庭、家族成員及性暴力委員會」(Domestic, Family and Sexual Violence Commission)，加強全國政策協調。

2. 各州/領地政府亦設立女性事務辦公室，進行性暴力防治、協助暴力受害者及促進女性健康等各項社會福利及安全機構。

(1) **澳洲首都特區 (ACT)**: 2024 年 3 月發布「ACT 家庭、家族成員及性暴力策略」(ACT Domestic, Family and Sexual Violence Strategy)，並設立「家庭、家族成員及性暴力總協調人」(Domestic, Family and Sexual Violence Coordinator-General)，負責策略落實及進行跨部門協調與監督，另提供受害者危機避難所、全天候熱線服務、專業心理輔導、司法協助及保護令，同時加強預防與早期介入措施。

(2) **新南威爾斯州**: 新州政府以「新州家暴防治計畫 2022-2027」為核心，陸續實施多項改革以強化對受害者之保護，包括導入「重度家庭暴力預防令」，對高風險加害者進行電子監控；提高家暴禁制令懲處強度，針對惡意或持續違犯者加重其刑（最高可處五年監禁）；同時，修訂法律擴大跟蹤騷擾定義；並簡化家暴受害者安全退租及子女改名的之流程等。

(3) **昆士蘭州**: 認知婦女為家暴事件多數受害者，州政府刻檢討現行法令，研擬提高加害者刑罰及涉嫌人穿戴電子監控裝置、改善受害者通報機制、管道、加強受害者法律援助及員警處理家暴訓練等措施，並通過修正「尊重工作及其他事項修正法案 2024」(Respect at Work and Other Matters Amendment Bill 2024)。

(4) **北領地**: 「性別平等與多元辦公室」將女性安全列為其主要功能之一，宣導並保護女性。

(5) **維州**: 維州政府 2017 年公布「Free from violence, Victoria's strategy to prevent family violence and all forms of violence against women」，另成立「Free from violence Fund」透過教育、社區參與及事前干涉預防措施等方式，減少女性及兒童遭受暴力傷害之機率。

(6) **南澳州**: 南澳州政府制定「Committed to Safety: Framework for Addressing Domestic, Family and Sexual Violence」計畫，結合政

| | |
|---------------------------------|---|
| | <p>府及民間力量，透過預防、保護、提供協助等階段保障女性及兒童遠離暴力，並承諾定期發表成果。</p> <p>(7) 塔斯馬尼州：塔州政府提出「Safe Homes, Families, Communities: Tasmania's Action Plan for Family and Sexual Violence 2022-2027」計畫，改善塔州女性對家庭暴力之認知，強化女性遭受暴力後可獲得之法律或其他資源。</p> <p>(8) 西澳州：州政府提出「Path to Safety: Western Australia's Strategy to Reduce Family and Domestic Violence 2020-2030」，綜合安全規劃、風險評估、提供服務、教育預防與法律制裁等多元措施，致力於減少家庭與親密伴侶之暴力事件，並提出保障個人安全計畫，協助婦女自行制訂遠離暴力關係或加強居家安全之步驟。</p> |
| <p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 活動名稱：坎培拉女性國防協會「歡迎來到 2025 年」交流活動 (Welcome to 2025) 內容：2025 年 2 月 4 日；為坎培拉地區從事國防產業及政府部門工作之女性舉辦之交流活動，以建立人脈及聯繫網路。 2. 活動名稱：第 16 屆維多利亞州公部門女性領袖高峰會 (16TH Victorian Public Sector Women in Leadership Summit) 內容：2025 年 2 月 10-14 日；邀請公部門女性領袖分享領導經驗。 3. 活動名稱：澳洲聯合國婦女會 2025 年國際婦女節活動 (International Women's Day 2025) 內容：2025 年 2 月 15 日舉行；推廣「前進：為了所有婦女和女孩」運動，並紀念《北京宣言和行動綱領》通過 30 週年 (Beijing+30)。 4. 活動名稱：雪梨同性戀狂歡節遊行 (Sydney Mardi Grass Parade) 內容：2025 年 3 月 1 日；促進及認識多元平權，並慶祝全球性平進展。 5. 活動名稱：澳洲礦物冶鐵協會 (AusIMM) 國際婦女節午宴 (International Women's Day 2025 Luncheon) 內容：2025 年 3 月 4 日；AusIMM 舉辦慶祝婦女節午宴。 6. 活動名稱：國際婦女節布里斯本午餐會 (International Women's Day Lunch) 內容：2025 年 3 月 5 日；慶祝國際婦女節餐會。 7. 活動名稱：塔斯馬尼亞州資通訊協會 (TasICT) 國際婦女節座談會 (International Women's Day Event with Professor Lisa Harvey Smith) 內容：2025 年 3 月 5 日；TasICT 舉辦之慶祝婦女節座談會。 8. 活動名稱：澳洲公共行政協會 (IPAA) 國際婦女節慶典 (International Women's Day 2025 Gala 2025) 內容：2025 年 3 月 6 日；維州 IPAA 舉辦之慶祝婦女節大型活動。 9. 活動名稱：昆士蘭 2025 年國際婦女節講座 (International Women's Day 2025 - Queensland) |

內容：2025年3月6-11日；「澳洲王家學院全科醫師協會」於其布里斯本辦公室舉辦探討如何促進性別平權研討會。

10. 活動名稱：北領地 2025 年國際婦女節講座 (International Women's Day 2025 - NT)

內容：2025年3月6-11日；「澳洲王家學院全科醫師協會」於 Charles Darwin 學舉辦探討如何促進性別平權研討會。

11. 活動名稱：昆士蘭 2025 年國際婦女節餐會 (International Women's Day Lunch)

內容：2025年3月7日；慶祝國際婦女節餐會，邀請商業界、營造業、製造業、數位電子業婦女參與。

12. 活動名稱：澳洲聯合國婦女會國際婦女節講座 (International Women's Day 2025)

內容：2025年3月7日；「澳洲聯合國婦女會」(UN Women Australia) 於布里斯本舉辦提倡婦女平權並分享經驗之研討會。

13. 活動名稱：雪梨國際婦女節午宴 (Sydney IWD lunch)

內容：2025年3月7日；聯合國婦女署澳洲支部舉辦，推動性別平等。

14. 活動名稱：Tania Gomez Consulting 國際婦女節早餐會 (Tania Gomez Consulting-International Women's Day Breakfast)

內容：2025年3月11日；Tania Gomez Consulting 舉辦國際婦女節餐會。

15. 活動名稱：未來女性領導峰會 (Future Women Leadership Summit)

內容：2025年3月11-12日；「未來女性」係採會員制之民間組織，旨在鼓勵婦女勇於表現自我、提升在職場及社會上地位，期打造性平世界。

16. 活動名稱：坎培拉國際婦女節午餐會 (Canberra IWD lunch)

內容：2025年3月14日；聯合國婦女署澳洲分部辦理之年度活動，邀請著名記者、作家和性別平等倡導者 Tracey Spicer 出席發表主題演說。

17. 活動名稱：達爾文同志大遊行 (Darwin Pride Parade)

內容：2025年6月4-9日；以遊行方式促進及介紹多元平權。

18. 活動名稱：澳洲婦女領導力講座 (The Australian Women's Leadership Symposium)

內容：2025年6月13日；澳洲婦女領導力協會每年邀集澳洲傑出女性及婦權領袖演說，啟發婦女專業知能成長、賦能並拓展人脈。

19. 活動名稱：昆士蘭州婦女經濟安全思想領袖圓桌會議 (Women's Economic Security Thought Leader Roundtable)

內容：2025年9月29日；昆州政府女性與女性經濟安全廳長辦公室在2025年辦理多場次會議，諮詢制定《婦女經濟安全策略》，聽取非營利、商業、原住民等各界女性領袖意見。

20. 活動名稱：澳洲戰略政策研究所女性國防安全網絡晚宴 (2025 ASPI

| | |
|---------------|--|
| | <p>Women in Defence and Security Network Dinner) 內容：2025 年 11 月 12 日；為坎培拉地區從事國防產業工作之女性舉辦之交流活動，以建立人脈及聯繫網路。</p> <p>21. 活動名稱：西澳「16 Days in WA Campaign」 內容：2025 年 11 月 25 日至 12 月 10 日；響應全球「16 Days of Activism Against Gender-Based Violence」。</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. ActionAid Australia (www.actionaid.org/australia) 2. Australian Migrant and Refugee Women's Alliance (www.amarwa.org) 3. Australia Women Against Violence Alliance (www.awava.org.au) 4. Equality Rights Alliance (www.equalityrightsalliance.org.au) 5. Economic Security 4 Women (www.security4women.org.au) 6. Human Rights Law Centre (www.hrlrc.org.au) National Aboriginal and Torres Strait Islander Women's Alliance (www.natisiwa.org.au) 7. National Council of Women of Australia (www.ncwa.org.au) 8. National Foundation for Australian Women (www.nfaw.org) 9. National Rural Women's Coalition (www.nrwc.com.au) 10. Women Leadership Australia (www.wla.com.au) 11. YWCA Australia (www.ywca.org.au) 12. NOW Australia |

(FB: NOW Australia ; Twitter: @NOW_aust ; [Instagram: @now.aust](#))

13. Australia's National Research Organisation for Women's Safety Limited
(ANROWS, <https://anrows.org.au/>)
14. White Ribbon NSW
15. Older Women's Network
16. Immigration Women's Speakout Association
17. Service Women's Action Network
18. Women's Electoral Lobby Australia
19. Women's Legal Services NSW
20. Domestic Violence Legal Service
21. 職場性平署
(Workplace Gender Equality Agency)
22. 昆士蘭反歧視委員會
(Anti-Discrimination Commission Queensland)
23. 昆士蘭婦女國家委員會
(National Council of Women of QLD (Inc))
24. 昆士蘭職業婦女服務會
(Queensland working women's service Inc)
25. 布里斯本婦女會
(Brisbane Women's Club)
26. 北領地婦女前進會
(Office of Women's Advancement (NT))
27. 北領地職業婦女中心
(The NT Working Women's Centre)
28. 婦女服務聯絡網
(The Women's Services Network (WESNET))
29. 工作性別公平署
(Workplace Gender Equality Agency)
30. Australian Local Government Women's Association Victoria (ALGWA)

<http://algwa.com.au>
40 William Street,
Box Hill VIC 3128
TEL: +613 9897 1312

31. Victorian Local Governance Association (VLGA)

<http://www.vlga.org.au>
Suite G06, 60 Leicester St
Carlton VIC 3053
TEL: +613 9349 7999

32. Women's Leadership Institute Australia

<http://www.wlia.com.au/>
info@wlia.org.au
TEL: +613 9653 5316

33. Women's Electoral Lobby Australia

<http://wel.org.au/contact-us/>
info@wel.org.au
PO Box 191 Civic Square
Canberra ACT 2608
Australia

34. Women and Leadership Australia

<http://www.wla.com.au/contact.html>
info@wla.edu.au
Level 9, 607 Bourke Street
Melbourne VIC 3000
TEL: 1300 735 904

35. Women's Planning Institute

<http://www.wpn.org.au>
admin@wpn.org.au
Level 4, 14 Collins Street
Melbourne VIC 3000
FAX: +613 9347 2900

36. National Council of Women of Victoria

<http://www.ncwa.org.au/>
PO Box 18186 Collins St East

Melbourne VIC 8003
TEL/Fax: 03 9421 1602

37. Queen Victoria Women's Centre

<http://www.qvwc.org.au>
admin@qvwc.org.au
Ground Floor
210 Lonsdale Street
Melbourne VIC 3000
TEL: +613 8668 8100

38. Union of Australia Women

<http://www.uaw.org.au/>
office@uaw.org.au
Ross House, 2nd Floor
247 Flinders Lane, Melbourne 3000
Tel:/Fax: +613 9 654 7409

39. YWCA Victoria

<http://www.ywca.net>
ywca@ywca.net
164/180 Kings Way
South Melbourne VIC 3205
Tel: +613 8341 8700

40. National Foundation for Australian Women

<http://www.nfaw.org>
PO Box 405
Dickson ACT 2602
Tel:1300 733 221

41. Municipal Association of Victoria (MAV)

<http://www.mav.asn.au/>
Email: inquiries@mav.asn.au
TEL: +613 9667 5555
GPO Box 4326
Melbourne 3001

42. Victorian Immigrant and Refugee Women's Coalition

<http://www.virwc.org.au>

Email: virwc@virwc.org.au
 Queen Victoria Women's Centre
 level 1, 210 Lonsdale Street
 Melbourne Victoria 3000
 TEL: +613 9654 1243

43. Working Women's Centre SA

<http://wwcsa.org.au/>
 1st Floor, Station Arcade
 52 Hindley Street
 Adelaide, SA, 5000
 TEL: 1800 652 697

44. Breastfeeding Coalition Tasmania

<http://www.breastfeedingtas.org/>
 Email : ali.graham@dhhs.tas.gov.au
 Breastfeeding Coalition Tasmania Secretariat
 PO Box 4718
 Bathurst St Post Office
 Hobart TAS 7000

| 傑出女性政要及 婦權領袖 | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
|-----------------|------------------|---|
| | Julie Gillard | 2010 年就任總理，為澳洲首位女性總理。 |
| | Joan Child | 1986 年擔任聯邦國會眾議院議長，為首位女性聯邦眾議長。 |
| | Rosemary Follett | 1989 年當選澳洲首都領地首席部長（等同州長），為澳洲首位女性州/領地領袖。 |
| | Carmen Lawrence | 1990 年當選西澳州長，為西澳首任女性州長。 |
| | Marion Scrygour | 曾任就業部長、家庭及社福部部長等職務，為澳洲首位原住民女性擔任部長者。 |
| | Quentine Bryce | 2008 年 9 月至 2014 年 3 月擔任澳洲總督 |
| | Sam Mostyn | 澳洲總督 (2024 年 7 月迄今) |
| | Julie Bishop | 2013-2018 年擔任外交及貿易部長，為澳洲首位女性外長。 |

| | | |
|--|----------------------|---|
| | Marion Scrygour | 曾任就業部長、家庭及社福部部長等職務，為首位原住民女性擔任部長職務者。 |
| | Penny Wong (黃英賢) | 澳洲現任參議員及外長(2022年5月迄今)，為澳洲首位公開的女同性戀參議員、首位亞裔女性參議員及首位亞裔財務部長。 |
| | Sussan Ley | 澳洲聯邦眾議員，自由黨首位女性黨魁(2025年3月迄今) |
| | Michaelia Cash | 澳洲聯邦參議員；反對聯盟現任參議院領袖(2025年1月迄今)及影子外長(2025年5月迄今)。 |
| | Katy Gallagher | 澳洲聯邦參議員，現任女性事務暨金融部長(2022年5月迄今) |
| | Rachel Noble | 澳洲信號局(ASD)前局長，為澳洲首位領導情報機構之女性。 |
| | Yvette Berry | 澳洲首都領地(ACT) 現任首席副廳長 |
| | Tara Cheyne | ACT 現任檢察廳長；人權廳長；城市及政府服務廳長；夜間經濟廳長 |
| | Suzanne Orr | ACT 現任原住民族事務廳長；氣候變遷、環境、能源暨水資源廳長；殘障、照護暨社區服務廳長；年長者及榮民廳長 |
| | Marisa Paterson | ACT 現任警務、消防與緊急服務廳長；女性事務廳長；預防家族與家庭暴力廳長；矯正廳長；博彩改革廳長 |
| | Rachel Stephen-Smith | ACT 現任衛生廳長；心理健康廳長；財政廳長；公職服務廳長 |
| | Margaret Beazley | 新南威爾州州督 |
| | Prue Car | 新州副州長，兼任教育與西雪梨事務廳長 |
| | Penny Sharpe | 新州氣候變遷、能源及環境廳長，兼任工黨政府上議院領袖 |
| | Yasmin Catley | 新州警政及反恐廳長 |

| | |
|----------------------|--|
| Sophie Cotsis | 新州勞資關係廳長 |
| Kate Washington | 新州家庭及社區事務廳長 |
| Courtney Houssos | 新州財政廳長 |
| Jenny Aitchison | 新州道路暨區域交通廳長 |
| Tara Moriarty | 新州農業、區域暨新州西部事務廳長 |
| Kellie Sloane | 新州衛生事務影子廳長 |
| Clover Moore | 雪梨市市長 |
| Hannah Tonkin | 新州婦女安全署署長 (Women's Safety Commissioner) |
| Deborah Frecklington | 昆士蘭州檢察總長兼司法廳長 |
| Fiona Simpson | 昆州女性與女性經濟安全廳長兼原住民 廳長兼多元文化廳長 |
| Lia Finocchiaro | 北領地首席廳長 |
| Marie-Clare Boothby | 北領地檢察總長暨觀光廳長 |
| Jacinda Allan | 維多利亞州長 |
| Lizzie Blandthorn | 維州兒童廳長；殘障廳長 |
| Harriet Shing | 維州郊區環狀鐵路廳長；偏遠地區發展 廳長；住宅與建設廳長 |
| Gayle Tierney | 維州技能及技術與進階教育廳長；水資 源廳長 |
| Lily D'Ambrosio | 維州氣候行動廳長；能源及資源廳長； 電力廳長 |
| Melissa Horne | 維州港口及物流廳長；道路及道路安全 廳長；衛生基礎設施廳長 |
| Mary-Anne Thomas | 維州衛生廳長；救護車服務廳長 |
| Natalie Hutchins | 維州政府服務廳長；家暴預防廳長；婦 女廳長；第一民族廳長 |
| Sonya Kilkenny | 維州檢察總長；計畫廳長 |
| Ros Spence | 維州農業廳長；社區運動廳長；照護者 與志願者事務廳長 |

