

各國性別平等資訊

地區	北美
國家	美國
駐外館處	駐美國代表處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1980 年卡特總統簽署《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)，美國國會至今尚未批准。 2. 川普政府在性別平等、多元、包容 (DEI) 議題的政策走向，與 CEDAW 進程無具體正向關係。 <ul style="list-style-type: none"> • 川普總統 2025 年 1 月 20 日簽署行政命令 (Executive Order 14151)，要求聯邦部門終止「多元、公平、包容 (DEI)」相關計畫。 • 川普政府強調「性別只分男／女二元」的生物學定義 (2025 年 1 月 20 日 Executive Order 14168)，性別觀趨於傳統保守。 3. 聯邦政府尚未批准 CEDAW，但加州、紐約市等地方政府已通過 CEDAW 地方條例，建立地方性別平等委員會及相關評估機制。
	<p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 美國為聯合國婦女地位委員會 (CSW) 長期會員，2025 年 3 月 CSW69 會議在紐約市舉行。 2. 美國國務院每年辦理「International Women of Courage Awards」(國際勇氣婦女獎)，近期於 2025 年 3 月 28 日在華盛頓頒發。另於 2025 年 9 月與國際和平學會 (IPI) 合作舉行「Women, Peace & Leadership Symposium」。
	<p>(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 美國勞工部 (Department of Labor) 性別平等報告

美國勞工部在川普政府期間繼續追蹤性別薪資差距等問題，但未進一步推動強制性別薪資透明度等政策。勞工部的《性別薪資差距年度報告》仍然顯示女性與男性之間的薪資差距，並提出建議。

2. 川普政府的性別認同與跨性別政策

- 川普政府撤回歐巴馬政府的《跨性別學生指導原則》，相關指導原則要求學校根據學生的性別認同提供相應的浴室和更衣室設施。
- 國防部的跨性別軍人政策：川普政府宣布禁止「有性別認同障礙者」加入軍隊，並對已服役的跨性別軍人進行限制。雖然部分地方法院裁定此政策違憲，但此政策仍在川普政府內執行。

3. 婦女健康與生育權

反對計劃生育及墮胎權政策：川普政府的政策明確反對墮胎，並支持與反墮胎的團體合作。根據美國衛生與公共服務部（HHS）的報告，川普政府實行的政策更傾向於限制對婦女健康服務的補助。

4. 性別歧視與工作場所政策

對工作場所性別歧視的管理：川普政府的美國平等就業機會委員會（EEOC）在性別歧視案件上的處理有所減少，並緊縮對性別歧視指控的調查範圍。

各州相關資訊：

1. 華盛頓州於性別平等方面之政策與執行狀況，係透過一系列州法 (Revised Code of Washington, RCW) 及行政法規 (Washington Administrative Code, WAC) 以推動保障，無論於就業、教育上均有顯卓成效。舉例而言，華州頒布《華盛頓州反歧視法》(Washington Law Against Discrimination, WLAD)，保護範圍明確涵蓋性別、性傾向、性別表達 (Gender Expression) 及性別認同 (Gender Identity)，上述保護均延伸至就業、住房和公共設施近用權。
2. 奧勒岡州以《州人權法》(Oregon Equality Act, 2008) 及後續修法明確保障免於基於性別、性傾向與性別認同的歧視。保護範圍涵蓋就業、住房、教育、公共場所與信貸服務等領域。州勞工與產業局 (BOLI) 設有專責單位受理相關申訴，執行層級完備。

3. 蒙大拿州之《蒙大拿人權法》(Montana Human Rights Act) 禁止基於性別的歧視，但未將「性傾向」與「性別認同」納入明文保護。
4. 阿拉斯加州法律禁止基於性別的歧視，但未涵蓋「性傾向」與「性別認同」。整體而言，州層法規包容度仍有限。
5. 懷俄明州於 1869 年通過法案，成為全球第一個賦予女性投票權之政府，有「平等之州」的稱號，惟近年在墮胎權及跨性別權力等問題之政策趨勢，與性別平等目標背道而馳。
6. 愛達荷州法律禁止僱用勞工時性別歧視，學校內亦禁止性別歧視並應提供防治性騷擾措施。
7. 關島及北馬利安納群島分別於 2015 年 8 月 27 日及 2015 年 6 月 26 日完成同性婚姻合法化，現任關島副總督譚里諾(Joshua F. Tenorio)為全美首位公開同性戀身分副總督(層級等同美國副州長)。

(四) 女性參政現況：

1. 川普政府任命 8 位女性內閣級官員名單，佔全體 24 名閣員比為 33.3%。

姓名	職位	備註
Brooke Rollins	美國農業部長 (Secretary of Agriculture)	
Lori Chavez-DeRemer	美國勞工部長 (Secretary of Labor)	
Kristi Noem	國土安全部長 (Secretary of Homeland Security)	
Pam Bondi	美國司法部長 (Attorney General)	
Linda McMahon	教育部長 (Secretary of Education)	
Kelly Loeffler	小型企業管理局局長 (Administrator, SBA — 內閣級)	
Tulsi Gabbard	國家情報總監 (Director of National Intelligence — 內閣級)	
Susie Wiles	白宮幕僚長 (White House Chief of Staff — 內閣級)	列為白宮高階女性官員。

2. 根據 CAWP (美國女性與政治研究中心) 資料：2025 年美國國會女性占比 28.7% (參議院 25 名、眾議院 126 名女性)。
3. 阿拉巴馬州、亞利桑那州、阿肯色州、愛荷華州、堪薩斯州、緬因州、麻薩諸塞州、密西根州、新罕布夏州、新墨西哥州、紐約州、奧勒岡州等 12 州州長為女性。

各州相關資訊：

1. 華盛頓州議會女性議員比例約 44.9%。華州女性議員不僅人數比例高，亦擔任重要職務，如眾議員 Laurie Jenkins (D) 2020 年成為該州史上第一位州眾議院議長。華州於女性立法者總比例上常居全美前十，顯示該州致力推動性別代表平等及鼓勵女性參政。
2. 奧勒岡州議會 90 席中，女性約占 43%，州長 Tina Kotek 為全美首位公開身分為同性戀者的女性州長。女性在州政府高層及立法機構中代表性穩定提升。
3. 蒙大拿州議會女性比例約 32%，相較西岸鄰州偏低。
4. 阿拉斯加州議會女性比例約 38%，女性在參議院與眾議院均有代表。
5. 懷俄明州參議會 31 席中只有 7 位女性，州眾議會 62 席中只有 16 位女性。
6. 愛達荷州參政女性數量偏低，州參議會 35 席中有 12 位女性，州眾議會 70 席中只有 17 位女性。
7. 現任關島總督古蕾露(Lourdes A. Leon Guerrero)。關島議會共 19 位參議員，男性參議員 13 位，女性參議員 6 位。關島共 19 個市，男性市長 17 位，女性市長 2 位。

(五) 女性政治意識培力：

1 • National Federation of Republican Women

- 美國最大之保守派婦女基層政治組織之一。
- 以培訓女性領導力、支援競選活動、推動選民教育為宗旨。
- 建立全國性組織網絡，協助共和黨女性參政。
- 於選舉期間負責大規模志工動員。
- 主張有限政府、強化國防及傳統家庭價值。

