

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	歐盟
駐外館處	駐歐盟兼駐比利時代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 因 CEDAW 簽署對象需為聯合國成員，故歐盟未簽署該條約，但歐盟 28 會員國皆已簽署並批准 CEDAW，歐盟雖未能簽署 CEDAW，仍依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策；另依據歐盟里斯本條約第 6 條第一款「歐盟基於自由、民主、尊重人權及基本自由、法治而建立，上述原則皆適用於會員國」，該條款指稱之人權亦包括性別平權。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 歐盟執委會及歐盟對外事務部於 2015 年 9 月共同公布「2016-2020 年歐盟性別平等及婦女賦權新架構：透過歐盟外交關係轉變女孩及女人的生命（New framework for Gender Equality and Women's Empowerment: Transforming the Lives of Girls and Women through EU External Relations（2016-2020）。宣示將透過外交工具，如藉由與發展中國家進行合作發展之機制，推動保障女性及女孩之權利，其四大行動綱領為： 1. 反對以任何形式對女人及女孩之施加暴力（包含人口販運） 2. 賦予女性經濟及社會權利 3. 提升女性發言權及參與權 4. 全面轉換機關之性別文化。 歐盟執委會於 2017 年 6 月 2 日公布「2017 歐盟發展共識」（2017 European Consensus on Development），強調歐盟及會員國在與發展中國家發展關係之政策及執行面上應強化性別元素，提升婦女及女孩之權利及國家發展及變遷中的重要性。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

歐盟執委會司法暨消費者總署「2017 年歐盟男女性別平等報告」(2017 Report on equality between women and men in the EU) 指出，歐盟 6 個會員國女性就業率未達 60%，24.4% 的歐盟女性公民面臨貧窮處境，更有高達 40.7% 的非歐盟出生女性（難民或移民）即將落入貧窮。女性於大型企業擔任資深經理人之平均比例為 23.9%，有 17 個會員國未達此標準。女性擔任會員國金融體系決策者比例僅 20.1%，所有會員國之中央銀行總裁除塞浦路斯以外皆為男性。

(四) 女性參政現況：

歐盟執委會女性執委占 33%，歐洲議會女性議員占 37%。「2017 年歐盟男女性別平等報告」指出，會員國女性國會議員占 28.7%，國會領袖占 32.1%，重要政黨領袖占 18.8%，政府部長級官員占 27.9%。有 8 個會員國部長級官員比例低於 20%，匈牙利及希臘完全沒有婦女擔任部長級官員。

(五) 女性政治意識培力：

2015 年 12 月歐盟執委會公布「2016-2019 歐盟性別平等策略」(Strategic Engagement for Gender Equality 2016-2019) 列出歐盟性別平等政策將持續鎖定以下五大優先議題：

1. 提升女性在勞動市場參與率；
2. 降低性別間同工不同酬情形及打擊女性貧窮；
3. 提升決策領域中之性別比例平衡；
4. 打擊性別偏見引發之暴力並保護、支持受害人；
5. 在全球領域中致力提升性別平等及婦權。

(六) 性別主流化調查：

1. 歐盟統計局性別統計網站
http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics。
2. 歐洲議會婦女權利及性別平等委員會網站內有相關統計、政策文件及研究報告之連結
<http://www.europarl.europa.eu/committees/en/femm/supporting-analyses.html>

	3. 歐盟性別平等局 (The European Institute for Gender Equality (EIGE)) 建置之性別平等指數 (Gender Equality Index) http://eige.europa.eu/content/gender-equality-index , 提供歐盟各會員國性別平等指數及性別平等指數報告。EIGE 並不定期發布有關歐盟性別平等概況(含就業及福利)之報告。 4. 歐盟職業安全衛生局 (EU-OSHA) 建置之女性及職業安全衛生網頁 https://osha.europa.eu/en/priority_groups/gender (七) 婦女職能發展訓練： 「2017 年歐盟男女性別平等報告」指出，2016 年第 3 季歐盟女性就業率創下歷史新高 65.5% (男性為 77.4%)，其中 14.1% 就業女性為臨時雇工。奧地利、丹麥、愛沙尼亞、芬蘭、德國、拉脫維亞、立陶宛、荷蘭、瑞典、英國等之女性就業率高於 70%，其中以瑞典最高為 80%。希臘、馬爾他、克羅埃西亞、義大利、羅馬尼亞及斯洛伐克的女性就業率低於 60%，其中希臘最低，女性就業率僅達 47.7%。歐盟身心障礙女性就業率為 45.7%。少數族群羅姆人 (Roma) 女性就業率僅有 16% (男性為 34%)。 (八) 婦女人身安全保障： 「歐盟性別平等局」推動婦女人身安全保障相關活動，並印製文宣。
全年有關 性別主流化之 重要活動	歐洲議會婦女權利及性別平等委員會相關會議 Various meetings of the FEMM Committee in the European Parliament
重要婦權團體	1. 「歐洲婦女遊說組織」 European Women's Lobby 2. 「歐盟性別平等局」 European Institute for Gender Equality

	3. 「歐洲女性主義倡議」 European Feminist Initiative	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Frederica Mogherini	歐盟執委會副主席 (共同外交暨安全政策高級代表) High Representative and Vice-President of the European Commission
	Cecilia Malmstrom	歐盟執委會貿易執委 Commissioner for Trade, European Commission
	Vera Jourova	歐盟執委會司法、消費者及性別平等 執委 Commissioner for Justice, Consumers and Gender Equality, European Commission
	Marianne Thyssen	歐盟執委會就業、社會、技術及 勞工移動執委 Commissioner for Employment, Social Affairs, Skills and Labour Mobility, European Commission
	Elżbieta Bieńkowska	歐盟執委會內部市場、工業及企業執委 Commissioner for Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs
	Violeta Bulc	歐盟執委會運輸執委 Commissioner for Transportation
	Corina Crețu	歐盟執委會區域政策執委 Commissioner for Regional Policy
	Margrethe Vestager	歐盟執委會競爭執委 Commissioner for Competition

	Mariya Gabriel	歐盟執委會數位經濟暨社會執委 Commissioner for Digital Economy and Society
	Viviane Reding	前歐盟執委會副主席， 現任歐洲議會議員 Former Vice-President of the European Commission & MEP
相關網路資源	歐盟執委會司法暨消費者總署性別平等網頁 http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/index_en.htm	
	歐洲議會婦女權利及性別平等網頁 http://www.europarl.europa.eu/committees/en/FEMM/home.html	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	奧地利
駐外館處	駐奧地利代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 1. 奧地利政府於 1980 年 7 月 17 日簽署「消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱“CEDAW”）」，1982 年 3 月 31 日獲國會批准通過，但對於公約第 7 條第 b 款有關服軍職之部分及第 11 條有關職業婦女夜間工作特別保護之部分，因法律有限制規定之故，而提出保留。 2. 2000 年 9 月 11 日奧地利政府通知聯合國秘書處撤銷對公約第 7 條第 b 款之保留；2006 年 9 月 14 日進而撤銷對第 11 條之保留，但仍基於該國法律限制規定而維持保留有關職業婦女特別保護之部分。 3. 奧國政府每四年會向聯合國秘書長提出有關 CEDAW 之國家報告書，履行其參與國際人權公約之義務。 4. 自 2000 年起，CEDAW 任擇議定書考慮設置個人提出申訴之管道，而奧地利是接受在 CEDAW 委員會設置個人申訴程序之首批國家之一。 5. 奧地利目前為聯合國婦女地位委員會（UN Commission on the Status of Women; CSW）之觀察員，每年派代表團參與 CSW 之年會。 6. 奧國 2007 年曾為慶祝 CEDAW 通過 25 週年印製有關 CEDAW 女性權益公約手冊，手冊內容介紹該公約的基本精神、目的及有關兩性平等資訊。 7. 2015 年 4 月奧國向聯合國秘書長提出有關 CEDAW 國家報告書，其中包括跨部會執行「2014-2016 年保護婦女免於暴力之國家行動計畫」之情形、「保護及打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（伊斯坦堡公約）之 60 項措施、奧地利各邦執行保護及打擊對婦女暴力之措施、修改相關法令增加女性任重要職務之名額等。

(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與：

提升保護婦女權益為奧國外交政策之優先議題。其主要議題如：

1. 性別平等待遇（Gleichbehandlung）、防範暴力（Gewaltprävention）、職場公平競爭（Gleichstellung im Erwerbsleben）、協助女性計劃（Frauenprojektförderung）、提高性別平等的敏感度（Sensibilierungsarbeit）等。

2. 奧地利皆於所有國際組織如聯合國、歐盟、歐洲議會及歐洲安全合作組織（Organisation for Security and Cooperation in Europe; OSCE）致力提倡保護婦女權益議題，議題重點在於促進婦女參與衝突保護及和平方式尋求解決之道、打擊對婦女之暴力行為及加強婦女經濟及政治權力。

另一方面，奧地利亦支持非洲聯合組織之性別部門執行“馬布多 非洲婦女權利議定書（Maputo Protocol on the Rights of Women in Africa）”，並對聯合國反婦女暴力基金會（UN-Trust Fund on Violence Against Women）提供資金。

3. 透過對其外交人員之訓練，奧地利對其遭遇婚姻暴力之海外國民提供快速之領事保護；在東南歐則提供保護婦女及少女免於遭遇被迫賣淫及成為勞動奴隸之人口販運行為，奧地利外交部為此擬訂打擊人口販運國家行動計畫草案，並特別考量婦女及少女之處境。

4. 奧地利在「保護及打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（伊斯坦堡公約）” Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence”」扮演重要之合作角色，並於 2013 年 11 月 14 日成為首要批准該公約之國家之一。伊斯坦堡公約是第一個要求締約國致力打擊特定性別及家庭暴力之法律工具，該公約提供完整措施以打擊對婦女暴力之所有形式及保護家庭暴力之受害者。

5. 2007 年 5 月 30-31 日在維也納舉行「Women Leaders- Networking for Peace and Security in the Middle East, Vienna Hofburg Palace, 30-31 May 2007」。

6. 奧地利自 2007 年在多邊和雙邊接觸及發展合作和人道主義援助的框架下，奧地利制定執行聯合國安理會第 1325（2000 年）號決議的國家行動計劃，並致力執行聯合國安理會第 1820（2008 年）號決議及其後續決議 1888（2009 年）、1889（2009 年）、1960（2010 年）、2106（2013

年)及 2122 (2013 年)等。2012 年 1 月修訂「行動計劃」旨在促進婦女參與維和任務進程，加強防止暴力侵害婦女行為的預防措施，增加婦女參與和平行動之人數，增加在聯合國或歐盟擔任高級職位的女性人數。由外交部主持的工作小組每年審查一次行動計劃的實施情況。

7. 奧地利於 2009 年採行聯合國安理會第 1894 號有關在武裝衝突中平民保護之決議，在維和任務中以系統性整合展現其維護婦女權益實質貢獻。
8. 奧地利外交部與奧國教育婦女部合作，定期就婦女權益與非政府組織及國際發展民間組織進行交流。
9. 2013 年 6 月 27 至 28 日在維也納舉行由國際專家所參與之「Vienna+20: 提升人權保障之成就、挑戰及遠景－20 屆維也納世界會議」(Vienna+20:ADVANCING THE PROTECTION OF HUMAN RIGHTS-Achievements, Challenges and Perspectives-20Years after the World Conference-International Expert Conference, Vienna Hofburg, 27-28 June 2013)係由奧國政府與聯合國人權事務高級專員辦事處(The Office of the UN High Commissioner for Human Rights)合作舉辦。會議目的在於提出如何強化國際人權系統之行動導向建議，其中包括婦女參與公共及政治事務之議題。會議工作小組強調婦女參與公共及政治事務之角色遭受挑戰，即婦女仍常被決策過程所排除，或在捍衛人權過程中遭威脅，故與會者對國家、國家議會、聯合國及國家人權機構提出以下建言：
 - (a) 婦女享有平等及有效參與公共事務及進入公部門之權利，例如制定保障名額之憲法條款及其他法律措施，以克服結構性障礙、確保婦女選舉權、建立有效監督機制以鼓勵及強化婦女參與公共、政治及經濟事務；
 - (b) 增加包括邊緣族群之年輕婦女參與決策過程之機會，例如保障年輕婦女自由決定婚姻、享有受各種教育之平等機會、增加及支持年輕婦女經濟獨立以實施其權利等；
 - (c) 對婦女權益捍衛者如女性記者及其他從事公共事務之婦女授與更多權力並加強保護，例如使其等得以無暴力恐懼及不受壓制地自由工作；
 - (d) 確保婦女人權被整合於國際、地區及國家人權保護體系下，如加強與聯合國人權議會及其機構、聯合國婦女地位委員會之

合作、確保在不以婦女權利議題為限之國家外交代表團或參與國際論壇之代表團，在層級上係性別平衡的；

- (e) 強化婦女參與和平及過渡過程及確保身處衝突處境婦女之權益；
- (f) 打擊對婦女所有形式之暴力，如配置妥適之資源及採取所有合宜之法律、行政、社會、教育及其他措施以預防、懲治及根除對婦女所有形式之暴力、提供聯合國人力，從事有關預防及打擊對婦女暴力行為之有效人權訓練、改進有關對婦女暴力資料之蒐集及其成因、預防方法及成效之研究等；
- (g) 一般性建議，如對法官進行提升訓練及監督司法體系對性別平等之裁決，以達到良善告知及無偏見之司法裁決、鼓勵媒體推廣婦女平權及婦女正面形象之報導，對婦女遭受多種形式之歧視應賦予特別之關注等。

10. 2014 年 9 月 3 日至 5 日第 8 屆高等教育性別平等歐洲會議在奧地利維也納舉行，有來自 36 國 388 人與會。
11. 第 23 屆全球核能婦女年會(23rd WiN Global Annual Conference)於 2015 年 8 月 24 日至 28 日在奧地利維也納假聯合國國際原子能總署召開，來自核能領域之女性專家與會討論核能之和平使用議題(Women in Nuclear Meet Atoms for Peace)。
12. 第 30 屆國際女醫師協會大會(30th International Congress of the Medical Women's International Association 2016)於 2016 年 7 月 28 日至 31 日在奧地利維也納召開，該會為世界衛生組織主要諮詢團體之一，致力於婦女健康議題，參加對象以各國女性醫師、心理學家、精神科醫師及護理照護人員為主。討論主題為女性醫療人員未來的挑戰如移民的影響、社經對健康的衝擊、醫療與性別、領導、道德挑戰、對婦女施暴問題及代理孕母等議題。
13. 婦女研究國際會議(The International Conference on Women's Studies)於 2016 年 9 月 10 日至 11 日在奧地利維也納召開，由社會科學及人文科學研究中心(The Centre for Research in Social Sciences and Humanities)所主辦，討論議題主要為婦女與勞動、婦女與歧視、婦女與性暴力、婦女與宗教等。
14. 聯合國藥物及犯罪辦公室(the United Nations Office on Drugs and Crime, UNODC)及維也納市政府於 2017 年 1 月 17~19 日在奧地利維也納國際會議中心舉行「執行 2030 議程－人類發展新視野

(Implementing the 2030 Agenda : A New Vision for Development)」之研討會，主題包括反恐、科技創新、環保、健康、敘利亞難民之幼童婚姻人權問題、能源、年青移民勞工性別角色轉換之人權問題等。

15. 國際婦女促進永久和平委員會 (International Committee of Women for Permanent Peace) 於 2017 年 6 月 21 至 22 日在奧地利維也納召開第 19 屆有關婦女、權力及政治國際會議 (19th International Conference on Women, Power and Politics)，由學者專家分享有關婦女、權力及政治等議題之經驗，並且討論相關之最近趨勢、改革、關注、挑戰及解決方案等。
16. 聯合國系統學術理事會維也納聯絡處 (the Vienna Liaison Office of the Academic Council on the United Nations System (ACUNS) 舉行 2018 Vienna UN Conference 「Achieving Gender Equality and Female Empowerment」 (10-12 January 2018) :
2018 年 1 月 10 日至 12 日，聯合國系統學術理事會維也納聯絡處舉行會議，專門討論第五個可持續發展目標：「實現兩性平等並賦予所有婦女和女孩權力」，會議將加入維也納各國際組織、外交界、民間社會、非政府組織、學者、商界領袖和媒體代表等。
17. 奧地利國際政治機構 (Österreichisches Institute für Internationale Politik) 於 2018 年 4 月 19 日在奧地利維也納舉辦「女性可以停止戰爭嗎？」 (Can women stop war?) 研討會。
18. GLOBAL WOMAN BUSINESS EVENT VIENNA by Global Woman Club 於 2018 年 4 月 14 日在奧地利維也納舉行，討論提高女性在商業之地位。
19. 國際婦女促進永久和平委員會 (International Committee of Women for Permanent Peace) 2018 年 6 月 14-15 日在奧地利維也納舉行「ICWPP 2018 : 20th International Conference on Women, Power and Politics Vienna, Austria」第 20 屆有關婦女、權力及政治國際會議，旨在匯集領先的學術科學家、研究人員和研究學者，就婦女、權力和政治的各方面交流、分享經驗和研究成果。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 奧地利聯邦政府原設置有教育婦女部 (Bundesministerin für Bildung und Frauen; BMBF)，2016 年 7 月 1 日政府改組，教育婦女部改為教育部，專責教育事務；衛生部改為衛生暨婦女部 (Bundesministerin für Gesundheit und Frauen)，設置第四總司 (Sektion IV) 專責婦女機會及平等地位事務並制定政策方向，致力於男女性別平權業務。其業務包括婦女政治及法律地位平權、婦權促進計畫及相關公共事務與行政管理、婦女在公私部門之機會平權、預防對婦女暴力措施及制定專法、為婦女服務預算及國會協調、婦女社經地位平權及國際與歐盟婦女事務等。
2018 年 1 月 8 日奧地利聯合政府上任後，復將原聯邦衛生和婦女事務部之事務改由聯邦勞動社會事務健康和消費者保護部以及聯邦總理府接管。聯邦總理府設有婦女事務及平等事務司，分為六個部門，主管性別主流化的協調和實現、組織與婦女特別相關的項目和事件私營部門和聯邦僱員的平等待遇、平等待遇委員會及保護預防暴力、與婦女特別相關的研究和出版物、與婦女倡議聯繫並向婦女提供補貼、確保在立法過程中考慮到婦女政策的利益等事務。
2. 制定聯邦性別平等法 [Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GlBG)] 要求各政府機關訂定促進婦女職能計畫 (Frauenförderungsplan)，提升各機關婦女員額及主管人數比例，在計畫中整合婦女個人總體規畫及發展，並促進事業及家庭一致及協調。
3. 自 2010 年起教育婦女部對於性別平權發展有所貢獻之人士頒發「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」，並於每年舉辦一次，由專門研究婦女及性別平等之學者、大學教授、研究者、不同職業團體及獎項資助者組成獨立審查團選出得獎者，2014 年 10 月 15 日係由 Freda Meissner-Blau 女士獲獎。其獲獎理由係藉由其身為重要政治家及致力於人權、環境、民主及自由等議題，對奧地利政治及社會產生影響力，足堪為女性之典範。2017 年 10 月 10 日則頒給 Elfriede Hammerl 教授。
4. 奧地利聯邦政府每二年提出性別平等報告，2014 年之報告 (2011 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日) 顯示婦女在聯邦政府員額比例及法定最高薪資職級之比重有所提升，如總員額比例從 40.6% 提升至 41.2%，行政部門比例從 12.6% 提升至 13.7%，軍職人員比例從 1.9% 提升至 2.0%，比例最高為法官及檢察官之比例，從 49.8% 提升至 52.1% 及學校

督察從 37.8%提升至 40.6%。另婦女在各職業領導階層之人數比例亦逐年增加，如 2013 年在學術領域之比例為 33.7%。

5. 2010 年 6 月公布「勞動市場男女地位平等國家行動計畫」：制定政策及具體措施，以改善婦女在勞動市場之地位，並以降低男女薪資差距為核心目標；制定法律賦予公私部門對薪資更多透明化及披露，以減少薪資歧視，如聯邦政府之男女薪資差異從 2012 年 13.3%降至 2013 年 12.8%。另政府部門自 2013 至 2018 推出上述國家行動計畫之持續計畫，明確界定措施範圍，其中重點在於兼職（部分工作）之範圍、薪資透明化、提升婦女擔任重要職位之措施等。
6. 奧地利女性從政實況於 2007 年達到歐盟里斯本策略（Lisbon Strategy）所訂定之標準，奧地利女性就職率為 67.3%，位居歐盟國家第六位。
7. 2007 年 8 月 8 日奧地利制訂國家行動計畫（2012 年 1 月 24 日修正），運用國家、地區及國際層級之行動以執行 2000 年 10 月 31 日聯合國安理會第 1325 號決議，對於性虐待及強迫賣淫採取「零容忍政策」，其目標在於強化婦女保護措施，提升婦女參與國際和平任務及呼籲增加女性在聯合國或歐盟決策層級職位之數量，為此奧國外交部並成立工作小組以便年度檢視該行動計畫之執行情形。奧國政府並於 2014 年 4 月 1 日通過執行國家行動計畫第五次年度報告。2016 年 7 月 12 日通過第 7 版報告（Nationaler Aktionsplan zur Umsetzung von Resolution 1325（2000）- Die Sicherheitsrates der Vereinten Nationen）。
8. 由奧地利聯邦教育部發起，與政治教育中心合作舉辦的「政治教育行動日」於 2015 年 4 月 23 日至 5 月 9 日在奧地利全境內進行。活動以政治教育為主題，在各地舉行演講與座談研討，各級學校皆被邀請參與。主題是「權力與授權」，內容除了配合國家施政重點之外（例如保護婦女不受暴力侵害），也將歐洲「發展年」的計畫內容融入。
9. 2015 年修改大學法，增加大學委員會及教務長等女性員額從 40%至 50%。
10. 2016 年 11 月 22 日由衛生暨婦女部部長 Sabine Oberhauser 主持第 10 次與非政府組織有關反歧視之對話（Der 10. NGO-Dialog im Antidiskriminierungsbereich），主題為「網路上之歧視與仇恨（Diskriminierung & Hass im Netz）」。

11. 奧地利聯邦政府之明確目標為展示及對抗性別歧視，婦女事務部近年來採取提升認知之措施，如刊登廣告並鼓勵廣告消費者嚴肅看待廣告內容，並設立反性別歧視諮詢委員會（Antisexismus-Beirat）處理涉及性別歧視廣告內容的投訴案件。

（四）女性參政現況：

1. 奧地利目前女性政府官員約佔 41.2%，國會女議員佔 30.6%（183 位國會議員中女性國會議員有 56 位），超過歐盟國家平均女性政府官員 23.9%。

2015 年女性市長有 141 位，在所有市長人數 2,354 位只佔 6%。2016 年女性政府官員約佔 41.9%，2017 年女性市長有 157 位，在所有市長人數 2,100 位只佔 6.7%，2018 年國會女議員佔 35.52%（183 位國會議員中女性國會議員有 65 位）。

2. 奧地利聯邦政府每二年出刊之性別平等報告，2014 年報告（2011 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日）顯示婦女在聯邦政府員額比例有所提升，如總員額比例從 40.6% 提升至 41.2%，行政部門比例從 12.6% 提升至 13.7%，軍職人員比例從 1.9% 提升至 2.0%，比例最高為法官及檢察官之比例，從 49.8% 提升至 52.1%。

3. 2015 年奧國有關 CEDAW 國家報告書（下次報告為 2019 年出刊）中敘明奧國致力於提升女性在各邦政府、國會、歐洲議會、政黨、外交團及運動協會中擔任重要職位之比例。

如部分邦政府女性任職比例提升至 33%、國會為 32%。女性市長為 141 位，僅占全國總數 2,354 人之 6%，為提升該比例，各邦均提供訓練課程、指導女性政治人物計畫、增加女性從政興趣計畫等。