| | |
|----------------------|---|
| Gabrielle Williams | 維州交通建設廳長；公共與低碳交通廳長 |
| Natalie Suleyman | 維州退伍軍人廳長；青年廳長；中小企業廳長 |
| Jaclyn Symes | 維州財政廳長；產業關係廳長；區域發展廳長 |
| Ingrid Stitt | 維州心理衛生廳長；老齡化廳長；多元文化事務廳長 |
| Vicki Ward | 維州緊急服務廳長；天然災害復原廳長；平權廳長 |
| Zoe Bettison | 南澳州旅遊廳長；多元文化廳長 |
| Katrine Hildyard | 南澳州兒童保護廳長；婦女與防止家庭暴力廳長；體育及賽事廳長 |
| Clare Scriven | 南澳州農業暨區域發展廳長；林業廳長 |
| Andrea Michaels | 南澳州小型與家庭企業廳長；消費者與商務事務廳長；藝術廳長 |
| Jacque Petrusma | 塔斯馬尼亞州州議會眾議長 |
| Madeleine Ogilvie | 塔州司法廳長；消費者事務廳長；公眾建設與科技創新廳長 |
| Jo Palmer | 塔州教育、兒童與青年發展部長廳長 |
| Jane Howlett | 塔州基礎建設與交通廳長 |
| Lara Alexander | 塔州永續發展、循環經濟及社區廳長 |
| Rita Saffioti | 西澳州副州長；財政廳長；交通廳長；運動暨休閒廳長 |
| Jackie Jarvis | 西澳州農業暨糧食廳長；漁業廳長；林業廳長；小型企業廳長；中西部廳長 |
| Simone McGurk | 西澳州創意產業廳長；傳統遺產廳長；產業關係廳長；老年照護與年邁者事務廳長；女性事務廳長 |
| Amber-Jade Sanderson | 西澳州能源暨去碳廳長；製造業廳長；技能及技術與進階教育廳長；西澳北部 Pilbara 發展廳長 |
| Sabine Winton | 西澳州教育廳長；早期教育廳長；預防性衛生廳長；Wheatbelt 地區廳長 |

| | | |
|--------|--|-------------------------------------|
| | Hannah Beazley | 西澳州地方政府廳長；殘障服務廳長； 志願者事務廳長；青年事務廳長 |
| | Jessica Stojkovski | 西澳州孩童保護廳長；預防家族及家庭 暴力廳長 |
| | Meredith Hammat | 西澳州衛生廳長；心理健康廳長 |
| | Marie Coleman | 著名婦權領袖 |
| | Germaine Greer | 著名婦權主義作家 |
| | Carol Schwartz | 著名女性企業家 |
| | Jackie Huggi | 著名原住民婦權倡議者 |
| 相關網路資源 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 總理及內閣事務部女性事務辦公室 「Office for Women」 (www.dpmc.gov.au/office-women) 2. 澳洲人權委員會 「Australian Human Rights Commission」 (www.humanrights.gov.au) 3. 職場性別平等署 「Workplace Gender Equality Agency」 (www.wgea.gov.au) 4. 1-800RESPECT 全國性侵害及家庭暴力諮商服務 (https://www.1800respect.org.au/) 5. 新州婦女部 (https://www.women.nsw.gov.au/) 6. 昆士蘭社區、兒童安全、殘障服務廳 https://www.communities.qld.gov.au/ communityservices/women 7. 北領地政府性別平等辦公室 https://territoryfamilies.nt.gov.au/policy/ office-of-gender-equity-and-diversity/ about-the-office-of-womens-policy 8. Women Victoria: https://www.vic.gov.au/about-women-victoria 9. Government South Australia Office for Woman: https://officeforwomen.sa.gov.au/ 10. Tasmania Government Women: https://www.women.tas.gov.au/ 11. ACT Office for Women https://www.act.gov.au/directorates-and-agencies/health-and- community-services-directorate/office-for-women 12. Government of Western Australia https://www.wa.gov.au/organisation/department-of-communities/women | |
| 備註 | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|---|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 紐西蘭 |
| 駐外館處 | 駐紐西蘭代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>紐西蘭在西元 1985 年已正式通過加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視合約」(United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women CEDAW)，並已根據會員國規定提交國家報告。</p> <p>最近一次報告在 2023 年 7 月提出，紐國婦女事務部(Ministry of Women’s Affairs)已將該報告放置於網路上供公眾檢閱。</p> |
| | <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>紐國除了參與 CEDAW 之外，亦公開宣示將依照《北京行動宣言》(Beijing Declaration and Platform for Action)、《維也納宣言與行動綱領》(Vienna Declaration and Programme for Action)、國際人口發展會議 (International Conference on Population and Development) 決議、聯合國安全理事會之 1325 號決議 (UN Security Council resolution 1325) 及其後續之相關決議內容，充分保障婦女權利以及平等地位，並積極參與聯合國婦女地位委員會 (Commission on the Status of Women, CSW) 會議，分享資訊並致力推動兩性平權及婦女權益。</p> <p>紐西蘭政府之婦女事務部 (Ministry of Women’s Affairs) 於 2004 年設立國際小組(International Caucus)，提供各政府部門與 NGO 在國際婦女相關議題上合作討論、分享資訊之管道。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 紐西蘭婦女積極參與各種政府與非政府部門之國際會議與組織，且並未因性別因素而受到限制。紐國政府支持紐國人民及專家競選國際組織之領導人，未有性別因素考量。 2. 紐國婦女事務部部長歷年皆率團參與聯合國婦女地位委員會 (United Nations Commission on the Status of Women, CSW) 並重申紐國政府將遵守北京行動宣言以及其他保障女性權益之國際規範。 |

3. 紐國於國際相關論壇積極倡議有關「婦女性與生殖健康權」(women's sexual and reproductive health rights) 議題，並支持聯合國人口基金(United Nations Population Fund)和國際計畫生育聯合會(International Planned Parenthood Federation)對此議題相關努力。
4. 紐國與哥倫比亞共同於聯合國人權理事會(Human Rights Council)推動“預防孕產婦死亡率和發病率與人權”決議(Preventable maternal mortality and morbidity and human rights)。該決議首次將孕產婦死亡率和發病率議題提升到人權層面。
5. 紐國強力支持安全理事會 1820 號決議，呼籲在武裝衝突中終止一切性暴力行為。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 紐西蘭在 1893 年成為世界第一個給予女性投票權的國家，女性在法律上享有完全平等權利，不論在任何階層的參與均有完全保障，在性別平等上為高度發展國家。
2. 紐國於 1986 年設立婦女事務部(Ministry of Women's Affairs)，該部致力推動女性經濟獨立、女性領導人培育、免除家庭暴力等三大工作重點之政策發展，並與其他政府部門、女性 NGO 團體和私人企業共同合作，增進女性福利。
3. 2025 年全球性別平等報告(Global Gender Gap Report)中紐西蘭在全球 148 經濟體中排名第 5 位，在聯合國人類發展報告(Human Development Index)於 193 國排名第 17 位。
4. 縮小兩性薪資差距：2025 年女性平均每小時時薪較男性低 5.2%，高階女性待遇與男性之差異則更顯著，提高高階女性主管可縮小兩性薪資差距。
5. 提升女性就業率：調查顯示紐國女性接受教育程度高於男性，但調查指出(適合工作年齡婦女)女性參與工作率為 66.5%，其中毛利裔女性為 64.3%，太平洋裔則為 55.3%，仍有增加空間。

6. 成立國家婦女就業諮詢委員會：婦女部下設國家女性就業諮詢委員會 (The National Advisory Council on the Employment of Women)，每季舉行會議，針對不同小組特殊工作計畫，提出各種婦女就業議題，以促進婦女就業比率。
7. 紐國政府另針對性別認同多元之團體 (Lesbian Gay Bisexual Transgender Intersex, LGBTI) 在社會中受到霸凌之情形加以關注並設法解決。

(四) 女性參政現況：

1. 紐西蘭女性享有平等人權及法律保障，免受任何性別歧視。紐西蘭女性一向踴躍參與各項社會與政治活動，現任國會議員 123 席中有 56 位女性，高達 46%。執政聯盟 20 名內閣閣員中有 7 名女性閣員。女性政治實力相當雄厚。
2. 地方政府女性市長部分約有 21% 比例為女性。

(五) 女性政治意識培力：

1. 紐西蘭女性早在 1893 年即獲得全面投票權。紐西蘭法律亦明文保障全國人民不論性別、年齡、職業、甚至性傾向，均不得受到歧視。CEDAW 各項條文早已列入紐西蘭各項法律，例如紐西蘭憲法 (New Zealand Bill of Rights Act)、紐西蘭人權法 (Human Rights Act)，及薪資公平法 (Equal Pay Act)，保障紐西蘭女性受到平等待遇。
2. 除了設立婦女事務部之外，紐西蘭亦著力培育女性領導人才。紐西蘭除已有 3 位女性政黨黨魁及總理，Jenny Shipley (1997-99)、Helen Clark (1999-2008)，及 Jacinda Ardern (2017.10-2023.01) 之外，總督、國會議長、部長及首席大法官均曾有女性擔任。
3. 奧克蘭市議會於 2019 年實施多元與包容框架 (Diversity and Inclusion Framework)，其中一項重要工作在於鼓勵不同性別者投入市政工作。

| | |
|-----------------------|---|
| | <p>(六) 性別主流化調查：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 紐西蘭男女工資差距為 5.2% (2025 年)。 2. 2025 年紐西蘭性別落差指數 Gender Gap Index, GGI 居全球第 5 名。 <p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 婦女在最低工資工作中所佔人數多於男性。沒有接受教育、就業或培訓的婦女也比男性多。 2. 由於少數族裔婦女就業率低，紐國政府特別協助毛利或太平洋島國裔之婦女職業訓練。 3. 政府修正相關法案，設計彈性工作規畫，協助婦女調整工作與家庭生活轉換上之需要。 <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 紐國家暴問題嚴重，報案率低，再犯率高，紐國為解決此一社會議題，於 2020 年新設「家庭與性暴力防治部長」職位 (Minister for the Prevention of Family and Sexual Violence)，專責家庭暴力及性暴力問題，並且組建預防家庭暴力資訊委員會。 2. 紐國工作場所性騷擾申訴數字增加，尤其在警察、國方、法律以及衛生單位，此情形遭到聯合國消除婦女歧視委員會關注。 3. 紐國目前正加強對於少數族群、移民婦女之法律協助，以提供該些婦女在權利受侵犯時救濟之方法。 |
| <p>全年有關性別主流化之重要活動</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 「紐西蘭婦女參政紀念日」(Anniversary of Women's Suffrage): 紐國每年 9 月 19 日皆慶祝婦女參政紀念日，紀念紐國女性於 1893 年 9 月 19 日取得投票權。 |

| | |
|----------------------|--|
| | <ol style="list-style-type: none"> 2. 「最具影響力女性獎」(Women of Influence Awards): 每年獎勵在商業管理、地方與中央政府、創業家、社區服務、以及 創新科學等五項領域有傑出成就的 50 名女性，並從中選出最具影響力的女性人物。 3. 「女性領導者高峰會」(Women in Leadership Summit): 每年針對女性領導者舉辦的全國性峰會，以進一步提升女性領導地位並強化性別平等領域之影響力。 |
| <p>重要婦權團體</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 紐西蘭婦女事務部 (Ministry of Women’s Affairs) 2. 聯合國婦女委員會紐西蘭分部 (UN Women National Committee Aotearoa New Zealand) 3. 紐西蘭婦女聯合會 (The New Zealand Federation of Women’s Institutes) 4. 紐西蘭婦女國家委員會 (National Council of Women of New Zealand) 5. 國際婦女會紐西蘭分會 (Zonta International) 6. 紐西蘭人權委員會 (New Zealand Human Rights Commission) 7. 家暴受害婦女援助中心 (Women’s Refuge) 8. 紐西蘭婦女研究學會 (Women’s Studies Association of Aotearoa New Zealand) 9. 農村婦女會 (Rural Women New Zealand) 10. 毛利婦女福利會 (Maori Women’s Welfare League) 11. 紐西蘭專業婦女協會 (New Zealand Federation of Business & Professional Women Incorporated) |

| | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
|-----------------|-------------------------|--|
| 傑出女性政要及 婦權領袖 | Alcyion Cynthia Kiro | 紐西蘭現任總督(2021.9-迄今) |
| | Jacinda Ardern | 紐西蘭第 40 屆總理，為紐國第 3 位女性總理，當選時亦為世界上最年輕之女性政府首長 (2017.10.26~2023.1.25) |
| | Judith Collins | 紐西蘭國防部長(2023.11 月迄今) 紐西蘭國家黨黨魁 (2020.7.14-2021.11.25) |
| | Nanaia Mahuta | 首位女性原住民外長 (2020-2023) |
| | Helen Winkelmann | 紐西蘭最高法院首席大法官 (2019.3 迄今) |
| | Nicola Grigg | 紐西蘭婦女事務部部長 (2023.11 迄今) |
| | Helen Clark | 紐西蘭第 2 位女性總理 (1999-2008) 聯合國開發計畫署署長 (2009-2017) |
| | Fay Leonard | 紐西蘭婦女聯合會主席 (2020-2022) |
| | Jennifer Mary Shipley | 紐西蘭第 1 位女性總理(1997-1999) |
| | 相關網路資源 | https://women.govt.nz http://women.govt.nz/women-and-work/gender/pay/gap http://beehive.govt.nz https://www3.weforum.org/docs/WEF_BBBR_2023.pdf https://worldpopulationreview.com/country-rankings/hdi-by-country https://www.stats.govt.nz https://www.dpvc.govt.nz https://www.dia.govt.nz |
| 備註 | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|---|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 印度 |
| 駐外館處 | 駐印度代表處 駐清奈辦事處 駐孟買辦事處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>◎印度於 1993 年 7 月 9 日批准成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(UN CEDAW) 締約國，惟同時發表 2 點宣告：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「針對 CEDAW 第 5 條第 (a) 項與第 16 條第 (1) 項，印度政府不會在未獲任何社群 (community) 主動提議且予以同意之情況下干涉該社群個人事務」 2. 「針對 CEDAW 第 16 條第 (2) 項，印度政府支持其原則，惟認為該項實務上不適用於印度如此風俗歧異、宗教多元以及識字率有限之大型國家」；與 1 項保留：「針對 CEDAW 第 29 條，印度政府不認為受該條第一段內容之限制」。 <p>◎2014 年 7 月印度依據該公約第 18 條提交第四次至第五次合併定期報告，該報告經由第 58 屆消除對婦女歧視委員會會議審議後，主要關切項目包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關印度簽署 CEDAW 申訴與調查機制之任擇議定書 (Optional Protocol)； 2. 與前述宣告與保留事項有關之印度婦女遭傳統習俗 (如強迫婚配) 及宗教信仰壓迫情形； 3. 有關印度公部門介入 (包括警方執勤) 性別議題情形； 4. 有關印度種姓制度下賤民 (Dalit) 女性遭受不平等對待之關懷。 |
| | <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>印度公私部門、智庫與非政府組織舉辦性別主流化相關國際活動頗為活躍，2018 年在首都新德里舉辦「性別平等高峰會」(Gender Equality Summit 2018) 及 2019 年在南印度海德拉巴舉辦「2019 全國女性高峰會」(National Women's Summit 2019) 及「2019 婦女</p> |

經濟論壇」(Women Economic Forum, WEF 2019)年會；上述會議議程多與聯合國 2030 年永續發展目標 (SDGs) 第五項「實現性別平等，並賦予婦女權力」有關。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 印度已批准若干國際人權文書，印度憲法禁止基於性別之歧視，並規定實行有利於婦女的平權行動，印度前為籌備參加 1995 年第四次婦女問題世界會議，展開性平政策協商進程，而且成為首先無保留接受該會議結論「北京行動綱要」(Beijing Declaration and Platform for Action) 國家之一。
2. 在執行公約方面的進展包括：
 - (1) 提高婦女地位的國家機制：1992 年成立全國婦女委員會 (National Commission for Women)，成為法定婦女監察機構；中央社會福利委員會 (Central Social Welfare Board) 與全國約 12,000 個婦女非政府組織建立網絡聯繫，並在各州推動提高婦女地位之機構。印度五年計劃(2015-2021 年)已將婦女賦權作為促進發展之策略之一。
 - (2) 印度中央與地方州兩級行政體系均將促進婦女權益納入立法考量範疇，政府指派全國婦女委員會負責監督執行，以為婦女提供相關法律保障。
 - (3) 根據性別平等及性別主流化觀點修訂教育課程與教科書。
 - (4) 參與「南亞區域合作協會」(SAARC) 等組織，以防止與打擊婦女及幼童販運。
 - (5) 在第四屆「世界婦女大會」上承諾將教育經費增加至國內生產總值之 6%；印度並正努力解決男女在識字率與教育方面之差距，包括設立女孩學習中心，以嘉惠無法接受正規教育之女孩。
 - (6) 印度的勞工法係根據國際勞工組織 (ILO) 各項標準制定。
 - (7) 2006 年成立婦女兒童發展部 (Ministry of Women and Child Development)，現任部長為 Smriti Zubin Irani。