2 • Maggie's List

- 聯邦層級之政治行動委員會 (PAC)。
- 專注支持保守派女性參選美國國會。
- 提供候選人背書、募款支援與競選資源。

- 支持理念包括財政保守、政府問責及國家安全。

3. Winning For Women

- 保守派女性領袖倡議及政治網絡組織。
- 透過獨立政治支出與選民動員支援女性候選人。
- 推動中右翼政策理念並強化女性在公共政策領域之影響力。
- 致力擴大保守派女性投入公共服務之人才管道。

4. EMILY's List

- 美國最具政治影響力的女性參政培力組織（民主黨取向）
- 「早期資金支持（Early Money）」幫助女性參選
- 培力方式：募款、競選培訓、政策教育、領導力訓練
- 成果：過去 10 年大多數民主黨女性國會議員皆經其培訓與支持

5. She Should Run

- 跨黨派女性參選培力
- 目標：鼓勵 25 萬名女性在 2030 年前考慮參政，強調「打破女性對政治自我懷疑」
- 活動內容：領導力訓練、線上政治技能課程

6. Vote Run Lead (VRL)

- 美國最大「速成政治技能訓練」(Run As You Are) 組織
- 目標：讓女性在 6 週內具備參政必備技能，包含：募款、傳播、政策敘事、多元社群動員
- 成果：VRL 曾培育超過 1,000 名女性成功當選地方／州層級職位

各州相關資訊:

1. 華盛頓州政府及其相關機構透過合作、委託和支援非營利組織及學術機構，積極推動女性政治意識，如華盛頓大學設立 Alene Moris Women's Center Leadership Academy，旨在培養參與課程之學生成為公民領袖以及公共和私營部門之領導者。課程包含人際估縣、領導力、公民參與等訓練，並邀請多位來自不同政治、公民和專業背景之領導人與學生進行交流。
2. 奧勒岡州政府透過 Oregon Commission for Women (OCFW) 推動政策建議與領導力倡議；另與民間組織如 Women's Foundation of Oregon 合作發佈《Count Her In》報告，持續追蹤性別平等進展。
3. 蒙大拿州政府無專責「女性／性別平等委員會」，但透過非營利與學術機構如 Montana Women's Foundation 與 Montana League of Women Voters，提供女性政治培力、經濟發展及公共倡議訓練計畫。

4. 阿拉斯加州設有 Alaska Commission on the Status of Women 與 YWCA Alaska 等組織，推動薪資平權、女性領導力及防止性別暴力方案。
5. 關島女性在政府及企業等公私領域參與逐步增加。關島婦女事務局 (Bureau of Women's Affairs) 是關島政府專責女性議題機構，其任務包括提高女性在政府政策中之代表性與參與度。關島社區學院 (Guam Community College) 則辦理如「婦女企業家太平洋青年領袖學院」 (Young Pacific Leaders Academy for Women Entrepreneurs) 等訓練計畫，提高女性政治意識。

(六) 性別主流化調查：

川普政府並未延續拜登政府的性別主流化機制，並建立了「反向性別調查機制」，以「生物性別 (sex)」取代「性別 (gender)」核心概念。

1. 川普政府於 2025 年 1 月 20 日 發布《捍衛女性免受性別意識形態極端主義、恢復生物性別真實性行政命令》 (Executive Order 14168)，要求各部會以生物性別 (sex) 取代性別 (gender)，禁止聯邦機構使用、推廣、資助性別認同 (gender identity) 及性別展現 (gender expression) 等概念，要求所有部會重新審視、刪除、調整既有的「性別多元、性別平等」政策與資料架構，並要求制定「審查與監督機制」。
2. 川普政府的性別主流化調查機制：
 - (1) 聯邦機構政策檢視與清查 (Policy Audit)，各部會均被要求進行政策清查，以導向並落實政策，內容包括：
 - 是否使用 gender / gender identity 等語彙
 - 是否有與性別多樣性相關的訓練或計畫
 - 是否有非二元性別選項
 - 是否在資料收集使用 gender 而非 sex
 - 是否有性別認同相關醫療補助
 - 是否資助含性別多元教材或研究
 - 是否有跨性別相關行政措施
 - (2) 資料與統計分類審查 (Data Classification Review)
 - 聯邦統計必須「只使用男性 / 女性兩類」

- 禁止使用非二元／性別多元指標
- 刪除「gender identity」欄位
- 調整人口統計、行政表單、醫療紀錄等

(3) 教育與衛生部門的內容審查 (Content Review)，要求衛生與公共服務部(HHS)：

- 檢視所有性教育教材
- 刪除跨性別或性別認同教育內容
- 要求各州上傳教材內容供中央審查
- 聯邦資助項目不得包含 gender ideology

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 2025 年 4 月川普政府頒布「現代化美國職能訓練計畫 (Modernizes American Workforce Programs for the High-Paying Skilled Trade Jobs of the Future)」，內容包括：要求勞工部、教育部及財政部共同檢視並整合、聯邦職能訓練方案，以面對產業重塑、製造業回流、AI／高技術需求。相關職能訓練，可為女性參與訓練創造結構性機會。
2. 技能訓練補助與學徒制擴展：勞工部於 2025 年 9 月 30 日宣布對 14 個州提供總額超過 8600 萬美元的「產業驅動技能訓練基金」補助，重點為先進製造、AI、船舶建造、焊接技術等，將有助婦女就業。
3. 職業技術教育 (CTE) 系統重構：2025 年起數項職業技術教育相關資金與運作將從教育部轉移至勞工部，目標是簡化流程、強化就業導向。相關改革可為女性進入「非傳統職業」或技能訓練創造更彈性的入門機會。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 川普總統於 2025 年 1 月簽署第 14168 號《保護婦女免受性別意識形態極端主義侵害並為聯邦政府恢復生物學真相》行政命令，界定「侵害女性尊嚴、安全與福祉」來自於否認生物性別的「性別意識形態」，指示聯邦機構承認只有「男性／女性」兩種生物性別，並要求保護女性在單性別空間（如庇護所、更衣室、浴室）安全。
2. 在「網路與人身影像安全」領域，2025 年 5 月 19 日通過的 Take It Down

Act 將「非同意親密影像」(包括 AI 生成的 deep-fake) 界定為聯邦刑事罪，有助強化女性人身數位安全。

各州相關資訊：

1. 華盛頓州透過多種立法保障婦女人身安全，如前述《華盛頓州反歧視法》將性騷擾定義範圍加大，將「具敵意工作環境」及「交換條件式 (Quid Pro Quo)」等納入性騷擾定性範圍。此外，華州亦設有諸如「家庭暴力保護令」、「性侵犯保護令」及「跟蹤保護令」等多種保護令，申請人可透過法院民事程序申請。
2. 關島政府重視婦女人身安全保障並設有專責機構，關島婦女事務局 (Bureau of Women's Affairs) 是關島政府專責女性議題機構。關島為美國屬地，職場性騷擾在美國聯邦層級為「1964 年民權法」(Civil Rights Act of 1964) 所禁止並適用於關島。關島議會制定之地方「關島公平就業法」(Guam Fair Employment Practices Act) 亦禁止性騷擾。由於性騷擾案在關島同時觸犯美國聯邦法及關島地方法，性騷擾案發生後，受害人可選擇：
 - (a) 向「關島勞工局公平就業處」(Guam Department of Labor Fair Employment Practice Division) 提出申訴。「關島勞工局公平就業處」受理後將進行調查並可與美國聯邦政府層級受理機關「公平就業機會委員會」(Equal Employment Opportunity Commission) 共享案件紀錄。
 - (b) 向美國聯邦政府「公平就業機會委員會」提出申訴，並進行行政調查。
 - (c) 若性騷擾行為已達到性侵或其他刑事案件要件，應向關島警察局或檢察總長辦公室報案。