外交職務之女性比例為 34.3%，奧國外交部自 2014 年 10 月 1 日起實施提升女性職能發展新計畫，其中已執行之計畫為增加女性主管人數。

（五）女性政治意識培力：

1. 自 2010 年起教育婦女部對於性別平權發展有所貢獻之人士頒發「終生貢獻獎（Lebenswerk-Preis）」，並於每年舉辦一次，藉以激發婦女之權益意識。
2. 另由奧地利女性政治人物如已故國會議長 Barbara Prammer 發起紀念已故奧地利女性運動先驅者 Johanna Dohnal 而設置之「Johanna-Dohnal-Preis」，係特別針對在非典型領域或女性議題領域從事學術研究之年輕

女性者提供獎助金（Förderpreis）或獎學金（Johanna-Dohnal-Stipendium），以期其等得以對女性議題有所發揮及貢獻。

3. 為紀念從事與婦女政治權益有關之首位女性諮商師 Käthe Leichter（1895-1942），1991 年設立「Käthe-Leichter-Staatspreis」，獲當時婦女部部長 Johanna Dohnal 支持，其獎項主旨在於促進婦女研究、性別研究、工作平等研究、社會經濟文化知識領域之性別研究等，該獎項頒有 5000 歐元之獎金。
4. 2015 年 3 月 8 日婦女節由教育婦女部主辦「世界婦女會議 20 週年-媒體與女性主義之變遷」座談會，介紹對媒體有影響力之傑出女性工作者如前婦女部部長、研究媒體學者、記者等。

（六）性別主流化調查：

1. 1998 年歐盟議會提倡性別主流” Gender Mainstreaming” 之概念，簡稱 GM，改善並支援女性在各方面各層次之發展，尤其是在領導及政治層面的改善及發展，以及改善女性職場工作條件，以提升其生活品質及自主決定能力。2000 年 7 月 11 日奧地利政府為性別主流化組成跨部會工作小組，以制訂聯邦層級之政策。
2. 奧地利政府對於性別主流化係以特定議題報告為導向，並進而擬訂出性別主流化計畫（Gender Mainstreaming-Projekte）。該計畫之議題大致分為：健康、運動、智能、學校及職業教育、公共服務、就業市場、勞動保護、社會及消費者保護、藝術及文化、家庭及青少年、暴力及性別歧視、婦女及平等地位、財務、交通及公用基礎建設、氣候及環境等領域，並分別就議題領域提出計畫子項，由相關機關或機構主政執行。

例如農業、森林、環境與水資源管理部（Bundeministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft）針對男女營養狀況進行分析，認為男性與女性不僅在其體力及所需營養成分不同，亦在攝取營養之方式不同，藉此提出重要之營養攝取建言。

3. 從 2011 年 3 月起，教育婦女部每 3 個月出刊「性別主流化新聞信（Gender Mainstreaming Newsletter）」報導與性別主流化相關之即時消息或議題。
4. 據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之「2015 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2015）」評比，奧地利總得分為 0.733（0.00 為不平等，1.00 為平等），在 145 個受評比國家中排名

第 37，較 2014 年之第 36 位下滑 1 位，其中評比之四大指標如經濟參與及機會（Economic Participation and Opportunity）排名第 52、教育（Educational Attainment）排名第 1、健康與生存力（Health and Survival）排名第 1、政治培力（Political Empowerment）排名第 39。

另據「2016 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2016）」評比，奧地利總分為 0.716，在 144 個受評比國家中排名下滑至第 52 名，四大指標如經濟參與及機會排名第 84 名、教育第 86 名、健康與生存第 1 名及政治培力為 41 名。

5. 據「2017 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2017）」評比，奧地利總分為 0.709，在 144 個受評比國家中排名下滑至第 57 名，四大指標如經濟參與及機會排名第 80 名、教育第 84 名、健康與生存第 72 名及政治培力為 54 名。
6. 奧地利勞動市場之男女機會均等仍有待努力，在勞動力市場的許多領域，對婦女的歧視仍然很明顯，如奧地利是性別工資差距最大的歐盟國家之一；另近年來就業婦女兼職就業率提高，而兼職工作可能危害婦女在工作生活中的經濟獨立性和經濟安全及養老金。無報酬的家庭照顧和照顧工作主要仍由婦女擔任；婦女主要從事服務行業如貿易，衛生和社會工作等低薪職業。女性在奧地利的商業、科學研究、政治和公共部門擔任領導職務的人數仍然不足。

（七）婦女職能發展訓練：

奧地利政府具體作法例如：

1. 自 2001 年起奧地利部分邦開始舉辦"女孩日（Girls' Day）"的活動，以引導少女職能方向及開啓對職業之視野及認知，提供非傳統典型職能訓練。該活動性質主要是整合性的行動日，係以實務及體驗方式給予少女們面對新職場之勇氣。在義務教育結束後，首次重要決定即是繼續求學或工作之抉擇，通常多會選擇"典型女性工作"，即半數少女或年輕女性會選擇服務性行業如貿易、照護及餐宿業等，較少從事手工業或技術產業，而"女孩日"活動目標在於改變單一化職業方向規劃，喚醒少女們對有未來展望性職業之興趣及激發潛能，讓其父母及大眾認知到強化年輕女性參與傳統由男性主導職業之必要性，並給予少女更多機會去認知到其職能發展之可能性。

	- 為了啟發女孩對科技及自然科學之興趣，奧地利政府自 2016 年開始舉行「小女孩日 (Girls' Day MINI)」活動，適合於 4 歲以上女孩參與，以鼓勵及提升女孩日後對自然科學之學習及職業之選擇。 - 教育婦女部設置有婦女及少女們線上諮詢系統，婦女及少女們可將所遇到問題以匿名方式提出，女性心理學家、社會教育學家及職業諮商專家會為諮詢者提供快速且免費線上資料及專業意見。 - 為利婦女之職業生涯規畫，尤其就技術性及自然科學性工作提供資訊如「線上資訊平台－我的技術 (Online-Informationsplattform"meine Technik")」，針對在校學生提供相關資訊及交流平台，以提高女學生對技術性及自然科學性工作之興趣。 (八) 婦女人身安全保障： - 奧地利聯邦政府於 2014 年 8 月 26 日採行「2014-2016 年保護婦女免於暴力之國家行動計畫」，由教育婦女部主導，相關部會有內政部、司法部、健康部、家庭少年部、勞動社會消費保護部及外交部等參與，採取具體及持續性措施，保護婦女免於暴力及人口販運、援助受害者，以及與歐洲各國及國際進行合作等。 - 教育婦女部與奧地利獨立婦女之家協會「Autonome Österreichische Frauenhäuser-AÖF」定期舉辦「無暴力生活」活動 (Kampagne GewaltFreiLeben)，2014 及 2015 年目標為在社會各階層加強預防工作，藉此促進婦女及兒童免於暴力威脅。 - 由民間婦女組織成立的奧地利獨立婦女之家協會「Autonome Österreichische Frauenhäuser」，提供家暴受害女性及孩童住處並協助受害者身心方面的照護，其分佈在全奧地利九個聯邦總共有 30 個處所。
全年有關性別主流化重要之活動	奧地利婦女慢跑活動 日期:每年 4 月間 Österreichischer Frauenlauf GmbH Postfach 17, 1031 Wien Tel.:01/713 87 86-0, Fax -16 E-mail:office@oesterreichischer-frauenlauf.at 奧地利婦女議題網路論壇 http://www.frauenuni.at/

	(屬於網路意見討論性質) 3. 婦女議題新聞論壇 http://diestandard.at/2000001043051/Punk70er-Jahre (屬於網路意見討論性質) 4. 教育婦女部與奧地利獨立婦女之家協會 「Autonome Österreichische Frauenhäuser-AÖF」 定期舉辦「無暴力生活」活動 (Kampagne GewaltFreiLeben) 5. 每年四月第四周之星期四舉辦「女孩日 (Girls' Day)」及 「小女孩日 (Girls' Day MINI)」活動。
重要婦權團體	1. 奧地利婦女聯盟協會 Österreichischer Frauenring Telefon/Fax: +43 (0) 1 319 56 79 E-Mail office@frauenring.at 2. 奧地利獨立婦女之家協會 Verein Autonome Österreichische Frauenhäuser Bacherplatz 10/4 1050 Wien Tel:01/544 08 20 Fax:01/544 08 20-24 E-Mail: informationsstelle@aoef.at 3. 婦女權益協會 VEREIN FRAUEN-RECHTSSCHUTZ Josefstädterstraße 52/11 1080 Wien Tel/Fax:01-8906244 E-Mail:office@frauenrechtsschutz.at 4. 維也納婦女之家協會 Verein Wiener Frauenhäuser Amerlingstrasse 1 1060 Wien E-Mail:verein@frauenhaeuser-wien.at Telefon: 01/485 30 30 Fax: 01/485 30 30-30

傑出女性政要
及婦權領袖

1. Mrs. Johanna Dohnal :
已故奧地利女性運動先驅者，奧地利最知名女性政治家，曾為國會議員，亦是奧地利聯邦政府首位女性部長（1990 年至 1995 年），在維也納創立第一間婦女之家，致力於強化及推廣女性參與政治、為女性工作者透過法律謀求保障、倡議制定禁止婚姻暴力及性騷擾之相關法律，之後仍持續與大學、非政府間組織、婦女團體等合作，共同為婦女之平權奮鬥。
2. Mrs. Barbara Prammer :
已故國會議長。係奧地利首位國會女議長，曾任婦女部部長，在擔任部長三年期間，成功貫徹家庭政策上之兩性平等，1999 年提出「鞏固婚姻夫妻法中兩性平等議題」，具體實現男女機會均等之政策。
3. Doris Bures :
現任奧國國會第二議長
(Second President of the National Council)。
4. Dr. Brigitte Bierlein :
現任奧地利憲法法院院長
(Präsidentin des Verfassungsgerichtshofes)
5. Dr. Sabine Oberhauser :
已故奧地利衛生暨婦女部部長
(Bundesministerin für Gesundheit und Frauen)。
6. Karin Kneissl :
現任奧國外交部部長。
7. Margarete Schramböck :
現任奧國數位暨經濟部部長。
8. Beate Hartinger-Klein :
奧國現任勞動社會事務健康和消費者保護部部長。
9. Juliane Bogner-Strauß :
現任奧國總理府下婦女家庭青年事務部部長
(Bundesministerin im Bundeskanzleramt für Frauen, Familien und Jugend)
10. Elisabeth Köstinger :
現任奧國永續暨觀光部部長。
11. Mag. Johanna Mikl-Leitner :
奧國前任內政部部长，現任下奧地利邦邦長。
12. Mrs. Gabriele Heinisch-Hosek :
前奧地利教育婦女部部長

13. Dr.in Pamela Rendi-Wagner :
前奧國衛生暨婦女部部長
14. Mag. Bernadette Marianne Gierlinger :
現任數位暨經濟部次長
(對外經濟及歐洲整合中心總司長)
15. Mag. Babara Weitgruber :
現任奧地利教育科研部次長。
16. SCHNEEBAUER Petra 大使 :
現任奧地利外交部第四總司(領務及企業服務事務)總司長
(Director General ; 相當次長)
17. Dr.iur. Teresa INDJEIN,大使 :
現任奧地利外交部第五總司(文化政策)總司長
(Director General ; 相當次長)
18. SCHWEITZER Désirée 大使 :
現任奧地利外交部第七總司(發展)總司長
(Director General ; 相當次長)
19. Dr.iur RAAB Susanne :
現任奧地利外交部第八總司(整合)總司長
(Director General ; 相當次長)
20. Mrs. Maria Rösslhumer :
現任奧地利獨立婦女之家協會會長
(Verein Autonomer Österreichischer Frauenhäuser)
21. Dr. Birge Krondorfer :
維也納大學政治系教授(性別主流教育)
Universitätslehrbeauftragte in den Bereichen/ Erziehungswissenschaften
22. Mrs. Brigitte Hornyik :
憲法法院執行文獻部主管
Leiterin der Judikaturdokumentation Verfassungsgerichtshof
23. Dr.Birgit Sauer :
政治學暨社會學教授
Professorin am Institut für Politikwissenschaft, Leiterin des
Doktoratsstudienprogramms an der Fakultät für Sozialwissenschaften
24. Dr. Astrid Lipinsky :
維也納大學漢學系教授

	Uni Wien, Department of East Asian Studies 25. Univ.Prof.em Dr. Erika Weinzierl : 2010 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 26. Dr. Maria Schaumayer : 2011 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 1990 至 1995 年奧國中央銀行總裁，為科學家及政治家。 27. Mrs.Gerda Lerner : 2012 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 為維也納出生之美籍歷史學家。 28. Apl.Prof. Dr. Cornelia Klinger : 2013 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 人類科學院院長 (Philosophin und interimistische Rektorin des Instituts für die Wissenschaften vom Menschen (IWM))。 29. Mrs. Freda Meissner-Blau : 前奧國國會議員， 2014 年奧國教育婦女部終生貢獻獎之得獎人。 30. VALIE EXPORT : 2015 年奧國教育婦女部「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人。 31. Edeltraud Hanappi-Egger : 奧地利維也納經濟大學 2015 年校長，為兩性平權研究學者。 在經濟大學服務並建立了「行政組織中兩性與多元化研究所」。 32. Christine Nöstlinger : 衛生暨婦女部 2016 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人。 33. Elfriede Hammerl : 衛生暨婦女部 2017 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人。
相關網路資源	1. 「Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women」: 聯合國 https://treaties.un.org/Pages/ViewDetails.aspx?src=TREATY&mtdsg_no=IV-8&chapt... 2. 「Women's Rights」: 奧國外交部

www.bmeia.gv.at

3. 「Austrian state reports (2014.02.10)」:

奧國外交部

www.bmeia.gv.at

4. 「VIENNA+20: ADVANCING THE PROTECTION OF HUMAN RIGHTS- Achievements, Challenges and Perspectives-20 Years after the World Conference-International Expert Conference,Vienna Hofburg, 27-28 June 2013 -CONFERENCE REPORT」:

奧國外交部

www.bmeia.gv.at

5. 「Women Leaders- Networking for Peace and Security in the Middle East, Vienna Hofburg Palace, 30-31 May 2007」:

奧國外交部

www.bmeia.gv.at

6. 「Die Organisation des BMBF」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

7. 「Frauen in Spitzenpositionen」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

8. 「Nationaler Aktionsplan zum Schutz von Frauen vor Gewalt 2014-2016」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

9. 「Kampagne GewaltFreiLeben」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

10. 「Projekt: Women are Top!」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

11. 「Neue Rechtsratgeberin” Was tue ich, wenn es zur Scheidung/Trennung kommt?”」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

12. 「Broschüre“Frauen haben Recht (e) “」:

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

13. 「Frauenförderpläne」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

14. 「Gleichbehandlungsberichte des Bundes」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

15. 「Gender Mainstreaming/Budgeting」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

16. 「Johanna-Dohnal-Preis」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

17. 「Girls’Day」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

18. 「Gender Mainstreaming-Projekte」：

奧國教育婦女部

www.bmbf.gv.at

19. Eine Genderforscherin für die WU：

http://diepresse.com/home/bildung/universitaet/4648843/Eine-Genderforscherin-fur-die-WU?_vl_backlink=/home/bildung/universitaet/index.do

20. 世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之

「2015 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2015）」：

www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2015

21. Online-Informationsplattform”meine Technik”：

www.meine-technik.at

22. 世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之

「2016 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2016）」：

www3.weforum.org/docs/GGGR16/WEF_Global_Gender_Gap_Reports_2016.pdf

23. ICWPP 2017：

19th International Conference on Women, Power and Politics：

<http://waset.org/conference/2017/06/vienna/ICWPP>

24. 世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之
「2017 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2017）」：
<https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2017>
25. Gender Mainstreaming & Budgeting：
https://www.bmgf.gv.at/home/Frauen_Gleichstellung/Gender_Mainstreaming_Budgeting/#Mainstreaming

1. 2014 年度「終生貢獻獎（Lebenswerk-Preis）」得獎人 Freda Meissner-Blau 女士



（資料來源：奧國教育婦女部-www.bmbf.gv.at；Foto by Heeresbild-und Filmstelle
（HBF）/Georg Stefanik）

備註

2. 2014 年「Johanna-Dohnal-Preis」之獎助金（Förderpreis）及獎學金（Johanna-Dohnal-Stipendium）得獎人



（資料來源：奧國教育婦女部-www.bmbf.gv.at；Foto by BKA/Andy Wenzel）

3. 2015 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人 VALIE EXPORT 女士



(資料來源：奧國教育婦女部-www.bmbf.gv.at；Foto by BKA)

4. 2016 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人 Christine Nöstlinger



(資料來源：奧國衛生暨婦女部
www.bmgf.gv.at；
Foto by BMGF/Harald MINICH/HBF)

5. 2017 年「終生貢獻獎 (Lebenswerk-Preis)」得獎人

Prof.in Elfriede Hammerl 教授



(資料來源：奧國衛生暨婦女部-www.bmgf.gv.at；

前部長 Dr.in Pamela Rendi-Wagner,

Prof.in Elfriede Hammerl,

Frauenstadträtin Sandra Frauenberger

／Foto: BMGF/BKA/Hans Hofer)

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	比利時
駐外館處	駐歐盟兼駐比利時代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 比利時於 1985 年批准該公約，並於 2007 至 2009 年擔任聯合國婦女地位委員會（Commission on the Status of Women）主席國。另比國於 2009 年制定國家行動計畫（National Action Plan），該行動計畫包括國際參與，並於國內促進性別平等、防制人口販運及增加女性參政機會等。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 比利時外交部合作發展總司將性別平等納入其援外政策，主要目標為促進女性健康、性及生育之自主權，增加女性受教育或職業訓練之機會，及增進女性經濟自主權等。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： - 比國於 1948 年開放女性參政權，1994 年通過配額法案，規定各政黨候選人名單中，男性或女性候選人分別須至少達三分之一，2002 年再將該比例提高至男女各占半數，且政黨名單中第一、二位須包括男女性各一名，此舉大幅提高比國女性從政比例。 - 比國於 2002 年 12 月設立聯邦性別平等機構（Institute for the equality of women and men），目的係為促進兩性平等及消除各種形式之性別歧視。 2016 年世界經濟論壇（World Economic Forum）發布性別差距調查報告中，比國排名第 24 名。
	（四）女性參政現況： 現任聯邦政府總理、部長及國務員 18 名內閣首長中，有 4 名女性，聯邦眾議院 150 名眾議員中有 59 名女性（39.3%），聯邦參議院 60 名參議員中有 29 名女性（48.3%）。

	(五) 女性政治意識培力： 荷語基民黨（CD&V）之婦權運動組織 Women&Society 自 1970 年代起提倡婦女參政，透過舉辦各項教育活動及統計婦女參政相關數據，促進民眾瞭解男女平等參政之重要性。該組織亦於選舉期間鼓勵選民投票給女性候選人，以增加女性從政機會。 (六) 性別主流化調查： 世界經濟論壇（World Economic Forum）2016 年性別差距調查報告，142 國家中比利時排名第 24，略低於西歐主要國家，如德、英、法、瑞士及荷蘭。 (七) 婦女職能發展訓練： 1. 比利時聯邦行政訓練學院（TIFA）開設有「職場性別差異及相互尊重」課程，並要求「管理領導訓練班」參訓人員性別比例均衡。 2. 比利時聯邦人事遴選局開設「Top Skills」課程，協助職場女性建構管理及領導能力，以增加管理階層之女性比例。 (八) 婦女人身安全保障： 比國聯邦性別平等機構（Institute for the equality of women and men）提供受害女性法律諮詢或訴訟協助。
全年有關性別主流化之重要活動	比國聯邦性別平等局於 2017 年 2 月 8 日舉行防治性別暴力研討會 http://igvm-iefh.belgium.be/fr/calendrier/le_harcelement_a_legard_des_femmes
重要婦權團體	1. 比利時法語婦女理事會 （Conseil des Femmes Francophone de Belgique） 2. 婦女的世界 （Le Monde selon les femmes） 3. 婦女生活 （Vie féminine）

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Christine DEFRAIGNE	聯邦參議院議長
	Maggie DE BLOCK	聯邦公共衛生暨社會事務部長
	Marie Christine MARGHEM	聯邦能源、環境暨永續發展部長
	Sophie WILMES	聯邦預算部長
	Elke SLEURS	聯邦抗貧、均權暨科學政策 國務員
相關網路資源	1. 比利時聯邦性別平等機構 (Institute for the equality of women and men) http://igvm-iefh.belgium.be/en/ 2. 比利時外交部性別平等相關網頁 http://diplomatie.belgium.be/en/policy/policy_areas/human_rights/specific_issues/gender_and_women_rights/ 3. 比利時聯邦機構性別主流化應用手冊 http://igvm-iefh.belgium.be/en/publications/manual_for_the_application_of_gender_mainstreaming_within_thr_belgian_federal	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	瑞士
駐外館處	駐瑞士代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 瑞士於 1997 年成為 CEDAW 成員，已完成撰寫 CEDAW 瑞士國家第 4/5 期國家報告並獲瑞士聯邦委員會（內閣）於 2014 年 12 月 17 日批准。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 瑞士聯邦為聯合國 CEDAW 及歐洲理事會兩性平等委員會成員，另參與歐盟、世界衛生組織有關性平及打擊家庭與對婦女暴力之措施，與國際進行聯結，並鼓勵 NGO 積極與國際組織交流合作。 2. 瑞士出席 2016 年 11 月於日內瓦舉行之聯合國消弭女性歧視會議，並提交瑞士執行成果報告。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 瑞士於 1981 年修憲將男女性別平等之原則入憲，1988 年在聯邦內政部成立「聯邦性別平等辦公室」(Federal Office for Gender Equality) 專司兩性平等業務，1996 年兩性平等聯邦法生效。 2. 瑞士性別平政策主軸包括確立性平法律基礎、推動工作平權、消弭性別歧視暴力，執行作為包括：透過修法廢止性別歧視法條、推動立法保障性平措施之落實、鼓勵贊助 NGO 舉辦各項座談、教育交流等活動，使性平議題主流化，推動職場與家庭中之性平觀念等。 3. 瑞士為聯邦制度國家，聯邦政府負責訂定相關政策及設置相關法律及制度，至於各項行動方案及措施之落實，則由邦政府扮演執行角色。聯邦內政部「聯邦性別平等辦公室」為主管性平政策與推動落實之聯邦級單位，各邦政府各設有平權機關，負責地方層級之相關立法與落實措施。

(四) 女性參政現況：

1. 瑞士女性參政可謂普及，例如聯邦政府 7 位部長中有 2 位女性，均輪值擔任聯邦總統，2017 年由 Doris Leuthard 出任聯邦總統；聯邦國會及地方議會均無女性保障名額，男女同權參選，女性國會議員參政踴躍，2018 年上議院議長由女性出任；另在政黨方面，主要政黨中，國會第三大之自由民主黨於 2016 年 4 月選舉產生女性黨魁 Petra Gössi。
2. 根據「聯邦性別平等辦公室」2016 年 3 月公布之最新統計資料，瑞士女性在中央及地方參政之百分比如下：聯邦委員會（政府內閣）28.6%、聯邦國會下議院（2015 年 10 月改選結果）32%、聯邦國會上議院（2015 年 11 月改選結果）15.2%、邦政府 24%、邦議會 25.8%。

(五) 女性政治意識培力：

瑞士為傳統民主國家，女性與男性同具投票與參政權，並無歧視現象，爰此節在瑞士目前非屬最主要之性平議題。

(六) 性別主流化調查：

瑞士聯邦政府持續就瑞士司法行政體系各類可能導致性別歧視者進行研究並提出報告，以掌握性別主流化之確實落實，並已研發實施提升監控平等工作薪資之檢測軟體工具 Logib，便利人民檢驗職場平權程度。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 瑞士為先進社會，男女平權普及，女性教育與技能水準高，目前在職場之性平議題方面，主要為推動兩性工作平等薪資，健全托嬰照護制度之普及化，以及彈性工時制度等，協助職業婦女尋求家庭與工作間之平衡。
2. 瑞士男女高等教育普及度相當，根據「聯邦性別平等辦公室」2016 年 3 月公布之統計資料，瑞士女性占全國大學及專科學院程度者 47.4%；在就業比例方面，女性占全職人員 30.2%、彈性工時及半職人之 75.7%，中階主管以上女性則占 35%。