(8) 莫迪總理在 2015 年宣示推動「拯救女童，教育女童」(Beti Bachao, Beti Padhao) 運動，積極透過文宣與公私部門活動向社會大眾宣導性別平權意識，以導正印度女童成長與受教環境不公以及傳統家庭重男輕女、致女胎墮胎率高居不下之扭曲現象。

(四) 女性參政現況：

1947 年印度脫離英國獨立，憲法保障給予所有女性與男性相同之投票權。惟因社會制度及家庭觀念約束，女性參政現況仍屬有限。

2023 年 9 月 21 日印度國會通過「婦女席位保障法案」(Women's Reservation Bill)，將自 2029 年起施行在下議院及州議會保留 33% 名額予包含表列種性及表列部落在內之婦女參選人，各政黨積極投入培育女性參政。

2024 年印度國會大選後，目前下議院女性議員共 74 名，佔總席次約 15%，上議院女性議員共 24 名，佔總席次約 10%，總計較上屆政府減少 7 席；另本屆莫迪政府 45 個部長職位中，女性僅 7 名。

(五) 女性政治意識培力：

女性於政界、媒體界及民間組織頗為活躍；以民間而言，教育水準較高之女性，較具政治意識。

(六) 性別主流化調查：

印度中央統計部 (Ministry of Statistics and Programme Implementation) 於 2019 年出版印度女性與男性 (Women and Men In India) 乙書。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 對於促進印度婦女職能發展及經濟地位，在印度往往由非政府組織 (NGO) 帶頭，協力定期在全國各地舉辦知識講座與培訓 (涉及法律就業教育及衛生保健等)。
2. 避免培訓地點與受訓人員重複，並鼓勵受訓人員回當地後傳播宣導性平知識，擴大培訓知識的覆蓋面。
3. 除政府補助外，資金層面由透過國際婦女組織、尋找贊助廠商或舉辦公益演出等多種方式解決。
4. 印度中央政府持續推動「婦女職業訓練就業協助計畫」(STEP)，加強 16 歲以上女性之就業與創業技能與知識。

| | |
|--|---|
| | <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>印度 2013 年通過「保護婦女在工作場所免受性騷擾」法案，並依法提供地方申訴管道。印度政府另持續邀請專家學者就法律上有關 婦女人身安全之條文加以修訂，包括將跟蹤及潑酸列入刑法課刑 範圍、調整有關強暴之定義，並要求公部門處理性騷擾申訴案件。</p> <p>印度社會以男性為尊，常發生家庭暴力事件及強暴性侵女性之事件，雖有 NGO 團體協助受虐婦女，惟整體婦女人身安全保障仍待加強。</p> <p>莫迪政府 2014 年上台後承諾立法保障婦女地位，對婦女受暴力侵害行為採取「零容忍」政策；另依據印度憲法，結婚、離婚及財產繼承方式，可由人民依其宗教信仰自行決定。</p> <p>2019 年 8 月印度國會通過「穆斯林女性（婚姻權保護）法」（又稱為「三聲休妻制」），為改善印度穆斯林傳統家庭男女地位嚴重不公跨出一大步。</p> |
| <p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p> | <p>1. 活動名稱 內容</p> |
| | <p>2. 活動名稱 內容</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>1. 全印女性聯合會 (All India Women’s Conference, AIWC) 社團領袖：Mrs. Sheela Kakde 主要議題：提升及改善婦女及兒童之生活品質 網址：http://aiwc.org.in/ 地址：Sarojini House, 6 Bhagwan Dass Road, New Delhi-110001 電話：91-11- 23389680/1165 傳真：91-11-23384092, 8567 E-mail：info@aiwc.org.in, president@aiwc.org.in 活動： (1) Educates women about health, nutrition, sanitation, hygiene and family welfare.</p> |

(2) Skill based literacy programmes for women are conducted in remote areas as well as urban slums.

2. 社會研究中心

(Centre for Social Research)

社團領袖：Dr. Ranjana Kumari, Director

主要議題：從性別觀點加強印度婦女對社會議題之瞭解

網址： <http://www.csrindia.org/>

地址： Plot No: 2, Nelson Mandela Marg, Vasant Kunj, New Delhi – 110070, India



電話：+91 (0) 11 26899998, +91 (0) 11 26125583

傳真：+91 (0) 11 26137823

3. 犯罪預防與受害者關懷國際基金會

(International Foundation for Crime Prevention and Victims)

網址： www.pcvonline.org

| | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
|-----------------|---|--|
| 傑出女性政要及 婦權領袖 |  | <p>Droupati Murmu 印度總統 政黨：印度人民黨 (BJP)</p> |
| |  | <p>Nirmala Sitharaman Minister of Finance and Corporate Affairs 財政部部長 政黨：印度人民黨 (BJP)</p> |



Annapurna Devi Yadav
Cabinet Minister — Women & Child
Development

婦女兒童發展部暨紡織部長
政黨：印度人民黨（BJP）



Anupriya Patel
Minister of State — Health & Family
Welfare; also in Chemicals & Fertilizers

健康與家庭福利部國務部長
政黨：我們的黨（Apna Dal）



Raksha Nikhil Khadse
Minister of State — Youth Affairs & Sports

青年體育部國務部長
政黨：印度人民黨（BJP）



Savitri Thakur
Minister of State — Women & Child
Development

婦幼發展部國務部長
政黨：印度人民黨（BJP）

| | | |
|--|---|---|
| |  | <p>Nimuben Jayantibhai Bambhaniya Minister of State — Consumer Affairs, Food & Public Distribution 民生事務、食物及公共物資部國務部長 政黨：印度人民黨（BJP）</p> |
| |  | <p>Shobha Karandlaje Minister of State — Labour & Employment; also Micro, Small & Medium Enterprises (MSME) 勞工就業及中小企業部國務部長 政黨：印度人民黨（BJP）</p> |
| |  | <p>Rekha Gupta Chief Minister of Delhi 德里州州長 政黨：印度人民黨（BJP）</p> |
| |  | <p>Mamata Banerjee Chief Minister of West Bengal 西孟加拉州州長 政黨：全印草根國大黨 (All India Trinamool Congress)</p> |



Pravati Parida
Deputy Chief Minister of Odisha.
奧德沙州副州長
政黨：印度人民黨（BJP）



Diya Kumari
Deputy Chief Minister of Rajasthan
拉賈斯坦州副州長
政黨：印度人民黨（BJP）



Vijaya Kishore Rahatkar
Chairperson of National Commission for
Women
印度全國婦女委員會主席
政黨：印度人民黨（BJP）



Ranjana Kumari
Director of Centre for Social Research
印度社會研究中心主任



P. Geetha Jeevan
泰米爾納都州議員
社會福利暨婦女賦權廳長
政黨： Dravida Munnetra Kazhagam (DMK)



Veena George
克拉拉州議員
衛生暨婦幼發展廳長
政黨： [Communist Party of India \(Marxist\)](#),



R. Bindu
Minister of Higher Education of Kerala
克拉拉州高等教育廳長
政黨： Communist Party of India (Marxist)



Lalrinpuii
Minister of Health and Family Welfare,
Tourism, and Social Welfare & Tribal Affairs,
Mizoram
米左拉姆州健康及家庭事務廳長
政黨： Zoram People's Movement (ZPM)

| | | |
|---------------|--|---|
| |  | <p>Salhoutuonuo Kruse Minister of Women Resource Development of Nagaland & Horticulture, Nagaland 納格蘭州婦女發展廳長 政黨：Naga People's Front (NPF)</p> |
| |  | <p>Chandrima Bhattacharya Minister of State for Finance (Independent Charge), Health and Family Welfare, Land and Land Reforms, Refugee and Rehabilitation, West Bengal 西孟加拉州財政及健康家庭事務廳國務部長 政黨：All India Trinamool Congress (TMC)</p> |
| |  | <p>Shashi Panja Cabinet Minister for Industries, Commerce & Enterprises and Department of Women and Child Development and Social Welfare, West Bengal 西孟加拉州財商業及婦幼發展廳長 政黨：All India Trinamool Congress (TMC)</p> |
| |  | <p>Aditi Sunil Tatkare Minister for Women and Child Development of Maharashtra 馬哈拉施特拉州婦幼發展廳長 政黨：Nationalist Congress Party (NCP)</p> |
| <p>相關網路資源</p> | <p>Internet Information of Women Equality. https://wcd.nic.in/womendevlopment/national-policy-women-empowerment https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/cedaw36/India2-3E.pdf https://www.tnsocialwelfare.tn.gov.in/ https://www.unwomen.org/ National Commission for Women- new.nic.in https://www.vidhikarya.com/legal-blog/laws-to-protect-rights-of-women-in-india NGO -https://www.aartiforgirls.org/educate_girls empower_women https://www.tnsocialwelfare.tn.gov.in/en/specilisations/tamil-nadu-state-commission-for-women https://www.tnsocialwelfare.tn.gov.in/</p> | |
| <p>備註</p> | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|---|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 馬來西亞 |
| 駐外館處 | 駐馬來西亞代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>馬來西亞於 1995 年批准加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)，並向聯合國提交國家報告。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 馬來西亞亦已加入保護婦女權利之相關國際公約，包括《已婚婦女國籍公約》(Convention on the Nationality of Married Women) 及《國際勞工組織第 100 號公約》(簡稱「同酬公約」， Equal Remuneration Convention)。 2. 馬國政府及非盈利組織組團舉辦婦女國際交流會議。 <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 馬來西亞於 1989 年制定「國家婦女政策」，並據以執行各項相關措施。該政策強調貧窮、缺乏教育及文化傳統係阻礙婦女進步之主因。 2. 馬來西亞於 2001 年設立「婦女、家庭及社會發展部」(Ministry of Women, Family and Community Development)，並透過跨部會委員會之定期會議，推動提高婦女地位及保護婦女安全之各項政策。 3. 性別平等政策： <ol style="list-style-type: none"> (1) 減少婦女貧困：馬國鄉村發展部積極為婦女創造就業平台，提供在家創業之動力，並協助在家創業婦女制訂生產銷售計畫。 (2) 協助婦女接受高等教育：馬國政府積極提供聯邦助學金及學士學位助學金，以協助更多女性接受高等教育，並順利完成學業。 (3) 允許女性配偶獨立報稅：馬國政府於 1975 年通過《所得稅法》修正案，廢除妻子必須與丈夫共同納稅之規定，允許女性配偶就其所得收入，自由選擇作為單獨納稅義務人。 (4) 改善女性繼承財產之公平性：馬國政府於 1997 年通過《財產分配法》修正案，廢除作為未亡人之妻子只能繼承其過世丈夫 1/3 |

財產，而作為未亡人之丈夫卻能繼承其過世妻子全部財產之歧視性法律規定。

- (5) 承認母親在法律上之親權：馬國政府於 1999 年通過《嬰兒監護法》修正案，廢除父親作為嬰兒及其財產監護人之壟斷權利，賦予母親得享與父親相同之權利。馬國政府並於 2000 年頒布規定，允許母親簽署涉及子女之所有文件，確保所有馬國婦女，無論種族與宗教信仰，均可獲得子女之平等監護權。
- (6) 禁止歧視與外國人結婚之馬來西亞婦女：馬國於 2001 年修改移民法規，賦予與馬來西亞婦女結婚之外籍配偶在馬國居留之更佳條件，並禁止歧視與外國人結婚之馬來西亞婦女。
- (7) 喪偶婦女再婚後亦可續領養老金：馬國政府於 2002 年修改《養老金法》，廢除喪偶婦女再婚以後，不得繼續領取養老金之不平等規定。
- (8) 修訂《聯邦憲法》並加入「性別」字詞：馬國政府於 2001 年增修《聯邦憲法》第 8 (2) 條條文內容：除本憲法明示授權者外，在任何法規、職務任命、公共部門之僱用或有關財產之取得、持有或處分、訂定或執行商貿、擇業或就業等各項法律中，均不得以宗教、種族、出身、出生地及性別，對任何公民進行歧視。
- (9) 提升婦女之職場參與率：馬國政府自於 1981 年至 1985 年之第 4 大馬計畫中納入 婦女計畫以來，提升婦女地位已成馬國國家政策之一部份；而 2016 年至 2020 年之第 11 大馬計畫則專注於提升婦女在職場之參與度，並將婦女就業率提升至 59%及落實婦女佔上市公司董事人數之 30%列為目標。
- (10) 制定性騷擾法令保護婦女：前任副首相兼任婦女、家庭及社會發展部部長 Wan Azizah 曾於 2019 年 4 月表示該部刻正制訂性騷擾法令，以期能在職場及公共場合，更完善保護婦女。

(四) 女性參政現況：

1. 馬國女性自 1957 年起擁有選舉權及被選舉權。馬國於 2022 年 11 月舉行大選，由於沒有任何一方政治聯盟獲得簡單多數議席，爰於同年 12 月組成團結政府。團結政府計有 55 名內閣成員，包括 28 位部長及 26 位副部長。由於政治因素大選至今有些調動目前女性部長有 5 位 (佔 17.9%)、女性副部長計 8 位 (佔 30.77%)，相較前任國民聯盟政府，女性閣員比例有顯著提升。名單如下：

(1) 首相署部長 (法律及體制改革事務)

Azalina binti Othman Said



(2) 教育部長

Fadhlina binti Sidek



(3) 衛生部長

Zaliha binti Mustafa



(4) 婦女、家庭及社會發展部長

Nancy Shukri



(5) 青年及體育部長

Hannah Yeoh Tseow Suan (楊巧雙)



(6) 通訊及數位部副部長

Teo Nie Ching (張念群)



(7) 國內貿易及生活成本部副部長

Fuziah binti Salleh (傅芝雅)



(8) 經濟部副部長

Hanifah Hajar Taib



(9) 財政部副部長

Lim Hui Ying (林慧英)



(10) 國家團結部副部長

Saraswathy Kandasami



(11) 房屋及地方政府部副部長

Aiman Athirah binti Sabu



(12) 鄉村及區域發展部副部長

Rubiah binti Wang



(13) 婦女、家庭及社會發展部長副部長

Noraini binti Ahmad



(五) 女性政治意識培力：

1. 檳城婦女發展機構(PWDC)與檳城州政府自五年前起共同舉辦「檳城女性議會」(Sidang Wanita Pulau Pinang Programme)：目前已成功培育約 200 名女性政治領袖，累計已有超過 700 名女性獲得領導能力與公共參與方面的提升。參與者表示，在政治體制認知、公共議題理解及政策討論敏感度方面均有顯著增強，並已將課程中所獲取的知識運用於日常政治與社區公共事務中，對提升女性公共參與具有正面成效。
2. 民主行動黨婦女組推行「HERLEAD 女領袖培育計劃」(2024)：該計劃為創新型政治教育與領導人才育成方案，旨在強化女性在政黨與公共領域的參與能力。計劃為期一年，採「資深政治人物一對一導師制」，並將甄選 8 名具潛力的女性參與者，進行個別能力發展、策略思維與公共溝通培訓，以培育成為黨內未來女性領導者。
3. 檳城社區掃盲協會 (PENITI) 推動「精英女性政治領袖計劃」(WELIT)(2025)：將於 2025 年 12 月 6 日至 7 日首次推出「精英女性政治領袖計劃」(WELIT) 特別訓練課程，課程內容涵蓋政策與法律制度、性別視角領導力、衝突調解策略、以及公共溝通與影響力塑造等，旨在培育女性具備多元政治治理能力與社會倡議技巧。