<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<p>1. 活動名稱: International Women’s Day (2025 年 3 月 8 日) 內容: 國際婦女節在美國及全球被用作推動女性權益、性別平等的重要日子。2025 年主題「為所有女性與女孩: 權利、平等、賦權」(For ALL women and girls: Rights. Equality. Empowerment), 倡議所有政策、活動中須制度性、常規性地納入「女性/女孩」視角。</p> <p>2. 活動名稱: Women’s Equality Day (2025 年 8 月 26 日) 內容: 每年 8 月 26 日為美國女性平等日, 2025 年主題為回顧女性投票權與平等進程的契機, 強化女性平等相關政策倡議、檢視女性在制度/法律/經濟層面的進展與差距。</p> <p>3. 活動名稱: Feminist Funded 25 (2025 年 9 月 10-11 日) 內容: 集合全球女性主義慈善/資助領域領導者, 探討如何「共創一個更公正、均等、安全的世界」。具「性別平等資源配置」視角, 屬於性別主流化在「資金與資源導向」的延伸。</p> <p>各州相關資訊:</p> <p>1. 活動名稱: 婦女委員會年度立法教育日(Annual Legislative Education Day) 內容: 通常於華州州議會會期舉辦, 主辦者為華州女性委員會(Washington Women's Commission, WSWC), 旨在提高公眾對影響女性和女孩的立法和政策議題的認識。</p> <p>2. 活動名稱: 婦女歷史月慶祝活動(Women's History Month Celebrations) 內容: 由州政府各部門和公立教育機構於每年 3 月舉辦, 透過表彰典禮、研討會等, 紀念女性在歷史、文化和社會中做出的貢獻。</p> <p>3. 活動名稱: 3 月婦女月。 內容: 喚起社會對性別歧視及家庭暴力之重視, 並呼籲提高婦女社會地位。</p> <p>4. 活動名稱: 6 月同志驕傲月。 內容: 促進及認識多元平權, 美國首位出櫃副州長、關島副總督 Joshua F. Tenorio 均援例攜伴出席。</p>
<p>重要婦權團體</p>	<p>一、法律與政策倡議</p> <p>1. National Organization for Women (NOW)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 成立時間: 1966 年 ● 定位: 美國最大、歷史最久的婦權組織之一 ● 核心議題: 性別平等、職場平權、反性騷擾、婦女人身安全、生育

權、LGBTQ+ 權益

- 政策影響力：在支持《平等權利修正案》(ERA) 上最具領導地位

2. ACLU Women's Rights Project

- 宗旨：以訴訟方式確保女性在法律上的平等保障
- 主要領域：性別歧視訴訟、職場平權、生育自主、性別暴力保護

3. National Women's Law Center (NWLC)

- 定位：國會政策倡議最活躍的女性法律團體
- 核心領域：工資平等、教育育兒與經濟安全、職場性騷擾與法規

二、女性經濟與工作權領域

1. Institute for Women's Policy Research (IWPR)

- 定位：美國最重要的「性別數據研究機構」
- 領域：透過研究影響政策，包括：女性勞動參與率、工資差距、女性貧窮率、職能訓練與就業

2. National Partnership for Women & Families (NPWF)

- 與國會長期合作制定女性與家庭政策，政治影響力高。
- 領域：帶薪家庭假、性別友善職場、女性健康、勞工保護

三、婦女暴力保護與身心安全領域

1. National Coalition Against Domestic Violence (NCADV)

- 領域：家庭暴力防治
- 功能：全國最大反家庭暴力網絡，提供安全政策資料與倡議。

2. RAINN – Rape, Abuse & Incest National Network

- 美國最大、最重要的性暴力防治組織
- 經營“National Sexual Assault Hotline”全國性侵求助熱線
- 協助制定聯邦性暴力防治法案（如 VAWA）

四、多元族裔女性權益的重要組織

1. Black Women's Health Imperative (BWHI)

- 專注非裔女性健康與醫療可及性
- 影響力遍及公共政策與衛生部門規劃

2. National Latina Institute for Reproductive Justice

- 專注拉丁裔女性的醫療、生育、經濟正義
- 在移民與邊境地區議題特別重要

3. Asian Pacific Institute on Gender-Based Violence (API-GBV)

	<ul style="list-style-type: none"> 針對亞裔／太平洋島裔女性的家暴、性暴力政策與調查 	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Brooke Rollins	<ul style="list-style-type: none"> 美國農業部長 強調農村經濟振興與農業部門的國家安全角色（糧食供應鏈、農地保育）。 支持有限政府干預、強化市場化機制、鼓勵創新農業技術。
	Lori Chavez DeRemer	<ul style="list-style-type: none"> 美國勞動部長 聚焦職場創新與勞工技能提升，以應對未來經濟變遷。 鼓勵私人部門創造就業機會、降低政府對勞動市場的過度干預。
	Kristi Noem	<ul style="list-style-type: none"> 美國國土安全部長 強調邊境安全、執行移民法規以及維護國家領土完整。 支持地方自治與個人自由，反對過度聯邦政府控制。
	Pam Bondi	<ul style="list-style-type: none"> 美國司法部長 強調法治、政府問責、打擊跨國犯罪與恐怖主義。 主張加強對外勢力、科技公司、網路平台的監控能力。
	Linda McMahon	<ul style="list-style-type: none"> 美國教育部長。 提倡教育機會擴大、職業技能培訓、校內創新方案。 支持教育市場化、私立學校選擇權、家長參與增強。
	Kelly Loeffler	<ul style="list-style-type: none"> 美國小型業管理署署長。 提升小企業成長、降低創業障礙、推動經濟機會擴散。 支持自由市場、企業創新、政府減少對商業活動的監管。
	Tulsi Gabbard	<ul style="list-style-type: none"> 美國國家情報總監。 強調憲法保障、公民自由與國家安全並重。 聚焦情報機構改革、重建公眾對情報社群信任。

	Susie Wiles	<ul style="list-style-type: none"> • 白宮幕僚長 • 協調內閣運作、政策執行與政治戰略。強調組織效能、選戰經驗轉化為政府運作能力。
	Kamala Harris	<ul style="list-style-type: none"> • 美國前副總統、前參議員 • 民主黨具全國影響力的女性政治人物 • 代表性：刑事司法改革、女性與少數族裔權益倡議、外交議題 • 歷史定位：美國史上第一位女性、亞非裔副總統
	Nancy Pelosi	<ul style="list-style-type: none"> • 美國聯邦眾議員；聯邦眾議院「榮譽議長」(Speaker Emerita) • 致力於推動公共衛生、醫療保險擴展及社會福利政策。 • 支持女性權益與少數族裔參政。 • 強調國家與盟友間之多邊合作、堅定支持民主、人權與國際秩序。
	Janet Yellen	<ul style="list-style-type: none"> • 美國前財政部長、前聯準會主席 • 歷史定位：美國史上第一位女性財政部長、第一位女性聯準會主席，為女性在經濟治理與金融穩定的象徵人物。
	Lisa McClain	<ul style="list-style-type: none"> • 現任眾議員 • 現擔任眾院共和黨領導階層之黨團會議主席。
	Shelley Moore Capito	<ul style="list-style-type: none"> • 現任參議員 • 現擔任參院和黨領導階層之政策委員會主席
	Tammy Duckworth	<ul style="list-style-type: none"> • 現任參議員，具為退伍軍人背景。 • 在退伍軍人權益、女性在軍隊中角色、家庭育兒政策方面具有重要影響力。
	Fatima Goss Graves	<ul style="list-style-type: none"> • National Women's Law Center 執行長 • 全美最重要女性權利法律倡議領導者之一，主導多項職場性騷擾、工資平等案件
	Teresa Younger	<ul style="list-style-type: none"> • Ms. Foundation for Women 執行長 • 全美歷史最悠久婦權基金會之一領導人，倡議女性經濟正義、女性領導力、女孩權益
	Ai-jen Poo	<ul style="list-style-type: none"> • 美籍華裔婦權領袖，National Domestic Workers Alliance 執行長 • 全美「家務與照護工作者權利」最重要