	(八) 婦女人身安全保障： 聯邦政府於首都於伯恩成立國家家暴防治及健康聯合會，與相關機構組織合作推動防制對婦女之家暴事件，並積極落實防制職場性騷擾等對婦女人身安全保障措施。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 透過立法與修法建立落實性別主流或措施之法源依據 參與立法、直接向議會提案、提供諮詢服務、建立國際合作網絡。
	2. 推動兩性平等工作權益 研擬審核平等薪資方案、防止工作場域性騷擾、尋求家庭與工作間之平衡、補助上述各項相關研究專案經費。
	3. 防制家庭暴力及促進家庭中之男女平權 研究並發表專業報告及文獻，主持並支援聯邦與其他各邦及非營利組織間之專案合作，參與法律訴訟及議會倡議、觀察並蒐集國際發展情況。
重要婦權團體	1. 瑞士性別平等聯合會 Conférence Suisse des Déléguées à l'Égalité entre Hommes et Femmes www.equality.ch
	2. 瑞士聯邦外交部性平辦公室 Égalité des Chances www.dafe.admin.ch, 地址：Chancengleichheit, Giessereiweg 5, 3003 Bern, 聯絡人：Véronique de Saucy, 電話：031 322 17 08, 電郵：veronique.saucy@eda.admin.ch

	3. 日內瓦邦性平及家暴防治辦公室 Bureau de la promotion de l'égalité entre hommes et femmes et de prévention des violences domestiques www.ge.ch/egalite, 地址：8, Rue du 31-Décembre, 1207 Genève, 電話：022 / 388 74 50, 傳真：022/ 388 74 60, 電郵：egalite@etat.ge.ch	
	4. 伯恩市婦女平權辦公室 Fachstelle für die Gleichstellung von Frau und Mann der Stadt Bern www.gleichstellung.bern.ch, 地址：Junkerngasse 47, 3000 Bern 8, 電話：031 321 62 99, 電郵：gleichstellung@bern.ch	
	5. 蘇黎世市婦女平權辦公室 Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich www.stadt-zuerich.ch/gleichstellung, 地址：Neumühlequai 10, Postfach, 8090 Zürich, 電話：043 259 25 72, 傳真：043 259 25 73, 電郵：gleichstellung@ji.zh.ch	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Doris Leuthard 女士	聯邦交通暨能源部長兼 2017 年聯邦總統 透過立法、舉辦性別主流運動及國際交流等促進性別平權
	Alain Berset 先生	聯邦內政部長兼 2018 年聯邦總統 主管性別平等業務，透過立法、舉辦性別主流運動及國際交流等促進性別平權
	Simonetta Sommaruga 女士	聯邦司法警政部長 透過立法、舉辦性別主流運動及國際交流等促進性別平權

相關網路資源	www.ebg.admin.ch	Federal Office for Gender Equality (聯邦性別平等辦公室)
	www.ekf.admin.ch	Federal Commission for Women's Issues (聯邦婦女議題委員會)
	www.equality.ch	Conférence Suisse des Déléguées à l'Égalité entre Hommes et Femmes (瑞士性別平等聯合會)
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	德國
駐外館處	駐德國代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 1985 年德國聯邦政府已經核准婦女公約協議，並於 2002 年核准附加議定書。1997 年以來德國成為聯合國婦權委員會 45 個成員之一，並於 2012 年獲得連任 4 年。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 德國聯邦政府積極參與國際和歐洲的性別平等政策組織，以確保德國的措施符合國際和歐洲達成的性別平等協議、條款或義務。並藉由參與委員會、活動、雙邊和多邊接觸在國際和歐洲社會性別平等政策上提供自己的經驗。德國參與歐洲性別平等研究所（EIGE）的數個計劃，同時也是歐洲理事會的兩性平等委員會的委員。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 有關性別平等在德國基本法第 3 條中明文規定，男、女享有平等權利。國家應當促進女、男子平等，並設法消除現有的不平等。性別平等觀念深入德國社會，其相關政策也列為主要的社會政治領域之一。國家的發展不僅專注於人口和經濟方面的發展，社會凝聚力的關鍵取決於男女之間是否仍然存在風險和機遇分配的不均。 自 70 年代末期平等政策即為聯邦家庭事務部內的政策一環，目前已經發展茁壯。起初的女性政策主要是專注於它對女性的歧視、暴力的保護和平等權利的強制執行。例如，基本法第 3 條第 2 款的修訂。條文開宗明義“法律之前人人平等”之後緊接著，言明“男人和女人是平等的”，其中並制定國家具體任務行事準則，“國家應促進婦女和男子享有平等權利的實際執行情況，並致力消除目前存在的缺失。” 平等政策的重點是在勞動力市場為女性創造就業機會、消除工資歧視、引進婦女回復全職的權利、對傳統女性職業的重新評估和促進平等分配家務與職業的尊重。自 1979 年 12 月 18 日聯合國大會上通過 CEDAW 《消除對婦女一切形式歧視公約》議案以來，德國家庭、老年、婦女及

青年部（Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend）在 2009 年 2 月提交了六次國家性別平等報告，該報告詳述德國 2004-2007 年中央與地方有關性別平等的執行情形。聯合國要求德國將第七次與第八次報告一併與 2014 年 9 月提出。

該部依據 1995 年聯合國於北京召開第四次全球婦女大會，由 189 國簽訂的《北京宣言》，於 2014 年 6 月 2 日向位於聯合國駐日內瓦性別平等委員會提報該國於 2009~2014 年履行性別平等措施概況，該報告涵括女性與 貧困、女性教育與職業訓練、女性與健康、對女性暴力行為、女性與武裝衝突（聯合國安理會第 1325 號決議所指的武裝衝突）、職業婦女、女性參與權力和決策職位、提高婦女地位機制、女權、女性與媒體、女性與環境和未成年女性共 12 個領域。

德國聯邦家庭、年長者、婦女與青年部共分為五大部門，將性別平等列為單獨部門並列其中，其官方網頁涵括家庭、年長者、性別平等、幼童與青少年和志工等五大類，可見該部對該議題的重視。

（四）女性參政現況：

2017 年 9 月德國國會改選後，國會議員共 709 人，其中婦女占 219 人，相當於 30.9%。全國各邦議會的議員共 1,821 人中，婦女占 580 人，相當於 31.8%。

目前德國 16 個聯邦政府中有 2 位女性邦長，相當於 13%。

政府 16 名部會首長中，有 7 名為女性（包括總理），相當於 44%。

綠黨於 1979 年決定公家單位主管必須至少有一半應該由婦女擔任。

社民黨則於 1988 年決定辦公室和任務的女性配額應該有 33%，1998 年又提升為 40%。

基民黨在 1996 年提出，所謂的 1/3 女性法定人數，並採取了婦女配額；

左黨則提出至少 50% 女性配額。

這意味著婦女配額要求都高於所有這些政黨的實際女性成員中比例。

（五）女性政治意識培力：

德國為 2016 年歐洲安全與合作組織輪值主席，德國方面主張提升女性在全球婦女安全議題上的發言權與參與。

1865 年於萊比錫成立了第一個婦女教育協會。從此接下來的幾十年裡，婦女運動發展迅速，婦女積極爭取教育與選舉權。1918 年 11 月 30 日德國通過法律允許婦女擁有選舉權，隔年 1919 年 1 月 19 日的全國性選舉，婦女第一次實行選舉權，同時更有 300 位婦女候選人參選。

(六) 性別主流化調查：

女性管理者在社會經濟中的比重在過去十年從 22% 增加至 30%。但是在高層主管中，女性仍然少見。

據聯邦統計局 2017 年數據顯示就行業別而言，德國女性就業率達 46.4%，比例最少的是從事水電技工工業，僅 0.8%，健康及社會行業的女性就業比例最高，達 77.1%。

據德國勞工局研究機構 2017 年數據，2015 年民間企業最高領導階層中，僅 4 分之 1 的職位由女性擔任；女性在中層領導階層所佔比例從 2004 年的 33% 上升到 2015 年的 38%。

德國經濟研究所 (DIW) 2016 年最新資訊顯示，200 家德國大型企業的監事會有 18.4% 為女性監事；董事會只有 5.4% 是女性董事。

依據目前聯合執政的基民黨聯盟與社民黨 2013 年簽訂執政協議，規定員工超過 2000 人的大型企業（約為 77 家企業）於 2016 年起，監事會成員必須有 30% 為女性。為了滿足配額，總共必須有 187 名女性監事會成員，這表示將比目前的 88 名必須再增加 99 名女性監事。德國聯邦議會 2015 年 3 月 6 日以壓倒多數通過關於實施大型企業監事會成員中女性比例不得低於 30% 的法案。

(七) 婦女職能發展訓練：

近年來歐洲教育水準提升，在歐盟 28 個國家中，女性學生占 50.2%，在德國大約有 48%。德國女孩提前入學年齡已經超前男孩，女孩在高中留級的比例也比男孩要少。據德國聯邦統計局數據，德國 2015 年高校畢業生中，女性比例達 50.2%。

德國在職業教育訓練方面，雖無男女之別，但是年輕男孩接受職業學校與建教合作雙系統的程度仍然高於女孩。年輕女性仍然傾向於接受服務行業為職業。結束專業訓練後年輕女性，一般而言仍然比男性難找到一份適當的工作。

(八) 婦女人身安全保障：

於 2013 年 3 月 6 日，成立全天候全國免費求助電話“對婦女暴力相向”08000 -116016。任何受到暴力威脅的婦女，受匿名保護，在第一時間就近獲得合格的專業輔導員或義工的幫助和支持。

反對暴力列為德國政府的首要目標之一。為了提高對婦女的保護，聯邦政府於 2007 年 9 月推出了“行動計劃 II 打擊暴力侵害婦女行為”，該計劃設置目的在於受害婦女中特別針對有移民背景、殘疾婦女、醫療需求的

	婦女。 對婦女暴力的問題也越來越得到了國際的重視。在歐洲與聯合國層面，德國聯邦政府以各種不同方式參與。 2012 年歐洲議會通過預防和制止對婦女的暴力和家庭暴力。德國於次年 4 月簽署該公約，為保護人口販運的受害者樹立了新的標準，並簡歷了一個有效和獨立的監督機制。該公約約束的範圍不限於國界，而是涵蓋了所有販運案件與各種剝削的形式。 針對 2016 年科隆跨年夜大規模性騷擾事件，德國聯邦政府已通過一項更嚴厲的性侵法草案送請國會審查。根據該法律草案的規定，即使強姦犯沒有對受害者使用暴力或威脅，在一定前提下性侵行為也將到懲罰。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 2018 年全球女性領袖高峰會 今年 6 月 3~5 日將於德國柏林市舉行第五屆全球女性領袖高峰會年會。超過 250 名全球知名女性經濟高階領袖與會，討論當前經濟趨勢與面臨之挑戰，以維繫與加強世界各地經濟女性領袖彼此之關係。
	2. 女孩日 Girls'Day 自 2001 年起每年 4 月舉行，5~10 年級（11~16 歲）女孩參加，至今已經舉辦了十萬場活動，參與青少年超過一百五十萬人。為一個全國性向女生介紹特別在技術、科學、工藝及 IT 方面的活動。 今日 70% 以上的女生選擇 20 個所謂傳統的“女性職業”，例如銷售、醫師助理與美髮師等，這些服務行業均為收入不高且職業發展性不佳，其餘大約 350 等職業幾乎都被忽略。甚且就讀大學時，工程科學或計算機科學等學系也顯著不受女性青睞。
	3. 男孩日 Boys'Day 自 2011 年起，每年舉行女孩日的同時也一併舉行全國男孩日，至今已經舉辦了二萬場活動，參與青少年超過十三萬人。該男孩日目的在於討論職業生涯和人生規劃上的公平性，尤其在幼教、醫療與看護方面的專業領域，提供新的視角，擴大男生的職業選擇的範圍；並推行“男孩的新選擇”計劃。這兩個項目都有助於擴大年輕人的職業選擇，以更靈活的思維擴展傳統男性角色的範圍，加強青少年的社交能力。
重要婦權團體	德國第一個婦女協會出現於1810年。目前全國各地總計約有71個大小不同的女性團體組織。

	1. 德國婦女理事會 Der Deutscher Frauenrat 德國婦女理事會是一個非盈利性組織，會員為德國各重要婦女團體組織及協會。他主要經費由家庭事務、老年、婦女及青年部資助。是個非政府組織（NGO），並具有聯合國經濟和社會理事會特別諮商地位。9 名董事會成員由大會每兩年選舉一次，均為無給職。 主席：Mona Küppers 女士 網址：www.frauenrat.de 電子信箱：kontakt@frauenrat.de 地址：Axel-Springer-Str. 54a，10117 Berlin，Germany 電話：+49-（0）30 204569-0 傳真：+49-（0）30 204569-44	
	2. 德國女企業家協會 Verband deutscher Unternehmerinnen e.V.（VdU） 成立於 1954 年，會員約 1600 女企業家。該協會創立最重要目的之一是作為監督聯邦與地方各層面有關政治決策和政策制定，整合女企業家們的專業知識，並代表她們的利益進行遊說。 主席：Stephanie Bschorr 女士 網址：http://www.vdu.de 電子信箱：info@vdu.de 地址：Glinkastraße 32, 10117 Berlin, Germany 電話: +49（0）30 20 05 91 -90 傳真: +49（0）030 20 05 91 92 -00	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Angela Merkel	現任德國總理，於2005年11月22日正式成為德國第一位女性聯邦總理，目前為第4任期。是兩德統一後首位出身前東德地區的聯邦總理。德國基督教民主黨主席。
	Ursula von der Leyen	現任德國國防部部長，為該部首位女部長。德國基督教民主聯盟成員。此前曾經出任德國聯邦家庭事務、老年、婦女及青年部和德國聯邦勞工及社會事務部部長。2009年當選為德國國會議員，2009年安排出任德國聯邦勞工及社會事務部部長，專長是醫學，能操流利的法語和英語等外語。

	Katarina Barley	2018年新任德國聯邦司法暨消費者保護部長
	Franziska Giffey	2018年新任德國聯邦家庭事務、老年、婦女及青年部長，德國社會民主黨成員。
	Svenja Schulze	2018年新任德國聯邦環境、自然保護與核能安全部長，德國社會民主黨成員。
	Julia Klöckner	2018年新任德國聯邦食品暨農業部長
	Anja Karliczek	2018年新任德國聯邦教育暨研究部長
	Alice Schwarzer	為德國最知名女權運動與女性主義代表性人物，女性雜誌Emma創辦人與所有人。
	Manuela Schwesig	自2017年7月起擔任麥佛邦（Mecklenburg-Vorpommern）邦總理
	Malu Dreyer	自2013年1月16日起擔任萊茵法爾茲邦（Rheinland-Pfalz）第一位女性邦總理，此前自2002年3月擔任該邦社會事務、勞動、衛生與人口廳廳長。
	Simone Peter	自2018年3月起擔任德國聯邦再生能源委員會主席。
	Katja Kipping	自2012年起擔任左黨雙黨主席之一，自2005年擔任德國國會議員至今。
相關網路資源	1. 德國家庭事務、老年、婦女及青年部性別平等網頁 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/gleichstellung.html 2. 2018 年全球女性領袖高峰會 http://www.globalfemaleleaders.com/ 3. 聯合國婦委會德國支會 https://www.unwomen.de/un-women-nationales-komitee-deutschland-ev.html 4. 德國家庭事務、老年、婦女及青年部婦女安全保障及相關措施網頁 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Gleichstellung 5. 德國家庭事務、老年、婦女及青年部第六次國家性別平等報告 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Service/publikationen,did=106266.html 6. 德國第一份國家性別平等報告 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/gleichstellung,did=126762.html	

	7. 德國婦女理事會 Lobby der Frauen -Bundesvereinigung von Frauenverbänden und gemischter Verbände in Deutschland e.V. www.frauenrat.de 8. 德國女企業家協會 Verband deutscher Unternehmerinnen e.V. (VdU) http://www.vdu.de 9. 德國基本法第3條 http://www.gesetze-im-internet.de/gg/art_3.html 10. 婦女運動-公民教育聯邦機構 http://www.bpb.de/gesellschaft/gender/frauenbewegung/
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	西班牙
駐外館處	駐西班牙代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 西班牙於 1983 年 12 月批准通過聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)，嗣於 1984 年 3 月登於「西班牙國家公報」並正式實施；鑒於西班牙仍保有王室政體，亦有由男性擔任國王之傳統，爰西國批准公約時保留「CEDAW 公約條文不得影響西班牙憲法中有關王位繼承之條款」，並沿用迄今。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 西班牙遵照 CEDAW 公約規定，每 4 年就該國執行公約近況向日內瓦 CEDAW 委員會提交報告，最近乙次係於 2014 年 11 月提交。 2. 西國政府於 1984 年首次通過難民庇護法案，另外在與歐盟國家及難民處置委員會 (CEAR) 合作下，依據該會 2016 年報統計該年計 15,755 人向西國政府提出申請庇護，受理人數為 6,855 人，約佔歐盟收容人數 1%。 3. 西國衛生暨社福部長 Dolors Monserrat Monserrat 於本（2018）年 3 月出席聯合國婦女地位委員會 (CSW) 第 62 屆會議，發表西國政府近年來致力推動強化鄉村婦女職訓之成果以及制訂打擊家庭暴力等相關法規，並通過改善政府機構處置暨保護家暴者措施。 4. 西國視障協會 (ONCE) 國際關係主任、拉美地區視障協會執行副總裁暨歐洲殘障協會 (EDF) 副主席 Ana Peláez Narváez 於 2018 年 1 月首度代表西國參選「聯合國消除對婦女歧視委員會」會員一職，為全球身障婦女及孩童謀求福利。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 西國主要執行性別平等政策之機構為婦女局 (Instituto de la Mujer)，該局設立於 1983 年，係西班牙衛生、就業暨社福部

	轄下機關，旨在維護兩性於工作、參政、社會及教育等各領域之機會平等與平權，嗣西國於 2005 年元月生效實施之「防制性別暴力全面保護措施特別法」，曾獲「聯合國婦女權能署」、「世界未來委員會」、「各國議會聯盟」肯定。2007 年 3 月通過「男女實質平等特別法」，賡續落實兩性於社會各階層之實質平等，消除對女性之歧視。西國自 2011 年訂定 2 月 22 日為「薪資平等日」，呼籲改善男女同工不同酬之問題，促進兩性薪資平等。 2. 依據 2017 年「世界經濟論壇」報告，西班牙在改善性別落差及同工同酬排名上升至第 24 名，惟仍有大幅進步空間；在政治平權參與上，由 26 名上升至 22 名。
	(四) 女性參政現況： 1. 西班牙人民黨於 2016 年 10 月通過國會的信任投票後，完成政府組閣。除總理 Mariano Rajoy 外，另有 13 名閣員（共計 14 人），其中 5 位閣員為女性，分別為副總理兼政府發言人 Soraya Sáenz de Santamaría Antón、國防部長 María Dolores de Cospedal García、就業暨社會保障部長 María Fátima Báñez García、農業食品環境部 Isabel García Tejerina 及衛生暨社福部長 Dolors Monserrat Monserrat，女性閣員約佔全體閣員之 35.7%。 2. 西班牙於 2016 年 6 月舉行國會大選，選出之 350 位眾議員中，共有 144 位為女眾議員，約佔 41%；以及 266 位參議員中，共有 97 位為女參議員，約佔 36%。
	(五) 女性政治意識培力： 依據西班牙最近乙次於 2014 年 11 月向日內瓦 CEDAW 委員會提交之 CEDAW 報告指出，西國約 4 千 6 百萬人口中，男女比例約 1：1.03；其中 55% 之女性曾接受大學以上之高等教育；45.5% 為職業婦女；於政府部門中具高階決策者為 32.03%；曾獲國內外專業獎項肯定之女性比例為 18.06%。
	(六) 性別主流化調查： 西班牙婦女局設有「資料中心」，旨在以書面、網路及其他相關平台向各界提供公開透明之性別調查資料，包含教育、衛生、就業、家暴等

	多個縱軸、及年齡、地區、教育程度、省籍等橫軸選項，以交叉方式完整呈現全國性別資訊，於全球各國中亦屬調查翔實之性平資料。 (三) 婦女職能發展訓練： 1. 依據西班牙向 CEDAW 委員會提交之報告指出，西班牙將致力推動勞動力就業，並以機會均等、增加生產力及提高品質之兩性結構為發展目標；另為使婦女更具創業能力，西國政府亦提供多元協助方案（如設計培訓課程、諮詢服務及提供融資），鼓勵女性參與領導階層課程，進而擔任企業管理幹部；西班牙各自治區亦制定與婦女就業相關方案，改善婦女就業環境及設計培訓計劃。 2. 西國婦女局與聖地亞哥大學於 2015 年起共同推動 INNOVATIA 8.3 計畫，目的教育婦女創新企業家如何運用科技知識及技術，達致企業成就及永續發展。 (八) 婦女人身安全保障： 016 家暴專線電話（全年無休 24 小時服務）； 900 116 016 聽力障礙者家暴專線電話； 112 緊急求援專線電話。	
全年有關 性別主流化之 重要活動	2017 年 2 月 22 日	全球同工同酬日，消除男女勞動力偏見及正視薪資平權。
	2017 年 9 月 23 日	全球對抗人口販運日，包括馬德里及賽維亞等 6 大城市均舉相關遊行活動。
	2017 年 10 月 15 日	農村家庭暨婦女協會聯盟（AFAMMER）舉辦「全球鄉村婦女日」遊行活動。
	2017 年 11 月 23 日	馬德里公會及婦女運動組織共同舉辦慶祝「全球消除婦女家暴日」研討會及遊行活動。
重要婦權團體	Instituto de la Mujer （婦女局，衛生社福暨平等部轄下組織） C/ Condesa de Venadito, 34, 28027 Madrid www.inmujer.gob.es Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia （evap） / BPW （Business Profesional Women）España	

瓦倫西亞職業婦女協會/西班牙職業婦女協會（2010 年呂前副總統曾應該協會邀請來西參加第二屆千禧年世界婦女領袖會議）

C/ Convento Santa Clara, 12, 10º, Valencia

96-351-1719

asociacion@evap.es

www.bpw-spain.org

Confederación de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural （AFAMMER）

農村家庭暨婦女協會聯盟（眾議院平等委員會主席 Carmen Quintanilla 於 1982 年創辦）

C/ Montesa, 9. Bajo B. 13001 Ciudad Real

926.232.798

afammer@afammer.es

www.afammer.es

Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad

國家婦女平權聯盟

C/ Génova, 15, Madrid

91-557-7334

info@mujeresenigualdad.com

www.mujeresenigualdad.com

Fundación Mujeres 婦女基金會

C/ Francisco de Rojas, 2, 1º Izda, 28010, Madrid

91-591-2420

www.fundacionmujeres.es

Coordinadora Española para el Lobby Europeo de Mujeres （CELEM）西班牙歐洲婦女遊說協調會

C/ Génova, 11, 1º dcha, 28010, Madrid

91-319-1195

Celem@celem.org

www.celem.org

Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE)

西班牙高階女性專業主管聯盟

C/ O'Donnell, 43, 1ºA, 28009, Madrid

91-436-1896

[fedepemujeresdirectivas.es](mailto:fedepe@mujeresdirectivas.es)

www.mujeresdirectivas.es

Asociación de Mujeres Gitanas "ALBOREA"

ALBOREA 吉普賽婦女協會

C/ Ruidera, 10, Local A, 28009, Madrid

91-507-0368

Aso.alborea@gmail.com

www.asociacionalborea.tk

Asociación de Federaciones y Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME)

地中海職業婦女聯盟協會

C/ Muntaner, 340, 1º, 1ª, 08021, Barcelona

afaemme@afaemme.org

www.afaemme.org

Asociación de Mujeres Juristas Themis

泰美斯法學婦女協會

C/ Doce de Octubre 19, Bajo A, 28009 Madrid

info@mujeresjuristasthemis.org

www.mujeresjuristasthemis.org

Federación de Asociaciones de Mujeres Jóvenes

青年女姓協會聯盟

C/ Almagro, 28, Madrid

91-319-6846

mujeresjovenes@yahoo.es

www.mujeresjovenes.org

Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR)