(六) 性別主流化調查：

依據世界經濟論壇 (World Economic Forum) 之評鑑，2025 年馬來西亞之「全球性別差距指標」(Global Gender Gap Index) 為 0.681，居全球第 108 名 (共評鑑 148 國)。該指標採用 4 項因素進行評鑑：(1) 經濟參與及經濟機會；(2) 教育水準；(3) 健康條件及存活率；(4) 政治賦權。

| | |
|------------------------------|--|
| | <p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 馬來西亞政府推出“女性勇者加速計劃”(Wanita MyWira Accelerator):目標在 2030 年前培訓 10 萬名具備數位化、創新及高增長產業技能的女性，以支持其進入新興產業及未來型工作領域。計劃旨在降低女性重返或參與職場所面臨的結構性障礙，包括：推廣彈性工作模式、加強家庭與照護友善的工作環境及擴大全國特別是偏遠地區的體面就業機會。 2. 推動女性技職教育與培訓 (JELITA)：由橡膠小園主發展局 (RISDA) 主導，旨在培育更多具備高技能的女性勞動力。計劃提供多領域的技職與就業技能培訓，涵蓋：資訊工藝與數位應用提供資訊工藝、工程科技與技術操作、美容與服飾設計、運輸與物流管理。 |
| | <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>隨著《2022 年家庭主婦社會安全保障 (修正) 法令》獲通過，馬來西亞社會保險機構 (SOCSO) 自 2022 年 12 月 1 日起正式推行「家庭主婦社險計劃」(Skim Keselamatan Sosial Suri Rumah, SKSSR)。</p> <p>該計劃旨在保障家庭主婦及女性照護者在日常家務與照護工作中面臨的意外風險，並透過保險給付提升其身心與經濟安全。</p> <p>保障範圍包括：在進行家務 (如清潔、烹飪) 過程中發生的意外傷害、照顧兒童或年長父母期間發生的意外、接送孩子上學或前往照護任務途中發生的車禍、因意外導致的殘疾、無法繼續履行家務職責或死亡情形。</p> |
| <p>全年有關性別主流化之重要活動</p> | <p>The Women Icons Malaysia Summit & Awards</p> <p>該活動係表揚東南亞與南亞女性生活與職場成功範例，宣揚傑出女性人士，提升女性領袖能力與交流平台。</p> <hr/> <p>馬來西亞各政黨婦女組不定期舉辦各類與性別主流化相關之活動。</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 馬來西亞婦女發展機構(National Council of Women's Organizations, NCWO) 2. 婦女援助組織(Women's Aid Organisation, WAO) 3. 馬來西亞婦女協會聯合會(Federation of Malaysian Women's Associations, FOWMA) 4. 大馬女性記者協會(Malaysian Women Journalists Association, |

| | | |
|-----------------|--|--|
| | MWJA) 5. 馬來西亞婦女行動組織(All Women's Action Society, AWAM) 6. 馬來西亞婦女、家庭及社會發展部(Ministry of Women, Family and Community Development, KPWKM) | |
| 傑出女性政要 及婦權領袖 | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
| | YAB Dato' Sei Dr. Wan Azizah Wan Ismail | 馬國第一位女性副首相 (2018 年 5 月 10 日至 2020 年 2 月 24 日)，曾兼任婦女、家庭與社會發展部部長，亦為「希望聯盟」成員黨「人民公正黨」(PKR) 前任全國主席。伊原為眼科醫生，其夫婿安華 (Anwar Ibrahim) 曾任馬國副首相，嗣因政爭遭革職入獄，伊爰投身政治活動，並率領「人民公正黨」與盟黨組成「希望聯盟」，於 2015 年擔任國會下議院反對黨領袖，嗣於 2018 年 5 月 9 日國會大選中擔任前首相馬哈迪副手並贏得大選。2022 年 11 月馬國舉行大選，選後成立團結政府，其夫婿安華出任新政府首相。 |
| | Tun Tengku Maimum Tuan Mat 敦東姑麥潤 | 馬來西亞史上首位女性聯邦法院首席大法官於 2019 年 5 月 2 日上任，並擔任國家司法機構最高領導直至 2025 年 7 月 2 日。 |
| | Tan Sri Dr. Zeti Akhtar Aziz 丹斯里拿督斯里洁蒂·阿兹 | 馬來西亞歷史上任期第二長的中央銀行總裁，同時也是亞太地區首位女性央行總裁，任期自 2000 年 5 月 1 日至 2016 年 4 月 30 日。 |
| | Tan Sri Datuk Rebecca Fatima Sta Maria | 曾出任亞太經濟合作組織(APEC)秘書長，為該組織史上首位女性領導者。在此之前，她於 2010 年 12 月至 2016 年 7 月期間擔任馬來西亞投資、貿易及工業部 (MITI) 秘書長，主導國家對外貿易與投資政策推動工作。 |
| 相關網路資源 | 1. https://www.kpwkm.gov.my/portal-main/women 2. https://www.buletinmutiara.com/%e8%bf%9e%e5%8a%9e%e5%b9%b4%5%a5%b3%e6%80%a7%e8%ae%ae%e4%bc%9a%e6%9c%89%e6%98%be%e8%91%97%e6%88%90%e6%9e%9c/ | |

| | |
|-----------|---|
| | <p>3. https://dapmalaysia.org/cn/2024/05/29/%E6%B0%91%E4%B8%BB%E8%A1%8C%E5%8A%A8%E5%85%9A%E5%A6%87%E5%A5%B3%E7%BB%84%E5%AE%A3%E5%B8%83%E6%8E%A8%E5%87%BAherlead%E8%AE%A1%E5%88%92-%E9%A6%96%E5%9C%BA%E6%B4%BB%E5%8A%A8%E4%BA%8E6%E6%9C%8822/</p> <p>4. https://member.sinchew.com.my/contents/6946319?articleType=everyone</p> <p>5. https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2025/</p> <p>6. https://www.sinchew.com.my/news/20251023/nation/6970143</p> |
| <p>備註</p> | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|---|
| 地區 | 亞太 |
| 國家 | 緬甸聯邦共和國 |
| 駐外館處 | 駐緬甸代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：緬甸於 1997 年 7 月 22 日獲准加入「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 締約國，依照締約精神及內容須履行公約所規定之權利與義務。緬甸嗣於 2000 年簽署「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 一般性議定書，惟尚未正式批准，待落實保障婦女權益。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>1. 2023 年聯合國發表聯合專案 (Joint Programmes) 報告，將緬甸列入性別主流化觀察指標，提出預防性別暴力與因應處置作法。</p> <p>2. 2024 年聯合國婦女署 (UN Women) 與聯合國人口基金 (The United Nations Population Fund, UNFPA) 共同於緬甸進行「緬甸性別平等人道行動工具包」(Myanmar Toolkit for Gender Mainstreaming in Humanitarian Action) 計畫，重點在對緬甸實施人道救援與國家重建階段性別主流化之行動性指標項目。</p> <p>3. 緬甸參與加拿大外交部與「國際發展研究中心」(International Development Research Centre, IDRC) 共同合作之「經由網絡提升性別平等」(Promoting gender equality through networks) 專案，呼籲重視性別平等，保障婦女權益，有效提高性別主流化。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>1. 推動 CEDAW 停擺：2021 年政變前緬甸政府規劃推動「政府性別平等政策」，擬藉以提高婦女地位國家戰略計畫 (NSPAW 2013-2022)，履行對 CEDAW 承諾及提高女性參與政治比例，政變後政策執行則處於停擺狀態，甚至發生對婦女、女童和少數性別群體之制度性歧視和暴力。</p> <p>2. 女性勞動參與率：緬甸女性勞動參與率側重在農業、手工藝品製造業領域。根據國際勞工組織數據，緬甸女性的勞動參與率約為 50% 至 60%，惟高層管理職缺和決策層女性之參與比例仍屬偏低。</p> |

3. **薪酬差距**：緬甸男女薪酬有別，女性的薪水通常低於男性，尤其在城市和工業區域的工人中，女性的工資往往低於男性。

4. **教育成就**：緬甸女性接受基礎教育比率略有提高，女性文盲率逐漸降低，小學和中學接受教育率接近男性。惟女性於高等教育入學率明顯不如男性。

5. **識字率**：緬甸女性識字率逐年提高，尤其是城市地區，惟農村地區的女性識字率仍低於男性。

(四) 女性參政現況：

1. **緬甸女性參政進展**：2010 年至 2020 年緬甸民主轉型期間，緬甸女性政治參與有緩慢增長，惟仍低於國際平均水準。在 2020 年大選中，女性於聯邦議會 (Pyidaungsu Hluttaw) 中當選代表比例達到 17% 至 18%。

2. **軍政府對女性參政立場**：2021 年發生軍事政變，政治勢力重整，軍政府對開放女性參與政治仍有顧忌、權力決策圈亦限縮女性參與，嚴重影響女性於緬甸官僚體系中之角色，遂引發公民社會和反抗運動團體對女性於緬甸政治領導角色之注意。

3. **聯合國之立場**：2024 年 7 月聯合國「消除對婦女歧視委員會」(CEDAW Committee) 發表聲明，呼籲緬甸根據 CEDAW 及其即將提出的關於婦女在決策系統中享有平等和包容代表性之一般性建議，有效落實婦女參與所有決策機構。

4. **女性政治家**：緬甸曾出現指標型女性領導人翁山蘇姬，惟伊領導之政府亦未充份實現性別平等原則，伊本人參政則對女性於緬甸政治扮演之角色發生示範推動作用。

5. **女性議員比例**：緬甸女性於國會中席次較少，約佔總席次的 10% 至 15%。惟仍有緬甸有少數女性在政府中擔任要職，特別是在外交和人道工作領域。

(五) **女性政治意識培力**：培養緬甸的女性政治意識係由獨立的公民社會組織 (CSOs)、女性網絡工作者以及國際志工於幕後或網路線上宣導，惟軍政府實施嚴密監控及打壓，養成政治意識過程非常艱難，更需具備包容性和韌性。緬甸女性政治意識已從過去相對開放的「民主參與模式」，轉向當前由公民社會主導的「危機應對與未來領導力儲備」模式，為女性領導者參與國家重建及和平建設國家紮根。

| | |
|------------------------------|---|
| | <p>(六) 性別主流化調查：目前由政府主導的全國性的性別主流化調查幾乎已停止。目前的調查工作主要由聯合國機構、國際非政府組織 (INGO) 和在地公民社會組織在人道救援和危機應處之框架下進行。</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練：緬甸婦女職能發展訓練主要由在地公民團體和國際非政府組織推動，以應對經濟崩潰、社會衝突和生活顛沛流離對婦女生活造成之破壞性影響。主要的職能發展訓練及類型包括：手工藝與紡織、家庭用品製作、食品加工、電子商務與基礎數位技能、教育與健康服務、勞工權益等。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障：</p> <p>1. 緬甸憲法之保障：2008 年緬甸憲法明文保障婦女與男性具有平等權利。並承諾保障婦女權利，政府實際上則未能充份落實受國際人權法義務，暴力與剝削案件持續發生，缺乏法律有效制裁力及提供被害人救濟途徑。法院、監獄、拘留機構的女性受害人須面對繁瑣且不透明之官僚體系、舉證困難、加害人缺乏公平審判與究責之機制。</p> <p>2. 性別暴力與社會挑戰：緬甸發生性別暴力情形嚴重，特別是在衝突地區，女性面臨來自戰爭、暴力和性別歧視的多重壓力源頭。性別暴力問題不僅在軍事衝突地區存在，還涉及到日常生活中的家庭暴力和性騷擾。</p> <p>3. 法律與執行：緬甸對性別暴力的法律保護相對薄弱，尤其是在執行和法律的普及方面。雖有反性別暴力的法律，惟執法的有效性和對女性的保護不足，許多受害者面臨權益受侵害，卻難以獲得足夠法律安全保障之奧援。</p> |
| <p>全年有關性別主流化之重要活動</p> | <p>1. 活動名稱：國際婦女節 (International Women’s Day) 內容：緬甸各政府部門、國際組織如聯合國婦女署 (UN Women)、聯合國人口基金 (UNFPA) 與民間婦女團體會舉辦紀念或提出倡議，透過論壇、私下串聯宣講活動、線上運動等方式，傳播性別平等主流化觀念。</p> <p>2. 活動名稱：緬甸婦女節 (Myanmar Women’s Day) 內容：由緬甸政府設置辦理，旨在表彰在各個領域對婦女及性別平等有貢獻之女性、提升社會對婦女角色權益之認知。</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>1. Women's League of Burma (WLB) 2. Women's Organizations Network (WON) 3. Myanmar Women Entrepreneurs’ Association (MWEA) 4. Women Lead Resource Center (WLRC)</p> |

| | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
|-----------------|---|---|
| 傑出女性政要及 婦權領袖 | 翁山蘇姬 (Aung San Suu Kyi) | 緬甸獨立英雄翁山將軍之女，諾貝爾和平獎得主，具有全球知名度之重要緬甸政治人物，係全國民主聯盟 (National League for Democracy, NLD) 創始人。長期領導緬甸民主運動，在軍事統治下長期被軟禁，成為全球抵抗獨裁的精神象徵。2016 - 2021 年曾擔任緬甸政府國務資政 (state counsellor of Myanmar)，雖在羅興亞危機上面臨爭議，惟在緬甸國內仍擁有巨大政治影響力和群眾動員魅力。 |
| | Naw K'nyaw Paw | 克欽 (Karen) 族女性政治活動家，1999 年起投入婦女權益與民族婦女組織工作。現任克欽婦女組織 (Karen Women's Organisation, KWO) 總書記，倡導婦女積極投入和平建設不遺餘力，凸顯「婦女不只是受害者，也能成為改變者」之觀點。 |
| 相關網路資源 | https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2023 https://www.hrw.org/asia/myanmar-burma https://freedomhouse.org/country/myanmar | |
| 備註 | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 汶萊 |
| 駐外館處 | 駐汶萊代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>汶萊於 2006 年 5 月 24 日加入本公約，並同時聲明保留約文第 9 條第 2 款及第 29 條第 1 款，且尚未批准。</p> |
| | <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>甲、2025 年 4 月 15 日：舉辦「第 2 屆亞洲奧會性別平等研討會」，強調將性別平等作為國家核心戰略、改革歧視性法律框架，並確保女性在體育教育中的平等機會。</p> <p>乙、2025 年 6 月 18 日：舉辦「推動女性參與政治與領導全國對話會」，討論擴大女性在決策層的有效參與、跨部門合作、數據驅動治理、以及加強女性的數位技能與結構性支持。</p> |
| | <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>汶萊政府透過制定和推動《婦女行動計劃》及相關政策，致力於確保公務體系的平等。目前汶萊政府各部會中有 1 位女性部長（教育部長），以及多位女性常務次長及副常務次長等高階文官，另有多位女性擔任軍警高階職務。</p> |
| | <p>(四) 女性參政現況：</p> <p>目前教育部長為女性（汶萊首位女性部長），並有多位女性擔任國會及各部會常務次長及副常務次長層級職務。</p> |
| | <p>(五) 女性政治意識培力：</p> <p>2025 年 6 月 18 日舉辦「促進女性政治參與和領導力全國議會對話會」，重申對 CEDAW、SDG 5 和《北京宣言》等國際框架的承諾，強調需改革現有政策和法律框架以支持女性賦權，並透過分享最新統計數據、推動《婦女行動計劃》，以及提供數位技能和領導力培訓，強化女性在國家發展中的作用，呼籲各方夥伴共同努力提升女性在決策層面的代表性。</p> |

| | |
|---------------------------------|---|
| | <p>(六) 性別主流化調查：無</p> <p>(七) 婦女職能發展訓練： 汶萊國營企業 (DARe)，文化、青年及體育部及該部所轄社區發展局 (JAPEM) 等機構，均積極辦理婦女發展和經濟賦權相關的訓練課程。</p> <p>(八) 婦女人身安全保障： 立法保障(婦女及女孩法案)</p> |
| <p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p> | <p>1. 活動名稱：第2屆亞洲奧會性別平等研討會 內容：呼籲應將性別平等和賦予女性權力視為國家發展的核心戰略重點，承諾在全球層面促進兩性平等並強調汶萊必須在實踐層面採取具體措施，包括消除基於性別刻板印象的文化規範、修改歧視性法律框架，並將性別主流化原則融入國家發展的各個層面，確保女性在教育、技能發展和專業領域享有平等機會。</p> <p>2. 活動名稱：促進女性政治參與和領導力全國議會對話會 內容：獲得國家立法議會、AIPA、聯合國婦女署等支持舉辦的對話，旨在彰顯提升女性領導力的承諾，強調必須透過跨部門合作、數據驅動的治理、擴大女性在決策層的有效參與，並加強數位技能與結構性支持，推動國家包容性與永續發展。</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 汶萊國家婦女委員會 (National Council of Women of Brunei Darussalm) 2. 汶萊婦女商業委員會 (Women Business Council Brunei Darussalam) 3. 汶萊女畢業生協會 (The Women Graduates Association of Brunei Darussalam) (PSW Brunei) 4. 汶萊社區福利委員會 (MKM Brunei Darussalam) 5. 婦女計畫/婦女及女孩發展組織 (Project Women – Women and Girls Development) |

| | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
|-----------------|---|---|
| 傑出女性政要及 婦權領袖 | Datin Paduka Hajah Intan binti Haji Mohd Kassim | 汶萊駐聯合國常駐代表/大使。 曾擔任汶萊駐聯合國大使，代表汶萊參與 國際事務和全球性別平等議題的討論。 |
| 相關網路資源 | <ol style="list-style-type: none"> 1. https://treaties.un.org/pages/ViewDetails.aspx?chapter=4&clang=en&mt_dsg_no=iv-8&src=treaty 2. https://www.councils.gov.bn/Lists/News/NDispForm.aspx?ID=1651&InitialTabID=Ribbon.Read 3. https://www.bruneiolympic.org/?t=news/index&p=news/2025/20250415b 4. 汶萊女畢業生協會(The Women Graduates Association of Brunei Darussalam)(PSW Brunei) https://www.facebook.com/pswnbd/?checkpoint_src=any 5. 婦女計畫/婦女及女孩發展組織(Project Women – Women and Girls Development) https://www.instagram.com/projectwomenbrunei/ | |
| 備註 | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 日本 |
| 駐外館處 | 駐日本代表處、駐大阪辦事處、駐橫濱辦事處、駐福岡辦事處、駐札幌辦事處、駐那霸辦事處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>日本於 1985 年簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW)。2015 年 2 月起林陽子律師獲選 CEDAW 委員，2018 年 6 月則由亞細亞大學教授<u>秋月弘子</u>獲選，<u>秋月氏</u>並於 2022 年連任，現為 CEDAW 委員會 23 名委員之一。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 日本依據 UN CEDAW 第 18 條規定，迄今共向 CEDAW 監督委員會提交 9 次報告(最近一次在 2021 年 9 月提出並獲委員會審議)，說明日本在落實該公約有關消除女性歧視及實現兩性平等內容之努力。 2. 日本自 1979 年起，長年出資聯合國婦女署 (UN Women)，係主要出資國之一，另亦在人道支援項目下推動援助女性等企畫。UN Women 並於 2015 年設置在亞洲唯一據點之日本辦公室。 3. 日本每年 3 月均派員出席在紐約舉辦之聯合國婦女地位委員會 (CSW) 大會。 4. 日本政府於 2005 年發表「Initiative on Gender and Developmeny (GAD)」。 5. 日本外務省於 2014 年在總合外交政策局下設置「女性參畫推進室」，為實現女性活躍執行及推動相關國際合作項目，並自同(2014)年起定期主辦「女性世界論壇」(World Assembly for Women!, WAW!)。 6. 日本國際協力機構 (JICA) 活用政府開發援助 (ODA)，針對開發中國家推動婦女賦權等性別主流化計畫。 |