	倡議者，曾入選《Time 100》全球百大最具影響力人物
	地方
Cindy Ryu	<ul style="list-style-type: none"> • 華州眾議員 • R 眾議員為《同工同酬法》(Equal Pay Act) 發起人之一，該法旨在消除基於性別所導致之薪資差距及不平等職涯發展機會。另伊曾擔任全國性跨黨派組織 Women in Government (WIG) 董事會主席，彰顯 R 眾議員除關注華洲，亦致力提升全國女性州議員之影響力。
Sharon Tomiko Santos	<ul style="list-style-type: none"> • 華州眾議員 • S 眾議員具日裔背景，強調政策制定必須納入種族公正(Racial Justice)視角，蓋有色人種女性於教育及就業中面臨著與白人女性不同之障礙，伊主張通過立法來消除隱性歧視視。
Lourdes A. Leon Guerrero	現任關島總督。
Sabrina Salas Matanane	現任關島議會參議員
Shelly Vargas Calvo	現任關島議會參議員
Telo T. Taitague	現任關島議會參議員
Tina Rose Muña Barnes	現任關島議會參議員
Sabina Flores Perez	現任關島議會參議員
Therese M. Terlaje	現任關島議會參議員

	Louise C. Rivera	Tamuning 市市長
	Frances S. Lizama	Yigo 市市長
相關網路資源	<ul style="list-style-type: none"> • CAWP: cawp.rutgers.edu • USAID Gender Policy: usaid.gov/gender-equality • DOJ OVW (司法部反暴力婦女辦公室): justice.gov/ovw • UN Women CSW: unwomen.org/csw69-2025 • Guam Women's Club: the.guamwomensclub.com • 關島非營利組織「向受害者伸出援手」: varoguam.org 	
備註		

各國性別平等資訊

地區	北美地區
國家	加拿大
駐外館處	駐加拿大代表處、駐多倫多辦事處、駐溫哥華辦事處、駐蒙特婁辦事處
性別平等 主流議題	<p>(一) 駐在國參與 CEDAW 進程：</p> <p>加國於 1980 年 7 月簽署、翌年 12 月正式批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women)，並於 2002 年 10 月 18 日批准該公約任責議定書，係全球最早簽署及批准該公約國家之一。加國遵照公約規定，曾於 2016 年、2021 年向公約委員會提交報告，另於 2022 年 8 月遞交加國第 10 次定期報告，承諾婦女公民能在窮盡本國救濟途徑後，向 CEDAW 申訴要求國際介入，進一步保障婦女人權。針對加國第 10 次定期報告，CEDAW 委員會建議加國持續推動性別平等及反對對婦女及邊緣化婦女之歧視等相關作為，並呼籲加國在 2 年內提交後續追蹤報告。</p> <p>(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：</p> <p style="text-align: center;">聯邦政府</p> <p>甲、加國在國際上一直是引領與婦女相關議題的國家，包括在 1995 年召開第 4 屆「世界婦女高峰會 (Fourth World Conference on Women)」中發表的「北京宣言及行動綱領 (Beijing Declaration and Platform for Action)」以及 2000 年「聯合國安理會第 1325 號決議」中扮演極為關鍵之角色，並自 2017 年至 2020 年擔任聯合國婦女地位委員會 (U. N. Commission on the Status of Women) 成員國。</p> <p>乙、加拿大亦積極結合理念相近國家落實「2030 聯合國永續發展目標」(2030 Agenda for Sustainable Development)、「消除對婦女的暴力行為宣言」(Declaration on the Elimination of Violence against Women)、「聯合國安理會婦女、和平及安全決議」(UN Security Council Resolutions on Women, Peace and Security)、支持聯合國創設「針對婦女犯罪特別調查官」(U. N. special rapporteur on violence against women)、致力將性侵婦女納入「國際刑事法院羅馬規約」(Rome Statute of the International Criminal Court) 所列罪刑之一。加國同時也是「呼籲在緊急情況下採取行動以防止性別暴力」(Call to Action on Protection from Gender-Based Violence in Emergencies)</p>

倡議之夥伴之一，並於 2019 年至 2020 年擔任倡議領導者 (Lead) 及發佈該倡議現行之 2021 年至 2025 年路徑圖，旨在動員合作夥伴強化集體承諾及行動，終結在人道主義緊急情況下之性別暴力。

丙、加拿大透過「大英國協」(Commonwealth of Nations)、「法文國家及地區國際組織」(International Organization of La Francophonie)、「美洲國家組織」(Organization of American States)、「歐洲安全與合作組織」(OSCE)、「經濟合作暨發展組織」(OECD) 及七大工業國組織 (G7) 等多邊機制，積極在國際社會與其他國家共同提倡性別平權及保障婦女權益。加國在 2018 年擔任「世界七大工業國」(G7) 主席國時，提議創設「性別平等諮詢委員會」(G7 Gender Equality Advisory Council)，向 G7 領袖提交推動性別平等及婦女賦權之建議，將性別觀點融入決策過程。

丁、加國「婦女暨性別平等部」(Women and Gender Equality Canada, WAGE) 部長在 2025 年第 69 屆聯合國婦女地位委員會 (UNCSW) 發言強調，女性仍面臨教育、職涯發展及收入之障礙，女性健康全被遺忘，反女權意識形態更威脅全球婦女安全，加國及其夥伴將持續推動性別平權，並解決系統性之不平等及歧視，推動婦女經濟賦權、提供可負擔住宅及投資學前教育及托兒系統等，並透過其「女性主義國際援助政策」(Feminist International Assistance Policy) 與各國共同努力，以實現真正且持久之性別平等。

戊、加國「女性主義國際援助政策」旨在消除貧窮並建立更和平、包容且繁榮的世界，核心行動領域為性別平等及婦女賦權。加國在 2017 年設立「女性聲音及領導力計畫」(Women's Voice and Leadership Program)，在 5 年內投入 1.5 億加元，協助全球各地婦權組織推動性別平等，並於 2023 年宣布更新該計畫，預計再於 5 年內撥款 1.95 億加元，此後每年投入 4330 萬加元，持續協助受危機及衝突影響之國家內之婦權組織、LBTQI+ 及女性主義運動。另於 2025 年宣布挹注「平等基金」(Equality Fund) 1 千萬加元之意向，以支持女性主導及婦女權利組織提供即時人道援助。加國各項援助成功協助超過 30 國、逾 3000 個婦權組織及影響超過 200 項反歧視政策及立法，在 2023 年至 2024 年，計有超過 4 千名女性及 2SLGBTQI+ 族群受惠於加國女性主義國際援助政策，協助預防及回應性暴力及性別暴力。