農村婦女協會聯盟

C/ Agustín de Betancourt, 17-6º, 28003, Madrid

91-554-1870

info@fademur.es

www.fademur.es

Mujeres para el Diálogo y la Educación

婦女教育暨會談組織

C/ Andrés Mellado, 76, 28015, Madrid

91-544-9128

info@mde.org.es

www.mde.org.es

Federación de Asociaciones de Mujeres Separadas y Divorciadas (FAMSD)

分居暨離婚婦女協會聯盟

C/ Santa Engracia, 128, Bajo B, 28003, Madrid

91-441-8560

info@separadasydivorciadas.org

www.separadasydivorciadas.org

Federación de Mujeres Progresistas 婦女進步聯盟

C/ Ribera de Curtidores, 3, local 7, 28005, Madrid

91-539-0238

fmp@fmujeresprogresistas.org

www.fmujeresprogresistas.org

Asociación Mujeres OPAÑ EL

OPañ EL 婦女協會

Plaza Cantoria, 2º, bajo, 28019, Madrid

91-472-9540

amo@amo.org.es

www.amo.org.es

	Mujeres para la salud 婦女健康組織 Avda. Alfonso XIII, 118, 28016, Madrid 91-519-5678 red@mujeresparalasalud.org www.mujeresparalasalud.org Asociación Universitaria de Estudios de las Mujeres (AUDEM) 大學婦女研究協會 C/ palos de la Frontera s/n, 41004, Sevilla Facultad de Filología, Universidad de Sevilla 95-455-1576 www.audem.com Mujeres & Cía 婦女暨企業 C/ Medellín 7 Local, 28010, Madrid 902.88.56.08 / 911.728.779 mujeres@mujeresycia.com www.mujeresycia.com	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	副總理 Soraya Sáenz de Santamaría Antón ; 國防部長 María Dolores de Cospedal García ; 就業暨社會保障部長 María Fátima Báñez García ; 衛生暨社福部長 Dolors Monserrat Monserrat ; 農業食品環境部 Isabel García Tejerina ; 馬德里市長 Manuela Carmena Castrillo ; 女權主義者 Ángela Cerrillos Valledor (泰美斯法學婦女協會主席) ; 西班牙高階女性專業主管聯盟主席 Pilar Gómez Acebo (女性主義作家、教授) ;	
相關網路資源	http://www.massi.gob.es (西班牙衛生、社會服務暨平等部)	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	芬蘭
駐外館處	駐芬蘭代表處
性別平等 主流議題	（一）芬蘭參與 CEDAW 進程： 聯合國於 1979 年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」。芬蘭在 1986 年成為締約國（SopS 67-68/1986）。 根據「消除對婦女一切形式歧視公約」第十八條規定，芬蘭最近期提交第七次「公約」執行情況定期報告。該報告涵蓋的時間為 2007 年 10 月至 2011 年 9 月。 報告書係由芬蘭外交部、人權法院和公約署與數個政府部門合作編寫，另徵詢非政府組織和學者專家之評論意見。2011 年 11 月舉行聽證會，邀集公部門、工會、顧問委員會及非政府組織參與，針對「報告草案」提出評論和意見。
	（二）芬蘭性別主流化議題之國際參與： 「執行聯合國安理會題為“婦女、和平與安全”的第 1325 號決議的國家行動計劃」載有關於預防人口販運和支持犯罪受害者的國際合作等目標的規定。「行動計劃」涵蓋了 2008 年至 2011 年。 芬蘭就性平議題積極與國際組織合作，例如歐盟性平研究院（European Institute for Gender Equality, EIGE）、北歐國家部長會議（Nordic Council of Ministers）、聯合國。
	（三）芬蘭政府性別平等政策及執行現況： 1. 2011 年新內閣制訂政府方案，著重減少貧困、不平等和排斥等現象。政府承諾改善男女平等，繼續落實兩性平等觀點主流化的措施。性別平等是芬蘭社會的一個核心目標，所有的政策產出都必須考慮及男女在權利、義務和機會的平等。

2. 依據聯合國 2014 年 CEDAW 審查報告，芬蘭政府期間具體作為包括：
 - ◆ 政府制訂並推行「性別平等 2012-2015 行動計畫」
 - ◆ 「2010-2015 年降低對婦女施暴全國行動計畫」
 - ◆ 「2012-2016 年禁止女童及婦女性器官割禮全國行動計畫」
3. 芬蘭於 2016 年 5 月推出「政府性別平等行動計劃」，作為政府落實性別平等政策之指導方針，並列出各部門將實施的 36 項措施。
4. 從 2015 年開始，芬蘭國防部針對軍中役男提供有關人際關係、情緒控管、預防家庭暴力的教育課程。每年約有 21,000 名新兵參加此教育課程。
5. 2015 年，芬蘭與其他北歐國家聯合推動「北歐女性調解人網絡」，以強化女性調解員的力量。
6. 芬蘭同意在 2008 - 2016 年期間，在氣候變化議題大架構下，就與性平相關項目，提供贊助經費 800 至 900 萬歐元之間。

（四）女性參政現況：

國會組成：

在 2011 年國會選舉中，女性候選人計 903 名，占候選人總數的 39%；女性當選人計 85 人，占國會議員總數 200 人之 42.5%，為歷年來最高比例。2018 年 200 名國會議員中，女性議員計 83 名占國會議員總數 200 人之 41.5%。

政府組成：

- 2007 年 4 月所成立的內閣，總計 20 位部會首長，其中 11 名為女性，比例高達 60%，此為歷屆政府中女性比例最高的一次。也是全球首次。
- 2011 年 6 月 22 日所成立的內閣，共有 19 位部會首長，其中 9 位是女性。芬蘭政府的財政部長亦首度由女性擔任。2014 年內閣微調，女性部長計 10 名。
- 2018 年內閣人事微調，共有 17 名部會首長，其中 6 名女性。

歐洲聯盟和國際組織

在 2009 年歐洲議會選舉中，13 位當選代表來自芬蘭，其中有 8 位婦女，占全數的 62%，在歐盟各國中比例最高。2011 年歐洲議會選舉，女性當選人 7 人，占全數的 54%。2018 年芬蘭籍歐洲議員共 13 人，其中 9 名女性。

(五) 女性政治意識培力：

芬蘭女性政治意識培力和基礎教育息息相關，基礎教育保障人人都有公平的受教機會。學生不分性別，獲得因材施教，另透過學生輔導，培養性別平等觀。

芬蘭教育普及，各地教育資源差異極微，總體而言，芬蘭學子不會因所處的地區或社會背景的差異而對學習成績產生差異影響。

(六) 性別主流化調查：

2010 年 10 月，芬蘭政府首度提交議會有關平等的報告。報告的宗旨是，長期系統性地促進性別平等。報告中強調，各級政府都需致力於實施平等政策。該報告分析了過去十年執行平等政策的目標、措施及效果，以及兩性平等的發展狀況。報告的內容廣泛，包括決策、教育和研究、工作、兼顧家庭責任與職業、侵害婦女的暴力、在親密關係中的暴力行為、販運及主管平等事務機構的地位以及如何將兩性平等觀點主流化等。該報告涵蓋了自 1990 年年底以來各屆政府的平等政策，涵蓋了從移民和少數族裔群體視角來看的各部門的平等政策。芬蘭政府在 2016 年向議會提交一份實施平等報告的中期進展報告；在 2021 年之前，提交議會下一個平等報告。

(七) 婦女職能發展訓練：

芬蘭的各種教育都提倡終身學習，有關教育立法對終身學習也有規定，最新的立法是「大學法」(第 558/2009 號)。根據法律規定，大學在履行職責時，應促進終身學習。

成人教育和學習，是終身學習的重要一環。在芬蘭，年齡在 18 至 64 歲年齡組一半以上的人，即 170 萬人，每年參加各類成人教育。根據關於成人教育的調查，女性比男性更積極參加。55 歲至 64 歲

年齡組的老人參加成人教育的情形較不積極。但在所有年齡組中，女性都比男性更積極。

有關參加正規培訓的人數統計，並未顯示出女性比例有任何下降。舉例來說，在 2005 年至 2009 年期間，在職業輔助培訓的前期準備培訓中，男女比例並沒有顯著變化。在參加培訓的初期，男女人數幾乎相同。在 2005 年至 2010 年期間，女性為參加工學學位成年教育而開始學習的比例，在 59.4%至 62.8%之間不等（2010 年為 62.8%），開始參加特別理工學習課程或開始進行高等理工學習的女性比例顯然比男性高。2009 年，在老年大學（一種特殊形式的開放性大學），女性占 17,258 名學生總數的 76.4%。

為鼓勵失業者參與成人教育與培訓，2010 年延續成人教育補貼政策，失業者只要同意把參加培訓作為其求職計劃或就業計劃的一部分，就可自願參加培訓，且不喪失失業救濟金領取資格。在 2010 年，計 12,500 人利用了此類培訓機會，其中女性占 62%。

為支持終身學習，教育與文化部和就業與經濟部負責對此項公共服務事項提供指導及輔助措施。此外，教育與文化部為在 2010 年至 2013 年期間提供終身指導，設立了一個聯合工作組。聯合工作組的任務是，制定終身學習戰略目標。工作組着手工作的一個首要任務是，增加所有公民獲得指導服務的機會。

（八）婦女人身安全保障：

依據 2009 年全國性受害者調訪結果顯示，女性在職場上較易遭受暴力（5.2%的婦女），另婦女仍比男性更易遭受家暴（1.7%的婦女）。婦女受到家暴的施暴者，約一半是其配偶，四分之一是前配偶或伴侶。

2010 年 6 月，擴大的部長級國內安全小組通過「減少對婦女的暴力行為國家行動計劃」（2010 至 2015 年，以下簡稱「行動計劃」），提列 66 項措施，其中列舉細部實施計劃，強調防範家暴的反覆發生、減少性暴力、保護弱勢婦女。

	2017 年元月，芬蘭社會事務及健康部在設置「防止對婦女施暴及家暴委員會」，就本議題進行督導，並提供遭家暴者支援與協助。芬蘭政府配合「伊斯坦堡公約」，頒訂「2018-2021 行動方案」，每年定期審查工作成效與監督預算執行成果。	
全年有關性別主流化之重要活動	國際婦女節 每年的 3 月 8 日國際婦女節為國定假日，以表示對婦女在經濟、政治和社會等領域做出重要貢獻之重視與尊敬。 國際性平獎 芬蘭政府為慶祝獨立建國一百週年，於 2017 年 12 月設立國際性平獎（International Gender Equality Prize），表彰在國際上對平權議題做出具體實質貢獻之人士，德國總理梅克爾獲得提名，並在 2018 年 3 月 6 日在坦佩雷市（Tampere）由芬蘭總理 Juha Sipilä 頒獎，成為首屆獎章得主。	
重要婦權團體	- 平等事務諮詢委員會 - 芬蘭全國婦女理事會 - 芬蘭議會婦女網絡	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Tarja Halonen	 芬蘭總統（2000 年~2012 年） 芬蘭外交部長（1995 年~2000 年） 芬蘭司法部長（1990 年~1991 年） 芬蘭社會事務及健康部長（1987 年~1990 年） 芬蘭國會議員（1979 年~2000 年）

	Anneli Jäätteenmäki	 現任歐洲議員 芬蘭首位女性總理（2003/4/17 至 2003/6/24）
	Mari Kiviniemi	 現任 OECD 秘書長 曾任芬蘭第二位女總理（2010–2011）
	Anne-Mari Virolainen	 現任外貿及發展部長
	Anu Vehviläinen	 現任地方政府及公共改革部長
	Sanni Grahn-Laasonen	 現任教育部長

	Anne Berner	 現任運輸與交通部長
	Pirkko Mattila	 現任社會事務與健康部長
	Annika Saarikko	 現任家庭事務與社會服務部長
相關網路資源	以上內容皆擷取自消除對婦女歧視委員會： 審議締約國（芬蘭）根據「消除對婦女一切形式歧視公約」第十八條提交的 報告-締約國第七次定期報告	
	http://www.stat.fi/tup/tasaarvo/index_en.html http://www.stat.fi/tup/julkaisut/tiedostot/julkaisuluettelo/yyti_womefi_201600_2016_16133_net.pdf http://finlex.fi/en/laki/kaannokset/1986/en19860609.pdf http://stm.fi/documents/1271139/5825735/STM_tyolama_UK_verkko.pdf/4090143b-ed30-4301-a49a-2ebab69c6a4d/STM_tyolama_UK_verkko.pdf.pdf https://thl.fi/en/web/gender-equality/gender-equality-in-finland/wellbeing http://valtioneuvosto.fi/en/frontpage http://tane.fi/en/council-for-gender-equality https://www.oikeusasiamies.fi/en/web/selkосуomi http://formin.finland.fi/public/default.aspx?culture=en-US&contentlan=2	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	法國
駐外館處	駐法國代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 法國在 1980 年簽署，並於 1983 年國會批准。CEDAW 締約國每四年須向聯合國委員會提交國家執行報告。法國業於 2016 年提交第 7、8 次國家執行報告，提交第 9 次執行報告期限為 2020 年 7 月 31 日。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 維護婦女權益、提昇兩性平等及對抗性別暴力為法國優先推動婦權國際參與議題。法國透過聯合國安理會推動通過與婦女、和平及安全等議題決議(第 1325、1820、1888、1889、1960、2106、2122 號決議案)，相關決議案呼籲各國在衝突時期加強保護婦女安全及加強婦女在國際和平談判與決策過程之參與。 2. 法國另透過「聯合國社會經濟理事會」(ECOSOC) 功能機構「婦女情勢委員會」(Commission de la condition de la femme)，推動婦女權益及兩性平等，並落實 2013 年 3 月大會會議主題「對抗針對婦女及少女之暴力行為」。法國並推動該委員會於 2014 年 3 月所召開之大會將兩性平權納入推動「永續發展」主要議題。 3. 法國積極參與歐洲理事會公約 (Convention du Conseil de l'Europe) 之編纂，以預防及對抗針對婦女暴力及家庭暴力現象。 4. 法國外交部在 2013 年 7 月採取 2013-2017 年「性別及發展」(Genre et Développement) 策略，法國所有援外發展政策及計畫執行都將納入兩性平權原則；另於 2018 年廣續提出「2018-2022 法國兩性平等國際策略」。 5. COP21 大會於 2015 年 12 月 12 日所簽署之巴黎協議要求

各締約國尊重、促進並考慮對性別平等、婦女賦權等義務；COP22 大會期間亦對如何提升婦女在生態環境議題之角色提出討論，2017 年 COP23 則訂定「性別行動計畫」(Plan d'action genre)。

(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 推動兩性工作權平等 (Egalité Professionnelle)：

通過性別平等法 (Loi sur l'égalité femmes-hommes)。

具體措施：

- (a) 企業經判定違反勞工法典性別平等條款或性別平等法相關規定，將無法參與政府招標案；
- (b) 消除兩性薪資及升遷差別待遇；
- (c) 成立基金協助婦女創業。

執行現況：

法國國會已於 2014 年 7 月間通過性別平等法，自 2014 年 12 月 1 日起承攬政府招標案之企業須遵守兩性職業平等規範，否則將面臨相關罰鍰。推動職類性別主流化 (mixité des métiers)、對抗性別刻板印象及工作平權行動將納入婦女職業訓練範疇。

2. 修改育嬰留職停薪法令 (Le Congé parental réformé pour être mieux partagé)

鼓勵更多父親申請育嬰留職停薪，並依據扶養子女數目推動不同鼓勵育嬰留職停薪配套措施。

執行現況：

自 2014 年 10 月 1 日起父親將享有 3 次陪產假 (產婦超音波檢查)，自由職業者在產假前後之工作合約受到法律更多保障。

3. 促進婦女工作及家庭生活平衡 (Mieux articuler vie professionnelle-vie personnelle)

鼓勵父親申請育嬰留職停薪，推動企業將員工未休假獎金改以核發服務消費券 (核發休假獎金企業及雇員須繳稅，領取消費券可享免稅待遇，消費券可用於支付清潔工、托兒所或保母等服務)，提供父親陪同超音波檢查假。

4. 改善婦女自願墮胎權利 (IVG-un Droit protégé et renforcé)

社會保險機構全額負擔女性自願墮胎醫療費用。

5. **推動社會各階層兩性平等 (La parité dans toutes les sphères de la société)**

推動女性參與及擔任地方議會首長及副首長職務及加強地方公共、行政、文化及運動等機關兩性平等參與。

執行現況：

法國超過 2 萬名居民鄉鎮市須舉行性別平等年度座談 (débat annuel sur l'égalité)。法國中央部會在 2017 年須達成女性管理階層任命達 40% 目標，在 2020 年法國企業聘僱 250 至 499 名員工且營業額在 5000 萬歐元以上之大企業董事會 (conseil d'administration) 成員須有 40% 為女性。另將加強女性參與法國國營行政、工、商事業管理階層職務。

6. **消除針對婦女暴力行為 (Violences faites aux femmes)**

消除及預防家庭暴力現象，加強對受家暴婦女人身安全保護，打擊對婦女心理侵犯及網路侵犯等現象。

執行現況：

家暴婦女保護令將自 4 個月延長至 6 個月，並將施暴者驅逐與受暴者共同住所。

已在部分省份為受暴婦女所提供諮詢服務並試驗具有成效之「高度危險」(Grand danger) 專線將普及化。

加強大學及軍隊內針對女性暴力及性騷擾相關法律規範。

法官並可針對女性施暴累犯者處以矯正課程。

7. **對抗性別刻板印象 (Stéréotypes sexistes)**

加強法國國家傳播委員會 (CSA) 權責，監督媒體呈現女性意象方式，改善並消除對女性及同性戀刻板印象。

另禁止舉行 13 歲以下青少年選美比賽 (Mini-Miss)，舉行 13-16 歲選美比賽需事先申請核可，以避免物化女性。

8. **馬克洪總統強調促進兩性平等係其五年任期內的重要目標 (grande cause du quinquennat)。**

法國政府自 2017 年 10 月 4 日展開性別平等環法之旅 (Tour de France de l'égalité)，至 2018 年 3 月 8 日截止，讓法國各地人民表達對於性別平等議題的意見、看法及觀察，歷時 5 個月內在法國各大城市及海外地區計舉辦約 850 場活動，超過 5 萬 5 千人參與，就「教育」、「日常生活、健康及育兒」、

「職業訓練」、「性別歧視及性暴力」等相關主題表達意見。
並組成跨部會之兩性平等委員會。

(四) 女性參政現況：

1. 2017 年 11 月 24 日公布之政府閣員名單中，19 位部長中有 11 名為女性；12 位國務員 (Secrétaire d'Etat；約相當於次長) 中有 5 名為女性。
2. 法國國民議會議員 (Député) 577 席 (目前暫缺 2 席) 中有 225 席為女性，約佔 39.1%；參議院 348 席有 110 席為女性，佔 31.6%。
3. 法國 2014 年鄉鎮市長選舉結果，全國有約 16% 女性市長 (maire) 當選，較 2008 年的 13.5% 提升 2.5%，首都巴黎亦首度出現女性市長。

(五) 女性政治意識培力：

法國透過推動「性別平等法」提高女性參政機會，促進女性參與及擔任地方議會首長及副首長職務及加強地方公共、行政、文化及運動等機關兩性平等參與。

(六) 性別主流化調查：

世界經濟論壇於 2018 年初發布的 2017 年全球兩性平等報告中，法國兩性平權排名在全球 144 個國家中佔第 11 名 (2016 年為第 17 名)；女性教育領域維持第一，女性政治參與排名第 9，女性健康及經濟參與則分列第 54 及 64 名。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 法國政府瞭解兩性在接受職能發展訓練機會存在不等現象，通過「性別平等法」，以消除兩性薪資及升遷差別待遇並成立基金協助婦女參與在職訓練及創業。

法國政府並將職類性別主流化、對抗性別刻板印象及工作平權行動將納入婦女職業訓練範疇。

另成立「性別職業平等週」(Semaine de l'égalité professionnelle, 每年 10 月舉行)，以增進女性參與職業訓練 (la mixité des formations)、輔導婦女就業 (l'insertion professionnelle) 及推動企業內兩性平等 (l'effectivité de l'égalité au sein des entreprises)，並頒發推動女性職業主流化

得力企業獎 (palmarès de la féminisation des entreprises)，鼓勵企業藉職能發展推動兩性平等。

2. 法國政府頃於 2018 年 3 月 7 日公布新計畫，擬要求國內企業於 3 年內達成「同工同酬」目標。

具體內容為要求 50 人以上企業安裝特定軟體，用以檢測男女薪資差距，並應於 3 年內消除無特殊理由的薪資差距。該計畫預計 2019 年於 250 人以上企業先執行，2020 年擴及員工人數介於 50 人至 249 人之企業。該方案將納入勞動法案內容並送國會審議。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 在國內加強消除及預防家庭暴力現象、加強對受家暴婦女人身安全保護，設立受虐婦女專線 3919，將家暴婦女保護令自 4 個月延長至 6 個月，加強大學及軍隊內針對女性暴力及性騷擾相關法律規範。在國際上透過安理會推動各國在軍事衝突時期，加強保護婦女安全。
2. 針對婦女於公共場所及大眾運輸的人身安危，國家安全委員會組成工作小組，與法國國鐵、巴黎運輸公司、大眾運輸與鐵道聯盟合作，對於婦女於前述場所遭到的騷擾及暴力危害進行研究，並於 2015 年第一季結束時，提出 12 項具體改善計畫。
3. 法國政府於 2016 年 11 月提出高達 1.25 億歐元預算之「對抗婦女暴力第五屆動員計畫」(le 5ème plan de mobilization et de lutte contre toutes les violences faites aux femmes, 2017-2019)。

計畫設定三大目標，包括保障並加強婦女受虐過程採證機制，保障其權益、在重要領域強化公共行動及透過對抗性別歧視活動根除暴力與強暴文化。

其內容包括增設 2,900 個緊急收容床位 (前期已設有 2,000 床位)，提供受理被害婦女醫療與法諮詢人員培訓等，期提升並保護受害婦女權益，協助走出陰影重建新生活。

4. 法國政府頃於 2018 年 3 月 21 日提出反性暴力法草案最新版本，除明訂合意性行為最低年齡為 15 歲，懲罰街頭騷擾外，另將性侵未成年人的法律追溯時效自 20 年延長為 30 年。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 3 月 8 日「國際婦女節」(Journée internationale de la femme) 推動國內及國際重視婦女相關權利。 2. 10 月 11 日「國際女孩日」(Journée internationale de la fille) 配合聯合國相關活動，推動國內重視女孩接受教育、身體自主及 人身安全等相關權利。 3. 10 月間「性別職業平等週」(Semaine de l'égalité professionnelle) 以增進職業訓練、就業及推動企業內兩性平等。 4. 11 月 25 日「國際消除針對婦女暴力行為日」(Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes) 加強消除及預防針對婦女暴力行為及加強對受家暴婦女人身安全 保護。 5. 法國兩性同酬日 (Journée de l'égalité salariale/Equal Pay Day) 日期不定，約在每年 3 月下旬 (2018 年為 3 月 26 日，主題為 「女性與科學」)，以兩性平均薪資差距計算女性欲達成與男性 當年底同酬薪支，須自隔年 1 月 1 日起增加之工作日數 (例如 女性須工作至 2018 年 3 月 26 日才能達到男性 2017 年底的 薪資)，促使社會各界瞭解兩性薪資差距同工不同酬現象，目前法國 男女薪資就相同職務而言差距約 9%，整體而言差距則為 25%。 6. 法國工會及各婦權組織不定時設定不同議題並舉行示威遊行，籲請 有關當局及社會大眾正視婦女及兒童之人權相關議題。
重要婦權團體	1. 法國女醫師協會 Association Française des Femmes Médecins (AFFM) www.affm.org Tél : 01 49 10 09 10 1923 年成立，推動女性及兒童公共健康議題。 2. 國家婦女及家庭權利資訊中心 Centre National d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CNIDFF) www.infofemmes.com Tél : 01 42 17 12 13 向受家暴、性侵、性侵害及強迫婚姻婦女提供諮詢服務。