7. 派員出席「亞太經濟合作」(APEC) 婦女與經濟論壇 (WEF) 部長級會議、G7 性別平等部長會議及 G20 女性活躍部長會議等，討論國際間性平主流化議題。
8. 「經濟合作暨發展組織」(OECD) 性別平等工作小組 (Working Party on Gender Equality) 自 2020 年起舉行年度會議，日本作為成員國之一派員與會。
9. 英國於 2012 年提出「Declaration on Preventing Sexual Violence in Conflict 倡議」，並於 2013 年 4 月獲 G8 高峰會採用。為強化國際合作，同(2013)年 9 月英國成立「Champion's Network」，共 114 國加入，日本大力支持前揭倡議並成為主要捐款國。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 1946 年公布戰後《憲法》，透過第 44 條之參政權條文規定禁止性別歧視，正式立法保障日本婦女參政權。
2. 1994 年依據內閣決議，在內閣總理官房設置「男女共同參畫室」，由內閣總理大臣擔任本部長，內閣官房長官及為副本部長。2001 年因應政府組改，改制為內閣府「男女共同參畫局」，並任命「內閣府特命擔當大臣」(主管性別平等，部長級)。
3. 1999 年 6 月公布「男女共同參畫社會基本法」，正式將性別主流化列為國家政策原則，該法旨在基於尊重人權，確立性別平等社會基本理念，並就國家、地方公共團體及國民之責任義務規範相關基本政策，以利建構性別平等社會。2000 年 12 月內閣依上法通過「男女共同參畫社會基本計畫」，嗣後陸續更新，最新一次更新為 2023 年 12 月依內閣決議通過之「第 5 次男女共同參畫社會基本計畫」。
4. 2015 年通過《女性活躍推進法》，2016 年實施，施行期間為 10 年，該法以積極提供婦女就業及晉升機會，並以 2020 年女性主管比例達 30% 為目標。2018 年並通過《政治領域之男女共同參劃推進法》等保障及推進女性權益之法律。
5. 2020 年制定「第五次男女共同參畫基本計畫」，盼於 2025 年針對各項針對以男性為主之勞動慣例與女性活躍等目標進行改善。其中女性國會議員人數、國家公務人員課長級以上、專業人士、高中以上之教師、都道府縣議員及市區町審議會委員占比目標為 35%。

6. 2025年6月20日通過《男女共同參畫機構法》與《配合施行獨立行政法人男女共同參畫機構法案之相關法律整備法案》，將改組「國立女性教育會館」，訂於2026年4月1日新成立「男女共同參畫機構」，支援全國約350個男女共同參畫中心，並針對性別進行調研以協助政府制定性別政策。

7. 其他：

(1) 女性勞動參與率約74%，惟仍以非正規職為主；(2) 性別薪資差距約24%，薪資差距持續存在；(3) 管理職女性比例約11%，距政府所設定30%之目標仍有差距；(4) 男女皆可申請育嬰假，惟男性實際使用率約41%。

(四) 女性參政現況：

1. 日本眾議員高市早苗於本(2025)年當選成為日本首位女性首相，包含高市首相、首位女性財政大臣片山臯月及經濟安全大臣小野田紀美，現任日本內閣中共有3名女性閣員。

2. 日本女性國會議員比例雖有所上升，惟仍維持在低水準：

(1) 眾議員：465人當中，女性占72人，占15.5%。

(2) 參議員：248人當中，女性占74人，占29.8%。

3. 日本地方女性參政比例同樣有所上升，惟仍維持低水準：

(1) 47個都道府縣中，共有東京都小池百合子(2016年7月當選至今)及山形縣吉村美榮子(2009年當選連任至今)2位女性現任知事；另11月9日廣島縣舉行知事選舉，由橫田美香當選該縣首任女性知事(11月底上任)。20個政令都市中，則僅有1位女性市長(仙台市郡和子市長)。

(2) 依據日本內閣府男女共同參畫局提出之「2025年度男女共同參畫白皮書」，國家公務人員各階層管理職女性比例雖有上升，其中係長比例為29.7%、課(室)長比例8.3%(2024年7月底)，惟未能達成「第5回男女共同參畫基本計畫」成果各階層目標。

(3) 地方都道府縣議會女性議員比例為14.6%，特別區議會36%，政令指定都市議會23.1%，市議會19.5%，町村議會女性議員比例為14.1%。

(4) 整體而言，日本女性參政比例仍偏低，性別落差指數 (GGI) 之政治領域中在 193 國中排名第 125 位，於 G7 及已開發國家之排名中敬陪末座。

(五) 女性政治意識培力：

1. 依據內閣府「男女共同參畫局」提出之「2025 年度男女共同參畫白皮書」，為擴大女性參政，分別由政黨、國會事務局、地方議會及地方公共團體等致力推動女性參政，收集與提供女性參政相關資訊，以及致力透過啟蒙活動等培育女性參政人才。
2. 內閣府「男女共同參畫局」2003 年提出「2020 年 30%」計畫 (2010 年通過內閣決議)，設定 2020 年前將女性國會議員人數、國家公務人員課長級以上、專業人士、高中以上之教師、都道府縣議員及市區町村審議會委員分別達到 30% 之目標。
3. 內閣府「男女共同參畫局」於 2012 年 6 月在「男女共同參畫推進連攜會議」決議成立「促進女性參與國際活動工作小組」(國際的に連携した女性のエンパワーメント促進チーム)，不定期召開工作會議。
4. 2014 年 9 月 3 日安倍首相第二次內閣改組時，新設「女性活躍擔當大臣」，其目的為讓全體女性對生活擁有自信及榮耀，創造女性活躍社會。

(六) 性別主流化調查：

1. 內閣府「男女共同參畫局」負責推動各部會、地方政府在政策中進行性別影響評估，並每年編訂「男女共同參畫白皮書」，針對日本社會兩性平等發展現況進行調查，該局另亦針對日本性平、兩性就業、結婚與家庭相關數據進行調查，並將結果公布於官網。
2. 福岡地區：依據福岡縣男女共同參畫推進條例第 20 條規定，每年編纂有關促進兩性平等之現況及促進兩性平等措施報告男女共同參畫白書，2025 年 3 月出版令和 6 年度版。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 2001 年設立「獨立行政法人國立女性教育會館 (NWECE)」，作為日本女性教育之國際中心，除不定期舉辦研討會或活動外，並提供女性教育相關調查研究之成果及資訊。

2. 日本人事院自 2001 年起，針對股長級以上女性職員辦理「女性職員研習」，以提升女性職員之相互自我發展（self-development）等能力。
3. 在國家及各都道府縣等設置及營運「公共職業能力開發設施」，針對離職者、在職者及大學畢業女性實施公共職業訓練。
4. 厚生勞働省利用母親就業服務站（Mother's Hello Work）及「母親一隅（Mother Corner）」（全國共有 194 個據點），協助育嬰之母親再就業。為實現「讓所有日本女性綻放光彩」目標，經濟產業省針對因育嬰而辭職，盼再就業之家庭主婦，實施「中小企業新戰力發掘計畫」，協助女性在中小企業等職場實習。
5. 依據內閣府「男女共同參畫局」提出之「2025 年度男女共同參畫白皮書」，為擴大女性參與經濟，致力擴大女性在企業內活躍、支援女性開發及發揮才能、支援女性創業家等。
6. 各地方政府措施：
 - (1) 橫濱地區：神奈川縣知事黑岩祐治與企業界領袖基於 2016 年全面實施「女性活躍推進法」，推行企業負責人行動計畫，以確保女性優秀人才活躍職場。
 - (2) 大阪地區：大阪市與「大阪市男女いきいき財團（大阪市男女活躍財團）」利用內閣府之地域女性活躍推進交付金，針對女性職涯過程，提供各類諮商、研習、訓練等講座。
 - (3) 福岡地區：
 - 實施促進積極參與婦女職業生活法（2015 年第 64 號法）。
 - 福岡縣內設 4 所「育兒女性就職支援中心」，為育兒女性和想要工作女性供就業諮詢和育兒信息並舉辦對就業和工作研討會，進行出差諮詢及就業中介（職業介紹）等。
育兒女性就職支援中心（支援求職女性專門網頁）
<https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/hatarakitai.html>
 - 「聯合企業說明會及女性就業支援研討會」，定期主辦公司說明會及免費就職支援研討會。
<https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/web-gousetu-r5.html>

(4) 札幌地區：

- 公共職業訓練：再就業或轉職婦女、因育兒停職盼重返職場者。
- 女性就業支援中心：各都道府縣設立，提供各種求職支援與職場體驗計畫、職業能力檢定與資格考試輔導。
- 企業內部訓練與女性領導培育：政府鼓勵企業建立女性管理職培訓制度。
- 創業與地方振興支援：鼓勵地方政府與 NPO 共同推動「女性創業支援塾」等。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 日本政府為維護婦女人身安全，以立法及修法方式先後訂定保障弱勢婦女之相關法律規定，例如：
 - (1) 「限制跟蹤騷擾 (stalking) 行為相關法律規定」於 2000 年 11 月 24 日實施，於 2013 年及 2016 年就部分規定進行修正。
 - (2) 為抑止家暴，2001 年 10 月施行「防止家暴及保護被害人法 (配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律)」，於 2023 年進行部分修訂。
2. 依據內閣府「男女共同參畫局」提出之「2025 年度男女共同參畫白皮書」，為杜絕及預防對婦女之暴力及性犯罪行為，實施「根絕對婦女暴力運動」期間活動，以及針對家暴等婦女暴力受害者提供 24 小時電話/社群媒體諮詢 (含外語) 資源等多種政策。
3. 各地方政府措施：
 - (1) 福岡地區：
 - 推動「全民預防犯罪支援活動」，逾 7000 家企業及團體參與，將預防犯罪的觀點融入日常生活，從事預防犯罪活動的企業和組織同時登記為犯罪預防支援隊，通過該組織許多員工和會員意識並引導帶動，以實現安全安心生活的社區發展。(<https://anzen-fukuoka.jp/bouhanouentai/>)
 - SOS 專線聯絡窗口，在 Asubaru 諮詢室，女性諮詢師諮詢「親子關係、婚姻關係的煩惱」「工作中的人際

| | |
|---------------------------------|---|
| | <p>關係」「戀人和伴侶」「工作」等問題。 (https://www.asubaru.or.jp/93009.html)</p> <p>(2) 札幌地區：地下鐵設有女性及小孩之安心車廂；保護及援助女性之設施；婦女庇護所；女性諮詢及援助中心。</p> <p>(3) 大阪地區：「大阪府女性相談中心」針對性犯罪、配偶間施暴等受害者諮商與協助。</p> |
| <p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p> | <p>1. 「男女共同參畫週間」活動：內閣府「男女共同參畫局」於每年6月23日至29日間舉辦「男女共同參畫週間」活動，其目的在於透過一連串活動改變國民性別意識，並以此帶動社會變革。</p> <p>2. 「東京驕傲大遊行」(Tokyo Pride)：由民間團體發起，每年6月(同志驕傲月)在東京舉行，為LGBTQ+社群發聲並促進多元平權。</p> <p>3. 橫濱地區：</p> <p>(1) 「橫濱女性起業家 COLLECTION」：由橫濱市經濟局主辦，旨在支援女性經營者新創事業。 (https://women-promotion.city.yokohama.lg.jp/promotion-weeks/)</p> <p>(2) D&I (Diversity and Inclusion) 神奈川 Members：前身為神奈川縣女性活躍應援團全體會議。由神奈川男女共同參與企畫中心於上(2024)年3月22日舉辦，討論如何提高女性活躍的機會，實現不受性別限制，單憑能力與努力得到評價的社會 (https://www.pref.kanagawa.jp/docs/x2t/kouza_event/mem.html)。</p> <p>4. 大阪地區：</p> <p>(1) 「大阪女性活躍推動月」：大阪府及大阪商工會議所等共同於2015年設置「大阪女性活躍推進會議」，並於2016年度起將9月設定為「大阪女性活躍推動月」，期間舉辦各項有關促進女性活躍之活動。</p> <p>(2) 「支援活躍女性之京都會議」(輝く女性応援京都會議)：京都府與相關團體於2015年成立「支援活躍女性之京都會議」，2018年8月7日舉辦第4次會議。2020年1月</p> |

| | | |
|--------------------------------|---|--|
| | <p>31 日舉辦「女性活躍高峰會 WIT Kyoto (Work & Women in Innovation Summit Kyoto)」。</p> <p>5. 福岡地區：2025 年 11 月 22 日福岡縣舉辦「福岡縣性別平等論壇」促進兩性平等知能及介紹兩性政策現況。</p> <p>沖繩地區：LGBTQ 學習會 in 山原(LGBTQ 学フェス in やんぱる)，透由辦理演講與學生成果展覽等，探討如何在教育領域尊重多元化。</p> | |
| <p>重要婦權團體</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 聯合國 NGO 婦女委員會：http://iwylg-jp.com/ 2. 日本女性法律家協會：http://www.j-wba.com/ 3. 日本婦女團體聯合會：http://fudanren.biz/ 4. 日本女性學會：http://www.joseigakkai-jp.org/ 5. NPO 法人女性人權機構 6. 日本婦人團體連合會（婦團連） 7. 「大阪市地域女性團體協議會」： https://danjo.osaka.jp/shijyoseikai/index.html 8. 「京都市地域女性連合會」： https://kyoto-jyoseikai.jimdofree.com/ 9. 公益財團法人福岡縣女性財團 10. 神奈川女性活躍應援團： https://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/womanact/ 11. 新日本婦女會神奈川縣本部 12. NPO 法人神奈川女性會議： http://www.kanagawa-josei-kaigi.org/ 13. NPO 法人世界女性會議 Network 靜岡 14. FUJINOKUNI 女性活躍應援會議： https://www.azarea-navi.jp/joseikatsuyaku/ 15. 一般社団法人靜岡縣地域女性團體連絡協議會： http://s-kenren.main.jp 16. 沖繩縣男女共同參與計畫中心：http://www.tiruru.or.jp/ 17. 公益法人沖繩女性財團網址：http://www.okinawajosei.org/ | |
| <p>傑出女性政要及 婦權領袖</p> | <p style="text-align: center;">姓名</p> <p style="text-align: center;">高市 早苗</p> | <p style="text-align: center;">服務單位、政績/理念</p> <p>日本首位女性首相(眾議員, 當選 10 屆)。 重視女性健康問題, 希望透過 2024 年新設之「女性健康綜合中心」為司令部, 針對女性特有疾病在全國增</p> |

| | | |
|--|---------|--|
| | | 加診療據點、進行研究及培育相關人才。惟反對選擇性夫婦別姓制度及女性天皇。 |
| | 片山 皋月 | 日本首位女性財政大臣(參議員,當選3屆),曾任日本財務省第一位女性主計局主計官。 著力地方創生重點政策之一的「超級城市構想」(スーパーシティ構想),活用尖端科技等技術,讓獨居高齡女性也能安心生活。 |
| | 上川 陽子 | 眾議員(當選8屆),曾三度擔任法務大臣,並於岸田文雄內閣擔任外務大臣。 希望實現無歧視、無偏見的「人權大國」、解決如無戶籍問題等關乎個人尊嚴的重要課題、擴大可持續的社會保障制度、堅持全民健康保險與年金制度、打造讓父母安心生育和養育孩子的環境與行政支援等。 |
| | 牧島 かれん | 眾議員(當選5屆)。曾任首位自民黨女性青年局長、數位大臣、內閣府大臣政務官等職。 贊成選擇性夫婦別姓制度及同婚合法化。 |
| | 三原 じゅん子 | 參議員(當選3屆)。曾任厚生勞動副大臣、內閣府大臣輔佐官等職,並在石破內閣任女性活躍擔當大臣。 關心婦女癌症、離婚與分手對象之情色報復、阻止兒虐等議題。 |
| | 野田 聖子 | 眾議員(當選11屆)。曾任郵政政務次官、郵政大臣、內閣府特命擔當大臣、消費者行政推進擔當大臣、宇宙開發擔當大臣、總務大臣、女性活躍擔當大臣等職。 贊成選擇性夫妻別姓制度。 |

| | | |
|--|--------|--|
| | 稻田 朋美 | 眾議員（當選 7 屆）。曾任任內閣府特命擔當大臣、防衛大臣。認為 LGBT 問題應為人權問題。 |
| | 辻元 清美 | 參議員（當選 7 屆眾議員、1 屆參議員）。2000 年獲世界經濟論壇選為「100 名明日世界領袖」，曾任國土交通副大臣、內閣總理大臣補佐官，現為參議院國土交通委員長。贊成選擇性夫妻別姓制度。 |
| | 阿部 俊子 | 眾議員（當選 7 屆）。曾任外務副大臣、農林水產副大臣、外務政務官等職，並於石破內閣任文部科學大臣。對選擇性夫妻別姓制度持中立態度。 |
| | 鰐淵 洋子 | 眾議員（當選 3 屆眾議員、1 屆參議員）。曾任厚生勞動副大臣、文部科學大臣政務官等職。贊成選擇性夫妻別姓制度。 |
| | 浮島 智子 | 眾議員（當選 5 屆眾議員、1 屆參議員）。曾任文部科學大臣政務官、環境大臣政務官兼內閣府大臣政務官等職。贊成選擇性夫妻別姓制度。 |
| | 尾辻 かな子 | 眾議員（當選 2 屆眾議員、1 屆參議員）。2008 年以最年輕之 28 歲當選大阪府議員。同性戀者，贊成選擇性夫妻別姓制度。 |
| | 橫田 美香 | 2025 年 11 月當選廣島縣知事，為中國/四國地區首位女性知事。 |
| | 郡和子 | 仙臺市長（2017 年當選至今）。贊成夫妻別姓制度。 |

| | |
|---------------|--|
| <p>相關網路資源</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 內閣府男女共同參劃局網站： https://www.gender.go.jp/index.html/ 2. 令和 7 年度男女共同參劃白書： https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/index.html 3. 外務省（女性外交政策相關）： https://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/women/index.html 4. 日本提交 CEDAW 監督委員會第 9 次報告： https://www.mofa.go.jp/mofaj/files/100236475.pdf 5. 獨立行政法人國力女性教育會館（NWEC）： https://www.newc.go.jp 6. UN Women 日本事務所： https://japan.unwomen.org/ja 7. 大阪市「女性活躍促進事業」網站： http://www.city.osaka.lg.jp/shimin/page/0000274296.html 8. 女性活躍支援據點「京都 womensbase」： http://www.kyoto-womens.org 9. 福岡縣廳男女共同參畫推進課： https://www.pref.fukuoka.lg.jp/life/1/10/38/ 10. 沖繩縣男女共同參與推進課： http://www.pref.okinawa.jp/site/kurashi/danjo/index.html 11. 公益法人沖繩女性財團： http://www.okinawajosei.org/ |
| <p>備註</p> | |