魁北克省

1. 2024 年 10 月魁北克省國際關係廳暨女性地位廳廳長 Martine Biron 與法國共同成立「法語區婦女平權與權益網絡」(Réseau

francophone pour l' égalité et les droits des femmes)，邀請所有法語區國家與政府加入，該網絡秘書處設於魁北克，旨在提供協調與合作之平台，以及加強各方在共同關切議題上之經驗與專業交流。

2. 「魁法青年辦公室」(OFQJ)積極推動性別平等，在3月8日國際婦女節呈現數位參與該辦公室交流計畫者之感言，期盼這些跨國交流經驗能啟發更多年輕人投入實踐。自2018年以來，「女性主義影展」在國際婦女節期間，持續在蒙特婁舉辦以放映電影作品為主軸之活動，藉以探討當代女性主義議題，讓觀眾認識來自魁北克及世界各地女性導演作品，其特色在於將女性主義理念與藝術電影緊密結合，以文化創作方式推動性別平權。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

聯邦政府

1. 加國長期致力於在國際社會及國內推動性別平權。加拿大憲法確立的「加拿大權利與自由憲章」(Canadian Charter of Rights and Freedom)、「加拿大人權法案」(Canadian Human Rights Act)及加國各省與地方針對人權之立法，均明文保障婦女平等權益；聯邦政府則依據「加拿大人權法案」創立「加拿大人權委員會」(CHRC)及「加拿大人權法庭」(CHRT)，作為負責調查、調解及仲裁侵犯人權案件之聯邦機構。至其他涉及性別平權之全國性立法尚包括「就業平等法」(Employment Equity Act)及「公共部門公平薪酬法」(Public Sector Equitable Compensation Act)。
2. 加國聯邦政府於2018年公布「加拿大性別預算法案」(Canadian Gender Budgeting Act)，規定聯邦政府在提出預算時需考量性別因素，並「性別成果綱要」(Gender Results Frame)揭示聯邦政府對性別平等之願景及追蹤成效。GRF訂定6大關鍵領域：教育及技能發展、經濟參與及繁榮、領導力及國內參與、性別暴力及司法近用、減少貧窮、健康及福祉，以及全球性別平等。加國國會在同年通過「薪酬平等法」(Pay Equity Act)，確保在聯邦政府及受聯邦政府管轄之機構工作之男女能得到公平報酬。
3. 自1982年起，加國每年舉行「聯邦、省級及特區政府之婦女地位部門首長論壇」(Forum of Federal-Provincial-Territorial Ministers responsible for the Status of Women)，針對經濟參與及繁榮、教育及技能發展、領導力及國內參與、性別暴力及司法近用以及消除貧窮、健康及福祉共5大領域共商合作倡議，並自2017年起與原民領袖及代表召開會前會，進一步推動共同關切事項。2025年會一

具焦在性別暴力防治、婦女經濟婦權、人工智慧影響及原住民合作等議題，會中重申共同推動性別平等之決心，並進一步協調各項資金運用。

4. 2018 年，加國及歐盟共同舉辦「女性外長會議」(Women Foreign Ministers' Meeting, WFMM)，推動全球和平、安全及繁榮，討論國際安全、女性主義外交政策及打擊性及性別暴力等議題，進一步在外交及安全政策中納入性別觀點。2024 年，加國與牙買加共同舉行 WFMM，承諾持續推動女性參與決策及領導，處理線上系列暴力議題，擴大女性影響力，並呼籲聯合國會員國提名女性參選聯合國秘書長職位，確保女性能全面參與並塑造和平、永續、繁榮且具包容性的未來。
5. 2019 年，加國婦女地位局 (Status on Women) 正式升格為「婦女暨性別平等部」(Women and Gender Equality Canada, WAGE)，旨在透過將婦女及 2SLGBTQI+ 納入加國社會、經濟及政治生活，促進性別、性取向及性別認同或表達之平等。WAGE 將為聯邦政府提供專業知識，制定及協調相關政策並進行相關研究，提升大眾意識，與國際夥伴合作，以及為社群倡議提供資金，以實現加國性別平等之成果及目標，建立更安全、更平等且更包容之加拿大。
6. 加國自 2021 年起，在 5 年內投入 300 億加元，與省級政府、領地政府及原住民夥伴建立加國全境之學前教育及托兒系統，有助於協助父母，特別是母親，留在職場或(再)進入職場，並提供工作機會。
7. 2022 年，加國首度發表「聯邦 2SLGBTQI+ 行動計畫」(Federal 2SLGBTQI+ Action Plan)，盼提升 2SLGBTQI+ 之權利及平等權。
8. 加國 WAGE 在其 2025 年至 2026 年計畫中，承諾推動及促進性別平等、推動加國政府全面應用性別分析 (GBA Plus)、預防及解決性別暴力、推動及促進 2SLGBTQI+ 族群平等，並強化組織健全運作及提升 WAGE 能力。WAGE 將發展新的三年期研究計畫以分析婦女及 2SLGBTQI+ 族群平等之落差，持續推動「月經平等基金」(Menstrual Equity Fund) 以提供可負擔之生理用品及應對月經污名化，持續在國際、聯邦、省級及特區政府推動相關合作及提供資訊。

亞伯達省

省長 Danielle Smith 於 2023 年 7 月 17 日任命 Tanya Fir 為文化、多元文化及婦女地位廳長 (Minister of Culture, Multiculturalism

and Status of Women)，藉由與各廳處合作促進性別平等，確保性別及其他身分認同因素反映在亞省政策、計畫和立法之中。

卑詩省

卑詩省長 David Eby 於 2024 年 11 月 18 日任命省議員 Jennifer Blatherwick 出任性別平等省務秘書 (Parliamentary Secretary for Gender Equity)，並在財政廳下設置性別平等辦公室 (Gender Equity Office)，專責性別主流化。並要求各廳各自處理與性別相關案件，以利該省更全面性推動性別主流化。

紐布朗斯維克省

紐布朗斯維克省性別平等政策以性別影響分析 (GBA+) 為核心工具，評估各項政策對不同性別及交叉身份群體的影響，並結合法律保障 (Human Rights Act) 防止性別歧視。省政府設有性別平等行動基金 (GEAF)，資助社區推動平等與包容性計畫，同時配合聯邦「終結性別暴力行動計畫」改善婦女及性別多元者的安全與支持服務。

紐芬蘭暨拉布拉多省

紐芬蘭暨拉布拉多省政府設有婦女及性別平等廳，廳長為 Helen Conway Ottenheimer，並設立「婦女及性別平等辦公室」(Office of Women and Gender Equality)，負責檢視該省政策及法律，主責推動婦女與性別多元者在社會、經濟、文化與法律地位的提升。

西北特區

負責婦女地位廳長 (Minister Responsible for the Status of Women) Lucy Kuptana，負責推動性別平等議題，並研擬及實施西北特區有關失蹤遇害原住民婦女及女童的行動方案。

努納福特特區

努納福特特區政府推動性別平等的主要政策是基於保護婦女和性別多元群體的權利，並改善其在社會和經濟中的地位，通過其社會服務部門提供針對性別基礎暴力 (GBV) 和家庭暴力的專項資助，旨在保護弱勢群體。

安大略省

安大略省依據「薪酬平等法」設立「兩性薪資差距輔助計畫 (GWGGP)」，致力於縮短兩性薪俸差距及推動提升女性職場平等升遷，藉此整體提升勞動市場生產力及對職業婦女家庭照顧之福祉。