	3. 法國婦女國家委員會 Conseil National des Femmes Françaises (CNFF) www.cnff.fr Tél : 06 74 66 48 15 由 50 多個有關推動婦女經濟、社會、文化等領域權益協會組成	
	4. 家庭計畫組織 Le Planning Familial (MFPF) www.planning-familial.org Tél : 01 48 07 29 10 由法國省區共約 70 個協會組成，自 1956 年起致力推動女性身體自主，改善女性權益、消除針對女性暴力等。	
	5. 法國女性觀點 Regards de Femmes France www.regardsdefemmes.fr Tél : 06 10 39 94 87 非政府國際組織並取得聯合國社經委員會諮詢地位，致力改善各國兩性刻板印象及對抗對女性各種形式之暴力行為。	
	6. 婦女國家團結聯盟 La Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF) www.solidaritefemmes.org Tél : 01 40 33 80 90 1987 年成立為對抗對女性各種形式暴力，特別是針對家庭及婚姻暴力之全國性之組織網絡，迄 2015 年已有 64 個協會成員加入	
傑出女性政要 及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Simone Veil 薇伊 	前衛生部長、歐洲議會前議長、法蘭西學院院士，伊於 70 年代擔任部長期間致力推動人工流產法通過，為法國女權提倡指標性人物。 Simone Veil 於 2017 年 6 月逝世，愛麗舍宮已同意伊及其夫婿於 2018 年 7 月進入先賢祠

	Nicole Belloubet 貝魯蓓 	現任司法部長
	Florence Parly 巴爾莉 	現任國防部長
	Agnès Buzyn 畢芯 	現任團結暨衛生部長
	Françoise Nyssen 尼笙 	現任文化部長

	Muriel Pénicaud 貝妮珂 	現任勞動部長
	Fédérique Vidal 維妲爾 	現任高等教育、研究暨創新部長
	Annick Girardin 紀哈丹 	現任海外事務部長
	Laura Flessel 傅樂賽爾 	現任體育部長

	Marlène Schiappa 施姬柏 	現任負責性別平權國務秘書
	Anne Hidalgo 伊塔歌 	現任巴黎市長，為巴黎首任女市長。
相關網路資源	1. 法國負責兩性平等國務秘書處網站 http://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/ 2. 法國兩性同酬日 http://www.bpw.fr/fr/e-qual-pay-day.html	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	英國
駐外館處	駐英國代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 英國係於 1981 年 7 月簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約 (The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)」，惟至 1986 年 4 月始正式批准，並自次 (1987) 年起依公約規定每四年定期提交國家報告，最近一次報告為 2017 年 11 月提交之第八次國家報告。 此外，英國於 2005 年採納聯合國大會於 1999 年新通過之「消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書 (Optional Protocol to the CEDAW)」，該議定書使一國政府得以為其促進女性權益與尊嚴之作為或不作為承擔責任。 另英國雖已簽署上揭公約，至今仍對其中第 1、2、9、11、15 及 16 條條文提出保留，對此 CEDAW 委員會曾再三敦促其撤銷保留。 蘇格蘭政府與英國「政府平等辦公室 (The Government Equalities Office, GEO)」合作推動 CEDAW 各項目標，並提交資料供該辦公室撰擬每四年提交之專案報告。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 英國對於性別主流化議題之國際參與向來活躍，2011 年以前英國國際發展部 (Department for International Development, DFID) 每年提供 3 百萬英鎊予「聯合國婦女發展基金 (United Nations Development Fund for Women)」，亦在該基金於 2011 年轉型為「聯合國婦女權能署 (UN Women)」之過程中挹注大量資金，支持該署持續推動婦女平權之工作。 英政府 2016-2017 年度對 UN Women 之總資金挹注高達 25.3 百萬美金，為該署第三大捐助者，僅次於瑞典和日本。

另英政府亦整合外交部、國際發展部、國防部及政府平等辦公室（The Government Equalities Office, GEO）之力量及資源，並於 2015 年及 2016 年相繼任命副外相 Baroness Anelay of St Johns 及時任國際發展部國會次長 Baroness Verma 分別擔任打擊海外對女性暴力之部會代表（Ministerial Champion for Tackling VAWG Overseas）及首相預防衝突中性暴力特別代表（Prime Minister's Special Representative on Preventing Sexual Violence in Conflict）。

現由現任外交部副外相 Lord Ahmed of Wimbledon 擔任，致力協助其他國家解決對婦女施暴問題，包括打擊戰爭衝突地區之性暴力犯罪、預防貧窮國家之婦女暴力問題、在落後國家協助建立防治對婦女施暴罪行之法律制度等。

另透過雙邊及與歐盟、聯合國專門機構、北大西洋公約組織、歐盟及國際法庭檢察官組織等密切合作，提升世界各國對婦女施暴問題之關注，以及促進國際社會對女性平權及保護積極採取行動。

英政府並於 2018 年 1 月宣布英國針對婦女、和平暨安全之國家行動計畫（UK's National Action Plan on Women, Peace and Security），未來 5 年將致力於協助及預防飽受戰火摧殘之婦女遭受性侵等不平待遇，伊拉克及敘利亞將為計畫重點執行國家。

2016 年 3 月英國國際發展部長 Justine Greening 赴紐約聯合國總部出席首屆聯合國增進女性經濟能力高階論壇，並表示英國致力於挑戰各種侵害女性之信仰與態度，並協助赤貧國家女性獲得教育及工作機會，蓋此非僅關乎基本人權，更事涉完全解放全世界一半人口之潛力。

另「蘇格蘭政府基金（The Promoting Equality and Cohesion Fund, PECF）」提供蘇格蘭地區致力於推動性別平權之非政府組織相關資源，以協助與各國非政府組織交流合作。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

英國政府於 2007 年設立「政府平等辦公室（The Government Equalities Office, GEO）」，2011 年併入內政部，2012 年改隸屬文化、媒體及運動部（Department for Culture, Media and Sport, DCMS），2014 年改隸屬教育部（Department for Education），2018 年隨著內政部長 Amber Rudd 兼任婦女及平權副部長（Minister for

Women and Equalities)，該辦公室與內政部合作，在英政府中成為推動婦女平權立法、政策制定與整合之主要部門，同時對促進其他任何形式之平等提供建言，如年齡、種族、性取向及身障等。GEO 亦監督政府確實履行對促進性別平等之國際義務，尤其對「消除對婦女一切形式歧視公約」之承諾。

2010 年出版之政策文件「平等策略—打造更公平之英國（The Equality Strategy – Building a Fairer Britain）」揭示政府促進平等機會及打擊歧視之提案，獲得 CEDAW 委員會之肯定。

同年通過新平等法案（Equality Act 2010），整合過去之反歧視法案，包括 1975 年性別歧視法案（Sex Discrimination Act 1975）及 1970 年公平薪資法案（Equal Pay Act 1970），成為當前政府主要之平權法案。該法案納入「消除對婦女一切形式歧視公約」之大部分內容，對此 CEDAW 委員會曾於 2013 年審閱英國國家報告時提出建議，盼該法案應納入 CEDAW 之全部內容。

另英政府自 1997 年起特設婦女權益副部長（Minister for Women），至 2007 年改稱婦女及平權副部長，負責確保性別平等成為政府之優先政策目標，現由內政部長 Amber Rudd 兼任該職。此外設立一跨 12 個部會之組織，專責檢視政府實施平權政策之狀況，每季開會一次，由女性及平權副部長擔任主席。

除 GEO 外，其他政府部會亦就其權責範圍致力保障性別平等，如國際發展部致力確保促進性別平等在英之國際發展援助工作居領先地位，成為其援外工作之核心，主要透過以下四大具體途徑改善婦女生活：

- （1）延遲首次懷孕之時間及協助安全生產；
- （2）確保婦女獲得經濟資產之直接配置權；
- （3）確保女孩完成中等教育；
- （4）預防女性暴力問題。該部亦致力促進提升女性地位、打擊歧視、促進政治參與及建立有效之法律系統以保障婦女權益等。

蘇格蘭議會則於 2018 年 1 月通過法案，要求政府部門管理階層之女性比例需於 2022 年前提升至 50% 以上。

(四) 女性參政現況：

在英國最近一次(2017 年)國會大選中，650 名下議員中共有 208 位女性議員，使當前下議院之女性參政比例達 32%，超越之前任何時期之女性參政率；女性上議員之比例亦超過 20%，相較 2005 年之比例僅 2%，亦為長足進步；另 41%之歐洲議會英國議員為女性。

2018 年 1 月內閣重組後，性別比例並未更動，男性閣員比例仍逾 7 成，惟其他出席內閣會議人員(非部會首長，惟列席內閣會議者)中，財政部首席幕僚長及內政部主管移民副部長均由女性議員擔任，致整體出席內閣會議成員之性別比例自 30% 提升至 35%。

另首相梅伊(Theresa May)拔擢 6 名女性議員擔任資淺黨鞭，有意栽培女性議員未來擔任政府部會正副首長。此外，非洲、亞洲及少數族裔(Black, Asian and Minority Ethnic, BAME)之英國下議員中女性比例近 4 成，然少數族裔女性雖佔英國人口之 5.8%，在地方議員卻僅佔 1%，顯示其在英政治及公眾活動中之參與度仍極低，此為英政府極力改善之重點之一。

蘇格蘭議會 129 名議員中，女性共有 46 名。蘇格蘭首席部長(First Minister of Scotland)暨蘇格蘭議會最大黨蘇格蘭民族黨(SNP)黨魁 Nicola Sturgeon 及蘇格蘭保守黨主席 Ruth Elizabeth Davidson 均為女性。

相較其他國家，英國之女性參政率位居歐盟國家第 14 名、全球第 39 名。前揭「2010 平等法案」亦採取多項行動，鼓勵政黨加強女性及其他弱勢團體在政黨中之參與度及代表性。

(五) 女性政治意識培力：

英國之教育向來重視賦予女性平等參與各種公共決策過程之必要知識與能力，並確保其有參與民主團體及相關決策之機會，例如一般學校中之學生會，以及英國青年議會(UK Youth Parliament)等組織。目前約有 49%之英國青年議會會員為女性。

2014 年 9 月 22 日英國正式加入由美國前國務卿希拉蕊柯琳頓(Hillary Clinton)及歐巴馬總統顧問、白宮婦女及女孩委員會(Council on Women and Girls)主席 Valerie Jarrett 創立之「平等未來夥伴協議(Equal Futures Partnership)」，與其他 24 個會員

	共同推動提升婦女之經濟及政治培力，英國國際發展部公布多項配套政策，包括加速改善性別薪資差距、增加女性在公私部門中任資深職位之人數、終結職場性別歧視、促進女性創業，以及確保女性能直接與政策制定者溝通等，並透過與其他會員國之交流促進女性在經濟及社會上扮演更平等之角色。 2018 年 2 月 6 日係英國通過「人民代表法案」(The Representation of the People Act)，30 歲以上婦女獲得投票權之百年紀念日，是日國會議員均配戴象徵女性爭取參政權之白、綠、紫緞帶，首相梅伊並率領跨黨派女性議員在國會大廈出席紀念活動。蘇格蘭首席部長 Nicola Sturgeon 則宣布將投入 50 萬英鎊予蘇格蘭地區地方政府採取措施以鼓勵女性參政。
	(六) 性別主流化調查： 根據世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 2017 年最新出版之「2017 年全球性別差距報告 (The Global Gender Gap Report 2017)」，英國總得分為 0.77 (0.00 為完全不平等，1.00 為完全平等)，在 144 個受調查國家中位居第 15 位，排名較上年之第 20 名上升 5 名，領先美國、加拿大、瑞士、盧森堡、西班牙、奧地利等國，惟落後德國、法國、尼加拉瓜、紐西蘭、菲律賓等。 就評比之四大指標來看，其政治培力 (Political Empowerment) 排名第 17，高等教育受教率 (Education Attainment) 排名第 36，經濟參與及機會 (Economic Participation and opportunity) 排名第 53，健康及生存力 (Health and Survival) 排名第 100。
	(七) 婦女職能發展訓練： 英國政府透過制定有關科目選擇及職涯輔導之方針，致力減少學校及其他教育團體內性別之刻板印象對其教育及訓練服務之影響。 2011 年最新公布之教育法案 (Education Act 2011) 明確要求學校確保對學生提供獨立及非歧視之職業教育及輔導。此外英國政府亦力圖增加女性在學術及職業訓練上修習科學之人數，以改善科技及工程產業人力短缺現象及男女不平衡情形。

惟實務上當前在英國仍有部分產業發生對女性之歧視，女性在某些高薪及傳統上以男性為主之工作上仍鮮少獲得青睞，亦反映在其尋找實習及正式工作之機會。

英政府於 2014 年 11 月宣布挹注 200 萬英鎊於一婦女職能訓練輔導計畫，由英國就業及職能委員會（UK Commission for Employment and Skill）執行，主要輔導對象為於科技、工程、數學、零售及餐飲管理及農業等領域工作之女性，尤包括對非全職及較年長女性就業人口。

2015 年 7 月英首相柯麥隆（David Cameron）宣布誓言終止性別薪資不均（gender pay gap）之狀況，而英教育部長兼任婦女及平權副部長 Nicky Morgan 於 2016 年 2 月宣布政府將推動立法，強制要求超過 250 名員工之企業須於公司網頁公開其性別薪資差之數據，並明列各級薪資所得之男女員工數。英政府亦將挹注 50 萬英鎊執行協助企業主公開且每年進行彙報，並預計於 2018 年出版各產業性別薪資差分析報告。

另英政府針對男女就業比率及薪資差均較大之科學、科技、工程及數理（STEM）領域將自教育面進行改善，預計於 2020 年將修習數理及科學之女性比例提升現今之 2 成，以強化女性進入該領域之能力。

2017 年 1 月英政府平等辦公室正式公布「私部門及非營利機構提報薪資差距指南」（Guidance on Managing Gender Pay Reporting in the Private and Voluntary Sectors），自 2017 年 4 月起強制要求超過 250 名員工之企業須依法每年於其公司及政府網頁，公開其公司性別薪資差及獎金差之數據，並明列各級薪資所得及獎金之男女員工數。

2018 年 3 月婦女及平權副部長 Amber Rudd 宣布挹注 150 萬英鎊成立基金，以協助婦女重返職場，並提供所需訓練課程及與時俱進之技能，或資助雇用重返職場者之中小企業，此將有助縮小男女薪資差距。

蘇格蘭政府則挹注 18 萬 5 千英鎊於 6 項女性培力計畫，輔導女性於生育後重返職場，另宣布設立 50 萬英鎊之基金，以改善婦女、少數族裔及年長者面臨之就業歧視。

(八) 婦女人身安全保障：

解決對婦女施暴問題向為英政府優先政策目標之一，並於 2010 年 11 月發表「呼籲終結對婦女及女孩之暴力 (Call to End Violence against Women and Girls)」施政策略，此後政府每年提出行動方案確保落實執行，亦特別強調對暴力受害者之支持。

2013 年全年英政府共挹注近 4,000 萬英鎊加強對家庭及性暴力犯罪受害者之支持及服務，而 2013 年行動方案中有 50 項行動達成目標。

2014 年最新提出之行動方案延續一貫施政重點，著重預防犯罪、提供服務、與相關夥伴合作及降低風險，主動與地方部門及慈善組織互動並宣導政府針對打擊對婦女及女孩施暴問題之最新政策，並確保政府內部之改革符合終止對婦女及女孩施暴問題之目標等。

2014 年行動方案亦強調透過教育進行對施暴問題之早期預防，加強執法單位及衛生醫療單位等專業人員之訓練及正確態度養成，以對受暴婦女提供更好之協助，並致力整合政府各相關婦女暴力防治計畫，同時採取各項措施鼓勵受暴婦女勇敢申訴並尋求協助。

2014 年 11 月 25 日英政府宣布，將在原挹注家庭及性暴力受害婦女相關服務之 4,000 萬英鎊上，加碼投注 1,000 萬英鎊以加強支持全英 100 各地區之受暴婦女收容所，2015 年相關預算更擬倍增至 1 億英鎊。英各地目前計有 84 個受暴婦女收容中心獲得政府 2015 至 2016 年資金補助。

2015 年 2 月 8 日英婦女及平權部宣布政府新設置之色情報復 (revenge porn) 受害者求助專線，同時將進行相關立法，確認色情報復係犯罪行為，可處 2 年以下有期徒刑。

2016 年 3 月 8 日英政府於國際婦女日宣布挹注 8 千萬英鎊執行「2016 至 2020 年終止對婦女暴力之策略計畫」(Ending Violence against Women and Girls Strategy 2016-2020)，執行方針將由著重於暴力行為發生後之危機處理，大幅度調整為積極遏制及先期預防暴力行為，並致力根除各種根深蒂固歧視女性之社會規範、態度及行為，以矯正不正常之心理狀態及打破社群與家庭暴力

	行為之循環，另透過學校教育及政府宣導，教導民眾正確且健康之兩性關係，並提升青少年對於簡訊性騷擾 (sexting) 及關係性凌虐 (relationship abuse) 等警覺性。 2018 年 2 月蘇格蘭政府宣布挹注 16 萬 5 千英鎊予家暴防治及求援機構「Scottish Women's Aid」。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 「國際婦女節 (International Women's Day)」系列活動： 曼徹斯特藝廊 (Manchester Art Gallery)、科學及工業博物館 (Museum of Science and Industry)、人民歷史博物館 (People's History Museum) 及曼徹斯特大學等舉辦各項活動及展覽，紀念曼城為英國女性爭取參政權之起源地及彰顯女性成就，鼓勵各界以積極、有效之行動，實現婦女之平等地位與認同。 2. 「世界女性藝術節 (Women of the World Festival)」： 導演暨製作人 Jude Kelly 於 2010 年起於英國創辦此藝術節，每年於國際婦女節前後舉辦為期一週之主題講座、辯論和表演，試圖激勵新一代年輕女性。主要場地係倫敦南岸中心 (Southbank Centre)，而劍橋、香港、衣索匹亞、澳大利亞、冰島及埃及等亦辦理相關活動。 3. 3 月 8 日「國際婦女節」系列活動： 聯合國婦女權能署英國國家委員會 (UN Women NC UK) 舉行為期一周之「他為她藝術周」(HeforShe Arts Week) 活動，透過表演藝術活動及演講會，鼓勵各界女性走出家庭，展現其等於社會之影響力及號召力，以實現婦女之平等地位與認同。 4. 「選票與聲音：不服從法案 (Votes and Voices: Acts of Defiance)」系列活動： 倫敦重要歷史古蹟如倫敦塔、肯辛頓宮、邱園及漢普頓宮等於 3 月至 7 月間辦理英國女性取得參政權百年紀念活動。 5. 「城市婦女網絡 (City Women Network) 年度會議」： 旨在吸引科技界、管理顧問階層、媒體界、出版業及地產業之專業婦女強化工作網絡，並提升女性於該等領域之競爭力。2018 年度會議已於 3 月 21 日於倫敦召開。

	6. 5月22日「女性成為領導者會議 (Women into Leadership)」： 推動優秀女性成為各領域之領導人，及提供相關諮詢服務。
	7. 6月23日「國際工程領域婦女節」 (International Women In Engineering Day)： 址設英國之非政府組織「婦女工程社群」(Women's Engineering Society)為慶祝該社群創建95周年，於2014年將6月23日訂為「國際工程領域婦女節」，以喚起強化女性於工程及機械領域技術與教育水平之意識，並鼓勵女性投身該領域就業，另英國每日電訊報將於是日刊出35歲以下並於機械及工程領域具傑出表現之50名女性名單。
	8. 10月10日「蘇格蘭科技業女性大會」 (2018 Women in Tech Scotland)： 提供科技業女性交流平台，除致力推動業內性別平權工作，亦就科技產業資訊進行交流。
	9. 11月25日「國際終結對婦女暴力日」 (The International Day for Elimination of Violence against Women)： 1999年聯合國大會指定每年之11月25日為國際終結對婦女暴力日，促使政府、國際組織及民間團體等於該日舉辦各式活動，喚起大眾對婦女受暴問題之重視並採取行動。
重要婦權團體	1. UK Feminista： 英國最為知名的婦權運動團體。 http://ukfeminista.org.uk
	2. Fawcett： 創立於1866年，英國歷史最悠久之婦權運動團體。 http://www.fawcettsociety.org.uk
	3. Rights of Women： 強調為婦女爭取法定權利之婦權團體。 http://www.rightsofwomen.org.uk

	4. Women 1st : 為婦女爭取工作升遷機會均等之組織。 http://www.women1st.co.uk	
	5. Women's fun for Scotland : 鼓勵女性獨立及推動社經地位平等之婦權團體。 https://www.womensfundscotland.org/	
	6. MsMissMrs : 推動女性培力之社會企業 https://www.msmissmrs.co.uk/	
	7. Scottish Womens's Convention : 保障政府制定政策時採納女性意見 https://www.scottishwomensconvention.org/	
傑出女性政要 及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Theresa May MP 	英國首相兼任文官事務部長及 首席財政大臣
	Amber Rudd MP 	英國內政部長兼任 婦女及平權副部長

	Esther McVey MP 	就業暨年金部長
	Penny Mordaunt MP 	國際發展部長
	Baroness Evans of Bowes Park 	英國上議院領袖兼掌璽大臣
	Elizabeth Truss MP 	財政部首席幕僚長

	Andrea Leadsom MP 	英國下議院領袖兼任樞密院議長
	Harriet Harman MP 	現為英國會連任最久之女性下議員； 2007-2010 年兼任婦女及平權部長 曾任最大在野黨工黨代理黨魁、 影子內閣副首相
	Broness D'Souza 	前英國上議院議長
	Heather Carol Hallett 	英國上訴法院刑事法庭副庭長

	Lady Hale 	英國最高法院副院長
	Nicola Sturgeon 	蘇格蘭首席部長 (First Minister of Scotland) 蘇格蘭議會最大黨蘇格蘭民族黨 (SNP) 主席
	Ruth Elizabeth Davidson 	蘇格蘭保守黨黨主席 蘇格蘭議員
	Kat Banyard 	UK Feminista 創辦人， 曾被喻為英國最具影響力的 兩性平權主義者。
相關網路資源	1. 世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF)「2017 年全球性別差距報告 (The Global Gender Gap Report 2017)」 https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2017	

	2. 英國「消除對婦女一切形式歧視公約」第七次國家報告 https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/85456/7th-cedaw-report.pdf 3. 聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」委員會審閱 英國第七次國家報告之結論 http://scottishhumanrights.com/application/resources/documents/ConcObsCEDAW.doc
備註	

各國性平資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	愛爾蘭
駐外館處	駐愛爾蘭代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 愛爾蘭於 1985 年加入 CEDAW，2003 年提交之第 4 次和第 5 次合併報告，CEDAW 之消除對婦女歧視委員會 2005 年 7 月 13 日第 693 及 694 次會議讚揚愛爾蘭： 1. 撤回對第 15 條（3）和 13（b）款之保留； 2. 該國與民間機構進行定期磋商； 3. 該國制訂新法規，有助促進和保護性別平等； 4. 該國設立愛爾蘭人權委員會； 5. 該國將性別主流化納入為援助及發展的一部分； 6. 該國婦女就業率顯著增加。 該委員會亦提出關注及建議改善之處如下： 1. 對婦女角色之刻板框架； 2. 對婦女之暴力行為； 3. 就販賣婦女進入愛爾蘭問題，缺乏資訊及法規； 4. 對貧困及受社會排斥的弱勢婦女群體問題之解決。 該委員會並敦促，愛爾蘭應就婦女生產健康權利及限制人工流產法律等問題持續進行全國對話。另亦建議該國繼續努力增加民選機構之婦女代表，及採取進一步措施，以確保婦女處在勞動市場免於不利地位或受歧視。 愛爾蘭人權委員會（The Irish Human Rights Commission, IHRC）及愛爾蘭全國婦女理事會（The National Women's Council of Ireland, NWCi）在愛爾蘭政府提送第 6 次報告前提交報告。2016 年愛爾蘭提交第六次和第七次合併報告，於 2017 年（2 月 13 日至 3 月 3 日）由 CEDAW 之消除對婦女歧視委員會在日內瓦審議，並於 3 月 6 日公布結果指出若干項待改進項目包括： 1. 歷史上婦女侵權事件之司法救助；