各國性別平等資訊

2025/11/13

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太 |
| 國家 | 越南社會主義共和國 |
| 駐外館處 | 駐越南代表處、駐胡志明市辦事處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>甲、 越南於 1980 年 7 月 29 日簽署加入「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，為世界第 35 個批准該公約國家(1982 年 2 月 17 日批准)，1982 年 3 月 19 日在越南生效。</p> <p>乙、 CEDAW 的協調與執行單位：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 越南內務部 (Ministry of Home Affairs、 2. 司法部促進婦女司法地位委員會(Committee for the Advancement of Women in Justice Sector (CWAJS) , Ministry of Justice)、 3. 越南國會文化與社會委員會 (Viet Nam National Assembly’s Parliamentary Committee for Social and Cultural Affairs)、 4. 越南婦女聯盟 (Vietnam Women’s Union)。 <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>甲、 聯合國婦女署 (UN Women) 執行局 (2025–2027 任期)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2024.04：越南當選 UN Women 執行局成員 (2025–2027)。 2. 2025.02：首次以執行局成員國身份出席 UN Women 會議。 3. 2025.09：於執行局第二次例會中主張： <ul style="list-style-type: none"> ● 縮小性別數位落差 ● 強化女性在科技、AI 與數位經濟的參與 ● 要求於 2026–2028 計畫中加強制度與數據的性別主流化。 <p>乙、 聯合國婦女地位委員會 CSW68 (紐約)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2024.03：越南國家副主席武氏映春出席 CSW68 一般性辯論。 2. 重點內容： <ul style="list-style-type: none"> ● 性別主流化納入減貧、社會保障與公共財政政策。 ● 推動女性在科技、數位轉型、和平與安全議題參與。 ● 宣布越南通過《婦女、和平與安全國家行動計畫(2024-2030)》 <p>丙、 北京行動綱領 30 週年 (Beijing+30)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2024–2025：參與 UN Women 主導各項 Beijing+30 國際檢視進程。 2. 2025.10：越南內務部與 UN Women 在河內共同發布 《越南實 |

施北京行動綱領 30 年國家報告》。

3. 重點內容：

- 性別觀點納入國家政策、法律與發展計畫。
- 與《2021-2030 性別平等國家戰略》銜接

丁、 APEC 性別與氣候政策工作坊

主辦 APEC 「婦女賦權與具性別觀點的氣候政策」工作坊，聚焦

1. 性別主流化納入國家自訂貢獻 (NDC)
2. 提高女性在氣候政策制定與綠色經濟中的角色

戊、 2025 北京全球婦女峰會

越南婦女聯盟主席阮氏線出席，提出

1. 提升女性在 STEM、科研與創新領域參與。
2. 女性參與聯合國維和任務比例高於國際平均。
3. 推動國際法、人權、公約、氣候等領域的性別主流化。

(三) 駐在國性別平等法律架構：

甲、 憲法 (2013)

1. 第 26 條明定男女在政治、經濟、文化、社會、家庭等所有領域享有平等權利與義務。
2. 為越南推動性別平等的最高法律基礎。

乙、 性別平等法 (2006)

1. 規範國家在教育、勞動、醫療、家庭、政治參與等領域，採取措施消除性別差距。
2. 政府需制定性別統計、性別預算與政策性別分析等制度。

丙、 人民法院組織法 (2014) 與 2015 年民事訴訟法、刑事訴訟法修正案，建立家事及未成年人專業法庭制度，專責處理涉及婦女、兒童與家庭關係之案件，強化對弱勢族群之司法保護。

丁、 家庭暴力防治法 (2022)

1. 擴大家庭暴力定義 (含心理暴力、經濟暴力)
2. 完善保護令及庇護服務
3. 加強跨部會協作 (公安、社會服務、醫療、司法)
4. 增加受害者法律扶助與社會支援措施

(四) 駐在國性別平等政策及執行現況

甲、 2021-2030 性別平等國家戰略 (至 2025 年政治體系 60%機關有女性擔任主要領導職務，至 2030 年提升至 70%)

i. 政治領域性別平等

- 提升女性在各級政府與人民議會的代表性
- 2030 年目標：中央與地方政府至少 70% 機關有女性領導職

ii. 經濟領域性別平等

- 降低薪資性別差距
 - 提升女性於正式就業、數位經濟及創業領域的參與
 - iii. 家庭與社會照顧工作性別平等
 - 減少女性無償家務負擔
 - 推動符合性別需求的社會支持服務
 - iv. 性別暴力防治
 - 增強庇護、法律扶助與保護令制度
 - 整合《2022 家庭暴力防治法》的新措施
 - 性別平等意識及教育推廣
 - v. 在教育體系與公務訓練中全面導入性別主流化課程
 - 性別統計與政策性別分析
 - 建立完整的性別統計指標
 - 推行性別預算與政策性別影響評估
- 乙、 越南共產黨第 26-Q/TW 決議（2018）
2030 年前各級黨委女性比例須達 25%。

(五) 女性參政現況：

- (一) 國會女性議員佔 31.4%。
- (二) 地方議會女性議員約佔 29%。
- (三) 政府部門由女性擔任重要領導職比例約 60%。
- (四) 黨中央委員會女性成員約 10.65%。

(六) 女性政治意識培力：

- (一) 2024 全國性別平等調查，範圍涵蓋 6 個社經區、9,094 份樣本，發現女性政治參與、受教育、科技／創新領域的意識與參與度均有提升。
- (二) 2024 由 Freiheit Foundation Vietnam 與 Center for Women and Development 推動「Promoting Gender Equality, Enhancing Women's Voices and Status in the Community」計畫，強化青年女性與社區女性的意識與能力建構。
- (三) 越南司法部報告指出，女性在議會、企業、維和任務中的角色逐漸凸顯，並被納入國家發展政策及媒體宣導中。
- (四) UNICEF 性別主流化調查指出，越南女性代表參與立法或政策制定團體的比例有所上升，但「質量尚待提升」。

(五) 學術研究指出，越南女性對法律與政策意識已有所提升，但在地方、社區層次的「政治意識」與「領導意願」仍受傳統性別角色與文化阻礙。

(七) 性別主流化調查：

- 甲、 UNICEF 2024 年報告《An Investigation of Gender Mainstreaming in Social Assistance Reform》指出，越南在社會援助政策修訂中已納入性別主流化要求，但整體仍停留在「程序性」而非「變革性」整合階段。在立法草案中開始要求性別影響評估（GIA），但實務上多數政策仍被視為「性別中性」，缺少深入分析不同性別的受益情境。
- 乙、 越南政府於 2025 年所公布國家性別平等研究結果指出，性別差距在多項指標已有改善（如政治參與、教育、醫療），但在「政治賦權」面指明仍為最弱環節。
- 丙、 諸多國際與國家報告指出，多數部會在法制框架中已設置性別統計與性別預算機制，但監督、資源、專業能力仍為瓶頸。

(八) 婦女職能發展訓練：

- 甲、 聯合國開發計畫署（UNDP）與越南夥伴推出「Empower Her Tech」數位技能訓練計畫：針對年齡 18-35 歲女性創業者／非科技領域女性，引入人工智慧與數位技術訓練。
- 乙、 在紡織與服裝產業中，Better Work Viet Nam 指出，女性技工接受生產管理、溝通技巧、品質管理、監督職訓練後，開始扮演生產線監督角色。
- 丙、 根據 UNICEF Innocenti 2024 指出，越南如性別平等法等法律要求政府在政策制定過程納入性別主流化與性別影響評估，為落實程度仍不一致。

(九) 婦女人身安全保障：

- 甲、 根據越南新頒佈 2025 年 12 月 15 日起生效之第 282/2025/ND-CP 號法令，性騷擾和猥褻行為將被處以 600 萬至 800 萬越南盾的罰款。該罰款同樣適用於在公共場所進行色情活動和性挑逗行為。
- 乙、 越南政府頒佈的第 282/2025/ND-CP 號法令自 12 月 15 日起生效，該法令規範社會安全、秩序、安寧等領域；含蓋預防及打擊社會弊端、家庭暴力等領域違法行為。

| <p>全年有關性別主流化之重要活動</p> | <ol style="list-style-type: none"> 2025.11.11 越南內務部與 UN Women 舉辦「性別平等與暴力防治月」，內容為數位時代女性與女孩的性別平等與安全。 2025.6.6 由胡志明政治學院、越南婦女聯盟辦理及澳洲政府支援下舉辦「公共部門性別平等指數」工具發布，用以檢視公職系統女性性領導人比例。 2025.8.14 由越南內務部與 UN Women、聯合國人口基金（UNFPA）聯合舉辦「區域性別平等諮詢工作坊」，內容旨在促進性別平等合作、消除對婦女、女孩暴力。 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|----|------------|------------------------------|--------------|---------------------|--------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|----------------|-------------------------|-------------------------------|--|
| <p>重要婦權團體</p> | <ol style="list-style-type: none"> 越南婦女聯盟（Vietnam Women’s Union，VWU，Hội Liên Hiệp Phụ Nữ Việt Nam）：成立於 1930 年，是越南最大的婦女組織之一，旨在推動婦女權益和性別平等。 越南婦女博物館：成立於 1987 年，專為越南婦女建立的博物館，旨在展示越南婦女的歷史和文化。 | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>傑出女性政要及婦權領袖</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>姓名</th> <th>服務單位、政績/理念</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>范氏清茶 (Phạm Thị Thanh Trà)</td> <td>越南社會主義共和國副總理</td> </tr> <tr> <td>何氏娥 (Hà Thị Nga)</td> <td>越南祖國陣線委員會副主席</td> </tr> <tr> <td>阮氏線 (Nguyễn Thị Tuyền)</td> <td>越南婦女聯盟主席</td> </tr> <tr> <td>武氏映春 (Võ Thị Ánh Xuân)</td> <td>前越南社會主義共和國國家副主席</td> </tr> <tr> <td>阮氏金銀 (Nguyễn Thị Kim Ngân)</td> <td>前越南社會主義共和國國會主席</td> </tr> <tr> <td>張氏梅 (Trương Thị Mai)</td> <td>前越南中央政治局委員、書記處常務書記、組織部部長及國會代表</td> </tr> </tbody> </table> | 姓名 | 服務單位、政績/理念 | 范氏清茶 (Phạm Thị Thanh Trà) | 越南社會主義共和國副總理 | 何氏娥 (Hà Thị Nga) | 越南祖國陣線委員會副主席 | 阮氏線 (Nguyễn Thị Tuyền) | 越南婦女聯盟主席 | 武氏映春 (Võ Thị Ánh Xuân) | 前越南社會主義共和國國家副主席 | 阮氏金銀 (Nguyễn Thị Kim Ngân) | 前越南社會主義共和國國會主席 | 張氏梅 (Trương Thị Mai) | 前越南中央政治局委員、書記處常務書記、組織部部長及國會代表 | |
| 姓名 | 服務單位、政績/理念 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 范氏清茶 (Phạm Thị Thanh Trà) | 越南社會主義共和國副總理 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 何氏娥 (Hà Thị Nga) | 越南祖國陣線委員會副主席 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 阮氏線 (Nguyễn Thị Tuyền) | 越南婦女聯盟主席 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 武氏映春 (Võ Thị Ánh Xuân) | 前越南社會主義共和國國家副主席 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 阮氏金銀 (Nguyễn Thị Kim Ngân) | 前越南社會主義共和國國會主席 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 張氏梅 (Trương Thị Mai) | 前越南中央政治局委員、書記處常務書記、組織部部長及國會代表 | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>相關網路資源</p> | <p>越南婦女聯盟網站： https://hoilhpn.org.vn/web/guest</p> | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>備註</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|---|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 泰國 |
| 駐外館處 | 駐泰國代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>甲、泰國於 1985 年正式成為「聯合國消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 締約國，目前仍對第 29 條第 1 項提出保留。泰國於 2000 年批准 CEDAW 任擇議定書。</p> <p>乙、依據聯合國婦女署網頁資訊，泰國成為 CEDAW 締約國後，於 1990 年首次向聯合國 CEDAW 委員會提交國家報告，嗣分別於 1999 年提交第 2 及第 3 次合併報告、2006 年提交第 4 及第 5 次合併報告，以及 2010 年提交第 6 及第 7 次合併報告。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：泰國政府除為 CEDAW 締約國及定期提交國家報告外，另致力於達成 1995 年聯合國第 4 屆世界婦女大會通過之「北京行動宣言」(Beijing Declaration and Platform for Action)，並曾就該宣言中有關婦女貧窮、婦女教育訓練、婦女健康、婦女暴力等 12 項主要議題向聯合國及東協提交執行進度報告。另亦每年組團參與 2-3 月在紐約聯合國總部舉行之聯合國「婦女地位委員會」(Commission on the Status of Women, CSW)。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>甲、婦女事務全國委員會辦公室 (The Office for the National Commission on Women's Affairs, ONCWA) 原為泰國政府設立專責促進兩性平等之國家機構，由副總理擔任主席，並由政府、重要非政府組織代表及兩性平權專家共同組成，目前併入社會發展和人類安全部 (Ministry of Social Development and Human Security)，與家庭發展處合併為「婦女事務及家庭發展署」(The Office of Women's Affairs and Family Development)，其任務為發展、協助及保障兒童、青年、婦女、老人和殘障人士之權益，並管理福利和復健相關事務。</p> <p>乙、另與 CEDAW 公約相關之公、私協調或執行機構包括：泰國司法改革委員會 (Law Reform Commission of Thailand)、Teeranat Kanjanauksorn 基金會 (TKF)，以及 ProRights 基金會。</p> <p>丙、泰國眾議院於 2024 年 3 月 27 日三讀通過「平等婚姻法」，續由參議院於同 (2024) 年 6 月 18 日三讀通過該法，經泰國憲法法庭</p> |

審閱後送交內閣，並由總理呈泰王簽署後刊登於皇家公報（Royal Gazette），經刊登 120 日後，於 2025 年 1 月 23 日正式生效，泰國成為第一個同婚合法之東南亞國家。

（四）女性參政現況：

- 甲、泰國傳統以父權為中心，女性之傳統角色為家庭主婦，近年來泰國政府致力改變此一固有之傳統價值觀，以提升女性參政機會，惟仍屬漸進式，包括擴大女性在國會參、眾議院及地方級議會選舉之當選席次、任命女性擔任內閣成員及地方行政首長、提升女性擔任行政機構管理人員、法官及司法機構職務之人數等。2011 年盈拉（Yingluck Shinawatra）經國會選舉成為泰國歷史上首位女總理，具重要象徵意義，然 2014 年泰國軍方藉政變接管政府後任命之新內閣成員，仍多由軍警單位之男性擔任。總體而言，泰國婦女參與政治及公共事務之比例仍偏低。
- 乙、2023 年 5 月泰國舉行全國眾議員改選，計有 81 名女性眾議員當選，佔全體 500 名眾議員中僅 16.2%。2024 年前總理塔克辛（Thaksin Shinawatra）之女兒東丹（Paetongtarn Shinawatra）當選泰國第二位女性總理。

（五）女性政治意識培力：

- 甲、傳統以父權為中心之價值觀念、泰國婦女被賦予家庭照護者之角色，且社會普遍較認可男性領導人等意識形態，使泰國婦女普遍對參與政治較缺乏熱情，並缺少參政所需之資訊與管道，係泰國婦女參與政治及公共事務之主要障礙。
- 乙、近年來，泰國政府透過修訂國家政策、與國際組織、非政府國際組織（INGO）及婦權團體合作等方式，採取措施鼓勵婦女參政，如提高女性領導人對於憲法及公民參與之知識及技能、培訓參與政治及地方管理機構之女性候選人、透過文宣資料及大眾媒體等宣傳工具鼓勵婦女參選、支持並選舉女性領導人等。另外，泰國政府亦定期與婦女團體合作舉辦相關論壇、活動及組建婦女網絡，並提供財政補貼以提高泰國婦女參政之機會。