魁北克省

魁北克省政府長期以推動性別平等為核心政策目標，並透過立法與行政措施積極落實，自 1979 年設立「魁北克女性地位廳」(Secrétariat à la condition féminine) 以來，省府持續推動女性在政治、經濟及社會等領域之全面參與，2022 年制定 2022-2027 年「政府性別平等策略」，該策略提出 52 項行動、涵蓋約 30 個部門/機構，改善魁省婦女面對各社會層面面臨不平等問題，並發布多份專題報告。

沙士卡其灣省

省長 Scott Moe 於 2024 年 11 月任命 Alana Ross 為負責婦女地位辦公室廳長 (Minister Responsible for Status of Women Office)，在政府內部提高對影響婦女問題的認識，確保將性別考量因素納入政府的決策、立法和計畫制定，關注婦女與經濟繁榮、婦女與教育、人際暴力和虐待、提升性別意識等。

育空特區

婦女事務廳長 (Minister responsible for the Women's Directorate) 為 Jeanie McLean，提供在性別平等、健康和性別暴力預防上的支援和公共教育，與尋求性別平等的團體和非政府組織合作，建立更包容的育空特區。推動該特區居民在社會、法律及經濟上的兩性平權，特別關注原住民婦女遇害或受暴事件。

(四) 女性參政現況：

聯邦政府

加國聯邦眾議院 343 席中 104 位眾議員為女性，比例為 30.3%。參議院 103 席中則有 55 位參議員為女性，比例為 53.4%。在 38 名內閣首長內，有 17 位部長為女性，包含王家—原住民關係、外交、環境及氣候變遷、退伍軍人事務、婦女及性別平權、漁業及健康等領域。

亞伯達省

現任 (第 31 屆) 議會 87 席中 33 位省議員為女性，比例為 38%，省長 Danielle Smith 之 24 人內閣中有 20 名男性、4 名女性。

卑詩省

現任 (第 43 屆) 議會 93 席中 49 位省議員為女性，比例為 53%，省長 David Eby 之 27 人 (不含省長) 內閣中有 8 名男性、19 名女性。溫哥華市議會 10 名議員中有 4 位女性，女性比例 40%。

紐布朗斯維克省

2025 年省議會 49 席中，女性議員共有 17 人，佔比約為 34.7%。省長 Susan Holt 為該省首位女性省長，在 19 人內閣中 6 名為女性、13 名為男性。

紐芬蘭暨拉布拉多省

紐芬蘭暨拉布拉多省政府設有婦女及性別平等廳，廳長為 Helen Conway Ottenheimer，並設立「婦女及性別平等辦公室」(Office of Women and Gender Equality)，負責檢視該省政策及法律，主責推動婦女與性別多元者在社會、經濟、文化與法律地位的提升。

西北特區

現任（第 20 屆）議會 19 席中 8 位省議員為女性，比例為 52.6%，省長 R. J. Simpson 之 6 人內閣中有 2 名男性、4 名女性。

努納福特特區

2025 年 10 月 27 日議會改選，在席次 22 席中，目前女性議員共有 6 人（其中部分選票尚待司法驗票），約佔 27.3%。截至 11 月 10 日止，尚未選出特區首長。

安大略省

現任 2025 年省議會 124 席中 46 名省議員為女性，比例為 37.1%，省長 Doug Ford 之 37 人內閣（含副部長）中，28 名為男性、9 名為女性。

魁北克省

2025 年省議會 125 席中，女性議員共有 58 人，約佔 46.4%。省長 François Legault 之 29 人內閣中 12 名為女性、17 名為男性。

沙士卡其灣省

現任（第 30 屆）議會 61 席中 21 位省議員為女性，比例 34%，省長 Scott Moe 之 18 人內閣中有 14 名男性、4 名女性。

育空特區

現任（第 36 屆）議會 21 席中 12 位省議員為女性，比例為 57%，候任省長 Currie Dixon 尚未公布內閣名單。

（五）女性政治意識培力：

聯邦政府

聯邦政府持續與多方合作提高女性領導能力及決策角色，相關民間或各級政府組織辦理促進女性參政活動均可向 WAGE 申請補助。

亞伯達省

亞省女性在各級政治中的參與比例仍未見明顯增長。為鼓勵女性參政，非營利組織 Ask Her YYC 在卡加利市及愛德蒙頓市提供選舉培訓、募款與競選技能支援，並致力於提升女性候選人在市政、省級及公共決策層的參與機會。

卑詩省

卑詩省之女性議員參選人數為全國最高，分析原因或係卑詩省女性從政歷史悠久，故能樹立典範，鼓勵婦女投入政壇。加國聯邦政府曾撥付款項協助卑詩省兩大城市溫哥華及素里推動消除婦女從政及參與公民社會障礙。

西北特區

特區婦女理事會為加強推動婦女從政，起草相關行動計畫及宣傳活動，展開一系列參政入門講座，教導婦女如何籌劃選舉造勢活動。特區婦女任職特區董事會、社區理事會及市議員之比例皆有成長。女性省議員人數由 2015 年僅 2 名（全國最低）進展至 2019 年省選中，19 席議會中選出 9 名女性（約 47%）並於 2021 年 5 月補選後達至 10 位女性，成為加拿大首個女性議員占多數的省／特區之一。

安大略省

現任 2025 年省議會 124 席中 46 名省議員為女性，比例為 37.1%，省長 Doug Ford 之 37 人內閣（含副部長）中，28 名為男性、9 名為女性。

魁北克省

2025 年省議會 125 席中，女性議員共有 58 人，約佔 46.4%。省長 François Legault 之 29 人內閣中 12 名為女性、17 名為男性。

沙士卡其灣省

儘管沙省曾出現加拿大第一位女性省級政黨黨魁，但自女性獲得投票權以來，女性在省級政治中的參與仍增長緩慢。各主要政黨（Saskatchewan Party、新民主黨、綠黨、自由黨、聯合保守黨）普遍面臨招募女性候選人的困難，女性在省議會中的席次比例仍偏低，結構性障礙尚未顯著改善。

(六) 性別主流化調查：

聯邦政府

- 甲、加國主要運用「性別分析+」(GBA Plus) 推動各領域性別主流化，旨在支持制定可快速回應且具包容性之政策及計畫，藉由善用政府政策工具，確保「沒有人被遺漏」並逐步達至全面性別平權願景及推動平等、公平及包容。加國另透過「加拿大性別預算法案」確保預算中納入 GBA plus，並要求財長須提出報告描述預算對性別及多元化之影響分析，影響報告須包含每項新措施之性別及多元化影響摘要，在該報告中顯示，GBA Plus 有助於增進加國人民福祉。
- 乙、加國聯邦參議院社會事務、科學及科技常設委員會透過調查在政策過程中採納 GBA Plus、實施障礙及如何更全面支持跨部門分析，與審計長、公民社會、原住民團體、學界及聯邦政府官員合作，提出「攜手前進：性別分析+在政策過程之角色—減少障礙以推動包容性跨部門政策分析」(All Together – The Role of Gender-based Analysis Plus in the Policy Process: reducing barriers to an inclusive intersectional policy analysis)，建議持續建立品牌、推動夥伴關係及參與、落實審計長建議、訓練及 GBA+使用時機及資源及問責制度等，加國政府正考慮採取具體措施以落實相關建議。加國另於 2018 年宣布投資加拿大統計局 (Statistics Canada) 新成立之性別、多元話及包容統計中心 (GDIS)，以持續取得跨部門證據。