	2.基於性別所產生之暴力； 3.若干特定族群婦女之權益保障，如女性遊客、身障、受羈押者等； 4.財政緊縮政策對婦女之衝擊； 5.婦女之公共事務參與等。 根據歐盟性別平等指數（EU Gender Equality Index）顯示，2010 年愛爾蘭在 27 個歐盟成員國中排名第 9 位，評分 55.2，略高於平均分數 54。2015 年晉升至第 8 名（評分 69.5）。 （二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 「援助行動」（ActionAid）和「愛爾蘭援助」（Irish Aid）已合作 20 餘年，在馬拉威、肯亞、越南、尼泊爾等 4 個國家實施提升婦女權利之方案。其重點在消除對婦女之暴力及確保婦女免於貧困和暴力的惡性循環。 （三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 愛爾蘭政府之政策係根據 相關立法； 「2007-2016 國家婦女年策略」： （The National Women’s Strategy 2007-2016，NWS） 明列提升婦女社會地位之優先工作。 「2008-2013 年婦女平等措施」： （Equality for Women Measures 2008-2013） 提高婦女技能；建構婦女社會參與及決策之能力。 立法之修改 近年重要立法： 「2000 年平等地位法案」 （The Equal Status Act 2000） 「2004 年平等法案」 （The Equality Act 2004） 「2002 年退休金修訂法案」 （The Pensions（Amendment）Act 2002） 「2004 年保護生育修訂法案」 （The Maternity Protection（Amendment）Act 2004） 「2012 年選舉政治獻金修訂法案」 （The Electoral（Amendment）（Political Funding）Act 2012）
--	---

「國家婦女策略」是愛爾蘭政府為促進兩性平等制訂之策略，於 2007 年 4 月 18 日批准並開始實施。確保婦女與男性享有平等權力；發揮其潛力；享有安全、充實的生活。其內容包括 200 項以上之行動及 20 項重要目標。

3 大核心目標為：

1. 婦女社會經濟機會之平等平衡
2. 確保婦女之健康
3. 培養婦女成為平等及積極的公民

2013 年該策略進行中階段之評估檢討。雖然有許多正面成果，但亦證實婦女在公務員、外交使節團、司法部門、國家及公司董事會等之代表比例不足。且經濟衰退帶來新挑戰，資助減少導致行動及服務之削減。

「2008-2013 年婦女平等措施」(Equality for Women Measures 2008-2013) 在「愛爾蘭 2008-2013 年國家發展計劃」(Ireland's National Development Plan 2008-2013) 之下，提供經費贊助各相關行動及措施，以增進婦女在經濟領域之參與及平等，其 4 項重點工作如下：婦女就業機會；婦女創業；職業婦女之事業發展；培養婦女成為決策者。

相關行動及措施主要由「司法、平等暨法律改革部」執行，該部特別專注於改善婦女的工作機會；解決婦女在社會平等參與所遭遇的文化及結構性障礙。該措施之目的在改善婦女之教育、培訓和就業，並增進婦女在職場和企業之平等地位；及提升婦女之決策參與。

「司法、平等暨改革部」於 2017 年 4 月提出「2017-2020 國家婦女及女孩策略」(The National Strategy for Women and Girls 2017-2020)，提出六大目標包括：促進女性經濟社會地位平等；提升女性身心健康與福祉；確保女性社會能見度及公民權；提升女性在各領域之領導地位；解決對婦女施暴問題；決策中納入性平觀點。

愛爾蘭駐聯合國常任代表 Byrne Nason 於 2017 年 3 月當選當任「婦女地位委員會」(Commission on the Status of Women) 2018 年及 2019 年主席，主管性平事務次長 David Stanton 代表愛爾蘭政府於

	2018 年 3 月 12 日至 23 日出席會議，2018 年討論焦點包括：鄉村婦女及女孩賦權（empowerment of rural women and girls）、檢視女性參與及使用大眾媒體情形，以及資通訊對於女性賦權之影響。 （四）女性參政現況： 1918 年建國以來，僅有 92 位婦女經選舉擔任國家要職。 1977 年至 1992 年間，女性國會議員比例上升 8%，從 4.1% 到 12%。在 2011 年的大選中，565 位候選人中有 86 位（15%）為女性；當選的 166 人中有 25 位（15%）為女性；該年為女性議員比例最高的 1 年。 2014 年 7 月內閣部長有 27% 是女性；在地方層級，現在今婦女代表佔 21%（2009 年為 16%，）。婦女佔人口 52%，但在國會之代表僅佔 15%，顯示仍需繼續努力改善。 婦女在政治上之代表，愛爾蘭全球排名第 89 名，在 27 個歐盟國家，排名第 25 名。 愛爾蘭政府承諾將改善婦女之參政人數，2011 年 5 月並公佈相關措施，2012 年通過「2012 年選舉政治獻金修訂法案」規定性別配額。在大選中，各政黨至少需有 30% 的女性候選人，否則國家之補助將減半。在最近一次大選 7 年後，此比例將上升到 40%。 在 2016 年大選中，35 名婦女當選眾議員，佔 22.3%，比 2011 年增長 40%。 女性候選人大量增加：2016 年女性候選人比 2011 年多，2016 年獲選成功率為 29.07%，比 2011 年之 21.47% 高。 40 個選區有 25 個（62.5%）現在至少有一個女性民意代表，比 2011 年的 43 個選區有 22 個（51%）高。 2016 年婦女在政治上之代表，愛爾蘭在歐盟排名第 17 位，在世界排名第 75 位。 （五）女性政治意識培力： 如上述愛爾蘭已修法讓婦女之就業機會更開放和平衡，並實施政治候選人的性別配額，以鼓勵更多婦女關心及參與政治。
--	---

	「婦女選舉」(Women for Election) 組織是一個非營利無非黨派之團體。其任務在激發和培養婦女在政治上之成就。該組織提供量身定制的培訓和支持計劃，以協助婦女進入公眾生活；並提供及促進跨黨派的女性政治網絡，致力於兩性在政治之平等代表權力。 該組織亦提供有意邁向政界之婦女實用性的支持，建構婦女之實力及培養從政時克服挑戰的能力。該組織之目標為：鼓勵婦女從政；培養婦女參選之技能；讓婦女瞭解從政之好處。
	(六) 性別主流化調查： 「司法、平等暨法律改革部」發布之進度報告及「國家婦女年策略」進行之中期評估，提供相關調查報告。
	(七) 婦女職能發展訓練： 「婦女平等措施」提供婦女職能發展訓練之資助。藉由立法消除或減少婦女受教育之障礙，已提升婦女受教育及高等教育之比例。 2011 年 25-34 歲之婦女有 53% 受高等教育；婦女佔勞動市場之 44.7%。 2014 年 25-34 歲之婦女有 57.9% 受高等教育，比男性之 44% 高甚多；婦女佔勞動市場之 44.46%。 2016 年 25-34 歲之婦女有 55.1% 受高等教育，比男性之 42.9% 高，婦女佔勞動市場之 51.5%。
	(八) 婦女人身安全保障： 「1996 年家庭暴力法案」(1996 Domestic Violence Act) 提供夫婦、同居人、父母、兒童、及任何家庭中之婦女安全保障，包括人身、感情及精神。根據該法可頒發下列命令：安全令；禁止令；保護令。倘違反命令，警察可逮捕並移送法辦。 「1997 年非致命罪行法案」(The Non-Fatal Offences against the Person Act 1997) 包括家庭暴力，並涵蓋未婚伴侶，甚至未同居者。該法案可起訴攻擊、傷害、嚴重傷害，及威脅殺人或嚴重傷害等罪行。 2010 年愛爾蘭就家庭及性別方面之暴力首度推出國家策略，明列加強協調/減少案例之 3 年目標，政府相關部門之關注及努力已有明顯改善。

2013 年愛爾蘭首度通過相關法案「兒童及家庭協助法案」(Child & Family Agency Act 2013)，保護家庭暴力的受害者；另亦修訂「2011 年民法」之雜項規定，放寬申請家庭暴力保護令之條件。

2014 年並通過「兒童及家庭關係法案」(The Child & Family Relationship Bill 2014)，以解決家庭暴力相關問題。

「愛爾蘭安全」(SAFE Ireland)是提供家庭暴力(包括難民)相關協助的全國性組織。根據該組織之統計資料。2012 年近 8500 名婦女及 3606 名兒童向相關機構尋求家暴協助，比 2011 年增加 7%，比 2008 年增加 36%，求救熱線之回答近 50000 通。

2014 年近 9,448 名婦女及 3068 名兒童向相關機構尋求家暴協助，比 2012 年增加 3.4%，求救熱線之回答 48,888 通。2014 年平均一天有 475 人次婦女及 301 人次兒童尋求家暴協助。以愛爾蘭約 470 萬人口，比例相當高。此外，約 8-12%婦女受害者求救，另有 92%受害者並未求救，該求助數據僅為冰山一角。另每年家暴造成之經濟損失高達 22 億歐元。

2016 年約有 10,101 名婦女及 3685 名兒童獲得該機構協助，求救熱線之回答約 50,551 通。

「婦女援助」(Women's Aid)是另一個提供婦女協助的重要全國性組織。該組織自 1974 年以來一直致力於阻止對婦女及兒童的家庭暴力，並提供受虐者資訊及支持。「婦女援助」還提供一對一的支援服務，並透過書面資料及網站提供家庭暴力相關資訊及統計數據。該組織之「婦女救援熱線」(Women's Aid Helpline)免費提供專業人員之救援協助。

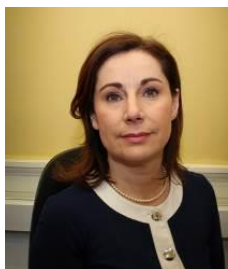
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 國際婦女節 許多愛爾蘭機構、政府及民間組織在 3 月 8 日國際婦女節舉辦以婦女為主題之慶祝活動，每年約有 40 項慶祝活動。 http://www.internationalwomensday.com 2. 「婦女企業日」(National Women's Enterprise Day) 由全國各地之企業辦事處 (Local Enterprise Office) 主辦，2014 年年會於 10 月 22-23 日舉行，主要目的在激勵和支持婦女創業。 https://www.localenterprise.ie/Enable-Enterprise-Culture/National-Women-s-Enterprise-Day/ 2016 年年會於 10 月 19 日舉行，2017 年會於 10 月 12 日舉辦，2018 年日期待定。
重要婦權團體	1. 「婦女選舉」: 非營利、無黨派之組織；以兩性在政治上之均衡參與為理想；旨在激發和栽培婦女從政及政界成就。 2. 「愛爾蘭全國婦女理事會」: 成立於 1973 年；為該國追求兩性平等的首要組織。 3. 司法暨平等部之性別平等司 4. 愛爾蘭人權暨平等委員會: 該國獨立的國家人權及平等機構，保護及提升愛爾蘭之人權和平等，涵蓋性別歧視。 5. 「婦女援助」: 1972 年成立，為該國制止對婦女及兒童家庭暴力之首要全國性組織。 6. 「愛爾蘭安全」: 愛爾蘭處理家庭暴力（包括難民）的全國性前線組織。

傑出女性政要及
婦權領袖

姓名	服務單位、政績/理念
1. Heather Humphreys	商業、企業暨創新部長 (Minister for Business, Enterprise & Innovation) 曾任藝術暨文化遺產部長 (Minister for Arts, Heritage & the Gaeltacht) 
2. Katherine Zappone	在 2015 年「婚姻公投」期間與同性配偶共同大力推動同性婚姻合法權益。2016 年起就任兒童暨青年事務部 (Minister for Children and Youth Affairs) 部長，成為首位公開之女同性戀部長。 
3. Regina Doherty	就業事務暨社會保護部 (Minister for Employment Affairs and Social Protection) 部長。 

4. **Josepha Madigan**

藝術暨文化遺產部長（Minister for Arts, Heritage & the Gaeltacht）



5. **Joan Burton :**

曾任副總理兼社會保障部長（Minister for Social Protection）；
2014-2016 擔任勞工黨領袖，係該黨首位女性黨主席。



6. **Frances Fitzgerald :**

曾任副總理、司法暨平等部長（Minister for Justice & Equality）。



7. **Jan O'Sullivan :**

曾任教育暨技能部長（Minister for Education & Skills）。



8. **Mary Lou McDonald** :

國會議員；新芬黨新任黨魁（2018 年）。反對黨重要政要。



9. **Ivana Bacik** :

勞工黨參議院領袖（2011 年迄今）；都柏林三一大學研究員及刑法教授。Bacik 在媒體之形象及地位重要，特別在鼓吹「尊重選擇」方面，對婦權貢獻良多。擔任國會慶祝婦女取得投票權百年慶祝活動籌委會主席。



10. **Mary Robinson** :

愛爾蘭前總統；前聯合國人權高專；曾任勞工黨參議院議員。

1990 年當選愛爾蘭第一位女總統，任期至 1997 年，成為婦女參政突破性進展之指標，對婦女參政有啟發振奮效益。2004 年因在人權方面的貢獻，獲國際特赦組織頒發榮譽大使獎項。

Robinson 現擔任 Mary Robinson 基金會會長，致力於氣候變遷等議題，協助受到氣候變化影響之各國婦女、兒童、窮人等弱勢族群。



11. Mary McAleese :

愛爾蘭前總統；法律學者及記者；1997 年當選總統，任期至 2011 年（2 任）；世界婦女領袖理事會（Council of Women World Leaders）委員，致力愛爾蘭婦女地位之提升。



12. Alice-Mary Higgins



愛爾蘭參議員，2016 年獲選加入參院全國大學小組（NUI panel for Seanad Éireann），成為該小組 35 年來首位女性成員（歷年來第 3 位），伊亦係國會慶祝女性取得投票權百年紀念活動籌委會成員之一。

前曾擔任「國家婦女委員會」（National Women's Council）政策協調人，長期關注性平相關議題，如退休金及薪資落差、婦女在各議題之代表性等，並曾於 2014 年當選「布魯塞爾歐洲婦女遊說團體」（European Women's Lobby in Brussels）執行長。

13. Dr. Marian O'Sullivan



「愛爾蘭公共管理學院」（Institute of Public Administration, IPA）執行長，教育、管理相關背景，學經歷豐富。

相關網路資源	1. http://www.genderequality.ie : 司法暨平等部之性別平等司網站 2. http://www.equality.ie : 根據「1998 年平等就業法」(Employment Equality Act 1998 設立之獨立機構—「平等管理局」(Equality Authority) 之網站。 3. http://www.nwci.ie/- : 「愛爾蘭全國婦女理事會」之網站。 4. http://www.womenforelection.ie/ : 「婦女選舉」組織之網站。 5. http://www.safeireland.ie : 「愛爾蘭安全」組織之網站
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	義大利
駐外館處	駐義大利代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與CEDAW進程： - 義大利於 1985 年 6 月批准「消除對婦女一切形式歧視公約」，2011 年 2 月提出關於 CEDAW 公約的第 6 份執行成果報告。 - 義大利於 2012 年 4 月修憲，要求各大行政區政府必須採取措施，消弭現今社會、文化以及經濟上有關男女之間的一切不平等障礙，促進兩性參選比例平等，並自 2014 年起編列相關經費執行 (Art. 117)。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： - 作為歐盟一員，義大利參與歐洲議會女權與性別平等委員會，以及歐盟執委會所屬之性別主流高級別小組、歐盟男女平等機會諮詢委員會以及歐洲兩性平等研究所管理委員會等相關計畫，並參與聯合國所屬有關婦女權利之組織/機構/委員會。 - 透過民間婦權團體在對外來移民及少數民族（如 Rom, Sinti*）婦女進行知識教育課程。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： - 義大利於 1996 年 5 月前總理普洛迪（Prodi）就任後成立「機會均等部」，由於景氣持續低迷，為緊縮公共財政支出，2013 年 6 月雷塔（Letta）內閣期間進行組織再造遭到裁撤，相關業務納入總理府並另成立「機會均等局」。 - 機會均等部在 2006 年曾提案並獲國會通過「男女機會平等法」（Code for Equal Opportunity between Men and Women），旨在促進兩性在處分權、倫理與社會關係、經濟關係、公民及政治關係的機會均等。

(四) 女性參政現況：

1. 目前義國內閣 16 個部會中，由女性出任部長計 6 位；眾議院 630 個席位中，女性有 195 位；參議院 321 個席次中，女性佔 91 位；在 20 個大行政區當中，女性行政長官僅 2 位，女性參政比例仍不高。
2. 政黨方面，執政的民主黨（PD）在 442 位國會議員中，女性有 160 位、擁有 127 名國會議員的五星運動黨（M5S）女性議員為 48 名，女性在國會的比例約 3 成。2009 年由義大利喜劇演員 Beppe Grillo 發起的「五星運動黨」強調擴大女性參政，並主張反體制及打擊貪腐，吸引女性從政者加入。

2016 年 6 月地方選舉，隸屬該黨之 Virginia Raggi 勝選，成為首都羅馬首位女性市長，義北工業大城 杜林（Torino）亦由該黨 Chiara Appendino 出線擔任市長。

3. 2016 年 3 月 17 日羅馬市長右派候選人 Guido Bertolaso 指稱對手兄弟黨黨魁 Giorgia Meloni 即將成為人母，不應加入激烈選舉活動。義前總理 Silvio Berlusconi 推波助瀾表示，市長為一項艱難工作，M 氏不可能在懷孕時同時兼顧參選。此番言論招致義大利婦女強烈反彈，認為義大利仍存在嚴重性別歧視。

(五) 培養女性政治意識：

義國政府雖透過推動「男女機會平等法」提高女性地位，促進女性參與及擔任地方議會首長或副首長職務，加強地方政府重視對兩性平等之參與，却仍無法消除已廣被接受、對男女角色所持之看法，將婦女描繪為性玩物以及男女在家庭和社會中的傳統定型角色和責任。此種成見，散見於政治人物的公開聲明，顯見其教育系統中仍待落實性別主流化及消除重男輕女的觀念。

(六) 性別主流化調查：

義大利司法部2018年1月發佈針對女性犯罪統計分析報告稱，2016年，義大利700萬女性在日常生活及工作中，遭受不同程度的性騷擾或身體傷害；2017年，義大利114名女性死於非命，其中不乏懷有身孕的女性和育有兒童的女子。

(七) 婦女職能發展訓練：

1. 為促使婦女在家庭和工作之間取得均衡，義大利勞工部和機會均等部在 2009 年 12 月共同提出「義大利 2020」計畫，規劃發行「護理照顧券」、增加保姆及特殊教育人員、鼓勵居家就業、協助弱勢族群融入社會、培訓家庭婦女再次投入職場技能，以期 2020 年義國婦女整體就業人口能提高 12%。
2. 近年來經濟危機及公共財政赤字導致義國各行業蕭條，15 歲至 24 歲青年失業率在 2016 年底高達 43.8%。根據義大利國家統計局（Istat）2016 年年報資料顯示，女性就業率不及 50%，2 個婦女中就有 1 個未就業，南部如西西里島更僅有 28%，與原「義大利 2020」計畫目標相去甚遠。
3. 依據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）出版之 2017 年全球性別落差報告（The Global Gender Gap Report），義大利性別落差指數（Gender Gap Index, GGI）在全球 144 個國家中排名第 82 名，顯示其性別平等議題仍未受重視，亟待加強。

(八) 婦女人身安全保障：

1. 義大利刑法第 572、609、612 條規範家庭和家庭成員虐待、性暴力及其他相關婦女（含未成年）的人身安全保障。
2. 義大利於 2013 年 6 月批准「歐盟執委會預防和打擊暴力侵害婦女行為及家庭暴力公約」，並於同年 8 月頒布緊急措施要求各縣市政府將安全及打擊性暴力納入人民保護局/處業務執行。
3. 義國政府雖將受虐婦女、販賣人口、未成年人、家庭法等範疇納入重點項目，惟境內約 17 萬少數民族至今仍維持女性生殖器割禮（Mutilazioni Genitali Femminili）之傳統非人道做法，近年來多次被聯合國消除對婦女歧視委員會要求設法改善並根除。
4. 2017 年 11 月 25 號聯合國「消除對婦女暴力國際日」，數千名義大利女性聚集義大利首都羅馬為杜絕對女性性暴力而努力。
(2018.02.20 更新)

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 文化部長Dario Franceschini 於2016年2月27日宣布從是年起，每年3月8日婦女可免費參觀所有國立美術館、歷史古蹟、紀念館等。 2. 2017年義大利為G7元首高峰會主辦國，為推動兩性機會均等，義政府特別於11月15~16日在西西里島觀光聖地Taormina舉辦兩性機會均等部長會議，為G7高峰會之創舉。 3. 機會均等局2017年起以一系列媒體文宣推廣鼓勵婦女創業計畫「Imprenditoria Femminile」，除設立專屬網站提供諮詢服務外，並結合經濟發展部、銀行聯合會、工業總會等成立專責連繫平台。
重要婦權團體	1. 「義大利婦女發展協會」 (Associazione italiana donne per lo sviluppo; AIDOS) 成立於1981年，義大利外交部委託該非政府組織管理發展合作項目公共資金。 http://www.aidos.it/ 2. 「義大利婦女聯合會」 (L'Unione Donne in Italia; UDI) 成立於1945年，以促進義大利婦女政治、社會和文化發展的非營利組織。 http://www.udinazionale.org/ 3. 「義大利婦女外交與領導者協會」 (L' Associazione Donne Italiane Diplomatiche e Dirigenti; DID) 成立於2001年，七成會員為義國管理階層女性，旨在加強政府內部和社會各領域之性別平等之機會與實踐。 http://www.donnediplomatiche.net/index.html 4. 「義大利婦女法律協會」 (Associazione Donne Giuriste Italia; A.D.G.I.) 成立於2006年，以消除對婦女一切形式歧視為其宗旨，希望透過立法保障婦女各項權益。 http://www.adgi.eu/

傑出女性政要 及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Federica Mogherini	歐盟外交與安全政策高級代表 (2014.11~)
	Maria Elena Boschi	義大利憲政改革部長 (2014.2~)
	Maria Anna Madia	義大利行政簡化部長 (2014.2~)
	Maria Carmela Lanzetta	義大利大行政區、自治及體育部長 (2014.2-2015.1)
	Beatrice Lorenzin	義大利衛生部長 (2013.4~)
	Stefania Giannini	義大利教育部長 (2014.2~)
	Roberta Pinotti	義大利國防部長 (2014.2~)
	Laura Boldrini	義大利國會眾議院議長 (2013~)
	Licia Ronzulli	歐洲議會議員 (2009~) 2010年法國女性雜誌費加洛夫人 (Madame le Figaro) 將伊列為世上最有影響力的女人排行上第三 名。
	Virginia Raggi	羅馬市長 (2016.6~)
	Giorgia Meloni	義大利兄弟黨黨魁
	Chiara Appendino	杜林市長

相關網路資源	1. 義大利總理府機會均等局 http://www.pariopportunita.gov.it/ 2. 「男女機會平等法」 (Code for Equal Opportunity between Men and Women) http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.legislativo:2006-04-11;198 3. 義大利國家統計局 http://www.istat.it/ 4. 義大利「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)第6份執行成果報告 http://www.retepariopportunita.it/defaultdesktop.aspx?page=3099 5. 聯合國消除對婦女歧視委員會第49屆會議就前揭報告之結論及意見 http://www.ohchr.org/EN/Countries/ENACARegion/Pages/ITIndex.aspx
備註	* 少數民族(如Rom, Sinti): 羅姆人(Rom)、辛提人(Sinti)經常被稱為吉普賽人,在義大利約有17萬人。

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	盧森堡
駐外館處	駐歐盟兼駐比利時代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 盧森堡於 1989 年批准加入該公約，致力推動性別平等政策。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 參與聯合國第 1325 號決議文有關婦女、和平及安全年度會議。 2. 參與歐洲議會婦女權利暨性別平等委員會相關會議。 3. 參與歐盟性別平等局相關會議。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 盧森堡於 1995 年設立兩性平權部，以落實性別平等政策。 2. 兩性平權部推動於 2019 年前，將公共部門及私人企業之女性主管人數比率提升至 40%。
	（四）女性參政現況： 盧森堡女性自 1919 年起即享有參政權，惟參政比率不高。為提升女性參政率，盧國政府規定各政黨自 2018 年大選起，女性候選人人數比例需達 40%。現任總理及內閣閣員中，共有 4 名女性。
	（五）女性政治意識培力： 盧森堡成立全國婦女理事會（Conseil National des Femmes du Luxembourg）以落實兩性平權政策並提升女性政治意識。
	（六）性別主流化調查： 盧政府制定政策時會進行性別影響評估。
	（七）婦女職能發展訓練： 1. 盧森堡設立婦女工作委員會（Comité du travail féminine, CTF），就婦女就業、職訓等問題，向政府相關部門提供諮詢與建議。