（六）性別主流化調查：尚無相關資料。

| | |
|---------------------------------|---|
| | <p>(七) 婦女職能發展訓練：</p> <p>甲、泰國政府在 1999 年通過「國家教育法」(National Education Act 1999)，明定所有泰國公民均享有 12 年免費基礎教育權利，規範父母有責任確保其子女享有 9 年國民義務教育，旨在改變家長態度，增加女童受教育之機會。在高等教育方面，政府透過支持在全國各地設立私立大專院校之政策，使外府青年可留在家鄉就讀大學，相關政策已促使女性就讀大專院校及選讀工程、科學及法律等非傳統領域學科之人數有所提升。</p> <p>乙、泰國政府亦與重要 NGO 合作，為培力女性職涯發展設計訓練課程、計畫及活動，加強培訓從事非傳統領域工作之婦女、提升婦女之工作技能及能力，以避免其淪為人口販運之受害者，及培養婦女參與政治公共事務之能力等。另此間重要之婦權 NGO 團體亦定期舉辦兩性平等議題相關之國際會議、論壇及網絡，如每年定期於曼谷舉辦之「婦女領導暨培力國際會議」(Women's Leadership and Empowerment Conference)，以強化女性之領導能力、知識及工作技能。</p> |
| | <p>(八) 婦女人身安全保障：販賣及剝削婦女在泰國係複雜社會問題，過去人口販運主要在泰國境內進行，惟在全球化影響下，泰國已成為國際犯罪組織販賣泰籍及外籍婦女從事色情行業之來源國及目的國。有鑑於此，泰國政府透過制定、執行政策及頒布法律禁止販賣婦女兒童，並設立「消除國際販賣婦女和兒童合作委員會」之國家機構，以防止販運婦女兒童並尋求解決辦法。另亦積極加強與外國政府、東協等區域組織及 NGO 之合作，以遏阻國際人口販運問題。</p> |
| <p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年 1 月第 2 個星期六：兒童節 2. 3 月 1 日至 3 日 (曼谷)：「婦女領導暨培力國際會議」(Women's Leadership and Empowerment Conference)，每年 3 月於曼谷舉行。 3. 3 月 8 日：婦女節。 4. 每年 6 月為曼谷驕傲月 (Bangkok Pride Month)。 |

重要婦權團體

1. 泰國社會發展和人類安全部 (Ministry of Social Development and Human Security) http://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_eng/main.php?filename=index
1034 Krungkasem Rd., Klongmahanak, Pomprabsattrupai, Bangkok 10100
TEL: (66) 02-659-6399
Email: society@m-society.go.th
2. 泰國婦女事務與家庭發展署 (The Office of Women's Affairs and Family Development)
<http://www.women-family.go.th>
255 Rajvitee Road, Toong Payatai, Rajtevee, Bangkok 10400
TEL : (66) 02-306-8746
FAX : (66) 02-306-8781
3. 世界和平女性聯盟泰國分會 (Women's Federation for World Peace (Thailand) Association)
www.wfwpthai.org/index.html
UCF Building, Ramkhamheng 24 Yaek 2 Road, Huamark, Bangkok, Bangkok 10240
TEL: (66) 02-718-7766 #212 / 082-967-9965
FAX: (66) 02-718-5086
Email: thaiwfwpa@gmail.com
4. 帕凡納兒童婦女基金會 (Pavena Foundation for Children and Women)
<https://pavenafoundation.or.th/en/>
84/14 Village No.2, Rangsit-Nakhon Nayok Road (Khlung 7), Lam Phak Kut Sub-district, Thanyaburi District, Pathum Thani
TEL: (66) 02-577-0500-1 / (66) 02-577-0496-8
Email: pavena1134@hotmail.com
5. 促進婦女地位協會 (Association for the Promotion of the Status of Women)
<http://www.apsw-thailand.org/Intro.htm>
501/1 Khwang Srikan Khet Don Mueang Bangkok 10210
TEL: (66) 02-929-2901-3
FAX: (66) 02-566-3481
Email: info@apsw-thailand.org
6. 曼谷國際婦嬰協會 (Bangkok Mothers & Babies International, BMBI)
www.bambiweb.org
P.O. Box 1078, Suanphlu, Bangkok
TEL: (66) 085-322-8130
Email: chairwoman@bambiweb.org
7. 善意團體基金會 (Goodwill Group Foundation)

<https://goodwillbangkok.org/>

39 Soi Sukhumvit 52, Bangchak, Prakhnong, Bangkok, 10260

TEL: (66) 84-782-3124 / (66) 92-362-0784

FAX: (66) 02-255-4176

Email: contact@protthanadee.org

8. 國際消除兒童性剝削組織 (ECPAT International)

<http://www.ecpat.org/>

328/1 Phaya Thai Road Ratchathewi Bangkok 10400 Thailand

TEL: (66) 02-215-3388

Fax: (66) 02-215-8272

Email: info@ecpat.org

9. 泛太平洋暨東南亞婦女協會泰國分會 (PPSEWA Thailand)

<https://www.ppseawat.com>

87/130 17th Floor Sukhumvit 63 Rd., Wattana Bangkok 10110

TEL: (66) 2711-5767

Fax: (66) 2381-7563

E-mail: ppseawat@yahoo.co.th

| 傑出女性政要及 婦權領袖 | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
|-----------------|-----------------------------------|--|
| | 貝東丹·欽納瓦 Paetongtarn Shinawatra | 泰國前總理塔克辛 (Thaksin Shinawatra) 么女，「為泰黨」(Pheu Thai Party) 實際領袖；泰國第 31 任總理 (2024-2025)。 |
| | 盈拉·欽納瓦 Yingluck Shinawatra | 泰國第 28 任總理 (2011-2014) 目前仍流亡海外，為泰國前總理塔克辛胞妹。 |
| | 素達拉·杰育那攀 Sudarat Keyuraphan | 泰建泰黨 (Thai Sang Thai Party) 創黨人及黨魁。 |
| | 素帕瑪 Supamas Isarabhakdi | 泰自豪黨 (Bhumjaithai Party)，總理辦公室部部長。 |
| | 曼麗卡 Mallika Jiraphanwanich | 泰自豪黨，交通部副部長。 |
| | 素帕琪 Suphajee Suthumpun | 無黨派，商業部長。 |
| | 納勒蒙 Narumon Pinyosinwat | 勇敢道德黨 (Kla Tham Party)，教育部長。 |
| | 薩西通 Sasithorn Kittithorakul | 泰自豪黨，內政部副部長。 |

| | | |
|--------|--|--|
| | 德莉努 Treenuch Thienthong | 公民力量黨（Phalang Pracharat Party）， 勞工部長。 |
| | 薩比妲 Sabida Thaiseth | 泰自豪黨，文化部長。 |
| | 帕維納·宏薩古 Pavena Hongsakul | 帕凡納兒童婦女基金會創辦人 |
| 相關網路資源 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 相關網路資源 泰國政府 2010 年提交之第 6 次與第 7 次 CEDAW 國家報告書合併報告 https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fTHA%2f6-7&Lang=en 2. 2017 年泰國國家人權委員 CEDAW 替代報告書 http://www.nhrc.or.th/NHRCT-Work/International-Human-Rights/International-Obligation-report.aspx?lang=en-US 3. 聯合國婦女署（UN Women）泰國資訊頁 https://asiapacific.unwomen.org/en/focus-areas/cedaw-human-rights/thailand 4. 聯合國婦女地位委員會網頁專區 http://www.unwomen.org/en/csw/member-states 5. 聯合國人權事務高專辦公室（UN Office of the High Commissioner for Human Rights）CEDAW 專區網頁 http://www.ohchr.org/en/hrbodies/cedaw/pages/cedawindex.aspx 6. 泰國婦女事務與家庭發展署性別資訊中心 http://www.gender.go.th/eng/template.php?nlink=statistics/gender_statis.htm | |
| 備註 | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 菲律賓 |
| 駐外館處 | 駐菲律賓代表處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>聯合國大會於 1979 年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of Discrimination Against Women, CEDAW)，菲律賓則於 1980 年 7 月 15 日簽署 CEDAW，並於 1981 年 8 月 5 日批准加入該公約。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>隨著婦女地位之提升，性別主流化已成為 20 世紀末期全球發展議題重點之一，菲國亦積極參與國際重要公約，承諾推動與保障婦女權利，其中參與之重要活動及簽署公約等包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1979 年聯合國通過之「消除對婦女一切形式歧視公約」。 2. 1993 年於維也納舉行之「世界人權大會」(World Conference on Human Rights)。 3. 1995 年於北京舉行之第 4 屆世界婦女大會 (Fourth World Conference on Women)，簽署「北京行動平台」(Beijing Platform for Action, BPFA)。 4. 2000 年聯合國提出之「千禧年發展目標」(Millennium Development Goals, MDGs)。 5. 聯合國安全理事會有關婦女、和平與安全之相關決議。 6. 2030 全球永續發展目標 (Sustainable Development Goals) 第 5 項實現性別平等，並賦予婦女權利。 7. 東協有關婦女賦權之相關宣言與行動計畫。 <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> |

1. 菲國 1987 年批准通過之憲法第 14 節第 2 條明訂，國家肯定婦女於國家建立之角色，確保女性與男性在法律之前的根本平等。
2. 菲國 2009 年制定共和國第 9710 號法 (RA9710)，亦稱為「婦女大憲章」(Magna Carta of Women)，此係全面保障婦女權益、提升婦女地位之法律，亦為菲國保障與提升婦女人權之重要里程碑。
3. 隸屬菲國總統府之「菲律賓婦女委員會」(Philippine Commission on Women, PCW) 制定「2019-2025 性別平等與婦女賦權計畫」(The Gender Equality and Women's Empowerment Plan 2019-2025)，以具體落實「婦女大憲章」之承諾，並遵守國際對保障性別平等與婦女賦權之規定。

(四) 女性參政現況：

菲律賓女性享有參政權，迄今已產生女性總統、副總統、參議員、國會議員、最高法院院長、法官、地方首長等。目前菲國副總統 Sara Z. Duterte 為女性、2025 年期中選舉後，24 席參議員中現有 5 席為女性(20.8%)、313 席眾議員中現有 89 席為女性(28.4%)、眾議院秘書長為女性、10 位眾議院副議長中現有 2 名為女性(20%)、37 位內閣閣員中有 7 位為女性(18.9%)，執掌外交及貿易等重要領域、2025 年 5 月新上任之 46 位市長中 15 位為女性(32.6%)。依據菲國發展研究院 2025 年 4 月所發布之調查報告，菲國整體民選官員之女性比例約 24%。

(五) 女性政治意識培力：

上述「2019-2025 性別平等與婦女賦權計畫」中，第 6 項策略目標為增進婦女參與政治與公共服務，以從中受益及培養領導統御能力。關於婦女參政部分，該計畫盼改善婦女投票、競選、擔任公職與為選民發聲之能力；改變社會文化價值；重視婦女參政與透過參政對政府治理之貢獻；增加婦女於公共服務之參與；大幅降低對婦女參政之歧視作為；改善支持性別敏感與證據為基礎之報告資料系統，以利菲國政府據以分析並作出決策。

(六) 性別主流化調查：

依世界經濟論壇 (World Economic Forum) 公布 2025 年「全球性別差異報告」(Global Gender Gap Report)，評比全球 146 國 (臺灣未列入評比) 之性別平等現況，北歐與西歐國家之性別平等情況優於其他地區。

全球性別最平等前 5 名國家分為冰島、芬蘭、挪威、英國及紐西蘭。美國排名第 42 名、中國排名第 103 名、日本則為第 118 名。菲律賓為亞太地區第 3 名 (第 1 名為紐西蘭)，總排名為第 20 名。

(七) 婦女職能發展訓練：

上揭「2019-2025 性別平等與婦女賦權計畫」中，第 1 項策略目標為擴展婦女經濟機會，目標為於高成長產業增加就業機會、創造永續與具競爭力之企業、改善就業與創業訓練、改善勞工法令之標準保護。藉由相關計畫達致以下目標：(1) 更多婦女享受就業與創業所帶來之收入；(2) 減少、體認及重新分配無償之照護工作；(3) 更多婦女享受諸如 ICT、STI 等高成長企業帶來之利益；(4) 總體經濟貿易與勞工政策回應更多性別議題；(5) 海外婦女勞工享受較高工資與受較多保護。

(八) 婦女人身安全保障：





前述「2019-2025 性別平等與婦女賦權計畫」之第 3 項策略目標，為大幅降低性別暴力並加強於司法、安全與和平議題中加入性別觀點。目標為 (1) 提升婦女、尤其邊緣化婦女族群享有較為暢通之司法保障，包括轉型正義；(2) 大幅降低性別暴力；(3) 鼓勵受害者倖存者尋求協助；(4) 促使民眾更瞭解性別暴力之原因、影響以及社會成本，並且受各界重視；(5) 婦女領導且有意義參與和平與安全議題之進程。

全年有關
性別主流化之
重要活動


1. 2025 國家婦女月慶祝活動
(2025 National Women's Month Celebration)
時間：2025 年 3 月 5 日至 31 日

| | |
|---------------|--|
| | <p>2. 菲律賓女性路跑活動 (2025 FCC Women's Run PH) 時間：2025 年 3 月 9 日</p> |
| | <p>3. 第 21 屆菲律賓婦女全球領導力高峰會 (21st ANNUAL FILIPINA GLOBAL LEADERSHIP SUMMIT) 時間：2025 年 10 月 26 日至 31 日 地點：美國舊金山</p> |
| | <p>4. 菲律賓性別與發展(GAD)線上研討會 2025 Gender and Development (GAD) Webinar 時間：2025 年 2 月 26 日、4 月 2 日、6 月 18 日、9 月 26 日、10 月 22 日、11 月 26 日</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>1. 菲律賓總統府婦女委員會 (Philippine Commission on Women) https://pcw.gov.ph/</p> |
| | <p>2. 菲律賓聯合國婦女署 (UN Women Philippines) https://asiapacific.unwomen.org/en/countries/philippines/about-un-women-philippines</p> |
| | <p>3. 菲律賓婦女網 (Filipina Women's Network) https://filipinawomensnetwork.org/</p> |
| | <p>4. 菲律賓基督教女青年會 (The Young Women's Christian Association of the Philippines) https://nationallywca.com.ph/</p> |

| | | |
|----------------------|--|--|
| | <p>5. 菲律賓婦女權利運動 (Women's Rights Movement of the Philippines) https://womenalliance.org/old/associate/wrmp.html</p> | |
| 傑出女性政要及 婦權領袖 | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
| | H. E. Sara Z. Duterte | 菲律賓副總統  |
| | Hon. Pia S. Cayetano | 菲國參議員  |
| | Hon. Laren Legarda | 菲國參議員  |
| Hon. Risa Hontiveros | 菲國參議員  | |

| | |
|---|--|
| <p>Hon. Imee R. Marcos</p> | <p>菲國參議員</p>  |
| <p>Hon. Camille Villar</p> | <p>菲國參議員</p>  |
| <p>Hon. Cheloy Garafil</p> | <p>菲國眾議院秘書長</p>  |
| <p>Hon. Maria Theresa “Tess” Parreno Lazaro</p> | <p>外交部長</p>  |
| <p>Hon. Maria Esperanza Christina Garcia Frasco</p> | <p>觀光部長</p>  |

| | | | |
|--|--------------------------------------|------------------------|---|
| | <p>Hon. Christina Aldeguer-Roque</p> | <p>貿工部部長</p> |  |
| | <p>Hon. Sharon Garin</p> | <p>能源部部長</p> |  |
| | <p>Hon. Amenah F. Pangandaman</p> | <p>預算暨管理部 部長</p> |  |
| | <p>Hon. Elaine Masukat</p> | <p>總統府管理人員幕 僚長</p> |  |

| | | |
|---------------|---|--|
| | <p>Hon. Darlene Berberabe</p> | <p>司法部檢察總長</p>  |
| <p>相關網路資源</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 菲律賓總統府婦女委員會 (Philippine Commission on Women) https://pcw.gov.ph/ 2. 菲律賓聯合國婦女署 (UN Women Philippines) https://asiapacific.unwomen.org/en/countries/philippines/about-un-women-philippines 3. 菲律賓婦女網 (Filipina Women’s Network) https://filipinawomensnetwork.org/ 4. 菲律賓基督教女青年會 (The Young Women’s Christian Association of the Philippines) https://nationalywca.com.ph/ 5. 菲律賓婦女權利運動 (Women’s Rights Movement of the Philippines) https://womenalliance.org/old/associate/wrmp.html | |
| <p>備註</p> | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太地區 |
| 國家 | 印尼 |
| 駐外館處 | 駐印尼代表處、駐泗水辦事處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1984 年印尼第 7 號憲法正式批准《聯合國消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)。 2. 印尼自 1984 年以來，針對 CEDAW 已提交八份定期報告，定期報告內容旨在針對 CEDAW 之 16 項實質條款及「消除對婦女歧視委員會」(The Committee on the Elimination of Discrimination against Women)之一般性建議執行情形進行問責。第九份定期報告擬於 2025 年 11 月底提出。 <p>印尼「消除對婦女暴力國家委員會」(Komnas Perempuan)注意到印尼在落實 CEDAW 原則和規範中仍存在諸多嚴峻挑戰，在該委員會 2024 年年度報告(CATAHU)中提到，針對婦女之暴力行為仍居高不下且呈現上升趨勢，尤其是弱勢群體中之女性勞動者，如家庭幫傭、移工與其他非正規就業者，此外，司法延誤現象、缺乏完善被害者救濟機制等，更加劇被害者在尋求司法救濟上之脆弱性。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2025 年 3 月，印尼婦女賦權暨兒童保護部長 Arifah Choiri Fauzi 在美國紐約出席第 69 屆「婦女地位委員會」(CSW)部長級會議上強調，印尼將持續落實性別平等與婦女賦權之承諾。 2. 2025 年 5 月，在秘魯舉行之 APEC 婦女經濟高層政策對話會議中，印尼方代表 Indra Gunawan 概述有關透過創業提高婦女經濟賦權之策略，將結合公部門、私部門、民間社會、學界、媒體界等五部門合作方式，共創一個支持女性更多地參與全球貿易市場與供應鏈之環境。 3. 2025 年 10 月，印尼婦女賦權暨兒童保護部長 Arifah 出席在南非約翰尼斯堡舉行之 G20 會議婦女賦權工作組(EWWG)部長級會議上，呼籲各方應將婦女勞動參與率提升至 25%，並確保女性能獲得體面、同工同酬與公平領導之機會。 |