卑詩省

卑詩省政府已全面採用「GBA Plus」(Gender based Analysis Plus) 這項基於性別認同與交織身分因素的分析工具，作為評估政策、計畫與舉措的核心方法。該工具覆蓋女性、男性及性別多樣 (non binary) 群體，並納入種族、族裔背景、年齡、殘障狀況、語言能力、地理位置 (城郊/偏遠) 等多重身分因素。

(七) 婦女職能發展訓練：

聯邦政府

1. 加國聯邦政府藉由加國全境之學前教育及托兒系統，協助母親重返職場，並推動「女性企業家精神策略」(Women Entrepreneurship Strategy)，強化婦女經濟賦能及賦權，該策略透過「包容性婦女創投倡議」(Inclusive Women Venture Capital Initiative)、「婦女企業家精神貸款基金」(Women Entrepreneurship Loan Fund)、「經濟系統基金」(Ecosystem Fund) 及「婦女企業家精神知識中心」(Women

Entrepreneurship Knowledge Hub)，提供婦女資金及能力建構相關資源。

2. 「加拿大學徒策略」(Canadian Apprenticeship Strategy) 內容之一即為資助支援女性學徒之組織，協助此類組織培育女性學徒並幫助雇主，另藉「公會培訓及創新計畫」(Union Training and Innovation Program)，提高包含女性在內之族群對技術貿易之參與，提升勞動力包容性。

亞伯達省

亞省社福慈善機構 Women Building Futures (WBF) 自 1998 年起招募女性提供職能訓練，協助婦女在男性居多、利潤較高的行業謀職。2024 年 2 月，WBF 獲得省政府撥款 280 萬元用於吸引更多女性進入運輸及卡車駕駛行業。

卑詩省

卑詩技術行業婦女中心 (BC Centre for Women in the Trades, BCCWITT)，提供學徒訓練預備班、學徒培訓及就業機會，並為曾經受虐待或弱勢婦女提供技能培訓及可負擔的教育機會，以吸引更多婦女投身技術行業工作。省府資金亦會用於協助消除婦女、原住民及其他弱勢團體在從事技術行業或完成學徒期時所遇到的障礙。2025 年獲得省政府撥款 280 萬元進行相關培訓計畫。

沙士卡其灣省

沙省政府成立「沙士卡其灣學徒及技工證照委員會」(Saskatchewan Apprenticeship and Trade Certification Commission, SATCC)，與教育機構、原住民社區、企業及工會建立夥伴關係，藉由辦理校園講座、設置實作攤位等，推動更多婦女加入非傳統產業。為增加女性於技工和技術領域的能見度及機會，沙士卡其灣理工學院 (Saskatchewan Polytechnic) 推出「Girls Exploring Trades & Technology, GETT」夏令營、以及「Women in Trades and Technology, WITT」計畫。

(八) 婦女人身安全保障：

聯邦政府

加國聯邦、省級及特區政府於 2021 年發表「無性別暴力的加拿大聯合宣言」(Joint Declaration for a Canada free of Gender-based violence)，承諾與相關部門及利益相關人合作，建立沒有性暴力之加拿大，支援性別暴力受害者、倖存者及其家人，並於 2022 年共同啟動 10 年期之「結束性別暴力國家行動計畫」(National Action

Plan to End Gender Based Violence)，截至 2023 年 12 月，聯邦政府已與所有省級及特區政府簽署雙邊協定，支援相關行動。

加國聯邦、省級、特區政府及原住民夥伴另於 2021 年共同推動「2021 年失蹤及被謀殺之原民婦女及 2SLGBTQI+ 國家行動計畫：終結針對原住民婦女及 2SLGBTQI+ 之暴力」(2021 Missing and Murdered Indigenous Women, Girls, and the 2SLGBTQIA+ People National Action Plan: Ending violence against Indigenous Women, Girls, and the 2SLGBTQIA+ People)，聯邦政府為此設立「聯邦途徑」(Federal Pathway)，透過支持由原民主導之解方及服務等全方面之作為，達成解決針對原民女性及 2SLGBTQI+ 族群之暴力。

COVID-19 疫情期間，加國投入 3 千萬加元資金，協助「危機熱線」(crisis hotline) 滿足更多人之急迫需求，提供更全面之服務及支援，以防止性別暴力升級。

加國聯邦政府制定之「和平之基礎：加拿大對婦女、和平及安全之國家行動計畫—2023 年至 2029 年」(Foundations for Peace: Canada's National Action Plan on Women, Peace and Security – 2023 to 2029) 即納入性及性別暴力，承諾將採取具體行動預防及應對性別暴力及追究肇事者等，WAGE 亦將預防性別暴力列入其實施計畫，持續支援受害者、倖存者及其家人，採取預防方式阻止暴力及確保男性瞭解及採取行動反對性別暴力等。

亞伯達省

亞省政府與加拿大聯邦政府合作，推動「結束性別暴力國家行動計畫」，2023 年簽署雙邊協議，聯邦提供最高 5,405 萬元，協助省府加強危機支援服務、穩定性別暴力支援機構，以及關注原住民族女性、移民婦女及 2SLGBTQI+ 等高風險族群；其中包括對 211 熱線的 300 萬元撥款，確保省民在遭遇性別暴力時能獲得全天候支援。

卑詩省

卑詩省於 2018 年創立 Building BC: Women's Transition Housing Fund (WTHF)，在 10 年內補助該基金 7.34 億元，為逃離暴力的婦女和兒童建立 1,500 個過渡住房和長期住房空間，供遭受暴力或有暴力風險的婦女使用。2025 年 3 月公布計有 229 個新轉換及第二階段過渡住房單位已於溫哥華島與大溫地區開啟，這些單位是透過 WTHF 投資約 9,800 萬元。另 Salal Sexual Violence Support Centre (Salal) 與 Indian Residential School Survivors Society (IRSSS)

	<p>兩機構獲得聯邦撥款作為該省「性別基礎暴力 24 小時危機熱線」支援機構。</p> <p>西北特區</p> <p>西北特區受性暴力影響者可向 YWCA Alison McAteer House 及各地的 Family Violence Shelters 尋求幫助。</p> <p>育空特區</p> <p>育空性侵回應機構 (Yukon Sexual Assault Response Team) 提供安全保護網絡，為性暴力受害者提供關懷與協助服務。</p>
<p>全年有關 性別主流化之 重要活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 紐芬蘭暨拉布拉多省「防制暴力月」(Violence Prevention Month): 為紐芬蘭暨拉布拉多省每年最重要的性別主流化活動，固定於每年二月由省政府、婦女與性別平等廳以及各地區「防制暴力協調委員會」共同主辦，旨在提升大眾對性別暴力、家庭暴力及親密關係暴力的認識。 2. 多倫多國際婦女節 (International Women's Day Toronto): 每年於 3 月 8 日婦女節在多倫多舉辦遊行，規模為全美最大遊行之一，由 IWD 組織委員會、「女性支持移民女性」(Women Working with Immigrant Women) 社會團體及其他與勞工、性別正義等議題相關之團體共同主辦該遊行。 3. 溫哥華基督教女青年會卓越女性獎 (YWCA Metro Vancouver Women of Distinction Awards): 設立於 1984 年，旨在表揚對社區福祉及未來發展有傑出貢獻的女性及支持員工健康及多元需求的企業及組織。每年 1 月初開始接受提名，3 月初截止，4 至 6 月間舉行頒獎。2025 年於 4 月 28 日頒發。 4. 加國 GBA Plus 意識週 (GBA Plus Awareness Week): 加國聯邦政府將每年 5 月第二週訂為 GBA Plus 意識週，鼓勵聯邦公務員瞭解在工作中善用 GBA Plus 工具之重要性。 5. 溫哥華同志自豪節 (Vancouver Pride Festival): 由 Vancouver Pride Society 主辦多元包容的慶祝活動，致力倡導 2SLGBTQAI+ 社群的自我意識、能見度及多樣性，促進性別平權，推動整體福祉。2025 年於 7 月 21 日至 8 月 4 日舉行。 6. 蒙特婁驕傲節 (Vancouver Pride Festival): 由蒙特婁驕傲 (Fierté Montréal) 同志組織主辦多元包容的慶祝活動，致力倡導 LGBT 社群之自我意識、能見度及多樣性，促進性別平權，推動同志整體福祉。2025 年於 7 月 31 日至 8 月 10 日舉行。 7. 加國「性別平等週」(Gender Equality Week): 加國聯邦政府將每年 9 月第 4 週訂為性別平等週，以慶祝及紀念加國女性之成就、解決加