	2. 盧國兩性平權部（Ministry of Equal Opportunities）補助 NGO 團體「盧森堡婦女協會」（Luxembourg Women Association）多項協助女性發展職場領導力及管理能力計畫。	
	（八）婦女人身安全保障： 盧森堡司法部針對婦女人身安全保障，設立免費法律諮詢服務。盧森堡兩性平權部並辦理相關活動，宣導婦女人身安全保障注意事項。	
全年有關性別主流化之重要活動	盧國兩性平權部將於 2017 年 3 月 1 日舉辦女性參政主題影展，為地方選舉之民眾教育文宣系列活動之一。	
重要婦權團體	1. 盧森堡全國婦女理事會 （Conseil National des Femmes du Luxembourg）	
	2. 盧森堡女性領導人協會 （Association Femmes leaders du Luxembourg）	
	3. 盧森堡女性企業家聯合會 （Fédération des Femmes Cheffes d'entreprise du Luxembourg）	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Lydia MUTSCH	兩性平權部長 Ministre de l'Egalité des Chances
	Lydie POLFER	盧森堡市市長（曾任副總理） Bourgmestre de la Ville de Luxembourg
	Carole DIESCHBOURG	環境部長 Ministre de l'Environnement
	Corinne CAHEN	家庭、整合暨大盧森堡區部長 Ministre de la Famille et de l'Intégration Ministre à la Grande Région
	Francine CLOSENER	經濟、內部安全暨國防國務員 Secrétaire d'État à l'Économie Secrétaire d'État à la Sécurité intérieure Secrétaire d'État à la Défense

相關網路資源	1. 盧森堡全國婦女理事會 「 Conseil National des Femmes du Luxembourg 」 http://www.cnfl.lu/site/ 2. 兩性平權網頁 Portail de l'égalité entre hommes et femmes http://www.mega.public.lu/fr/index.html
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	荷蘭
駐外館處	駐荷蘭代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 荷蘭於1991年8月21日正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」之締約國，並於2002年5月22日批准該公約「選擇性議定書」（Optional Protocol to the Convention），於同年8月22日生效。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 荷蘭的外交政策亦提倡性別平等及賦予女性權力，為協助提升開發中國家之女權，荷蘭在2008年至2012年成立了全球最大的千禧年發展基金MDG3（Millennium Development Goal），以協助自主性婦女團體，並提供了7,700萬歐元予99個國家的草根性婦女組織。 2012年起並成立「女性領導及機會基金」(Funding Leadership and Opportunities for Women, FLOW)，基金總額為8,550萬歐元。 另2013年荷蘭「官方發展援助」經費中，用於提倡女權之費用占5,300萬歐元，荷蘭亦提供聯合國提倡女權計畫之經費，包括UNFPA（United Nations Population Fund）、UNICEF及UN Women等。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 荷蘭憲法第一條即闡明「所有荷蘭人應受平等對待」，荷蘭國會並基於憲法精神制訂相關法律，包括： 1. 男女平等待遇法（Equal Treatment Act of Men and Women）：於1980年生效，旨在確保雇主不因員工性別而給予不同之待遇。 2. 一般平等待遇法（General Equal Treatment Act）：制訂於1994年，旨在保護個人不致因宗教信仰、政黨屬性、種族、性別、性向等因素而受到歧視。

3. 人權委員會法 (Board for Human Rights Act)：於 2012 年 10 月 1 日生效，負責推動及保障人權。

(四) 女性參政現況：

(資料來源：荷蘭內政暨王國事務部，
及Fact Sheet Women in politics, atria.nl)

女性 所佔 比例	2006	2008	2010	2012	2014	2015
歐洲 議會	44	52	48	46.2	42	42
參議 院	29	35	35	36	6	35
眾議 院	39	39	41.3	40	8	37
省議 會	28	36	34.8 (2009)	34.5	35	35
市議 會	26	26	26.8	26.7	39	28
水資 源局 董事 會	11	?	19	20	28	22
部長	33	31	25/ 25*	33.3/ 38.5**	40 (內閣)	40
副部 長	40	55	63.6/ 12.5*	12.5/ 42.9**		
女王 委員	8	17	16.6	16.6	8 (國王 委員)	17
省屬 官員	17	30	8.3 (2009)	29.3	35	35
市長	20	18	30.4 (2009)	21	22	22
市級 官員	17.7 (2005)	18 (2007)	19	19.5	21 (副市長)	21

* 2010 年 4 月 10 日宣誓

** 2012 年 11 月 5 日宣誓

荷蘭於2017年3月舉行眾議院選舉，嗣於10月組成執政聯盟，
其中女性閣員有10人(42%)、眾議院女性占53席(36%)，

	參議院女性則占26席（34%）。 （資料來源：荷蘭政府及國會網站與荷蘭廣播基金會電視台資料） （五）女性政治意識培力： 荷蘭鼓勵女性參政，由於市長為地方官員中最重要者，內政暨王國事務部為提高女性市長人數，爰提供訓練計畫，協助有潛力之候選人申請市長職務。 另根據2012年底之統計，荷蘭外交部有半數職員為女性，惟僅有18%位居高位，該部希望2017年前此一比例能提高至30%，為達該目標，該部於2012年12月起實施「多元政策」計畫（policy on diversity），針對有潛力之女性職員進行訓練，每年並就設定之具體目標進行檢討。 （六）性別主流化調查： 性別平等/主流化議題為荷蘭政府「解放政策」（emancipation policy）的一環，而解放政策又為「平等待遇政策」（equal treatment policy）的一部分，適用對象包括男、女、老、幼、同性戀者、雙性戀者及變性人等，荷蘭歷任內閣均將解放政策列為其施政措施之一，並逐漸納入各部會之一般政策中。 （七）婦女職能發展訓練： 荷蘭政府鼓勵民眾（男女皆然）終身學習，相關學費可抵稅，民眾可將前所學知識及經驗（包括半職及義工工作），用於申請Prior Learning Assessment Certificate，此有助於女性重返職場。 （八）婦女人身安全保障： 荷蘭於2012年11月14日簽署歐洲理事會之「預防及打擊對婦女之暴力及家暴公約」（Council of Europe's Convention on Preventing and Combating Violence Against Women and Domestic Violence），並於2014年送交荷蘭國會批准。另前述「男女平等待遇法」及「一般平等待遇法」，皆明文禁止性騷擾及暴力行為。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 婦女經濟論壇： 女性強化農業、循環經濟、永續發展及網路安全 （Women Economic Forum: Women Empowering Agriculture,

	Circular Economy, Sustainability & Cyber Security) 2018年3月8日至9日在海牙舉行。 2. 第20屆性別平等及女性強化體育國際會議 (ICGEWES 2018 : 20th International Conference on Gender Equality and Women's Empowerment in Sports) 2018年5月10日至11日在阿姆斯特丹舉行。 3. 2018年科技、工程、數學、醫學界平等會議 (The STEMM Equality Congress 2018) 2018年10月11日至12日在阿姆斯特丹舉行。 4. 歐洲科技界女性研討會 (European Women in Technology) 2018年11月28日至29日在阿姆斯特丹舉行。
重要婦權團體	1. Bureau Nederlandse Vrouwen Raad 主席：Dorenda Gerts Zeestraat1002518 AD Den Haag T: 070-3469304 E:info@de-nvr.nl http://www.nederlandsevrouwenraad.nl/ 2. Vereniging Vrouwen van Nu 主席：Tineke Luijendijk-Bergwerf Jan van Nassastraat 632596 BP Den Haag T: 070 3244429 http://vrouwenvannu.nl/neem-contact-op 3. FNV Vrouw 主席：Lili Brouwer Postbus 8576 1005 AN Amsterdam T: 020-581-6398 F: 020-581-6392 E: post@fnvvrouwenbond.nl 4. Women Inc. Hoogte Kadijk 143 F19 1018 BH Amsterdam

	T: 020-788-4231 E: Info@womeninc.nl www.womeninc.nl 5. She Decides Supported by Ministry of Foreign Affairs and Rutgers P.O. Box 9022 3506 GA Utrecht E: shedecides@rutgers.nl http://www.shedecides.eu 6. Atria, International Information Center and Archive for Female Movements (IIAV) 主席：Renée Römkens E:secr@atria.nl Vijzelstraat 20 1017 HK Amsterdam 7. Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelang 主席：Artemis Westenberg E: vrouwenbelangenNL@gmail.com Amiranten 12 2904 VB Capelle aan den IJssel 8. Clara Wichmann Institute 主席：Mrs. Mr. Anniek de Ruijter E : info@clara-wichmann.nl Postbus 93639 1090 EC Amsterdam 9. Mama Cash 主席：Marieke van Doorninck E : info@mamacash.org Eerste Helmersstraat 17 1054 CX AMSTERDAM
傑出女性政要及 婦權領袖	1. Carola Schouten : 副總理兼農業、自然暨食品品質部長 2. Sigrid Kaag : 外交部外貿暨發展合作部長

3. **Ank Bijleveld :**
國防部長
4. **Ingrid van Engelshoven :**
教育文化暨科學部長
5. **Cora van Neuenhuizen :**
基礎建設暨水資源管理部長
6. **Lilianne Ploumen :**
前外貿暨發展合作部長，於2017年發起She Decides倡議，支持全球婦女的身體/生育自主權，於同年獲頒Machiavelli Award公共傳播獎
7. **Anja Meulenbelt :**
女性議題作家，其著作促成荷蘭的第二波女權運動
8. **Vreneli Stadelmaier :**
因提倡讓更多女性居高位及女性經濟自主而於2015年獲頒Joke Smit獎
9. **Leontine Bijleveld :**
為聯合國婦女權力公約研究員，於1992年獲頒Joke Smit獎
10. **Gloria Wekker :**
教育工作者及作者，因提倡種族及性別平等而於2017年獲Joke Smit獎。
11. **Neelie Kroes :**
歐盟執委會前副主席
12. **Ayaan Hirsi Ali :**
前自民黨籍眾議員，為女權運動領袖
13. **Gabi van Driem :**
婦權律師
14. **Kirsten van den Hul :**
婦權運動領袖，2013年獲荷蘭政府頒發Joke Smit終身成就獎（該獎係表彰提倡性別平等之團體或個人）
15. **Jolanda Holwerda :**
婦權運動領袖，經常獲邀於國內外演講，2009年獲Joke Smit

相關網路資源	1. 荷蘭實踐「消除對婦女一切形式歧視公約」情形 〔 Concerning the Implementation of the International Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women(2008-2013), The Kingdom of the Netherlands (September 2014) 〕 http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/rapporten/2014/09/01/sixth-periodic-report-of-the-kingdom-of-the-netherlands-concerning-the-implementation-of-the-international-convention-on-the-elimination-of-all-forms-of-discrimination-against-women-2008-2013-engels.html 2. 荷蘭政府網站有關性別平等政策相關資料 https://government.nl/topics/gender-equality
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	葡萄牙
駐外館處	駐葡萄牙代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 葡萄牙為 1981 年聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」締約國之一，並恪守公約規定適時提出國家報告。另葡國於 1991 年通過性別主流化相關法案（葡萄牙 166/91 號法案），並立法通過設立性別平等暨女權委員會，隸屬葡萄牙總理府，職司促進兩性平權，爭取女性平等之工作權益、社會地位，以消弭女性歧視。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 葡國身為歐盟及聯合國會員國，積極參與國際性及區域性活動，以宣導及爭取女性平等工作權、產假、育嬰假及男女薪資待遇平等、女性平等參政權及性騷擾防治。葡國曾派員參加「1995 年第四屆婦女大會 20 周年」(Fourth World Women, Beijing+20) 等國際性會議。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 葡國於 2018 年 3 月 8 日婦女節，由葡國總理府部長暨政府治理 Maria Manuel Leitão Marques 公佈各項促進性別主流化及消除一切歧視之政策，包括公部門、高等教育機構之高階主管、國會議員、歐洲議會議員之提名比率調升成不能低於四成、另各項選舉之候選人名單以不同性別穿插排序，即同性別不能並列。 葡政府亦提出性別主流及消除歧視 2018-2030 國家政策 12 年計畫 (Portugal+Igual)，主要係對抗家暴、性別（特徵）歧視、消除兩性職場薪資及待遇不平等問題。

	(四) 女性參政現況： 葡國政府各部會首長，目前女性部長約僅 3 名，其餘 14 名為男性部長，約佔百分之十七；國會中女性議員共計 76 名，男性議員共計 184 名，女性議員佔百分之三十三。 (五) 女性政治意識培力： 葡國女權平臺（A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres）歷年來在葡國全境展開對女性社群之選舉教導工作，目的在於培養女性政治參與意識、教育婦女賦權及有效提高女性投票率。該平臺也針對各級學校進行選舉教育，促使學生瞭解自身選舉權利。 (六) 性別主流化調查： - 據歐盟性平局於2015年歐盟國家性平報告指出，綜合工作機會、經濟能力、教育、健康、休息時間及權利，葡萄牙性平於28個歐盟國家中排名第21名。 - 據葡國公民及性別主流委員會於2017年發表之近年葡國性別主流調查表報告數據顯示如下： 人口： (a) 2015 年葡女性人口比例佔 52.6%，男性佔 47.4%。 教育： (b) 2015 年未受教育人口比例女性佔 71.2%，男性佔 28.8%。 (c) 2015 年高等教育人口比例女性佔 60.9%，男性佔 39.1%。 (d) 2014 年接受資訊科技教育人口比例女性佔 19.8%，男性佔 80.2%。 職場： (e) 2016 年就業人口比例女性佔 67.4%，男性佔 74.2%。 (f) 2016 年失業人口比例女性佔 11.2%，男性佔 11.2%。 (g) 2015 年女性薪資所得平均 824,99 歐元及男性薪資所得平均 990,05 歐元，差距 16.7%。
--	---

	(h) 2015 年男性職場工作時數平均高於女性 27 分鐘，女性則比男性多花 1 時 45 分鐘於家事工作。倘不計是否支領薪資之工作，女性比男性每日工作時數多出 1 時 13 分鐘。 (i) 以 100 嬰孩出生計，2015 年女性請育嬰假比例為 85%，男性則為 27.5%。 (j) 2015 年女性貧窮比例為 19.6%，男性貧窮比例為 18.2%。 領導力： (k) 2013 年地方政府首長女性比例 7.5%，男性則為 92.5%。 (l) 2016 年葡企業管理階層 14%為女性，86%為男性。低於平均歐洲 28 國之女性企業管理階層 23%及男性企業管理階層 77%。 家暴及性侵案： (m) 2016 年以 27005 家暴案例中，女性受害比例 80%，男性受害比例 20%，其中家暴通報比例女性為 16%，男性為 84%。 (n) 2016 年遭性侵未成年少女受害比例為 81.3%，未成年少年則為 18.7%。另女性遭受性侵比例為 90.5%，男性則為 9.5%。 同婚： (o) 2015 年同性婚姻，女性為 127 對，男性為 223 對。
	(七) 婦女職能發展訓練： 葡國女權平臺 (A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres) 設立於 2004 年 11 月 12 日，屬非政府組織，致力倡導女性職能教育工作，透過教育訓練充實女性參政及家政等技能，以期未來實現女性經濟獨立。
	(八) 婦女人身安全保障： 葡國屬歐盟及聯合國會員國，國家對婦女之人身安全具有保障措施，且社會團體如葡國女權平臺等對推動反暴力運動及從事婦女安全保護不遺餘力。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 葡工作平權委員會於 2017 年 11 月 2 日主辦「A Igualdade de Género no Mercado de Trabalho, Dia da Igualdade Salarial」 「性別主流於工作市場，推動薪資平等日」研討會，主要討論各性別工作權及平等待遇。 2. 葡公民及性別平權委員會於 2017 年 12 月 4~5 日舉辦性別平等主流化:促進工作與個人生活之平衡研討會，探討議題包括: (1) 性別平等概念、實踐及推動方式; (2) 女性組織領導地位; (3) 家庭與性別暴力 (4) 職場性騷擾 (5) 男人與男孩之兩性平衡角色 (6) 葡國各性別主流之統計及指數介紹 (7) 職場工作歧視 (8) 育嬰假 (9) 各性別之薪資差距等現況。
重要婦權團體	1. 葡國女權平臺 (A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres) http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 2. Association of Women Against Violence http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 3. Graal (葡萄牙婦女運動組織) http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 4. Portuguese Network of Young People for Gender Equality http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 5. Alliance for Parity Democracy http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/ 6. Associação de Mulheres Séc. XXI (二十一世紀婦女協會) http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/

	7. Association for the Development of Portuguese Roma Women http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	8. Association of Cape Verdean Women in the Diaspora in Portugal http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	9. Men Non-Association o Women from São Tomé http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	10. Portuguese Women's Studies Association http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	11. Coolabora (社會參與與諮詢合作) http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
	12. Foundation for the Development and Vocational Training in Miranda do Corvo http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Maria Manuel Leitão Marques 	葡國總理府部長暨 政府治理現代化部長
	Francisca Van Dunem 	葡國司法部長

	Ana Paulo Vitorino 	葡國海洋部長
相關網路資源	葡國公民及性別平權委員會 http://www.cig.gov.pt/	
	葡國平等委員會 http://www.igualdade.gov.pt/	
	葡國紅十字會 http://www.cruzvermelha.pt/actividades/igualdade-de-genero.html	
	葡萄牙女權平台 http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/	
備註	1. 葡國立法通過設立性別平等暨女權委員會，隸屬葡萄牙總理府，職司促進兩性平權，爭取女性平等之工作權益、社會地位，以消弭對女性之歧視。 2. 葡國已通過之性別主流化相關法案:葡萄牙 166/91 號法案。(1991 年頒行)。	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	匈牙利
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 匈牙利於 1980 年 12 月批准「消除對婦女一切形式歧視公約（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW）」，2011 年 9 月提交第 7 及第 8 次國家報告；2001 年 3 月加入 CEDAW 的「任擇議定書（Optional Protocol）」。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 匈牙利女性倡議組織（Hungarian Women's Lobby）及歐洲安全合作組織民主機構及人權辦公室（Organisation for Security and Cooperation in Europe—Office for Democratic Institutions and Human Rights）於 2014 年 10 月在布達佩斯召開「女性政治參與」會議（Women's Participation in Politics），探討如何透過公民社會鼓勵女性參政。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 當前匈國政府的「平權」政策係以家庭為概念，並與人口政策結合，較不關注「性別主流化」概念，政治人物普遍將「性別政策」等同於鼓勵生育。 匈國人力資源部家庭與青年業務國務秘書 Katalin Novák 在 2016 年 3 月 14 日聯合國女性地位委員會第 60 屆大會上亦公開表示，匈國政府將女性與家庭政策視為一體。惟學界認為匈國議會於 2015 年決議在「文化委員會」（Cultural Committee）下設立「女性尊嚴次委員會」（subcommittee on women's dignity），對強化女性平權政策之推行為一正面發展。 匈國人力資源部稱匈國的家庭政策係經濟合作發展組織（Organisation for Economic Co-operation and Development

之 OECD)中最優渥，例如匈國政府對家庭補助金額佔 GDP 的 4.7%，高於 OECD 國家平均值 2.55%。

另匈國政府將 2018 年訂為「家庭年」。然匈國將家庭政策視為提升女性平權之作法亦受聯合國人權組織之批評，聯合國人權事務高級專員辦事處（Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights）於 2017 年 6 月提交人權理事會之報告指出，匈國不應將女性平權等同於保護包括孩童、年長者及身心障礙者等弱勢團體，而應在各個領域內致力達到女性賦權。

1. 2003 年通過「平等待遇法」，確保包括婦女與母親（屬不同類別）在內之 20 類別人士受到平等待遇。該法賦予政府立法基礎，於次年成立「平等待遇機構」（Equal Treatment Authority），處理及調查歧視性待遇訴願，並確保反歧視法規之執行。
2. 2010 年前自由派政府下台前通過「促進性平國家策略方針」（National Strategy for the Promotion of Gender Equality）。
3. 2011 年實施之「基本法」（Fundamental Law）明文保障男女平權，並禁止性別歧視。
4. 2011 年起執行「女性 40」計畫，鼓勵工作滿 40 年，但未達法定退休年齡的女性申請退休，並享有全額退休金。該計畫允許女性至少工作 32 年，至多 8 年可列為撫養子女所需。至 2017 年 1 月，計有 18 萬 6 千名女性參與該計畫。
5. 匈牙利政府提供優渥補助予新手父母，以母親為例，有保險（受雇）的母親可請育嬰假至小孩滿 3 歲為止，並在產後 24 週享有最近受雇薪資 70% 的補助；產後 24 週至小孩滿 2 歲期間，亦享有最近受雇薪資 70% 的補助，每月上限約 465 歐元。

除此之外，所有家長每月可領取政府育兒津貼（1 名子女 40 歐元，2 名則每名 43 歐元，3 名以上則每名 52 歐元），直到小孩 18 歲為止。

	6. 2012年7月起，匈牙利實施新的勞工法，規定私人企業須讓請育嬰假後復職的婦女，得以採半職工作方式，直至子女滿3歲為止，政府部門則在2010年即開始遵循此規定。另於2015年針對大家庭，半職雇用期延長至5年。 7. 2013年通過工作保護行動計畫（Job Protection Action Plan），提供企業主獎勵措施，以鼓勵雇用女性及弱勢族群。 8. 另為鼓勵育嬰婦女重返職場，匈國政府積極建置幼兒托育機構，提供孩童日間照護，並規劃將3歲以下幼兒機構自2016年的42,000所，在兩年內增加至6萬所。 自2014年起，年滿1歲幼童之家長若已返回職場，仍可領取育兒津貼；自2015年起，本規定放寬適用對象至幼兒年滿6個月即適用。 9. 匈國政府為鼓勵公司行號及機構為受雇者營造家庭親善的工作環境，自2000年起，開始頒發「友善家庭工作環境獎（family friendly workplace award）」，以鼓勵同業從典範中學習，另自2011年起重新設計獎項內容，並由人力資源部主辦，2015年的獎金約15萬9,000歐元。
	（四）女性參政現況： 匈牙利國會議員女性僅佔 10%（199 位議員中，20 位是女性），為歐盟會員國中最低者；另匈國政府中央部會沒有女性部長，女性最高職位為國務秘書（相當於次長）。
	（五）女性政治意識培力： 1. 匈國普遍欠缺鼓勵女性從政之氛圍，政府亦缺乏有效之機制鼓勵女性參政，政黨亦不鼓勵女性黨員擔任重要職務。匈國政治人物曾公開表示婦女應在家照顧小孩；女性議員亦經常在議會中遭受言語暴力，惟針對類此行為，少見媒體或公眾批判。 2. 匈國會議員曾於2007及2011年提出女性保障名額法案，均未通過。目前僅有「匈牙利社會黨」（Hungarian

	Socialist Party) 及綠色自由政黨「政治可以不一樣」(LMP) 兩政黨內對保障女性名額或女性擔任黨職等有相關作法。 (六) 性別主流化調查： 1. 根據世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 2017 年最新出版之「2017 全球性別差距報告 (The Global Gender Gap Report 2017)」，匈牙利總得分為0.67 (0.00為完全不平等，1.00為完全平等)，在144個受調查國家中排名第103，較2016年下滑2名)，遠落後於其他受調查之歐盟成員國；就用於評比之四大指標來看，其經濟參與及機會 (Economic Participation and Opportunity) 排名第68 (2016年67)，教育 (Education Attainment) 排名第68 (2016年67)，健康及生存力 (Health and Survival) 排名第36(2016年38)，政治培力 (Political Empowerment) 排名第138 (2016年138)。 2. 根據「經濟學人」(The Economist) 2016年3月所做的調查，匈國在減少男女酬勞差異是全歐洲表現最好的 (惟此一結果受到匈國媒體及一般民眾的質疑)。 3. 匈國中央統計局在2017年婦女節前夕表示，匈國女性長期以來接受高等教育的比例高於男性，但卻較難找到工作，且薪資普遍低於男性。以2015年為例，女性的平均薪資為男性的84.5%；耗費體力的工作，女性薪資則為男性的75%。 4. 匈牙利在2017年3月公布的Mastercard Index of Women Entrepreneurs排名第34 (共54國受調查)，女性企業主或經理佔匈國企業的27.8%。 (七) 婦女職能發展訓練： 2016 年 15-64 歲女性就業率為 60.2%，半職工作就業率 5.2%。如前述，匈國政府係以提供育兒津貼及增加托育機構等措施，鼓勵女性重返職場。
--	--