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 有關性別平等政策，印尼政府設有「婦女賦權暨兒童保護部」(KemenPPPA)，專責婦女賦權、兒童保護及性平相關政策；在勞動市場方面，政府響應「同工同酬」倡議，勞動部長曾數次強調女性在職場之公平待遇(Equal Pay)保障；在暴力防治面，印尼設有「消除對婦女暴力國家委員會」(Komnas Perempuan)。
2. 總體而言，印尼在性別平等面雖有明顯政策承諾與制度框架，惟從政策至真正落實之路徑仍有許多挑戰，諸如女性勞動參與率低、部分偏遠省分婦女賦權程度仍遜於主要都會區等，就文化與地域差異、經濟資源分配、法規實施能力、婦女在關鍵決策位置比例等面向上，仍有許多提升空間。

(四) 女性參政現況：

1. 在 2024-2029 年此屆新國會中，印尼女性國會議員達 127 人，佔 580 席國會議員比例之 22%，係歷年佔比最高之一屆。
2. 印尼內閣 54 名部長級官員中，僅有 4 名女性部長，比例偏低，分別為通訊暨數位部長 Meutya Viada Hafid、觀光部長 Widiyanti Putri、婦女賦權暨兒童保護部長 Arifah Choiri Fauzi、國家機構賦權暨行政革新部長 Rini Widyantini。

(五) 女性政治意識培力：

1. 1945 年印尼憲法第 27 條規定，所有公民在法律和政府前一律平等、所有公民均享有工作及謀生權利、所有公民均享有參與保衛國家之權利與義務。
2. 1958 年第 68 號法令批准《婦女政治權利公約》。
3. 2000 年第 9 號總統令頒布《國家性別主流化政策》，將性別議題納入《2005-2025 年國家長期發展計劃》和《2025-2045 年國家長期發展計劃》，確認政府將透過具體法律實現性別平等，並已納入國家發展議程。
4. 2006 年印尼加入《經濟、社會及文化權利國際公約》和《公民權利和政治權利國際公約》，並承諾遵守《北京行動綱領》(謹註：該項行動綱領旨在推動性別平等與婦女賦權)。
5. 2017 年第 7 號法律規定，關於辦理國會、省、縣市議會選舉之選舉委員會(KPU)，其委員會成員至少需有 30% 之女性。

(六) 性別主流化調查：

1. 印尼性別發展指數(GDI)：91.86。(謹註：該指數係在量化評估一個國家在健康、教育和經濟等領域之性別平等程度，透過比較男女在人類發展指數[HDI]上之差異，反映不同性別在發展能力上之差距，GDI 指數越接近 1，表示性別在基本能力發展上之差距愈小，性別平等程度愈高)。
2. 印尼性別不平等指數(GII)：0.459。(謹註：GII 指數係以生殖健康、

賦權及勞動市場三個領域之五項指標衡量各國性別平等情形，該指數介於 0 至 1 之間，愈趨近於 0 表示性別愈平等)

3. 印尼女性金融包容性指數：83.88。(謹註：此指數係衡量女性在金融領域參與程度與權能之綜合概念，通常與經濟、創業及金融服務的公平性有關)
4. 印尼女性勞動參與率：54.52%。(謹註：勞動參與率係指 15 歲以上民間人口中，參與經濟活動之人口比例。印尼男性勞動參與率相較女性來得高，男性勞動參與率為 84.26%)
5. 印尼性別暴力發生率：26.1%。(謹註：根據 2021 年全國女性生活經驗調查，15 至 64 歲女性中，有 26.1% 比例曾遭受暴力，惟這一比例相較 2016 年之 33.4% 已有所下降)
6. 印尼女性數位素養指數：3.52。(謹註：該指數係指衡量個人或群體在數位環境中應用資訊和通訊科技之能力，滿分為 5 分，印尼男性數位素養指數為 3.56)

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 雅加達中部地區職業培訓中心
 - (1) 網站：<https://ppkdjakpus.com>
 - (2) 培訓項目：時尚、餐飲、酒店、汽機車工程、電算工程、製冷工程、電腦操作、英語、平面設計、美容。
2. Surakarta Yanti 課程與教育學院
 - (1) 網站：<https://www.yantibeauty.com>
 - (2) 培訓項目：美容、按摩、農業、數位營銷、創業及企管。
3. 婦女資源開發中心
 - (1) 網站：<https://ppsw.or.id>
 - (2) 培訓項目：業務發展服務、通過金融和市場准入之女性微型小型企業經濟賦權計劃等。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 1984 年第 7 號法律，該法律案批准《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)；
2. 1999 年第 39 號法律(人權法)；
3. 2003 年第 13 號法律(關於婦女勞工權益保障)；
4. 2011 年第 19 號法律批准《殘疾人士權利公約》(UNCRPD)，關注殘疾婦女權益；
5. 印尼最高法院 2017 年第 3 號法規《關於審理婦女觸犯法律案件的指導原則》，揭示所有法官在審理涉及婦女違反相關法律案件時，必須遵循不歧視原則；
6. 2019 年第 16 號法律(關於 1974 年第 1 號法律之婚姻修正案)，明訂男女須年滿 19 歲才允許結婚，杜絕童婚問題；
7. 為落實對性別暴力零容忍政策，印尼政府已頒布多項法案：
 - (1) 2004 年頒布《家庭暴力法》

| | |
|---------------------------------|--|
| | <p>(2) 2006 年頒布《受害者保護法》</p> <p>(3) 2007 年頒布《人口販運防治法》</p> <p>(4) 2022 年頒布《性暴力犯罪防治法》。</p> |
| <p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p> | <p>1. 活動名稱：<u>印尼卡蒂尼節(Kartini Day、婦女節)慶祝活動</u> 日期：2025 年 4 月 21 日 地點：印尼各城市 內容：紀念印尼婦女運動先驅卡蒂尼(Kartini)，印尼各地均舉辦倡導性平及鼓勵女性勇於追夢之相關活動。</p> |
| | <p>2. 活動名稱：<u>婦女路跑活動(Women's Day Run 2025)</u> 日期：2025 年 5 月 4 日 地點：印尼雅加達 內容：喚起印尼各界對性別平等及婦女權益保障之重視。</p> |
| | <p>3. 活動名稱：<u>第十一屆婦女研究世界會議(The 11th World Conference on Women's Studies [WCWS])</u> 日期：2025 年 5 月 29-30 日 地點：印尼峇厘島 內容：邀請世界性別及婦女研究領域學者專家，就渠等在相關領域之經驗與研究成果進行交流。</p> |
| | <p>4. 活動名稱：<u>婦女、教育及性別平等國際會議(International Conference on Women, Education and Gender Equality)</u> 日期：2025 年 8 月 22 日 地點：印尼雅加達 內容：邀請印尼學者專家就婦女權益、教育平權、性別平權等相關議題進行討論與交流。</p> |
| | <p>5. 活動名稱：<u>性別研究國際會議(International Conference on Gender Studies)</u> 日期：2025 年 10 月 20 日、2025 年 11 月 17 日 地點：印尼峇厘島 內容：邀請印尼及國際專家學者就性別議題研究成果進行分享與交流討論。</p> |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>以下機關或團體，在政策倡議、經濟賦權、女性主義運動等不同層面發揮作用，為印尼婦女權益與性別平等議題提供重要支持，舉例如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>消除對婦女暴力國家委員會(Komnas Perempuan)</u>： 成立於 1998 年，係獨立國家機構，負責維護婦女人權，旨在研究、監測和記錄所有形式之暴力侵害婦女行為，並就如何創造有利於消除此類暴力之條件向政府和各利益攸關方提供建議。 <u>女性團結人權組織(Soludartitas Perempuan)</u>： 從事女性主義運動、草根婦女社群動員，旨在實現男女平等並重視經濟、社會、文化、政治資源之平等。 |

3. **印尼婦女正義與民主聯盟(Koalisi Perempuan Indonesia, KPI) :**
為貧困及邊緣婦女進行倡議，並與政府合作，強化婦女領導力、社會保護、健康保險等議題。
4. **印尼女性賦權商業聯盟(IBCWE) :**
旨在致力於企業領域之女性經濟賦權與性別平等。
5. **印尼婦女代表會 (Kongres Wanita Indonesia) :**
成立於 1928 年 12 月 22-25 日在日惹舉行之首屆印尼婦女大會上，宗旨是團結各地婦女，透過爭取教育和社會平等來提升印尼婦女地位，並為來自不同組織之婦女建立共同平台，首屆大會日期(12 月 22 日)被定為印尼母親節。
6. **印尼婦女正義協會(LBH APIK) :**
致力於為印尼婦女及弱勢群體提供法律援助，其任務包括建立性別平等之法律系統、擴大婦女獲得司法服務之權益，並透過社會運動來強化社區之法律賦權。
7. **亞洲穆斯林行動網絡(Asian Muslim Action Network) :**
該組織從伊斯蘭視角關注婦女問題，致力於建構非暴力、促進性別平等之宗教文化，加強基層婦女教育、與婦女團體進行社區組織工作，以及在國家和國際層面倡導婦女、和平與安全議題。

| | 姓名 | 服務單位、政績/理念 |
|-----------------|-----------------------|--|
| 傑出女性政要及 婦權領袖 | Megawati Sukarnoputri | 曾任人民代表議會議員(1999 年)、印尼副總統(1999-2001 年)、印尼總統(2001-2004)，現任印尼奮鬥民主黨(PDIP)黨主席(1999-迄今)。伊係印尼獨立後首位總統蘇卡諾之長女，伊為印尼迄今唯一女性總統，任內建立全民普選制度，人民可直接選舉出正、副總統，任內亦推動成立「肅貪委員會」(KPK)，期盼杜絕腐敗、勾結和裙帶關係。目前伊在印尼政壇仍具有相當影響力。 |
| | Sri Mulyani Indrawati | 曾任國際貨幣基金組織董事會執行董事(2002-2024 年)、印尼財長(2005-2010 年)、世界銀行集團董事(2010-2016 年)、印尼財長(2016-2025 年)。伊曾在三位印尼總統任內(蘇西洛總統、佐科威總統、普拉伯沃總統)擔任財長，第一任財長任內帶領印尼挺過 2008 年金融危機而備受讚揚，伊曾被「富比士」(Forbes)雜誌多次評為「全球百位最具影響力女性」；2017-2019 年連續 |

| | | |
|--------|--|--|
| | | 三年獲「亞洲金融」雜誌評選為亞太地區最佳財長。 |
| | Retno L. P. Marsudi | 曾任印尼駐挪威大使(2005-2008年)、印尼駐荷蘭大使(2011-2015年)、外交部長(2014-2024年)。卸任外長後，獲聯合國任命為水資源問題特使，在國際場域仍十分活躍。 |
| | Khofifah Tegistha | 曾任印尼國會眾議院副議長(1999年)、婦女賦權部長(1999-2001年)、社會部長(2014-2018年)，現任東爪哇省長(2019-迄今)。卸任社會部長期間，發起「全國無賣淫運動」，補助性工作者返鄉重新找到合理體面之工作，曾關閉印尼近百個紅燈區。 |
| 相關網路資源 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 聯合國開發計畫署(UNDP)印尼辦公室 https://www.undp.org/indonesia 2. 消除對婦女暴力國家委員會 https://komnasperempuan.go.id/ 3. 印尼婦女賦權暨兒童保護部 https://www.kemenpppa.go.id/ | |
| 備註 | | |

各國性別平等資訊

| | |
|--------------|--|
| 地區 | 亞太 |
| 國家 | 越南社會主義共和國 |
| 駐外館處 | 駐胡志明市辦事處 |
| 性別平等 主流議題 | <p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>越南於 1980 年 7 月 29 日簽署加入「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，為世界第 35 個批准該公約國家(1982 年 2 月 17 日批准)，1982 年 3 月 19 日在越南生效。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p>胡志明市人民委員會近日發布計劃，旨在落實 2025 年至 2030 年期間國家性別平等和預防及應對性別暴力戰略。</p> <p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <p>根據上引計劃，到 2025 年，各級國家管理機構和地方政府中，女性擔任主要領導職務的比例將達到 60%；到 2030 年，這一比例將達到 75%。在各級管理和領導職位規劃中，女性幹部、公務員和公共部門僱員的比例到 2025 年將至少達到 40%，到 2030 年將達到 50%。此外，到 2025 年，女性就業人數將達到 50%；到 2030 年，這一比例將達到 60%。2025 年，將農業部門女性勞工佔女性就業總人數的比例降至 30%以下；到 2030 年，降至 25%以下。到 2025 年，企業和合作社的女性董事/所有者比例至少達到 27%；到 2030 年，達到 30%。到 2025 年，女性從事的無償家務和照顧工作的平均時長減少到男性的 1.7 倍；到 2030 年，減少到 1.4 倍。</p> <p>同時，到 2025 年，80%的家庭暴力受害者能夠獲得至少一項基本支持服務；到 2030 年，這一比例將達到 90%。到 2025 年，50%尚未被起訴的家庭暴力施暴者能夠接受諮詢和輔導；到 2030 年，這一比例將達到 70%。到 2025 年，80%的性別暴力受害者（已被發現）將獲得至少一項基本支持服務；到 2030 年，這一比例將達到 90%。到 2025 年，50%的性別暴力施暴者（尚未被起訴）將接受諮商輔導；到 2030 年，這一比例將達到 70%。從 2025 年起，所有返回家園且被認定需要支持的人口販運受害者都將獲得支持和重返社會服務。2025 年，70%的公共社會援助機構將開展援助、預防和應對性別暴力的活動；到 2030 年，這一比例將達到 100%。此外，2025 年出生性別比為 107 名男嬰/100 名女嬰，並維持至 2030 年。2025 年孕產</p> |

| | | |
|---------------------------|---|--------------------------|
| | <p>婦死亡率低於 4/10 萬活產，維持至 2030 年。青少年生育率從 23/1000 名婦女降至 18/1000 名婦女，並於 2030 年降至 18/1000 名婦女以下。2025 年及以後，至少有一家醫療機構將為女同性戀、男同性戀、雙性戀和跨性別者提供試點醫療保健服務。此外，性別平等內容將納入國家教育體系課程，並自 2025 年起在師範院校正式開設相關課程。到 2025 年，少數族裔男女小學生小學畢業率將達到 90%，到 2030 年將超過 99%；國中畢業率將達到 85%，到 2030 年將達到 90%。2025 年，職業教育體系中新招收的女學生和女學員比例將超過 30%，2030 年將達到 40%。從 2025 年起，女性碩士學位得主佔碩士學位總人數的比例將達到 50%。到 2025 年，女性博士學位得主佔博士學位總人數的比例將達到 30%，到 2030 年將達到 35%。</p> | |
| | <p>(四) 女性參政現況：</p> <p>根據該計劃，到 2025 年，各級國家管理機構和地方政府中，女性擔任主要領導職務的比例將達到 60%；到 2030 年，這一比例將達到 75%。在各級管理和領導職位規劃中，女性幹部、公務員和公共部門僱員的比例到 2025 年將至少達到 40%，到 2030 年將達到 50%。</p> | |
| | <p>(五) 婦女人身安全保障：</p> <p>根據越南新頒佈 2025 年 12 月 15 日起生效之第 282/2025/ND-CP 號法令，性騷擾和猥褻行為將被處以 600 萬至 800 萬越南盾的罰款。該罰款同樣適用於在公共場所進行色情活動和性挑逗行為。</p> <p>越南政府頒佈的第 282/2025/ND-CP 號法令自 12 月 15 日起生效，該法令規範社會安全、秩序、安寧等領域；含蓋預防及打擊社會弊端、家庭暴力等領域違法行為。</p> | |
| <p>重要婦權團體</p> | <p>胡志明市婦女聯合會</p> | |
| <p>傑出女性政要及婦權領袖</p> | <p>姓名</p> | <p>服務單位、政績/理念</p> |
| <p>相關網路資源</p> | <p>https://phunu.hochiminhcity.gov.vn</p> | |
| <p>備註</p> | | |