	<p>國婦女及性少數族群面臨之挑戰，以及鼓勵加國人民持續參與相關活動，進而達致更具包容性且更性別平等之加拿大。</p> <p>8. 紐布朗斯維克省「性別平等週」(Gender Equality Week): 為紐布朗斯維克省每年最重要之性別主流化活動，通常在每年九月下旬舉行，由省政府婦女平等廳主辦，旨在推動性別觀點融入公共政策及社會各層面決策，主題涵蓋性別暴力防治、薪酬平等、女性領導力與包容性決策等議題。</p> <p>9. 加國「婦女歷史月」(Women's History Month): 加國聯邦政府將每年10月訂為婦女歷史月，以彰顯女性對加國政治、科學、藝術、商業及經濟等領域之貢獻，進而激勵新一代女性成為領袖或推動改變，同時提升大眾對婦女面對之不平等之意識。</p>
<p>重要婦權團體</p>	<p>1. 加拿大全國女性議會 (National Council of Women of Canada): 關注有關家庭、社區及國家等議題並適時向政府提出建言。 http://www.ncwcanada.com/</p> <p>2. 加拿大基督教女青年會 (YWCA Canada): 加拿大歷史最悠久的多功能婦女服務團體，提倡透過研究及會員社團加強兩性平等。 http://ywcacanada.ca/en 13</p> <p>3. 加拿大婦女基金會 (Canadian Women's Foundation): 專門幫助婦女遠離暴力、貧窮並恢復信心。 http://canadianwomen.org/</p> <p>4. Equal Voice: 加國前總理 Kim Campbell 於 2001 年創立之跨黨派之全國性組織，致力於提升女性政治人物當選加國各級議會議員之比率，以落實婦女參政之理念。 https://www.equalvoice.ca/</p> <p>5. Women's Legal, Education and Action Fund (LEAF): 加拿大全國性慈善組織，致力確保婦女獲得法律保障、實質的平等地位。 https://www.leaf.ca/</p> <p>6. West Coast LEAF: 卑詩省非營利組織西海岸婦女法律教育及行動基金會，成立於 1985 年，旨在深化婦女、受性別歧視族群以及原住民和社區的正義和實質平等，透過訴訟、法律改革、教育大眾等途徑增進婦女權益，創造更加公平、便利和公正的法律體系。 https://westcoastleaf.org/</p> <p>7. Minerva BC: 卑詩省非營利慈善機構，成立於 1999 年，致力於透過擴大女性的教育、職業和領導機會以促進性別平等。 ttps://minervabc.ca/</p> <p>8. Women's Centre of Calgary: 亞伯達省卡加利市婦女互助會慈善機構，旨在集結婦女力量，改善婦女生活，並定期聚會，討論公共政策及社會問題，盼對政府決策發揮影響。 https://www.womenscentrecalgary.org/</p> <p>9. 支持女權 (Up With Women): 輔導婦女脫離貧窮，找到長期穩定工作。</p>

	https://upwithwomen.org/	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Mary Simon 加國首位原住民女性總督	
	Rebecca Alty 政府與原住民關係部長	
	阿南德 (Anita Anand) 外交部長	

Rebecca Chartrand
北方與北極事務部長兼管北
部經濟發展



Julie Dabrusin
環境暨氣候變遷部長



Mandy Gull-Masty
原住民服務部長



Patty Hajdu
就業與家庭部長兼管北安省
經濟發展



趙美蘭 (Mélanie Joly)
產業部長兼管魁省經濟發展



Jill McKnight
退伍軍人部長



Lena Metlege Diab
移民、難民暨公民部長



Marjorie Michel
健康部部長



Eleanor Olszewski
緊急應變暨社區韌性部長兼
管草原省經濟發展



Joanne Thompson
漁業部長



Rechie Valdez
婦女與性別平等部長
小型企業、觀光國務秘書



Anna Gainey
孩童與青年國務秘書



Stephanie McLean
耆老國務秘書



Nathalie Provost
自然國務秘書



Ruby Sahota
打擊犯罪國務秘書



Alexandra Mendès
助理副議長暨全體委員會助
理副主席



Melissa Lantsman
保守黨副黨魁



Christine Normandin
魁團黨議會領袖



史葛洛 (Judy A. Sgro)
自由黨議員
台加國會議員友好協會會長



Danielle Smith
亞伯達省省長



Salma Lakhani
亞伯達省省督



Wendy Cocchia
卑詩省省督



Sylvia Jones
安省副省長兼衛生廳長



Donna Skelly
安省首位女性議長



Andrea Khanjin
安省簡政廳廳長
Minister of Red Tape
Reduction



Natalia Kusendova-Bashta
安省長照廳廳長



Marit Stiles
安省新民主黨黨魁



Manon Jeannotte
魁北克省省督



Louise Imbeault
紐布朗斯維克省省督



Susan Holt
紐布朗斯維克省
首位女性省長



Francine Landry
紐布朗斯維克省省議會議長



Joan Marie J. Aylward
紐芬蘭暨拉布拉多省省督



Eva Ariak
努納福特特區區督



Soraya Martinez Ferrada
蒙特婁市長



Kate Rogers
紐布朗斯維克省
Fredericton 市長



Adeline Webber
育空特區區督



<p>相關網路資源</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. WAGE 網站：https://women-gender-equality.canada.ca/ 2. 聯邦政府 2SLGBTQI+行動計畫：https://www.canada.ca/en/women-gender-equality/free-to-be-me/federal-2slgbtqi-plus-action-plan.html 3. 青少年性別平等活動：https://www.canada.ca/en/women-gender-equality/gender-equality/better-world-activity.html 4. 加國女性主義國際援助政策：https://www.international.gc.ca/world-monde/issues_development-enjeux_developpement/priorities-priorites/policy-politique.aspx?lang=eng 5. 加國 GBA+分析工具：https://www.canada.ca/en/women-gender-equality/gender-based-analysis-plus.html 6. 加國參與 CEDAW 相關文件網站： http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=CAN&Lang=EN 7. 加國性別暴力防治資訊：https://www.canada.ca/en/women-gender-equality/gender-based-violence.html 8. 加國協助全球婦女之資訊：https://www.international.gc.ca/world-monde/issues_development-enjeux_developpement/gender_equality-egalite_des_genres/index.aspx?lang=eng
<p>備註</p>	