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 匈牙利於2014年3月簽署「保護及打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（伊斯坦堡公約，Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence, Istanbul Convention）」，但尚未經匈國國會批准。匈國婦女團體對此甚為不滿，曾舉辦多場示威抗議，要求國會盡速批准該公約。 2. 經由匈牙利女權協會（Women's Rights Association, NANE）的努力，匈國政府在2013年7月修法將家暴列為犯罪行為，但人權組織認為該法仍欠完備，例如家暴事件必須發生至少兩次方能報警，且受害者必須和加害人同居或有小孩才能訴諸法律行動。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 每年 3 月 8 日「國際婦女節」（International Women's Day）甚受匈國一般民眾的重視，男性以贈花或巧克力代表對女性同事或家人的尊重與感謝，孩童則贈花予女性教師。 2. 自 2012 年起，每年 4 月第 4 周之星期四舉辦「女孩日」（Girls' Day）活動。由匈牙利女性科學家協會主辦，旨在引導少女職能方向及開啓對職業之視野及認知，並改變單一化職業方向規劃，以喚醒少女們對有展望性職業之興趣，尤其是工程、科技、資訊等類別。
重要婦權團體	1. 匈牙利女性倡議組織 （Hungarian Women's Lobby） 成立於 2003 年，為歐洲女性倡議組織之成員（European Women's Lobby），主要任務在提升公眾對兩性平權之認知，代表匈國女性團體在國際社會或歐盟發聲。該組織旗下約有超過 50 個小型婦女團體。 Budapest 1074, Dohány utca 71. noierdek@noierdek.hu

	2. 匈牙利婦女協會 (Hungarian Women's Association) 成立於 1989 年，為政府制定政策及實務需求之間搭建溝通橋樑，該組織支持女性參政及參與公共事務，並認為女性國會議員應占總額 40%。 1062 Budapest Andrásy út 124. info@nokszovetsege.hu
	3. 匈牙利女權協會 (Women's Rights Association, NANE) 成立於 1994 年，旨在促進女性人權及推動反家暴相關法令。 1447 Budapest, Pf. 502. info@nane.hu
	4. 匈牙利女性職業發展協會 (Association for Women's Career Development in Hungary) 成立於 2003 年，旨為促進女性平權、鼓勵女性參與各領域之活動，並自 2007 年起設置「最佳女性工作場所」獎 (Best Workplace for Women)，致力於強化職場機會均等。 H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. awcdh@t-online.hu
	5. 匈牙利女性科學家協會 (Association of Hungarian Women in Science) 成立於 2008 年，該協會支持並協助達到科學界男女平等之目標。 President: Dr. Dora Groo Tel: (+36) 30 656 1489 1502 Budapest, 112. Posta Pf. 37. info@nokatud.hu
	6. 女性協會 (Association for Women, Nőkért Egyesület) 成立於 2009 年，於 2013 年正式註冊，旨為提升性別平等意識、促進對女性歷史人物之認識、反抗女性歧視及家暴。 President: Rita Antoni nokert.hu

傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Novak Katalin	匈牙利人力資源發展部國務秘書，負責家庭及青少年相關事務。
	Krisztina Morvai	匈牙利歐洲議會議員（2009 年至今），為匈國極右派 Jobbik 黨（Movement for a Better Hungary）成員及人權律師，亦為歐洲議會女權及性平委員會成員。伊在 2002 至 2006 年為聯合國 CEDAW 委員會成員，致力推動兩性平權。
	Enyedi Ildiko	電影導演及編劇家，伊所執導影片曾獲奧斯卡提名，並獲得 2017 年柏林影展金熊獎。
	Judit Wirth	匈牙利女權協會創辦人，建立婦女家暴熱線，致力推動反家暴相關法令。
	Ilona Dávid	匈牙利鐵路公司執行長（MÁV, Hungarian Railways），獲 2017 年 4 月出刊的富比士雜誌選為商業類別下，最具影響力的匈牙利女性之一。
相關網路資源	Nőkért Egyesület - www.nokert.hu （2018） The Global Gender Gap Report 2017 MTI – Hungarian News Agency（2017, 2018） Országgyűlés Hivatala（Office of Parliament）（2017）	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家	拉脫維亞
駐外館處	駐拉脫維亞代表處
性別平等 主流議題	(一) 駐在國參與 CEDAW 進程： 1992 年 4 月 14 日加入 CEDAW，並於該年 5 月 14 日提出第一份執行報告。
	(二) 駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 2013年拉國擔任聯合國婦女署主席國，積極推動全球性平及婦權。 2. 拉國執行聯合國安理會第1325號決議案，與國際非政府組織密切合作參與阿富汗及伊朗等國婦權及能力建構國際計畫案。 3. 2015年9月27日總統Raimonds Vejonis在性平及婦權全球領袖會議上表示，拉國將於2018年之前加入歐盟理事會「預防及打擊對婦女施暴及家暴公約」，並將持續贊助其夥伴國家包括中亞國家之地方政府及民間團體打擊各種形式的對婦女施暴。 4. 2016年5月18日拉國簽署歐盟理事會「防止和打擊暴力侵害婦女行為和家庭暴力公約」（伊斯坦堡公約）。拉國國會預定於本（2018）年底前批准該項公約。
	(三) 駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 憲法第91條：所有在拉脫維亞的人民在法律及法院前一律平等，人權不受到任何形式之歧視。性平政策之發展由福利部職掌，由勞動部執行。（註：目前勞動部已合併至福利部之下，故性平政策亦由福利部執行。） 2. 2001年政府通過性平政策報告書。 3. 2002年「勞動準則」（Labour Code）及「勞動保護法」（Law on Labour Protection）生效，明定禁止性別歧視之

	法規。 2003年於福利部歐洲暨法律事務司設立性平處並由各部會指派專人協調性平事務，亦同時成立「國家性平理事會」（2010年5月組改為「性平委員會」）。 2008~2011年減少家暴特別計畫。 2011~2017年國家家庭政策綱領。 2012~2014性平行動計畫。 - 福利部前已制訂2016~2020男女機會及權利平等執行計畫以推動性平，並召開跨部會會議定期檢視推動效果。
	（四）女性參政現況： - 無參政名額限制，目前內閣13名部長中女性佔3名，100名國會議員中女性佔16名。政府官員中女性佔29%。 - 據研究報告指出，女性參政主要障礙為道德面對女性從政持負面態度、女性非屬政治網絡之部分、性別刻板印象、媒體影響、欠缺女性政治人物之提攜及協作。 - 女性工作權受勞工法保障。
	（五）女性政治意識培力： 拉國尚無有關推動平權參政之立法或政策建議，但根據歐洲性平指數評比，拉國推動男女平等參與決策之表現相當良好。
	（六）性別主流化調查： 2015年獲歐洲性平研究所評定其性平指數為歐盟28會員國中第17名。 30.2%女性擔任大型企業董事會董事，26.3%女性擔任地方城市議員。 - 男女性薪資差距為17.6%。
	（七）婦女職能發展訓練： - 經濟部支持及補助民間組織「Leader」辦理兩項婦女職能發展計畫：能力建構及企業家創新。 - 偏遠鄉鎮婦女創業可取得貸款。

	(八) 婦女人身安全保障： 1. 全國成立36個婦女危機處理中心提供必要協助。 2. 政府自2015年開始撥款補助社福機構協助家暴受害者。	
全年有關性別主流化之重要活動	1. 經常性出席國際性別主流化會議： 以歐盟為例，2015 年拉脫維亞擔任歐盟輪值主席國，在里加主辦歐盟高階官員性別主流化會議（EU Meeting of High Level Group on Gender Mainstream），研商歐盟性別主流化發展策略及制訂優先執行政策，各會員國相關部會首長及歐盟重要主管均出席。拉國本（2018）年亦出席保加利亞主辦之 2018 年歐盟高階官員性別主流化會議。	
	2. 國內經常性召集跨部會性別主流化協調會議： 拉國政府除經常性舉行跨部會性別主流化協調會議之外，政府內閣會議在研商重要內政政策時，有時會視議題內容，不定期邀相關民間團體列席內閣會議以聽取民意建言，例如有關性別議題亦可能邀重要相關 NGO 代表列席會議。	
重要婦權團體	1. Women's NGOs Cooperation Network of Latvia （拉脫維亞婦女非政府組織合作網）	
	2. Family Planning and Sexual Health Association of Latvia （拉脫維亞家庭計劃及性健康協會）	
	3. Marta Women's Resource Center （Marta 婦女資源中心）	
	4. Latvia Gender Equality Association （拉脫維亞性平協會）	
	5. Coalition for Gender Equality in Latvia （拉脫維亞性平聯盟）	
	6. Latvian Business Women Association （LBWA） （拉脫維亞女企業家協會）	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Dana Reizniece-Ozola	財政部長
	Dace Melbarde	文化部長

	Anda Čakša	衛生部長
	Laimdota Straujuma	前總理現任國會議員
	Vaira Vike-Freiberga	前總統及婦權領袖
	Inara Murniece	國會議長
	Inese Vaidere	歐洲議會議員
相關網路資源	www.europarl.europa.eu	歐洲議會有關拉脫維亞性別平等報告
	www.lm.gov.lv	拉國福利部
	www.tiesibsargs.lv	拉國監察使
	providus.lv/article/sievietes-un-viriesi-parvaldiba	拉國男女參政研究報告
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	波蘭
駐外館處	駐波蘭代表處
性別平等 主流議題	(一) 波蘭參與 CEDAW 進程： 波蘭自 1980 年成為聯合國消除對婦女一切形式歧視公約（UN CEDAW）締約國後，迄已提交六次國家報告，最新版本係於 2004 年提交之第六版報告。 波蘭時任總統 Bronisław Komorowski 於 2015 年 4 月 13 日簽署防止與打擊女性遭受暴力及家暴公約（Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence, CAHVIO），並完成批准程序。
	(二) 波蘭性別主流化議題之國際參與： 近年波蘭外交部聘僱女性比例穩定提升，波蘭駐外大使亦已見優秀女性出任，波蘭國際事務參與度甚高。Danuta Huebner 於 2001 年至 2002 年擔任聯合國副秘書長。
	(三) 波蘭政府性別平等政策及執行現況： 波蘭憲法第 32 及 33 條明文規範性別平等及禁止性別歧視，波蘭民權保護委員（Commissioner for Civil Rights Protection, Ombudsman）亦介入性別歧視案件，例如反對軍校限制女性受教權。 2001 年 9 月政府正式任命國家性別平等全權代表（Government Plenipotentiary for Equal Status of Women and Men），旨在貫徹憲法性別平等精神、消除工作場所對女性歧視、家庭暴力，撰擬「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women）。 波蘭勞工法修正條文於 2002 年 1 月生效，明文規範於工作場所禁止性別歧視。 波蘭性別平等法草案於 2002 年送交國會審議，尚待完成立法

	程序，條文中規範設立中央層級單位－性別平等署（Office for Equal Status of Women and Men）。 (四) 女性參政現況： 波蘭現任副總理 Beata Szydło 曾係 1989 年後第 3 位女性閣揆，2017 年 12 月辭去總理職務後轉任副總理，目前內閣成員除 Szydło 副總理，尚有 5 位女性部長，包括家庭暨勞工政策部長 Elżbieta Rafalska、教育部長 Anna Zalewska、財政部長 Teresa Czerwińska、企業及技術部長 Jadwiga Emilewicz 及政務委員 Beata Kempa。 眾議院（Sejm）副議長 Barbara Dolniak（Nowoczesna）、Małgorzata Kidawa-Błońska（PO）係女性。眾議院女性議員占 27.17%（125 席/460 席）。其他主要民選女性議員及官員有：參議院（Senate）副議長 <u>Maria Koc</u>（PiS），參議員女性議員比例 13%（13 席/100 席）。 華沙市長 Hanna Gronkiewicz-Waltz、第二大城烏茲市長 Hanna Zdanowska 等。 (五) 女性政治意識培力： 波蘭「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women）就教育政策領域設立策略目標，強調教育婦女賦權、政治參與意識及選舉教育。 (六) 性別主流化調查： 據 2017 年世界經濟論壇報告，波蘭性別落差指數在全球 158 國家中排名第 39（http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2017/dataexplorer/#economy=POL）。女性經濟參與及機會排名第 50，教育參與第 13，健康程度第 36，政治賦權第 58。 (七) 婦女職能發展訓練： 波蘭「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women）－性平署主政，於就業政策設計目標為提升婦女就業率、強化職能及提升社經地位。該計畫獲歐盟社會基金（EU Social Fund）補助 6,550 萬歐元，波蘭政府出資 1,580 萬歐元。 波蘭「經濟決策性別平等計畫」（Project “Equality of women and men in undertaking economic decision – measure for social
--	---

	change”)由勞動部主政，性平署輔導，目標為促進企業領袖與員工相關職場性別平等知識，獲歐盟補助。 (八) 婦女人身安全保障： PiS 政府（立場傾右）自 2015 年 11 月上任後，全面禁止墮胎與修法議題再度引起眾議。波蘭主教會議籲請政府修法全面禁止墮胎，獲 PiS 黨高層正面回應。波蘭眾議院 2016 年 10 月審議全面墮胎法案，引發全國各地大規模遊行，10 萬人罷工罷課，復加國際輿情批評聲浪不斷，迫使令政府調整政策。國會最終以 352 票反對、58 票贊成、18 票棄權，否決該墮胎法。
全年有關性別主流化之重要活動	波蘭婦女代表大會 (Congress of Women) 2018.04.13-2018.04.15 波蘭婦權組織 Congress of Women 自 2009 年成立，每年皆舉辦論壇活動。本年聚焦探討政府政策、勞動市場、教育領域之性別平權議題。 https://www.kongreskobiet.pl/en-EN/text/initiatives/time_for_women
重要婦權團體	Centrum Praw Kobiet/ Women's Rights Center http://www.cpk.org.pl/ Federacja na Rzecz Kobiet i Planowania Rodziny/ Polish Federation for Women and Family Planning http://www.federa.org.pl/ Fundacja Feminoteka/ Feminoteka Foundation http://www.feminoteka.pl/news.php Fundacja Kobieta Efka/ Efka Women Foundation http://www.efka.org.pl/ Fundacja Przestrzeń Kobiet/ Women's Space Foundation http://www.przestrzenkobiet.pl/ Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet BABA/ Baba-Women Association of Lubuskie Region http://www.baba.org.pl/ Stowarzyszenie "W stronę Dziewcząt"/ Towards the Girls Association http://www.wstronedziewczat.org.pl

	8. Stowarzyszenie Aktywne Kobiety/ Active Women Association http://www.aktywnekobiety.org.pl/ 9. Stowarzyszenie Kobiet KONSOLA/ Konsola Women Association http://konsola.org.pl/ 10. Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "Victoria"/ Victoria Women Association http://www.stowarzyszenievictoria.org.pl/news.php 11. Liga Polskich Kobiet/ A Polish Women League http://ligakobietpolskich.pl/ 12. Kongres Kobiet/ Women Congress http://www.kongreskobiet.pl/	
傑出女性政要及 婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Beata Szydło	 現任副總理、前總理
	Ewa Kopacz	 前總理、 前眾議院議長
	Hanna Suchocka	 波蘭首位女總理、 前駐教廷大使、 教廷社科院院士、 Council of Women World Leaders 成員
	Teresa Czerwińska	 財政部長、 經濟學家

	Anna Zalewska		教育部長
	Elzbieta Rafalska		家庭、勞工暨 社會政策 部長
	Beata Kempa		政務委員（部長級）
	Danuta Hübner		歐洲議會議員、 歐洲議會憲政事務 委員會主席
	Anna Fotyga		歐洲議會議員、 歐洲議會安全及 國防次委員會 主席
	Barbara Kudrycka		歐洲議會議員、 法學教授、 前科學暨高等教育 部長
	Anna Streżyńska		前數位化部長

	Joanna Kluzik-Rostkowska		前教育部長
	Lena Kolarska-Bobińska		前科學暨高等教育 部長
	Małgorzata Omilanowska		前文化部長
	Teresa Piotrowska		前內政部長
	Maria Wasiak		前基礎暨發展部長
	Małgorzata Kidawa-Błońska		眾議院副議長（PO）
	Elżbieta Witek		眾議員、前政務委員 及政府發言人
	Wanda Nowicka		前眾議院副議長 （Nowoczesna）

	Maria Koc		參議院副議長（PiS）
	Hanna Gronkiewicz-Waltz		華沙市長、 前財政部長、 前 EBRD 副總裁
	Elżbieta Bieńkowska		歐盟內部市場、 工業暨企業委員會執委
	Agata Kornhauser-Duda		總統夫人
	Joanna Senyszyn		SLD 黨副主席、 前歐洲議會議員
	Anna Grodzka		首位獲選進入國會之 變性人
	Martyna Wojciechowska		波蘭版 國家地理雜誌 主編
	Dorota Wellman		波蘭電視新聞頻道 TVN 晨間新聞主播

	Anne Applebaum		華盛頓專欄記者、 曾獲普立茲獎、 前外長 R. Sikorski 配偶 (註：伊原為美國籍)
	Monika Olejnik		波蘭公共電視台 TVP 政論節目主持人
	Janina Paradowska		波蘭知名政治記者、 週刊 POLITYKA 票選 最佳作者
	Magdalena Środa		華沙大學教授、 性別平權作家、 前性別平等全權代表
	Henryka Bochniarz		經濟學家、前工業暨貿易部長
	Beata Tyszkiewicz		波蘭知名女演員
	Hanna Zdanowska		Łódź 市長
	Agata Fisz		Chełm 市長
	Anna Milczanowska		Radomsko 市長
	Małgorzata Mańka-Szulik		Zabrze 市長
	Grażyna Dziedzic		Ruda Śląska 市長
	Iwona Wieczorek		Zgierz 市長

	Iwona Piątek	波蘭婦女黨主席
	Beata Stlemach	美國通用電力（GE）波蘭公司 總經理、 前外交部次長
相關網路資源	聯合國 CEDAW 報告－波蘭 http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/reports.htm#p 世界經濟論壇 2017 年性別差距指標-波蘭 （http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2017/dataexplorer/#economy=POL） 波蘭前總統 Bronisław Komorowski 簽署防止與打擊女性遭受暴力及 家暴公約新聞 http://www.thenews.pl/1/9/Artykul/203343,President-Komorowski-signs-antiviolence-convention 波蘭婦女代表大會（Congress of Women） https://www.kongreskobiet.pl/en-EN/	

各國性別平等資訊

地區	歐洲
國家（駐在地）	斯洛伐克
駐外館處	駐斯洛伐克代表處
性別平等 主流議題	（一）駐在國參與 CEDAW 進程： 1. 1980年7月17日，捷克斯洛伐克共和國簽署「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW），並於1982年3月18日正式生效。 2. 斯洛伐克與捷克分開獨立後，斯洛伐克於1993年5月28日正式認可該公約效力。 3. 斯洛伐克已分別於1996年、2007年及2017年向CEDAW提交報告。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 參加在CEDAW架構下之各項會議。 2. 參與歐盟相關機構或組織如歐盟執委會相關委員會，歐洲性別平等機構（EIGE）等。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 2013年斯國政府於勞工社會及家庭部內成立「機會平等及反歧視」專門辦公室，專責分析、捍衛並協調性別政策之執行。 另外該部內並設置婦女議題專門委員會，成員包含政府與非政府組織代表以及其他外部參與者。 2. 2004年斯國政府採取防治並消除針對婦女及家庭暴力國家策略，透過整合政府機構相關領域建立機制，以蒐集婦女暴力相關資訊。 3. 2004年國會通過反歧視法案，其中亦包含性別歧視。 4. 2011年修改勞工法保障婦女勞工權益。 5. 2011年斯國成立「人權、少數民族及性別平等委員會」，負責統整並協調人權及平等議題之國內施行情形，以符合國際規範。該委員會秘書單位為斯國外交部。

	6. 斯國勞工、社會暨婦女部公布了2014~2019斯洛伐克性別平等國家策略。 7. 2015年斯國勞工、社會暨婦女部啟動「家庭與工作」政策，支持育兒婦女就業，內容包含育兒托嬰機構以及彈性工時創新作法。 (四) 女性參政現況： 斯國女性參政比例偏低，斯國國會並未設置女性保障比例，國會議員共計 150 人，其中 31 人為女性，女性比例僅約為 20%，15 位內閣閣員僅有 2 位為女性。 (五) 女性政治意識培力： 斯國國會並無女性保障名額制度，各政黨對於性別主流化議題興趣不高，經濟議題仍為各黨首要焦點。 (六) 性別主流化調查： (七) 婦女職能發展訓練： 為鼓勵育兒婦女返回職場，斯國勞工婦女部支持國家家庭計畫，補助首都之外地區育兒婦女重返職場，鼓勵彈性工時以及創新育嬰機構。斯國教育部舉辦「you too in IT」計畫鼓勵女性參與 IT 產業研究與工作，提升婦女於自然科學領域之比例。 (八) 婦女人身安全保障： 斯國政府已採行「防止並消除針對婦女暴力 2014-2019 行動綱要」，提供遭受暴力倖存婦女國家機構支援。 2015 年斯國並設立 24 小時協助電話專線，提供受暴婦女協助。 斯國於 2011 年簽署伊斯坦堡協議（預防及打擊針對婦女及家庭暴力協議），並運用挪威基金及歐盟基金進行修改國內法之相關準備計畫。
全年有關 性別主流化之 重要活動	國際婦女節:每年 3 月 8 日舉行，與國際同步。

重要婦權團體	1. Governmental Council of the Slovak Republic for Human Rights, National Minorities and Gender Equality http://www.radavladyp.gov.sk/
	2. Department of Gender Equality and Equal Opportunities of the Ministry of Labour, Social Affairs and Family of the Slovak Republic http://www.gender.gov.sk/en/
	3. Alliance of Women in Slovakia E-mail: alianciazien@alianciazien.sk web: http://www.alianciazien.sk Tel. 00421 903519550
	4. ASPEKT – Association of Women Address: Mýtna 38, 811 07 Bratislava e- mail: aspekt@aspekt.sk Tel: 0042125249 4574 Fax: 00421 25249 4574 Contact: JURÁŇOVÁ Jana web: http://www.aspekt.sk
	5. Freedom of Choice Address: Medená 5, 81102 Bratislava e-mail: adriana@moznostvolby.sk Tel/fax: 00421 2 5443 0889 Contact: MESOCHORITISOVÁ Adriana web: http://www.moznostvolby.sk
	6. Association of Women in Business Address: Laurinská 2, 811 01 Bratislava E-mail: office@zzvp.sk Tel.: 004212 5464 8911 Fax: 004212 5464 8912
	7. Center for Gender Studies Address: Comenius University, Faculty of Philosophy e-mail: zuzana.kickova@uniba.sk Tel: 004212 59244146 Fax: 004212 52966016

傑出女性政要及 婦權領袖	Contact : KICZKOVÁ Zuzana	
	8. Pro Familia Address: P.O. BOX, Gorkého 1, 06601 Humenné e-mail profamiliahe@nextra.sk Tel/Fax: 0042157 7757773 Contact: SOPKOVÁ Eva	
	姓名	服務單位、政績/理念
	Iveta RADICOVA 	斯國前總理
	Erika JURINOVA 	Zilina 省省長
	Lucia ZITNANSKA 	國會議員、司法部長

	Lucia NICHOLSONOVA 	斯國國會副議長
	Olga PIETRUCHOVA 	斯洛伐克勞工、社會及家庭事務部 性別平等司長、斯國婦權運動者
相關網路資源		
備註		